



PROYECTO DE ACUERDO No. DE 2022

( )

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE DERECHOS HUMANOS 2022-2031 DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**

El Concejo Distrital de Cali, en uso de sus atribuciones constitucionales y legales en especial las conferidas en el numeral 2 del artículo 313 de la Constitución Política de Colombia y el artículo 32 de la Ley 136 de 1994 modificado por el artículo 18 de la Ley 1551 de 2012,

**ACUERDA**

**CAPÍTULO I**

**ADOPCIÓN, OBJETIVOS, PRINCIPIOS Y ENFOQUES**

**ARTÍCULO 1º. ADOPCIÓN:** El objeto del presente Acuerdo es adoptar la política pública de derechos humanos 2022-2031 del Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali.

**ARTÍCULO 2º. OBJETIVO GENERAL:** La Política Pública de Derechos Humanos tiene como objetivo general fortalecer el respeto y garantía de la vida, la integridad personal, la participación política, la inclusión económica y social, la cultura de paz, la igualdad, la no discriminación, el acceso a la justicia y la cultura de transparencia como condiciones que favorecen el goce efectivo de los derechos humanos de la población del Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali.

**ARTÍCULO 3º. OBJETIVOS ESPECÍFICOS.** La Política Pública de Derechos Humanos del Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios Santiago de Cali apunta al cumplimiento de los siguientes objetivos específicos:

3.1. Fortalecer el respeto y garantía de los derechos civiles y políticos a través de la articulación de acciones interinstitucionales, sociales y comunitarias de promoción, protección y prevención de la vulneración de la vida, la libertad, la integridad personal y la participación social y política de la población en el Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali.

3.2. Promover la garantía de los derechos a la salud, la educación, el trabajo, la vivienda, la recreación, el deporte y el ambiente sano, a través de la generación de condiciones que permitan la reducción de brechas sociales y económicas en el Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali, bajo los principios de interdependencia, indivisibilidad, progresividad, no regresividad, igualdad y no discriminación.

3.3. Contribuir a la construcción de una cultura de paz y de respeto a los derechos



PROYECTO DE ACUERDO No. DE 2022

( )

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE DERECHOS HUMANOS 2022-2031 DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**

humanos, por medio del fortalecimiento de procesos de reconciliación, la resolución dialógica de conflictos, la pedagogía para la paz, haciendo énfasis en la prevención de la vinculación de la niñez y la juventud a las dinámicas de la violencia, mediante la gestión articulada entre la sociedad civil, la comunidad, las empresas y la academia en el Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali.

3.4. Fomentar el respeto y garantía de los derechos a la igualdad, la no discriminación y el libre desarrollo de las identidades a través de acciones afirmativas que respondan prioritariamente a la atención de poblaciones históricamente excluidas o grupos de especial protección constitucional, y de la inclusión del enfoque diferencial en las distintas herramientas de la gestión pública en el Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali.

3.5. Generar condiciones para el acceso a la justicia y a la información pública a través de la promoción de los recursos judiciales, no judiciales, comunitarios y administrativos, y del fomento de una cultura de la transparencia como estrategias transversales para la garantía de los derechos humanos de la población en el Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali.

**ARTÍCULO 4º. PRINCIPIOS:** La política pública de derechos humanos del Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios Santiago de Cali se fundamenta en los siguientes principios:

4.1. Universalidad: Plantea que los derechos humanos están basados en el reconocimiento y respeto de la dignidad de todos los seres humanos, sin discriminación alguna por raza, sexo, identidad de género y orientación sexual, edad, nacionalidad, religión, idioma, discapacidad o cualquier característica distintiva, siendo reconocidos, válidos y vigentes independientemente del sistema jurídico bajo el que se esté amparado, sin perjuicio del principio de identidad y diversidad cultural.

4.2. Indivisibilidad: Concibe que los derechos humanos deben respetarse, garantizarse y restaurarse de forma conjunta, no se pueden fragmentar. Esto implica que la violación de uno de los derechos afectaría el ejercicio de los otros debido a la correlación y correspondencia entre ellos.

4.3. Inalienabilidad: Los derechos humanos son indispensables para la dignidad del ser humano, por lo tanto, son inalienables, es decir, impide a sus titulares enajenarse de ellos o realizar actos que imposibiliten su pleno ejercicio y disfrute. En este sentido, los derechos humanos son también imprescriptibles e irrenunciables, salvo en lo previsto expresa y restrictivamente por el derecho internacional.



