



CIRCULAR No. 4143.020.22.2.0129.006946

Para: Directivos Docentes de las Instituciones
Educativas Oficiales del Distrito Especial de
Santiago de Cali.

Directivos Docentes de las Instituciones Educativas
Oficiales del Distrito Especial de Santiago de Cali.

Directivos Docentes de las Instituciones
Educativas Oficiales del Distrito Especial de
Santiago de Cali.

Asunto: Lineamientos Para La Provisión De Empleos Mediante Encargo De Directivos
Docentes Etnoeducadores (Rector, Coordinador).

La Secretaría de Educación del Distrito Especial de Santiago de Cali en cumplimiento de la Circular No. 027 del 9 de febrero de 2017 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, y con el fin de garantizar la promoción en la carrera docente de manera transitoria y excepcional, establece el procedimiento para la provisión por encargo de las vacantes definitivas o temporales, de manera expedita y con plazos razonables, buscando garantizar la oportuna prestación del servicio educativo, los siguientes son los procedimientos y criterios para la provisión de cargos:

- Provisión de un empleo de Rector Etnoeducador.
- Provisión de un empleo de Coordinador Etnoeducador

ESTRUCTURA DEL PROCESO:

1. Convocatoria y divulgación en la página de la Secretaría de Educación del Distrito Especial de Santiago de Cali

2. Postulación de los aspirantes.
3. Verificación de requisitos
4. Publicación de resultados
5. Reclamaciones (si aplica)
6. Proyección de acto administrativo
7. Posesión

REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN

1. Estar vinculado en carrera docente Etnoeducador en la Secretaría de Educación del Distrito Especial de Santiago de Cali.
2. Cumplir con los requisitos mínimos del cargo ofertado.
3. Aceptar en su totalidad las reglas establecidas en el proceso de la convocatoria.
4. Haber logrado una evaluación de desempeño sobresaliente en el último año. (si aplica)
5. No haber sido sancionado en el último año.
6. Los demás requisitos establecidos en normas legales y vigentes.

CAUSALES DE EXCLUSIÓN EN LA CONVOCATORIA

1. Aportar documentación falsa o adulterada para su postulación (será remitida de oficio a la autoridad competente para su investigación).
2. No cumplir con los requisitos mínimos del cargo ofertado en la convocatoria.
3. Llevar a cabo acciones para cometer fraude en la convocatoria.
4. Encontrarse en las causales de inhabilidad e incompatibilidad o prohibiciones para desempeñar un cargo público
5. Haber sido sancionado disciplinariamente en el último año, para esto se verificará la existencia de decisiones disciplinarias que se encuentren en firme y ejecutoriadas según lo dispuesto en la Ley 1437 de 2011 y la Ley

734 de 2002. Se destaca que el encontrarse en curso una investigación o proceso disciplinario no configura esta restricción

6. No presentar los requisitos en los tiempos establecidos en la convocatoria.

Estas causales de exclusión se aplicarán a los Docentes y/o Directivos Docentes Etnoeducadores en cualquier momento del desarrollo de la convocatoria en el momento que se compruebe su ocurrencia, sin perjuicio de las acciones judiciales, disciplinarias y/o administrativas a que haya lugar.

En virtud de la presunción de la buena fe conforme al artículo 83 de la Constitución Política, los Docentes y/o Directivos Docentes se comprometen a suministrar durante el proceso, información veraz. Las anomalías, inconsistencias y/o falsedades en la información y documentación podrá conllevar a las sanciones legales y exclusión de la convocatoria en la que se haya postulado.

CONVOCATORIA.

- 1.1. Una vez la Secretaría de Educación del Distrito Especial de Santiago de Cali cuente con vacantes disponibles para proveer por encargo, se efectuará la publicación de la convocatoria a través de la página web de la Secretaría de Educación y demás medios idóneos de la entidad por el término de dos (2) días para que sea conocida por los interesados, con la información del empleo y los términos para postulación.
- 1.2. Los Docentes y Directivos Docentes Etnoeducadores interesados en ser encargados, envíen su postulación a la Subsecretaría Administrativa y Financiera de la Secretaría de Educación Distrital de Santiago de Cali, en el término previsto en la convocatoria mediante correo seleccion.vinculacion@cali.edu.co.

