

RENDICION DE CUENTAS IEOR LA PAZ VIGENCIA 2023 PRIMER SEMESTRE

**LA SUSCRITA RECTORA DE LA INSTITUCION EDUCATIVA OFICIAL RURAL
LA PAZ EN USO DE SUS FACULTADES LEGALES, EN ESPECIAL LAS
CONFERIDAS POR LA LEY 715 DE 2001**

**INVITA A SU COMUNIDAD EDUCATIVA REPRESENTADA POR
ESTUDIANTES, PADRES Y MADRES DE FAMILIA, ACUDIENES,
DOCENTES , DIRECTIVAS, LIDERES COMUNITARIOS Y DEMAS
INTERESADOS A LA ASAMBLEA GENERAL DE RENDICIÓN DE
CUENTAS VIGENCIA FISCAL PRIMER SEMESTRE 2023**

**LA REUNION SE EFECTUARÁ EN FORMA PRESENCIAL EN EL
CORREGIMIENTO LA CASTILLA EN LA SEDE SAGRADO CORAZÓN DE
JESÚS DE LA I.E.O.R LA PAZ, DIA VIERNES 18 DE AGOSTO DE 2023 A LAS
7.30 A.M**

Se reciben peticiones, sugerencias o preguntas para ser resueltas en la reunión a través de los correos electrónicos d.ajc.margarita.trivino@cali.edu.co o ie.lapaz@cali.edu.co, se dará respuesta a las mismas en orden de recepción después de la presentación de la rendición o a través de medio electrónico.

Santiago de Cali, a los catorce(14) .días del mes de agosto de 2023

Responsable de la Rendición Mg. Margarita Triviño Bedoya
Rectora

¿QUÉ ES RENDICIÓN DE CUENTAS?

“La rendición de cuentas es el proceso en el cual las administraciones públicas del orden Nacional y Territorial y los servidores públicos comunican, explican y argumentan sus acciones a la sociedad” (MEN, 2007). La conforma el conjunto de acciones planificadas y su puesta en marcha por las instituciones del Estado con el objeto de informar a la sociedad acerca de las acciones y resultados producto de su gestión y permite recibir aportes de los ciudadanos para mejorar su Desempeño. En este sentido, la rendición de cuentas es un proceso de “doble vía” en el cual los Servidores del Estado tienen la obligación de informar y responder por su gestión, y la ciudadanía tiene el derecho a ser informada y pedir explicaciones sobre las acciones adelantadas por la administración (Porras, 2007).

Referentes para la rendición de cuentas:

Principios constitucionales: Transparencia, responsabilidad, eficacia, eficiencia e imparcialidad y participación ciudadana en el manejo de los recursos públicos y los proyectos presentados.

Documentos de Política: Plan Nacional de Desarrollo, Plan de Desarrollo Territorial, Plan Educativo Institucional, Plan de Mejoramiento Institucional.

Marco Legal: Constitución Política, Ley 115 de 1994, Ley 715 de 2001, la Ley 489 de 1998 y la Ley 1474 de 2011, Decreto 4791 de 2008, Decreto 4807 de 2013, Decreto 1860 de 1994, Directiva Ministerial No. 22 del 21 de julio de 2010, resolución SEM rendición de cuentas 2014 en IEO.

En términos generales la rendición de cuentas según el Departamento Nacional de Planeación DNP implica:

1. Informar los logros y retrocesos de la gestión y explicar por qué se han dado.
2. Producir y dar a conocer información oportuna, sencilla y veraz.
3. Informar a los ciudadanos y motivarlos para que conozcan y participen de lo público.
4. Proporcionar bases suficientes para sancionar o premiar a los servidores públicos.

Los objetivos principales de la rendición de cuentas son:

1. Fortalecer el sentido de lo público.
2. Recuperar la legitimidad para las Instituciones del Estado.
3. Facilitar el ejercicio del control social a la gestión pública.
4. Contribuir al desarrollo de los principios constitucionales de transparencia, Responsabilidad, eficacia, eficiencia, imparcialidad y participación ciudadana en el manejo de los recursos públicos.