PROYECTO DE ACUERDO No. DE 2022

( )

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE DERECHOS HUMANOS 2022-2031 DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**

4.4. Prevalencia: Los principios y normas de derechos humanos son de orden público e imperativo, hacen parte del ius cogens y, por tanto, prevalecen sobre cualesquiera otros principios o normas de rango igual, lo cual sugiere una jerarquización para garantizar su vigencia.

4.5. Interdependencia: Consiste en reconocer la relación que tiene cada derecho con los demás, de tal manera que el ejercicio de un derecho implica el ejercicio de los demás, e indica que no hay ningún derecho más importante que otro y que la afectación del ejercicio de uno incide en el cumplimiento de los otros derechos.

4.6. Igualdad y no discriminación: Entiende que todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos sin distinción alguna por raza, sexo, identidad de género y orientación sexual, edad, nacionalidad, pertenencia étnica, religión, idioma, discapacidad o cualquier otra índole. Por esta razón, asume que la ausencia de discriminación es lo que garantiza esta igualdad.

4.7. Participación e inclusión: Plantea que todas las personas, sin discriminación alguna, pueden participar en la construcción de políticas públicas, planes, programas y proyectos, así como también en el acceso a los beneficios que se generan con su ejecución o implementación.

4.8. Rendición de cuentas: Establece como responsabilidad de los Estados demostrar transparencia y confianza en la construcción de estrategias en materia de derechos humanos y el manejo de los recursos dispuestos para su ejecución. Estas estrategias y acciones deben corresponderse con los instrumentos del derecho internacional que el país ha suscrito y ante su incumplimiento y violación prolongada de los derechos humanos, los sujetos de derechos pueden acudir a los organismos o tribunales correspondientes.

4.9. Progresividad y prohibición de regresividad: El principio de progresividad consta de dos obligaciones: la primera, avanzar y ampliar cada vez más el ámbito de realización del derecho; y la segunda, no disminuir el nivel de satisfacción alcanzado con anterioridad. Esta imposibilidad de retrotraer las medidas que logran la protección de los derechos es conocida como principio de no regresividad, según el cual existe una prohibición prima facie de regresión, que tiene un margen cuando ésta se puedan justificar.

4.10. Pro persona: Las normas de derechos humanos deben interpretarse y aplicarse extensivamente en todo cuanto favorezca al ser humano y al pleno goce de los derechos humanos, y restrictivamente en todo lo que los excluya, restrinja y condicione o exceptúe. Los conflictos de normas deben resolverse siempre en el sentido más favorable al ser humano.



PROYECTO DE ACUERDO No. DE 2022

( )

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE DERECHOS HUMANOS 2022-2031 DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**

4.11. Razonabilidad: Las normas de derechos humanos deben interpretarse y aplicarse de la manera que más razonablemente conduzca al cumplimiento pleno de su propósito fundamental de promover y proteger al ser humano en su integridad. Toda excepción, suspensión, limitación o condición de los derechos humanos autorizada por el derecho debe restringirse a lo razonablemente necesario en una sociedad democrática, para proteger los derechos humanos de otras personas, para garantizar la seguridad de todos ellos o para cumplir las justas demandas del bien común.

4.12. Corresponsabilidad: se entiende por corresponsabilidad la concurrencia de actores y acciones conducentes a garantizar el ejercicio de los derechos humanos. El estado a través de las instancias nacionales, departamentales y locales, la sociedad civil y la comunidad internacional deben concurrir como garantes de la promoción, prevención de vulneración y protección de los derechos humanos.

4.13. Concurrencia: El principio de concurrencia busca la armonización de la planeación, gestión y ejecución de políticas públicas nacionales, departamentales y distritales, promoviendo la estructuración conjunta y la colaboración de estas instancias en el mejoramiento de la calidad de vida de sus asociados y la garantía de los derechos humanos.

4.14. Protección especial: Se considera ciertos sectores que por su situación de debilidad manifiesta los ubican en una posición de desigualdad material con respecto al resto de la población, por lo que la pertenencia a estos grupos poblacionales tiene una incidencia directa en la intensidad de la evaluación del perjuicio, habida cuenta que las condiciones de debilidad manifiesta obligan a un trato preferencial en términos de acceso a los mecanismos judiciales y administrativos de protección de derechos, así como políticas y programas con el fin de garantizar la igualdad material a través de acciones afirmativas.