- 1.3. La Subsecretaría Administrativa y Financiera efectuará dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes, la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos de los postulantes y la valoración de certificados de formación y experiencia.
- 1.4. La Secretaría de Educación Distrital de Santiago de Cali, fijará por el término de dos (2) días, la lista de seleccionados con base en la valoración de certificados de formación y experiencia de Docentes o Directivos Docentes Etnoeducadores.
- 1.5. Reclamaciones: Las reclamaciones con ocasión a los resultados deberán ser presentados por los Docentes y Directivos Docentes Etnoeducadores, dentro de los dos (02) días hábiles siguientes a la fecha de la publicación. Es importante precisar que las reclamaciones que se realicen únicamente serán con base en la documentación que el aspirante presentó en la postulación, adjuntando soportes de esta.
- 1.6. Se realizará una Asamblea por parte de la Comunidad Etnoetneducativa donde se encuentre la plaza a proveer, quien emitirá un Acta donde se acuerde cuál de los aspirantes será el seleccionado para desempeñar el encargo de acuerdo con los siguientes criterios:
 - Participación de la caracterización de las Instituciones Etnoeducadoras.
 - Participación en la construcción de proyectos educativos comunitarios PEC y/o PINA.
- 1.7. Agotado los términos anteriores la Secretaría de Educación Distrital de Santiago de Cali, procederá a elaborar el acto administrativo de encargo Etnoeducador.

LINEAMIENTOS GENERALES:

1. La postulación e inclusión en el listado de participantes, es única para el empleo a proveer por encargo.

2. El encargo puede darse por terminado antes de la fecha prevista de terminación consignada en la resolución de encargo, por acto debidamente motivado conforme a las causales establecidas en la normativa legal vigente.
3. Al finalizar el encargo, el Docente o Directivo Docente encargado deberá presentar el informe de gestión correspondiente, en observancia con lo establecido en la Ley 951 de 2005 y demás normas aplicables.
4. La provisión de las vacantes definitivas se realizará siempre teniendo en cuenta el orden de prioridad descrito en el artículo 2.4.6.3.9 del Decreto 490 de 2016 y el artículo 2.4.6.3.13 Decreto 2105 de 2017 así:
 - Para encargo de empleo de Rector Etnoeducador: Cargo de Coordinador Etnoeducador y finalmente el cargo de Docente de aula Etnoeducador.
 - Para encargo de Coordinador Etnoeducador: Docente de aula Etnoeducador.
5. El encargo en vacantes temporales solo dará derecho al reconocimiento de asignaciones salariales cuando las mismas no sean devengadas por el titular del cargo.
6. El encargo en el empleo de Directivo docente Etnoeducador debe recaer en el educador que demuestre las aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo a encargar, para lo cual, la Secretaría de Educación Distrital Especial de Santiago de Cali, aplicará una tabla de valoración, que de manera objetiva garantice la oportunidad, merito e igualdad en el cumplimiento de este requisito.

Si ningún educador Etnoeducador se postula a la convocatoria para la provisión del empleo mediante encargo conforme a lo dispuesto en el numeral 1°, se procederá a encargar directamente a un educador de carrera que cumpla con los requisitos establecidos. De la misma manera se procederá para la provisión por encargo de vacancias temporales inferiores a cuatro (4 meses).

DOCUMENTOS APORTAR PARA LA POSTULACIÓN

Los documentos que se establecen para participar en la convocatoria se especifican a continuación, los cuales debe de anexarlos en el momento de aplicación mediante correo seleccion.vinculacion@cali.edu.co

- Formato Solicitud de Encargo Planta de Personal de la Secretaría de

Educación

- Formación académica (Diploma y acta)
- Reconocimientos o incentivos de etnoeducación emitidos por Distrito Especial de Santiago de Cali, una Secretaría de Educación de cualquier entidad territorial, y/o el Ministerio de Educación Nacional.
- Certificados de Educación formal para el Trabajo y Desarrollo Humano en Etnoeducación
- Certificado de diplomado Etnoeducador.
- Antecedentes: disciplinarios, Procuraduría, Contraloría, Judiciales Policía y Consulta Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas.
- Los demás que sean exigidos.

