

República de Colombia



Santiago de Cali

2004

EVALUACIÓN ANUAL DEL PLAN DE DESARROLLO DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI 2004 - 2007

Apolinar Salcedo Caicedo
Alcalde

Germán Arboleda Vélez
Director Departamento Administrativo de Planeación

Ricardo Marín García
Subdirector de Desarrollo Integral

Alba Luz Echeverry de Olaya
Jefe de Grupo

Danelly Zapata Saa
Profesional Universitario

Guido Escobar Morales
Profesional Universitario

Análisis y consolidación

Santiago de Cali, febrero de 2005

TABLA DE CONTENIDO

	RECONOCIMIENTOS	1
1.	INTRODUCCIÓN	2
2.	METODOLOGÍA	4
3.	ANÁLISIS POR OBJETIVOS GENERALES	7
1.	Objetivo general 1. Equidad social	7
2.	Objetivo general 2. Recuperación económica, desarrollo y competitividad	13
3.	Objetivo general 3. Cultura urbana, convivencia, seguridad y paz	18
4.	Objetivo general 4. Recuperación ambiental y desarrollo del hábitat y del territorio	24
5.	Objetivo general 5. Construcción institucional y defensa de lo público	30
6.	Consolidado con todos los objetivos generales	35
4.	CUMPLIMIENTO DE METAS	39
1.	Metas del objetivo general Equidad social	39
2.	Metas del objetivo general Recuperación económica, desarrollo y competitividad	41
3.	Metas del objetivo general Cultura urbana, convivencia, seguridad y paz	43
4.	Metas del objetivo general Recuperación ambiental y desarrollo del hábitat y del territorio	46
5.	Metas del objetivo general Construcción institucional y defensa de lo público	48
5.	RECOMENDACIONES	51
	ANEXO 1. CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO	
	ANEXO 2. SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004 - 2007, METAS ANUALES Y LOGROS	

RECONOCIMIENTOS

La Alcaldía de Santiago de Cali y, en particular, su Departamento Administrativo de Planeación, expresan el agradecimiento a los funcionarios de las Entidades de la Administración Municipal, quienes suministraron la información solicitada para realizar la evaluación del Plan de Desarrollo, en el primer año de ejecución.

Así mismo, a los funcionarios de la Subdirección de Desarrollo Integral, del Departamento Administrativo de Planeación, quienes hicieron posible la consolidación de este documento: Alba Luz Echeverry de Olaya, Danelly Zapata Saa, Guido Escobar Morales y Héctor Fabio Gallego.

El reto que nos queda por enfrentar es el de dar continuidad al proceso de seguimiento y evaluación que hemos emprendido y tener siempre presente que la evaluación por si sola no es útil; su utilidad depende de la retroalimentación que se le dé al Plan con los resultados obtenidos, es decir, la influencia de los resultados de la evaluación en la toma de decisiones, en los ajustes a la ejecución del Plan y en la redefinición del Plan futuro.

INTRODUCCIÓN

La planeación debe ser un proceso continuo, a través del cual se canalicen los esfuerzos y recursos públicos y privados, hacia el cumplimiento de los propósitos expresados en el Plan de Desarrollo.

El Plan de Desarrollo expresa nuestra **Visión de Futuro**, es un compromiso común en el que todos tenemos que aportar esfuerzos y recursos para alcanzarlo.

Para lograr alcanzar esa **Visión de Futuro** debemos esforzarnos por cumplir y perfeccionar el proceso de planeación: **formulación, aprobación, gestión, seguimiento y evaluación**.

El nivel global y sectorial de la Administración Municipal de Cali cumplió las etapas de **formulación y aprobación** del Plan de Desarrollo durante el primer semestre de 2004, con unas metas a alcanzar, descritas en el Acuerdo 0127 de junio 24 de 2004.

La **gestión** a realizar por parte del Gobierno, a través de los Departamentos Administrativos, Direcciones y Secretarías, en pos del cumplimiento de lo expresado en el Plan de Desarrollo, está recogida en el Plan de Acción de cada entidad, instrumento operativo en el que se describen los objetivos, estrategias, programas, proyectos y actividades que se comprometieron a cumplir en el 2004 y las que estimaron se deben desarrollar entre el año 2005 y el 2008, para alcanzar los propósitos expresados en el Plan de Desarrollo, además de las actividades correspondientes a su misión y funciones.

La norma establece que sin perjuicio del **seguimiento y evaluación** al Plan de Desarrollo, que realicen la ciudadanía, los CALI, las Secretarías, los Departamentos

Administrativos, las Direcciones Adscritas, Control Interno, la Secretaría General y las demás instancias, el Departamento Administrativo de Planeación lo evaluará anualmente, **con el apoyo de las dependencias del gobierno**, a fin de proponer las recomendaciones que sean del caso y en esta forma retroalimentar el proceso de planeación.

La evaluación se realiza con base en el seguimiento que de manera detallada, se efectúa a la gestión. En primera instancia, por cada una de las entidades responsables de la coordinación de los cinco (5) objetivos generales, veinticuatro (24) objetivos específicos, noventa y un (91) estrategias y ciento setenta y ocho (178) programas de que consta el Plan de Desarrollo de Santiago de Cali y, en segunda instancia, por el Departamento Administrativo de Planeación.

Los resultados de todo lo anterior se constituyen en la base para la preparación del informe que anualmente el Alcalde debe rendir ante el Concejo Municipal sobre la ejecución del Plan de Desarrollo, tal como lo exige la Ley 152 de 1994, y lo establece el Decreto Extraordinario 0203 de 2001, en su Artículo 76, numeral 10.

METODOLOGÍA

La metodología empleada para recolectar la información de las diferentes entidades que tienen a su cargo la coordinación y/o ejecución de los objetivos generales, específicos y estrategias, fue definida por el Departamento Administrativo de Planeación Municipal.

La evaluación del Plan se realiza en torno al cumplimiento de dos principios fundamentales: **eficiencia y eficacia**.

Un instrumento importante para la medición de la *eficiencia* es el **Seguimiento al Plan de Acción**, que en las entidades se realizó a partir de la comparación entre lo efectivamente realizado y lo propuesto, de acuerdo con la Guía para la Preparación del Informe de Seguimiento al Plan de Acción.

En forma paralela se mide la *eficacia*; esta medición se realiza a través del **Seguimiento a Indicadores y Metas de los Objetivos Específicos del Plan de Desarrollo**, que se encuentran descritos en el Acuerdo 0127 de junio 24 de 2004 - Plan de Desarrollo, e, igualmente, a través de la medición de **Logro alcanzado a nivel de Programas** (Anexo 1).

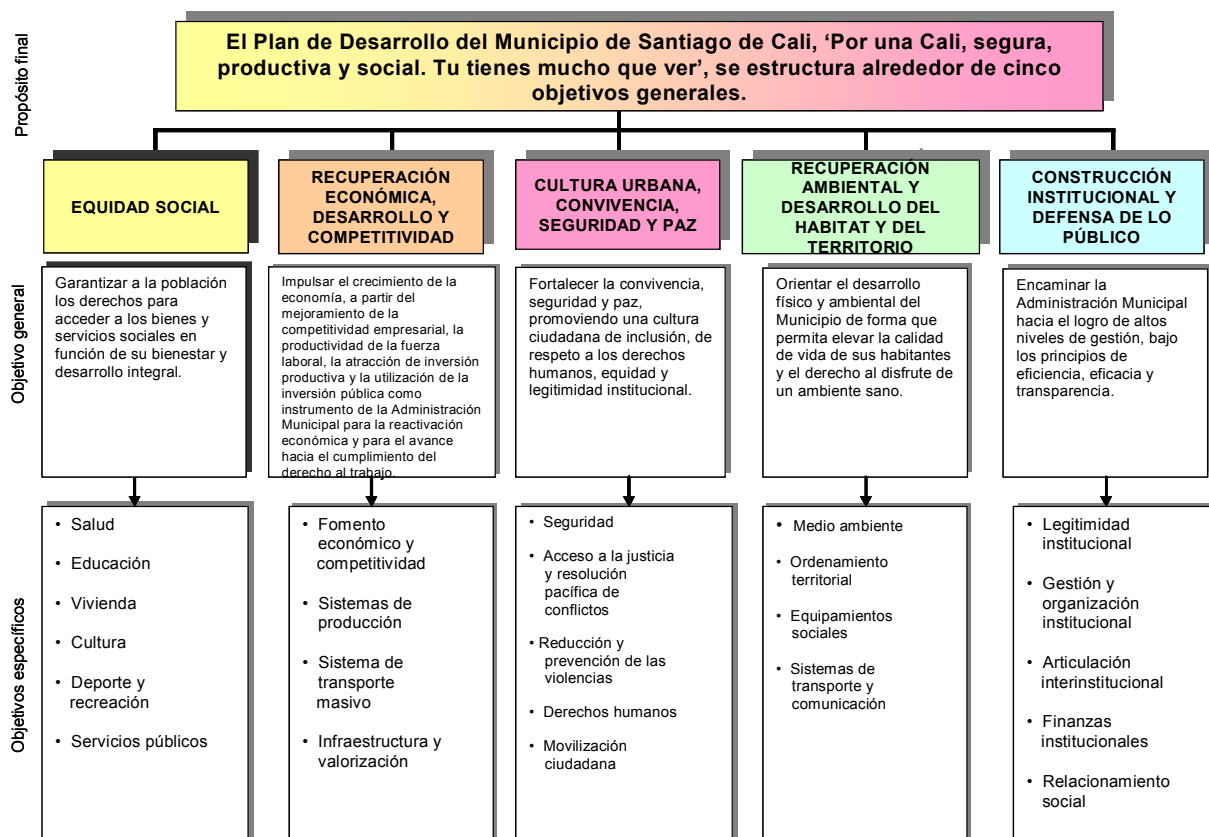
Con base en la información existente y la obtenida de los instrumentos citados, cada Secretario, Director o quien cumple las funciones de planeación en las entidades de la Administración Municipal, prepara el respectivo informe de evaluación del Plan de Desarrollo.

A partir de la información recibida en el Departamento Administrativo de Planeación Municipal se realiza la evaluación del primer año de la ejecución del Plan de

Desarrollo, teniendo como base su estructura y siendo consecuentes con la lógica vertical con que se abordó la formulación del mismo.

En este sentido, el análisis estará enfocado en los objetivos generales del Plan, a saber:

1. Equidad social
2. Recuperación económica, desarrollo y competitividad
3. Cultura urbana, convivencia, seguridad y paz
4. Recuperación ambiental y desarrollo del hábitat y del territorio
5. Construcción institucional y defensa de lo público



Fuente: Plan de Desarrollo del Municipio de Cali 2004 – 2007

Metodológicamente, la evaluación parte de una mirada del comportamiento registrado en los objetivos generales, puesto que ellos reflejan las acciones que realizaron las dependencias en el nivel sectorial para el logro de los objetivos específicos y estrategias del Plan.

En este orden de ideas, se presentará un análisis de la información, la cual estará ilustrada con gráficos que permiten evidenciar los aspectos más relevantes de esta evaluación.

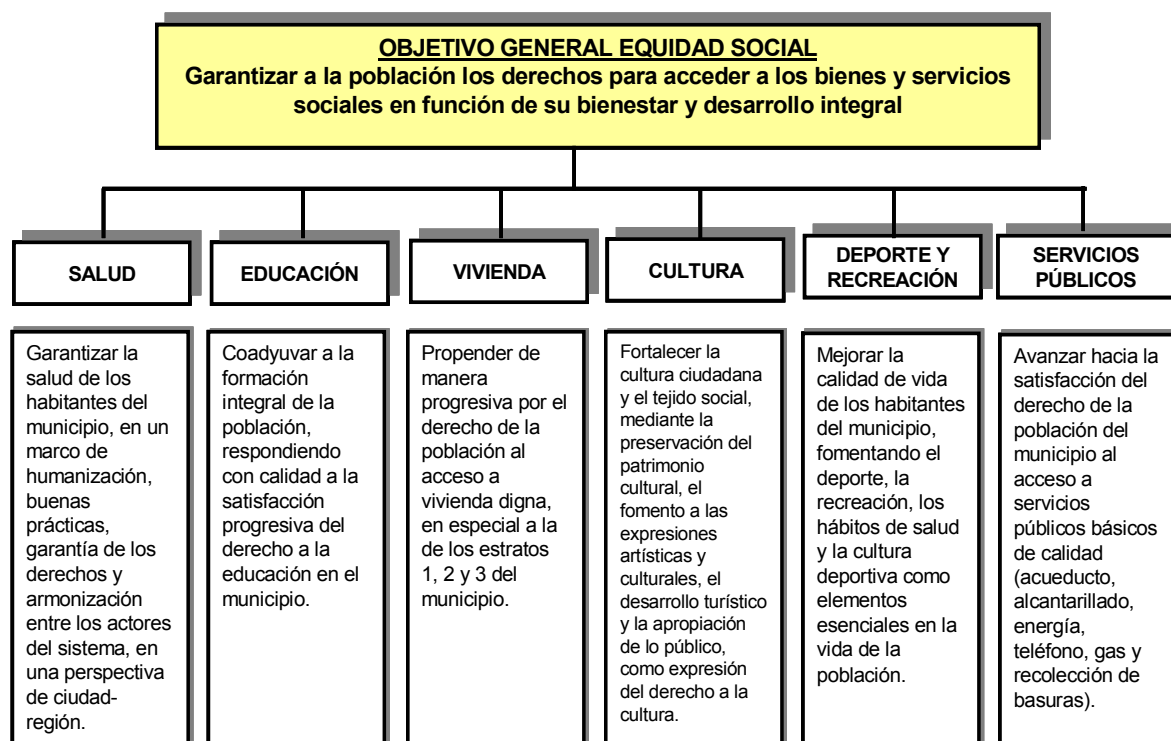
Es importante tener en cuenta que el presente documento se preparó con la información suministrada, por parte de las Dependencias, al Departamento Administrativo de Planeación, el pasado 21 de enero de 2005, fecha en la cual vencía el plazo para hacerlo.

ANÁLISIS POR OBJETIVOS GENERALES

1. OBJETIVO GENERAL 1. EQUIDAD SOCIAL

Con el fin de garantizar a la población los derechos para acceder a los bienes y servicios sociales en función de su bienestar y desarrollo integral, este objetivo general se desagrega en seis (6) objetivos específicos (salud, educación, vivienda, cultura, deporte y recreación y servicios públicos), veinticuatro (24) estrategias y sesenta y un (61) programas.

PLAN DE DESARROLLO DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI 2004 – 2007



Fuente: Plan de Desarrollo del Municipio de Cali 2004 - 2007

Las entidades que contribuyen al logro del objetivo propuesto, de acuerdo con su misión, son las Secretarías de Salud Pública, Educación, Vivienda, Cultura y Turismo, Deporte y Recreación y el Departamento Administrativo de Planeación Municipal.

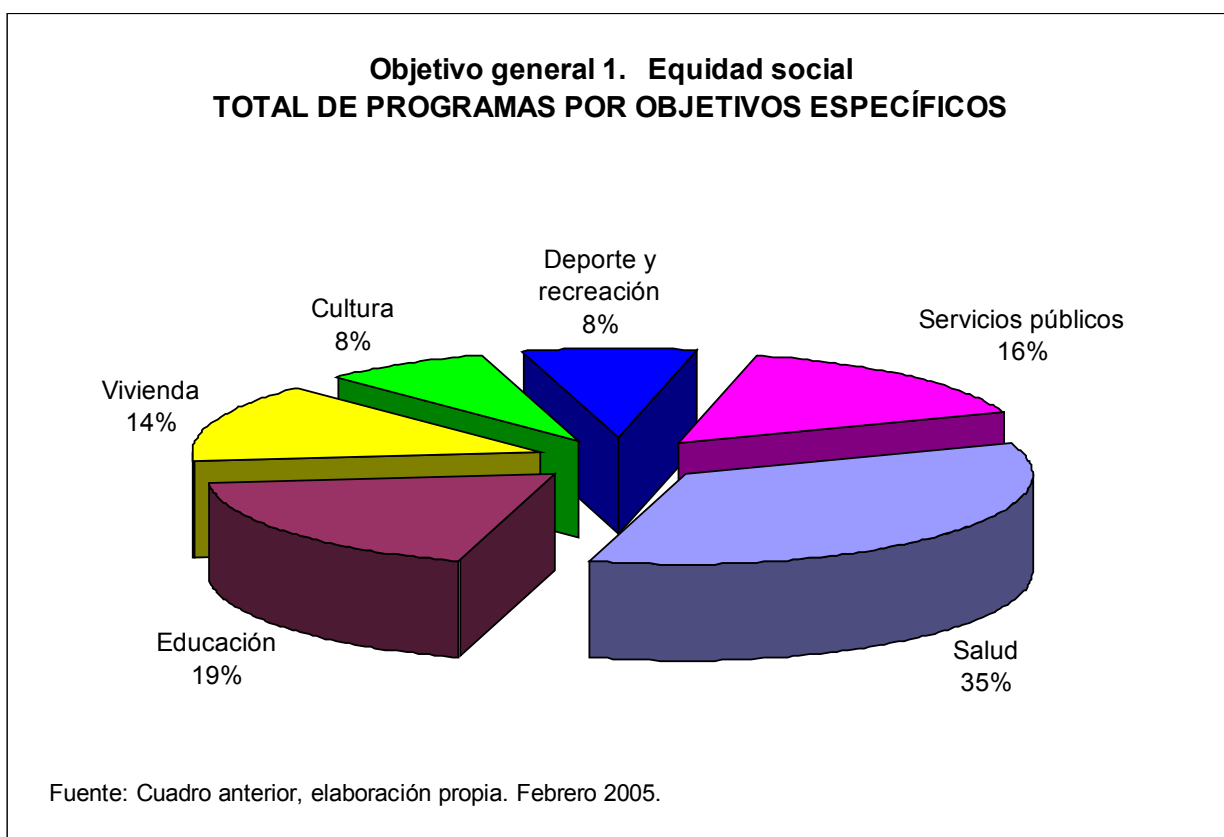
Los programas para el cumplimiento del objetivo general corresponden a una agrupación de proyectos formulados y ejecutados por las dependencias de la Administración Municipal, a nivel de objetivos específicos. El comportamiento de estos programas es el siguiente:

Objetivo específico	Número de programas	% Respecto total de programas	Nivel de logro de los programas			
			Bajo 0% ≤ L ≤ 25%	Medio 25% < L ≤ 50%	Satisfactorio 50% < L ≤ 75%	Alto 75% < L ≤ 100%
Salud	22	35%	7	0	4	11
Educación	12	19%	7	2	2	1
Vivienda	9	14%	0	6	2	1
Cultura	5	8%	0	1	2	2
Deporte y recreación	5	8%	0	1	4	0
Servicios públicos	10	16%	7	0	1	2
Total	63	100%	21	10	15	17
			33,3%	15,9%	23,8%	27,0%

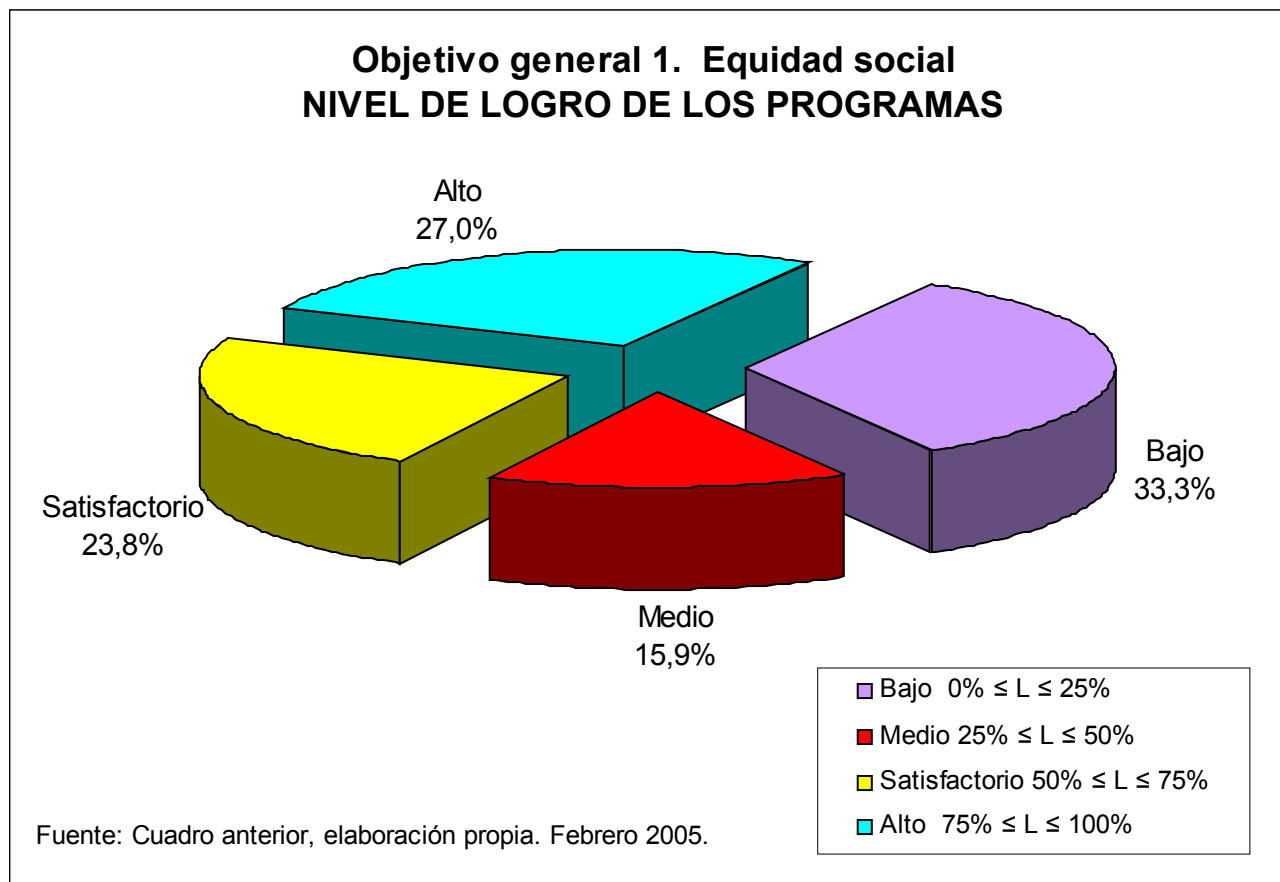
Fuente: Anexo 1, elaboración propia. Febrero 2005

Como se puede observar en el gráfico siguiente, el objetivo específico de salud contiene el 35% de los programas que contribuyen al logro del objetivo general de equidad social. Le siguen en su orden los objetivos específicos de educación y servicios públicos, con el 19% y 16%, respectivamente, vivienda con el 14% y con el

8%, cada uno, cultura y deporte y recreación. Es de anotar que la información suministrada por la Secretaría de Salud incluye dos programas (Régimen contributivo y Riesgos profesionales) que no habían sido identificados en el Plan de Desarrollo. Sin embargo, dentro del análisis se tuvieron en cuenta, puesto que se constituyen en un esfuerzo para alcanzar el bienestar de la población a través de la afiliación al régimen de seguridad social en salud.



Respecto al cumplimiento de los programas del objetivo Equidad Social, se encuentra el siguiente comportamiento a nivel de logro:



A 31 de diciembre de 2004, el 50,8% de los programas presenta un nivel de cumplimiento entre satisfactorio y alto, mientras que los restantes se encuentran en un nivel de cumplimiento entre medio (15,9%) y bajo (33,3%). Lo anterior se explica en gran medida porque muchos de los proyectos asociados a los programas sólo iniciaron su ejecución en el último trimestre del 2004, algunos por retraso en los trámites de adición presupuestal o por efectos del proceso de contratación. Así mismo, en casos como lo señala la Secretaría de Educación, algunos programas con sus proyectos inician levantamiento de base en el año 2005 y desarrollo de actividades en el 2006.

En el caso del Departamento Administrativo de Planeación, entidad coordinadora de la implementación de los programas y proyectos del Plan de Servicios Públicos Domiciliarios para el Municipio de Santiago de Cali, los cuales se espera sean ejecutados durante la vigencia del Plan de Ordenamiento Territorial, presenta un nivel de cumplimiento bajo, en razón a la situación financiera de la Empresa de Servicios Públicos, ESP, de mayor cobertura en la ciudad de Cali en materia de acueducto, alcantarillado, energía y telecomunicaciones, por lo que definió como prioridad, para dichos servicios, la reposición de redes durante 2004. En cuanto a los programas de expansión del gas natural, dependen de la localización de nueva infraestructura y del desarrollo urbanístico de las áreas de expansión. De acuerdo con los argumentos expuestos anteriormente, Planeación Municipal no es ejecutor de proyectos en esta materia, sino que su responsabilidad se enfoca básicamente a la coordinación que se da por parte de la Subdirección del Plan de Ordenamiento Territorial y Servicios Públicos a las acciones que se direccionan en lo pertinente al acceso de la población a los servicios públicos domiciliarios.

En cuanto al aspecto presupuestal, se observa que para cumplir con los lineamientos establecidos en este objetivo general de equidad social se proyectaron \$457.249 millones de pesos, de los cuales sólo fueron aprobados \$414.245 millones que equivalen al 90,6%. A diciembre 31 de 2004, se habían ejecutado \$381.064 millones, que representan el 92%.