4.15. Interculturalidad: Se refiere a la presencia e interacción equitativa de diversas culturas y a la posibilidad de generar expresiones culturales compartidas, a través del diálogo y del respeto mutuo.

4.16. Convencionalidad: Este principio orienta la interpretación y aplicación de la presente política pública conforme a los estándares de la Convención Americana sobre Derechos Humanos (CADH), que incluye la jurisprudencia de la Corte IDH, así como las recomendaciones e informes proferidos por la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) en el marco del sistema interamericano de derechos humanos.

**ARTÍCULO 5°. ENFOQUES:** La política pública de derechos humanos del Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de



PROYECTO DE ACUERDO No. DE 2022

( )

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE DERECHOS HUMANOS 2022-2031 DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**

Cali se orientará de acuerdo con los siguientes enfoques:

5.1. Enfoque basado en los de derechos Humanos (EBDH): El enfoque basado en derechos humanos fundamenta el proceso de desarrollo en obligaciones, estándares y principios internacionales de derechos humanos, reconoce a los seres humanos como titulares de derechos y establece una agenda concreta de cumplimiento para los portadores de obligaciones. El EBDH centra sus esfuerzos en los grupos marginados y excluidos, está dirigido a la realización progresiva de todos los derechos humanos y reconoce igual valor tanto a los resultados obtenidos en términos de goce efectivo de derechos como a los criterios, procedimientos que los hicieron posible.

5.2. Enfoque diferencial: El enfoque diferencial orienta el análisis e intervención de la política pública a través de la identificación y reconocimiento de las diferencias de género, etnia, ciclo vital, situación de discapacidad, interseccionalidad y de sus implicaciones en términos de poder, de condiciones de vida y de formas de ver el mundo. A partir del reconocimiento de las diferencias y sus implicaciones, el enfoque diferencial busca la transformación o supresión de las inequidades y de sus expresiones de subordinación, discriminación y exclusión social, política y económica. Busca la reivindicación y legitimación de las diferencias, desde la perspectiva de los derechos humanos.

5.3. Enfoque territorial: Este enfoque reconoce la existencia de territorios urbanos, rurales y étnicos dentro del Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios Santiago de Cali, los cuales poseen dinámicas y características propias definidas por sus dimensiones social, ambiental, política, económica y cultural. Estas características, al igual que sus potencialidades y problemáticas, requieren esfuerzos diferenciales para su inclusión e integración en los procesos de promoción, prevención, respeto y protección de los derechos humanos.

## CAPÍTULO II

### EJES ESTRATÉGICOS, PLAN DE ACCIÓN Y FINANCIACIÓN

ARTÍCULO 6°. EJES ESTRATÉGICOS. El plan estratégico de la política pública de derechos humanos del Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios Santiago de Cali se compone de los siguientes cinco (05) ejes estratégicos:

6.1. EJE DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS: Los alcances de este eje estratégico están dirigidos al respecto, garantía y defensa de los derechos inherentes a las libertades civiles y políticas de las personas, generando las condiciones necesarias



PROYECTO DE ACUERDO No. DE 2022

( )

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE DERECHOS HUMANOS 2022-2031 DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**

para el pleno ejercicio y goce efectivo de los derechos a la vida, la libertad, la integridad física y mental, la seguridad de las personas, al igual que la garantía para su liderazgo y participación civil y política en los asuntos de lo público, bajo principios de igualdad y no discriminación.

6.2. EJE ESTRATÉGICO DERECHOS ECONOMICOS, SOCIALES, CULTURALES Y AMBIENTALES (DESCA): En conjunto con los derechos civiles y políticos, la vida digna del ser humano está ligada inescindiblemente a la vigencia de los derechos económicos, sociales, culturales y ambientales (DESCA), en especial, aquellos que tienen que ver con una alimentación sana, la salud, el agua potable, el saneamiento básico, el trabajo, la seguridad social, la vivienda digna, la educación, la cultura y un medio ambiente sano.

De esta manera, los esfuerzos de este eje estratégico apuntan hacia reducción decidida y significativa de la desigualdad social, al igual que la recuperación y protección del entorno natural a través de la potencialización y articulación de las capacidades locales y una activa intervención de la institucionalidad distrital en coordinación con los niveles regional y nacional, como estrategias para la garantía de estos derechos bajo los principios de interdependencia, indivisibilidad, progresividad y no regresividad.