REQUISITOS MÍNIMOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA:

En la valoración de requisitos de formación y experiencia acreditados por los candidatos a ser encargados, se tendrán en cuenta los contenidos en la Resolución No. 15683 del 1 de agosto de 2016, expedida por el Ministerio de Educación Nacional.

CARGO: RECTOR

PROFESIONALES LICENCIADOS	
	<p>Seis (6) años de experiencia profesional, los cuales puede acreditar en alguna de las siguientes formas:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Seis (6) años en alguno de los cargos de directivos docentes (Ley 115 de 1994 o Decreto Ley 1278 de 2002), o,2. Cuatro (4) años en alguno de los cargos de directivos docentes (Ley 115 de 1994 o Decreto Ley 1278 de 2002), y, <p>Dos (2) años de experiencia en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación</p>

Formación Académica Licenciatura	<p>de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo, o,</p> <p>3, Cinco (5) años en cargos docentes de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución oficial o privada, y,</p> <p>Un (1) año en alguno de los cargos de directivos docentes (Ley 115 de 1994 o Decreto Ley 1278 de 2002) o en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo.</p>
--	--

PROFESIONALES NO LICENCIADOS	
Título profesional universitario en cualquier área del conocimiento.	<p>Seis (6) años de experiencia, los cuales puede acreditar en alguna de las siguientes formas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seis (6) años en alguno de los cargos de directivos docentes (Ley 115 de 1994 o Decreto Ley 1278 de 2002), o, 2. Cuatro (4) años en alguno de los cargos de directivos docentes (Ley 115 de 1994 o Decreto Ley 1278 de 2002), y, <p>Dos (2) años de experiencia en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo, o,</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Cinco (5) años en cargos docentes de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución oficial o privada, y, <p>Un (1) año en alguno de los cargos de directivos docentes (Ley 115 de 1994 o Decreto Ley 1278 de 2002) o en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación</p>

	de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo.
--	---

CARGO: COORDINADOR

PROFESIONALES LICENCIADOS	
Formación Académica Licenciatura	<p>Experiencia Mínima Cinco (5) años de experiencia, los cuales puede acreditar en alguna de las siguientes formas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cinco (5) años en alguno de los cargos de directivos docentes o, en un cargo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial, o privada (Ley General de Educación N° 115 de 1994), o, 2. Cuatro (4) años en un cargo docente o directivo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, y, Un (1) año de experiencia en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo.

PROFESIONALES NO LICENCIADOS	
Formación Académica Título profesional	<p>Experiencia Mínima Cinco (5) años de experiencia, los cuales puede acreditar en alguna de las siguientes formas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cinco (5) años en alguno de los cargos de directivos

universitario en cualquier área del conocimiento	docentes o, en un cargo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada, (Ley General de Educación N° 115 de 1994), o, 2. Cuatro (4) años en un cargo docente o directivo docente de tiempo completo en cualquier nivel educativo y tipo de institución educativa, oficial o privada y, Un (1) año de experiencia en otro tipo de cargos en los que haya cumplido funciones de administración de personal, finanzas o planeación de instituciones educativas oficiales o privadas de cualquier nivel educativo o del sector educativo.
--	--

PUNTUACIÓN DE CRITERIOS DE VALORACIÓN:

Las hojas de vida de los aspirantes a ser encargados se someterán a los siguientes criterios de valoración, por la subsecretaría Administrativa y Financiera, funcionarios del subproceso de Selección y Vinculación, siendo el aspirante con mayor puntaje quien asuma el respectivo encargo, con un total de 100 puntos máximos.

CRITERIO	%
Formación académica	45%
Experiencia laboral	35%
Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano en etnoeducación.	10%
Incentivos en Etnoeducación	10%
Total	100%

· VALORACIÓN DE LA EDUCACIÓN FORMAL.

Se entiende por educación formal la educación superior en los programas de pregrado en las modalidades de formación Profesional y en programas de postgrado en las modalidades de Especialización, Maestría y Doctorado. La Educación formal se acredita por medio del Título y/o Acta de grado. Solo se puntuará la Educación Formal acreditada mediante Títulos legalmente válidos o Acta de Grado otorgados por Instituciones legalmente reconocidas por el Estado Colombiano conforme a la Ley.

