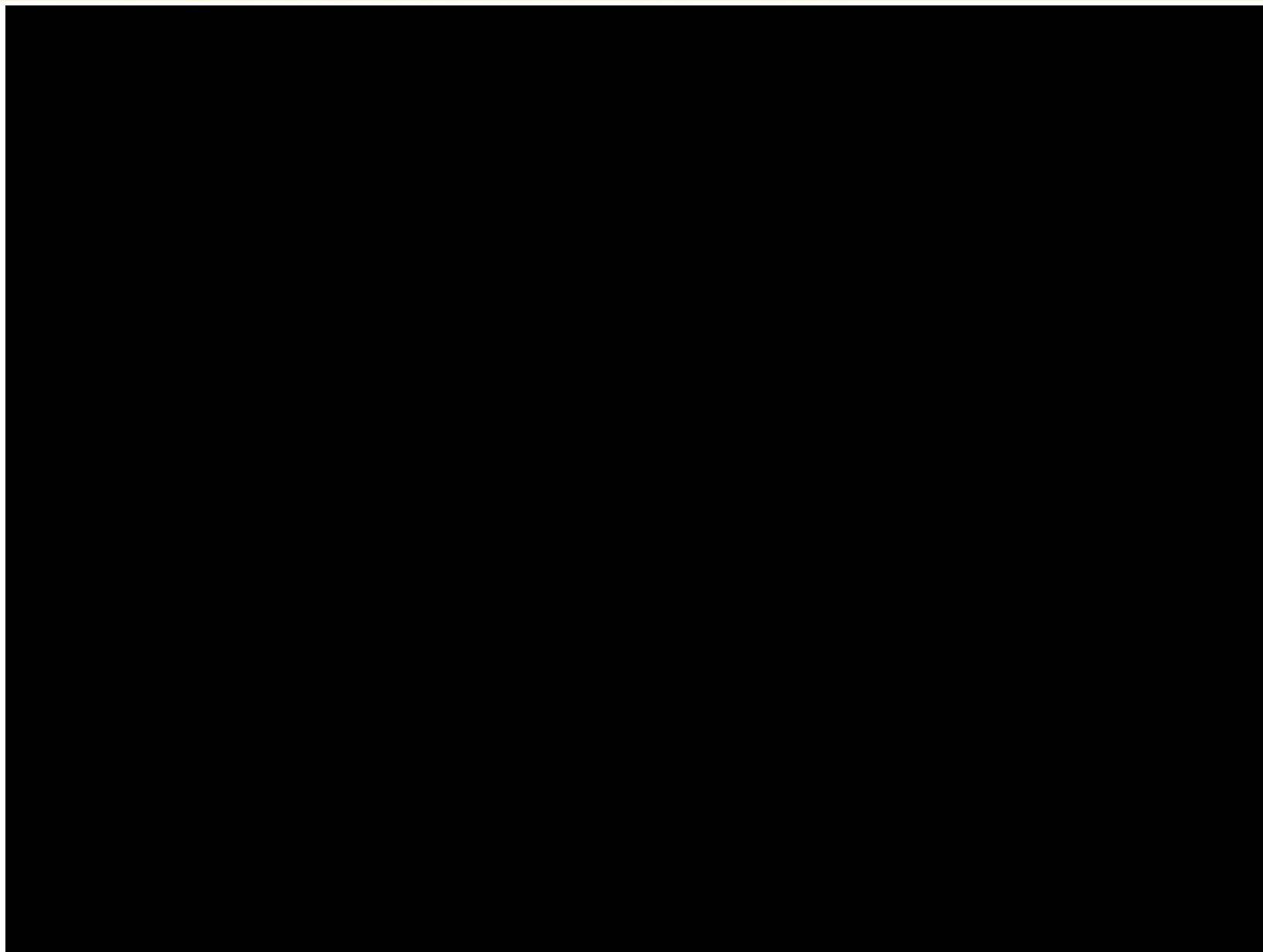


ESTRATEGIA DE ABORDAJE PSICOSOCIAL





POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



1. QUE ES POSITIVAMENTE



Es una Estrategia de abordaje Psicosocial diseñada por Positiva ARL que busca disminuir, controlar e intervenir los factores de riesgo psicosocial presentes a la labor que se desarrolla