Objetivo general y específicos	Plan plurianual del plan de desarrollo	Presupuesto administración central 2004			
		Inicial	Definitivo	Ejecutado	% ejecución
1.0.0.0 OBJETIVO GENERAL 1 - EQUIDAD SOCIAL	457.249	329.164	414.245	381.064	92,0 %
1.1.0.0 Objetivo específico salud	140.507	108.323	139.083	126.154	90,7%
1.2.0.0 Objetivo específico educación	219.975	174.679	220.777	204.910	92,8%
1.3.0.0 Objetivo específico vivienda	18.469	18.291	24.510	21.003	85,7%

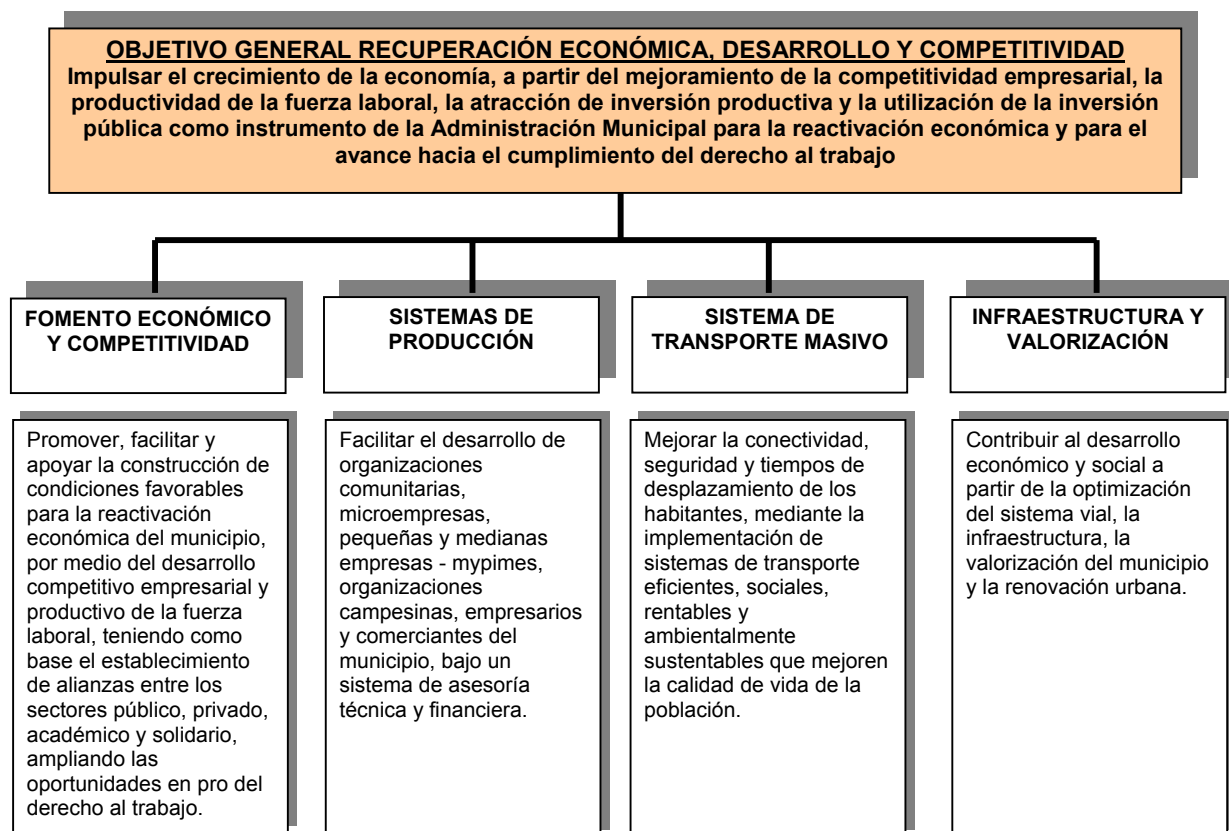
Objetivo general y específicos	Plan plurianual del plan de desarrollo	Presupuesto administración central 2004			
		Inicial	Definitivo	Ejecutado	% ejecución
1.4.0.0 Objetivo específico cultura	5.886	5.837	5.852	5.778	98,7%
1.5.0.0 Objetivo específico deporte y recreación	8.501	8.931	10.847	10.634	98,0%
1.6.0.0 Objetivo específico servicios públicos	63.911	13.103	13.176	12.585	95,5%

Fuente: Departamento Administrativo de Hacienda, elaboración propia. Febrero 2005

Con relación a la ejecución presupuestal por objetivos específicos, se identifica que los de cultura y deporte y recreación presentan el mejor comportamiento con 98,7% y 98%, respectivamente. Así mismo, al evaluarse la totalidad de los objetivos específicos que componen el objetivo general de equidad social, se observa una ejecución por encima del 90%, con excepción del objetivo específico de vivienda, que registra el 85,7%. Entre los argumentos que plantea la Secretaría de Vivienda Social, para explicar esta ejecución, se encuentra la tardanza en la disponibilidad de los recursos, lo cual afecta los procesos de contratación y, por ende, la ejecución de los proyectos de inversión.

2. OBJETIVO GENERAL 2. RECUPERACIÓN ECONÓMICA, DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD

Con el fin de impulsar el crecimiento de la economía, a partir del mejoramiento de la competitividad empresarial, la productividad de la fuerza laboral, la atracción de inversión productiva y la utilización de la inversión pública como instrumento de la Administración Municipal para la reactivación económica y para el avance hacia el cumplimiento del derecho al trabajo, este objetivo general se desarrolla en cuatro (4) objetivos específicos, catorce (14) estrategias y veinte (20) programas.



Fuente: Plan de Desarrollo del Municipio de Cali 2004 - 2007

Las dependencias que contribuyen al logro de este objetivo de recuperación económica, desarrollo y competitividad, de acuerdo con su misión, son la Asesoría

de Fomento Económico y Competitividad, Metro Cali S.A. y las Secretarías de Desarrollo Territorial y Bienestar Social e Infraestructura y Valorización.

Los programas para el cumplimiento del objetivo general corresponden a una agrupación de proyectos formulados y ejecutados por las dependencias de la Administración Municipal, a nivel de objetivos específicos. El comportamiento de estos programas es el siguiente:

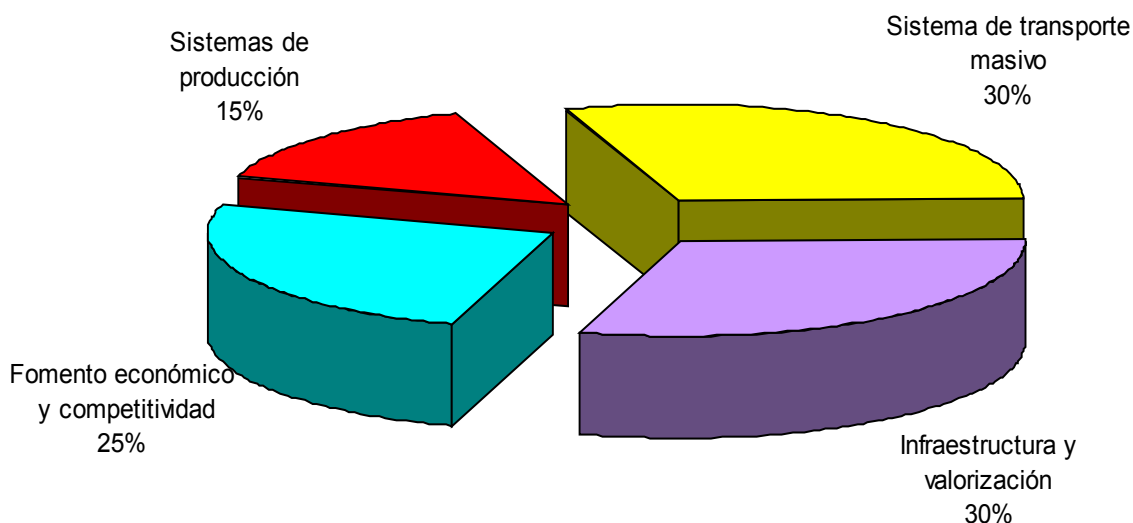
Objetivo específico	Número de programas	% Respecto total de programas	Nivel de logro de los programas			
			Bajo 0% ≤ L ≤ 25%	Medio 25% < L ≤ 50%	Satisfactorio 50% < L ≤ 75%	Alto 75% < L ≤ 100%
Fomento económico y competitividad	5	25%	0	1	4	0
Sistemas de producción	3	15%	0	0	0	3
Sistema de transporte masivo	6	30%	1	0	4	1
Infraestructura y valorización	6	30%	0	1	2	3
Total	20	100%	1	2	10	7
			5%	10%	50%	35%

Fuente: Anexo 1, elaboración propia. Febrero 2005

Como se puede observar en el cuadro anterior y en el gráfico siguiente, los objetivos específicos sistema de transporte masivo e infraestructura y valorización participan cada uno con el 30% de los programas que contribuyen al logro del objetivo general de recuperación económica, desarrollo y competitividad, seguidos por los de fomento económico y competitividad y sistemas de producción, con el 25% y 15%, respectivamente.

Objetivo general 2. Recuperación económica, desarrollo y competitividad.

TOTAL DE PROGRAMAS POR OBJETIVOS ESPECÍFICOS

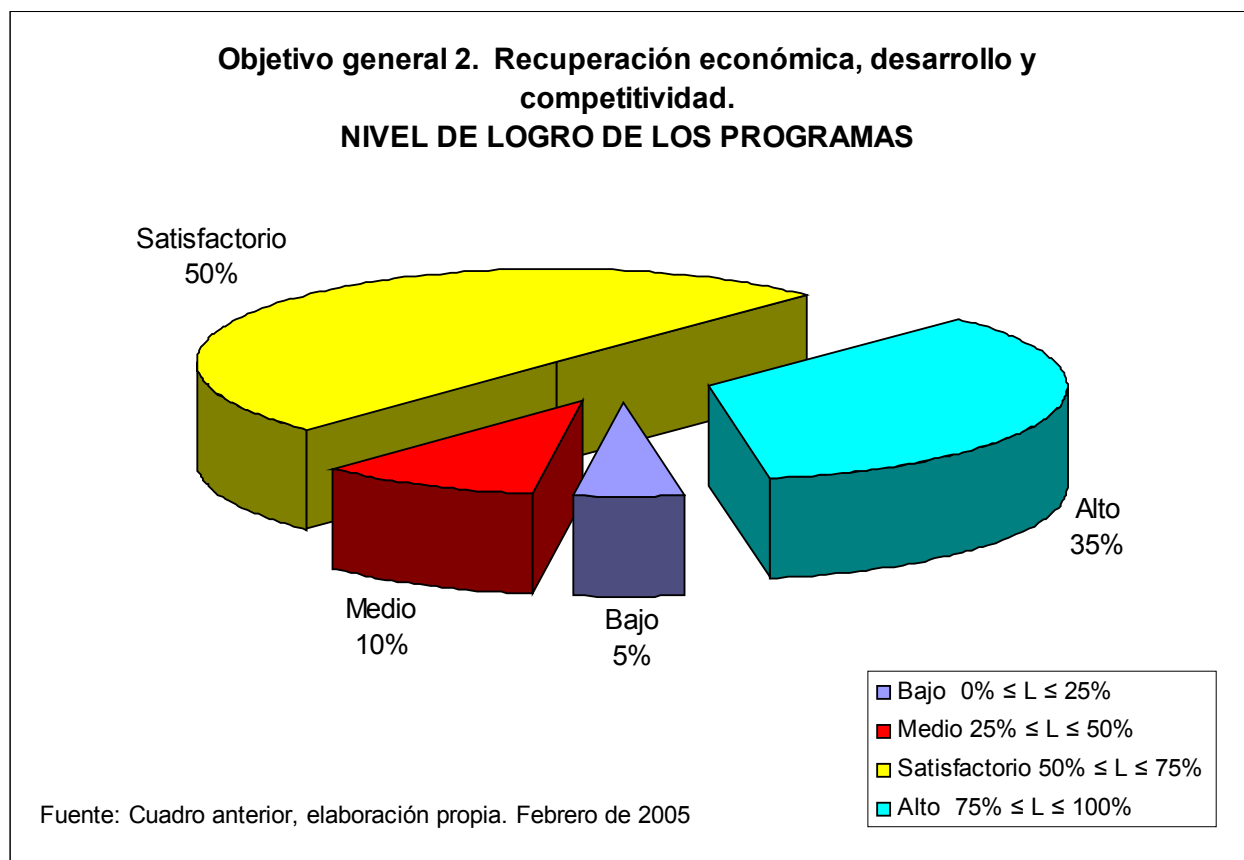


Fuente: Cuadro anterior, elaboración propia. Febrero 2005

Respecto al cumplimiento de los programas del objetivo general recuperación económica, desarrollo y competitividad, se encuentra el siguiente comportamiento, a nivel de logro:

A 31 de diciembre de 2004, el 85% de los programas presenta un nivel de cumplimiento entre satisfactorio y alto, mientras que los restantes se encuentran en un nivel de cumplimiento entre medio (10%) y bajo (5%). En lo que compete a la Asesoría de Fomento Económico y Competitividad, el programa de captación de recursos internacionales tuvo un nivel de logro medio, toda vez que se avanzó en la identificación, diseño y formulación de los proyectos objeto de cooperación, de acuerdo con los formatos exigidos por los organismos internacionales. De lo anterior

se deduce que estos proyectos aún no se han presentado a las entidades competentes para su correspondiente trámite. En cuanto al programa de pavimentación de vías en la ciudad por el sistema de valorización, la Secretaría de Infraestructura y Valorización manifiesta que no se ha cumplido satisfactoriamente con la expectativa, en razón a que se encuentra en ejecución el contrato de estudios técnicos de las obras a realizar por este sistema y el Proyecto de Acuerdo para la actualización del Estatuto de Valorización, se encuentra radicado en Jurídica de la Alcaldía para su aprobación y posterior presentación al Concejo Municipal, en las sesiones del mes de marzo de 2005.



En cuanto al aspecto presupuestal, se observa que para cumplir con los lineamientos establecidos en este objetivo general se proyectaron \$226.575 millones de pesos, de

los cuales sólo fueron aprobados \$64.390 millones, que equivalen al 28,4%. A diciembre 31 de 2004, se habían ejecutado \$56.629 millones que representan el 88%.

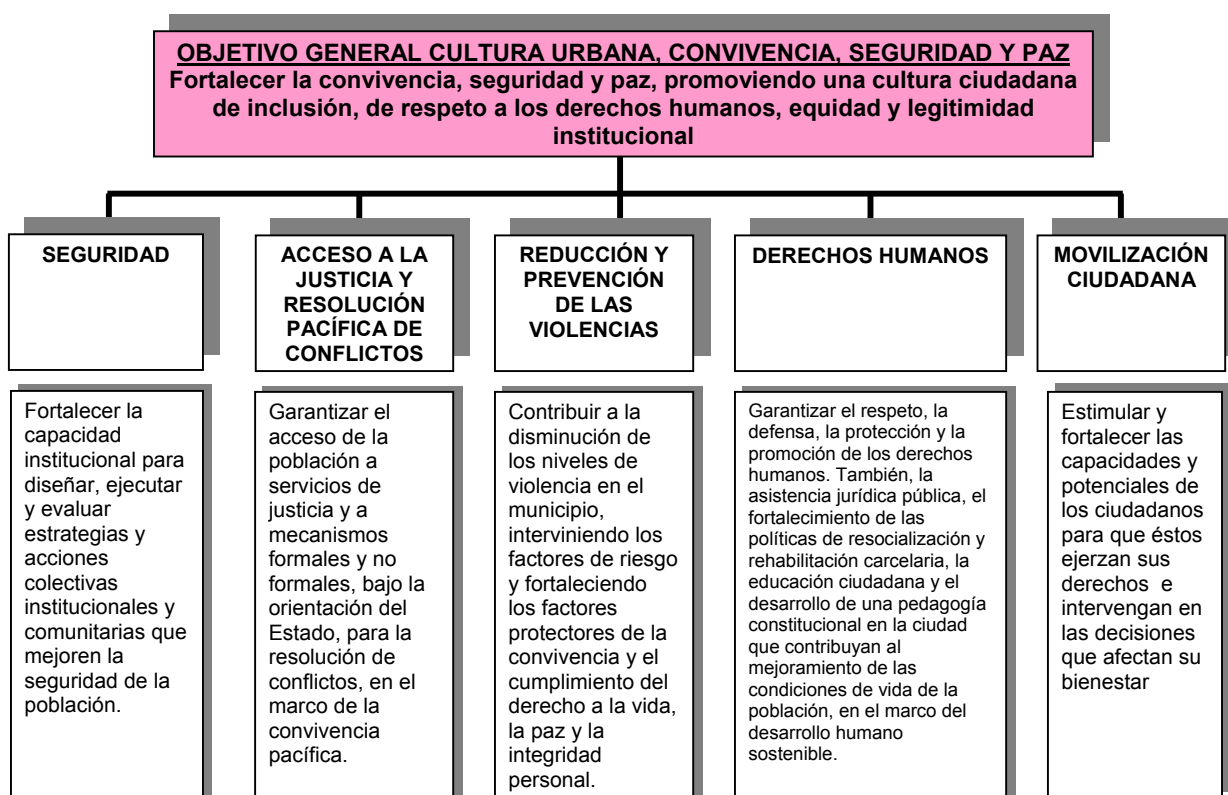
Objetivo general y específicos	Plan plurianual del plan de desarrollo	Presupuesto administración central 2004			
		Inicial	Definitivo	Ejecutado	% ejecución
2.0.0.0 OBJETIVO GENERAL 2 - RECUPERACIÓN ECONÓMICA, DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD	226.575	56.358	64.390	56.629	88.0%
2.1.0.0 Objetivo específico fomento económico y competitividad	297	190	342	342	100.0%
2.2.0.0 Objetivo específico sistemas de producción:	968	300	330	330	100.0%
2.3.0.0 Objetivo específico sistema de transporte masivo	207.192	37.750	35.062	31.220	89.0%
2.4.0.0 Objetivo específico infraestructura y valorización	18.118	18.118	28.656	24.737	86.3%

Fuente: Departamento Administrativo de Hacienda, elaboración propia. Febrero 2005

En relación con la ejecución presupuestal por objetivos específicos, se identifica que los de fomento económico y competitividad y sistemas de producción presentan el mejor comportamiento con 100% de ejecución cada uno. Los restantes objetivos específicos, sistema de transporte masivo e infraestructura y valorización, registran una ejecución presupuestal de 89,0% y 86,3%, respectivamente. Entre los argumentos que presenta la Secretaría de Infraestructura y Valorización para explicar esta ejecución presupuestal se encuentra la disponibilidad de recursos económicos que sólo se dio en el segundo semestre de 2004, dificultando los procesos de contratación que deben realizarse a través de la página web por su cuantía. Por otra parte, la demora en los cobros de cartera no ha permitido contar con un flujo de caja que permita sacar nuevas obras a cobro.

3. OBJETIVO GENERAL 3. CULTURA URBANA, CONVIVENCIA, SEGURIDAD Y PAZ

Con el fin de fortalecer la convivencia, seguridad y paz, promoviendo una cultura ciudadana de inclusión, de respeto a los derechos humanos, equidad y legitimidad, este objetivo general se desarrolla en cinco (5) objetivos específicos, diecinueve (19) estrategias y veintinueve (29) programas.



Fuente: Plan de Desarrollo del Municipio de Cali 2004 - 2007

Las dependencias que contribuyen al logro del objetivo de cultura urbana, convivencia, seguridad y paz, de acuerdo con su misión, son Secretaría de Gobierno, Convivencia y Seguridad, Asesoría de Paz - Desepaz, Secretaría de Desarrollo Territorial y Bienestar Social, Secretaría General y Departamento Administrativo de Planeación Municipal.

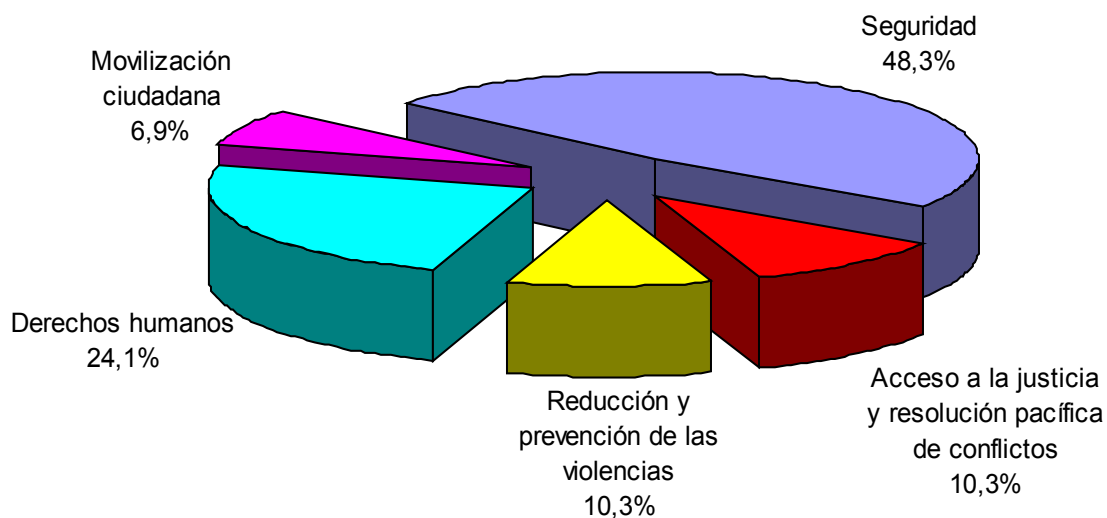
Los programas para el cumplimiento del objetivo general corresponden a una agrupación de proyectos formulados y ejecutados por las dependencias de la Administración Municipal, a nivel de objetivos específicos. El comportamiento de estos programas es el siguiente:

Objetivo específico	Número de programas	% Respecto total de programas	Nivel de logro de los programas				
			Bajo 0% ≤ L ≤ 25%	Medio 25% < L ≤ 50%	Satisfactorio 50% < L ≤ 75%	Alto 75% < L ≤ 100%	Sin datos
Seguridad	14	48,3%	1	2	3	7	1
Acceso a la justicia y resolución pacífica de conflictos	3	10,3%	0	0	2	1	0
Reducción y prevención de las violencias	3	10,3%	3	0	0	0	0
Derechos humanos	7	24,1%	0	1	1	5	0
Movilización ciudadana	2	6,9%	1	1	0	0	0
Total	29	100,0%	5	4	6	13	1
			17,2%	13,8%	20,7%	44,8%	3,5%

Fuente: Anexo 1, elaboración propia. Febrero 2005

Como se puede observar en el cuadro anterior y en el gráfico siguiente, el objetivo específico de seguridad participa con el 48,3% del total de programas que contribuyen al logro del objetivo general de cultura urbana, convivencia, seguridad y paz. Les siguen los objetivos específicos de derechos humanos con 24,1%, acceso a la justicia y resolución pacífica de conflictos y de reducción y prevención de las violencias, con el 10,3%, cada uno, y por último, el objetivo relacionado con movilización ciudadana con el 6,9%.

Objetivo general 3: Cultura urbana, convivencia, seguridad y paz
TOTAL DE PROGRAMAS POR OBJETIVOS ESPECÍFICOS



Fuente: Cuadro anterior, elaboración propia. Febrero 2005

Es de anotar que en la información suministrada por la Secretaría de Gobierno, Convivencia y Seguridad incluye tres nuevos programas, a saber: Asesoría en el desarrollo humano y producción centros carcelarios; Adquisición e instalación equipos refuerzo de seguridad centros penitenciarios y Suministro de bienes y servicios para el sostenimiento centros carcelarios, asociados con la estrategia de Contribución a las políticas y programas de resocialización y rehabilitación carcelaria, a la cual no se le habían identificado programas en el Plan de Desarrollo. Sin embargo, dentro del análisis se tuvieron en cuenta puesto que se constituyen en un esfuerzo para alcanzar el bienestar de un segmento de la población que se

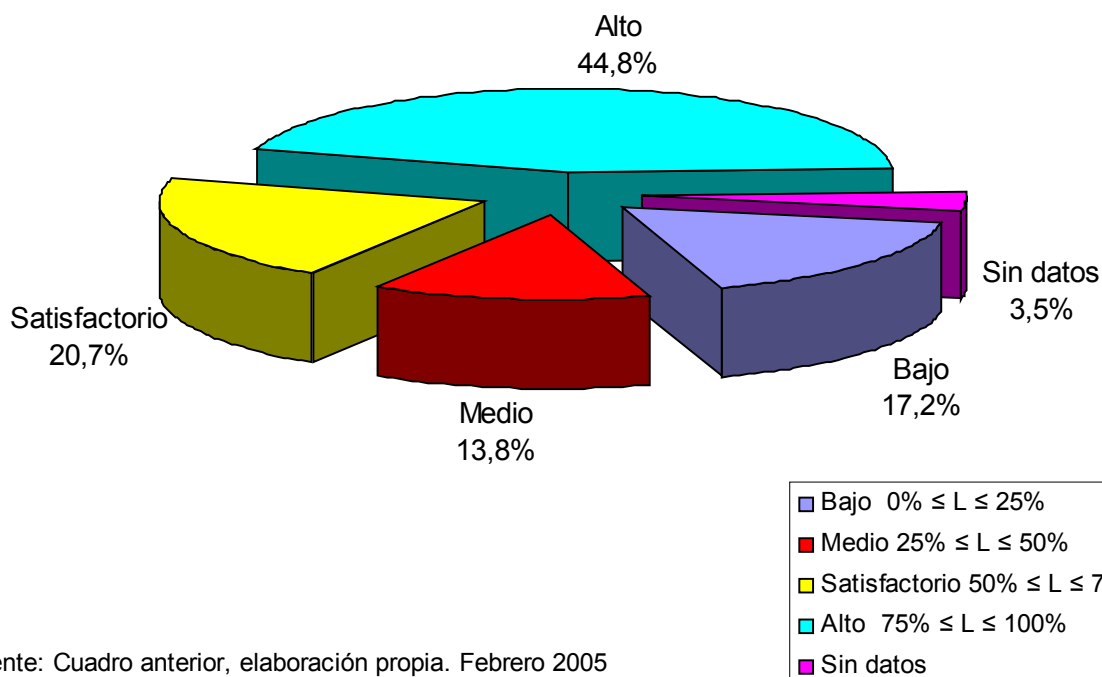
encuentra privada de la libertad y que requieren de tratamiento especial para su reinserción en la sociedad.

Por otra parte, se resalta el hecho que algunas estrategias de este objetivo general no tienen asociados o no se le identificaron programas y proyectos, razón por la cual no fue posible realizar medición en el avance de las mismas. Tal es el caso de las estrategias Implementar el Sistema Municipal de Convivencia y Paz (Desepaz); Promover la integración de organismos y programas de seguridad en el municipio (Gobierno), Hacer del espacio público un escenario para el relacionamiento ciudadano (Planeación), Apoyar programas de atención humanitaria con enfoque socioproductivo (Desepaz). Resulta entonces de vital importancia que las dependencias responsables de las estrategias mencionadas, propongan en sus planes de acción proyectos o actividades que desarrollen estos lineamientos, con el fin de coadyuvar en la consecución de los objetivos específicos y, en su defecto, el objetivo general.

Respecto al cumplimiento de los programas del objetivo general cultura urbana, convivencia, seguridad y paz, se presenta el siguiente comportamiento a nivel de logro:

A 31 de diciembre de 2004, el 65,5% de los programas presenta un nivel de cumplimiento entre satisfactorio y alto, mientras que los restantes se encuentran en un nivel de cumplimiento entre medio, 13,8%, bajo 17,2% y sin datos, 3,5%. En lo que compete a la Secretaría de Desarrollo Territorial y Bienestar Social, responsable de dos programas con nivel de logro bajo, ello se dio en razón a que los proyectos se encuentran en su etapa inicial y sólo se puede evaluar su logro en el 2005. Respecto de la Asesoría de Comunicaciones, responsable del otro proyecto, con igual calificación, está pendiente por gestionar con universidades y/o ONGs el desarrollo del mismo, a través de mecanismos de gestión.

**Objetivo general 3. Cultura urbana, convivencia, seguridad y paz.
NIVEL DE LOGRO DE LOS PROGRAMAS**



En cuanto al aspecto presupuestal, se observa que para cumplir con los lineamientos establecidos en este objetivo general se proyectaron \$20.327 millones de pesos, de los cuales se aprobaron \$35.685 millones, que equivalen al 175,6%. A diciembre 31 de 2004, se habían ejecutado \$32.705 millones, que representan el 91,6%.

En la ejecución presupuestal por objetivos específicos, se identifica que el de acceso a la justicia y resolución pacífica de conflictos presenta el mejor comportamiento con una ejecución del 100%. Los objetivos de derechos humanos y seguridad, registran una ejecución del 95,6% y 93,5%, respectivamente, mientras que los restantes

objetivos de reducción y prevención de las violencias y movilización ciudadana, apenas alcanzan una ejecución de 76.8% y 74,2%, respectivamente.