Para la valoración de formación académica se tendrá en cuenta los puntajes que se relacionan a continuación con respecto a los títulos adicionales a los requisitos mínimos exigido para la vacante ofertada.

TITULO	PUNTAJE
Normalista	5
Especialización	15
Maestría	30
Doctorado	50

Es importante precisar que, solo se puntuara un título a fin al cargo a desempeñar por cada rango de la formación académica que presente, es decir que la sumatoria máxima total es de 100 puntos.

· VALORACIÓN DE LA FORMACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO EN ETNOEDUCACIÓN.

Corresponde a la impartida en Entidades públicas o privadas con el objeto de complementar, actualizar, renovar y profundizar conocimientos y formar en aspectos académicos o laborales sin sujeción al sistema de niveles y grados establecidos para la educación formal en Etnoeducación. Se acredita a través de certificados de

participación, siempre y cuando en la certificación se establezca intensidad horaria cursada y deben ser pertinentes con el Servicio Educativo.

Los puntajes se asignarán de la siguiente manera:

HORAS ACUMULADAS	PUNTAJE MÁXIMO ACUMULABLE
500 horas o mas	100
Entre 300 y 499 horas	60
Entre 120 y 299 horas	30

· VALORACIÓN EXPERIENCIA LABORAL

Entendida como los conocimientos, las habilidades y destrezas adquiridas o desarrolladas durante el ejercicio como docente o directivo docente. Para efectos de la convocatoria se clasifica de la siguiente manera.

1	Tiempo de experiencia como Directivo docente en encargos anteriores, en la Secretaria de Educación del Distrito Especial de Santiago de Cali.	Entre 0 y 1 años	5
		Entre 1 y 2 años	15
		Más de 2 años	25
2	Tiempo de servicio prestado como docente o directivo Etnoeducador en la Institución Educativa donde se encuentra la vacante.	Menor de 3 años	10
		Entre 3 y 6 años	20
		Entre 6 y 10 años	30
		Entre 10 y 15 años	40
		Mas de 15 años	50
3	Tiempo de servicio prestado como docente o directivo Etnoeducador en el sistema educativo.	Menor de 3 años	5
		Entre 3 y 6 años	10
		Entre 6 y 10 años	15
		Entre 10 y 15 años	20

		Mas de 15 años	25
--	--	----------------	----

· VALORACIÓN INCENTIVOS EN ETNOEDUCACIÓN

N °	DESCRIPCIÓN	CRITERIO	PUNTAJE
1	Obtención de reconocimientos premios o estímulos por la gestión pedagógica Etnoeducativa otorgado por el Distrito Especial de Santiago de Cali, otra Secretaría de Educación de cualquier entidad territorial y/o el Ministerio de Educación Nacional	1 reconocimiento	30
		2 reconocimientos	60
		Más de 2	100

En consecuencia, únicamente se evaluarán los requisitos anteriormente relacionados. Por tanto, durante esta convocatoria no se aplicará ningún tipo de prueba.

COMITÉ EVALUADOR

Para efectos de realizar la valoración de la formación y experiencia acumulada por encima de los requisitos mínimos, se conformará el Comité evaluador, el cual estará integrado por:

1. Secretario de Despacho - Secretaría de Educación.
2. Subsecretario de Despacho - Subsecretaría Administrativa y Financiera.
3. Subsecretario de Despacho - Subsecretaría de Calidad Educativa.

De lo actuado se registrará en acta que forma parte integral del proceso.

Atentamente,



JOSE DARWIN LENIS MEJIA
SECRETARIO DE DESPACHO
SECRETARIA DE EDUCACION

Anexo:

Copia:

Proyectó: Alejandra Sacoto Díaz - PRESTADOR DE SERVICIOS

Elaboró: Alejandra Sacoto Díaz - PRESTADOR DE SERVICIOS

Revisó: Noralba García Moreno - SUBSECRETARIO DE DESPACHO, Janeth Valencia Benítez - SUBSECRETARIO DE DESPACHO

Radicados: