

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO

AVANCES PROYECTOS DE INVERSIÓN VIGENCIA 2022

Proyecto "FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DISCIPLINARIA EN LA ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI"					
BP-26002958					
Objetivo del proyecto: Fortalecer la gestión disciplinaria para el trámite y terminación de un expediente					
Meta Plan de Desarrollo	Metas del Cuatrienio	Acumulado 2020-2022	Meta 2022	Avance de Vigencia	% Avance de Vigencia 2022
Terminar 1,100 expedientes activos de los procesos disciplinarios de vigencias anteriores	1100	616	268	136	50.74%
Consolidar un sistema de información para la acción disciplinaria	1	1	1	50%	

Proyecto "INVESTIGACIÓN DE LA CONDUCTA OFICIAL DEL SERVIDOR PÚBLICO DE LA ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI"					
BP-26002963					
Objetivo del proyecto: Fortalecer la gestión preventiva del Observatorio para la Vigilancia de la Conducta Oficial en el desarrollo de proyectos de análisis e investigación relacionados con la conducta disciplinable del servidor público.					
Meta Plan de Desarrollo	Metas del Cuatrienio	Acumulado 2020-2022	Meta 2022	Avance de Vigencia	% Avance de Vigencia 2022
Desarrollar investigaciones orientadas a la conducta del servidor público en el desarrollo de sus funciones	8	3.5	3	50%	50 %

Proyecto "DIFUSIÓN DEL COMPONENTE PREVENTIVO DE LA LEY DISCIPLINARIA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ALCALDÍA Y A LOS CIUDADANOS DE SANTIAGO DE CALI"					
BP-26002962					
Objetivo del proyecto: Fortalecer la gestión disciplinaria para el trámite y terminación de un expediente					
Meta Plan de Desarrollo	Metas del Cuatrienio	Acumulado 2020-2022	Meta 2022	Avance de Vigencia	% Avance de Vigencia 2022
Sensibilizar a los organismos y/o dependencias de la alcaldía de Santiago de Cali en la Ley Disciplinaria	3840	2370	960	449	46,77%
sensibilizar a los ciudadanos de Santiago de Cali en la Ley Disciplinaria	950	559	250	108	43,20%