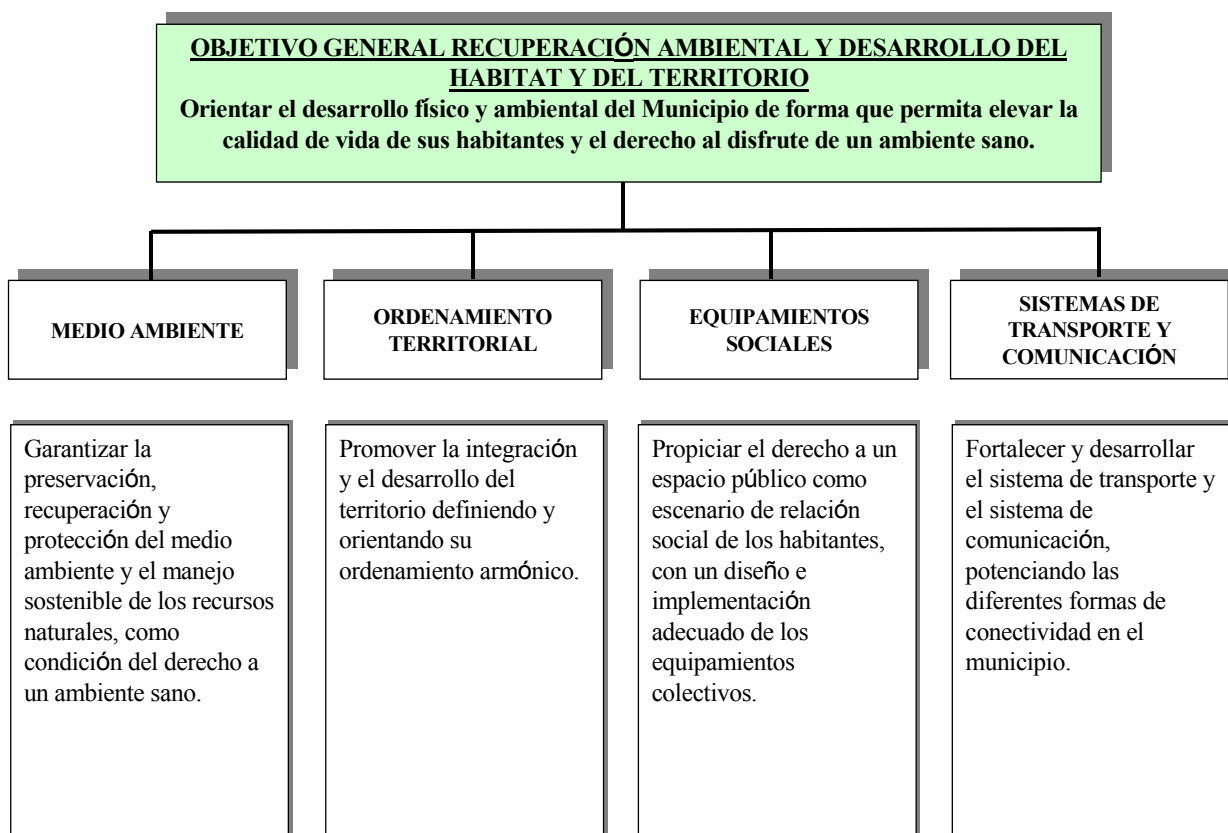
Objetivo general y específicos	Plan plurianual del plan de desarrollo	Presupuesto administración central 2004			
		Inicial	Definitivo	Ejecutado	% ejecución
3.0.0.0 OBJETIVO GENERAL 3 - CULTURA URBANA, CONVIVENCIA, SEGURIDAD Y PAZ	20.327	24.377	35.685	32.705	91,6%
3.1.0.0 Objetivo específico seguridad	17.406	16.030	26.103	24.410	93,5%
3.2.0.0 Objetivo específico acceso a la justicia y resolución pacífica de conflictos	150	518	518	518	100,0%
3.3.0.0 Objetivo específico reducción y prevención de las violencias	1.460	1.554	2.746	2.108	76,8%
3.4.0.0 Objetivo específico derechos humanos	1.033	4.114	4.590	4.386	95,6%
3.5.0.0 Objetivo específico movilización ciudadana	278	2.161	1.728	1.283	74,2%

Fuente: Departamento Administrativo de Hacienda, elaboración propia. Febrero 2005

Es importante anotar, que si bien es cierto que a nivel presupuestal la ejecución es alta, también lo es que a muchos de los proyectos no se les puede medir el grado de alcance, toda vez que están en proceso de ejecución, dado que la contratación de los mismos se hizo en el último trimestre y no hay productos que permitan verificar el logro obtenido.

4. OBJETIVO GENERAL 4. RECUPERACIÓN AMBIENTAL Y DESARROLLO DEL HÁBITAT Y DEL TERRITORIO

Con el fin de orientar el desarrollo físico y ambiental del municipio de forma que permita elevar la calidad de vida de sus habitantes y el derecho al disfrute de un ambiente sano, este objetivo general se desarrolla en cuatro (4) objetivos específicos, trece (13) estrategias y veintiún (21) programas.



Fuente: Plan de Desarrollo del Municipio de Cali 2004 - 2007

Las dependencias que contribuyen al logro del objetivo de recuperación ambiental y desarrollo del hábitat y del territorio, de acuerdo con su misión son el Departamento

Administrativo de Gestión del Medio Ambiente, Dagma, Secretaría de Desarrollo Territorial y Bienestar Social y la Unidad Municipal de Asistencia Técnica Agropecuaria, Umata, Departamento Administrativo de Planeación Municipal, Secretaría de Vivienda Social y la Secretaría de Tránsito y Transporte Municipal.

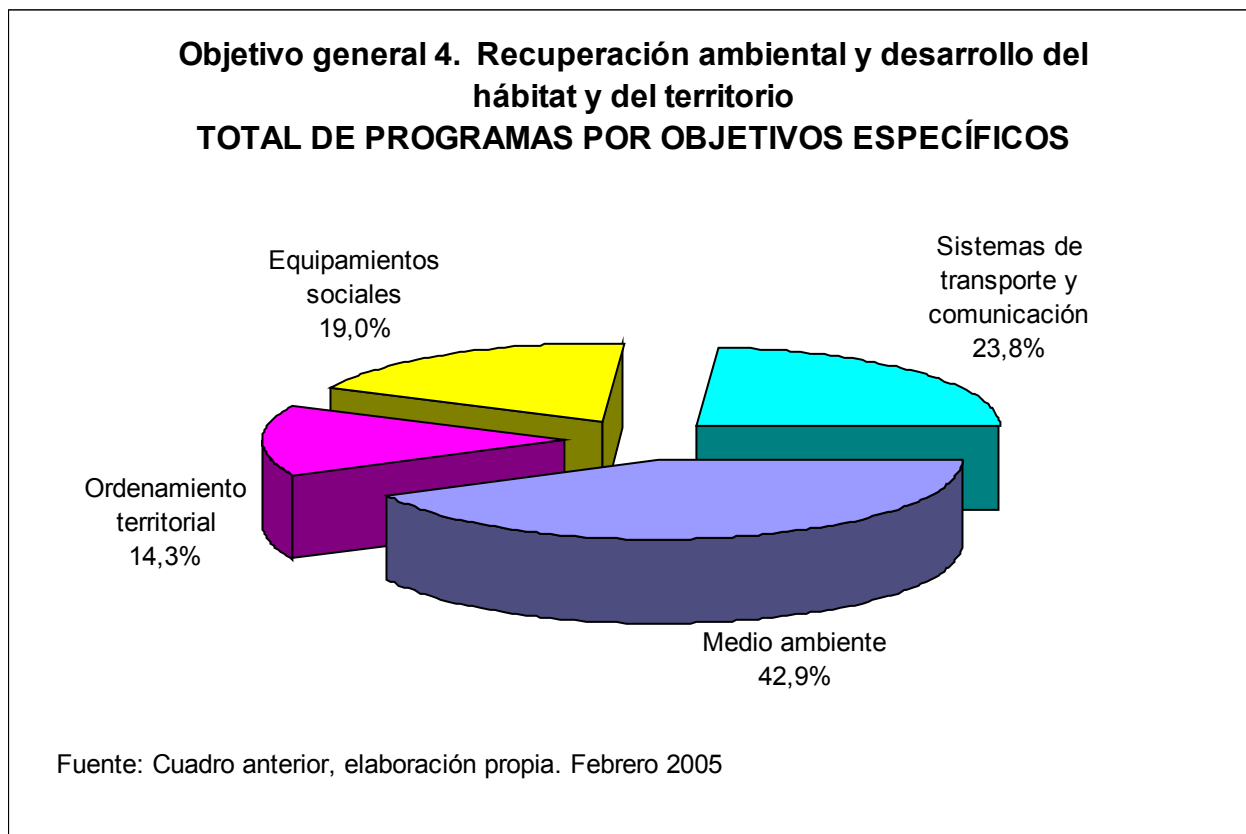
Los programas para el cumplimiento del objetivo general corresponden a una agrupación de proyectos formulados y ejecutados por las dependencias de la Administración Municipal, a nivel de objetivos específicos. El comportamiento de estos programas, de acuerdo con la información suministrada por el Departamento Administrativo de Planeación y las Secretarías de Vivienda Social y Desarrollo Territorial y Bienestar Social, es la siguiente:

Objetivo específico	Número de programas	% Respecto total de programas	Nivel de logro de los programas				
			Bajo	Medio	Satisfactorio	Alto	Sin
			0% ≤ L ≤ 25%	25% < L ≤ 50%	0% < L ≤ 75%	75% < L ≤ 100%	datos
Medio ambiente	9	42,9%	0	0	0	4	5
Ordenamiento territorial	3	14,3%	2	1	0	0	0
Equipamientos sociales	4	19,0%	2	0	0	2	0
Sistemas de transporte y comunicación	5	23,8%	0	0	0	0	5
Total	21		4	1	0	6	10
			19,0%	4,8%	0,0%	28,6%	47,6%

Fuente: Anexo 1, elaboración propia. Febrero 2005

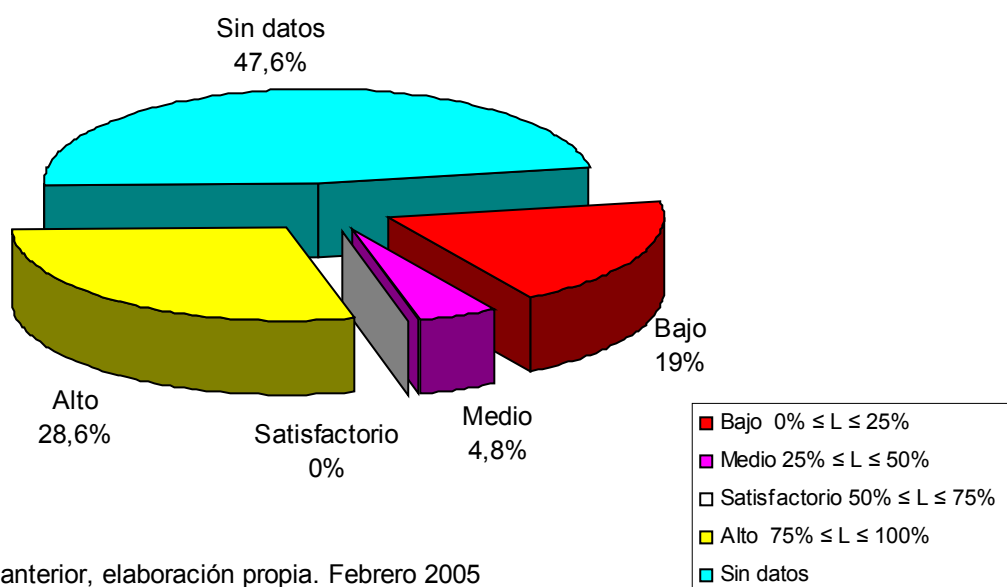
Como se puede observar en el cuadro anterior y en el gráfico siguiente, el objetivo específico de medio ambiente participa con el 42,9% del total de programas que

contribuyen al logro del objetivo general de recuperación ambiental, desarrollo del hábitat y del territorio. Le siguen los objetivos específicos sistemas de transporte y comunicación y equipamientos sociales, con el 23,8% y 19,0% respectivamente, y por último el objetivo ordenamiento territorial, con el 14,3%.



Respecto al cumplimiento de los programas del objetivo general recuperación ambiental y desarrollo del hábitat y del territorio, se presenta el siguiente comportamiento a nivel de logro:

**Objetivo general 4. Recuperación ambiental y desarrollo del
hábitat y del territorio.
NIVEL DE LOGRO DE LOS PROGRAMAS**



A 31 de diciembre de 2004, el 28,6% de los programas presenta un nivel de cumplimiento alto, mientras que los restantes se encuentran en un nivel de cumplimiento entre bajo, 19.0% y medio 4,8%. Se resalta así mismo, una ausencia de información en el 47,6% de los programas, en razón a que en el momento del análisis no se contaba con la información del Departamento Administrativo de Gestión del Medio Ambiente, Dagma, y la Secretaría de Tránsito y Transporte.

En lo que compete a la Secretaría de Vivienda Social, responsable de dos programas con nivel de logro bajo, ello se dio en razón a que no inscribieron los proyectos presentados por la Empresa de Renovación Urbana, Emru, relacionados con la renovación integral de zonas marginadas y recuperación del centro de la ciudad. Respecto del Departamento Administrativo de Planeación, responsable de un

proyecto con igual calificación, se informa que el Plan Especial del Espacio Público y Equipamientos Colectivos se encuentra formulado y se espera radicar el Proyecto de Acuerdo, para su adopción, en el primer semestre de 2005. De lo anterior se deduce que sólo cuando el Plan haya sido adoptado, se podrá tener conocimiento de los resultados de su implementación. Por último, la Secretaría de Desarrollo Territorial y Bienestar Social afirma que el resultado bajo obtenido en un programa se debe a que los proyectos se encuentran en su etapa inicial, por lo que sus logros se podrán evaluar en el segundo trimestre de 2005.

En cuanto al aspecto presupuestal, se observa que para cumplir con los lineamientos establecidos en este objetivo general se proyectaron \$27.992 millones de pesos, de los cuales se aprobaron \$24.855 millones, que equivalen al 88,8%. A diciembre 31 de 2004, se habían ejecutado \$23.446 millones que representan el 94,3%.

Objetivo general y específicos	Plan plurianual del plan de desarrollo	Presupuesto administración central 2004			
		Inicial	Definitivo	Ejecutado	% ejecución
4.0.0.0 OBJETIVO GENERAL 4 - RECUPERACIÓN AMBIENTAL Y DESARROLLO DEL HÁBITAT Y DEL TERRITORIO	27.992	23.508	24.855	23.446	94,3%
4.1.0.0 Objetivo específico medio ambiente	10.285	13.207	11.419	11.085	97,1%
4.2.0.0 Objetivo específico ordenamiento territorial	7.200	553	553	404	73,1%
4.3.0.0 Objetivo específico equipamientos sociales	1.542	984	1.838	1.832	99,7%
4.4.0.0 Objetivo específico sistemas de transporte y comunicación	8.965	8.764	11.045	10.125	91,7%

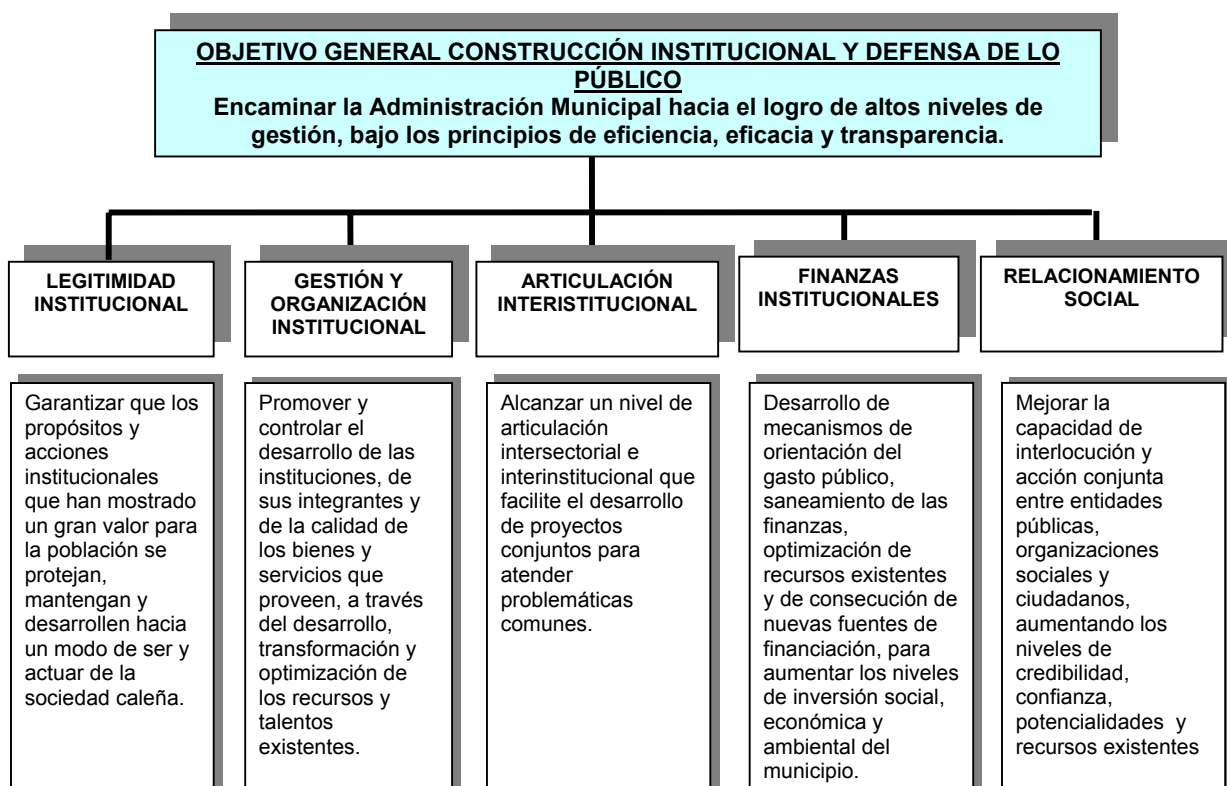
Fuente: Departamento Administrativo de Hacienda, elaboración propia. Febrero 2005

En la ejecución presupuestal por objetivos específicos, se identifica que el de equipamientos sociales presenta el mejor comportamiento, con una ejecución del 99,7%, seguido de los objetivos de medio ambiente y sistema de transporte y comunicación, que registran el 97,1% y 91,7%, respectivamente. Por último, el objetivo específico ordenamiento territorial alcanzó una ejecución del 73,1%.

Es importante anotar, que si bien es cierto que a nivel presupuestal la ejecución es alta, también lo es que por falta de información de las dos entidades que manejan el 66,7% de los programas y el 90,46% de la inversión en este objetivo general, no es posible establecer cual fue el estado de avance de los mismos, sí la contratación se realizó a tiempo y sí los productos entregados generaron o no impacto en la población beneficiaria de los mismos.

5. OBJETIVO GENERAL 5. CONSTRUCCIÓN INSTITUCIONAL Y DEFENSA DE LO PÚBLICO

Con el fin de encaminar la Administración Municipal hacia el logro de altos niveles de gestión, bajo los principios de eficiencia, eficacia y transparencia, este objetivo general se desarrolla en cinco (5) objetivos específicos, veintidós (22) estrategias y cuarenta y cinco (45) programas.



Fuente: Plan de Desarrollo del Municipio de Cali 2004 - 2007

Las dependencias que contribuyen al logro del objetivo de construcción institucional y defensa de lo público, de acuerdo con su misión, son las Direcciones de Control

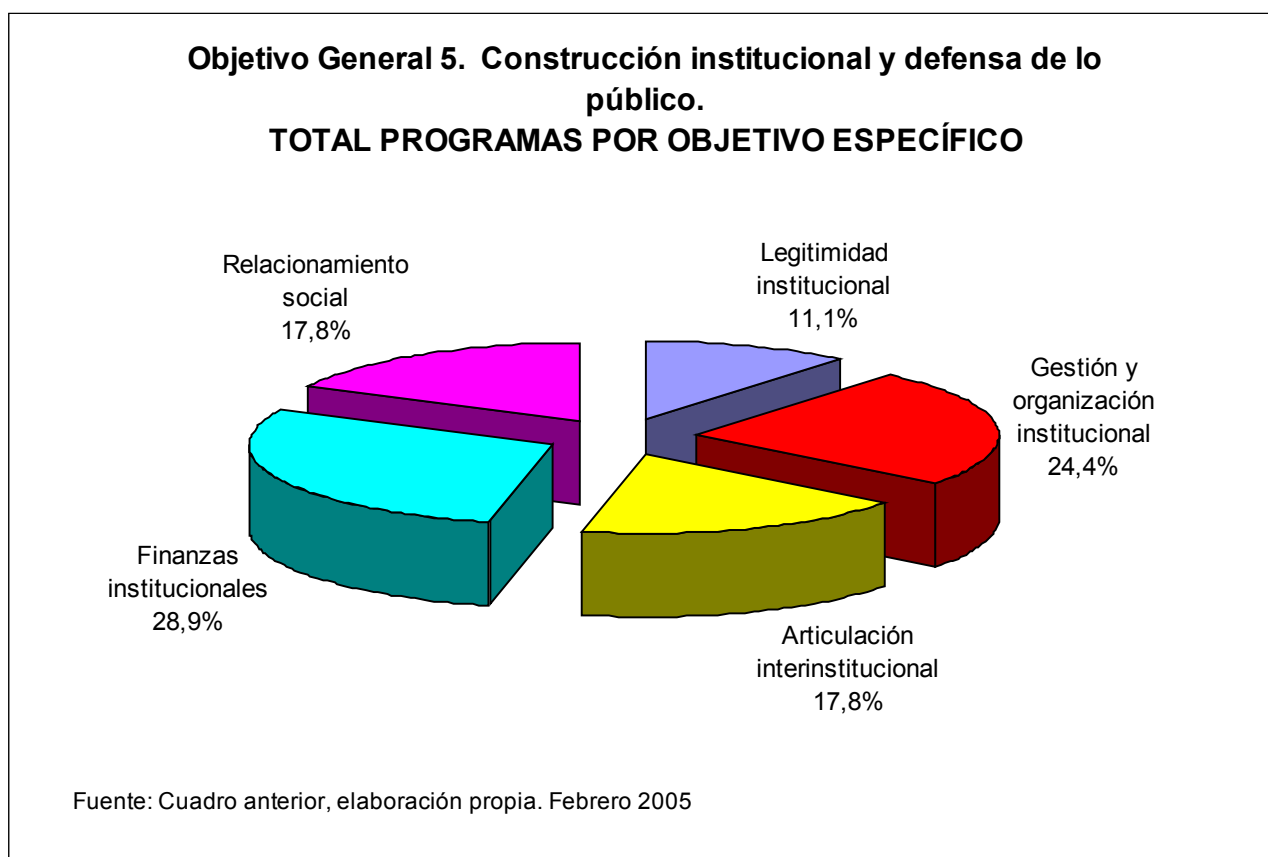
Disciplinario Interno, Desarrollo Administrativo y Jurídica; Asesorías de Control Interno, Comunicaciones e Informática y Telemática; Secretarías General y de Desarrollo Territorial y Bienestar Social y los Departamentos Administrativos de Planeación y Hacienda Municipal. No obstante lo anterior, y tal como se señaló en la metodología, algunas dependencias responsables de este objetivo general, enviaron parcialmente la información solicitada o no la remitieron como en el caso de la Asesoría de Control Interno, razón por la cual el análisis se realiza con base en la documentación disponible.

Los programas para el cumplimiento del objetivo general corresponden a una agrupación de proyectos formulados y ejecutados por las dependencias de la Administración Municipal, a nivel de objetivos específicos. El comportamiento de estos programas, de acuerdo con la información suministrada, es el siguiente:

Objetivo específico	Número de programas	% Respecto total de programas	Nivel de logro de los programas				
			Bajo 0% ≤ L ≤ 25%	Medio 25% < L ≤ 50%	Satisfactorio 0% < L ≤ 75%	Alto 75% < L ≤ 100%	Sin datos
Legitimidad institucional	5	11,1%	2	1	2	0	0
Gestión y organización institucional	11	24,4%	4	3	1	1	2
Articulación interinstitucional	8	17,8%	3	1	1	2	1
Finanzas institucionales	13	28,9%	3	1	5	3	1
Relacionamiento social	8	17,8%	4	1	0	3	0
Total	45		16	7	9	9	4
			35,5%	15,6%	20,0%	20,0%	8,9%

Fuente: Anexo 1, elaboración propia. Febrero 2005

Como se puede observar en el cuadro anterior y en el gráfico siguiente, los objetivos específicos de finanzas institucionales y gestión y organización institucional participan con el 53,5% del total de programas que contribuyen al logro del objetivo general de construcción institucional y defensa de lo público. Les siguen los objetivos específicos de relacionamiento social y articulación interinstitucional, con el 17,8%, cada uno, y, por último, el de legitimidad institucional con el 11,1%.



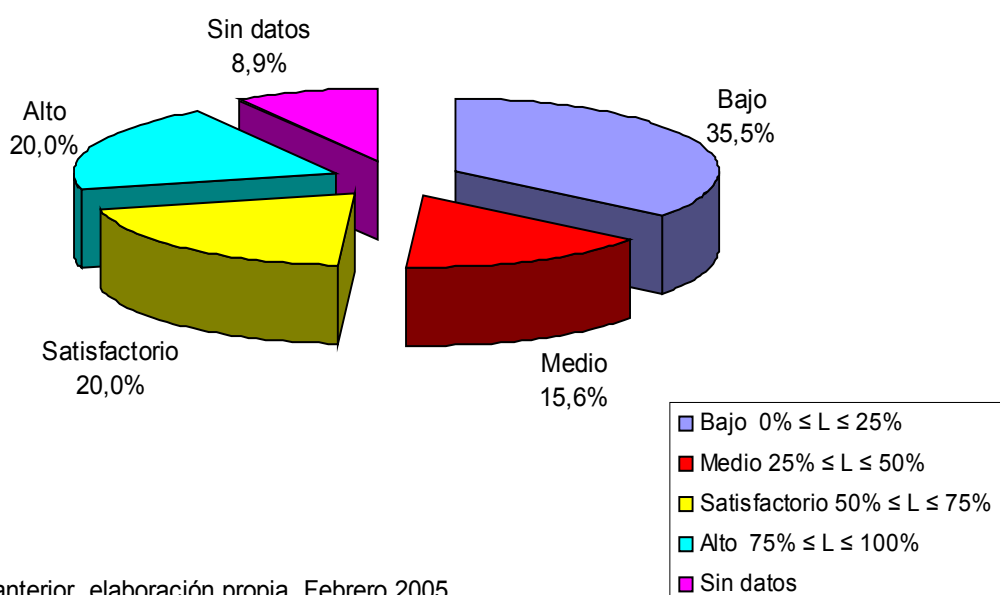
Respecto al cumplimiento de los programas del objetivo general construcción institucional y defensa de lo público, se presenta el siguiente comportamiento a nivel de logro:

A 31 de diciembre de 2004, el 40,0% de los programas presenta un nivel de cumplimiento entre satisfactorio y alto, mientras que los restantes se encuentran en

un nivel de cumplimiento entre bajo, 35,5%, y medio, 15,6%. Se presenta así mismo, ausencia de información para el 8,9% de los programas, en razón a que algunas dependencias de la Administración enviaron en forma parcial sus informes.

Objetivo General 5. Construcción institucional y defensa de lo público.

NIVEL DE LOGRO DE LOS PROGRAMAS



Fuente: Cuadro anterior, elaboración propia. Febrero 2005

Los niveles de cumplimiento bajo y medio se explican en gran medida porque muchos de los proyectos asociados a los programas sólo iniciaron su ejecución en el último trimestre del 2004, por lo que sus logros sólo se podrán evaluar en el segundo trimestre de 2005. De igual forma, se presentan observaciones respecto a que a algunos proyectos no se les adelantó trámite para su ejecución.

