

ANEXO

**PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL
2021 – 2023**

apropiado y socializado con toda la Comunidad Educativa

| Fuente de Oportunidad de Mejoramiento | Factor | Oportunidad de Mejoramiento | Objetivo(s) |
|---------------------------------------|---|---|--|
| Autoevaluación | Misión, Visión y Principios | Se debe migrar desde PEI a PEC. | Ajustar los elementos del PEC, de tal manera que ofrezcan coherencia con el quehacer institucional y pertinencia ante el contexto educativo. |
| Autoevaluación | Consejo Académico | Se requiere mayor dinamismo en el seguimiento que realiza el Consejo Académico a los procesos formativos institucionales. | Liderar el proceso formativo institucional reconociendo las particularidades |
| Autoevaluación | Manual de Convivencia | Se requiere determinar claramente los protocolos de prevención, promoción, atención y seguimiento a la convivencia institucional. | Asegurar el desarrollo respetuoso, seguro y tolerante del proceso de formación en los espacios institucionales en el marco de la sana convivencia. |
| Autoevaluación | Seguimiento a los resultados de las evaluaciones internas y externas (pruebas SABER y Evaluar para Avanzar) | Es necesario evidenciar en el documento respectivo, los resultados obtenidos por los estudiantes. | Determinar una estrategia didáctica que asegure la valoración pertinente del estudiante teniendo en cuenta sus particularidades. |
| Autoevaluación | Actividades de superación | Se requiere justificar documentalmente, la necesidad de realizar actividades de superación formativa. | |
| Autoevaluación | Programas de seguridad | Es necesario sensibilizar a la Comunidad Educativa con relación a la necesidad de implementar permanentemente el programa de seguridad institucional. | Responder institucionalmente a los requerimientos de bienestar necesarios para asegurar procesos formativos seguros a toda la Comunidad Educativa. |
| Autoevaluación | Inducción | Es importante socializar al nuevo personal, el horizonte institucional, derechos, deberes y demás información pertinente para realizar correctamente sus funciones. | Asegurar que los funcionarios y nuevos integrantes de la Comunidad Educativa reciban información pertinente con relación a sus deberes, derechos y al funcionamiento adecuado de la Institución Educativa. |

tiva el modelo pedagógico y el diseño curricular institucional.

| Meta(s) | Indicador(es) | Actividad(es) | Responsable(s) | Nivel de prioridad | Fecha de inicio | Fecha de finalización |
|---|--|--|-----------------|--------------------|-----------------|-----------------------|
| Al 30 de noviembre de 2023 estará socializado el PEC a toda la Comunidad Educativa. | Socialización PEC | Socializar PEC | Luz María Payán | Urgente | Feb 01 2021 | Nov 30 2023 |
| Al 30 de noviembre de 2023, el Consejo Académico habrá apropiado y socializado con toda la Comunidad Educativa el modelo pedagógico y el diseño curricular institucional. | Socialización del modelo pedagógico y el diseño curricular institucional | Socializar el modelo pedagógico y el diseño curricular institucional | Agustina Mina | Urgente | Feb 01 2021 | Nov 30 2023 |
| Al 31 de octubre de 2023, se habrá socializado a todos los estamentos institucionales el Manual de Convivencia. | Socialización Manual de Convivencia ajustado | Socializar Manual de Convivencia | Manuel Salcedo | Muy urgente | Feb 01 2021 | Oct 31 2023 |
| Al 30 de noviembre de 2023 todas las áreas académicas habrán implementado las respectivas guías de aprendizaje y/o planes de clase a partir de indicadores de desempeño y contemplando procesos de retroalimentación y superación de debilidades. | Guías de aprendizaje y/o planes de clase | Implementar Guías de Aprendizaje y/o planes de clase | Agustina Mina | Urgente | Mrz 01 2021 | Nov 30 2023 |
| Al 30 de noviembre de 2023, estará socializado a los estamentos institucionales el Plan de Seguridad y manejo de riesgo institucional, adoptado por el Consejo Directivo. | Socialización Plan de seguridad | Socializar Plan de Seguridad | Manuel Salcedo | Muy urgente | Abr 29 2021 | Nov 30 2023 |
| Al 30 de septiembre de 2023, estará socializado a los estamentos de la Comunidad Educativa, el Plan de Inducción Institucional. | Socialización Plan de Inducción | Socializar Plan de Inducción | Héctor Maturana | Urgente | Abr 29 2022 | Sep 30 2023 |

