

CIRCULAR No. 4143.020.22.2.1020.001743

**PARA:** RECTORES, DIRECTIVOS DOCENTES, DOCENTES Y  
ADMINISTRATIVOS ADSCRITOS A LA PLANTA DEL PERSONAL DE  
LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DISTRITAL DE CALI.

**ASUNTO:** Conceptos como base para la aplicación de Embargos Judiciales.

De acuerdo con las directrices de Ley, Artículo 127 del Código Sustantivo del Trabajo:

“Constituye salario no sólo la remuneración ordinaria, fija o variable, sino todo lo que recibe el trabajador en dinero o en especie como contraprestación directa del servicio, sea cualquiera la forma o denominación que se adopte, como primas, sobresueldos, bonificaciones habituales, valor del trabajo suplementario o de las horas extras, valor del trabajo en días de descanso obligatorio, porcentajes sobre ventas y comisiones”.

Cabe aclarar que, en el caso de una orden de embargo no se debe incluir los conceptos que tienen pacto de exclusión salarial o que no lo son por definición del Artículo 128 del Código Sustantivo del Trabajo:

“No constituyen salario las sumas que ocasionalmente y por mera liberalidad recibe el trabajador del empleador, como primas, bonificaciones o gratificaciones ocasionales, participación de utilidades, excedentes de las empresas de economía solidaria y lo que recibe en dinero o en especie no para su beneficio, ni para enriquecer su patrimonio, sino para desempeñar a cabalidad sus funciones, como gastos de representación, medios de transporte, elementos de trabajo y otros semejantes. Tampoco las prestaciones sociales de que tratan los títulos VIII y IX, ni los beneficios o auxilios habituales u ocasionales acordados convencional o contractualmente u otorgados en forma extralegal por el empleador, cuando las partes hayan dispuesto expresamente que no constituyen salario en dinero o en especie, tales como la alimentación, habitación o vestuario, las primas extralegales, de vacaciones, de servicios o de navidad”.



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN



**Al contestar por favor cite estos datos:**

Radicado No.: **202241430200017434**

Fecha: **2022-08-17**

TRD: **4143.020.22.2.1020.001743**

Rad. Padre: **202241430200017434**

Lo anterior implica que, cuando se recibe una orden de embargo como su nombre lo indica de salario; esta medida se liquida sobre el salario del funcionario administrativo, docente o directivo docente incluyendo no solo el sueldo básico, sino que también incluyen las horas extras; ya que estas constituyen salario conforme a lo dispuesto en la normatividad.

Atentamente,



JOSE DARWIN LENIS MEJIA  
Secretario de Despacho

Elaboró: Andrés Ramírez Correa- Contratista

Revisó: Janeth Valencia Benítez- Subsecretaria de Despacho

Marisol Ospina Hincapié- Profesional Universitario