6.3. EJE ESTRATÉGICO CULTURA DE PAZ Y DERECHOS HUMANOS: A través de este eje estratégico se impulsarán mayores acciones para fortalecer el rol de la institucionalidad local, regional y nacional, las empresas, las organizaciones sociales, organizaciones comunitarias, la academia, las escuelas y colectivos sociales, como agentes generadores de cambios que infundan en la sociedad el empoderamiento de prácticas y pedagogía de paz como referente para la tramitación de los conflictos y la reducción de violencias; al tiempo, la cultura de paz se constituye en condición para una vigencia más estable y duradera de los derechos humanos, protegiendo de manera especial a la niñez y la juventud de las dinámicas y actores de la violencia que aún persisten.

6.4. IGUALDAD, NO DISCRIMINACIÓN Y RESPETO POR LAS IDENTIDADES: Este eje estratégico contiene acciones que reconocen la igualdad y la no discriminación como fundamentos del estado social y democrático de derecho, avanzando a través de acciones afirmativas a alcanzar mejores niveles de igualdad material o estructural, partiendo del reconocimiento de las diferencias de género, etnia, ciclo vital, discapacidad e interseccional.

6.5. EJE JUSTICIA, TRANSPARENCIA Y LUCHA ANTICORRUPCIÓN: Este eje estratégico abarca dos líneas de intervención cuya vigencia y garantía incide de manera directa en el goce efectivo de los demás derechos y acciones contenidas en esta Política Pública de Derechos Humanos. Se trata del derecho al acceso a la



PROYECTO DE ACUERDO No. DE 2022

( )

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE DERECHOS HUMANOS 2022-2031 DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**

justicia, por un lado, y de la transparencia y lucha anticorrupción, por otro. Ambas líneas de intervención apuntan al fortalecimiento de las garantías de acceso a los recursos judiciales, administrativos, comunitarios y de información pública como medios necesarios para la efectiva materialización de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales, culturales y ambientales.

Artículo 7°. PLAN DE ACCIÓN. Son acciones de la política pública de derechos humanos del Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios Santiago de Cali, las siguientes:

**7.1. ACCIONES DEL EJE ESTRATÉGICO DERECHOS CIVILES Y POLÍTICOS.** Corresponde las siguientes:

1. Generar estrategia de articulación institucional con Entidades Gubernamentales de orden Departamental, Nacional e Internacional para la implementación de políticas, planes, estrategias y acciones conjuntas para la garantía de los Derechos a la vida, la integridad, la seguridad y la libertad.
2. Desarrollar un sistema de información frente a la situación de los derechos humanos en Santiago de Cali, con enfoque de derechos humanos, diferencial, de género, territorial, poblacional y ambiental.
3. Fortalecer el proceso de prevención en materia de desaparición forzada.
4. Fortalecer la ruta de atención para las víctimas del delito de trata de personas.
5. Desarrollar estrategias de reconocimiento a la labor de líderes, lideresas y ONGs defensoras de Derechos Humanos.
6. Fortalecer los mecanismos de prevención de violencias contra lideresas y defensoras de Derechos Humanos en el marco de sus labores.
7. Fortalecer la ruta de prevención de las violencias individuales y colectivas contra líderes y lideresas de procesos, organizaciones y movimientos sociales.
8. Fomentar la participación de la sociedad civil en la construcción de estrategias interinstitucionales, orientadas a la garantía de los derechos civiles y políticos de defensores y defensoras de DDHH.
9. Ejecutar la ruta de riesgo de amenaza de violencia (RIAV) para la protección de la vida, seguridad, integridad y libertad de víctimas del conflicto armado, excombatientes, lideresas, líderes sociales, defensores y defensoras de derechos humanos.
10. Formular el plan integral de prevención y protección temprana de personas defensoras de Derechos Humanos y líderes sociales en Santiago de Cali, con enfoque de derechos, diferencial y de género.
11. Promover el espacio de diálogo y participación ciudadana a nivel urbano y rural para el fomento al respeto de los derechos humanos, el cuidado del entorno y la reconstrucción del tejido social.
12. Fortalecer los espacios locales de participación con enfoque de derechos humanos que aportan a la construcción de Paz desde los territorios



PROYECTO DE ACUERDO No. DE 2022

( )

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE DERECHOS HUMANOS 2022-2031 DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**

- 13.Desarrollar estrategias de sensibilización de actores en las rutas y protocolos locales de protesta social.
- 14.Desarrollar un protocolo local para la garantía del derecho a la protesta social.