1er año

-

| Seguimiento I (Agosto 2021) | | | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|------------------------|---------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Fecha | Estado de la actividad | Avance de la actividad | Observaciones | Estado de la meta a corto plazo | Avance de la meta a corto plazo | Observaciones de la meta | Nombre de los Asistentes |
| Ago 20 2021 | No iniciada | 0% | | Igual a la inicialmente pactada | 0% | | Equipo directivo |
| Ago 20 2021 | En ejecución | 20% | | Igual a la inicialmente pactada | 20% | | Equipo directivo |
| Ago 20 2021 | En espera | 30% | | Igual a la inicialmente pactada | 30% | | Equipo directivo |
| Ago 20 2021 | En ejecución | 15% | | Igual a la inicialmente pactada | 15% | | Equipo directivo |
| Ago 20 2021 | | | | | | | Equipo directivo |
| Ago 20 2021 | En ejecución | 30% | | Igual a la inicialmente pactada | 30% | | Equipo directivo |
| | | | | | | | |

1er año

| Evaluación I (Diciembre 2021) | | | | | | | |
|-------------------------------|------------------------|------------------------|---------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Fecha | Estado de la actividad | Avance de la actividad | Observaciones | Estado de la meta a largo plazo | Avance de la meta a largo plazo | Observaciones de la meta | Nombre de los Asistentes |
| Dic 14 2021 | No iniciada | 0% | | Igual a la inicialmente pactada | 0% | | Equipo directivo |
| Dic 14 2021 | En ejecución | 30% | | Igual a la inicialmente pactada | 30% | | Equipo directivo |
| Dic 14 2021 | En ejecución | 40% | | Igual a la inicialmente pactada | 40% | | Equipo directivo |
| Dic 14 2021 | En ejecución | 30% | | Igual a la inicialmente pactada | 30% | | Equipo directivo |
| Dic 14 2021 | | | | Igual a la inicialmente pactada | | | Equipo directivo |
| Dic 14 2021 | En ejecución | 40% | | Igual a la inicialmente pactada | 40% | | Equipo directivo |
| | | | | | | | |

2do año

| Seguimiento II (Julio 2022) | | | | | | | |
|-----------------------------|------------------------|------------------------|---------------|---------------------------------|-----------------------|--------------------------|--------------------------|
| Fecha | Estado de la actividad | Avance de la actividad | Observaciones | Estado de la meta | Avance de la meta (%) | Observaciones de la meta | Nombre de los Asistentes |
| Jul 21 2022 | En ejecución | 30% | | Igual a la inicialmente pactada | 30% | | Equipo directivo |
| Jul 21 2022 | En ejecución | 40% | | Igual a la inicialmente pactada | 40% | | Equipo directivo |
| Jul 21 2022 | En ejecución | 50% | | Igual a la inicialmente pactada | 50% | | Equipo directivo |
| Jul 21 2022 | En ejecución | 40% | | Igual a la inicialmente pactada | 40% | | Equipo directivo |
| Jul 21 2022 | En ejecución | | | Igual a la inicialmente pactada | | | Equipo directivo |
| Jul 21 2022 | En ejecución | 50% | | Igual a la inicialmente pactada | 50% | | Equipo directivo |
| Jul 21 2022 | En ejecución | 30% | | Igual a la inicialmente pactada | 30% | | Equipo directivo |

- **2do año**

| Evaluación II (Diciembre 2022) | | | | | | | |
|--------------------------------|------------------------|------------------------|---------------|---------------------------------|-----------------------|--------------------------|--------------------------|
| Fecha | Estado de la actividad | Avance de la actividad | Observaciones | Estado de la meta | Avance de la meta (%) | Observaciones de la meta | Nombre de los Asistentes |
| Dic 15 2022 | En ejecución | 40% | | Igual a la inicialmente pactada | 40% | | Equipo directivo |
| Dic 15 2022 | En ejecución | 50% | | Igual a la inicialmente pactada | 50% | | Equipo directivo |
| Dic 15 2022 | En ejecución | 60% | | Igual a la inicialmente pactada | 60% | | Equipo directivo |
| Dic 15 2022 | En ejecución | 50% | | Igual a la inicialmente pactada | 50% | | Equipo directivo |
| Dic 15 2022 | En ejecución | | | Igual a la inicialmente pactada | | | Equipo directivo |
| Dic 15 2022 | En ejecución | 60% | | Igual a la inicialmente pactada | 60% | | Equipo directivo |
| Dic 15 2022 | En ejecución | 40% | | Igual a la inicialmente pactada | 40% | | Equipo directivo |