

Santiago de Cali, agosto 18 de 2023

PARA: COMUNIDAD EDUCATIVA

DE: Diego Salcedo Montoya (Rector)

REFERENCIA: Informe de la **GESTIÓN DIRECTIVA** del año 2023 semestre 1

DESARROLLO DEL INFORME

A continuación, se presenta el informe de la gestión directiva, de acuerdo con la estructura de los procesos definidos en la guía 34 del MEN, según lo más relevante para la IEO:

1. Direccionamiento estratégico, Horizonte Institucional y Gestión Estratégica:

Con base en lo formulado respecto al horizonte institucional el año anterior, se actualizó el Horizonte Institucional liderado por el Consejo Académico de acuerdo a la propuesta de Modalidad Propia en Gestión de Proyectos que está realizando la IEO ante la SED.

Se hizo una revisión del Plan de Mejoramiento Institucional de 2022, y partir de esta evaluación se ajustó al plan del 2023, se mantuvieron básicamente los mismos objetivos, metas e indicadores, se hicieron algunos cambios en actividades; se presentó el PMI a la SED.

Algunos aspectos relevantes en el primer semestre:

Inclusión: tenemos estudiantes extranjeros, con discapacidad, y con diferentes condiciones psicosociales..

Proyectos transversales articulados desde las áreas : Plan lector, Ciencias Naturales, Semana de la Comunicación, PESCC, SGIRS, PRAEs, entre otros

SIEE actualizado y uso eficiente de la plataforma informática académica ZETI

Uso continuo de los correos electrónicos institucionales, diferentes grupos de whatsapp, oficios en físico, resoluciones de horas extras, perifoneo y publicidad para las matrículas.

Se realizan periódicamente las Comisiones de Evaluación y Promoción y los Cortes preventivos con informes a Padres de Familia

Comité de Convivencia se reúne mensualmente y en sesiones extraordinarias, con asistencia completa de sus miembros.

Conformado el Consejo Estudiantil y en sesiones periódicas.

Conformados y en funcionamiento:

Personero y Contralor, Presidentes del Consejo Estudiantil y Consejo de Padres

Asambleas de Padres

Reuniones de Consejos Directivo y Académico

Reunión de Egresados, se realizó la primera con muy buena asistencia y conformación de la base de datos

La planta física de la sede Ciudad Modelo está pendiente de atención por parte de la SED y la Institución viene atendiendo su mantenimiento y bajas de elementos para liberar espacios. La planta física de Primavera se atiende con los contratos de mantenimiento.

Inducción a docentes, administrativos y estudiantes nuevos, con entrega de Manual de Convivencia, SIEE, conocimiento de la Planta Física, compañeros, etc.

Manual de Convivencia con modificaciones, se volverá a entregar a los padres de familia, una vez consolidadas las mismas.

2. Talento humano:

En el año 2023 semestre 1 se continuó con el desarrollo del plan de formación de la Secretaria de Educación distrital de Cali y el Plan de Incentivos. La Institución Educativa ha

participado en diferentes capacitaciones a través de los docentes y directivos docentes, personal administrativo.

Han llegado varios docentes nuevos a la Institución principalmente en Primaria pero también en bachillerato en las áreas de Sistemas, Economía y Ciencias Políticas e Inglés. El coordinador Danilo Calvo Sarmiento nos acompaña hasta agosto 31.

3. Gobierno escolar:

En 2.023 se conformaron oportunamente los órganos del gobierno escolar tal como lo exige la ley; se realizaron los soportes respectivos en su respectivo archivo, tales como actas, listados de asistencia y otros. Las reuniones que se realizan en el consejo directivo están direccionadas a definir los recursos para prestar los servicios necesarios y la orientación de la vida institucional; las reuniones ordinarias tuvieron lugar la primera semana de cada mes, según cronograma, más las reuniones extraordinarias. El Consejo Académico continúa realizando las reuniones mensuales, según cronograma, así como el Consejo de Padres y el Consejo Estudiantil. El Consejo de Padres definió tener suplentes para cada uno de sus representantes al Consejo Directivo, consiguiéndose con esto la merma en el ausentismo de estos representantes.

También se conformaron el CECO (Comité Escolar de Convivencia) las instancias de participación: Contralor y Personero Escolar. Comités CAE (Comités de Alimentación Escolar) Las cuales vienen sesionando regularmente.

4. Cultura institucional y clima escolar:

Sobre la cultura y clima laboral, se inició el año en con grandes dificultades por la falta de docentes en especial de Primaria, debido a varias renunciaciones, dicha situación se tramitó ante la SED quién ha venido enviando los docentes faltantes. Se han utilizado los mecanismos de comunicación disponibles, tratando de fomentar los valores institucionales en las diferentes actividades y proyectos. En las dinámicas institucionales, se han efectuado las reuniones del equipo directivo con los coordinadores, reuniones de jornada y otras de acuerdo a las necesidades.

5. Relaciones con el entorno:

Se continúa adelantando el proceso de la creación de la modalidad técnica propia (Gestión de Proyectos) para la institución, se ha venido acompañando el proceso con la Secretaría de Educación y en la Zona Educativa Suroriental. Se radicó nuevamente la solicitud y se enviaron los documentos y anexos respectivos a la Secretaría de Educación. En este punto y de acuerdo a solicitud de la SED, estamos definiendo los docentes que prestarán su servicio en la modalidad propia habiéndose cumplido ya con la entrega completa del Plan de Estudios. Este proceso va por buen camino con todas las perspectivas de ser aprobado y para el siguiente año empezar con la Modalidad Propia y articulación con el SENA.

Continuamos con los convenios interinstitucionales con FUNPROVIDAS y aunque aún no hemos recibido sus practicantes, sí hemos recibido diferentes acompañamientos a través de la Secretaría de Paz de Cali, el programa DARE de la Policía Nacional y otros. Los estudiantes tuvieron acceso a la realización de un Preicfes con una entidad externa y para aquellos padres que tomaron dicha propuesta directamente con ellos.

Nos encontramos en la etapa de diagnóstico en la asesoría en Calidad de la Universidad Antonio José Camacho enviada por la SED.

Este es el informe de la gestión directiva, esperamos seguir aportando desde mi labor como rector en compañía de mi equipo directivo, el Consejo Académico y el Consejo Directivo para apoyar la prestación del servicio y el soporte a las demás gestiones.



Cordialmente,

Lic. Diego Alberto Salcedo

Rector

FIRMA SOLO EL ORIGINAL

Elaboró, revisó y aprobó: Diego Alberto Salcedo, Rector y líder gestión directiva



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

INSTITUCIÓN EDUCATIVA CIUDAD MODELO

INFORME DE LA GESTIÓN DIRECTIVA



CODIGO TRD: 4143.057.2.14