5. Constituir un espacio de interlocución directa entre los servidores públicos y la ciudadanía, trascendiendo el esquema de que ésta es sólo una receptora pasiva de informes de gestión.
6. Servir como insumo para ajustar proyectos y planes de acción de manera que responda a las necesidades y demandas de la comunidad. (DAFP)

Periodicidad: El decreto 4791 de 2008 establece que, para lo relacionado con la Gestión de los Fondos de Servicios Educativos, los establecimientos educativos deberán realizar una audiencia pública a más tardar el último día de febrero de cada año, previa convocatoria a la comunidad educativa. No obstante, si el establecimiento educativo lo considera pertinente, podrá realizar más de una audiencia al año (MEN, 2010), según resolución SED CALI, se harán dos rendiciones de cuentas en la vigencia, una parcial en el mes de agosto y otra final con fecha máxima el último día del mes de febrero de siguiente vigencia (con corte 31 de diciembre).

GESTIÓN DIRECTIVA

IDENTIFICACION INSTITUCIONAL - HORIZONTE INSTITUCIONAL

VISIÓN

Al año 2022 con nuestro lema, “la excelencia es la meta”, la institución educativa La Paz, con su comunidad, propone consolidarse como **institución líder** en el desarrollo de **proyectos agroecoturísticos** en educación formal, bajo parámetros de integralidad, innovación, calidad y eficiencia, contribuyendo al **desarrollo local sustentable** de los corregimientos La Paz, La Castilla y sectores aledaños.

MISIÓN

En la Institución Educativa La Paz, ofertamos servicios educativos en los niveles de preescolar, básica y media técnica; a los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos (NNAJA) de la zona rural, correspondiente a los corregimientos La Paz, La Castilla y zonas aledañas. Propendemos por la **formación integral**, a través de elementos teórico-prácticos en agroecoturismo y demás áreas del conocimiento, desarrollando en el estudiante las competencias que le permitan fortalecer su **proyecto de vida** y participar en el desarrollo de su región.

Organización y talento humano

Institución educativa Oficial La Paz, DANE 276001042756, NIT 805.025.549-1

Ubicación: Corregimientos La Paz y La Castilla, (comunas 62 y 63).

Modalidad: Técnica convenio SENA (técnico en sistemas agropecuarios ecológicos)

Especialidad: Agropecuaria en agroecoturismo

Email: admin@ielapazcali.edu.co , ie.lapaz@cali.edu.co

Sitio Web: ielapaz.wixsite.com/ielapaz, ielapazcali.edu.co
Jornadas: UNICA y MAÑANA
Total matrícula 308 a diciembre de 2023
Población docente: 21
Población directivos: 2
Docente tutor PTA: 1
Profesional de apoyo 1
Servicios generales Distrito Cali: 1
Profesional Contadora 1 (En convenio SED)
Profesional de la institución contadora: 1
Auxiliar administrativo grado 4: 1
Servicios generales (contratada SED Cali): 4
Prestación de servicios agrícola-pecuarios y apoyo a la gestión (SED Cali): 1
Profesional COPS: 1
Servicio de vigilancia empresa privada: (18) 6 puestos con terna cada uno

Ejes temáticos e indicadores: Los ejes temáticos de la rendición de cuentas deberán tener como referentes obligatorios el Plan Nacional de Desarrollo, el Plan de Desarrollo Territorial, el Plan Educativo Institucional y los Planes de Mejoramiento de los establecimientos educativos oficiales. Los temas e indicadores sugeridos son:

Tabla 2: Énfasis de Política Educativa e indicadores

Énfasis de Política Educativa	Nombre del Indicador	Descriptor de indicadores	Forma de cálculo o pregunta a responder	Resultado al 20 de agosto de 2021
Cierre de brechas	Porcentaje de estudiantes beneficiados con gratuidad	Mide la participación porcentual de estudiantes matriculados en la institución beneficiados con gratuidad	(Número total de alumnos matriculados beneficiados con gratuidad número total de Alumnos matriculados) x 100	En total benefician con gratuidad educativa: todos los estudiantes matriculados en la plataforma SIMAT corresponde a 308 estudiantes.