En cuanto al aspecto presupuestal, se observa que para cumplir con los lineamientos establecidos en este objetivo general se proyectaron \$14.951 millones de pesos, de

los cuales se aprobaron \$7.791 millones, que equivalen al 49,1%. A diciembre 31 de 2004, se habían ejecutado \$7.342 millones, que representan el 94,2%.

Objetivo general y específicos	Plan plurianual del plan de desarrollo	Presupuesto administración central 2004			
		Inicial	Definitivo	Ejecutado	% ejecución
5.0.0.0 OBJETIVO GENERAL 5 - CONSTRUCCIÓN INSTITUCIONAL Y DEFENSA DE LO PÚBLICO	14.951	5.779	7.791	7.342	94,2%
5.1.0.0 Objetivo específico legitimidad institucional	50	180	180	0	0,0%
5.2.0.0 Objetivo específico gestión y organización institucional	650	450	1.766	1.635	92,6%
5.3.0.0 Objetivo específico articulación interinstitucional	3.152	400	476	465	97,7%
5.4.0.0 Objetivo específico finanzas públicas	8.074	2.850	2.317	2.232	96,3%
5.5.0.0 Objetivo específico relacionamiento social	3.025	1.899	3.052	3.010	98,6%

Fuente: Departamento Administrativo de Hacienda, elaboración propia. Febrero 2005

En la ejecución presupuestal por objetivos específicos, se identifica que cuatro de los cinco objetivos que hacen parte del general presentaron una ejecución superior al 92%. Tal es el caso de los de relacionamiento social, articulación interinstitucional, finanzas públicas y de gestión y organización institucional que alcanzaron ejecuciones del 98,6%, 97,7% 96,3% y 92,6%, respectivamente. El objetivo específico de legitimidad institucional aparece con ejecución presupuestal 0%, toda vez que un proyecto a cargo del Departamento Administrativo de Planeación sólo le fue liberado el 50% de los recursos requeridos para el desarrollo del mismo en el mes de octubre de 2004, quedando lo restante en rezago. En el caso del Departamento Administrativo de Hacienda, el proyecto de participación en plusvalía no se ejecutó, debido a que el Instituto Geográfico Agustín Codazzi no había enviado la documentación requerida para el convenio, firmándose éste en el mes de diciembre de 2004.

6. CONSOLIDADO CON TODOS LOS OBJETIVOS GENERALES

Los programas para el cumplimiento de los cinco objetivos generales del Plan de Desarrollo, corresponden a una agrupación de proyectos formulados y ejecutados por las dependencias de la Administración Municipal, a nivel de objetivos específicos.

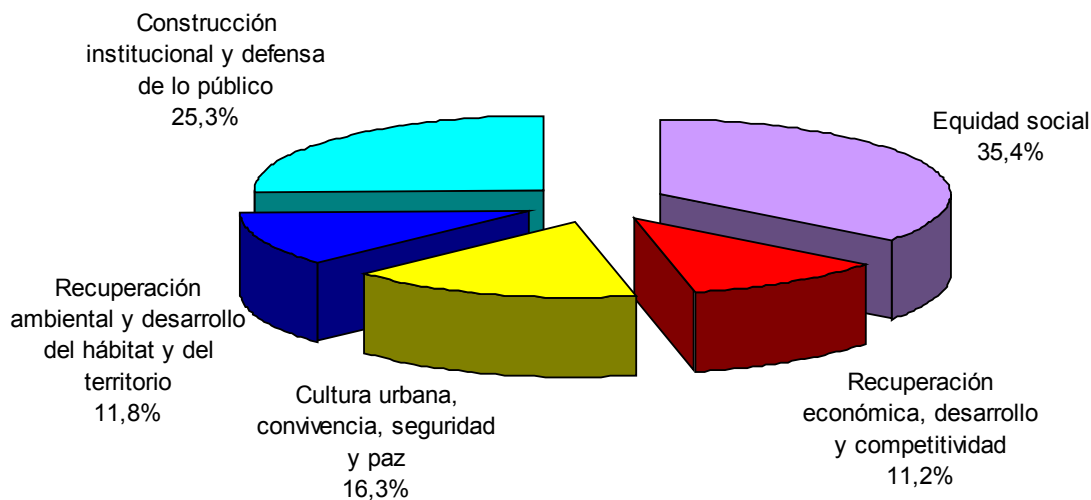
En el cuadro siguiente, se presenta una síntesis del comportamiento de los programas, de acuerdo con la información suministrada por las dependencias de la Administración Central Municipal al Departamento Administrativo de Planeación.

Objetivo general	Número de programas	% Respecto total de programas	Nivel de logro de los programas				
			Bajo 0% ≤ L ≤ 25%	Medio 50% ≤ L ≤ 75%	Satisfactorio 25% ≤ L ≤ 50%	Alto 75% ≤ L ≤ 100%	Sin datos
1. Equidad social	63	35,4%	21	9	16	17	0
2. Recuperación económica, desarrollo y competitividad	20	11,2%	1	2	10	7	0
3. Cultura urbana, convivencia, seguridad y paz	29	16,3%	5	4	6	13	1
4. Recuperación ambiental y desarrollo del hábitat y del territorio	21	11,8%	4	1	0	6	10
5. Construcción institucional y defensa de lo público	45	25,3%	16	7	9	9	4
178			47	23	41	52	15
			26,4%	12,9%	23,0%	29,2%	8,5%

Fuente: Anexo 1, elaboración propia. Febrero 2005.

Como se puede observar en el cuadro anterior y en el gráfico siguiente, los objetivos generales de equidad social y construcción institucional y defensa de lo público agrupan el 60,7% de los programas que contribuyen al logro del Plan de Desarrollo. El 39,3% restante, se distribuye en los objetivos generales de cultura urbana, convivencia, seguridad y paz, recuperación ambiental y desarrollo del hábitat y del territorio y en el de recuperación económica, desarrollo y competitividad, con el 16,3%, 11,8% y 11,2%, respectivamente.

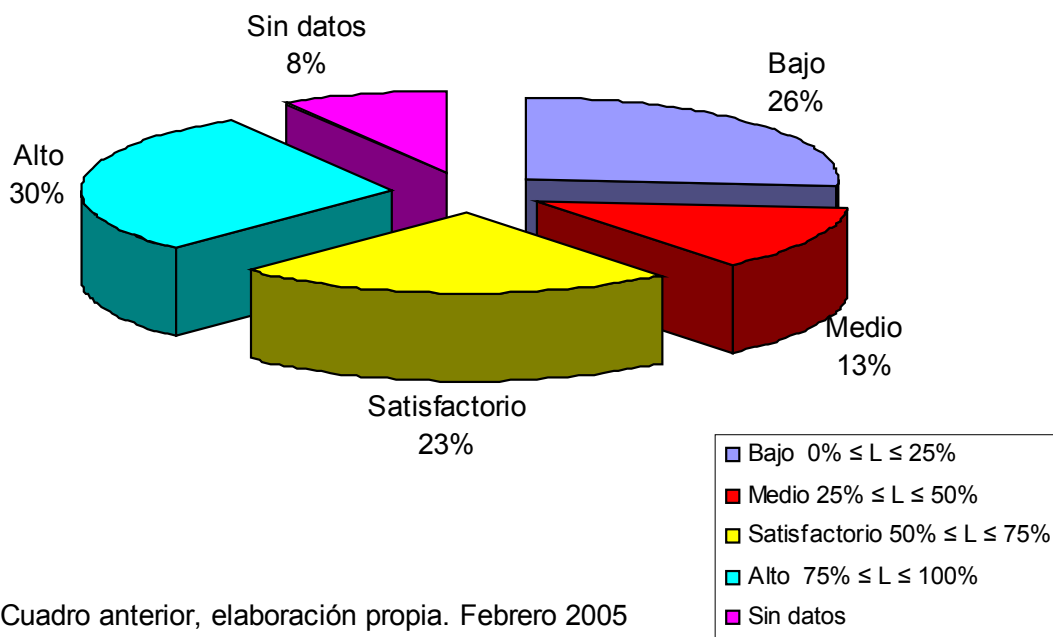
TOTAL DE PROGRAMAS POR OBJETIVOS GENERALES



Fuente: Cuadro anterior, elaboración propia. Febrero 2005

Respecto al cumplimiento de los programas por objetivos generales del Plan de Desarrollo, se encuentra el siguiente comportamiento a nivel de logro:

NIVEL DE LOGRO DE LOS PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO



Fuente: Cuadro anterior, elaboración propia. Febrero 2005

A 31 de diciembre de 2004, el 52,2% de los programas presenta un nivel de cumplimiento entre satisfactorio y alto, mientras que los restantes se encuentran en un nivel de cumplimiento entre bajo, 26,4%, y medio, 12,9%. Se observa, así mismo, ausencia de información para el 8,5% del total de programas, en razón a que algunas dependencias de la Administración enviaron parcialmente la información solicitada o no la remitieron, razón por la cual el análisis se realiza con base en la documentación disponible.

En cuanto al aspecto presupuestal, se observa que para cumplir con los lineamientos establecidos en los cinco objetivos generales del Plan de Desarrollo 2004 - 2007, se proyectaron \$747.094 millones de pesos, de los cuales se aprobaron \$439.186

millones, que equivalen al 58,8%. A diciembre 31 de 2004, se habían ejecutado \$501.186 millones, que representan el 91,6% del presupuesto definitivo.

Objetivo general	Plan plurianual del plan de desarrollo	Presupuesto administración central 2004			
		Inicial	Definitivo	Ejecutado	% ejecución
1.0.0.0 Equidad social	457.249	329.164	414.245	381.064	92,0%
2.0.0.0 Recuperación económica, desarrollo y competitividad	226.575	56.358	64.390	56.629	87,9%
3.0.0.0 Cultura urbana, convivencia y seguridad	20.327	24.377	35.685	32.705	91,6%
4.0.0.0 Recuperación ambiental y desarrollo del hábitat y del territorio	27.992	23.508	24.855	23.446	94,3%
5.0.0.0 Construcción institucional y defensa de lo público total	14.951	5.779	7.791	7.342	94,2%
Total	747.094	439.186	546.966	501.186	91,6%

Fuente: Departamento Administrativo de Hacienda, elaboración propia. Febrero 2005.

En la ejecución presupuestal por objetivos generales, se identificó que cuatro (4) de los cinco objetivos generales presentaron una ejecución superior al 91%. Tal es el caso de los objetivos Cultura urbana, convivencia, seguridad y paz, Equidad social, Construcción institucional y defensa de lo público y Recuperación ambiental y desarrollo del hábitat y del territorio, que registran el 91,6%, 92,0%, 94,2% y 94,3%, respectivamente.

CUMPLIMIENTO DE METAS

Para analizar la información relacionada con el cumplimiento de las metas, se continuó con la metodología planteada por objetivos, teniendo en cuenta la intersectorialidad de los compromisos establecidos en el Plan de Desarrollo.

Es fundamental tener en cuenta que en el proceso de planeación es necesario, inicialmente, contar con información que de cuenta de la situación actual, para luego proyectar el escenario deseado, razón por la cual es ilógico que se planteen metas sin indicar su correspondiente línea base o se determinen indicadores sin tener claro que se va a medir.

En el cuadro que se presenta en el Anexo 2 se muestran las metas y los avances registrados al 2004, por cada uno de los Objetivos Generales del Plan de Desarrollo.

1. METAS DEL OBJETIVO GENERAL EQUIDAD SOCIAL

Al abordar la evaluación de las metas contempladas en el objetivo general de Equidad social, se observa que se han planteado por parte de las dependencias treinta y nueve (39) indicadores, que equivalen al 24,7% del total, de los cuales el 41% es responsabilidad de la Secretaría de Educación, 15% de la Secretaría de Salud Pública, 12,8% del Departamento Administrativo de Planeación y Secretaría de Cultura y Turismo, 10,3% de la Secretaría de Vivienda Social y 7,7% de la Secretaría de Deporte y Recreación. Del total de indicadores propuestos, veintinueve (29)

cuentan con la información que permite realizar un seguimiento al logro de las metas, puesto que han determinado de manera específica el escenario deseado al año 2007, así como la gradualidad para alcanzarlo y su correspondiente línea de base.

Caso contrario se registra con los diez (10) indicadores restantes, de los cuales uno (1) corresponde a la Secretaría de Salud Pública y nueve (9) a la Secretaría de Educación, donde no se identifica la información requerida para llevar a cabo el seguimiento del impacto del Plan, pese a que las dependencias habían fijado como plazo diciembre de 2004 para completar la información faltante.

Este panorama demuestra una vez más, que no se trata de incluir metas e indicadores en los Planes de Desarrollo, que en últimas se convierten en poco factibles de llevar a cabo o que corresponden a actividades puntuales que no generan impacto en el desarrollo del municipio.

Al observar los porcentajes de avance de los indicadores en materia de Salud, se puede indicar que presentan un nivel de cumplimiento, con respecto a las metas contempladas para el 2004, de un 91%.

Respecto a Educación, nueve (9) de las metas debían registrar avances, de las cuales, seis (6) presentan un nivel de cumplimiento superior al 100% de lo planteado para esta vigencia; las tres (3) restantes no mostraron avance alguno.

En lo pertinente a Vivienda, el comportamiento de los avances en las metas es disímil, es decir, presentan un grado de avance sin superar la meta. No obstante, la meta 'áreas estabilizadas' alcanzó el 308%, con relación a lo contemplado por la dependencia para el 2004. Lo anterior genera un cuestionamiento respecto a si se proyectó alcanzar unos resultados poco ambiciosos con relación a los recursos

disponibles y la capacidad de gestión. En este sentido, es importante para este caso en particular, reformular las metas anuales hasta el 2007.

En el caso de Cultura, el nivel de logro de las metas es del 100% y en Deporte, se registra un avance significativo del 94,6% con respecto a las metas para el 2004.

En lo que compete a las metas propuestas dentro del objetivo específico de servicios públicos, se logró el 100% en lo relacionado con la formulación del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos, PGIRS, destacándose en este proyecto la intersectorialidad y evidenciando que el Departamento Administrativo de Planeación Municipal es el ente coordinador de la planificación en esta materia.

2. METAS DEL OBJETIVO GENERAL RECUPERACIÓN ECONÓMICA, DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD

Al abordar la evaluación de las metas contempladas en el objetivo general de Recuperación económica, desarrollo y competitividad, las dependencias responsables de su cumplimiento plantearon veinticinco (25) indicadores, que equivalen al 15,8% del total, de los cuales el 40% es responsabilidad de la Asesoría de Fomento Económico y Competitividad, 20% de Metro Cali S.A. y el otro 40% de la Secretaría de Infraestructura Vial y Valorización.

Del total de indicadores propuestos, veintitrés (23) cuentan con información que permite realizar un seguimiento al logro de las metas, puesto que han determinado de manera específica el escenario deseado al año 2007, así como la gradualidad para alcanzarlo y su correspondiente línea de base. Los dos (2) indicadores restantes no cuentan con la información requerida para realizar su seguimiento. Uno

de ellos, 'Recursos de cooperación internacional', de responsabilidad de la Asesoría de Fomento Económico y Competitividad, le fue identificada la meta sin definir la línea de base. En cuanto al segundo, Metro Cali S.A. completó la información del indicador 'Contaminación atmosférica sobre los corredores troncales del SITM', de tal forma que se puede medir el impacto de su acción en el 2006.

Al observar los porcentajes de avance de los indicadores relacionados con el fomento económico y la competitividad, de las siete (7) metas contempladas, sólo tres (3) definieron obtener resultados para el 2004, presentando un comportamiento positivo dos de ellas. La tercera, relacionada con disminuir la tasa de desempleo presenta un comportamiento negativo, puesto que alcanzó el 13,2% frente al 12,7% fijado como meta anual. Es de vital importancia tener en cuenta que los indicadores establecidos en este objetivo específico pueden sufrir variaciones positivas o negativas que no dependen exclusivamente de la intervención que se haga desde el sector público, sino de la dinámica de la economía a nivel nacional.

En cuanto a los tres (3) indicadores propuestos en el objetivo específico de sistemas de producción, solamente uno tiene la información claramente identificada, alcanzando un nivel de cumplimiento del 62,6%. Para los restantes no se les fijó meta al 2004.

Dada las condiciones por las que atraviesa el municipio en la actualidad, es preciso contar con información frente al crecimiento del producto interno bruto, así como el índice de calidad de vida, dado que se constituyen en indicadores de gran envergadura que permiten medir el impacto de las acciones que se realizan en el marco del Plan de Desarrollo. Igualmente, posibilitan establecer parámetros para compararnos con otros municipios del orden departamental y nacional.

Respecto de los cinco (5) indicadores del objetivo específico sistema de transporte masivo, sólo uno fijó meta para el 2004, presentando un nivel de avance del 127,6%. El resto de indicadores giran en torno a la operación del MIO, razón por la cual sus metas fueron establecidas para posteriores vigencias.

Por último, de los diez (10) indicadores correspondientes al objetivo específico de infraestructura y valorización, se definieron metas a 2004 para ocho (8) indicadores, las cuales presentan un comportamiento muy variado: cuatro (4) alcanzaron un nivel de logro superior al 101%, tres (3) oscilan entre el 0% y el 86% y uno (1) con registro negativo, relacionado éste último con el 'incremento anual en la inversión por obra civil', que si bien es cierto, en términos económicos representan un avance del 91,9%, no alcanza a cumplir con lo proyectado en términos de variación.

3. METAS DEL OBJETIVO GENERAL CULTURA URBANA, CONVIVENCIA, SEGURIDAD Y PAZ

En el objetivo general de Cultura urbana, convivencia, seguridad y paz, las dependencias responsables de su cumplimiento plantearon treinta y un (31) indicadores, que equivalen al 19,6% del total, de los cuales el 56,25% son responsabilidad de la Secretaría de Gobierno, Convivencia y Seguridad, 18,75% de la Asesoría de Paz – Desepaz, 15,63% de la Secretaría de Desarrollo Territorial y Bienestar Social, el 6,25% del Departamento Administrativo de Planeación Municipal y el 3,12% de la Secretaría General.

Del total de indicadores propuestos, treinta (30) cuentan con información que permite realizar un seguimiento al logro de las metas, puesto que han determinado de manera específica el escenario deseado al año 2007, así como la gradualidad para alcanzarlo y su correspondiente línea de base. Los dos (2) indicadores restantes no

cuentan con la información requerida para realizar su seguimiento. Uno de ellos, de responsabilidad de la Secretaría de Gobierno, Convivencia y Seguridad, no definió la gradualidad de las metas relacionadas con la atención efectiva de emergencias, al igual que la Secretaría de Desarrollo Territorial y Bienestar Social, en lo referente al porcentaje de avance en la política pública de convivencia intrafamiliar.

Al observar los porcentajes de avance de los indicadores relacionados con la seguridad, de las trece (13) metas contempladas, diez (10) definieron obtener resultados para el 2004, cinco (5) de las cuales presentaron un comportamiento positivo igual o superior al 100%. De las cinco (5) restantes, tres (3) presentan un avance negativo, lo cual implica, en el caso de homicidios comunes diarios, que hubo disminución en las muertes violentas, lo cual es positivo para la ciudad y que se puede correlacionar con los operativos adelantados conjuntamente con la Policía Metropolitana para el desarme de civiles, el toque de queda para menores de edad y la implantación de zonas seguras.

En el caso de las metas relacionadas con la variación en citaciones por contravenciones y la variación anual de conciliaciones con relación a las citaciones por contravenciones, es preciso detenernos a analizar la formulación de los indicadores, toda vez que lo que se espera en el tiempo es la disminución de los niveles de violencia en la ciudad en razón del establecimiento de políticas de la no violencia intrafamiliar y, en este caso, las citaciones por contravenciones y las conciliaciones respecto de las citaciones por contravenciones tenderían a bajar. Caso contrario, y teniendo en cuenta que un gran número de éstos delitos no se denuncia, las citaciones por contravenciones se elevarían, motivados por todos los espacios y canales de comunicación que se han abierto a la comunidad, por lo que la línea de base estaría muy por debajo de lo que realmente se presenta en el municipio. De allí que los resultados se puedan interpretar en forma positiva o negativa, dependiendo de la óptica con la que se los mire.

Al observar el comportamiento del indicador proporción de establecimientos públicos controlados, éste se representa con un nivel de avance NA (No Aplica), lo que sugiere que aunque se realizaron acciones por parte de la Secretaría de Gobierno a los establecimientos, decreció el control a los mismos. Sin embargo, es preciso anotar que se presenta una falla en la forma como se mide este indicador, pues se toma el acumulado de visitas a los establecimientos, no importando si a uno en particular se le realiza más de una visita de control.

Por último, a dos (2) de los indicadores no se le fijó meta al 2004, y el otro, emergencias efectivamente atendidas, no cuenta con información que permita su medición durante el período de gobierno. Respecto de los primeros, la meta propuesta para la variación de personas que integran redes de convivencia, es poco ambiciosa, ya que pretende incrementar la red en 360 personas adicionales a 2007 y el porcentaje de avance en la ejecución de metas del PIAV, Plan Integral de Prevención y/o Intervención de Amenazas y Vulnerabilidad, no se realizará con gradualidad sino que se pretende que en el último año se ejecute en un 100%, lo cual es poco probable de realizar.

En cuanto a los tres (3) indicadores propuestos en el objetivo específico de acceso a la justicia y resolución pacífica de conflictos, dos (2) presentan un nivel de avance por encima del 100% y al tercero no se le fijó meta al 2004. A manera de conclusión, podría decirse que más que los mecanismos y espacios abiertos a la comunidad para resolver los conflictos, debería medirse la efectividad de los mismos en la mediación entre las partes, lo que garantizaría un avance en la convivencia pacífica que tanto necesita la ciudad.

En relación con los ocho (8) indicadores establecidos en el objetivo específico de reducción y prevención de las violencias, a tres (3) no se les definió meta a 2004 y

otro no cuenta con información disponible que permita realizar su medición. Los restantes presentaron el siguiente comportamiento: tres (3) obtuvieron un avance superior al 90% y el último presenta un avance que se califica como NA (No Aplica) porque fue tal el incremento en el volumen de denuncias por conflictos así como la solución a los mismos, que sobrepasó lo proyectado como meta a 2004. Ahora bien, este comportamiento es muy fluctuante, ya que como se ha visto en indicadores similares en este objetivo general, los volúmenes de denuncia pueden crecer o decrecer de un año a otro, pero la solución a los mismos es la que importa realmente.

En el objetivo específico derechos humanos, se propusieron cinco (5) indicadores, cuatro (4) de los cuales se les fijó meta a 2004, presentado un nivel de cumplimiento del 100% y superior.

Por último, en el objetivo específico de movilización ciudadana, dos (2) de los tres (3) indicadores propuestos por las dependencias, lograron un avance del 100%, mientras que al tercero no se le fijó meta a 2004.

4. METAS DEL OBJETIVO GENERAL RECUPERACIÓN AMBIENTAL Y DESARROLLO DEL HÁBITAT Y DEL TERRITORIO

En el objetivo general de Recuperación ambiental, desarrollo del hábitat y del territorio, las dependencias responsables de su cumplimiento plantearon veinticinco (25) indicadores, que equivalen al 15,8% del total, de los cuales el 32% son responsabilidad del Departamento Administrativo de Gestión del Medio Ambiente, Dagma, 16% de la Secretaría de Desarrollo Territorial y Bienestar Social, el 36% del

Departamento Administrativo de Planeación Municipal y el 16% de la Secretaría de Tránsito y Transporte Municipal.

Del total de indicadores propuestos, veinticuatro (24) cuentan con información que permite realizar un seguimiento al logro de las metas, puesto que han determinado de manera específica el escenario deseado al año 2007, así como la gradualidad para alcanzarlo y su correspondiente línea de base.

En el objetivo específico de medio ambiente, el Departamento Administrativo de Gestión del Medio Ambiente no determinó la línea base a uno (1) de sus indicadores, así como tampoco allegó información que permita determinar el avance en seis (6) de los ocho (8) indicadores a cargo. Los dos (2) indicadores restantes, a los que se les fijó meta para el año 2004, registran un avance del 100%.

Contribuye igualmente en este objetivo específico la Secretaría de Desarrollo Territorial y Bienestar Social con cuatro (4) metas orientadas a intervenciones en el área rural, cuyo comportamiento es positivo con un nivel de cumplimiento del 100%.

El objetivo específico de ordenamiento territorial tiene tres (3) metas que contienen la información necesaria que permite su seguimiento. En este sentido, presentan un cumplimiento del 100%, en los compromisos establecidos en el marco del Plan de Ordenamiento Territorial.

En la información relacionada con el Plan de Desarrollo para medir los avances registrados en materia de equipamientos sociales, se encuentra que a los cinco (5) indicadores propuestos no se les definió una gradualidad en el cumplimiento de las metas, sino que se fijó solamente el año en el cual se piensan lograr, resaltándose el hecho de que ninguno tenía en sus planteamientos metas para el 2004, razón por la cual para esta vigencia no se presentan avances en este objetivo específico.

Por último, de las cinco (5) metas establecidas en el objetivo específico de sistemas de transporte y comunicación, sólo cuatro (4) contemplaron registrar avances para el año 2004. Al analizar el comportamiento registrado por éstos, se observa que la tasa de eficiencia de la Secretaría de Tránsito y Transporte del Municipio no presentó ninguna evolución con respecto a su línea base. Igualmente, en lo referente a la tasa de accidentalidad, todo parece indicar que las acciones orientadas para este fin no están dando los resultados esperados, pues muestra un comportamiento negativo. Las dos (2) metas restantes tienen un avance, en promedio, del 92%.

5. METAS DEL OBJETIVO GENERAL CONSTRUCCIÓN INSTITUCIONAL Y DEFENSA DE LO PÚBLICO

En el objetivo general de Construcción institucional y defensa de lo público, las dependencias responsables de su cumplimiento plantearon treinta y ocho (38) indicadores, que equivalen al 24,1% del total, de los cuales el 10,5% son responsabilidad de la Dirección de Control Disciplinario Interno, 13,2% de la Dirección de Desarrollo Administrativo, 15,8% de la Asesoría de Control Interno, 5,3% de la Secretaría General, 10,5% de la Asesoría de Informática y Telemática, 2,6% del Departamento Administrativo de Planeación Municipal, 18,4% de la Secretaría de Desarrollo Territorial y Bienestar Social, 15,8% del Departamento Administrativo de Hacienda Municipal y el 7,9% de la Asesoría de Comunicaciones.

En cuanto al objetivo específico legitimidad institucional, la Dirección de Control Disciplinario Interno definió cuatro (4) metas, con sus respectivos indicadores y línea base, una (1) para cumplirla en el 2004 que sólo presenta un avance del 30% y las tres (3) restantes, proyectadas para realizarlas en el año 2007, en las cuales no se les definió gradualidad de cumplimiento anual. Sin embargo, dan cuenta en el 2004 de un nivel de logro positivo, pero que no permite realizar comparaciones en

términos porcentuales, ni mucho menos medir el avance de lo que esta cifra representa frente a la meta para el mismo año. Lo anterior señala la importancia de que las dependencias fijen metas anuales cuyo cumplimiento se alcance de manera gradual, lo que posibilita evaluar si las acciones que se están llevando a cabo para cumplir con lo establecido en el Plan de Desarrollo son las indicadas, o si por el contrario, se deben replantear.

La Dirección de Desarrollo Administrativo y la Asesoría de Control Interno, proyectaron, dentro del objetivo específico de gestión y organización institucional, once (11) metas, a cuatro (4) de las cuales no se les estableció su respectiva línea base. De las tres (3) metas que planearon para tener resultados parciales en el año 2004, dos (2) presentan un cumplimiento del 100%, mientras la otra, relacionada con la 'creación del banco inmobiliario' no mostró avances. De acuerdo con lo planificado, este objetivo específico empezará a tener resultados a partir del año 2005.

En relación con el objetivo específico articulación interinstitucional, se observa que del total de nueve (9) metas, sólo seis (6) fueron planteadas para obtener logros parciales en el año 2004, de las cuales tres (3) tuvieron un nivel de cumplimiento del 100%, dos (2) sobrepasaron dicho nivel, mientras la última, relacionada con la 'preparación del plan estratégico de sistemas de información' no registró evolución alguna.

En el objetivo específico finanzas institucionales, se proyectaron seis (6) indicadores, de los cuales dos (2) no tienen línea base y uno (1) de ellos no cuenta con información acerca de cómo se va a lograr gradualmente. Los restantes fijaron meta parcial a 2004, cuyo comportamiento es satisfactorio, superando el 96%.

La Secretaría de Desarrollo Territorial y Bienestar Social y la Asesoría de Comunicaciones plantearon ocho (8) indicadores - meta en el objetivo específico de relacionamiento social, de los cuales cinco (5) se proyectaron para obtener resultados parciales en el 2004, registrando un cumplimiento superior al 94%.

RECOMENDACIONES

La evaluación del Plan de Desarrollo refleja, en gran medida, si lo planificado ha repercutido en la calidad de vida de los habitantes del municipio. De allí la importancia que las dependencias contemplen en el Plan de Desarrollo, de acuerdo con su misión, lineamientos claros, viables y coherentes con la realidad socioeconómica del territorio.

Un ejercicio clave dentro de este proceso, es la elaboración del Plan de Acción, herramienta de gestión cuyo propósito es articular los objetivos, metas, estrategias y programas del plan de desarrollo municipal, con la misión y funciones de las dependencias de la administración, y de éstas con las políticas, programas y proyectos de inversión programados en cada vigencia. También permite que orienten estratégicamente sus procesos, instrumentos y recursos disponibles (humanos, físicos, económicos e institucionales) hacia el logro de objetivos y metas anuales, identificando de dónde se parte, es decir, la línea de base, dónde se pretende llegar y cómo se va a medir tanto la gestión como el impacto generado.

Aunque lo anterior parezca un ejercicio simplemente teórico, cobra gran importancia en este momento, pues una vez realizada la primera evaluación del actual Plan de Desarrollo se evidencia que un porcentaje alto de las dependencias del municipio, presenta falencias en el proceso de planeación. En este contexto, se hace relevante el proceso de seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo, pues permite determinar si el camino que se ha decidido tomar para llegar a la meta, es el indicado o, por el contrario, se debe replantear.

En concordancia con lo anterior, se recomienda que las dependencias autoevalúen su proceso de planeación, teniendo siempre presente que la planeación es un proceso continuo, no estático, que debe monitorearse permanentemente y retroalimentarse en pro de alcanzar los objetivos planteados.

Pasando a un campo más particular, es indispensable que las dependencias de la Administración Municipal rindan informes de seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo en cada uno de los objetivos generales, específicos, estrategias y programas bajo su responsabilidad, en las fechas establecidas por este Departamento Administrativo, con el fin de poder consolidar la evaluación anual del Plan de Desarrollo, donde se evidencie la gestión adelantada en aras de su cumplimiento.

La información que se presente tanto en los informes de seguimiento como de evaluación debe estar completamente diligenciada, de tal forma que permita medir el estado de los proyectos, el nivel de logro de los programas y el cumplimiento de las metas a cargo.

Las dependencias que a 28 de febrero de 2005 no habían adelantado completamente el proceso de caracterización de las variables que conforman los indicadores del Plan de Desarrollo, así como la definición de la gradualidad en el cumplimiento de las metas, deben realizar este ejercicio que permite abordar de manera clara la información que debe ser suministrada para la evaluación del Plan de Desarrollo. Igualmente, posibilita que las dependencias reformulen aquellos aspectos que como resultado de éste ejercicio consideren deben ser ajustados, en razón a que no cuentan con la suficiente claridad acerca de la disponibilidad de información, fuentes de información o lo que se pretende medir.

De acuerdo con lo anterior, el Departamento Administrativo de Planeación ha querido modernizar el proceso de seguimiento del Plan de Desarrollo, mediante el desarrollo de un aplicativo que permitirá a las dependencias alimentar en forma permanente, el estado de los programas, proyectos e indicadores. En la medida en que las dependencias se responsabilicen de suministrar información oportuna a este sistema, se podrá evidenciar la gestión de éstas en la evaluación anual del Plan.

La planificación de los proyectos y el sistema financiero deben ir de la mano, de tal forma que lo proyectado en una vigencia presupuestal se cumpla. Lo anterior, de acuerdo a lo señalado por algunas dependencias en sus informes, relacionado con la contratación de proyectos en el último trimestre de 2004, cuyos resultados sólo serán recibidos y/o evaluados durante el primer semestre de 2005

ANEXO 1

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DE DESARROLLO

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c t o	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
1.0.0.0	OG	OBJETIVO GENERAL 1 - EQUIDAD SOCIAL			VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.1.0.0	OE	Objetivo específico salud	SALUD		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.1.1.0	E	Propender por la universalización del aseguramiento y el acceso equitativo a los servicios de salud de la población del Municipio	SALUD		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.1.1.1	P	Régimen subsidiado	SALUD	ASEGURAMIENTO				A	113.6% de cumplimiento en la meta. Se planteó aumento % de afiliación a subsidios totales de 12.3 a 12.5, se alcanzo un % de afiliación de 14.2%, superando los 25.311 nuevos cupos en 25.749. Se obtuvieron recursos de orden nacional en cumplimiento del Plan de Desarrollo Nacional.
1.1.1.2	P	Prestación de servicios	SALUD	DESARROLLO DE SERVICIOS				A	Se aumentó la accesibilidad a los servicios al 78% y a 40% en percepción de satisfacción del usuario.
1.1.1.3	P	Subsidios parciales	SALUD	ASEGURAMIENTO				A	100% de cumplimiento de la meta. Se afiliaron 200.000 personas. Por gestión se obtuvieron recursos de nivel municipal, departamental y nacional.
1.1.1.4	P	Sistema de referencia y contrarreferencia	SALUD	DESARROLLO DE SERVICIOS				A	Se repusieron dos (2) ambulancias, se cuenta con el recurso humano necesario para tránsito de pacientes entre IPS. Las ambulancias se encuentran en proceso de habilitación.
1.1.1.5	P	Mejoramiento capacidad resolutive de la red	SALUD	DESARROLLO DE SERVICIOS				A	Se está dando cumplimiento al Decreto 2309, de requisitos de habilitación.
1.1.1.6	P	Dotación y terminación del Hospital Isaías Duarte Cancino	SALUD	DESARROLLO DE SERVICIOS	B				Se invirtió en dotación para cirugía de ortopedia, consulta de oftalmología y otorrino.
1.1.1.7	P	Complejo sanitario: Centro de Emergencias y Desastres, nueva sede Secretaría de Salud y Hemocentro (Centro Regulador de Urgencias, CRU).	SALUD	DESARROLLO DE SERVICIOS	B				Se contrató estudio de prefactibilidad Hemocentro.
1.1.1.8	P	Mejoramiento de infraestructura y tecnología de la red de salud (Plan bienal).	SALUD	DESARROLLO DE SERVICIOS	B				100% de hospitales con estudios de sismoresistencia. Todas las ESES se encuentran en proceso de mejoramiento de infraestructura física en cumplimiento del Decreto 2309, de requisitos de habilitación.

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
1.1.1.9	P	Mantenimiento del Sisben	SALUD					A	Se incrementó la identificación a 1'499.514 personas, superando en 5% la meta. El Comité Técnico Municipal del Sisben se conformó mediante Decreto 0699 de noviembre de 2004, y sesionó una vez en el año. Se atendieron 85.703 usuarios, para un 80% de cumplimiento. Se mejoró el apoyo logístico y dotación.
1.1.1.10	P	Régimen contributivo	SALUD	ASEGURAMIENTO				A	Se cumplió con la meta de realizar un evento masivo de promoción de afiliación al régimen contributivo
1.1.1.11	P	Riesgos profesionales	SALUD	ASEGURAMIENTO				A	El programa alcanzó un 80% de cumplimiento global. Se alcanzó la meta en un 60% de implementación del sistema de vigilancia de calificación de eventos en salud. Se logró el 100% de trámite de las licencias de salud ocupacional. Se limitó el alcance de la meta por la no ejecución del proyecto BP 34666 ya que la fuente quedó desfinanciada.
1.1.2.0	E	Orientar políticas públicas en salud para modificar los determinantes y factores de riesgo que afectan a la población de la ciudad - región.	SALUD		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.1.2.1	P	Promoción de la salud y prevención de la enfermedad	SALUD	EPIDEMIOLOGÍA			S		Se lograron avances en cumplimiento de metas en salud pública como vacunación, toma de citología vaginal, mortalidad materna e infantil, sida perinatal cero (0) casos, número de grupos de adultos haciendo ejercicio, se cuenta con el plan de salud mental. El retraso en trámites de procesos de adición presupuestal y contratación limita el cumplimiento de metas
1.1.2.2	P	Control de riesgos del ambiente	SALUD	EPIDEMIOLOGÍA			S		El retraso en trámites de adiciones presupuestales y de ejecución presupuestal limitó el cumplimiento en las metas
1.1.2.3	P	Agua potable y saneamiento básico rural **	SALUD	EPIDEMIOLOGÍA	B				El retraso en trámites de adiciones presupuestales, de ejecución presupuestal y de definiciones conceptuales del DAPM, para ejecutar proyectos, limitó el cumplimiento en las metas.

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
1.1.3.0	E	Lograr el desarrollo y fortalecimiento institucional de la Autoridad Sanitaria en el Municipio de Santiago de Cali, en el programa de adecuación de la estructura organizacional de la Administración Municipal.	SALUD		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.1.3.1	P	Sistema de información en salud	SALUD				S		Se avanzó y consolidó plataforma tecnológica. En arquitectura de información se automatizó información de nacimientos y es posible obtener reportes para análisis a partir de la base de datos de los RIPS (prestación de servicios). Se está implementando base de datos de vacunación.
1.1.3.2	P	Aplicación de rediseño organizacional	SALUD		B				Se inició formulación de direccionamiento estratégico de acuerdo con los cambios normativos, análisis de competencias y mapa de procesos. NOTA: Se reorientó el programa de aplicación de rediseño organizacional hacia la implementación del sistema de gestión de la calidad en cumplimiento de la Ley 872
1.1.3.3	P	Dirección, gestión y control de recursos y metas	SALUD				S		Se mantuvo la gestión y la operación de la autoridad sanitaria
1.1.4.0	E	Generar movilización social y comunitaria en torno a la Salud	SALUD		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.1.4.1	P	Mejoramiento de la participación social en salud	SALUD		B				Se encuentra en inicio de ejecución el BP 34858, mejoramiento de la participación social en salud
1.1.4.2	P	Mejoramiento del control social y ciudadano	SALUD		B				Se encuentra en inicio de ejecución el BP 34927, mejoramiento del control social y ciudadano
1.1.4.3	P	Educación en deberes y derechos en salud	SALUD					A	500.000 personas informadas en eventos de ampliación, 200.000 subsidios parciales, 5.000 empleadas del servicio, 51.060 subsidios totales y 30.000 Servicio de Atención al Cliente. El proyecto no entró a presupuesto.
1.1.5.0	E	Lograr cooperación técnica e integración docente asistencial para el desarrollo del Sistema Municipal de salud en el marco de ciudad región	SALUD		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
1.1.5.1	P	Cooperación técnica y financiera nacional e internacional	SALUD					A	Se consiguió una donación de elementos médicos desechables que se encuentran en proceso de nacionalización. Se está planeando campaña de sensibilización sobre uso de desechables en instituciones de salud
1.1.5.2	P	Relación docente asistencial en salud	SALUD					A	Convenios de cooperación académica en ejecución: 1 con UNILIBRE, 1 con USC, 1 convenio marco con UNIVALLE, 1 convenio con EMRU.
1.2.0.0	OE	Objetivo específico educación	EDUCACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.2.1.0	E	Consolidar una efectiva gestión administrativa y organizacional del sector educativo.	EDUCACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.2.1.1	P	Modernización y fortalecimiento de la gestión de la Secretaría de Educación Municipal y las instituciones educativas.	EDUCACIÓN				S		Se mejoró en sistema de información, se firmó convenio para modernización, se fortaleció planta de personal y se incrementó presupuesto en 20%, respecto a lo proyectado.
1.2.2.0	E	Garantizar el acceso y permanencia de la población a servicios educativos de calidad.	EDUCACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.2.2.1	P	Continuidad de cobertura educativa en todos los niveles y modalidades	EDUCACIÓN			M			Se mantuvo en un 99% la cobertura en las 90 Instituciones Educativas respecto al año anterior.
1.2.2.2	P	Ampliación de cobertura educativa en todos los niveles y modalidades	EDUCACIÓN					A	Se aumento en 40.000 cupos la ampliación de cobertura, el doble de lo proyectado.
1.2.2.3	P	Implementación de estrategias para brindar el acceso con criterios de inclusión social, equidad y desarrollo integral a grupos poblacionales y educación especial	EDUCACIÓN				S		Se destinaron recursos y acciones concretas sobre la población objetivo y se incremento significativamente la atención a población con necesidades educativas especiales. Los % de cumplimiento de los principales proyectos estuvieron por encima del 70-80%.
1.2.2.4	P	Mejoramiento de la calidad educativa del Municipio	EDUCACIÓN			M			Se desarrollaron múltiples proyectos que impactarán el indicador de calidad en los resultados de 2005-6 y posterior, ellos se cumplieron en más de 50%. Sin embargo, en el resultado de las pruebas aun no se podrá observar el mejoramiento.
1.2.3.0	E	Desarrollar un proceso de reflexión, investigación y acción en la dimensión escuela-ciudad, que permita la formación hacia una ciudad educadora.	EDUCACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
1.2.3.1	P	Estrategias y espacios para la participación, información y comunicación ciudadana.	EDUCACIÓN		B				Estos programas y proyectos inician, levantando base, en 2005 y con actividades en 2006.
1.2.3.2	P	Promoción de la identidad, sentido de pertenencia, el respeto por lo público, defensa del bien común y compromiso social y cultural.	EDUCACIÓN		B				Estos programas y proyectos inician, levantando base, en 2005 y con actividades en 2006.
1.2.3.3	P	Articulación de programas de formación ciudadana.	EDUCACIÓN		B				Estos programas y proyectos inician, levantando base, en 2005 y con actividades en 2006.
1.2.3.4	P	Sensibilización, formación artística, estética y lúdica desde el reconocimiento de la multiculturalidad.	EDUCACIÓN		B				Estos programas y proyectos inician, levantando base, en 2005 y con actividades en 2006.
1.2.3.5	P	Sensibilización y reconocimiento de la diversidad étnica y cultural del Municipio y otros grupos poblacionales.	EDUCACIÓN		B				Estos programas y proyectos inician, levantando base, en 2005 y con actividades en 2006.
1.2.3.6	P	Convivencia ciudadana.	EDUCACIÓN		B				Estos programas y proyectos inician, levantando base, en 2005 y con actividades en 2006.
1.2.4.0	E	Lograr la participación del sector educativo en el desarrollo de capacidades de generación, uso y apropiación social del conocimiento.	EDUCACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.2.4.1	P	Desarrollo del espíritu científico e investigativo	EDUCACIÓN		B				Las actividades de este programa inician en 2005.
1.3.0.0	OE	Objetivo específico vivienda	VIVIENDA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.3.1.0	E	Formular y ejecutar políticas, planes, programas y proyectos de vivienda social	VIVIENDA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.3.1.1	P	Construcción de vivienda nueva para estratos 1 y 2, bajo la modalidad de autoconstrucción con unidad básica con desarrollo progresivo y con asistencia técnica y social.	VIVIENDA			M			Cuatro proyectos enmarcados en este programa, corresponden a pagos de obligaciones anteriores, lo cual no se traduce en nuevas viviendas. Se dió continuidad a proyectos que venían de atrás.
1.3.1.2	P	Vivienda nueva para estratos 2, 3 y 4, bajo la modalidad de convenios asociativos con el sector privado.	VIVIENDA				S		Siendo consistentes con lo que se había establecido en el comité técnico como estrategia, se realizó la compra del insumo básico como lo es la tierra.
1.3.1.3	P	Redensificación en las comunas señaladas en el Plan de Ordenamiento Territorial, POT.	VIVIENDA				S		Siendo consistentes con lo que se había establecido en el comité técnico como estrategia, se realizó la compra predios en los que se adelantarán programas de redensificación.
1.3.1.4	P	Promoción de proyectos subregionales con la Secretaría de Vivienda y Desarrollo del Departamento del Valle del Cauca.	VIVIENDA			M			Se adelantaron los convenios para el desarrollo de los proyectos Mirador del Aguacatal y otro de compra de vivienda usada para desplazados, con recursos de la Gobernación.

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
1.3.1.5	P	Asignación del Subsidio Municipal de Vivienda.	VIVIENDA					A	Se amplió la cobertura a muchos programas.
1.3.2.0	E	Integrar acciones conjuntas intersectoriales, interinstitucionales y comunitarias para facilitar el acceso a programas de mejoramiento de vivienda y entorno.	VIVIENDA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.3.2.1	P	Mejoramiento de vivienda y entorno. Se desarrollará prioritariamente en las comunas 6, 13, 14, 15, 16, 1, 18, 20 y 21 y en las comunas 3, 4, 7, 8, 9, 11 y 12.	VIVIENDA			M			A diciembre 31 de 2004 se había ejecutado el censo, diagnóstico, diseño, presupuesto y contratación.
1.3.3.0	E	Promover la regularización vial, el reordenamiento urbano y la titulación de predios	VIVIENDA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.3.3.1	P	Regularización vial y reordenamiento urbanístico en el territorio municipal y de titulación de predios en sectores propiedad del Municipio de Cali y del Fondo Especial de Vivienda, prioritariamente en las comunas 6, 13, 14, 15, 16, 1, 18, 20, 21 y las comunas 3, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 2, 5, 17 y 19 y los Corregimientos.	VIVIENDA			M			Se contrataron regularizaciones viales y urbanísticas en los sectores Pichindé, La Fonda, El Rosario, Kilómetro 18, Dos Quebradas, La Buitrera, Paso del Comercio, Las Palmas, lo cual permitirá adelantar la titulación de predios en los mismos. Golondrinas, La Paz, Pance, San Francisco, La Vorágine, Sector Atenas, La Elvira, Realengo - La Paz.
1.3.4.0	E	Desarrollar programas y estrategias en un marco de reducción de riesgos	VIVIENDA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.3.4.1	P	Obras de mitigación de riesgos en las zonas señaladas por el Departamento Administrativo de Planeación Municipal, DAPM.	VIVIENDA			M			La meta establecida para área estabilizada se cumplió. Están en ejecución muros de contención, andenes, gradas, cunetas y reposición de redes de acueducto y alcantarillado en las Comunas 1, 18 y 20.
1.3.4.2	P	Reubicación de familias de zonas de alto riesgo.	VIVIENDA			M			Dentro de los predios adquiridos se pueden desarrollar proyectos para reubicaciones. Sin embargo, debemos contar con el concurso de CVC, DAGMA, Emsirva y Secretaría de Gobierno y Convivencia.
1.4.0.0	OE	Objetivo específico cultura	CULTURA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.4.1.0	E	Fomentar, preservar y rescatar la diversidad cultural y pluriétnica, a través del libre acceso de las personas a los servicios culturales.	CULTURA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.4.1.1	P	Fomento de la creación, producción, difusión y acceso a los bienes y servicios culturales.	CULTURA				S		El mayor porcentaje de contratación se realizó en diciembre de 2004.

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
1.4.2.0	E	Conservar el patrimonio cultural y fomentar la cultura ciudadana y las actividades culturales en el espacio público.	CULTURA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.4.2.1	P	Salvaguardia del patrimonio tangible e intangible.	CULTURA					A	SO
1.4.2.2	P	Fortalecimiento de la cultura ciudadana en Cali, con implementación de proyectos intersectoriales.	CULTURA					A	SO
1.4.3.0	E	Facilitar el desarrollo económico, competitivo y sostenible del sector turístico, para la reactivación socioeconómica.	CULTURA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.4.3.1	P	Fomento del desarrollo turístico de la región, recuperando la capacidad competitiva del sector.	CULTURA				S		SO
1.4.4.0	E	Fortalecer el sistema municipal de cultura, con participación de los diferentes actores sociales.	CULTURA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.4.4.1	P	Fortalecimiento del sistema municipal de cultura y el fortalecimiento institucional.	CULTURA			M			El proyecto se contrató en diciembre de 2004.
1.5.0.0	OE	Objetivo específico deporte y recreación	DEPORTE Y RECREACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.5.1.0	E	Promover la práctica masiva de actividades deportivas y recreativas	DEPORTE Y RECREACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.5.1.1	P	Masificación del deporte y recreación	DEPORTE Y RECREACIÓN				S		Se ejecutaron 45 proyectos de fomento al deporte y recreación, con recursos de Ley 715, y 42 con otros recursos (Tasa Prodeporte)
1.5.1.2	P	Construcción y mantenimiento de escenarios deportivos y recreativos.	DEPORTE Y RECREACIÓN				S		Se ejecutaron 208 proyectos de mantenimiento y reparación (no construcción) de escenarios deportivos.
1.5.1.3	P	Mejoramiento y reglamentación de las ciclovías recreativas.	DEPORTE Y RECREACIÓN				S		Se inició con una ciclovía principal y nueve (9) periféricas y a 31 de diciembre de 2004, continúa la principal y once (11) periféricas.
1.5.2.0	E	Promover el fortalecimiento de la capacidad de gestión y organización comunitaria, en materia de deporte y recreación.	DEPORTE Y RECREACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.5.2.1	P	Capacitación para el fortalecimiento de la capacidad de gestión y organización en el tema de deporte y recreación.	DEPORTE Y RECREACIÓN				S		1.645 personas capacitadas; 700 personas empleadas en proyectos de fomento (Ley 715); 125 personas vinculadas laboralmente a proyectos; cobertura del 42,5%
1.5.3.0	E	Desarrollar políticas públicas en deporte y recreación	DEPORTE Y RECREACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f i o c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
1.5.3.1	P	Mercadeo deportivo	DEPORTE Y RECREACIÓN			M			Se está iniciando la gestión de mercadeo con algunos proyectos.
1.6.0.0	OE	Objetivo específico de servicios públicos	PLANEACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.6.1.0	E	Coordinar la implementación del Plan de Servicios Públicos Domiciliarios para el Municipio de Santiago de Cali.	PLANEACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.6.1.1	P	Dotación de infraestructura de servicios públicos del área de expansión acueducto y alcantarillado	PLANEACIÓN	SUBDIRECCIÓN DEL POT	B				El Plan de Servicios Públicos determina la ejecución de una serie de programas y proyectos por parte de las Empresas de Servicios Públicos, los cuales esperan ser ejecutados durante la vigencia del POT. En la actualidad, dada la situación financiera de la ESP de mayor cobertura en la ciudad, la prioridad está encaminada a la reposición de redes.
1.6.1.2	P	Dotación de infraestructura de servicios públicos en las áreas libres urbanas acueducto y alcantarillado	PLANEACIÓN	SUBDIRECCIÓN DEL POT	B				El Plan de Servicios Públicos determina la ejecución de una serie de programas y proyectos por parte de las Empresas de Servicios Públicos, los cuales esperan ser ejecutados durante la vigencia del POT. En la actualidad, dada la situación financiera de la ESP de mayor cobertura en la ciudad, la prioridad está encaminada a la reposición de redes.
1.6.1.3	P	Expansión del servicio de aseo	PLANEACIÓN	SUBDIRECCIÓN DEL POT	B				El Plan de Servicios Públicos determina la ejecución de una serie de programas y proyectos por parte de las Empresas de Servicios Públicos, los cuales esperan ser ejecutados durante la vigencia del POT. En la actualidad, la expansión del servicio depende de la localización de nueva infraestructura y del desarrollo urbanístico del área.
1.6.1.4	P	Expansión del sistema eléctrico	PLANEACIÓN	SUBDIRECCIÓN DEL POT	B				El Plan de Servicios Públicos determina la ejecución de una serie de programas y proyectos por parte de las Empresas de Servicios Públicos, los cuales esperan ser ejecutados durante la vigencia del POT. En la actualidad, dada la situación financiera de la ESP de mayor cobertura en la ciudad, la prioridad está encaminada a la reposición de redes.

