

PRIMERA DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS

Departamento Administrativo De Control Disciplinario
Interno

GUSTAVO ARBOLEDA DELGADO
Director
Abril 2022



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

ORDEN DEL DÍA



 01 – INFORMACIÓN GENERAL DEL ORGANISMO

 02 –EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

 03 – PROYECTOS DE INVERSIÓN

 04 –DATOS ABIERTOS

 05 – TEMAS DE INTERÉS

 06 – PREGUNTAS



La Función del Departamento Administrativo de Control Disciplinario Interno según el Decreto (E) 0516 de 2016



El Departamento Administrativo de Control Disciplinario Interno es un organismo del más alto nivel jerárquico, encargado de conocer y fallar en primera instancia los procesos disciplinarios de los servidores y ex servidores públicos de la Administración Central Distrital de Santiago de Cali. Desarrollando además la función preventiva de conductas disciplinarias.

FUNCIONES DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO



CORRECTIVA

Ejercer la función disciplinaria interna en la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali.

PREVENTIVA

Divulgación de la ley disciplinaria a Servidores Públicos en temas relacionados con la prevención de conductas disciplinables.

¿QUIÉNES EJERCEN LA POTESTAD DISCIPLINARIA?



PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN

1

PERSONERÍAS MUNICIPALES Y DISTRITALES

2

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTROL
DISCIPLINARIO INTERNO

3



EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2022



PRIMER TRIMESTRE 2022



**PRESUPUESTO
APROBADO**

\$ 2.650.199.704

**PRESUPUESTO
EJECUTADO**

\$1.256.987.500

**PORCENTAJE DE
EJECUCIÓN**

47,43%

**PRESUPUESTO PENDIENTE
POR EJECUTAR**

\$1.393.212.204



NUEVO CÓDIGO GENERAL DISCIPLINARIO LEY 1952 DE 2019



La Ley 2094 de 2021 en su artículo 93 establece que las oficinas de Control Disciplinario Interno, deben organizarse de una manera que garanticen la doble conformidad, con el objetivo de analizar los requerimientos para la implementación del Código General Disciplinario respecto a la etapa de instrucción y juzgamiento en primera instancia.







ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO

PROYECTOS DE INVERSIÓN 2022



ARTICULACIÓN DE LOS PROYECTOS CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y LOS DERECHOS HUMANOS

*Paz, Justicia e Instituciones Sólidas:
“Promover sociedades pacíficas e
inclusivas para el desarrollo sostenible,
facilitar acceso a la justicia para todos y
crear instituciones eficaces, responsables e
inclusivas a todos los niveles”.*



Proyecto “FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DISCIPLINARIA EN LA ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI” BP-26002958



Objetivo del proyecto:
Fortalecer la gestión disciplinaria para el trámite y terminación de un expediente.





PRESUPUESTO PROYECTO 2022

Presupuesto Aprobado
\$470.173.638

Presupuesto Ejecutado
\$217.398.000

Pendiente por Ejecución
\$ 252.775.638



PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
23,9%.



METAS DEL CUATRENIO

META 2020-2023	METAS 2022	RESULTADO TRIMESTRE 2022
1,100 Expedientes	268 Expedientes	64 Expedientes terminados
1 Sistema de Información	1 Sistema de Información	



DERECHOS HUMANOS

• *La presunción de su inocencia.*



CONSOLIDADO GESTIÓN MISIONAL

PRIMER TRIMESTRE 2022



Proyecto “DIFUSIÓN DEL COMPONENTE PREVENTIVO DE LA LEY DISCIPLINARIA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ALCALDÍA Y A LOS CIUDADANOS DE SANTIAGO DE CALI”

BP-26002962



Objetivo del proyecto: Reducir la incidencia de faltas disciplinarias a título de dolo que incurren los servidores públicos de la Alcaldía de Santiago de Cali.



PRESUPUESTO PROYECTO 2022

Presupuesto Aprobado
\$97.902.200

Presupuesto Ejecutado
\$38.190.000

Pendiente por Ejecución
\$ 59.712.200



PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
11,24%.



METAS DEL CUATRENIO

META 2020-2023	METAS 2022	RESULTADO TRIMESTRE 2022
3840 Servidores Públicos	960 Servidores Públicos	47 Servidores públicos orientados
950 Ciudadanos	250 Ciudadanos	89 Ciudadanos orientados



DERECHOS HUMANOS

• Derecho a la educación

ODS





Proyecto “INVESTIGACIÓN DE LA CONDUCTA OFICIAL DEL SERVIDOR PÚBLICO DE LA ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI” BP-26002963



Objetivo del proyecto:
Fortalecer la gestión preventiva del Observatorio para la Vigilancia de la Conducta Oficial en el desarrollo de proyectos de análisis e investigación relacionados con la conducta disciplinable del servidor público.



OBSERVATORIO PARA LA VIGILANCIA DE LA CONDUCTA OFICIAL



Instancia encargada de analizar y entender las características determinantes de la conducta disciplinable de los servidores públicos.



PRESUPUESTO PROYECTO 2022

Presupuesto
Aprobado
\$231.924.162
Presupuesto
Ejecutado
\$73.008.000
Pendiente por
Ejecución
\$ 158.916.162



PORCENTAJE DE
CUMPLIMIENTO
30%.



METAS DEL CUATRENIO

META 2020-2023	METAS 2022	RESULTADO TRIMESTRE 2022
8 Investigaciones	3 Investigaciones	3 Investigaciones preliminares

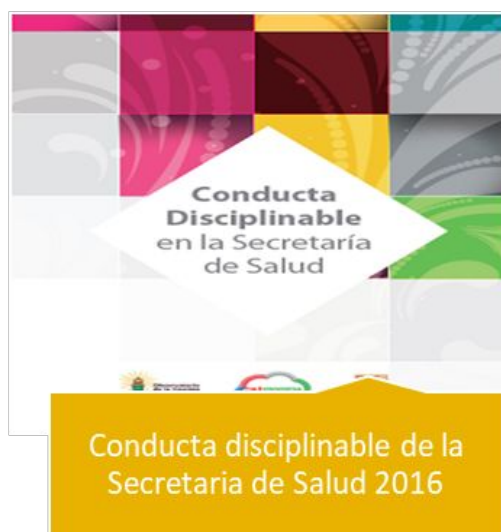


DERECHOS HUMANOS

• Derecho a la
libertad de
opinión



INVESTIGACIONES REALIZADAS POR EL OBSERVATORIO



Conducta disciplinable de la Secretaría de Salud 2016



Transparencia gestión pública y prácticas de buen gobierno 2016



Análisis de la conducta disciplinaria y la transparencia de Santiago de Cali 2014



Caracterización de docentes y conducta disciplinaria en Santiago de Cali 2014



Condiciones del servidor público y conducta disciplinable en Santiago de Cali 2014



Estudio de la satisfacción laboral de los funcionarios del DAHM 2013



Impacto generado, por el crecimiento y fortalecimiento de la Red de Bibliotecas de la ciudad 2019



Análisis en la aplicación del artículo 51 Ley 734/02, de la preservación del orden interno 2019

Link página de publicaciones:

https://www.cali.gov.co/disciplinario/publicaciones/115227/publicaciones_observatorio_de_la_gestion_publica_municipal/

www.cali.gov.co

PUBLICACIONES AÑO 2021



Análisis del Derecho de
petición en la Alcaldía de
Santiago de Cali

ANÁLISIS DEL DERECHO
DE PETICIÓN EN LA
ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI



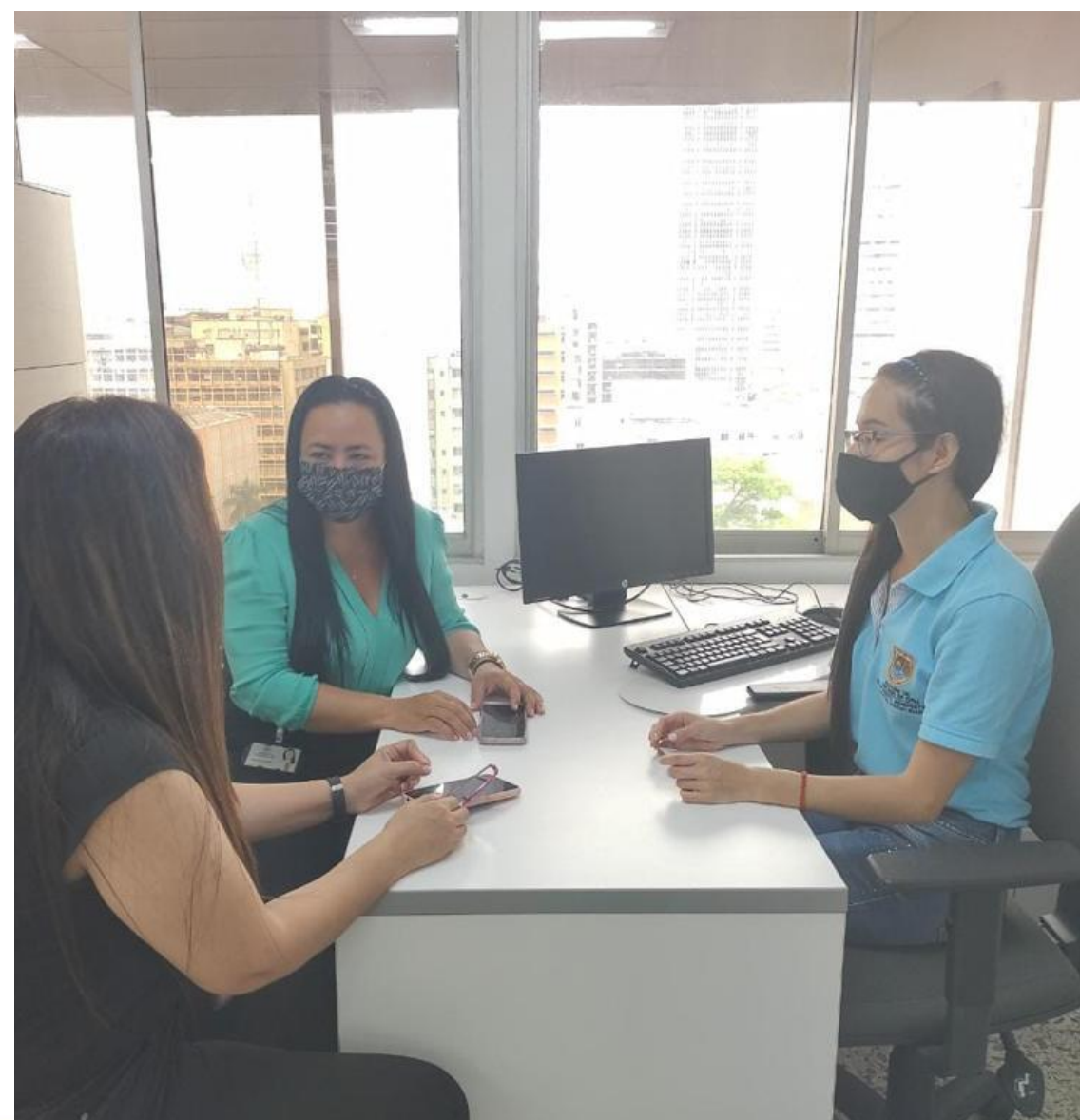
Guía del nuevo código
general disciplinario Ley
1952 de 2019 y Ley 2094
de 2021

ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI



Guía del nuevo
Código General Disciplinario

Ley 1952 de 2019 y
Ley 2094 de 2021





ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO

DATOS ABIERTOS

En cumplimiento a la ley 1712 de 2014 de transparencia y acceso a la información, contamos con un conjunto de 11 datos abiertos disponibles para su conocimiento.



Transparencia



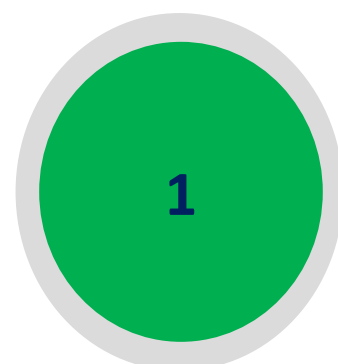
Participación



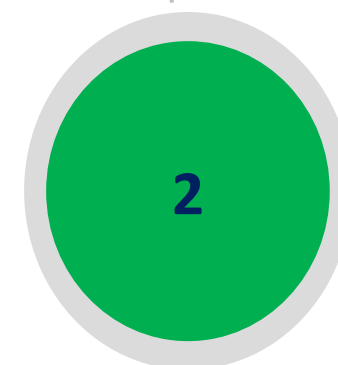
Colaboración

ESTOS SON NUESTROS DATOS

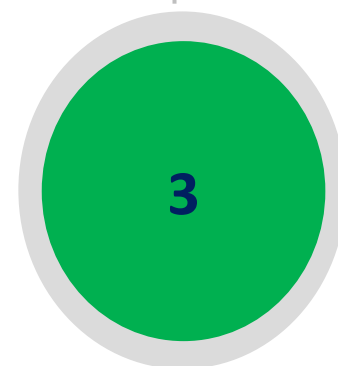
EL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO



Quejas disciplinarias recibidas por año y tiempo de valoración en Cali



Relación de fallos disciplinarios de la Administración central del Municipio de Santiago de Cali



Porcentajes de sanciones disciplinarias por conducta en Cali



Número de personas orientadas sobre Código Disciplinario Único en Cali



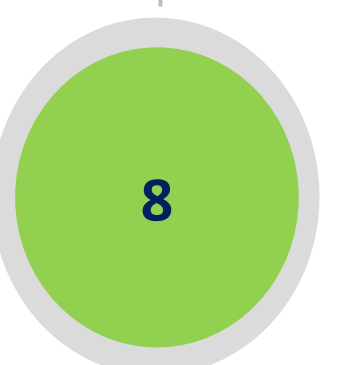
Relación de fallos disciplinarios de docentes emitidos en los años 2012-2013-2014 en Cali



Información de la conducta disciplinable en la Secretaría de Movilidad del municipio de Santiago de Cali año 2017



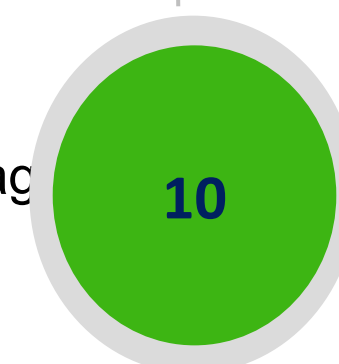
Gestión de la Alcaldía de Cali en la prevención de género contra la mujer



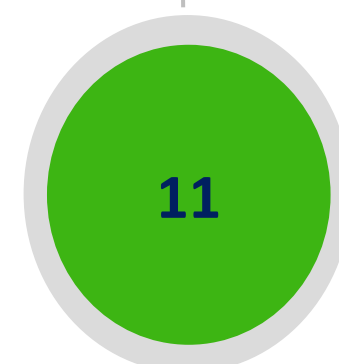
Quejas disciplinarias por no suministrar respuestas a derechos de petición en la Alcaldía de Santiago de Cali



Expedientes disciplinarios abiertos por organismo de la Alcaldía de Santiago de Cali



Expedientes abiertos por conducta disciplinaria y año en la alcaldía de Santiago de Cali.

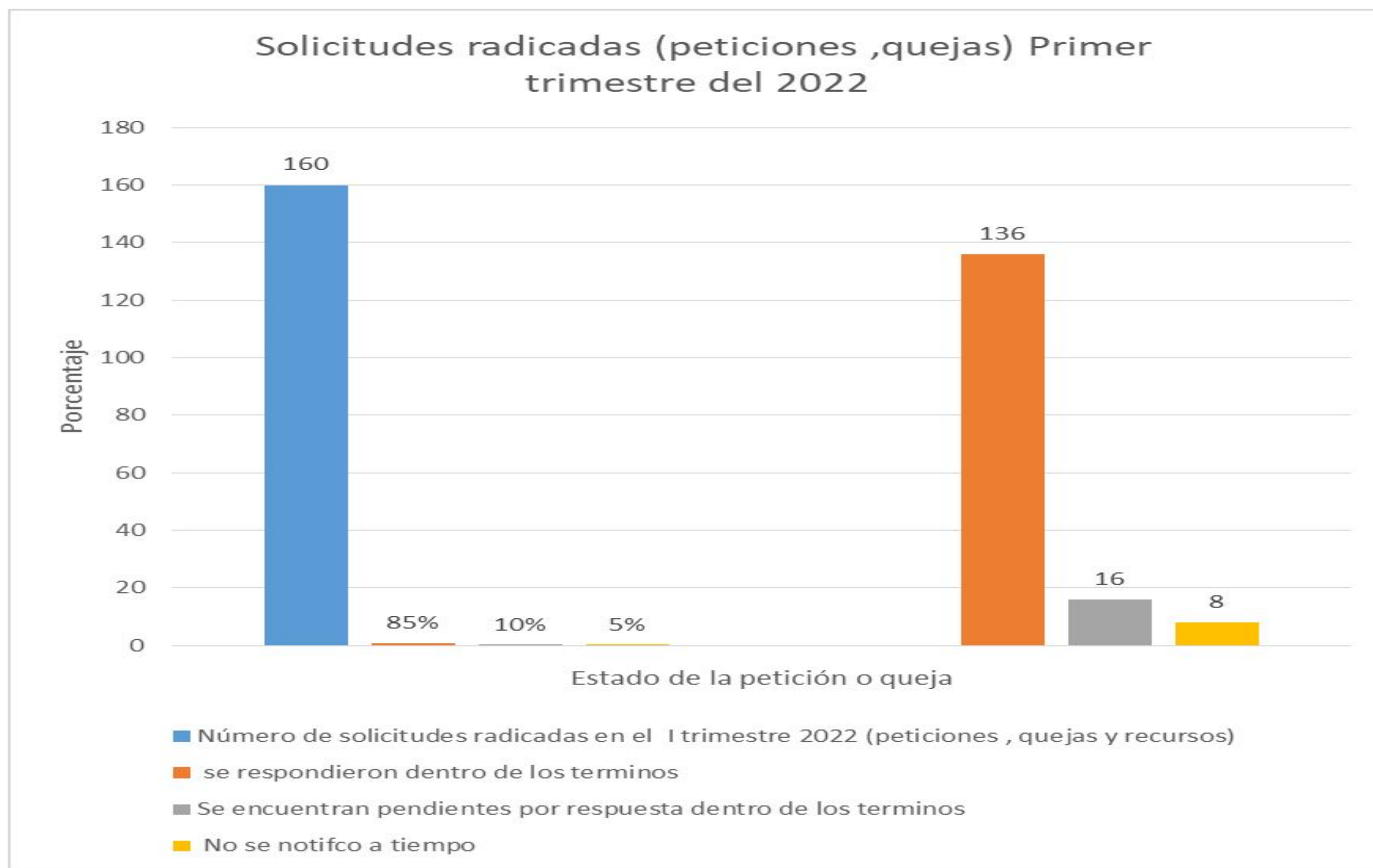


Expedientes abiertos por acoso laboral en la alcaldía de Santiago de Cali

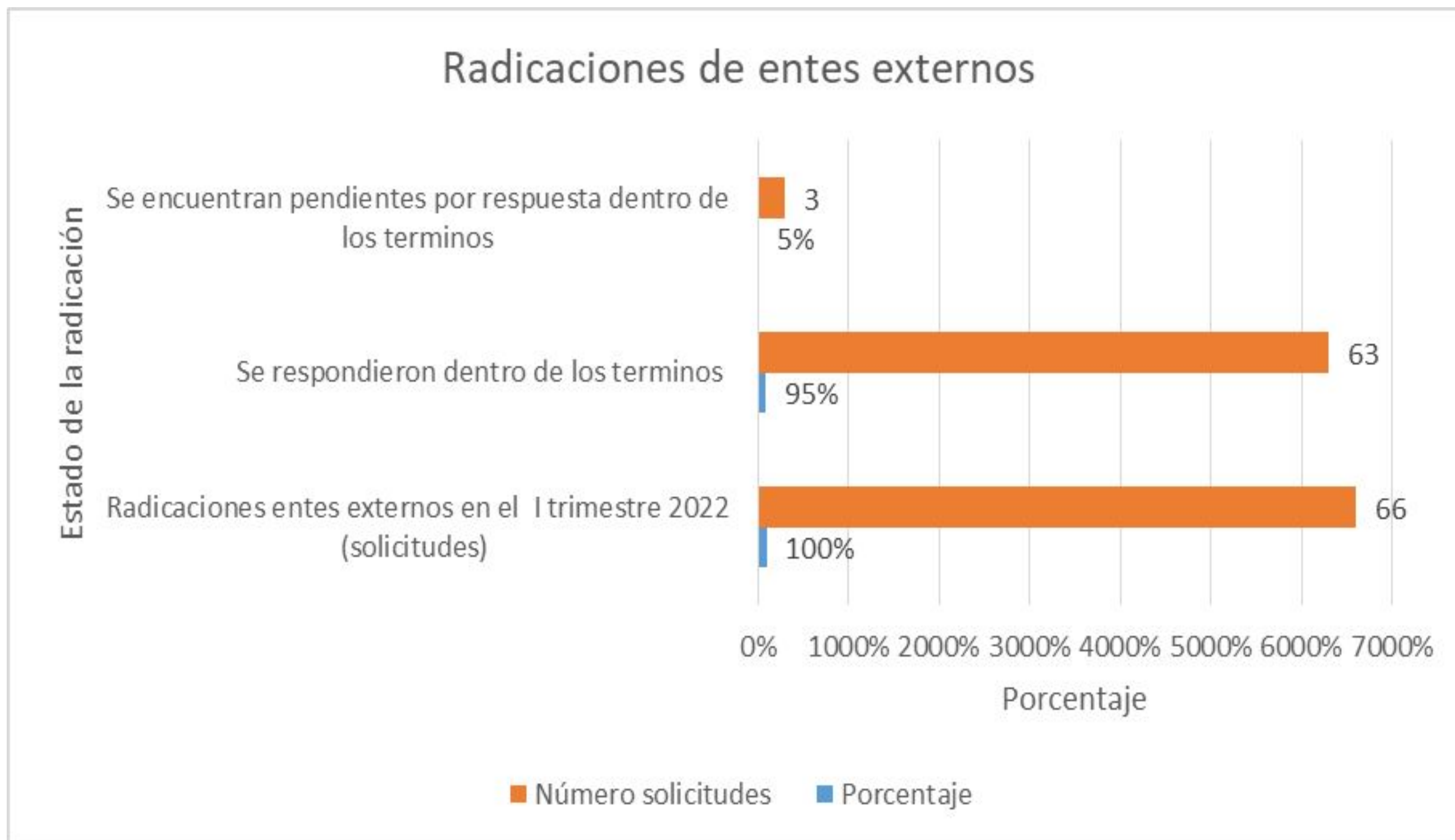
TEMAS DE INTERÉS



RADICACIÓN DE QUEJAS Y SOLICITUDES



RADICACIONES DE ENTES EXTERNOS



cali.gov.co/disciplinario/

ORFEO, Módulo...



La entidad

Atención y servicios a la ciudadanía

Contratación

Organismos

Normativas

Transparencia

Participe



Información general

Datos de contacto

Planeación, gestión y control

Participación ciudadana

Tramites y Servicios

Contratación

Formulario para interponer una queja disciplinaria

Información de interés

Atención al ciudadano



Datos abiertos



Avisos, notificaciones
y citaciones



Orientación virtual
sobre la Acción
Disciplinaria



Tips código
disciplinario



[La entidad](#)[Atención y servicios a la ciudadanía](#)[Organismos](#)[Normativa](#)[Transparencia](#)[Participa](#)

ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI



Avisos, notificaciones y citaciones



Estimado ciudadano, el Departamento Administrativo de Control Disciplinario Interno del Distrito Especial de Santiago de Cali, informa que a través de este medio podrá consultar las notificaciones que no hayan sido recibidas por parte del destinatario.



Nombre: 202241240100005091.pdf

0.23Mb | 14/03/2022

Descripción: Acuse recibido rad 202241240100005091 Jairo Arevalo Muñoz



Nombre: 202241240100006921.pdf

0.09Mb | 14/03/2022

Descripción: Acuse recibido rad 202241240100006921 Segundo Azael Muñoz



Nombre: 5091.pdf

0.23Mb | 14/03/2022

Descripción: Acuse recibido rad 5091 Jairo Arevalo Muñoz

[Datos de contacto](#)[Planeación, gestión y control](#)[Participación ciudadana](#)[Tramites y Servicios](#)[Contratacion](#)[Formulario para interponer una queja disciplinaria](#)[Información de interés](#)



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

Gracias por su atención