				mes de mayo con el acompañamiento de programa PTA MEN. Docente Ricardo Urbano
	Porcentaje de alumnos con necesidades educativas especiales escolarizados	Mide la participación porcentual de estudiantes con necesidades especiales matriculados en el establecimiento educativo oficial	(Número total de alumnos con necesidades especiales escolarizados/ total de niños en edad escolar con necesidades especiales) x 100	8 Estudiantes fueron identificados en discapacidad, se caracterizaron en SIMAT a cargo del profesional de apoyo Cristian camilo Aguiño
	Tasa de deserción anual en los niveles de preescolar básica y Media	Mide el número de alumnos que una vez se han matriculado en un grado escolar de la Básica o abandonan el estudio antes de finalizar el año Lectivo	(Alumnos que desertan antes de finalizar el año lectivo n / Alumnos matriculados en el año lectivo n)X100	3 estudiantes reportados como retirados y 2 estudiantes como desertores
Calidad	Porcentaje de educadores participando en el plan de formación	Mide el porcentaje de educadores que participan en el plan de formación de docentes que busca mejorar sus	(Número de educadores que participa en prácticas en el plan de formación de docentes para el desarrollo de	Actualmente las y los docentes de básica primaria y preescolar se benefician de la estrategia PTA. 6 docentes El docente Ever Simales representante de la institución ante el ministerio de las TIC De igual forma el docente PTA

		Competencias.	competencias básicas/ número total de educadores de EE oficial) X100	asignado recibe formación permanente la cual comparte con las y el docente de preescolar y básica primaria.
Innovación y pertinencia	Número de estudiantes promedio por computador en el establecimiento educativo	Mide el total de PC, reportados por el establecimiento o educativo en relación con la matrícula total por establecimiento o validada por el Ministerio de Educación Nacional a través del sistema de información de la Resolución 166.	Número de estudiantes matriculados en el EE / Total de computadores educativos en funcionamiento en el EE	<p><i>jorge robledo 14 equipos portátiles y 40 tabletas para 91 estudiantes, disponibles para formación presencial.</i></p> <p><i>dos video Bean en buen estado y uno para dar de baja</i></p> <p><i>observación: 12 equipos portátiles en funcionamiento, y varios equipos de cómputo de escritorio para dar de baja</i></p> <p><i>Saavedra Galindo 5 equipos portátiles y 40 tabletas para 69 estudiantes, dado que los 16 estudiantes de grado noveno se atienden en villa del rosario, también existen varios equipos de cómputo escritorio para dar de baja. (pasan a la sede villa del rosario por construcción de la cubierta)</i></p> <p><i>Villa del rosario 12 equipos de cómputo escritorio, 4 en funcionamiento, los demás para dar de baja</i></p> <p><i>y 40 tabletas para 47 estudiantes</i></p> <p><i>Sagrado corazón de Jesús y la granja, 10 equipos portátiles, 12 de escritorio, 40 Tablets, para 45 y 63 estudiantes respectivamente.</i></p> <p><i>Algunos materiales para dar de baja.</i></p>

	Porcentaje de matrícula con acceso a internet	Mide el porcentaje de la matrícula conectada a internet en relación con la matrícula total del EE validada por el Ministerio de educación Nacional.	(Número total de alumnos del establecimiento o que se benefician con acceso a internet / Número total de alumnos matriculados en el EE) x 100	100 % de las sedes educativas, en ocasiones de acuerdo al clima intermitente.
Modelo de Gestión recursos	Porcentaje de ejecución de los recursos de los Fondos de Servicios educativos por concepto de gasto	Mide la ejecución de los recursos recibidos por todo concepto	(Pagos ejecutados / recursos totales) x 100	<p><i>Presupuesto aprobado vigencia 2022: \$ 35.146.633</i></p> <p><i>adiciones:\$ 17.612.166</i></p> <p><i>adición pendiente:\$ 4.191.000</i></p> <p><i>Total presupuesto: 53.177.899</i></p> <p><i>compromisos y ejecución por: 34.534.746</i></p> <p><i>se realiza la limpieza del pozo séptico de la sede Saavedra Galindo por un costo de \$3.500.000</i></p> <p><i>Se cancelan los diplomas de grados, papelería y arreglos de impresoras</i></p> <p><i>% de ejecución= 94.94 %</i></p> <p><i>fuente: programa ASCII :</i></p> <p><i>Giovanna Chalapud</i></p>

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA FONDO DE SERVICIOS EDUCATIVOS FSE

Los FSE Son cuentas contables creadas por la ley como un mecanismo de gestión presupuestal y de ejecución de los recursos de los establecimientos educativos estatales para la adecuada administración de sus ingresos y para atender sus gastos de funcionamiento e inversión distintos a los de personal.

