



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

INSTITUCIÓN EDUCATIVA CIUDAD MODELO

INFORME DE LA GESTIÓN DIRECTIVA



CODIGO TRD: 4143.057.2.14

Santiago de Cali, febrero 10 de 2023

PARA: COMUNIDAD EDUCATIVA

DE: Diego Salcedo Montoya (Rector)

REFERENCIA: Informe de desempeño de la **GESTIÓN DIRECTIVA** del año 2022

DESARROLLO DEL INFORME

A continuación, se presenta el informe de la gestión directiva, de acuerdo con la estructura de los procesos definidos en la guía 34 del MEN:

1. Direccionamiento estratégico:

Con base en lo formulado respecto al horizonte institucional el año anterior, se hizo una revisión del Plan de Mejoramiento Institucional de 2021, a partir de esta evaluación se ajustó al plan del 2022, se mantuvieron los mismos objetivos, metas e indicadores, se hicieron algunos cambios en actividades; se presentó el PMI al comité de calidad, también se realizaron los ajustes respectivos en este comité y así como la socialización ante los docentes, luego se inicio el desarrollo de algunas de estas actividades con acompañamiento del comité. Paralelo se trabajó en el seguimiento de las actividades, esto quedo registrado en la plantilla original la cual fue enviada a la Secretaria de Educación de Cali.

Misión: “Somos una institución educativa oficial, comprometida en formar integralmente niños, niñas, jóvenes y adultos, desarrollando procesos académicos, culturales, de convivencia y en armonía con la naturaleza, que les permitan ser gestores de su proyecto de vida basados en principios éticos-ciudadanos que transformen su entorno socio – productivo.”

Visión: “Para el año 2027 ser una institución reconocida regional y nacionalmente por el excelente nivel académico y de convivencia, con talento humano cualificado, la participación



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

INSTITUCIÓN EDUCATIVA CIUDAD MODELO

INFORME DE LA GESTIÓN DIRECTIVA



CODIGO TRD: 4143.057.2.14

de la comunidad y unas prácticas pedagógicas que contribuyan a habitar y transformar el entorno.”

2. Talento humano:

En el año 2022 se continuó con el desarrollo del plan de formación de la Secretaria de Educación distrital de Cali y el Plan de Incentivos. La Institución Educativa ha participado en diferentes capacitaciones a través de los docentes y directivos docentes, personal administrativo y servicios generales; como característica principal se han venido haciendo de manera presencial después del fin de la emergencia por Covid 19 a partir de abril de 2.022.

A fin de año, en diciembre, la Institución Educativa hizo un reconocimiento público a los docentes retirados y fallecidos que laboraron con nosotros mediante un evento convocado en la sede Primavera y la entrega de Placas y Menciones.

3. Gobierno escolar:

En 2.022 se conformaron oportunamente los órganos del gobierno escolar, se hicieron al inicio de año todas las actividades de forma presencial, se conformó tal como lo exige la ley; se conformaron los soportes en su respectivo archivo. Las reuniones que se realizan por el consejo directivo están direccionadas a definir los recursos para prestar los servicios en presencialidad y la orientación de la vida institucional; las reuniones ordinarias tuvieron lugar el primer jueves de cada mes en la tarde, más las reuniones extraordinarias. El consejo académico continúa realizando las reuniones, en medio presencial así como el consejo de padres y el consejo estudiantil.

También se conformaron el CECO (Comité Escolar de Convivencia) las instancias de participación: Contralora y Personera Escolar. Comités CAE (Comités de Alimentación Escolar) Las cuales sesionaron regularmente.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

INSTITUCIÓN EDUCATIVA CIUDAD MODELO

INFORME DE LA GESTIÓN DIRECTIVA



CODIGO TRD: 4143.057.2.14

4. Cultura institucional y clima escolar:

Sobre la cultura y clima laboral, se inició el año en condiciones de normalidad, es decir presencialidad aunque en emergencia sanitaria hasta abril. Se han utilizado los mecanismos de comunicación disponibles, tratando de fomentar los valores institucionales. En las dinámicas institucionales, se han efectuado las reuniones del equipo directivo con los coordinadores, así mismo se continuó con la articulación del equipo de calidad hasta mediados del año.

5. Relaciones con el entorno:

Se viene adelantando el proceso de la creación de la modalidad técnica propia (Gestión de Proyectos) para la institución, se ha venido acompañando el proceso con la Secretaria de Educación en la zona educativa, se enviaron los oficios y anexos respectivos a la Secretaria de educación. En este punto terminamos el año con la tarea específica de proponer el Plan de Estudios a la SED. Este proceso va por buen camino con todas las perspectivas de ser aprobado y para el siguiente año empezar con la Modalidad Propia y articulación con el SENA.

Continuamos con los convenios interinstitucionales con FUNPROVIDAS y hemos recibido diferentes acompañamientos a través de la Secretaría de Paz de Cali, el programa DARE de la Policía Nacional y otros. Los estudiantes tuvieron acceso a la realización de un Preicfes con una entidad externa y para aquellos padres que tomaron dicha propuesta directamente con ellos.

Este es el informe de la gestión directiva, esperamos seguir aportando desde mi labor como rector en compañía de mi equipo directivo, el Consejo Académico y el Consejo Directivo para apoyar la prestación del servicio y el soporte a las demás gestiones.

Cordialmente,

Lic. Diego Alberto Salcedo



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

INSTITUCIÓN EDUCATIVA CIUDAD MODELO

INFORME DE LA GESTIÓN DIRECTIVA



CODIGO TRD: 4143.057.2.14

Rector

FIRMA SOLO EL ORIGINAL

Elaboró, revisó y aprobó: Diego Alberto Salcedo, Rector y líder gestión directiva