**7.2. ACCIONES DEL EJE ESTRATÉGICO DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES, CULTURALES Y AMBIENTALES. Corresponde las siguientes:**

1. Promover el acceso en la atención a salud que permita la relación entre los actores del sistema de salud y los usuarios, mediante la eliminación de barreras con enfoque de derechos.
2. Implementar estrategia pedagógica que promueva los hábitos de alimentación y estilo de vida saludable como garantía del derecho a la salud en adherencia de la Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional, orientada a la ciudadanía en general y particularmente a madres gestantes.
3. Fortalecer la atención dirigida a personas con problemas de consumo de sustancias psicoactivas, para su tratamiento y resocialización.
4. Realizar la titulación de predios a través de acciones interinstitucionales de coordinación y concertación para la garantía progresiva de la vivienda digna
5. Generar estrategias interinstitucionales para la creación de oportunidades sociales y económicas de las personas reintegradas y reincorporadas de grupos armados al margen de la ley, haciendo énfasis sobre la no estigmatización y discriminación de esta población.
6. Implementar la Hoja de ruta de derechos humanos y empresas para Santiago de Cali, en el marco del Decreto 760-2018.
7. Áreas en proceso de restauración, protección y conservación de los bosques, preservando los ecosistemas y erradicando la tala indiscriminada, la invasión de terrenos y las actividades de extracción de flora y fauna.
8. Fortalecer las áreas de restauración y ecosistemas protegidos a través de procesos de control y vigilancia.
9. Áreas con jornadas de vigilancia que mitiguen la minería ilegal a mediana y gran escala, garantizando el respeto por las fuentes hídricas, áreas protegidas, zonas de biodiversidad, agroalimentarias y todos los ecosistemas estratégicos para la vida y la biodiversidad.
- 10.Generar estrategias de promoción y protección de la casa común y la cultura, para la paz interespecie.
- 11.Intervenir escenarios públicos de juego para el disfrute del derecho a la recreación de niños y niñas.
- 12.Niños, niñas y adolescentes formados en diversas prácticas deportivas para su desarrollo integral y el alcance de oportunidades en el ámbito deportivo.
- 13.Implementar espacios académicos dirigidos a funcionarios (as) y sociedad civil sobre el derecho a la recreación y la práctica del deporte bajo el principio de igualdad, no discriminación y respeto por las identidades para la eliminación de barreras que impiden el goce efectivo de este derecho.



PROYECTO DE ACUERDO No. DE 2022

( )

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE DERECHOS HUMANOS 2022-2031 DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**

14. Ampliar el acceso a agua potable para la zona rural de tal forma que se minimicen las brechas entre lo rural y lo urbano
15. Mejorar la infraestructura para proveer agua potable en la zona rural
16. Mejorar las condiciones de tratamiento de aguas servidas en la zona rural.
17. Mejorar el tratamiento de agua residual en la zona rural.
18. Intervención en espacios públicos para la adecuada disposición de residuos sólidos por parte de los ciudadanos.
19. Fortalecer el tratamiento de residuos peligrosos para las personas y el medio ambiente.
20. Mejorar el acceso a servicios públicos básicos por parte de grupo vulnerables.
21. Generar acciones para mejorar el acceso a agua potable por parte de grupos vulnerables.
22. Diseñar una acción para la disposición adecuada de residuos de construcción.
23. Realizar acción de mejora y disfrute en las condiciones del espacio público.

