

Cod. TRD: 4143.049.2.15

Santiago de Cali, febrero 22 de 2019

PARA: TODA LA COMUNIDAD

DE: Ana Cecilia Alvarez – Rectora con apoyo de Alexander Ramírez, Líder del SGC y el equipo de calidad

**REFERENCIA:** Informe de Seguimiento y desempeño del proceso de Gestión DIRECTIVA del año 2018

### DESARROLLO DEL INFORME

El presente documento describe el seguimiento del proceso y la gestión para la vigencia 2018, se toma como elemento de referencia el informe de gestión del septiembre 2018, el plan de mejoramiento de 2018 en la parte que le corresponde a la gestión DIRECTIVA, el cual se especifica a continuación:

#### 1. ANÁLISIS DE INDICADORES DEL PROCESO:

Indicador	Meta	Resultado	Análisis	Plan de acción
Indicador de eficacia del plan de mejoramiento institucional	80%	<b>70%</b>	Se dieron situaciones que pudieron afectar el incumplimiento de la meta:  1. La falta de espacios de tiempo con el equipo directivo que afecta que no se puedan reunir constantemente  2. La falta de comunicación asertiva, las múltiples funciones del equipo directivo y	Programar nuevamente las reuniones de calidad para su implementación y seguimiento un día fijo en la semana.

Cod. TRD: 4143.049.2.15

			<p>escaso personal administrativo que tiene efectos en el desarrollo de tareas, además del poco tiempo para desarrollar reuniones programadas con rectoría para acercar más al comité de calidad y así facilitar el desarrollo del plan</p>	
--	--	--	---	--

## 2. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO DEL PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL EN LA GESTIÓN DIRECTIVA:

De acuerdo con el plan de mejoramiento 2018, a la gestión DIRECTIVA le correspondieron las siguientes tareas:

TAREA	EVALUACIÓN FINAL
14. Realizar solicitudes para la gestión de recursos con entidades externas del sector productivo y la comunidad	Se han hecho pocas donaciones, se hizo la dotación según POAI
17. Desarrollar al menos una actividad de Sensibilización en los valores institucionales como trabajo en equipo y comunicación asertiva al personal directivo y administrativo	No se hizo
32. socialización del video institucional además a través de la página web para que tanto estudiantes como docentes conozcan la historia, organización y programas de la institución	Se dejó la tarea de hacerlo por los docentes, no se ha evaluado sin embargo se publicó en la página web
33. Implementar sistema de comunicación desde la página web desde la institución hacia la comunidad	El sistema de comunicación desde la página web se empezó a hacer a través de los correos institucionales, la publicación de circulares y demás

Cod. TRD: 4143.049.2.15

	registros, no se ha evaluado el impacto, se debe retomar 2019
--	---

### 3. ANÁLISIS GENERAL DE LA GESTIÓN DIRECTIVA:

Algunas actividades y eventos se han realizado y se destacan los siguientes:

1. Los convenios para mejorar los recursos que se han gestionado no son muy visibles los resultados, sin embargo se han logrado algunas donaciones por participaciones en varios eventos culturales, deportivos, técnicos y de emprendimiento, entre los cuales se destacan implementos deportivos, adecuación del salón de Danzas en la sede Los Vencedores por participación de la Lic. Vanesa Giraldo en el Intercolegiado Artístico, donación de cámaras, consolas y otros elementos relacionados por parte de la Secretaria de Cultura al grupo de Teatro que dirige el Lic. Oscar Eduardo Canizalez, apoyo en dinero por parte de Intenalco a uno de los proyectos del área técnica taller de Química que dirige el Lic. Víctor Romero y al área de emprendimiento a cargo de los docentes Miguel Angel Valencia, Claudia Bueno, Carmenza Rodríguez, Rafael Salinas y Alfonso Monrroy. También se destaca la labor que hacen los estudiantes con los proyectos de grado 11 y del área de emprendimiento.
2. Sobre las capacitaciones y actividades de formación al talento humano, se destaca los distintos eventos en los que se ha participado, pero ha sido muy difícil encontrar los espacios para compartir y socializar con todos los docentes y coordinadores, se espera a mejorar esto para el año 2019.
3. Se destaca la gestión realizada por los directivos para la ampliación de la PLANTA DOCENTE. Si bien es cierto se inició un año escolar con faltantes de docentes en la sede Central, Jorge Eliecer Gaitán y **la Sede Los Vencedores lo cual implicó una situación de anormalidad académica que se ha ido regulando para minimizar el impacto que esta situación genera procurando prestar un mejor servicio a la comunidad educativa.** Se realizó por parte de la Rectoría una gestión para nombramiento de nuevos docentes **en el área técnica** (emprendimiento, sistemas, química y dibujo) y docentes para las asignaturas de la básica

	INSTITUCION EDUCATIVA TECNICO INDUSTRIAL PEDRO ANTONIO MOLINA <b>INFORME DE DESEMPEÑO DE PROCESO</b>		CODIGO: FT.GR.029 VERSION: 03 FECHA:11-08-2014 APROBADO
---	--	---	--

Cod. TRD: 4143.049.2.15

secundaria (ingles, artística, ciencias naturales, sociales, educación física, lengua castellana y matemáticas).

4. Se garantizó por parte de la Rectoría y el equipo directivo el fortalecimiento del Programa de Alimentación Escolar PAE en todas las sedes; la contratación por parte de la SEM de los operadores de servicios generales con la empresa ELITE.
  
5. Se realizó la implementación de proyectos como **EDUCAPAZ (En convenio con la Universidad de los Andes y la SEM Y otras organizaciones importantes que ha venido trabajando a nivel Nacional en el tema de la Paz y la Reconciliación en el marco del respeto, la tolerancia y la sana Convivencia tales como La Fundación Fe y Alegría, Aulas en Paz, Fundación Escuela Nueva, Redprodepaz, Aulas en Paz, Universidad de los Andes, Organización Convivencia Productiva), RECONCILIANDO ANDO como parte de un proyecto integrador que nació de otro gran proyecto que se ha venido implementando en la Institución denominado FORMAR, CONVIVIR Y TRANSFORMAR que busca la integración de varias disciplinas tales como Matemática, Tecnología, Lenguaje, Idioma Extranjero, Ciencias Sociales entre otras mediante actividades que progresivamente han empoderado a miembros de nuestra comunidad Educativa representada por Estudiantes, Padres de Familia y docentes con quienes se trabaja en el fomento de alternativas de dialogo y comunicación bajo la consigna del respeto por la diferencia y la tolerancia por el otro en el sentido de que nos acerquemos de una manera diferente haciendo posible que el Espacio de la Escuela sea cada vez más incluyente y diferente al brindar oportunidades de formación en valores de una manera distinta. Por otro lado el proyecto de Semilleros de Cultura ciudadana que se gesta como producto de los acercamientos que nuestra Institución ha logrado con la Alcaldía de Santiago de Cali a través de la Secretaria de Paz y Cultura Ciudadana en el que varios chicos de los grados Sextos, séptimos y octavos acceden a un proceso de formación en valores y Cultura Ciudadana para que ellos se conviertan en multiplicadores en la Construcción de una sociedad basada en la promoción de Valores y Cultura de Paz en la Sede LOS VENCEDORES; de otro lado hemos contado con el apoyo de los CENTROS DE ORIENTACIÓN PSICOSOCIAL COPS bajo el auspicio de las Secretarías de Educación y Salud de la Ciudad de Santiago de Cali en el sentido de poder abordar situaciones relacionadas con la Convivencia Escolar**

	INSTITUCION EDUCATIVA TECNICO INDUSTRIAL PEDRO ANTONIO MOLINA <b>INFORME DE DESEMPEÑO DE PROCESO</b>		CODIGO: FT.GR.029 VERSION: 03 FECHA:11-08-2014 APROBADO
---	--	---	--

Cod. TRD: 4143.049.2.15

**con el acompañamiento de los profesionales especializados en la materia que ha venido impactando al resto de la Sedes de esta Institución. Ante el flagelo que nos afecta en cuanto a consumo y expendio de SPA se ha logrado establecer un convenio con la Fundación Samaritanos de la Calle quienes con su grupo de Psicólogos, Trabajadores Sociales y demás terapeutas han creado las denominadas ZOE o ZONAS DE ORIENTACIÓN ESCOLAR mediante la puesta en marcha de grupos especiales de apoyo conformado con aquellos estudiantes que se han visto afectados por esta importante problemática.**

6. De igual manera se han materializado convenios con la Secretaria de Educación y el Centro Cultural Colombo Americano desde donde se han visto beneficiando a 80 jóvenes de los grados NOVENO de las Sedes Central, Jorge Eliecer Gaitán y Los Vencedores con un programa de bilingüismo denominado ENGLISH LIFETIME de una parte y por otra el beneficio logrado para 30 estudiantes de grado SEPTIMO quienes han asistido los días sábados con el auspicio del Colegio Cañaverales y la Secretaria de Educación Municipal en el marco de un proyecto denominado ENGLISH TOGETHER; por otro lado se facilitaron los espacios para que los funcionarios administrativos asistieran a capacitación con el SENA en temas de Atención al Cliente y actualizaciones programadas por parte de la SEM y algunos sindicatos. Para los docentes del programa de Transiciones significativas, beneficiados con auxiliares pedagógicas contratadas por la SEM a través del operador FUNDACOBÁ, Se hizo socialización de los diferentes diplomados ofertados al personal docente, entre ellos el convenio firmado entre el colegio y la Universidad Ucatolica en Actualización pedagógica y didáctica de la enseñanza.
7. En relación a la estrategia de implementación de recursos basado en las Tics, por efectos de estar en Ley de Garantías, fue difícil para la SEM garantizar conectividad para las IE del municipio de Cali.
8. Se viene adelantando la revisión del horizonte institucional, su vigencia termino en el 2018, se hizo una DOFA en diciembre por sedes, lo cual nos dará la apertura de un nuevo horizonte y un plan estratégico para los próximos 5 años, esto se trabaja en conjunto con gestión de calidad de la institución.
9. Se aplicó al final de año una capacitación por parte de la Universidad EAN de Bogotá sobre re significación del PEI, paralelo a esto se hizo una auditoria externa por la SEM para evaluar el PEI de la cual surgieron algunas observaciones y propuestas de ajustes, labor que se haría en el 2019.