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
1.6.1.5	P	Expansión del servicio de gas natural	PLANEACIÓN	SUBDIRECCIÓN DEL POT	B				El Plan de Servicios Públicos determina la ejecución de una serie de programas y proyectos por parte de las Empresas de Servicios Públicos, los cuales esperan ser ejecutados durante la vigencia del POT. En la actualidad, la expansión del servicio depende de la localización de nueva infraestructura y del desarrollo urbanístico del área.
1.6.1.6	P	Expansión del servicio de comunicaciones	PLANEACIÓN	SUBDIRECCIÓN DEL POT	B				El Plan de Servicios Públicos determina la ejecución de una serie de programas y proyectos por parte de las Empresas de Servicios Públicos, los cuales esperan ser ejecutados durante la vigencia del POT. En la actualidad, dada la situación financiera de la ESP de mayor cobertura en la ciudad, la prioridad está encaminada a la reposición de redes.
1.6.2.0	E	Definir políticas, estrategias y criterios que garanticen de manera óptima el manejo, recolección, valoración y disposición final de residuos sólidos en el área urbana y rural del Municipio de Santiago de Cali.	PLANEACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.6.2.1	P	Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos – PGIRS	PLANEACIÓN	SUBDIRECCIÓN DEL POT				A	Se formuló y adopto el Plan Integral de Residuos Sólidos , PGIRS, mediante Decreto 0475 del 31 de agosto de 2004, e inicio su implementación con un horizonte a 15 años
1.6.3.0	E	Asignación de subsidios en materia de servicios públicos domiciliarios.	PLANEACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
1.6.3.1	P	Actualización y mantenimiento de la estratificación	PLANEACIÓN	SUBDIRECCIÓN DESARROLLO INTEGRAL			S		Actualización de bases de información. Está pendiente de que se definan las metodologías por el DANE.
1.6.3.2	P	Transferencia de recursos por concepto de aportes solidarios	PLANEACIÓN	SUBDIRECCIÓN DEL POT				A	Se transfirió la totalidad de recursos por concepto de aportes solidarios
1.6.3.3	P	Conformación de la estructura del Fondo de Solidaridad y Redistribución del Ingreso, FSRI, del Municipio.	PLANEACIÓN	SUBDIRECCIÓN DEL POT	B				En la actualidad se coordina con la Dirección de Hacienda el mecanismo que permita la operación del Fondo, en lo que respecta al componente administrativo.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
2.0.0.0	OG	OBJETIVO GENERAL 2 - RECUPERACIÓN ECONÓMICA, DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD			VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
2.1.0.0	OE	Objetivo específico fomento económico y competitividad	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA FOMENTO ECONÓMICO	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
2.1.1.0	E	Propiciar condiciones favorables para la generación de ocupación, empleo e ingresos.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA FOMENTO ECONÓMICO	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
2.1.1.1	P	Diseño e implementación del programa integral para el fomento de ocupación y empleo productivo en la ciudad de Cali.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA FOMENTO ECONÓMICO			S		Se formuló el proyecto de acuerdo de estímulos tributarios a la generación de empleo y se avanza en el ejercicio de simulación financiera. Se avanzó en importantes actividades de gestión interinstitucional a concretar en el próximo año 2005, mediante proyectos de inversión que complementaran la gestión. Se constituyó y se participa en el Consejo Regional de Política Económica Social y de Empleo. Se avanza en la constitución del Consejo Municipal de Política Económica y Empleo.
2.1.2.0	E	Atraer inversión productiva local, nacional e internacional, para hacer de Cali una ciudad-región integrada al mundo.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA FOMENTO ECONÓMICO	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
2.1.2.1	P	Cali atractiva para la inversión productiva.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA FOMENTO ECONÓMICO			S		Se conformó el Comité Empresarial Municipal. En diferentes escenarios se ha presentado la política económica municipal, se participó en ferias internacionales con empresarios apoyados por la Alcaldía y se trabaja en la construcción de la Red de Ciudades Andinas. Se formuló y aprobó en el plan de inversión 2005 el proyecto para la promoción del Centro de Convenciones de Cali.
2.1.3.0	E	Crear planes, programas y proyectos para la búsqueda de recursos de cooperación internacional	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA FOMENTO ECONÓMICO	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
2.1.3.1	P	Diseño e implementación del plan municipal de captación de recursos internacionales para el apoyo a las mipymes y a la economía solidaria: 'Cali frente a la cooperación Internacional'.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA FOMENTO ECONÓMICO		M			Se avanzó en la identificación, diseño y formulación de proyectos para el propósito de la cooperación internacional en el marco de las metodologías exigidas por organismos internacionales.
2.1.4.0	E	Establecer, dentro del programa de adecuación de la estructura organizacional de la Administración Municipal, el organismo responsable del Fomento Económico y Competitividad para la formulación, ejecución y coordinación de la política económica municipal.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA FOMENTO ECONÓMICO	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
2.1.4.1	P	Fomento Económico y de Competitividad de la ciudad de Santiago de Cali	SECRETARIA GENERAL	ASESORIA FOMENTO ECONÓMICO			S		Se diseñó, formuló y aprobó en el plan de inversiones 2005 los proyectos: Vocación y visión económica del municipio y observatorio de prospectiva tecnológica industrial, como herramientas esenciales en el que hacer de la Secretaria de Fomento Económico y Competitividad. Se diseñó perfil de la estructura orgánica de la futura Secretaría de Fomento Económico y Competitividad, y se ha presentado, por parte de la comunidad, organizaciones gremiales - empresariales y sociales, ante la Administración Municipal, la recomendación y necesidad de crear como hecho real la Secretaría, como condición necesaria para contribuir en las soluciones del municipio.
2.1.5.0	E	Propiciar la reactivación de la economía caleña, teniendo como principal impulsador el sistema integrado de transporte masivo.	SECRETARIA GENERAL	ASESORIA FOMENTO ECONÓMICO	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
2.1.5.1	P	Programa de investigación, capacitación e información de la oferta y demanda de los bienes y servicios	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA FOMENTO ECONÓMICO			S		Se logró constituir la mesa de concertación entre el SITM, el MIO, y empresarios de la región, con el propósito de acercar la oferta y demanda de servicios. Se formularon, presentaron y aprobaron proyectos para ejecución en el año 2005 conducentes a cumplir este programa: salón de proveedores y asistencia técnica en procesos de asociatividad de empresas y mano de obra a subcontratar en el macropoyecto.

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i r i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
2.2.0.0	OE	Objetivo específico sistemas de producción	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA FOMENTO ECONÓMICO	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
2.2.1.0	E	Apoyar el desarrollo empresarial local, mediante el fortalecimiento y la consolidación de la productividad de los sectores industrial, comercial y de servicios.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA FOMENTO ECONÓMICO	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
2.2.1.1	P	Programa creatividad, productividad competitividad empresarial: 'Crea en Cali productiva'	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA FOMENTO ECONÓMICO				A	Se diseñaron, formularon y aprobaron, en el plan de inversión 2005, los proyectos: apoyo a incubadoras de empresas, semillero de empresas exportadoras, Observatorio de prospectiva tecnológica industrial. Se participó en la constitución del Consejo Regional Mipyme como apoyo a la productividad empresarial de la región. Se ejecutó el convenio entre el FNG y el Municipio de Cali de microcrédito.
2.2.2.0	E	Propiciar condiciones de desarrollo productivo a nivel comunitario y empresarial en el contexto de ciudad región	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA FOMENTO ECONÓMICO	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
2.2.2.1	P	Programa para el desarrollo de iniciativas productivas, asociativas y solidarias.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA FOMENTO ECONÓMICO				A	Se conformó la Red de Unidades Productivas Asociativas y se capacitó en economía solidaria. Se conformó el Consejo Local de Economía Solidaria. CONES Cali. De manera sistemática se da apoyo pertinente a la Cooperativa de Micros y Pequeñas Empresas-Comipymes. Igualmente, se procede con Plan Colombia - Jóvenes en Acción y con Corporación de Jóvenes Unidos por Cali. Se diseñó, formuló y aprobó en el plan de inversión 2005 proyectos: Capacitación y apoyo en creación de empresas.
2.2.2.1	P	Programa de impulso al comercio en el marco de los tratados internacionales.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA FOMENTO ECONÓMICO				A	Se ejecutó el proyecto de asistencia técnica a semillero de empresas exportadoras. Se está participando en la construcción de la agenda interna del Valle del Cauca, en el marco de los tratados de Libre Comercio. Se firmó Acuerdo de integración de Red de Ciudades Andinas en conjunto con 30 ciudades andinas.
2.3.0.0	OE	Objetivo específico sistema de transporte masivo	METRO CALI S.A.		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f i o c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
2.3.1.0	E	Desarrollo de la infraestructura del sistema integrado de transporte masivo, SITM.	METRO CALI S.A.		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
2.3.1.0	P	Adecuación de 243 km. de corredores para la infraestructura del SITM	METRO CALI S.A.					A	SO
2.3.2.0	E	Operación del Masivo Integrado de Occidente, MIO.	METRO CALI S.A.		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
2.3.2.1	P	Implementación del Centro de Control de la Operación y Recaudo del SITM	METRO CALI S.A.				S		SO
2.3.3.0	E	Implementar una cultura de la movilidad urbana del SITM	METRO CALI S.A.		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
2.3.3.1	P	Programa de educación en formación de cultura ciudadana respecto al SITM	METRO CALI S.A.				S		SO
2.3.3.2	P	Programa de sensibilización a sectores sociales	DESARROLLO TERRITORIAL		B				Se realiza simultáneamente a la ejecución de los proyectos
2.3.4.0	E	Generar mediante el SITM un mejoramiento socioambiental y económico cuyos recursos se constituyan en fuente de ocupación e ingresos, para la mano de obra e industria local.	METRO CALI S.A.		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
2.3.4.1	P	Desarrollo del componente 'Mecanismo de Desarrollo Limpio', MDL, del proyecto del SITM de Cali.	METRO CALI S.A.				S		SO
2.3.4.2	P	Línea base ambiental del SITM.	METRO CALI S.A.				S		SO
2.4.0.0	OE	Objetivo específico infraestructura y valorización	INFRAESTRUCTURA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
2.4.1.0	E	Realizar el diseño, construcción, interventoría y mantenimiento de la infraestructura física del municipio.	INFRAESTRUCTURA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
2.4.1.1	P	Mantenimiento de puentes vehiculares y peatonales en el Municipio de Cali.	INFRAESTRUCTURA					A	Se superó la cantidad prevista. (34 puentes)
2.4.1.2	P	Construcción y mantenimiento de obras de arte en la zona rural	INFRAESTRUCTURA					A	Se superó el valor de la inversión prevista. (\$1.500 millones)
2.4.2.0	E	Construcción y mantenimiento de las vías urbanas y rurales.	INFRAESTRUCTURA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
2.4.2.1	P	Mantenimiento de vías en el Municipio de Cali.(vías barriales).	INFRAESTRUCTURA					A	Se superó la cantidad prevista. (112.332 m2)
2.4.2.2	P	Mantenimiento de vías en la ciudad de Cali (vías principales).	INFRAESTRUCTURA				S		Se contrató la mayoría de las obras programadas.
2.4.2.3	P	Pavimentación de vías en el Municipio de Cali.	INFRAESTRUCTURA				S		Se superó la meta prevista. (7.407 m2)
2.4.3.0	E	Construcción de obras de beneficio general o local financiadas por la contribución por valorización.	INFRAESTRUCTURA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f i c a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
2.4.3.1	P	Pavimentación de vías en la ciudad de Cali por el sistema de valorización.	INFRAESTRUCTURA			M			No se ha cumplido satisfactoriamente con la expectativa.
3.0.0.0	OG	OBJETIVO GENERAL 3 - CULTURA URBANA, CONVIVENCIA, SEGURIDAD Y PAZ			VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.1.0.0	OE	Objetivo específico seguridad	GOBIERNO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.1.1.0	E	Desarrollar una política pública de seguridad y convivencia estable y sostenible	GOBIERNO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.1.1.1	P	Zonas seguras	GOBIERNO	DESPACHO	B				Proyecto que se empezará a ejecutar en la vigencia de 2005
3.1.2.0	E	Intervención gubernamental integral, antes y después del delito	GOBIERNO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.1.2.1	P	Desaprendizaje de la violencia para jóvenes infractores	GOBIERNO	UNIDAD COORDINADORA MUNICIPAL				A	SO
3.1.2.2	P	Creación, constitución y/o adecuación de comisarías de familia, casas de justicia, inspecciones de policía y centro de recepción de menores.	GOBIERNO	SUBSECRETARÍA POLICÍA Y JUSTICIA				A	Ejecución de tres proyectos
3.1.2.3	P	Apoyo logístico, mejoramiento de la dotación y equipo tecnológico de organismos encargados de la seguridad de la ciudad y fiscalización.	GOBIERNO					A	SO
3.1.2.4	P	Apoyo logístico y modernización de comisarías de familia, casas de justicia, inspecciones de policía, oficina de protección al consumidor, establecimientos públicos y demás oficinas de la Secretaría de Gobierno.	GOBIERNO	DESPACHO			S		Gestión de la Subsecretaría de Convivencia Ciudadana y la Subsecretaría de Policía y Justicia.
3.1.3.0	E	Fortalecer procesos que mejoran la convivencia pacífica.	GOBIERNO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.1.3.1	P	Programa de vecinos y amigos para Cali	GOBIERNO	UNIDAD COORDINADORA MUNICIPAL				A	SO
3.1.3.2	P	Conformación de redes de base comunitaria para el mejoramiento de la convivencia	GOBIERNO	UNIDAD COORDINADORA MUNICIPAL				A	SO
3.1.3.3	P	Distritos de paz y convivencia	GOBIERNO	UNIDAD COORDINADORA MUNICIPAL			S		SO

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
3.1.3.4	P	Implementación del Centro Automático de Despacho, CAD.	GOBIERNO	UNIDAD COORDINADORA MUNICIPAL			S		SO
3.1.4.0	E	Fortalecer los procesos de organización e interacción Estado – Comunidad, para garantizar la seguridad humana.	GOBIERNO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.1.4.1	P	Mejoramiento de la calidad de vida de los vendedores ambulantes Fase II y III	GOBIERNO	SUBSECRETARÍA CONVIVENCIA CIUDADANA		M			Se hizo contratación para el diagnostico.
3.1.4.2	P	Fortalecimiento del Centro Local para la Prevención y Atención de Desastres, CLOPAD.	GOBIERNO	CLOPAD				A	SO
3.1.4.3	P	Control de establecimientos, espacio público y protección al consumidor	GOBIERNO	SUBSECRETARÍA CONVIVENCIA CIUDADANA		M			Realización de operativos de control del espacio publico de la Subsecretaría de Convivencia Ciudadana.
3.1.4.4	P	Mejoramiento de procesos para evaluación de hechos violentos	GOBIERNO	OBSERVATORIO SOCIAL				A	Proyecto a marzo de 2005 y gestión de la misma oficina.
3.1.5.0	E	Diseñar y desarrollar estrategias y programas encaminados a prevenir y/o atender las emergencias ocasionadas por fenómenos de origen natural y humano.	GOBIERNO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.1.5.1	P	Formulación y ejecución del Plan Integral de Prevención y/o Intervención de Amenazas y Vulnerabilidad del Municipio, PIAV.	GOBIERNO	CLOPAD					SO
3.2.0.0	OE	Objetivo específico acceso a la justicia y resolución pacífica de conflictos	SECRETARÍA GENERAL	DESEPAZ	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.2.1.0	E	Consolidar y ampliar espacios de concertación y diálogo social y ciudadano.	SECRETARÍA GENERAL	DESEPAZ	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.2.1.1	P	Empoderamiento y servicios integrados para la juventud de Santiago de Cali	SECRETARÍA GENERAL	DESEPAZ				A	Este programa tuvo 2 proyectos, Derechos humanos, Cultura no violencia.
3.2.2.0	E	Desarrollar estrategias para la solución política y pacífica de los conflictos.	SECRETARÍA GENERAL	DESEPAZ	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.2.2.1	P	Escuela de liderazgo y democracia para la paz y la convivencia.	SECRETARÍA GENERAL	DESEPAZ			S		Se avanzó en la determinación de la población objetivo.
3.2.2.2	P	Olimpiadas por la paz.	SECRETARÍA GENERAL	DESEPAZ			S		Se encuentra en la formulación de proyecto.
3.2.3.0	E	Implementar el Sistema Municipal de Convivencia y Paz.	SECRETARÍA GENERAL	DESEPAZ	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f i c i o	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
3.3.0.0	OE	Objetivo específico reducción y prevención de las violencias.	GOBIERNO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.3.1.0	E	Promover la integración de organismos y programas de seguridad en el municipio.	GOBIERNO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.3.2.0	E	Implementar proyectos productivos dirigidos a jóvenes.	DESARROLLO TERRITORIAL		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.3.2.1	P	Implantación de procesos organizativos con jóvenes de estratos 1, 2 y 3.	DESARROLLO TERRITORIAL		B				Los proyectos se encuentran en su etapa inicial. Podemos evaluar logros en el segundo trimestre del 2005.
3.3.3.0	E	Formular plan para la reducción y prevención de las violencias.	GOBIERNO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.3.3.1	P	Programa de prevención de la violencia intrafamiliar en el municipio.	DESARROLLO TERRITORIAL		B				Los proyectos se encuentran en su etapa inicial. Podemos evaluar logros en el segundo trimestre del 2005
3.3.4.0	E	Fortalecer la confianza entre las instituciones y la ciudadanía.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA COMUNICACIONES	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.3.4.1	P	Foro permanente por la comunicación y la convivencia.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA COMUNICACIONES	B				Está pendiente gestionar con universidades y/o ONG`S el desarrollo del mismo, a través de mecanismos de gestión.
3.3.5.0	E	Hacer del espacio público un escenario para el relacionamiento ciudadano.	PLANEACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.4.0.0	OE	Objetivo específico derechos humanos.	SECRETARÍA GENERAL	DESEPAZ	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.4.1.0	E	Diseñar políticas para atender la problemática de la población desplazada.	SECRETARÍA GENERAL	DESEPAZ	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.4.1.1	P	Promoción, protección y difusión en derechos humanos y derecho internacional humanitario.	SECRETARÍA GENERAL	DESEPAZ				A	Tuvo un proyecto en la capacitación y difusión en derechos humanos.
3.4.1.2	P	Desarrollo empresarial y generación de proyectos productivos auto sostenibles para la población desplazada.	SECRETARÍA GENERAL	DESEPAZ				A	Tuvo dos proyectos en la generación de unidades productivas autosostenibles.
3.4.2.0	E	Apoyar programas de atención humanitaria con enfoque socio-productivo.	SECRETARÍA GENERAL	DESEPAZ	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.4.2.1	P	Fomento empresarial integrado de agricultura urbana y recuperación ambiental para las comunas de Santiago de Cali.	SECRETARÍA GENERAL	DESEPAZ		M			Se encuentra en la formulación de proyecto.
3.4.3.0	E	Implementar programas de protección a población vulnerable.	DESARROLLO TERRITORIAL		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
3.4.3.1	P	Formación empresarial y creación de cadenas productivas para la población vulnerable.	SECRETARÍA GENERAL	DESEPAZ				A	Tuvo un proyecto en la creación de unidades productivas.
3.4.4.0	E	Contribuir a las políticas y programas de resocialización y rehabilitación carcelaria.	GOBIERNO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.4.4.1	P	Asesoría en el desarrollo humano y producción Centros Carcelarios.	GOBIERNO	CÁRCEL				A	SO
3.4.4.2	P	Adquisición e instalación equipos refuerzo de seguridad centros penitenciarios.	GOBIERNO	CÁRCEL				A	SO
3.4.4.3	P	Suministro B/S sostenimiento centros carcelarios.	GOBIERNO	CÁRCEL			S		Este proyecto se ejecutó en el 85,19%
3.5.0.0	OE	Objetivo específico movilización ciudadana.	DESARROLLO TERRITORIAL		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.5.1.0	E	Apoyar y fortalecer iniciativas comunitarias.	DESARROLLO TERRITORIAL		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.5.1.1	P	Gestión para el apoyo a las iniciativas comunitarias (Programa por gestión).	DESARROLLO TERRITORIAL		B				Los proyectos se encuentran en su etapa inicial. Podemos evaluar logros en el segundo trimestre del 2005
3.5.2.0	E	Promover la participación de la comunidad en los procesos de planificación municipales y territoriales.	PLANEACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
3.5.2.1	P	Cualificación de los sectores sociales y organizaciones comunitarias, en las instancias de participación.	PLANEACIÓN	SUBDIRECCIÓN DESARROLLO INTEGRAL		M			En proceso de diagnóstico y desarrollo de la asesoría.
4.0.0.0	OG	OBJETIVO GENERAL 4 - RECUPERACIÓN AMBIENTAL Y DESARROLLO DEL HABITÁT Y DEL TERRITORIO			VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.1.0.0	OE	Objetivo específico medio ambiente.	DAGMA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.1.1.0	E	Propender una cultura ambiental que permita una relación más armónica y equilibrada entre el ciudadano y la ciudad y su medio ambiente natural.	DAGMA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.1.1.1	P	Educación Ambiental Urbana.	DAGMA						SO
4.1.2.0	E	Facilitar el desarrollo de procesos de desconcentración administrativa, que permitan atender desde los Centros de Administración Local Integrada – CALI, las peticiones y requerimientos de la comunidad en materia ambiental.	DAGMA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.1.2.1	P	Gestión Ambiental Comunitaria.	DAGMA						SO

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f i c a	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
4.1.3.0	E	Propiciar el acercamiento de la gestión ambiental institucional a la industria y al sector comercio y de servicios de la ciudad.	DAGMA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.1.3.1	P	Gestión Ambiental Empresarial.	DAGMA						SO
4.1.4.0	E	Ejercer acciones de regulación y control de la calidad ambiental de manera integral y coordinada en la ciudad.	DAGMA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.1.4.1	P	Calidad Ambiental Urbana.	DAGMA						SO
4.1.5.0	E	Recuperar las áreas ambientalmente degradadas y priorizar la conservación de especies y ecosistemas de importancia estratégica para la ciudad de Cali.	DAGMA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.1.5.1	P	Recuperación y conservación de elementos y recursos naturales urbanos (incluye macroproyecto Río Cali).	DAGMA						SO
4.1.6.0	E	Formular y desarrollar el Programa Agroforestal y Pecuario del Municipio de Cali, PAM, y el Plan General de Asistencia Técnica Directa Rural, PGATDR, Ley 607 de 2000 y Decreto Reglamentario 3.199 de 2002.	DESARROLLO TERRITORIAL	UMATA	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.1.6.1	P	Formulación del programa agroforestal y pecuario del Municipio de Cali, PAM, por gestión.	DESARROLLO TERRITORIAL	UMATA				A	SO
4.1.6.2	P	Asistencia técnica directa rural (agroforestería, sostenibilidad ambiental, silvicultura).	DESARROLLO TERRITORIAL	UMATA				A	SO
4.1.6.3	P	Sostenibilidad y recuperación ambiental.	DESARROLLO TERRITORIAL	UMATA				A	SO
4.1.6.4	P	Fortalecimiento de la Unidad Municipal de Asistencia Agropecuaria, UMATA.	DESARROLLO TERRITORIAL	UMATA				A	SO
4.2.0.0	OE	Objetivo específico ordenamiento territorial.	PLANEACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.2.1.0	E	Coordinar la implementación de los proyectos complementarios al Plan de Ordenamiento Territorial del Municipio de Santiago de Cali.	PLANEACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.2.1.1	P	Programa de Renovación Integral de Zonas Marginales - PRIZMA.	VIVIENDA	EMRU	B				No se inscribieron los proyectos que presentó la EMRU.
4.2.1.2	P	Programa de Recuperación del Centro de la ciudad	VIVIENDA	EMRU	B				No se inscribieron los proyectos que presentó la EMRU.

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
4.2.2.0	E	Coordinar la ejecución de los proyectos estructurantes definidos por el Plan de Ordenamiento Territorial del Municipio de Santiago de Cali.	PLANEACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.2.2.1	P	Coordinación de la ejecución los proyectos estructurantes del Plan de Ordenamiento Territorial.	PLANEACIÓN	SUBDIRECCIÓN DEL POT		M			Se han desarrollado algunos de los proyectos estructurantes del POT y se coordina la ejecución de otros, con el apoyo de las dependencias de la Administración Municipal.
4.3.0.0	OE	Objetivo específico equipamientos sociales.	PLANEACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.3.1.0	E	Coordinar la implementación del Plan Especial del Espacio Público y Equipamientos Colectivos, PEEPEC.	PLANEACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.3.1.1	P	Coordinación de la implementación del Plan Especial del Espacio Público y Equipamientos Colectivos, PEEPEC (programa por gestión).	PLANEACIÓN	SUBDIRECCIÓN DEL POT	B				Se cuenta con el Plan formulado y se espera radicar el Proyecto de Acuerdo que lo adopta, en el primer semestre de 2005.
4.3.1.2	P	Programa de mejoramiento de espacios comunitarios.	DESARROLLO TERRITORIAL		B				Los proyectos se encuentran en su etapa inicial. Podemos evaluar logros en el segundo trimestre del 2005
4.3.2.0	E	Intervenir, señalar y mantener el paisaje urbano.	PLANEACIÓN		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.3.2.1	P	Implementación del Plan Municipal de Nomenclatura.	PLANEACIÓN	SUBDIRECCIÓN ORDENAMIENTO URBANÍSTICO				A	Se formuló proyecto de dotación de nomenclatura al barrio Prados del Norte para la vigencia 2005. Los otros programas del Plan Municipal de Nomenclatura se encuentran en la fase de estudio de las especificaciones técnicas
4.3.2.2	P	Recuperación y mantenimiento de los elementos de ornato del Municipio.	PLANEACIÓN	SUBDIRECCIÓN ORDENAMIENTO URBANÍSTICO				A	Se pusieron en pleno funcionamiento las 23 fuentes ornamentales. También, se hizo mantenimiento a 37 monumentos localizados, a 16 muros carteleras, en la ciudad. Se ordeno enlucimiento de fachadas del centro de la ciudad. Limpieza y encerramiento de lotes. Y reconstrucción de andenes.
4.4.0.0	OE	Objetivo específico sistemas de transporte y comunicación.	TRÁNSITO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.4.1.0	E	Brindar mayor fluidez y seguridad en el tránsito y transporte.	TRÁNSITO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.4.1.1	P	Programa estructurante de movilidad y accesibilidad.	TRÁNSITO						SO
4.4.1.2	P	Plan indicativo de transporte.	TRÁNSITO						SO

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
4.4.1.3	P	Planeamiento y ejecución para la optimización de red semaforizada y señalización vial.	TRÁNSITO						SO
4.4.2.0	E	Lograr un fortalecimiento estratégico al interior de la Secretaría de Tránsito y Transporte, en el programa de adecuación de la estructura orgánica de la Administración Municipal.	TRÁNSITO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.4.2.1	P	Mejoramiento al interior de la Secretaria de Transito.	TRÁNSITO						SO
4.4.3.0	E	Promover la legitimidad social en una cultura de tránsito y transporte.	TRÁNSITO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
4.4.3.1	P	Capacitación educación y cultura.	TRÁNSITO						SO
5.0.0.0	OG	OBJETIVO GENERAL 5 - CONSTRUCCIÓN INSTITUCIONAL Y DEFENSA DE LO PÚBLICO			VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.1.0.0	OE	Objetivo específico legitimidad institucional.	CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.1.1.0	E	Ejecutar la acción disciplinaria conforme a los procedimientos y términos señalados por la ley.	CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.1.1.1	P	Capacitación continua en materia disciplinaria y gestión pública.	CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO			M			El programa se formuló para ser ejecutado a través de proyectos de inversión a partir del año 2005. El proyecto de capacitación en materia disciplinaria fue aprobado para la vigencia 2005. En el año 2004, con el personal de la Dirección se adelantó un proceso de capacitación, referente a la Ley 734 de 2002, dirigido a servidores de varias dependencias de la Administración Central, especialmente Subsecretarios y jefes de grupo administrativos, con el fin de que repliquen los conocimientos al resto de los servidores públicos de las dependencias. Igualmente, se elaboró el Código Disciplinario Único para ser distribuido a todos los servidores públicos, con recursos de la Dirección de Desarrollo Administrativo.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i r i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
5.1.1.2	P	Fortalecimiento de la Dirección de Control Disciplinario Interno	CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO				S		Se ha podido fortalecer la Dirección en materia administrativa, así: - En recursos logísticos tecnología (adquisición y mantenimiento de equipos). - Organización del archivo de la Dirección. - Diseño de procesos y procedimientos. - Manejo de las TRD. - Capacitación de los operadores disciplinarios. - Apoyo de los pasantes de USABU. - Se ha participado en el diseño de un modelo de control interno para ser aplicado en la Dirección. Modelo en construcción. - Se realizó un inventario de los procesos disciplinarios, para determinar su estado jurídico; posteriormente, se trabajó en equipo para archivar los asuntos que estaban pendientes de ese trámite desde años atrás, declarándose la prescripción en muchos de ellos, conforme a la ley. - Se trazaron directrices generales en cuanto al manejo de procesos, dándole dinámica a la oficina y con el fin de darle aplicación a los principios que orientan la función pública. Se espera fortalecer aún más la Dirección con los proyectos de inversión.
5.1.2.0	E	Potenciar las capacidades del ciudadano, que le permita construir espacios de participación efectiva e intervenir de forma proactiva, en el ejercicio del control ciudadano sobre la gestión pública.	CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f i c a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
5.1.2.1	P	Capacitación, comunicaciones y concertación de iniciativas comunitarias.	CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO				S		Se presentaron dos proyectos de inversión para iniciarlos en el 2005, orientados a cumplir con el programa, relacionados con capacitación dirigida a veedores y asistencia a las organizaciones veedoras. A este último se le asignó presupuesto para ejecutarse en la vigencia 2005. Es un proyecto de iniciativa del Señor Alcalde desde el programa de gobierno y fue elaborado por la Dirección con participación directa en su diseño de representantes de organizaciones veedoras. Por primera vez en la historia de la ciudad, se diseña un proyecto en aras de apoyar a las organizaciones veedoras, con el fin de que trabajen en forma articulada, para que ejerzan el control social a la gestión pública. Igualmente, se participó activamente en todos los consejos comunitarios y en todas las reuniones con componente comunitario.
5.1.3.0	E	Contribuir en la formulación de políticas públicas, en torno a la gestión administrativa transparente.	CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i r i s f i c o	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
5.1.3.1	P	Implementación y funcionamiento del 'Observatorio de la Conducta Oficial'.	CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO		B				Se presentó proyecto de inversión para la vigencia 2005, con el fin de implementar y poner en funcionamiento el observatorio, el cual fue aprobado por el DAPM, pero no se le asignó recursos. Se actualizará para la próxima vigencia. Si no se le asigna recursos de inversión, no se podrá cumplir con la ejecución del programa previsto en el Plan de Desarrollo. Se han desarrollado sistemas de información que ha generado uno de los productos que se plantearon con el funcionamiento del observatorio, cual es una estadística mensual de los asuntos disciplinarios comparativos y generar líneas de diálogo con los jefes de despacho de las diferentes dependencias, ejerciéndose básicamente la función disciplinaria preventiva a partir de recomendaciones sobre el ejercicio de las actuaciones administrativas y obviamente ha sido instrumento para la toma de decisiones en relación con la parte investigativa, que compete a la Dirección.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f i o c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
5.1.3.2	P	Anticorrupción y eficiencia administrativa.	CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO		B				Se ha realizado recomendaciones a diferentes dependencias, en aras de mejorar los niveles de gestión y transparencia. Se trabajó en el diseño del convenio con el CTI, el cual se encuentra en revisión y recolección de firmas. Se esperaba ejecutar para la vigencia de 2005, los 5 proyectos de inversión presentados y aprobados por el DAPM; pero desafortunadamente se aprobaron presupuestalmente 2 por menos valor del solicitado (capacitación y asistencia a veedores, cada uno por la suma de \$214.000.000 y se aprobaron por \$181.000.000). Los 5 proyectos se articulaban para cumplir con los programas formulados por la Dirección de Control Disciplinario en el Plan de Desarrollo, en aras de generar y aplicar una política de anticorrupción y alcanzar mayores niveles de eficiencia y eficacia administrativa. Se espera para próximas vigencias la aprobación de los proyectos y a través del desarrollo de los mismos aportar a los programas transversales de Gerencia Admirable y Cali Culta.
5.2.0.0	OE	Objetivo específico gestión y organización institucional	DESARROLLO ADMINISTRATIVO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.2.1.0	E	Optimizar la calidad de la gestión de los talentos humanos y de la gestión pública municipal	DESARROLLO ADMINISTRATIVO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.2.1.1	P	Capacitación del talento humano de la Administración Central Municipal.	DESARROLLO ADMINISTRATIVO			M			Se capacitaron 419 personas inscritas en carrera administrativa y se capacitaron 622 personas en áreas técnicas.
5.2.1.2	P	Adecuación de la estructura organizacional de la Administración Municipal.	DESARROLLO ADMINISTRATIVO		B				SO
5.2.1.3	P	Rediseño del sistema integrado de información de los servidores públicos	DESARROLLO ADMINISTRATIVO			M			Se adjudicó el contrato para la adquisición de un sistema de digitalización de hojas de vida del personal activo.
5.2.1.4	P	Fortalecimiento del pasivo pensional del municipio	DESARROLLO ADMINISTRATIVO				S		Se realizaron gestiones para fortalecer el Fondo de Pensiones (patrimonio autónomo) del Municipio de Cali, que a diciembre 31 de 2004 cuenta con un capital por valor de \$25.374 millones de pesos

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
5.2.1.5	P	Plan especial de salud para servidores públicos, jubilados y pensionados	DESARROLLO ADMINISTRATIVO		B				SO
5.2.1.6	P	Adecuación y funcionamiento de la Biblioteca Jurídica de la Administración Central Municipal	JURIDICA						Los proyectos asociados con el Programa solo serán ejecutados en el 2005
5.2.2.0	E	Garantizar la protección patrimonial de los bienes muebles e inmuebles del municipio, así como los de uso público bajo la responsabilidad de la Administración Central.	DESARROLLO ADMINISTRATIVO		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.2.2.1	P	Administración de Riesgos	DESARROLLO ADMINISTRATIVO					A	Todos los bienes muebles e inmuebles registrados del Municipio se encuentran asegurados.
5.2.2.2	P	Diseño e implementación de aplicación para el manejo y valoración de bienes muebles e inmuebles del municipio.	DESARROLLO ADMINISTRATIVO			M			Para los bienes muebles, se está cumpliendo con la meta, actualizando el inventario en un 70%. Los bienes inmuebles se han inventariado con relación al año 2003 en un 15%.
5.2.2.3	P	Creación del Banco Inmobiliario del Municipio de Cali	DESARROLLO ADMINISTRATIVO		B				SO
5.2.2.4	P	Mantenimiento y conservación de la infraestructura del Centro Administrativo Municipal, CAM.	DESARROLLO ADMINISTRATIVO		B				SO
5.2.3.0	E	Establecer el organismo de Control Interno, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 87 de 1993, acorde con el programa de adecuación de la estructura orgánica de la Administración Municipal, que le permita el cumplimiento de la obligatoriedad del desarrollo del Sistema de Gestión de Calidad, Ley 872, de diciembre 30 de 2003.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA CONTROL INTERNO	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.2.3.1	P	Gestión pública en el marco de Sistema de Control Interno SCI	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA CONTROL INTERNO					SO
5.3.0.0	OE	Objetivo específico articulación interinstitucional	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA INFORMÁTICA	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.3.1.0	E	Ejecutar acciones de carácter administrativo optimizando los recursos disponibles	SECRETARÍA GENERAL		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t u r d o	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
5.3.1.1	P	Programa de gestión documental	SECRETARÍA GENERAL	JEFE DE ARCHIVO			S		Se esperaba llegar al 100% en la recuperación de fondos acumulados pero no se logro debido al cambio de personal, se requirió capacitación nuevamente, no se tiene el espacio adecuado y dotado con las especificaciones técnicas para el archivo, se visitaron varios inmuebles pero ninguno cumple con los requisitos para tal fin.
5.3.2.0	E	Desarrollar una estrategia de gobierno electrónico para el Municipio de Santiago de Cali.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA INFORMÁTICA	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.3.2.1	P	Implementación de la fase 2 y 3 de la estrategia de gobierno en línea	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA INFORMÁTICA				A	Se cumplió en un 177% la meta propuesta para el índice de visitas al portal en el 2004.
5.3.3.0	E	Integrar acciones conjuntas intersectoriales para facilitar la consolidación de un sistema integrado de información en el Municipio de Santiago de Cali	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA INFORMÁTICA	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.3.3.1	P	Programa para la consolidación de un sistema integrado de información en el municipio	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA INFORMÁTICA				A	A 31 de diciembre está terminado en un 90% el plan estratégico de tecnología para el municipio.
5.3.3.2	P	Adecuación Tecnológica para la automatización y sistematización de la información de la Dirección Jurídica	JURIDICA						Los proyectos asociados con el Programa solo serán ejecutados en el 2005
5.3.3.3	P	Sistema de Información para la planificación	PLANEACIÓN	SUBDIRECCIÓN DEL POT		M			La ejecución del proyecto comprende de dos etapas: la compra de hardware y software la cual se viene cumpliendo y posteriormente, el desarrollo de instrumentos que permitirán su aplicación.
5.3.4.0	E	Implementar procesos de articulación intersectorial y territorial, para el desarrollo de políticas, planes, programas y proyectos dirigidos a grupos sociales vulnerables en el municipio.	DESARROLLO TERRITORIAL		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.3.4.1	P	Acompañamiento a grupos vulnerables y organizaciones comunitarias para su organización y fortalecimiento	DESARROLLO TERRITORIAL		B				Los proyectos se encuentran en su etapa inicial. Podemos evaluar logros en el segundo trimestre del 2005
5.3.5.0	E	Propiciar la articulación intersectorial e interinstitucional orientada a la inclusión social de los grupos poblacionales vulnerables del Municipio de Santiago de Cali	DESARROLLO TERRITORIAL		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.3.5.1	P	Conformación de espacios de concertación con grupos poblacionales vulnerables	DESARROLLO TERRITORIAL		B				Los proyectos se encuentran en su etapa inicial. Podemos evaluar logros en el segundo trimestre del 2005

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f i c i o	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
5.3.6.0	E	Fortalecer la confianza entre las instituciones y la ciudadanía.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA COMUNICACIONES	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.3.6.1	P	Foro permanente por la comunicación y la convivencia	SECRETARÍA GENERAL	ASESORIA COMUNICACIONES	B				Está pendiente gestionar con universidades y/o ONG' S el desarrollo del mismo, a través de mecanismos de gestión.
5.4.0.0	OE	Objetivo específico finanzas públicas	HACIENDA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.4.1.0	E	Implementar estrategias que permitan avanzar hacia la estabilidad financiera del Municipio	HACIENDA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.4.1.1	P	Cobro persuasivo y coactivo.	HACIENDA	GRUPO EJECUCIONES FISCALES			S		Se considera satisfactorio, dado que la meta del 100% es al 2007.
5.4.1.2	P	Saneamiento contable	HACIENDA	GRUPO CONTABILIDAD		M			Se debe tener en cuenta que la meta es al 2007.
5.4.1.3	P	Cofinanciación y cooperación técnica.	HACIENDA	GRUPO PLANEACIÓN FINANCIERA			S		Se considera satisfactorio porque en el año 2004 se investiga y se depuran los convenios de las vigencias 1995-1999, recuperando \$2.489.878.461, suma que no tendrá que devolver el Municipio a la Nación.
5.4.2.0	E	Modernizar el Departamento Administrativo de Hacienda, acorde con el programa de adecuación de la estructura orgánica de la Administración Municipal.	HACIENDA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.4.2.1	P	Auditoria externa de sistemas	HACIENDA						SO
5.4.2.2	P	Reestructurar el Departamento Administrativo de Hacienda.	HACIENDA	SUBDIRECCIÓN DE FINANZAS	B				No se ha realizado.
5.4.2.3	P	Fortalecimiento y actualización tecnológica del Departamento Administrativo de Hacienda.	HACIENDA	GRUPO DE SISTEMAS			S		Se considera satisfactorio porque se realizó la compra de equipos para el DAHM, también se hizo el respectivo mantenimiento al Sistema Financiero del Municipio con respecto a la meta propuesta para el año 2004.
5.4.3.0	E	Mejorar el recaudo tributario y la consecución de nuevas fuentes de financiación para la inversión en el Municipio.	HACIENDA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.4.3.1	P	Cultura tributaria	HACIENDA	SUBDIRECCION DE IMPUESTOS, RENTAS Y CATASTRO				A	Se cumplió con la meta propuesta en el año 2004.

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
5.4.3.2	P	Control de Rentas – elusión, evasión y fraude.	HACIENDA	SUBDIRECCION DE IMPUESTOS, RENTAS Y CATASTRO			S		La gestión explicada en la columna de observaciones del formato de seguimiento al Plan de Acción se considera satisfactorio porque la meta es al 2007.
5.4.3.3	P	Reglamentación de la participación en plusvalía.	HACIENDA	SUBDIRECCION DE IMPUESTOS, RENTAS Y CATASTRO	B				Se considera bajo porque en el año 2004 no se ejecutó.
5.4.4.0	E	Actualizar el censo catastral.	HACIENDA		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.4.4.1	P	Actualización de la formación catastral	HACIENDA	SUBDIRECCION DE IMPUESTOS, RENTAS Y CATASTRO				A	Se considera alto ya que se logró la actualización de las 8 comunas con respecto a la meta propuesta al año 2004.
5.4.4.2	P	Conservación catastral	HACIENDA	SUBDIRECCION DE IMPUESTOS, RENTAS Y CATASTRO				A	Se considera alto debido a que se cumplió con la meta propuesta para el año 2004.
5.4.4.3	P	Modernización del sistema de Catastro	HACIENDA	SUBDIRECCION DE IMPUESTOS, RENTAS Y CATASTRO	B				Se debe tener en cuenta que la parte sistemática que le correspondía al Grupo de Sistemas si se ejecutó (se desarrolló el aplicativo Sicat Web y Predial Web construyendo una base de datos unificada, logrando la veracidad de la información); a nivel de procesos no.
5.4.4.4	P	Actualización de la base de datos 'sujeto' al cobro de impuesto de industria y comercio.	HACIENDA	GRUPO DE INDUSTRIA Y COMERCIO			S		Se logró acondicionar las ventanillas de atención a los contribuyentes, ofreciendo atención personalizada y dando soluciones en menos tiempo. Evacuar 400 solicitudes represadas. Se inició con la actualización de 7.618 registros de 111.000 activos. Se logró evacuar 193 solicitudes personalizadas. Dificultades: falta mejorar los equipos de impresión de la información. Acondicionar espacio físico. Falta de equipos.
5.5.0.0	OE	Objetivo específico relacionamiento social	DESARROLLO TERRITORIAL		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
5.5.1.0	E	Mejorar procesos de participación ciudadana y comunitaria en el Municipio de Cali	DESARROLLO TERRITORIAL		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.5.1.1	P	Mejorar procesos de participación ciudadana.	DESARROLLO TERRITORIAL		B				Los proyectos se encuentran en su etapa inicial. Podemos evaluar logros en el segundo trimestre del 2005
5.5.2.0	E	Implementar mecanismos de desconcentración para el desarrollo de los territorios	DESARROLLO TERRITORIAL		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.5.2.1	P	Implementación de mecanismos de desconcentración para el desarrollo de los territorios.	DESARROLLO TERRITORIAL		B				Los proyectos se encuentran en su etapa inicial. Podemos evaluar logros en el segundo trimestre del 2005
5.5.3.0	E	Desarrollar y fortalecer procesos de organización interna, que garanticen la atención de los grupos vulnerables y la participación ciudadana en el municipio.	DESARROLLO TERRITORIAL		VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.5.3.1	P	Acompañamiento a grupos vulnerables y organizaciones comunitarias para su organización y fortalecimiento	DESARROLLO TERRITORIAL		B				Los proyectos se encuentran en su etapa inicial. Podemos evaluar logros en el segundo trimestre del 2005
5.5.4.0	E	Desarrollar una estructura para el manejo de la comunicación al interior de la administración.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA COMUNICACIONES	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.5.4.1	P	Comunicación organizacional	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA COMUNICACIONES				A	Se reactivó la Red de Carteleros del CAM con apoyo de la Secretaría General y Comfenalco, empresa que donó 16 carteleros y se consiguieron otras 20 internas, en las cuales se distribuye material semanalmente sobre diferentes aspectos de la administración y de la ciudad. Se han enviado desde el despacho del Alcalde, Apolinar Salcedo Caicedo, diversos mensajes a los servidores públicos. Debido a la necesidad de reactivar el puesto de información organizamos una reunión con Recurso Humano para que direccionara a una persona de carrera administrativa que tuviera vocación de servicio y disposición para la atención al cliente, ésta dependencia está pendiente de asignarlo. Se formularon las políticas de Comunicación para la Administración Municipal.

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

CUMPLIMIENTO DE PROGRAMAS DEL PLAN DESARROLLO 2004 - 2007
CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2004

Código general	Clase	Descripción de la estrategia y programa	Entidad responsable	Asesoría, dependencia, grupo responsable	Nivel de logro				Observaciones
					B a j o	M e d i o	S a t i s f a c	A l t o	
					>0% £ 25%	>25% £ 50%	>50% £ 75%	>75% £ 100%	
5.5.5.0	E	Implementar una estructura de comunicaciones que facilite los servicios de información hacia los medios de comunicación masivos.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA COMUNICACIONES	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.5.5.1	P	Gestión espacio radiodifusora Municipal 'Santiago de Cali'	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA COMUNICACIONES	B				Está estructurado el proyecto como tal y se recibió una propuesta de consultoría para gestionar la licencia con el Ministerio de Comunicaciones.
5.5.5.2	P	Sala múltiple audio, video y medios impresos	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA COMUNICACIONES		M			Se cuenta con los diseños para la adecuación de la sala múltiple y se gestionaron recursos para su dotación.
5.5.5.3	P	Gestión espacio canal de televisión.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA COMUNICACIONES				A	Se iniciaron negociaciones con el canal de televisión Telepacífico para la consecución de un espacio, el cual comenzará a emitir en el primer trimestre de 2005.
5.5.6.0	E	Mejorar e implementar un sistema de seguimiento y evaluación de las quejas y peticiones recibidas.	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA COMUNICACIONES	VER INDICADORES PLAN DE DESARROLLO - Anexo 2				
5.5.6.1	P	Renovación tecnológica sistema QAP	SECRETARÍA GENERAL	ASESORÍA COMUNICACIONES				A	Se adquirieron 20 equipos de computo y un servidor con la coordinación de la Dirección de Hacienda en licitación pública. Se mejoraron las condiciones del cableado, la red de computo, las conexiones y sistema eléctrico. Se compró un equipo de video beam para la capacitación del personal, inducción y reinducción de QAP. Se adquirió una cámara digital para los desplazamientos de Consejo Comunitario, con el fin de constatar quejas presentadas por la comunidad por huecos y otros.

OG: objetivo general, OE: objetivo específico, E: estrategia, P: programa, SO: Sin observaciones (la dependencia no las presento)

Fuente: Dependencias responsables de los Programas, Elaboración propia. Febrero 2005.

ANEXO 2

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE
DESARROLLO 2004 - 2007. METAS ANUALES Y
LOGROS

Municipio de Santiago de Cali
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004-2007, METAS ANUALES Y LOGROS

Objetivo 1: EQUIDAD SOCIAL

1 de 4

Código indicador	Indicador		Meta 2007	Línea de base		Metas anuales						Fuente de información
	Nombre	Unidad de medida		Valor	Período	2004			2005	2006	2007	
						Meta	Logro	Avance				
1.1.1.1	Cobertura de afiliación al sistema de seguridad social en salud	%	87,8	75,3	2003	82,7	78,4	94,8%	84,5	86,2	87,8	Fosyga, DNP, SSPM, DANE-DAP
1.1.1.2	Accesibilidad a los servicios prioritarios en salud.	%	90	40,6	2003	60	57,6	96,1%	70	80	90	SSPM
1.1.2.1	Índice de valoración de Cali como municipio saludable	Unidad	0,7	0,3	2003	0,5	0,4	80,0%	0,6	0,6	0,7	SSPM
1.1.3.1	Grado de desarrollo de la autoridad sanitaria	%	93,8	57,5	Febrero 2004	70,6	57,5	81,4%	70,6	87,7	93,8	SSPM
1.1.4.1	Índice de movilización social y comunitaria	%	55	40	2003	42	37,3	88,9%	45	50	55	SSPM
1.1.5.1	Porcentaje de convenios, pactados anualmente, en ejecución.	%	100	0	Enero 2004	0	100	100,0%	nd	nd	nd	SSPM
1.2.1.1	Porcentaje de avance en la implementación del sistema de información	%	100 ^a	0	Enero 2004	30	0	0,0%	100	-	-	SEM -MEN DANE
1.2.1.2	Porcentaje de procesos que se ejecuta en forma óptima	%	80	0	Diciembre 2003	2	0	0,0%	30	60	80	SEM
1.2.1.3	Instituciones con relación técnica Alumno/Docente	%	100	Por construir	Diciembre 2003	70	70	100,0%	90	100	-	SEM
1.2.2.1	Tasa neta de escolaridad	%	88	81	2003	84	86,9	103,5%	86	87	88	DANE-SEM- DAP
1.2.2.2	Porcentaje de avance en el desarrollo del proyecto de colegio piloto por concesión	%	100	0	Diciembre 2003	20	20	100,0%	50	80	100	SEM
1.2.2.3	I.E. oficiales que han elevado el nivel de logro en pruebas Censales y Saber	%	30	Por construir	Junio 2005	nd	nd	-	Línea base	17	23	DANE-SEM- I.E-MEN

Municipio de Santiago de Cali
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004-2007, METAS ANUALES Y LOGROS

Objetivo 1: EQUIDAD SOCIAL

2 de 4

Código indicador	Indicador		Meta 2007	Línea de base		Metas anuales						Fuente de información
	Nombre	Unidad de medida		Valor	Período	2004			2005	2006	2007	
						Meta	Logro	Avance				
1.2.2.4	Establecimientos educativos transformados al sistema de educación media técnica	Número	14	0	Diciembre 2003	3	7	233,3%	8	11	14	SEM
1.2.2.5	Niños(as) atendidos en el programa de alimentación escolar	Número	100.000	10.000	Enero 2004	36.000	17.800	49,4%	50.000	70.000	90.000	SEM
1.2.2.6	Centros Comunitarios de Educación Superior apoyados	Número	4	0	Diciembre 2003	1	1	100,0%	2	3	4	SEM
1.2.2.7	Población en edad escolar por fuera del sistema educativo	%	100 ^a	Por construir	2004	-	-	-	100	-	-	DANE-SEM-DAP
1.2.2.8	I.E. oficiales que han elevado el nivel en pruebas Icfes al nivel medio	%	33	Por construir	Junio 2005	nd	nd	-	Línea base	nd	nd	ICFES-SEM-MEN
1.2.3.1	I.E. con espacios y mecanismos de participación funcionando de manera continua y con calidad	Número	30	Por construir	Junio 2005	nd	nd	-	Línea base	nd	nd	SEM, I.E y comunidad educativa
1.2.3.2	I.E. que articulan sus PEI o PIER a programas de formación ciudadana	Número	35	Por construir	Junio 2005	nd	nd	-	Línea base	nd	nd	SEM, I.E y comunidad educativa
1.2.3.3	I.E. que desarrollan al menos 3 proyectos con la comunidad	%	50	Por construir	2003	3	3,3	100,0%	10	30	50	SEM
1.2.3.4	I.E. que desarrollan la cátedra afrocolombiana	%	100	Por construir	Diciembre 2004	Línea base	30	-	50	80	100	SEM
1.2.4.1	I.E. que desarrollan proyectos de investigación en ciencia y tecnología	Número	45	Por construir	Diciembre 2004	Línea base	nd	-	18	27	45	SEM
1.3.1.1	VIS en ejecución o entregadas	Número	11.202	3.198	Enero 2004	2.800	860	30,7%	5.600	8.400	11.202	Secretaría de Vivienda
1.3.2.1	Viviendas mejoradas	Número	2.267	0	Enero 2004	567	10	1,8%	1.134	1.701	2.267	Secretaría de Vivienda

Municipio de Santiago de Cali
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004-2007, METAS ANUALES Y LOGROS

Objetivo 1: EQUIDAD SOCIAL

3 de 4

Código indicador	Indicador	Unidad de medida	Meta 2007	Línea de base		Metas anuales						Fuente de información
	Nombre			Valor	Período	2004			2005	2006	2007	
						Meta	Logro	Avance				
1.3.3.1	Pedios titulados	Número	10.819	5.479	Enero 2004	2.705	2.428	89,8%	4.780	7.485	10.189	Secretaría de Vivienda
1.3.4.1	Area estabilizada	m²	998	0	Enero 2004	250	770	308,0%	500	749	998	Secretaría de Vivienda
1.4.1.1	Eventos de manifestaciones y tradiciones culturales apoyados	Número	14.798	10.536	2003	13.716	13.716	100,0%	13.075	14.130	14.798	Secretaría de Cultura
1.4.1.2	Porcentaje de avance en la implementación de la red de bibliotecas públicas	%	100	82,8	Diciembre 2003	82,8	82,8	100,0%	93,1	96,5	100	Secretaría de Cultura
1.4.2.1	Inmuebles y/o espacios públicos recuperados	Número	7	4	Diciembre 2003	4	4	100,0%	5	6	7	Secretaría de Cultura
1.4.3.1	Porcentaje de avance en la elaboración del 'Plan Estratégico para el Desarrollo Turístico del Municipio de Cali'	%	100 ^a	0	Diciembre 2003	0	0	-	100	-	-	Secretaría de Cultura
1.4.4.1	Consejos de cultura en funcionamiento	Número	27	1	Diciembre 2003	1	1	100,0%	7	18	27	Secretaría de Cultura
1.5.1.1	Cobertura de masificación del deporte y recreación	%	60	57	Diciembre 2003	57,8	57,4	99,4%	58,5	59,3	60,0	Secretaría de Deporte, DANE, DAP
1.5.2.1	Personas de la comunidad vinculadas laboralmente a los proyectos	%	50	0	Enero 2004	50,4	42,6	84,4%	49,6	49,6	50,4	Secretaría de Deporte
1.5.3.1	Escenarios deportivos sostenibles	%	100	0	Enero 2004	100	100	100,0%	100	100	100	Secretaría de Deporte
1.6.1.1	Porcentaje de avance en la adopción del 'Estatuto de Servicios Públicos Domiciliarios'	%	100	0	Enero 2004	0	0	-	40	80	100	DAP

Municipio de Santiago de Cali
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004-2007, METAS ANUALES Y LOGROS

Objetivo 1: EQUIDAD SOCIAL

4 de 4

Código indicador	Indicador		Meta 2007	Línea de base		Metas anuales						Fuente de información
	Nombre	Unidad de medida		Valor	Período	2004			2005	2006	2007	
						Meta	Logro	Avance				
1.6.1.2	Porcentaje de avance en la identificación de las nuevas fuentes de abastecimiento de agua	%	100	0	Enero 2004	0	0	-	20	60	100	EMCALI
1.6.2.1	Porcentaje de avance en la elaboración del ‘Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos	%	100 ^b	0	Enero 2004	100	100	100,0%	-	-	-	DAP
1.6.3.1	Porcentaje de avance en la actualización de la estratificación socioeconómica del municipio	%	100	0	Enero 2004	0	0	-	0	0	100	DAP
1.6.3.2	Porcentaje de subsidios y otros rubros pagados a Emcali	%	40	0	Diciembre 2003	0	0	-	14	27	40	DAP

FUENTE: Plan de Desarrollo del Municipio de Santiago de Cali 2004 - 2007, elaboración propia. Febrero 28 de 2005

a Meta a cumplir en el año 2005

b Meta a cumplir en el año 2004

nd No disponible

Municipio de Santiago de Cali
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004-2007, METAS ANUALES Y LOGROS

Objetivo 2: RECUPERACIÓN ECONÓMICA, DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD

1 de 3

Código indicador	Indicador		Meta 2007	Línea de base		Metas anuales						Fuente de información
	Nombre	Unidad de medida		Valor	Período	2004			2005	2006	2007	
						Meta	Logro	Avance				
2.1.1.1	Tasa de desempleo	%	7,1	13,1	Oct - Dic 2003	12,7	13,2	-4,0%	10,7	8,9	7,1	DANE
2.1.2.1	Inversión anual productiva neta	Variación %	7,5	-	Diciembre 2003	7,5	174,4	2324,9%	7,5	7,5	7,5	Cámara de Comercio de Cali
		Millones de\$	345.216	258.498		277.885	709.244	255,2%	301.505	324.117	345.216	
2.1.2.2	Porcentaje de avance en la localización y/o construcción del 'Centro de Eventos	%	80	0	Diciembre 2003	0	0	-	5	30	80	Asesoría de Fomento Económico
2.1.2.3	Galerías reestructuradas	Número	2	0	Diciembre 2003	0	0	-	0	0	2	Asesoría de Fomento Económico
2.1.3.1	Recursos de cooperación internacional	Variación %	10	Por construir	Diciembre 2003	0	0	-	3	7	10	AFE-DAH
2.1.4.1	Porcentaje de avance en la creación del organismo responsable del Fomento Económico y Competitividad	%	100 ^a	0	Enero 2004	0	0	-	100	-	-	Asesoría de Fomento Económico
2.1.5.1	Empleos generados por la construcción, operación y recaudo del SITM	Número	10.000	0	Diciembre 2003	2.500	2.500	100,0%	4.500	2.000	1.000	Metrocali
2.2.1.1	Tasa de crecimiento del producto interno bruto	%	4,17	3,17	2001	3,42	nd	-	4,00	4,10	4,17	DAP
2.2.1.2	Tasa de disolución empresarial	%	10	11,4	Diciembre 2003	11,2	7,0	62,6%	10,8	10,4	10	Cámara de Comercio de Cali
2.2.2.1	Índice de calidad de vida del municipio	Indice	122,4	108,42	Diciembre 2003	111,0	(...)	-	114,5	118,0	122,4	DAP
2.3.1.1	Tasa de implementación de la infraestructura del MIO	%	100	0	Diciembre 2003	2	2,6	127,6%	50	60	100	Metrocali
2.3.2.1	Eficiencia del MIO	%	60	0	Diciembre 2003	0	0	-	0	50	60	Metrocali

Municipio de Santiago de Cali
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004-2007, METAS ANUALES Y LOGROS

Objetivo 2: RECUPERACIÓN ECONÓMICA, DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD

2 de 3

Código indicador	Indicador		Meta 2007	Línea de base		Metas anuales						Fuente de información
	Nombre	Unidad de medida		Valor	Período	2004			2005	2006	2007	
						Meta	Logro	Avance				
2.3.2.2	Estudiantes y adultos mayores beneficiados	Número	6.000	0	Diciembre 2003	0	0	-	0	5.000	6.000	Metrocali
2.3.3.1	Nivel de aceptación, adaptación y utilización del SITM	%	60	0	Diciembre 2003	0	0	-	40	50	60	Metrocali
2.3.4.1	Contaminación atmosférica sobre los corredores troncales del SITM	Variación %	-30	4	Diciembre 2004	0	0	-	0	-15	-30	Metrocali
			-30	108		0	0	-	0	-15	-30	
			-30	6,8		0	0	-	0	-15	-30	
2.4.1.1	Inversión anual en obra civil	Variación %	5	-	Diciembre 2003	5	-3,5	-70,1%	5	5	5	DAH
		Millones de \$	31.160	25.635		26.917	24.737	91,9%	28.263	29.676	31.160	
2.4.1.2	Puentes mantenidos	Avance %	82	-	2001-2003	14,7	33,3	226,7%	39,2	68,6	100,0	SIV
		Número	102	56		15	34	226,7%	40	70	102	
2.4.1.3	Inversión en mantenimiento de vías y construcción de obras de arte zona rural	Avance %	24,7	-	2001-2003	25,0	25,4	101,5%	50,0	75,0	100,0	SIV
		Millones de \$	6.107	4.897		1.527	1.550	101,5%	3.054	4.581	6.107	
2.4.2.1	Area de pavimentación nueva	m²	28.799	0	Enero 2004	5.431	7.407	136,4%	12.491	20.257	28.799	SIV
2.4.2.2	Area de vías en mantenimiento en el municipio	Avance % m²	72,8 370.872	- 214.625	2001-2003	27,1 100.677	30,3 112.332	111,6% 111,6%	50,9 188.831	75,8 281.059	100,0 370.872	SIV
2.4.2.3	Porcentaje de avance en la implementación del 'Fondo de Pavimentos'	%	100ª	0	Diciembre 2003	0	0	-	100	-	-	SIV
2.4.2.4	Porcentaje de avance en el diseño de la estrategia para la financiación de la malla vial	%	100ª	0	Diciembre 2003	50	0	0,0%	100	-	-	SIV
2.4.3.1	Area de pavimentación nueva por el sistema de valorización	m²	26.627	0	Enero 2004	0	0	-	13.285	19.952	26.627	SIV
2.4.3.2	Porcentaje de avance en la preparación del 'Plan de Obras a financiar por el Sistema de Contribución por Valorización'	%	100ª	0	Enero 2004	100	11	11,0%	-	-	-	SIV

Municipio de Santiago de Cali
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004-2007, METAS ANUALES Y LOGROS

Objetivo 2: RECUPERACIÓN ECONÓMICA, DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD

3 de 3

Código indicador	Indicador		Meta 2007	Línea de base		Metas anuales					Fuente de información	
	Nombre	Unidad de medida		Valor	Período	2004			2005	2006		2007
						Meta	Logro	Avance				
2.4.3.3	Porcentaje de avance en la preparación del 'Nuevo Estatuto de Valorización'	%	100 ^b	0	Enero 2004	100	86	86,0%	-	-	-	SIV

FUENTE: Plan de Desarrollo del Municipio de Santiago de Cali 2004 - 2007, elaboración propia. Febrero 28 de 2005

a Meta a cumplir en el año 2005

b Meta a cumplir en el año 2004

nd No disponible

(...) Cifra aún no disponible

Municipio de Santiago de Cali
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004-2007, METAS ANUALES Y LOGROS

Objetivo 3: CULTURA URBANA, CONVIVENCIA, SEGURIDAD Y PAZ

1 de 3

Código indicador	Indicador		Meta 2007	Línea de base		Metas anuales						Fuente de información
	Nombre	Unidad de medida		Valor	Período	2004			2005	2006	2007	
						Meta	Logro	Avance				
3.1.1.1	Zonas seguras	Número	10	0	Diciembre 2003	1	1	100,0%	4	5	10	Secretaría de Gobierno
3.1.1.2	Homicidios comunes promedio diario	Homicidio/día	4	6	2003	6	5,9	-1,30%	5	5	4	OS/Secretaría de Gobierno
3.1.1.3	Variación delitos contra la convivencia ciudadana	Variación %	-15	-	2003	-2,2	-2,2	100%	-10	-10	-15	OS/Secretaría de Gobierno, Secretaría de Tránsito, Policía Metropolitana
		Número	6.823	8.027		7.850	7.849	100,0%	7.947	7.947	6.823	
3.1.2.1	Variación en citaciones por contravenciones	Variación %	20	-	2003	5,0	-51,2	NA	4,8	4,5	4,4	Secretaría de Gobierno
		Número	10.618	8.848		9.290	4.316	46,5%	9.733	10.175	10.618	
3.1.2.2	Variación anual de conciliaciones en relación con las citaciones por contravenciones	Variación%	41,6	-	2003	7,5	-10,3	-237,9%	7,0	6,5	6,1	Secretaría de Gobierno
		%		32,0		34,4	28,7	83,5%	36,8	39,2	41,6	
3.1.3.1	Variación de personas que integran redes por la convivencia	Variación %	6	-	2003	0	0	0%	3	2	1	Secretaría de Gobierno
		Personas	6.360	6.000		6.000	6.000	-	6.180	6.300	6.360	
3.1.3.2	Porcentaje de llamadas al CAD que han sido resueltas	%	50	0	Enero 2004	0	0	-	50	50	50	Secretaría de Gobierno
3.1.4.1	Proporción de establecimientos controlados	Variación %	30	-	2003	0	-12,2	NA	10	20	30	Secretaría de Gobierno
		%		47,6		47,6	41,8	87,8%	52,4	57,1	61,9	
3.1.4.2	Quejas recibidas y resueltas a consumidores	%	60	10	2003	20	90,5	452,7%	30	40	60	Secretaría de Gobierno
3.1.4.3	Porcentaje de avance en la inclusión del análisis sobre delitos, contravenciones y hechos de violencia intrafamiliar, en el sistema de información.	%	100	25	Enero 2004	75	75	100,0%	75	75	100	Secretaría de Gobierno

Municipio de Santiago de Cali
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004-2007, METAS ANUALES Y LOGROS

Objetivo 3: CULTURA URBANA, CONVIVENCIA, SEGURIDAD Y PAZ

2 de 3

Código indicador	Indicador		Meta 2007	Línea de base		Metas anuales						Fuente de información
	Nombre	Unidad de medida		Valor	Período	2004			2005	2006	2007	
						Meta	Logro	Avance				
3.1.5.1	Emergencias efectivamente atendidas	%	90	67	2003	nd	nd	-	nd	nd	nd	Clopad
3.1.5.2	Porcentaje de avance en la elaboración del 'Plan Integral de Prevención e Intervención de Amenazas y Vulnerabilidad'	%	100	0	Enero 2004	5	5	100,0%	50	50	100	Secretaría de Gobierno
3.1.5.3	Porcentaje de avance en la ejecución de metas del PIAV	%	100	0	Enero 2004	0	0	-	0	0	100	Secretaría de Gobierno
3.2.1.1	Mesas de concertación	Número	21	0	Diciembre 2003	5	11	220,0%	10	15	21	Desepaz
3.2.2.1	Centros de mediación escolar	Número	21	0	Diciembre 2003	0	0	-	8	16	21	Desepaz
3.2.3.1	Consejo Municipal de Paz operando efectivamente como instancia	Número	1ª	NA	Enero 2004	1	1	100,0%	-	-	-	Desepaz
3.3.1.1	Personas que se perciben seguras	%	35,1	27	2003	27	27	100,0%	32	35	35,1	Secretaría de Gobierno
3.3.1.2	Variación de menores infractores vinculados a programas de protección	Variación %	20	-	2003	0	0	0%	7	14	20	Secretaría de Gobierno
		Habitantes	960	800		800	800	-	856	912	960	
3.3.2.1	Jóvenes que participan en procesos productivos	Número	2.000	190	Enero 2004	350	350	100,0%	400	500	560	Desarrollo Territorial
3.3.3.1	Porcentaje de avance en la Política pública de convivencia intrafamiliar	%	100	0	Enero 2004	0	0	-	nd	nd	nd	Desarrollo Territorial
3.3.3.2	Proporción de conflictos atendidos y resueltos	Variación %	15	-	Diciembre 2003	3,0	367,5	NA	6,0	3,0	2,2	Secretaría de Gobierno
		%	24,6	21,4		22,0	100,0	-	23,4	24,1	24,6	
3.3.4.1	Consejos comunitarios	Número	108	NA	Enero 2004	22	20	90,9%	28	28	30	Secretaria General

Municipio de Santiago de Cali
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004-2007, METAS ANUALES Y LOGROS

Objetivo 3: CULTURA URBANA, CONVIVENCIA, SEGURIDAD Y PAZ

3 de 3

Código indicador	Indicador		Meta 2007	Línea de base		Metas anuales						Fuente de información
	Nombre	Unidad de medida		Valor	Período	2004			2005	2006	2007	
						Meta	Logro	Avance				
3.3.4.1	Consejos consultivos	Número	108	NA	Enero 2004	0	0	-	40	40	28	Desarrollo Territorial
3.3.5.1	Espacio público recuperado	%	30	10	Diciembre 2003	0	nd	-	10	20	30	Secretaría de Gobierno
3.4.1.1	Porcentaje de avance en la estructuración del Sistema Municipal de Derechos Humanos	%	100 ^a	0	Diciembre 2003	50	50	100,0%	100	-	-	Desepaz
3.4.1.2	Gobernadores o alcaldes que han incluido en sus agendas el tema de desplazados por la violencia.	Número	4	0	Diciembre 2003	1	1	100,0%	2	4	-	Desepaz
3.4.2.1	Población desplazada por la violencia beneficiada de los proyectos socio productivos	%	5	0	Diciembre 2003	2	5,3	266,7%	3	5	-	Desepaz
3.4.3.1	Porcentaje de avance del programa para la protección de la niñez y madres cabeza de familia	%	100 ^a	0	Enero 2004	20	20	100,0%	100	-	-	Desarrollo Territorial
3.4.4.1	Programas de capacitación de internos en centros carcelarios locales	Número	6	0	Diciembre 2003	0	0	-	2	2	2	Secretaría de Gobierno
3.5.1.1	Proyectos de inversión que apoyan iniciativas productivas	Número	48	0	Enero 2004	10	10	100,0%	15	15	8	Desarrollo Territorial
3.5.2.1	Equipo interinstitucional de ciudad en operación efectiva	Número	1 ^b	NA	Enero 2004	-	-	-	-	1	-	DAP
3.5.2.2	Informes de seguimiento a los planes territoriales	Número	36	0	Enero 2004	0	36	100,0%	36	36	36	DAP

FUENTE: Plan de Desarrollo del Municipio de Santiago de Cali 2004 - 2007, elaboración propia. Febrero 28 de 2005

a Meta a cumplir en el año 2005

b Meta a cumplir en el año 2006

nd No disponible

NA No aplica

Municipio de Santiago de Cali
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004-2007, METAS ANUALES Y LOGROS

Objetivo 4: RECUPERACIÓN AMBIENTAL Y DESARROLLO DEL HÁBITAT Y DEL TERRITORIO

1 de 3

Código indicador	Indicador		Meta 2007	Línea de base		Metas anuales						Fuente de información
	Nombre	Unidad de medida		Valor	Período	2004			2005	2006	2007	
						Meta	Logro	Avance				
4.1.1.1	Variación de conflictos ambientales urbanos ciudadanos	Variación % Número	-20 nd	- -	2003	nd nd	nd nd	- -	nd nd	nd nd	-20 nd	Dagma
4.1.2.1	Porcentaje de gestión ambiental desconcentrada	%	100	0	Diciembre 2003	nd	0	-	nd	nd	100	Dagma
4.1.3.1	Pymes y grandes empresas que han iniciado el proceso de implementación de herramientas de producción más limpia	Número	180	0	Enero 2004	nd	nd	-	nd	nd	180	Dagma
			7	0		nd	nd	-	nd	nd	7	Dagma
4.1.3.2	Grandes empresas con certificación ISO 14000	Número	2	0	Enero 2004	nd	nd	-	nd	nd	2	Dagma
4.1.4.1	Porcentaje de generadores del 80% los impactos ambientales urbanos con control integral	%	20	5,2	2004	nd	nd	-	nd	nd	20	Dagma
4.1.4.2	Porcentaje de avance en la definición de la disposición final de escombros	%	100	0	Enero 2004	65	65	100,0%	nd	-	100	Dagma
4.1.5.1	Porcentaje de áreas recuperadas	%	20	0	Diciembre 2003	nd	nd	-	nd nd	nd nd	20	Dagma
4.1.5.2	Porcentaje de especies que se han regulado y ecosistemas que se han conservado	%	100	Por construir	Enero 2004	nd	nd	-	nd	nd	100	Dagma
4.1.6.1	Porcentaje de avance en la formulación, aprobación y adopción del Programa Agroforestal y Pecuario del Municipio	%	100 ^a	0	Diciembre 2003	100	100	100,0%	-	-	-	Desarrollo Territorial
4.1.6.2	Porcentaje de avance en la formulación y aprobación del Plan General de Asistencia Técnica Directa Rural	%	100 ^a	0	Diciembre 2003	100	100	100,0%	-	-	-	Desarrollo Territorial
4.1.6.3	Porcentaje de avance metas propuestas en PAM	%	100	0	Diciembre 2003	10	10	100,0%	30	30	30	Desarrollo Territorial
4.1.6.4	Porcentaje de avance metas propuestas en PGATDR	%	100	0	Diciembre 2003	10	10	100,0%	30	30	30	Desarrollo Territorial

Municipio de Santiago de Cali
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004-2007, METAS ANUALES Y LOGROS

Objetivo 4: RECUPERACIÓN AMBIENTAL Y DESARROLLO DEL HÁBITAT Y DEL TERRITORIO

2 de 3

Código indicador	Indicador		Meta 2007	Línea de base		Metas anuales						Fuente de información
	Nombre	Unidad de medida		Valor	Período	2004			2005	2006	2007	
						Meta	Logro	Avance				
4.2.1.1	Porcentaje de proyectos complementarios del Plan de Ordenamiento Territorial implementados	%	100 ^b	50	Diciembre 2003	55	57,5	104,5%	70	100	-	DAP
4.2.1.2	Porcentaje del territorio municipal enmarcado en el modelo propuesto de ciudad	%	60	20	Diciembre 2003	20	20	100,0%	40	50	60	DAP
4.2.2.1	Proyectos estructurantes del Plan de Ordenamiento Territorial, que han iniciado su ejecución	Número	3	0	Diciembre 2003	0	1	100,0%	1	2	3	DAP
4.3.1.1	Plan Especial del Espacio Público y Equipamientos Colectivos	Número	1	NA	Diciembre 2003	NA	NA	-	-	Adoptado	-	DAP
4.3.1.2	Porcentaje de implementación PEEPEC	%	10	0	Diciembre 2003	-	-	-	-	-	10	DAP
4.3.2.1	Porcentaje de elementos de paisaje urbano recuperados y con sostenibilidad garantizada	%	100 ^b	65	Diciembre 2003	nd	nd	-	nd	100	-	DAP
4.3.2.2	Porcentaje de elementos del amoblamiento urbano instalados y con sostenibilidad garantizada	%	100 ^b	34,4	Diciembre 2003	nd	nd	-	nd	100	-	DAP
4.3.2.3	Porcentaje de elementos implementados del sistema de nomenclatura vial y domiciliaria	%	100	0	Diciembre 2003	nd	nd	-	nd	nd	100	DAP
4.4.1.1	Tasa de implementación y renovación del equipamiento	%	50	20	Diciembre 2003	12	10	83,3%	25	38	50	Secretaría de Tránsito
4.4.1.2	Porcentaje de avance en la elaboración del Plan Maestro de Ciclo rutas	%	100 ^c	0	Diciembre 2003	5	5	100,0%	100	-	-	DAP

Municipio de Santiago de Cali
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004-2007, METAS ANUALES Y LOGROS

Objetivo 4: RECUPERACIÓN AMBIENTAL Y DESARROLLO DEL HÁBITAT Y DEL TERRITORIO

3 de 3

Código indicador	Indicador		Meta 2007	Línea de base		Metas anuales					Fuente de información	
	Nombre	Unidad de medida		Valor	Período	2004			2005	2006		2007
						Meta	Logro	Avance				
4.4.2.1	Tasa de eficiencia de la STTM	%	64	40	Diciembre 2003	16	nd	-	32	48	64	Secretaría de Tránsito, CDAV
4.4.3.1	Tasa de accidentalidad vial	Variación %	-20	-	Diciembre 2003	-5,0	1,8	-135,2%	-5,1	-5,4	-6,1	Secretaría de Tránsito, CDAV
		Accidentes por cada mil vehículos	34,4	43		40,9	43,8	107,2%	38,8	36,7	34,4	
4.4.3.2	Porcentaje de avance en la elaboración del Estatuto de Estacionamientos	%	100 ^c	0	Diciembre 2003	-	0	-	100	-	-	Secretaría de Tránsito, DAP

FUENTE: Plan de Desarrollo del Municipio de Santiago de Cali 2004 - 2007, elaboración propia. Febrero 28 de 2005

a Meta a cumplir en el año 2004

b Meta a cumplir en el año 2006

c Meta a cumplir en el año 2005

nd No disponible

NA No aplica

Municipio de Santiago de Cali
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004-2007, METAS ANUALES Y LOGROS

Objetivo 5: CONSTRUCCIÓN INSTITUCIONAL Y DEFENSA DE LO PÚBLICO

1 de 4

Código indicador	Indicador		Meta 2007	Línea de base		Metas anuales					Fuente de información	
	Nombre	Unidad de medida		Valor	Período	2004			2005	2006		2007
						Meta	Logro	Avance				
5.1.1.1	Porcentaje de procesos disciplinarios que cumplen con los términos de Ley 112	%	100	16	Diciembre 2003	nd	8,7	NA	nd	nd	100	Control Disciplinario
5.1.2.1	Porcentaje de quejas presentadas por la comunidad que son cualificadas y orientadas a proteger el interés general	%	60	82	Diciembre 2003	nd	90,0	NA	nd	nd	60	Control Disciplinario
5.1.3.1	Porcentaje de servidores públicos conocedores de las herramientas para una gestión pública eficiente y transparente	%	100	4	2002 - 2003	nd	7,5	NA	nd	nd	100	Control Disciplinario
5.1.3.2	Porcentaje de avance en la conformación del Comité de Modernización y Eficiencia de la Gestión Pública	%	100 ^a	0	Diciembre 2003	100	30,0	30,0%	-	-	-	Control Disciplinario
5.2.1.1	Percepción transparente y eficiente de la gestión de la Administración Central	%	60	Por construir	2003	nd	nd	-	nd	60	60	Desarrollo Administrativo
5.2.1.2	Reconocimiento social de los servidores públicos	%	100	Por construir	2003	nd	nd	-	nd	80	100	Desarrollo Administrativo
5.2.2.1	Bienes inventariados, cuantificados y valorizados	%	100	71	2003	100	100	100,0%	100	100	100	Desarrollo Administrativo
5.2.2.2	Bienes protegidos, asegurados y recuperados	%	100	100	Diciembre 2003	100	100	100,0%	100	100	100	Desarrollo Administrativo
5.2.2.3	Porcentaje de avance en la creación del Banco Inmobiliario	%	100 ^b	0	Diciembre 2003	60	0	0,0%	100	-	-	Desarrollo Administrativo
5.2.3.1	Organismo de control interno en operación	Número	1 ^b	NA	Diciembre 2003	NA	NA	-	1	-	-	Control Interno

Municipio de Santiago de Cali
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004-2007, METAS ANUALES Y LOGROS

Objetivo 5: CONSTRUCCIÓN INSTITUCIONAL Y DEFENSA DE LO PÚBLICO

2 de 4

Código indicador	Indicador		Meta 2007	Línea de base		Metas anuales					Fuente de información	
	Nombre	Unidad de medida		Valor	Período	2004			2005	2006		2007
						Meta	Logro	Avance				
5.2.3.2	Porcentaje de decisiones que se toman con base en el análisis de información	%	100	Por construir	Diciembre 2003	NA	NA	-	Construir	30	100	Control Interno
5.2.3.3	Porcentaje de avance en el levantamiento de procesos misionales.	%	100	Por construir	Diciembre 2003	0	0	-	20	60	100	Control Interno
5.2.3.4	Porcentaje de avance en el levantamiento de procesos de apoyo	%	100	0	Diciembre 2003	0	0	-	42	84	100	Control Interno
5.2.3.5	Porcentaje de avance en el levantamiento del 'mapa de riesgos'	%	100 ^c	0	Diciembre 2003	0	0	-	40	100	-	Control Interno
5.2.3.6	Porcentaje de avance en el proceso de certificación del Sistema de Gestión de la Calidad	%	50	0	Diciembre 2003	0	0	-	20	60	100	Control Interno
5.3.1.1	Porcentaje de avance en la implementación del sistema de seguimiento a la gestión municipal	%	100	0	Diciembre 2003	0	0	-	nd	nd	100	Secretaría General
5.3.1.2	Porcentaje de avance en el montaje del Archivo General	%	100	4	Diciembre 2003	10	15	150,0%	40	70	100	Secretaría General
5.3.2.1	Índice de visitas en el portal del municipio	Visita/día	1.890	270	Diciembre 2003	540	956	177,0%	1.080	1.620	1.890	Informática y Telemática
5.3.2.2	Salas de acceso a internet comunitario	Número	6	0	Diciembre 2003	0	0	-	2	4	6	Informática y Telemática
5.3.3.1	Porcentaje de avance en la preparación del 'Plan Estratégico de Sistemas de Información'	%	100 ^b	0	Diciembre 2003	90	90	100,0%	100	-	-	Informática y Telemática
5.3.3.2	Porcentaje de avance en la preparación del 'Manual para la Compra de Hardware y Software Estándar'	%	100 ^b	0	Diciembre 2003	0	0	-	100	-	-	Informática y Telemática

Municipio de Santiago de Cali
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004-2007, METAS ANUALES Y LOGROS

Objetivo 5: CONSTRUCCIÓN INSTITUCIONAL Y DEFENSA DE LO PÚBLICO

3 de 4

Código indicador	Indicador		Meta 2007	Línea de base		Metas anuales						Fuente de información
	Nombre	Unidad de medida		Valor	Período	2004			2005	2006	2007	
						Meta	Logro	Avance				
5.3.3.3	Porcentaje de avance en la actualización del plano digital y correspondientes planos temáticos	%	100	0	Enero 2004	30	30	100,0%	60	80	100	DAP
5.3.4.1	Porcentaje de avance en la inclusión del tema de la participación ciudadana en planes, programas y proyectos	%	100	0	Diciembre 2003	15	15	100,0%	45	85	100	Desarrollo Territorial
5.3.5.1	Espacios de concertación con grupos poblacionales vulnerables	Número	8	0	Diciembre 2003	2	2	100,0%	4	6	8	Desarrollo Territorial
5.4.1.1	Porcentaje de ingresos corrientes de LD destinados a gastos de funcionamiento	%	<50	46,2	Diciembre 2003	50	48,1	96,2%	50	50	50	DAH
5.4.2.1	Tiempo de atención a usuarios	Variación %	50% menos de LB	Por construir	2004	nd	nd	-	nd	nd	50% menos de LB	DAH
5.4.2.2	Recaudo de ingresos corrientes	Variación % Millones de \$	40 973.764	- 695.546	2003 - 2002	10 765.101	11 775.093	114,0% 101,3%	15 799.878	30 904.210	40 973.764	DAH
5.4.3.1	Esfuerzo fiscal	%	80	Por construir		65	69,1	106,3%	70	75	80	DAH
5.4.4.1	Porcentaje de avance del censo catastral urbano	%	100	0	Diciembre 2003	40	43,1	107,8%	100	-	-	DAH
5.4.4.2	Porcentaje de avance del censo catastral rural	%	100	0	Diciembre 2003	-	-	-	-	-	100	DAH
5.5.1.1	Mecanismos de participación ciudadana, por comuna y corregimiento, promovidos	Número	36	3	Diciembre 2003	20	20	100,0%	25	30	33	Desarrollo Territorial
5.5.1.2	Directivos de Juntas de Acción Comunal capacitados	%	100 ^c	0	Diciembre 2003	0	0	-	35	100	-	Desarrollo Territorial

Municipio de Santiago de Cali
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN

SISTEMA DE INDICADORES DEL PLAN DE DESARROLLO 2004-2007, METAS ANUALES Y LOGROS

Objetivo 5: CONSTRUCCIÓN INSTITUCIONAL Y DEFENSA DE LO PÚBLICO

4 de 4

Código indicador	Indicador		Meta 2007	Línea de base		Metas anuales						Fuente de información
	Nombre	Unidad de medida		Valor	Período	2004			2005	2006	2007	
						Meta	Logro	Avance				
5.5.2.1	Porcentaje de avance en la elaboración de la política de desconcentración administrativa para el fortalecimiento de los CALI	%	100 ^b	0	Diciembre 2003	0	0	-	100	-	-	Desarrollo Territorial
5.5.2.2	CALI's, que ejecutan programas y proyectos de desconcentración	Número	22 ^b	0	Diciembre 2003	0	0	-	22	-	-	Desarrollo Territorial
5.5.3.1	Espacios de atención y participación	Número	63	0	Diciembre 2003	15	15	100,0%	30	48	63	Desarrollo Territorial
5.5.4.1	Porcentaje de avance en la conformación de la estructura para el manejo de la comunicación interna	%	100 ^b	0	Diciembre 2003	40	40	100,0%	100	-	-	Comunicaciones
5.5.5.1	Porcentaje de avance en la implementación de la estructura de comunicaciones	%	100 ^b	0	Enero 2004	40	40	100,0%	100	-	-	Comunicaciones
5.5.6.1	Porcentaje de derechos de petición resueltos	%	100	70	2003	75	70,6	94,2%	75	80	100	Comunicaciones

FUENTE: Plan de Desarrollo del Municipio de Santiago de Cali 2004 - 2007, elaboración propia. Febrero 28 de 2005

a Meta a cumplir en el año 2004

b Meta a cumplir en el año 2005

c Meta a cumplir en el año 2006

nd No disponible

NA No aplica