**7.3. ACCIONES DEL EJE ESTRATÉGICO CULTURA DE PAZ Y DERECHOS HUMANOS. Corresponde las siguientes:**

1. Desarrollar proceso investigación y de gestión de conocimiento sobre problemáticas relacionadas con la desigualdad, la discriminación y participación ciudadana como base para consolidar una cultura de paz.
2. Desarrollar procesos de fortalecimiento de capacidades de funcionarios y funcionarias de la administración distrital y en las instituciones que administran la justicia para la incorporación del enfoque de derechos, diferencial y de género en las actuaciones institucionales.
3. Implementar iniciativas de promoción de la convivencia y cultura de paz, entre las comunidades, empresarios, instituciones públicas y privadas incluidas las universidades.
4. Generar estrategia para la construcción de proyectos de vida libres de violencia para NNA en conflicto con la ley.
5. Generar estrategias para la prevención de reincidencia en dinámicas de violencia por parte de niños, niñas y adolescentes.
6. Promover espacio para el fomento de capacidades sociales de promoción de la resolución pacífica de los conflictos, la construcción de una cultura de paz y reconciliación.
7. Diseñar lineamientos para fortalecer las capacidades de las organizaciones sociales defensoras de Derechos Humanos para su incidencia efectiva en la defensa y promoción de los derechos humanos desde un enfoque territorial diferencial.
8. Implementar espacio para la prevención de dinámicas de reclutamiento, uso, utilización y violencia en NNAJ.

**7.4. ACCIONES DEL EJE ESTRATÉGICO IGUALDAD, NO DISCRIMINACIÓN Y**



PROYECTO DE ACUERDO No. DE 2022

( )

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE DERECHOS HUMANOS 2022-2031 DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**

RESPECTO POR LAS IDENTIDADES. Corresponde las siguientes:

1. Desarrollar procesos de orientación sobre los derechos sexuales y reproductivos, fundamentados en el principio de igualdad, no discriminación y respeto por las identidades desde la perspectiva de género y el enfoque de derechos y el enfoque diferencial, dirigido a toda la población.
2. Promover estrategia de reconocimiento de los saberes ancestrales relacionados con las medicinas, la partería y otras prácticas propias de los pueblos indígenas y comunidades afrodescendientes en los distintos escenarios de ciudad, favoreciendo su preservación.
3. Realizar escenarios de sensibilización a docentes y directivos en derechos humanos, enfoque diferencial y de género.
4. Incluir el enfoque de derechos, diferencial y de género en las herramientas de gestión pública de infraestructura del distrito.
5. Implementar estrategias para la transformación de imaginarios y prácticas discriminatorias contra personas y grupos por razones de género, raza, edad, clase, discapacidad, nacionalidad o basada en cualquier condición, bajo los enfoques territorial, diferencial y de derechos.
6. Incorporar de manera gradual el enfoque de Derechos, diferencial y de género, en las rutas establecidas para la prevención, atención y protección de los derechos de las poblaciones en condición de vulnerabilidad.

**7.5. ACCIONES DEL EJE ESTRATÉGICO ACCESO A LA JUSTICIA, TRANSPARENCIA Y LUCHA ANTICORRUPCIÓN.** Corresponde las siguientes:

1. Implementar procesos de formación, dirigidos a sujetos de especial protección constitucional, organizaciones sociales, sociedad civil y ciudadanía en general sobre derechos humanos, mecanismos de exigibilidad y protección y Cultura de Paz, con enfoque de derechos, diferencial y de género.
2. Promover espacio de participación para la divulgación del acceso a la justicia.
3. Población de la zona rural y urbana con formación sobre mecanismos de acceso a la justicia para la protección de sus derechos, con enfoque de derechos, enfoque diferencial y enfoque de género.
4. Implementar estrategias para la rendición de cuentas con enfoque basado en derechos, promoviendo los principios de transparencia, buena fe, facilitación, gratuidad, celeridad, eficacia y calidad de la información.
5. Implementar los enfoques de derechos, diferencial, de género y territorial en los servicios y acciones de acceso a la justicia.
6. Crear mecanismos de acceso a remedio judicial y no judicial en situaciones de amenaza y vulneración de Derechos Humanos en el marco de las operaciones empresariales.
7. Generar estrategias de atención y orientación para el acceso a la justicia a



PROYECTO DE ACUERDO No. DE 2022

( )

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE DERECHOS HUMANOS 2022-2031 DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**

personas y comunidades con énfasis en los mecanismos alternativos desde el enfoque de derechos, diferencial y territorial.

8. Generar espacios de retroalimentación y participación ciudadana en la rendición de cuentas sobre el acceso a la justicia con enfoque de derechos humanos.
9. Realizar procesos de concertación, socialización de procedimientos e información de rutas de acceso a la justicia para la garantía de derechos, con personas y comunidades en procedimientos administrativos de desalojo por recuperación de predios.
10. Generar acción tendiente a la eliminación de barreras para el acceso a la justicia.

PARÁGRAFO 1°. El plan de acción hace parte integral de la Política Pública y se encuentra como documento anexo al presente Acuerdo Distrital, detallándose las metas, indicadores de producto, presupuesto y los organismos responsables de su implementación.

