

NORMAL SUPERIOR SANTIAGO DE CALI

Santiago de Cali

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL 2022



2021

OPORTUNIDAD DE MEJORAMIENTO	OBJETIVOS	METAS	ACCIONES	TAREAS	RESPONSABLE	PLAZO		GESTIONES INVOLUCRADAS
						INICIA	TERMINA	
Consejo estudiantil	Mantener un alto nivel de satisfacción	60% de participación del consejo estudiantil.	Plan de acción Ejecución y seguimiento del Consejo Estudiantil .	Convocar a elecciones, organizar el consejo estudiantil, elaborar cronograma de reuniones, plan de acción, ejecución y seguimiento .	Presidente del Consejo estudiantil y docentes del área de Ciencias sociales (Proyecto de convivencia)	17/01/2022	16/12/2022	Gestión Académica
Mecanismos de comunicación	Mantener un alto nivel de satisfacción	80% de mejora en la implementación de los mecanismos de comunicación	Promoción de los medios de comunicación institucional Seguimiento al uso de los medios y recursos institucionales Estrategias de mejoras	Divulgación de los recursos y medios de comunicación institucional.	Coordinadores Gestión de Talento Humano, representantes del consejo académico y docentes representantes del consejo directivo.	17/01/2022	16/12/2022	Gestión de Talento humano y gestión directiva.
Consejo de padres de familia	Mantener un alto nivel de satisfacción	60% de participación del consejo padres	Plan de acción Ejecución y seguimiento del Consejo de padres .	Convocar a elecciones, organizar el consejo de padres elaborar cronograma de reuniones, plan de acción, ejecución y seguimiento .	Presidente del Consejo padres .	17/01/2022	16/12/2022	Gestión directiva
Política de integración de personas con capacidades disímiles o diversidad cultural	Mantener un alto nivel de satisfacción	100% de participación en eventos culturales y académicos de la población incluida y diversa.	Presentación de actividades a desarrollar desde cada proyecto pedagógico. Registro de estudiantes incluidos y diversos.	Caracterización de los estudiantes al momento de a matrícula. Actualización en el Simat de la información de estudiantes incluidos y diversos que ingresan a la institución. Vinculación de la población incluida y diversa en las actividades de los diversos proyectos.	Gestión matrícula, gestión académica y docente de apoyo.	17/01/2022	16/12/2022	Gestión directiva Talento humano
Inducción a los nuevos estudiantes	Mantener un alto nivel de satisfacción	80% de estudiantes nuevos que reciben inducción.	Institucionalizar un protocolo de inducción a estudiantes nuevos.	Crear un protocolo de inducción a estudiantes nuevos en aras de institucionalizarlo. Ejecutar el protocolo de inducción a estudiantes nuevos al momento de matrícula.	Gestión de matrículas y Talento humano,	17/01/2022	16/12/2022	Gestión Directiva, gestión de matrícula y talento humano.
Personero estudiantil	Mantener un alto nivel de satisfacción.	60% de participación del personero estudiantil.	Plan de acción Ejecución y seguimiento del personero estudiantil.	Convocar a elecciones de personero estudiantil. elaborar cronograma de reuniones, plan de acción, ejecución y seguimiento de actividades del personero estudiantil. .	Ciencias sociales (Proyecto de convivencia). personero estudiantil.	17/01/2022	16/12/2022	Gestión Académica
Reconocimiento del logro	Mantener un alto nivel de satisfacción	100 % de reconocimiento al logro de estudiantes, docentes y directivos. .	Elaboración y socialización del proyecto Reconocimiento al logro de estudiantes, docentes y directivos.	Socialización, asignación de recursos y Ejecución del plan de acción, del proyecto Reconocimiento al logro de estudiantes, docentes y directivos.	Rector, consejo académico y gestión administrativa y financiera.	17/01/2022	16/12/2022	Gestión directiva y talento humano

NORMAL SUPERIOR SANTIAGO DE CALI

Santiago de Cali

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL 2022



2021

OPORTUNIDAD DE MEJORAMIENTO	OBJETIVOS	METAS	ACCIONES	TAREAS	RESPONSABLE	PLAZO		GESTIONES INVOLUCRADAS
						INICIA	TERMINA	
Articulación de planes, proyectos y acciones	Mantener un excelente servicio Normalista.	70% de avance en la articulación de planes, proyectos y acciones.	Encuentros de docentes por áreas y proyectos.	Definir planes de acción para la integración de áreas, proyectos y actividades.	Gestión académica.	17/01/2022	16/12/2022	Gestión directiva
Enfoque Metodológico	Mantener la coherencia y la articulación del enfoque metodológico con el PEI, el plan de mejoramiento y las prácticas de aula de los docentes.	Para el año lectivo 2021 el 90% de los docentes apropiados del modelo y enfoque metodológico de la Institución.	Sensibilización a partir de talleres sobre el modelo y enfoque metodológico de la Institución.	Realizar 2 talleres sobre el enfoque problemático . Realizar seguimiento a las prácticas de Aula.	Rector, Consejo académico, Coordinadores de sedes y jornadas.	17/01/2022	16/12/2022	Gestión Directiva y académica
Recursos para el aprendizaje	1. Ajustara los nuevos requerimientos los procedimientos establecidos para dotación y mantenimiento de los recursos para el aprendizaje. 2. Considerar criterios de equidad y pertinencia en la distribución de los recursos para el aprendizaje,	Para el año lectivo 2021 construir una política de dotación y distribución de recursos de acuerdo a las necesidades del contexto.	Realizar análisis de la caracterización realizada a la población docente y estudiantil para dotación de recursos. Realizar un análisis de la caracterización realizada a la población docente y estudiantil para dotación de recursos. Realizar un diagnóstico de los recursos existentes, su distribución y necesidades de mantenimiento.	1. Análisis de las encuestas realizadas e identificación de las actividades. 2. Dotar a los docentes y estudiantes de los recursos prioritarios para el aprendizaje.	CONSEJO DRECTIVO	17/01/2022	16/12/2022	DIRECTIVA, ACADEMICA Y ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
Seguimiento a egresados	Construir el plan de seguimiento a egresador	Para el año 2021 tener construido el plan de seguimiento a egresados.	Establecer los medios para identificar los egresados y las actividades a las que se dedican.	Establecer un vínculo en la plataforma institucional para egresados y crear la base de datos. Reconocimiento público a aquellos egresados ilustres. Convorcar la asamblea de egresados. . Realizar encuentros de experiencias significativas. Gestionar la bolsa de empleo para egresados del PFC.	RECTOR, ADAMIINISTRADOR DE LA PLATAFORMA, CONSEJO ACADEMICO	17/01/2022	16/12/2022	ACADEMICA, DIRECTIVA

NORMAL SUPERIOR SANTIAGO DE CALI

Santiago de Cali

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL 2022



2021

OPORTUNIDAD DE MEJORAMIENTO	OBJETIVOS	METAS	ACCIONES	TAREAS	RESPONSABLE	PLAZO		GESTIONES INVOLUCRADAS
						INICIA	TERMINA	
Formación y capacitación	Mejorar las competencias pedagógicas en el estamento docente.	En el primer trimestre del año 2021 el 70% de los docentes hayan recibido capacitaciones en los siguientes ámbitos: - Adaptación a la nueva normalidad académica. Competencias socioemocionales Investigación	Realizar como mínimo 3 capacitaciones en el primer trimestre del año 2021.	Gestionar capacitaciones durante las semanas de desarrollo institucional. Realizar seguimiento a los procesos pedagógicos posteriores.	RECTOR Y Y COORDINADORES	17/01/2022	16/12/2022	GESTIÓN DIRECTIVA Y ACADÉMICA
ESTÍMULOS	Destacar el buen desempeño y logros del personal de la institución en sus distintos estamentos	En el primer trimestre del año lectivo 2021 diseño del documento de políticas institucionales de estímulos y reconocimientos institucionales y sea articulado al PEI	Diseño del documento de Políticas institucionales de de reconocimiento y estímulos	documento por parte del consejo Directivo Convocar al lider de Talento humano para elaborar el documento socialización de la propuesta ante el consejo directivo para su aprobación	RECTOR CONSEJO DIRECTIVO LIDER DE TALENTO HUMANO	17/01/2022	16/12/2022	GESTIÓN DIRECTIVA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
APOYO A LA INVESTIGACIÓN	Dinamizar la Política de Investigación del PEI	Convocar el grupo de investigación formado desde la Secretaría de Educación del Distrito. Convocar nuevamente a los docentes desde los diferentes niveles de formación interesados en integrarse al grupo existente para que se dinamice la política de investigación del PEI Conformado el equipo de investigación iniciar los procesos	Conformación del equipo de Investigación institucional Implementación de la política institucional sobre investigación. Uso de los recursos institucionales para investigación gestionar recursos desde la secretaría de Educación del distrito para la Investigación	Iniciar procesos para la obtención de recursos. Orientar la ejecución de los recursos destinados a la investigación para facilitar los procesos .	RECTOR CONSEJO ACADÉMICO EQUIPO DE INVESTIGACIÓN CONFORMADO	17/01/2022	16/12/2022	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

NORMAL SUPERIOR SANTIAGO DE CALI

Santiago de Cali

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL 2022



2021

OPORTUNIDAD DE MEJORAMIENTO	OBJETIVOS	METAS	ACCIONES	TAREAS	RESPONSABLE	PLAZO		GESTIONES INVOLUCRADAS
						INICIA	TERMINA	
Programas de seguridad y prevención de riesgos físicos	Diseñar los planes de acción de los programas de seguridad escolar y prevención de riesgos físicos.	al finalizar el año lectivo 2021, se diseñara 1 plan de acción de programas de seguridad y de riesgos físicos que disminuyan los riesgos a la familia	Elaboración de los planes de acción	1. Elaborar un plan de acción que permita disminuir los riesgos 2. acompañamiento de diferentes entidades del distrito en lo referente a la seguridad escolar. 3. Capacitación de prevención en seguridad 4. Adquirir recursos de vigilancia(cámaras) 5. Elaborar un protocolo de acceso y egreso a la institución educativa	Consejo Directivo , Grupo de docentes comprometidos con la seguridad escolar y los riesgos físicos.	17/01/2022	16/12/2022	Gestión Comunitaria y Administrativa y financiera
Escuela familiar	Implementar la Escuela de familia para que aporte a la construcción de sociedad Normalista. Diseñar un programa pedagógico institucional que oriente a los integrantes de la familia respecto de la mejor manera de ayudar a sus hijos en el desarrollo de competencias académicas y sociales para apoyar la institución en sus diferentes procesos.	al finalizar el año lectivo 2021, se diseñara un programa pedagógico institucional que oriente a los integrantes de la familia, para orientar a sus hijos en el desarrollo de competencias académicas y sociales y apoyar la institución.	Implementar la escuela de familias y diseñar un programa pedagógico institucional	1. identificar los riesgos físicos 2. socializar los resultados 3. planear las actividades que disminuyan los riesgos físicos 4. elabora un cronograma de evacuaciones	Gestión comunitaria	17/01/2022	16/12/2022	Gestión directiva y Gestión Comunitaria
Prevención de riesgos psicosociales	Diseñar programas de prevención de riesgos psicosociales al interior de la institución.	al finalizar el año lectivo 2021, se tendrá el 100% del diseño de programas de prevención de riesgos psicosociales al interior de la institución.	Diseñar el programa	Actualizar la información sobre los temas relacionados a los riesgos Psicosociales. 2. Socialización de los resultados obtenidos. 3. Definir acciones pedagógicas al interior del currículo 4. Establecer convenios con las entidades respectivas. 5. control y seguimiento.	Eden (Ciencias Naturales)	17/01/2022	16/12/2022	Gestión Comunitaria