Potencializar los factores protectores que mejoran la calidad y los entornos saludables de las personas



Se desarrolla a través de pilares metodológicos en una ruta estandarizada integrada y fundamentada en un sistema de gestión del riesgo



orientar acciones encaminadas a **GENERAR VALOR** en los programas de prevención, a través del fortalecimiento de **competencias preventivas** y **mecanismos de afrontamiento**



2. QUE PRETENDE POSITIVAMENTE



1. aportar metodologías y herramientas útiles para el abordaje psicosocial a nivel empresarial.



2. De forma ordenada y estandarizada, destinar los recursos técnicos, humanos y financieros en pro del bienestar de los trabajadores



3. Propender por el crecimiento y sostenibilidad de las empresas.



3. POR QUE ES IMPORTANTE DESARROLLAR LA ESTRATEGIA



Por que la intervención que realiza se aborda desde diferentes focos para la prevención de la enfermedad psicosocial

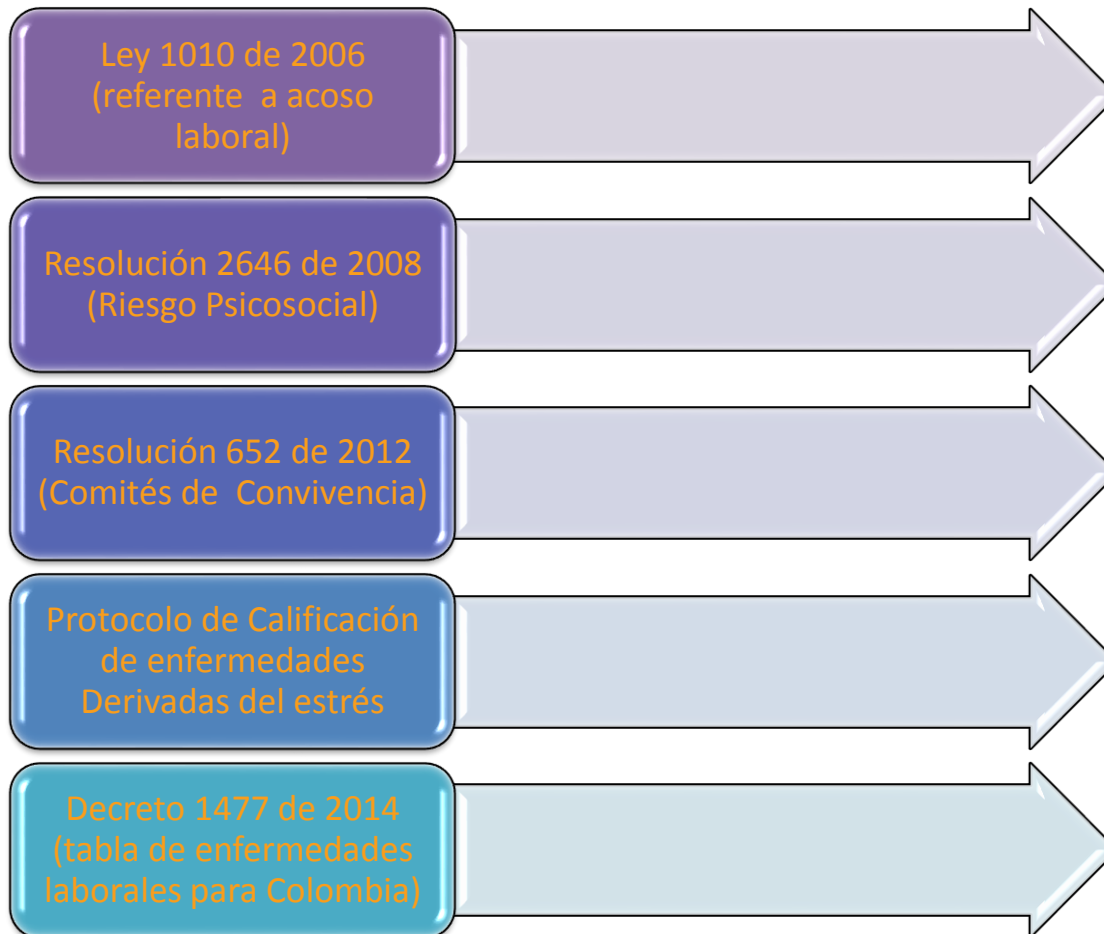


El individuo reacciona con respuestas de carácter fisiológico, emocional, cognitivo y de comportamiento, ante los factores de riesgo psicosociales, generando situaciones de vulnerabilidad individual y presencia de enfermedades laborales derivadas del estrés



estrategias que apuntan a la intervención integral de los factores de riesgo psicosociales desde una perspectiva holística, integrando la esencia del SER como actor principal del progreso y éxito de los programas de intervención en ésta área

4. MARCO LEGAL



Intenta regular aspectos intervinientes en el proceso de identificación, intervención, control y seguimiento, que aporte, en especificaciones directas y parámetros para su abordaje. Involucrando a empleadores, trabajadores y ARL.

