

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO AVANCES PROYECTOS DE INVERCIÓN VIGENCIA 2022 – HASTA AGOSTO 31/2022

PROYECTO “DIFUSIÓN DEL COMPONENTE PREVENTIVO DE LA LEY DISCIPLINARIA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ALCALDÍA Y A LOS CIUDADANOS DE SANTIAGO DE CALI”

BP-26002962

Objetivo del proyecto: Fortalecer la gestión disciplinaria para el trámite y terminación de un expediente

META PLAN DE DESARROLLO	META DEL CUATRIENIO	ACUMULADO 2020 – 2022	META 2022	Avance de Vigencia	% Avance de Vigencia 2022
Sensibilizar a los organismos y/o dependencias de la Alcaldía de Santiago de Cali en la Ley Disciplinaria	3840	2370	960	625	65,15%
Sensibilizar a los ciudadanos de Santiago de Cali en la Ley Disciplinaria.	950	451	250	113	45,20%

PROYECTO “FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DISCIPLINARIA EN LA ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI”

BP-26002958

Objetivo del proyecto: Fortalecer la gestión disciplinaria para el trámite y terminación de un expediente

META PLAN DE DESARROLLO	META DEL CUATRIENIO	ACUMULADO 2020 – 2022	META 2022	Avance de Vigencia	% Avance de Vigencia 2022
Terminar 1,100 expedientes activos de los procesos disciplinarios de vigencias anteriores	1100	616	268	166	62,40%
Consolidar un sistema de información para la acción disciplinaria	1	1	1	67,00%	

PROYECTO “INVESTIGACIÓN DE LA CONDUCTA OFICIAL DEL SERVIDOR PÚBLICO DE LA ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI”

BP-26002963

Objetivo del proyecto: Fortalecer la gestión preventiva del Observatorio para la Vigilancia de la Conducta Oficial en el desarrollo de proyectos de análisis e investigación relacionados con la conducta disciplinable del servidor público

META PLAN DE DESARROLLO	META DEL CUATRIENIO	ACUMULADO 2020 – 2022	META 2022	Avance de Vigencia	% Avance de Vigencia 2022
Desarrollar investigaciones orientadas a la conducta del servidor público en el desarrollo de sus funciones	8	3,5	3	68,00%	68,00%

