



**ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI**  
2016 - 2019

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



# RENDICION DE CUENTAS SEGUNDO SEMESTRE 2016 FEBRERO DE 2017

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## GESTIONES

| DIRECTIVA                      | CALIDAD        |
|--------------------------------|----------------|
| ACADÉMICA                      | COMUNIDAD      |
| ADMINISTRATIVA Y<br>FINANCIERA | TALENTO HUMANO |
| MATRICULA                      |                |

# INDICADORES



## PGD

Autoevaluación institucional  
Alianzas estratégicas

## PGA

ISCE Índice sintético de calidad educativa

## PGF

Capacidad financiera  
Modernización de la planta física y  
tecnológica

## PGM

Oferta y permanencia

## PGC

Estado de acciones  
Quejas, reclamos y sugerencias  
Encuesta de satisfacción

## PCM

Participación de los padres de familia  
Participación en proyectos escolares

## PTH

Capacitación del personal  
Evaluación de desempeño  
Clima organizacional

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## RESULTADOS DE INDICADORES



PGD En la autoevaluación del 2016 se alcanzó la meta. Alianzas estratégicas se alcanzó la meta en alianzas y convenios con el SENA, Cali Educa Digital Tít. @, Corpolatin, Jardín Botánico

PGC De las metas establecidas para la atención de planes de acción, estado de quejas y reclamos, se alcanzó la meta. Se mantuvo la recertificación. No se alcanzó la meta en la encuesta de satisfacción.

PGA No se alcanzó el ISCE en primaria

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## RESULTADO DE INDICADORES



|     |  |
|-----|--|
| PCM | No se alcanzó el indicador de participación de los padres de familia, pero sí el de participación en proyectos escolares   |
| PGF | Se alcanzaron las metas propuestas en la capacidad financiera y en la inversión en la infraestructura física y tecnológica |
| PTH | Se alcanzaron las metas en cuanto a capacitación , evaluación de desempeño y clima organizacional.                         |
| PGM | Se alcanzó la meta en matrícula y permanencia  |

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

GESTION DIRECTIVA  
GESTION ACADÉMICA  
GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA  
GESTION COMUNITARIA

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

En la primera entrega de boletines se divulgaron la misión y la visión.

## GESTION ESTRATEGICA

Consecución de las metas establecidas en el plan de mejoramiento

## INTEGRACION DE PLANES, PROYECTOS Y ACCIONES

La integración de planes , proyectos y acciones se logra a través de la participación en PTA, Tít.@ , Colegios 10 TIC, formación en competencias disciplinares; beneficios en los estímulos a docentes y alumnos con las becas de la excelencia docente, Ser Pilo Paga y otros estímulos para estudios superiores.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



## USO DE INFORMACION DE CARÁCTER EXTERNO

A través del PTA , asesoría permanente para el mejoramiento del ISCE, DIA E para los docentes y las familias se tuvo la oportunidad de analizar los resultados del ISCE y referenciar los resultados en pruebas externas con los DBA favoreciendo la planeación académica

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# GESTIÓN DIRECTIVA



## GOBIERNO ESCOLAR

Proceso democrático para la conformación del gobierno escolar

Consejo directivo y consejo académico, comisiones de seguimiento

Comité de calidad, comité de convivencia, comité de alimentación escolar, consejo de padres.

## Consejo directivo:

14 reuniones.

Ajustes al PEI: SIE, análisis de proyectos y elaboración del presupuesto 2017, seguimiento a la ejecución de proyectos de inversión y en general de los recursos institucionales

Socialización y definición de estrategias para la implementación de políticas, programas y proyectos gubernamentales, análisis de casos disciplinarios

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# GESTION DIRECTIVA- GOBIERNO ESCOLAR



El consejo académico se ocupó de :  
reuniones para:

Proponer los ajustes al SIE

Ajustes al Plan de estudios

Elaborar cronogramas

Estudiar propuestas para la definición del  
modelo pedagógico de la Institución

Elaborar las agendas de trabajo para las  
semanas de desarrollo institucional

Establecer equipos de trabajo para el día

E

Seguimiento a resultados académicos  
Acompañamiento de las Tutoras del PTA en  
algunas de las reuniones.

Socializar e implementar estrategias  
gubernamentales

Promociones anticipadas

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## Áreas

Las áreas realizan 1 reunión al finalizar cada periodo para evaluar el desempeño de los estudiantes y hacer los ajustes a los proyectos y planes de aula Además se programan reuniones de área en cada semana de desarrollo institucional

## Comisiones de seguimiento

- ▶ Las comisiones de seguimiento se reúnen al finalizar cada periodo para analizar los resultados académicos y hacer recomendaciones a las áreas
- ▶ 4 reuniones

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## Comité de convivencia

Se instaló el comité en abril de 2016

Se realizaron 3 reuniones

Participación en las actividades de formación ofrecidas por la Secretaría de Educación y órganos competentes y responsables.

Acompañamiento de la sicóloga del Programa de apoyo sicosocial para la socialización de rutas de atención , diagnóstico y análisis del manual de convivencia. Análisis de situaciones de conflicto, diligenciamiento de informes para la SEM

# Comité de calidad



Durante el mes de abril se realizó la auditoria interna  
La auditoria externa de seguimiento 2 a la recertificación de calidad se realizó en el mes de mayo sin hallazgos.

Informe de gestión y análisis de indicadores cada periodo académico.

Atención a quejas reclamos y sugerencias

Coordina la autoevaluación institucional y la aplicación de la encuesta de satisfacción.

Socializa resultados.

A la fecha se han realizado 8 reuniones

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## Personero

En el marco del proyecto de conformación del gobierno escolar los candidatos presentaron sus propuestas ante el alumnado de las diferentes sedes. El personero junto con la representante al consejo directivo ha liderado actividades de reconocimiento a los docentes. Asistió a un encuentro de personeros en el municipio de Palmira, acompañado de Liliana Jaramillo.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## CONSEJO DE PADRES

Convocatoria al consejo de padres para actividades relacionadas con ajustes al PEI: sistema de evaluación, comisiones de seguimiento a la evaluación y promoción

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



### COMUNICACION

Mecanismos de comunicación permanente a través del correo electrónico, el informe de gestión institucional, 10 en el año, donde se registran los acontecimientos más destacados durante el periodo y se socializan capacitaciones .

Se contó con la permanente colaboración de María Fernanda Vidal en el diseño y organización de la cartelera

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## TRABAJO EN EQUIPO

Priorización del trabajo colaborativo.

Orientaciones para el trabajo en las áreas.

En las agendas de desarrollo institucional espacios para el trabajo en los equipos de área y de proyectos.

Espacios cada periodo para el trabajo en áreas y trabajo en las comisiones de seguimiento. Trabajo del PTA y algunos espacios para la planeación, evaluación y seguimiento del trabajo académico

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## RECONOCIMIENTO DE LOGROS

En el manual de convivencia se han establecido estímulos y reconocimientos para las experiencias exitosas. En el informe de gestión institucional se destacaron los logros del personal.

Desde la gestión de talento humano se lideraron jornadas de reconocimiento al personal docente, administrativo y de Secretaría.

Se hicieron las selecciones requeridas para postular directivos y docentes a becas de excelencia y a reconocimientos de la SEM y del Sindicato de docentes.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## Sentido de pertenencia

Se evidencia en la elaboración y ejecución de proyectos que dan respuesta a problemáticas y necesidades de la Institución.

Día de la Afro colombianidad: En las diferentes sedes se conmemoró esta fecha teniendo como tema central el reconocimiento a la diversidad étnica, sus características, costumbres y valores, destacándose la misa intercultural, concursos.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# GESTION DIRECTIVA-CLIMA ESCOLAR



## AMBIENTE FISICO

- Acciones de mantenimiento eléctrico en todas las sedes
- Reparaciones locativas en techos y adecuaciones en las diferentes sedes
- Oferta de servicios de formación y entretenimiento por parte del aula PVD + por parte de Min Tic, Min Educación y la Alcaldía de Cali
- Ornamentación
- Actividades de inducción a nuevos estudiantes
- Participación de los alumnos de los grupos superiores en la inducción
- Formación de la mesa de servicio tit@ . Se certificaron 3 estudiantes
- Conformación y formación de monitores 10 tic's 40.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## MOTIVACION HACIA EL APRENDIZAJE

Las orientaciones desde el PTA y seguimiento al ISCE como la implementación e infraestructura de Tít.@ y del aula PVD + contribuyen a la motivación de los alumnos

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



## MANEJO DE CONFLICTOS

- Conducto regular
- Comité de convivencia
- Corpolatin

## MANEJO DE CASOS DIFICILES

- Procedimientos del Manual de convivencia

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

- PADRES DE FAMILIA
- Atención a Padres de Familia según procedimientos y necesidades:
- Director de curso
- Profesor
- Coordinador
- Rectora
- Reuniones de padres de familia
- A mejorar: Mejorar la atención a padres de familia

- AUTORIDADES EDUCATIVAS
- Auditorias
- Informes
- Capacitaciones
- Socializaciones

- OTRAS INSTITUCIONES
- SENA. Programa de formación técnica para los grados 10 y 11 en las 3 modalidades y 4 especialidades. En cada informe de gestión se presenta la agenda de la actividad de los instructores con los alumnos y docentes. Beneficia a 130 alumnos de los grados 10º y 11º
- Fundaciones
- Universidades



## Convenio SEM UNIVALLE

- ▶ Fortalecimiento de competencias en tecnología para los docentes de secundaria y media Programa Tít@, a través del CIER Sur .  
Certificados 29 docentes de secundaria

## MEN

- ▶ 6 Becas de la excelencia docente. Culminaron los 4 semestres Presentaron trabajo de grado
- ▶ Asignada beca para maestria a la coordinadora.

## ▶ MEN-MINTIC-ALCALDIA

- ▶ PVD+ alumnos y docentes

## FUNDACIÓN COLOR

- ▶ Semillero etno para 10 estudiantes del grado 10°  
Fortalecimiento de los resultados en pruebas externas

## SENA

- ▶ Articulación para la formación de competencias laborales para los alumnos de los grados 10° y 11°
- ▶ Fortalecimiento de competencias en tecnología para el uso de computadores y tabletas . Alianza con la PVD

CORPOLATIN  
Orientación sicológica  
Implementación de la ruta de atención

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Revisión y ajustes al diseño curricular en preescolar y primaria en el marco del programa PTA. Proyección hacia el trabajo de proyecto de aula.

Ajustes a planes y proyectos de aula teniendo como referentes las pruebas internas , resultados de pruebas externas en secundaria y media, DBA y ruta de mejoramiento.

Seguimiento al ISCE

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## JORNADA ÚNICA

En el mes de abril se continuó la implementación del Programa de jornada única en los grados 8° y 9°.

En el marco de la expansión, el 2 de junio se inició la jornada única de transición al grado 5° en las sedes Laura Vicuña y Carlos Holguín, de 2° a 5° en Los Pinos.

La SEM designó 2 docentes para la atención de la jornada única de 6° y 7°.

Este programa pretende fortalecer competencias mediante una mayor permanencia y estrategias motivadoras para los alumnos

El estado del índice  
sintético de calidad de  
nuestra institución es:

|             |      |
|-------------|------|
| PRIMARIA    | 4.34 |
| SECUNDARIA: | 5.10 |
| MEDIA :     | 4.45 |

Para garantizar el mínimo de mejoramiento anual establecido para la institución para el 2017 el MEN trazó metas y la Institución se un plan de acción y una ruta para la convivencia en el acta de acuerdos del día E.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## ÍNDICE SINTÉTICO DE CALIDAD



### ▶ METAS DE MEJORAMIENTO MINIMO ANUAL

Básica Primaria: 4.53161

Básica secundaria: 3.9970

Media: 4.4207

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Democracia

Orientación, organización y ejecución del programa de conformación del gobierno escolar

Ornamentación

Mantenimiento de las zonas verdes en el marco del proyecto de ornamentación que lideran los docentes Carmen Rosa Ibarra y Athemyr Payán

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

### ACOMPañAMIENTO A LOS ESTUDIANTES

Inscripción y participación de estudiantes en la pruebas Supérate con el Saber. Acompañamiento de la tutora líder del PTA Claudia Milena Gutiérrez y la secretaria Nancy Amaya.

Liderazgo de Liliana Jaramillo en la aplicación de la prueba

Se realizó el acompañamiento a los grupos Cali-mañana que funciona en el Icesi y al Semillero Si Se puede que funciona en la Universidad del Valle.



En el acompañamiento estudiantil se realizaron las pruebas SABER online para los grados 3,5,7,9, y 11 ya en su segunda aplicación.

Con los grados Decimos y Undécimos se realizaron simulacros de las pruebas saber.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Asistencia de padres de familia a diferentes citaciones:  
Reuniones generales  
Socialización de estrategias y proyectos como, jornada única  
Análisis de casos disciplinarios graves

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## PRESUPUESTO 2016

|  |             |
|--|-------------|
| INGRESOS   | 113.692.149 |
| Certificados, Constancias,<br>duplicados actas y<br>diplomas | 1.813.000   |
| Transferencia para<br>Gratuidad                              | 94.063.673  |
| Concesión Cafetería  | 3.600.000   |
| Concesión Fotocopiadora                                      | 180.000     |
| Recursos de balance  | 13.903.256  |
| Recuperación Calidad   | 3.708.368   |

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

# GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



|                             |             | Total<br>Pagado | Por Ejecutar |
|-----------------------------|-------------|-----------------|--------------|
| GASTOS                      | 113.692.149 | 95.208.782      | 18.483.367   |
| DE<br>FUNCIONAMIE<br>NTO    | 94.592.149  | 80.739.445      | 13.852.704   |
| Honorarios<br>Profesionales | 29.595.808  | 22.654.386      | 6.941.422    |
| Servicios<br>Técnicos       | 2.300.000   | 1.220.064       | 1.079.936    |
| Materiales y<br>Suministros | 23.166.400  | 19.111.663      | 4.054.737    |

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

## GESTION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

|  |           |           |           |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Equipos  | 2.439.000 | 2.987.000 | 1.052.000 |
| Muebles  | 3.480.000 | 0         | 0         |
| Servicios<br>públicos:<br>Teléfono,<br>internet,<br>televisión | 3.887.861 | 3.641.566 | 236.295   |
| Impresos y<br>publicaciones                                    | 2.165.000 | 0         | 36.100    |

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

|                                    |            |            |         |
|------------------------------------|------------|------------|---------|
| Mantenimiento                      | 16.785.061 | 16.784.568 | 493     |
| Gastos bancarios                   | 1.780.539  | 1.757.700  | 22.839  |
| Monitoreo y alarmas                | 4.180.000  | 3.751.718  | 428.282 |
| Licencias y programas informáticos | 6.702.480  | 6.701.880  | 600     |

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

|                                      |            |            |           |
|--------------------------------------|------------|------------|-----------|
| DE INVERSIÓN                         | 19.100.000 | 14.469.337 | 4.630.663 |
| Materiales y medios pedagogicos      | 8.600.000  | 8.214.737  | 385.263   |
| Actividades pedagógicas y culturales | 7.100.000  | 6.714.737  | 385.263   |
| Transporte estudiantes               | 3.500.000  | 2.995.000  | 505.000   |
|                                      |            |            |           |

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Brindar apoyo a los procesos académicos, matricula en (ZETI y SIMAT), elaboración de boletines y archivo estudiantil para lograr un buen funcionamiento institucional.

Inicia en la inscripción de alumnos nuevos hasta el ingreso en la base de datos del ZETI Y SIMAT, incluyendo la recepción de documentos para la elaboración del archivo estudiantil.

Transcurrido el año lectivo 2016, se realizaron matriculas de alumnos para todos los grados de transición a decimo, y se ve reflejada en el total de alumnos que tienen permanencia.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



## GESTION MATRICULA



Mantener actualizada la plataforma de jóvenes en acción  
Verificar los listados de alumnos en la plataforma de  
Supérate, Prisma, Jornada única, Programa de  
alimentación escolar y hacer los ajustes requeridos  
Acompañamiento a los estudiantes del grado 11° para la  
inscripción en las pruebas ICFES  
Apoyo al sistema de transporte escolar  
Acompañar a los directivos en la gestión de la oferta  
educativa

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Su propósito fundamental es realizar el proceso de educación y de certificación de competencias laborales buscando el grado de excelencia por medio de las capacitaciones permanentemente para satisfacer las necesidades y requerimientos que a su vez ayudan a obtener buenos resultados en la evaluación de desempeño de los servidores públicos en carrera .otro de los indicadores que fortalece la gestión es el de clima organizacional el cual se programa con el plan de bienestar y estímulos.

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

Gestión de recursos para las actividades de bienestar  
Seguimiento a egresados  
Aplicación, análisis e interpretación de resultados de  
de la encuesta de clima organizacional  
Actividades de bienestar  
Actividades para reconocimiento al personal  
Inducción al personal nuevo  
Atención de las auditorías  
Colaboración con la gestión matrícula

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.

## ASPECTOS A MEJORAR



Personal y servicios de apoyo

Espacios físicos canchas

Alianzas estratégicas

Proyectos pedagógicos

Gestión documental

ISCE Resultados académicos internos y externos

Pruebas SABER 3579 y 11

Aulas Laboratorios

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

# GRACIAS

---

Trabajemos duro y seamos buenas personas.