	<p>INSTITUCION EDUCATIVA TECNICO INDUSTRIAL PEDRO ANTONIO MOLINA</p> <p><b>INFORME DE DESEMPEÑO DE PROCESO</b></p>		<p>CODIGO: FT.GR.029 VERSION: 03 FECHA:11-08-2014 APROBADO</p>
---	--	---	--

Cod. TRD: 4143.049.2.15

10. Apoyo y fortalecimiento al deporte y cultura realizando gestión ante la secretaria de educación municipal con nombramiento de tres (3) docentes en el área de artística, monitores y practicantes mediante convenios suscritos con secretarías de cultura y deporte, además de generar los espacios físicos para la conformación de otros grupos deportivos como voleibol y sotfol femenino.
  
11. A nivel de infraestructura física por parte de la administración municipal, se realizaron obras de enlucimiento en las sedes Jorge Eliecer Gaitán, aulas de preescolar en sede San Luis e intervención ambiental en las sedes Atanasio Girardot y Central parte exterior.
  
12. Después de varios años de trabajo intersectorial, se logró avanzar en la aprobación y asignación de recursos por varias fuentes de financiación para iniciar proyectos de intervención para construcción de nuevas aulas en las sedes Los Vencedores, San Luis, 3 de Julio y Jorge Eliecer Gaitán, las cuales se encuentran en fase de diseños. Igual se encuentra aprobada y pendiente la sede Central- taller de mecánica y otras áreas. En fase de ejecución las obras de mantenimiento en las sedes Atanasio Girardot, cancha y bloque de dos pisos de la sede Los Vencedores, que iniciaron en Enero/19. Y obra de construcción aulas nuevas en la misma sede Los Vencedores en etapa de socialización y próxima a iniciar en los próximos meses.
  
13. Dotación de algunos escritorios y mobiliario por parte de la Embajada Japonesa para la sede Jorge Eliecer Gaitán. Pendiente la entrega para el mes de abril/19.
  
14. Dotación de pupitres y tableros para la sede San Jorge por parte de la SEM a inicios del año 2018. Igual algunos escritorios y tableros para la sede Los Vencedores.
  
15. Aprobación de dotación por parte de la SEM de 700 pupitres, 40 escritorios y 20 tableros. Pendiente la entrega para el primer semestre 2019.

	INSTITUCION EDUCATIVA TECNICO INDUSTRIAL PEDRO ANTONIO MOLINA <b>INFORME DE DESEMPEÑO DE PROCESO</b>		CODIGO: FT.GR.029 VERSION: 03 FECHA:11-08-2014 APROBADO
---	--	---	--

Cod. TRD: 4143.049.2.15

#### **4. PROPUESTAS DE MEJORA 2019 DE LA GESTIÓN DIRECTIVA:**

En general se proponen las siguientes acciones:

- a) Seguimiento a las obras de infraestructura que iniciaron en las sedes Los Vencedores y Atanasio Girardot; en la primera se iniciaron 2 obras una de mantenimiento y otra de restauración; la de Atanasio es un mantenimiento general.
- b) Se continua por parte de la SEM con el pago del costo de la plataforma Zeti, que inicio en el 2018 aliviando un poco la disponibilidad presupuestal y así poder invertir en otras necesidades, teniendo en cuenta que durante los últimos tres años el MEN ha realizado disminución en los recursos de gratuidad a nivel nacional.
- c) Formular el horizonte institucional y el plan estratégico para los próximos 5 años.
- d) Revisar y actualizar el PEI.
- e) Fortalecer la apropiación y uso de la página web de la institución a través de campañas y capacitaciones a la comunidad educativa.
- f) Continuar con la gestión de recursos a partir de alianzas, convenios y donaciones, se hará gestión a través de los compromisos pactados con la SEM.

Elaboró: Alexander Ramirez, Líder Gestión de calidad  
 Revisó y aprobó: Ana Cecilia Alvarez, Rectora