RECURSOS FINANCIEROS DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA LA PAZ

Después de la entrada en vigencia de la Gratuidad Educativa para todas las Instituciones Educativas en Colombia a partir de enero de 2012, el Ministerio de Educación Nacional reconoce un valor por cada estudiante para sufragar los gastos de funcionamiento de la Institución, éste concepto los seguiremos llamando “GRATUIDAD”.

La Institución educativa percibe tres fuentes principales de ingresos:

- **Gratuidad:** Valor reconocido por el MEN por cada estudiante.
- **Recursos Propios: Cobros** Internos por conceptos de Concesión de Tiendas Escolares, Certificados de estudios y expedición de copias de diplomas.
- **Giros de recursos** SGP Municipales u otros para implementar proyecto de destinación específica.

Estos ingresos son los que constituyen el FONDO DE SERVICIOS EDUCATIVOS.

Para la administración y transparencia de los recursos se tienen en la actualidad tres cuentas bancarias en el banco de occidente 1. Cuenta de ahorros recursos propios, 2. Cuenta de ahorros pagadora, 3. Cuenta corriente gratuidad educativa.)

La utilización de los recursos del Fondo de Servicios Educativos está regulada por los Decretos 4791 de 2008 y 4807 de 2011 donde se plantea estrictamente en qué pueden ser usados estos dineros

Rendición financiera segundo semestre:

CONCEPTO	VALOR RECAUDADO	% DE RECAUDADO DE ENERO 01 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022	APROBADO DEFINITIVO
INGRESOS	\$ 52.329.206	91%	\$ 57.395.426
1. Venta servicios educativos	\$ 448.065	90%	\$ 500.000
2. Otros ingresos por venta de bienes y servicios	\$ -	0%	\$ 5.000.000
3. Transferencias: Gratuidad	\$ 28.557.558	100%	\$ 28.557.558
4. Transferencias: - Municipio	\$ 5.669.701	100%	\$ 5.669.701
5. Transferencias: FOME	\$ 5.384.800	100%	\$ 5.384.800
6. Arrendamiento espacios	\$ -	0%	\$ -
7. Recursos de capital + Intereses	\$ 12.269.082	100%	\$ 12.283.367

CONCEPTO	VALOR EJECUTADO	% DE EJECUCIÓN DE 1 DE ENERO A 31 DICIEMBRE de 2022	APROBADO DEFINITIVO
GASTOS	\$ 51.586.634	90%	\$ 57.395.426
1. Muebles del tipo utilizados en la oficina	\$ -	0%	\$ -
2. Materiales y suministros institucionales	\$ 2.014.330	99%	\$ 2.033.000
3. Materiales y suministros metálicos	\$ 1.490.101	24%	\$ 6.279.603
4. Servicio de Mantenimiento	\$	95%	\$

	8.723.117		9.223.117
5. Servicio de soporte actualización de software	\$ 4.191.000	100%	\$ 4.191.000
6. Servicio uso portal académico	\$ 2.439.500	100%	\$ 2.439.500
7. Impresos y publicaciones	\$ 1.156.680	100%	\$ 1.156.680
8. Honorarios profesionales	\$ 7.200.000	100%	\$ 7.200.000
9. Remuneración por Servicios Técnicos	\$ -	0%	\$ -
10. Gastos bancarios	\$ 1.572.079	98%	\$ 1.598.498
11. Maquinaria de informática y sus partes, piezas	\$ 13.662.000	100%	\$ 13.662.000
12. Elementos de protección personal	\$ 7.072.527	0%	\$ 7.072.527
13. Actividades pedagógicas(proyectos)	\$ 2.065.300	0%	\$ 2.539.501

CONTRATOS DEL AÑO LECTIVO 2022

Se llevaron a cabo los siguientes contratos en todo el año lectivo

VIGILADO	IDENFICACION	CONTRATISTA	CONTRATOS CELEBRADOS	CONTRATOS CELEBRADOS
I.E. La Paz	901611189	DEVALTECH S.A.S.	1	\$ 13.662.000
I.E. La Paz	94403649	DARLEY RAMIREZ SALINAS	1	\$ 7.200.000
I.E. La Paz	900007133	COMERDIC LTDA	1	\$ 5.378.800
I.E. La Paz	8050009851	ASESORIAS Y SISTEMAS COMPUTARIZADOS SAS	1	\$ 4.191.000
I.E. La Paz	901243402	COPYMARKET SAS	1	\$ 4.000.000
I.E. La Paz	805004464	COMPUSERVIX LTDA	2	\$ 3.596.180
I.E. La Paz	901476171	ECOVITAL SOLUCIONES MEDIOAMBIENTALES SAS	1	\$ 3.451.000

I.E. La Paz	1112770649	BETANCOURT ARCE LANNY FERNANDA	1	\$ 3.164.431
I.E. La Paz	31989006	GIOVANNA CHALAPUD JARAMILLO	1	\$ 3.000.000
I.E. La Paz	805016173	AGRO LA HACIENDA SA	1	\$ 2.065.300
I.E. La Paz	900407554	ALIANZA INTEGRAL DE SERVICIOS SAS	1	\$ 1.693.727
I.E. La Paz	16693072	JOSE ARIEL VALENCIA RAMIREZ	1	\$ 1.272.117
I.E. La Paz	38604885	ANGELA PATRICIA JARAMILLO GUTIERREZ	1	\$ 340.000

EN EL SEGUNDO SEMESTRE SE REALIZARON LOS SIGUIENTES CONTRATOS

Contratos del mes de Octubre

- Pozo séptico Saavedra Galindo
- Contratación de la contadora

Contratos del mes de Noviembre

- Sistemas de contabilidad
- Diplomas de grados y clausuras

Contratos del mes de Diciembre

- Arreglo de impresoras y fotocopiadoras
- Suministro de papelería y materiales
- Mantenimiento Locativo
- Programa de notas

RESULTADOS DE AUTOEVALUACION INSTITUCIONAL 2022

GESTIÓN [Autoevaluación Gestión DIRECTIVA.pdf](#)

GESTIÓN [Autoevaluación ADMINISTRATIVA.pdf](#)

GESTIÓN [Autoevaluación G. ACADÉMICA.pdf](#)

GESTIÓN [Autoevaluación COMUNITARIA.pdf](#)

AVANCES DEL PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL 2023

Se analiza el [PMI](#) del 2022 y se hacen los ajustes para el año 2023

ACCIONES Y PROYECTOS ESPECIALES 2023

Gestión Directiva

- Pendiente por ejecutar SED CALI, ratificado recursos para adecuación INFRAESTRUCTURA de sede educativa LA GRANJA recursos del sistema general de participaciones – encuentros comunitarios comunas y corregimiento 346 millones de pesos, para construcción de dos aulas de clase, sala de profesores y espacio lúdico recreativo. [\(En trámite\)](#)
- En proceso de contratación por SED CALI, la cubierta de la sede Saavedra Galindo por valor de 277 millones de pesos. [\(En ejecución\)](#)
- Pendiente por ejecutar SED CALI, recursos para dotación de herramientas y material tecnológico por 187 millones de pesos para sedes del corregimiento la castilla. [\(En trámite\)](#)
- Gestión de talento humano: granjero por prestación de servicio, puesto de vigilancia granja escolar villa del rosario, auxiliar administrativo grado 6 para apoyo a la gestión administrativa y financiera.
- Elaboración y aprobación de cronograma institucional (equipo directivo y/o en concertación con demás estamentos [\(Ejecutado\)](#))
- Gestión de convenio ICESI para beneficiar estudiantes Talentos. [\(Ejecutado\)](#)
- Expedición y aprobación de Acuerdos por el consejo directivo en la vigencia 2022: modificaciones al SIEE, modificación a plan de estudios, adiciones - reducción y traslados presupuestales).
- Envío de 16 comunicados a toda la comunidad educativa, informando de todas las actividades a realizar semana a semana.
- Actualización de plataforma SIMAT con el apoyo de talento humano Institucional.
- Gestión de matrícula y planta de cargos (planta de cargos aprobada y viabilizada, horas extras aprobadas, proyección de matrícula aprobada efectuada –pendiente aprobación-).
- Acompañamiento y Seguimiento a procesos a través de seguimiento al PMI
- Acompañamiento en adecuación de espacios institucionales para PPT.
- Continuación convenio SENA
- Entrega puntual de informes a SED CALI, CONTRALORIA, PROCURADURIA, entre otros.
- Representación Institucional en el comité de planificación de los dos corregimientos La Paz y La Castilla.

- Participación en actividades del centro cultural de la vereda el Rosario dado en comodato
- Trabajo con las universidades Nacional y Univalle en la parte Técnica
- Aplicación de jornada única al 100 % de la institución.

Gestión académica

- Gestión para adecuación de plataforma académica compuservix. Pendiente contrato dado que la SED CALI no ha girado los recursos
- Acompañamiento en reestructuración de planes de áreas.
- Acompañamiento en estructuración de proyectos pedagógicos transversales y productivos (relevante el acompañamiento para la implementación los proyectos pecuarios).
- Acompañamiento para modificación del SIEE y Plan de estudios Institucional.
- Incremento de 11 puntos en las pruebas saber grado undécimo

Gestión Financiera y contable

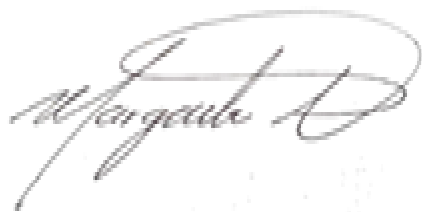
- Sobre el proceso de administración de la planta física, se efectuaron acciones de poda en sedes la granja y Saavedra Galindo.
- Venta de panales de huevos, 100 pollos y 3 ovejas que permitieron el auto sostenimiento de la granja y mejorar las crías de nuevos animalitos
- Adecuación sede la granja con paneles solares y modificación del sistema eléctrico.
- Inversión de recursos de gratuidad acorde a la planificación institucional y lo reglamentado por el consejo directivo. En especial la adquisición de 9 computadores para las sedes la granja y villa del rosario.
- Dotación de materiales básicos para docentes y sedes educativas.
- Limpieza del pozo séptico de la sede Saavedra Galindo
- Gestión ante MINTIC, MEN y SED CALI, para dotación de computadores para las sedes. Aprobados para sedes JORGE ROBLEDO, SAAVEDRA GALINDO, VILLA DEL ROSARIO Y SAGRADO CORAZON DE JESUS. Observación: como la sede LA GRANJA no fue priorizada para esta dotación, se acuerda que los 17 equipos que llegan por dotación comunitaria quedan para la sede la granja.
- Gestión de recursos mencionados en la gestión directiva, como apoyo a la gestión académica y a la infraestructura Institucional.
- Consecución de 600 libros y cuentos para todas las sedes a través del programa Pileo

Gestión Comunitaria

- Participación activa con las organizaciones comunitarias con el propósito de gestar nuevos desarrollos y mantener planes y proyectos de impacto social positivo. (comités de planificación, consejos comunitarios, organismos municipales, entre otros.
- Gestión de enlace con universidades para proyecto de vida estudiantes.
- Participación activa en comité comunitario para dar solución a situaciones problemas como el proceso de la casa o centro cultural la paz.
- Comité en funcionamiento CECO, CAE y entes del Gobierno escolar.

Observación: muchas gracias a toda la comunidad educativa por acogerme en este semestre como Rectora y por confiar en esta hermosa institución

Atentamente,



MARGARITA TRIVIÑO BEDOYA
RECTORA I.E.O.R LA PAZ.

Rectora en encargo I.E.O.R LA PAZ

Elaboró y Proyecto: Margarita Triviño Bedoya