PARÁGRAFO 2°. La Administración Distrital, a través de la Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana, es el organismo encargado de orientar y coordinar la articulación del plan de acción de la Política Pública de Derechos Humanos del Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali con los planes de desarrollo que se adopten durante la vigencia del Acuerdo.

Artículo 8°. FINANCIACIÓN: La Administración del Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali, para la puesta en marcha y ejecución de la presente política pública, asignará los recursos con prioridad, conforme a la disponibilidad presupuestal de los organismos corresponsables en el cumplimiento de las acciones y metas de la presente política pública.

PARÁGRAFO 1°. La Administración del Distrito Especial, Deportivo, Cultural, Turístico, Empresarial y de Servicios de Santiago de Cali, a través de la Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana o quien haga sus veces, en apoyo y/o coordinación con la autoridad competente, gestionará otras fuentes de financiación provenientes del gobierno departamental y nacional, del sector no gubernamental, del sector privado y de la cooperación internacional.

PARÁGRAFO 2°. Los organismos involucrados en el cumplimiento de las acciones de la presente política pública podrán comprometer recursos y fuentes adicionales para la ejecución de esta política pública en Derechos Humanos.

### CAPITULO III

RESPONSABILIDAD, COORDINACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN,



PROYECTO DE ACUERDO No. DE 2022

( )

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE DERECHOS HUMANOS 2022-2031 DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO, CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**

**SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y DISPOSICIONES FINALES**

ARTÍCULO 9°. RESPONSABILIDAD Y COORDINACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA. El Alcalde o Alcaldesa Distrital a través de la Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana coordinará la Política Pública de Derechos Humanos. Por su parte, la Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana coordinará con los organismos e instancias del Distrito su implementación de conformidad con los objetivos, acciones, metas e indicadores propuestos en el plan de acción. Durante la implementación se aplicarán especialmente los principios de progresividad, no regresividad, gradualidad y concurrencia.

ARTÍCULO 10°. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN: Los ejercicios de seguimiento y evaluación se realizarán bajo la coordinación de la Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana, con la articulación de los organismos implementadores. El seguimiento de la política pública se realizará de manera semestral y anual. Por su parte, la política pública tendrá una evaluación a los cinco años de su implementación (evaluación concomitante) y una evaluación a los diez años, es decir, una vez culminado su periodo de ejecución (evaluación ex post).

PARÁGRAFO 1°. Los respectivos informes de seguimiento y evaluación serán socializados ante el Comité Distrital de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, instancia que realizará la respectiva retroalimentación para posteriormente ser publicados en la página web institucional como parte de los procesos de transparencia y rendición de cuentas.

PARÁGRAFO 2°. Los organismos corresponsables del plan de acción, y demás actores e instancias de la administración distrital, garantizarán la disponibilidad oportuna de la información conforme a los tiempos y especificidades requeridas por el organismo coordinador de la implementación, seguimiento y evaluación.

PARÁGRAFO 3°. En los procesos de seguimiento y evaluación se contará con la participación de la Mesa Distrital de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario o aquella que haga sus veces, sin perjuicio de la participación ciudadana expresada a través de otros mecanismos y actores de la comunidad o la sociedad civil.

ARTÍCULO 11. Instancia. La instancia encargada del ejercicio de articulación de los organismos que implementan la política pública de derechos humanos es el Comité Distrital de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario.

Parágrafo 1. El Alcalde o Alcaldesa Distrital ajustará la composición y las funciones necesarias del Comité Distrital de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario para el cabal cumplimiento de las responsabilidades asignadas a esta


$$\left( \begin{array}{c} \text{ } \\ \text{ } \\ \text{ } \end{array} \right)$$

Revisó: Fabio Ariel Cardozo - Secretario de Paz y Cultura Ciudadana  
María Eugenia Rodríguez Vásquez – Contratista DAP  
Roy Alejandro Barreras – Director DAP  
Jairo Felipe González Rojas – Profesional contratista DAH  
Fulvio Leonardo Soto Rubiano - DAH  
David Andrés Serrano Salomón – Abogado contratista DAGJP.  
Martha Cecilia Armero Benítez- Asesora DAGJP  
María del Pilar Cano Sterling- Directora DAGJP  
Nhora Yhanet Mondragón Ortiz, Secretaria de Gobierno