5. ¿QUÉ BUSCA LA ESTRATEGIA?



**ESTRATEGIA
POSITIVAMENTE**



Direccionar el mejoramiento
de condiciones psicosociales



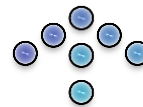
Asesorar en la implementación
de programas de intervención
psicosocial



Asesorar sobre aquellos
factores organizacionales, a
través de controles
administrativos



Implementar un modelo
versátil, flexible y ajustable a
la necesidad y característica
del sector económico



Abordar el tema
psicosocial de forma
práctica y efectiva



Brindar herramientas a las
empresas afiliadas que
permitan gestionar el
tema psicosocial



Ofrecer asistencia
técnica

6. QUE HACE DIFERENTE A LA ESTRATEGIA



7. PILARES DE DESARROLLO

PILAR 1 : PRIMERO FACTORES PROTECTORES Y DE RIESGO



**Factores Psicosociales
Protectores y de Riesgo**

PREDIAGNÓSTICO

DIAGNÓSTICO – GENERACIÓN LÍNEA DE
BASE – OTRAS HERRAMIENTAS

DEFINICIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN

PILAR 2: CALIDAD INTRALABORAL

PROGRAMAS

LIDERAZGO COACHING Y
EMPODERADOR

SEGURIDAD BASADA EN
COMPORTAMIENTOS A TRAVÉS DE
VALORES

INTELIGENCIA EMOCIONAL

SINDROME BURNOUT

SALUD MENTAL

FACTORES PSICOSOCIALES EN
MANEJO DE SITUACIONES CRÍTICAS

COMUNICACIÓN DE SITUACIONES
CRÍTICAS

PREVENCIÓN DE EFECTOS POR
TURNICIDAD

PERCEPCIÓN ADECUADA DEL
RIESGO



**Asesoría Técnica para la
Intervención de los
Factores Intralaborales**



PILAR 3 : CALIDAD DE VIDA



PROGRAMAS

MANEJO ADECUADO DEL ESTRÉS

PREVENCIÓN CONSUMO SPA

PROYECTO DE VIDA

**Asesoría Técnica en la
Implementación del Programa
en Fomentos de Estilos de Vida
y Trabajo Saludables**

Programas de Prevención del Consumo Alcohol, Tabaco y Drogas, Manejo del Estrés, Ejercicio y Trabajo, Proyecto de Vida.

PILAR 4: MAS AMABLES, MÁS HUMANOS

PROGRAMAS



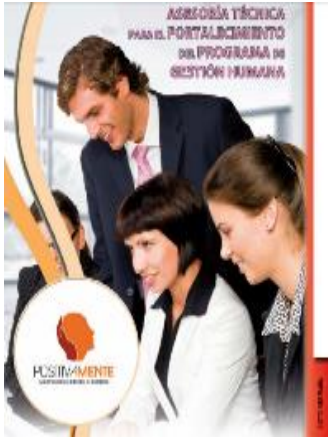
**GESTION DEL COMITÉ
EN SANA CONVIVENCIA**

**PREVENCIÓN DE LA
VIOLENCIA Y EL ACOSO
LABORAL**

**Asesoría Técnica en
la Prevención del
Acoso Laboral**

PILAR 5 : INTEGRANDO LA GESTIÓN HUMANA

PROGRAMAS



Asesoría Técnica para el Fortalecimiento de los Programas de Gestión Humana

ESTRUCTURACION DE
MESAS DE TRABAJO-
CONTROLES
ADMINISTRATIVOS

ASESORIA Y ASISTENCIA
TECNICA EN PLANES DE
CARRERA Y JUBILACIÓN

DESARROLLO INTEGRAL DE
COMPETENCIAS

TELETRABAJO

ASESORIA Y ASISTENCIA
TECNICA FACTORES
EXTRALABORALES

FORMADOR DE
FORMADORES

FACTORES PSICOSOCIALES
EN EL MANEJO SEGURO DE
ARMAS

CINCO PILARES DE DESARROLLO PSICOSOCIAL



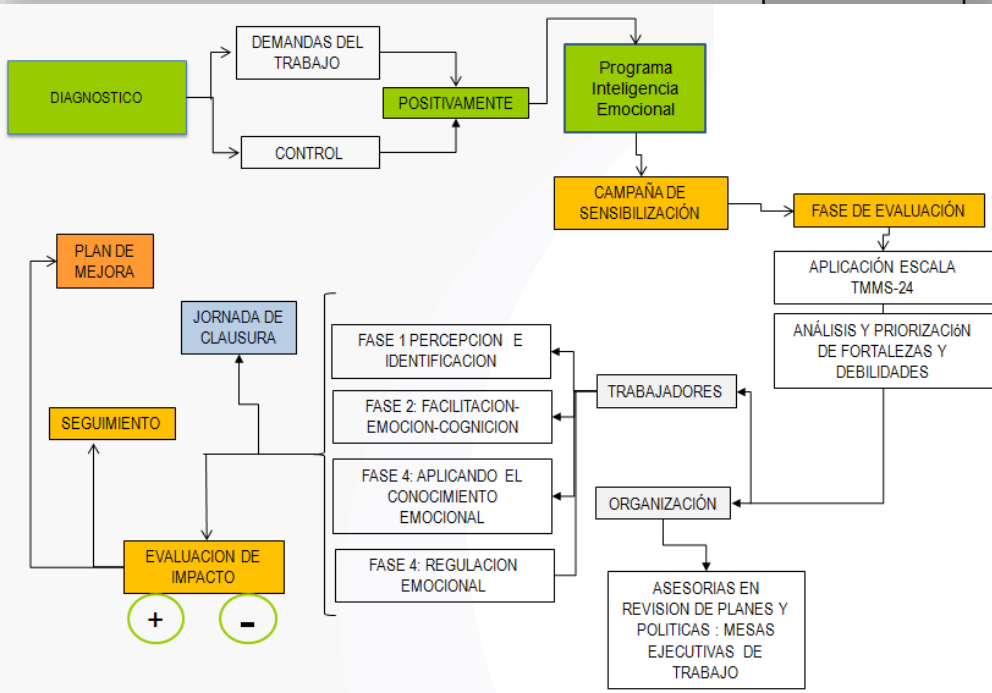
10. PROGRAMAS POR PILAR DE DESARROLLO

PROGRAMA	NOMINACIÓN
PILAR ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA EN FACTORES INTRALABORALES	
COACHING Y LIDERAZGO EMPODERADOR	COACHING Y LIDERAZGO EMPODERADOR
SEGURIDAD BASADA EN COMPORTAMIENTOS A TRAVÉS DE LA AUTOESTIMA Y VALORES	VALORARTE ES CUIDARTE
INTELIGENCIA EMOCIONAL APLICADA AL AUTOCUIDADO Y LA MOTIVACIÓN	CORAZÓN INTELIGENTE
PREVENCIÓN DEL SINDROME BURNOUT	SIN QUEMARTE!
SALUD MENTAL	CALIDAD EMOCIONAL
MANEJO DE SITUACIONES CRÍTICAS	MOMENTOS CRÍTICOS
COMUNICACIÓN DE SITUACIONES CRÍTICAS	EXPRESANDO SITUACIONES
PREVENCIÓN DE EFECTOS POR TURNICIDAD LABORAL	LUZ NOCTURNA
PERCEPCIÓN ADECUADA DEL RIESGO	SIENTE, PERCIBE Y ACTUA SEGURO
CONSTRUCCIÓN DE FAMILIA SEGURA	CONSTRUCCIÓN DE FAMILIA SEGURA

PROGRAMA	NOMINACIÓN
PILAR ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA EN FOMENTOS DE ESTILOS DE VIDA Y TRABAJO SALUDABLE	
MANEJO ADECUADO DEL ESTRÉS	VIDA SALUDABLE
PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	PSICOACTIVATE A LA VIDA
PROYECTO DE VIDA	ESCRIBIENDO EL GUIÓN DE VIDA
PILAR ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA EN PREVENCIÓN DEL ACOSO Y LA VIOLENCIA LABORAL	
PREVENCIÓN DEL ACOSO Y LA VIOLENCIA LABORAL	MÁS AMABLES, MÁS HUMANOS!
PILAR ASESORIA Y ASISTENCIA TECNICA EN EL FORTALECIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE GESTIÓN HUMANA	
ASESORAMIENTO EN PROGRAMAS DE PLAN CARRERA Y JUBILACIÓN	EVOLUCIONANDO CONTIGO!
DESARROLLO INTEGRAL DE COMPETENCIAS	FORTALECE TU SABER PARA UN MEJOR HACER
TELETRABAJO	CONTIGO A DISTANCIA!
MANEJO SEGURO DE ARMAS	ARMANDO EMPRESAS SEGURAS
FORMADOR DE FORMADORES	ENSEÑARTE A ENSEÑAR!

11. FICHA TÉCNICA POR PROGRAMA Y GUIA METODOLÓGICA POR PROGRAMA

Temáticas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fase 1: Sensibilización 2. Fase: Evaluación específica 3. Fase 3: Psicoeducación y fortalecimiento de políticas organizacionales 4. Fase 4: Estrategias técnicas de Intervención 5. Fase 5: Logros y clausura
Dirigido a	Directivos Trabajadores
Objetivo	Formar en los participantes habilidades y competencias tanto a nivel personal como grupal para el manejo adecuado de los factores psicosociales que actúen como elementos protector en las diferentes situaciones de exposición.
Duración	Por cada fase del programa.



12. PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA



Proceso sistemático de recolección, análisis e interpretación de información generada por actividades de observación de los factores de riesgo, de los efectos en la salud; de modo que permita identificar anticipadamente los daños a la salud producto de los ambientes de trabajo y realizar las acciones más apropiadas de protección de la salud humana

¡Gracias!



 Positiva Compañía de Seguros

 @PositivaCol

 PositivaColombia



Estrategia, diseño, comercialización y administración de seguros de personas, control y seguimiento de la prestación del servicio en Riesgos Laborales, Salud Ocupacional y servicios de promoción y prevención, en Casa Matriz, Regionales Centro y Oriente y Sucursales Santander y Cundinamarca .



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS