 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Seguimiento y Evaluación
		Informe de Gestión

Informe de gestión Diciembre de 2022

10. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL

10.1 Dimensión 4: Cali, Gobierno incluyente

10.1.1 Línea estratégica 4.2 Gobierno Inteligente

10.1.1.1 Programa 4.2.1 Fortalecimiento Institucional


- Indicador: 54020010012 Fases del sistema de información, para la Gestión del Conocimiento en los 39 Procesos de la entidad, implementadas.

Área Funcional	Indicador de Producto	Unidad de Medida	Línea Base 2019	Meta	Programación meta vigencia				ODS
					2020	2021	2022	2023	
54020010012	Fases del sistema de información, para la Gestión del Conocimiento en los 39 Procesos de la entidad, implementadas	Número	0	4	0,25	1,5	2,75	4	

CUADRO 10.1
Cálculo del Indicador de resultado, Cali vigencia 2022 (ACTUALIZAR)

	Avance 2021	Avance mes												Acumulado 2022
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
V1 = Fase de Diagnóstico identificación de Gestión del Conocimiento	0,50	0	0	0,10	0	0	0,10	0	0	0	0	0	0,05	0,25
V2 = Fase de Generación y producción del Conocimiento	0,25	0	0	0,10	0	0	0,20	0	0	0	0	0	0,20	0,50
V3 = Fase de Uso y apropiación del conocimiento	0,50	0	0	0,10	0	0	0,10	0	0	0	0	0	0,05	0,25
V4 = Fase de compartir y difundir el conocimiento	0,25	0	0	0,10	0	0	0,10	0	0	0	0	0	0,05	0,25
Formula = V1+V2+V3+V4	1,50	0	0	0,40	0	0	0,50	0	0	0	0	0	0,35	1,25

Fuente: Ficha Técnica Indicador formato F02 y F05 - Plan de acción formato 3S

	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Seguimiento y Evaluación
		Informe de Gestión

CUADRO 10.2
Seguimiento del Indicador de resultado, Cali vigencia 2022(ACTUALIZAR)

Unidad de medida	Tipo meta	Meta 2022	Acumulado 2021	Avance mes												Acumulado 2022
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Número	Incremento	2,75	1,50	0	0	0,40	0	0	0,50	0	0	0	0		0,35	1,25

Fuente: Plan de acción Alcaldía Santiago de Cali - Formato 3S

BPIN 2020760010231 – BP26002719 Desarrollo de un sistema de información para la gestión del conocimiento e innovación en la alcaldía de Santiago de Cali

Apropiación Vigente 2022: \$486.000.000,00

Supervisor: Rafael Fernando Muñoz Cerón – Subdirector Gestión Estratégica Talento Humano

Líder del proyecto: Daniel Jair Chacón Balcázar – Profesional Universitario Grado IV

CUADRO 10.3
Seguimiento del Indicador de producto, Cali vigencia 2022

Objetivo Específico	Producto	Meta	Ponderación Producto (Peso%)	Costo Producto (Obligaciones)	% Particip. en costo del producto	Avance mes											
						Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Objetivo 1	Producto 1	1	100%	486.000.000	100.0%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			100%	486.000.000	100.0%	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	100 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %


Fuente: Plan de acción formato 1S

- **Producto 1:** Documentos metodológicos

Objetivo: Realizar (1) documento de generación y producción de la Gestión del Conocimiento y la innovación en los procesos enmarcados en el ciclo del talento humano de la Alcaldía de Santiago de Cali.


Observación (logrado): Se dio entrega y socialización de (3) documentos metodológicos:

- 1. Diagnóstico de Necesidades de Investigación en la Alcaldía de Santiago de Cali, distrito espacial, deportivo, cultural, turístico y empresarial y de servicios – fase I
- 2. Diagnóstico de estado de analítica institucional en la Alcaldía de Santiago de Cali, distrito espacial, deportivo, cultural, turístico y empresarial y de servicios – fase I
- 3. Caracterización de los observatorios constituidos en la Alcaldía de Santiago de Cali, distrito espacial, deportivo, cultural, turístico y empresarial y de servicios – fase I.


 <p>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL</p>	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Seguimiento y Evaluación
		Informe de Gestión

Actividades del producto


Actividad	Observación
1.1.1 Desarrollar el eje de Planeación de la dimensión de Gestión del Conocimiento y la Innovación	<ul style="list-style-type: none"> Se elaboró la herramienta de autodiagnóstico y se diseñó a partir de los resultados, el plan de trabajo para la vigencia alimentando la estrategia de generación de productos y de socialización de la dimensión al interior de la organización. Se realizó socialización de la Dimensión de Gestión del Conocimiento y la Innovación, avances 2021 y plan de trabajo 2022 con asistencia de 169 personas. Se desarrolló como estrategia de sensibilización en la Alcaldía, con los procesos, con una asistencia de 2.916 servidores públicos correspondiente a 26 organismos y 39 procesos de la entidad. Para dichas capacitaciones se diseñó una encuesta de satisfacción la cual nos va a ayudar a medir estas y las expectativas de los participantes, así como otros intereses de capacitación, lo que nos ayudará a ampliar las necesidades de formación que a la fecha tenemos mapeadas. Se realizaron 500 reuniones documentadas de diferentes temáticas para la implementación de la dimensión y la política GESCO. Se realizaron 117 reuniones de asistencia técnica para el levantamiento de conocimiento tácito y explícito y riesgos de fuga de capital intelectual. Se contó para la vigencia 2022, con la coordinación y un equipo de trabajo interdisciplinario a cargo de la implementación de la dimensión y la política de Dimensión de Gestión del Conocimiento y la Innovación para el desarrollo de cada una de sus cuatro fases de acuerdo con los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP. Se realizó la atención y respuesta a Auditoría No. 39 de Evaluación a las Políticas de Desempeño Institucional: 1. Gestión Estratégica del Talento Humano, 2. Integridad y 3. Gestión del Conocimiento y la Innovación, una vez presentadas las evidencias solicitadas por el equipo auditor teniendo como resultado de la auditoría 25 conformidades de 27 criterios evaluados. Siendo los dos pendientes con interacción con otros organismos. Se dio inicio a la documentación y modelación del subproceso de Gestión del Conocimiento y la innovación para ser presentado como proceso, se ha desarrollado teniendo en cuenta la estructura, el manual de implementación, los criterios diferenciales, productos y la interacción con otros organismos como parte de las responsabilidades del Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional - DADII en la implementación de GESCO+I y fue presentado para su aprobación. Se realizó la socialización de los lineamientos para la identificar los riesgos de fuga de capital intelectual y los controles para mitigar su materialización en los procesos. Se efectuó el acompañamiento a través de una capacitación general, al igual que talleres individualizados orientados a los organismos para resolver inquietudes sobre el ejercicio de identificación de riesgos de fuga de capital intelectual y sus controles respectivos. Desarrollo de Alianzas y asistencia técnica con Veeduría Distrital de Bogotá entidad líder en el desarrollo de la dimensión, Gobernación de Boyacá, Alcaldía de Pereira, Alcaldía de Medellín, Alcaldía de Bucaramanga, ESAP, MINCIENCIAS. Se realizó el lanzamiento del Banco de Experiencias, enfocado en resaltar la vida y obra de los servidores públicos que llevan largo tiempo de servicio y están próximos al retiro o que acaban de hacerlo que contó con el reconocimiento al primer grupo de 16 servidores públicos, resaltando la vida y obra. jornada se presentarán videos con entrevistas donde cuentan las vivencias ocurridas en sus años de servicio, en la Administración Distrital. Este registro quedó preservado en una ficha técnica y audiovisual en la página de Gestión del Conocimiento dentro de la instancia web del Departamento de Desarrollo e Innovación Institucional. Se logró la certificación de 124 funcionarios en el diplomado Introducción a la Innovación Pública, de la Alcaldía de Santiago de Cali Distrito Especial en convenio y gestiones con la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP). Se recibió asesoría y apoyo metodológico por parte del Departamento Administrativo de la Función Pública, para la implementación de la dimensión en la Alcaldía de Cali, en diferentes temáticas, estableciendo un acompañamiento para su desarrollo y seguimiento en temas de buenas prácticas, conocimiento tácito y explícito, fuga de capital intelectual y premio alta gerencia, entre otras. Se ha realizado reuniones y actualización de las matrices de redes de conocimiento, aliados estratégicos y grupos de investigación de los siguientes organismos: Secretaría de Seguridad y Justicia, Secretaría de Desarrollo Económico, Secretaría de Cultura, Secretaría de Turismo, Secretaría de Desarrollo Territorial y Participación Ciudadana, Secretaría de Infraestructura, Secretaría de Deporte y Recreación, Secretaría de

 <p>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL</p>	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Seguimiento y Evaluación
		Informe de Gestión


Actividad	Observación
	<p>Vivienda Social y Hábitat; y de los subprocesos de Trámites y Servicios, Seguridad Social, Gestión y Desarrollo.</p> <ul style="list-style-type: none"> Se adelantó reuniones con 17 observatorios institucionales: Observatorio Inmobiliario Catastral y de Hacienda Municipal del Departamento Administrativo de Hacienda Municipal, Observatorio de Turismo de la Secretaría de Turismo, Observatorio de Paz y Cultura Ciudadana - secretaria de Paz y Cultura Ciudadana, con el fin de conocer su funcionamiento estructura y plan de trabajo. Se han adelantado dos reuniones con la secretaria de educación con el fin de establecer el plan de trabajo y se solicitó un líder de implementación en el organismo con el fin de adelantar el plan de desarrollo de la dimensión. Se realizaron 2 reuniones con la oficina de transparencia para aunar esfuerzos con el trabajo de alineación con los observatorios, ya que ellos han liderado reuniones con ellos y una mesa de trabajo conjunta. Se realizó reunión con la Alcaldía de Bucaramanga con el fin de compartir experiencias en la implementación de la gestión del conocimiento en las dos entidades y compartir acciones para la implementación de la dimensión. Se realizó reunión con la secretaria del deporte y la recreación para apoyarlos en la implementación de la dimensión y establecer lineamientos en el desarrollo de presentación de buenas prácticas en el premio de alta gerencia. Mediante circular SGETH-CIRCULAR No 4137.040.22.2.1020.001332 se brindó lineamientos sobre lineamientos para convocatoria del premio nacional de alta gerencia del departamento administrativo de la función pública de la Alcaldía del Distrito de Santiago de Cali. Se adelanta la documentación y modelación del subproceso de gestión del conocimiento y la innovación como proceso, que se ha desarrollado teniendo en cuenta la estructura, el manual de implementación, los criterios diferenciales, productos y la interacción con otros organismos como parte de las responsabilidades del DADII en la implementación de GESCO+I. Se realizó sensibilización y capacitación en Riesgo de Fuga de Capital Intelectual a través de Taller con cada uno de los 26 organismos de la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali. Se presentó ante el Departamento administrativo de Gestión Jurídica el Decreto de adopción lineamiento técnico Gestión del Conocimiento y la Innovación – GESCO y Decreto Comité Técnico de Gestión del Conocimiento y la Innovación que se encuentran en etapa firmas y vistos buenos VoBo respectivos para continuar con su proceso de aprobación y sanción. Se contó para la vigencia 2022, con la coordinación y un equipo de trabajo interdisciplinario a cargo de la implementación de la dimensión y la política de Dimensión de Gestión del Conocimiento y la Innovación para el desarrollo de cada una de sus cuatro fases de acuerdo con los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP. Se realizaron 500 reuniones documentadas de diferentes temáticas para la implementación de la dimensión y la política GESCO. Se realizaron 117 reuniones de asistencia técnica para el levantamiento de conocimiento tácito y explícito y riesgos de fuga de capital intelectual. Se realizó la atención y respuesta la Auditoría No. 39 de Evaluación a las Políticas de Desempeño Institucional: 1. Gestión Estratégica del Talento Humano, 2. Integridad y 3. Gestión del Conocimiento y la Innovación, una vez presentadas las evidencias solicitadas por el equipo auditor teniendo como resultado de la auditoría 25 conformidades de 27 criterios evaluados. Siendo los dos pendientes con interacción con otros organismos. Gestión del conocimiento participó como panelista en el Segundo Encuentro de MIPG - Modernización Institucional en el Marco de MIPG el 30 de Noviembre de 2022, donde se presentaron los avances logrados en la implementación de la sexta dimensión de MIPG: Gestión del Conocimiento y la Innovación
1.1.2 Desarrollar el eje de Generación y producción de la Gestión del Conocimiento y la Innovación.	<ul style="list-style-type: none"> Se realizó presentación, análisis y cierre de la primera fase de levantamiento de matrices de conocimiento tácito y explícito, dentro del plan de trabajo de implementación de la Gestión del Conocimiento en la Alcaldía Distrital de Cali con los 26 organismos y 39 procesos de la entidad. Se realizó validación de las matrices de conocimiento tácito y explícito y las institucionales de los 26 organismos y 39 procesos de la entidad. Se realizó la socialización de los lineamientos para la identificar los riesgos de fuga de capital intelectual y los controles para mitigar su materialización en los procesos. Se efectuó el acompañamiento a través de

 <p>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL</p>	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Seguimiento y Evaluación
		Informe de Gestión

Actividad	Observación
	<p>una capacitación general, al igual que talleres individualizados orientados a los organismos para resolver inquietudes sobre el ejercicio de identificación de riesgos de fuga de capital intelectual y sus controles respectivos.</p> <ul style="list-style-type: none"> Se entregó y socializó el documento metodológico Diagnóstico de Necesidades de Investigación en la Alcaldía de Santiago de Cali, distrito espacial, deportivo, cultural, turístico y empresarial y de servicios – fase I Se entregó y socializó el Documento metodológico: Diagnóstico de estado de analítica institucional en la Alcaldía de Santiago de Cali, distrito espacial, deportivo, cultural, turístico y empresarial y de servicios – fase I. Se entregó y socializó documento metodológico: caracterización de los observatorios constituidos en la Alcaldía de Santiago de Cali, distrito espacial, deportivo, cultural, turístico y empresarial y de servicios – fase I. Se recibió por parte del Departamento Administrativo de la Función Pública, la aprobación de la Buena práctica: Acompañamiento de Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO para el fortalecimiento de las postulaciones en convocatorias. - GESCO TE ACOMPAÑA, para ser publicada en el repositorio de buenas prácticas de la página del Departamento Administrativo de la Función Pública. Se dio apoyo para documentar la buena práctica Familias Unidas y Comprometidas - FUC de la casa de justicia de siloé, que hace parte de la secretaría de seguridad y justicia,
1.1.3 Desarrollar el eje de la Analítica Institucional en la entidad.	<ul style="list-style-type: none"> Se elaboró una herramienta diagnóstica para documentar las necesidades de analítica institucional para su aplicación institucional, insumo para generar un plan de trabajo en conjunto con el Departamento Administrativo de Planeación Municipal generación de competencias y brindar herramientas para sus diferentes estadios predictivo, analítico y prospectivo. Se entregó y socializó el Documento metodológico: Diagnóstico de estado de analítica institucional en la Alcaldía de Santiago de Cali, distrito espacial, deportivo, cultural, turístico y empresarial y de servicios – fase I. Sé participó desde la implementación de la fase de analítica institucional en diferentes sesiones del ejercicio de innovación digital para generar propuestas para el Modelo de Inteligencia Artificial para la Alcaldía de Cali. Se realizó entrega y socialización al equipo de trabajo de la implementación del lago de datos en DATIC, los diagnósticos de analítica institucional y caracterización de observatorios con el fin de realizar para la próxima vigencia un plan de trabajo articulado con los resultados obtenidos en ambos documentos. Se realizó por parte del Departamento Administrativo de Planeación la socialización del Sistema de Indicadores Sociales de Santiago de Cali a los funcionarios de la administración distrital con la coordinación, convocatoria y logística desde la implementación de la analítica institucional. Se realizó participación especial de gestión del conocimiento en el comité de gestión de la información y la estadística para entregar los resultados obtenidos de la caracterización de los observatorios de la entidad. Se realizó el acompañamiento desde gestión del conocimiento a las diferentes sesiones del Comité de Gestión de la información y la estadística donde se han entregado insumos a sus miembros sobre los lineamientos para la generación de información estadística realizados por el Departamento Administrativo de Planeación - DAP, evaluación de la calidad de indicadores, anonimización de bases de datos, socialización de operaciones estadísticas y entrega de guía metodológica de observatorios por parte del Departamento Administrativo de Planeación - DAP. Se adelantaron cinco capacitaciones en temas relacionados con analítica de datos, entre ellas: Analítica el poder de los Datos sesión 1 y 2 , BIGDATA Sesión 1 y 2, socialización del sistema de indicadores sociales, las cuales fueron desarrolladas a través de la Escuela INNOVA.
1.1.4 Desarrollar el eje de la Cultura de compartir y difundir de la gestión del conocimiento y la innovación	<ul style="list-style-type: none"> 1) Se han adelantado 16 sesiones de la escuela de gestión virtual del conocimiento - INNOVA, orientadas a generar competencias para sensibilizar sobre temas de innovación y conocimiento. Esta escuela tiene un cronograma de capacitaciones cada quince días en temas encaminados al fortalecimiento de las competencias alrededor de la dimensión de gestión del conocimiento, así como también el compartir experiencias exitosa desarrolladas al interior de la entidad, contando a la fecha con una asistencia de 854 funcionarios.

 <p>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL</p>	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Seguimiento y Evaluación
		Informe de Gestión

Actividad	Observación
	<p>2) Se realizó el lanzamiento del Banco de Experiencias con el fin preservar la memoria institucional de la entidad, donde fueron reconocidos 12 funcionarios por su labor y aporte al desarrollo organizacional de la Alcaldía de Cali. con el objetivo de establecer un legado de reconocimiento disponible en la página web para las futuras generaciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> 3) Se realizó entrega de tres (3) documento(s) metodológicos, son los siguientes: Diagnostico de Necesidades de Investigación, Diagnostico de Analítica Institucional. y caracterización de los observatorios constituidos en la Alcaldía de Santiago de Cali, distrito espacial, deportivo, cultural, turístico y empresarial y de servicios – fase I. Se han elaborado 26 veintiséis boletines de prensa que son los siguientes: Plan de trabajo 2022 y avances de implementación, diplomado de innovación en el sector público con la ESAP, Jefes de unidades de apoyo a la gestión reciben sensibilización en gestión del conocimiento, Alcaldía lanza escuela virtual del conocimiento “INNOVA” con taller de “SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN”, la escuela virtual del conocimiento “INNOVA” realiza talleres por lo menos cada 15 días en temas de “INNOVA” PRESENTA EL MODELO DE “CALINTELIGENTES. BIG DATA: EXPLOTACIÓN MASIVA DE DATOS E INTELIGENCIA ARTIFICIAL, IMPORTANCIA DE LA IMPLEMENTACIÓN DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN.” La subdirección de talento humano presenta avances y plan de acción de gestión del conocimiento para el 2022. DESARROLLO INSTITUCIONAL INICIA DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE ANALÍTICA INSTITUCIONAL EN LA ADMINISTRACIÓN, CIERRE DE MATRIZ CONOCIMIENTO TÁCITO Y EXPLÍCITO CON LOS 26 ORGANISMOS DE LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL DE SANTIAGO DE CALI, 22 - Escuela INNOVA - gestión del conocimiento en la región Pacífico y su aporte al sistema territorial, Taller colaborativo entre la oficina de transparencia y gestión del conocimiento, socialización de indicadores sociales de Santiago de Cali, Lanzamiento estrategia Banco de Experiencias, plataforma de Socialización de Avances gestión del conocimiento y la innovación, entre otros. Se han elaborado 16 piezas gráficas de invitación a las sesiones de escuela para su respectivo uso, en redes sociales, chat institucional GESCO y de comunicación, además la campaña de expectativa del lanzamiento donde se hicieron 9 piezas más. Se registró en la página de gestión del conocimiento el banco de experiencias que quedará preservado en archivo digital - video, como una fuente de aprendizaje que permite el intercambio de conocimiento entre los servidores públicos salientes y las nuevas generaciones. Se adelanta la divulgación de los diferentes eventos y actividades desarrolladas el grupo GESCO a través del uso de correos institucional masivos con la herramienta mailing a todos los interesados y adicionalmente se realizan las citaciones por google calendar para que todos los interesados tengan presenten los diferentes eventos. Se adelantó la presentación de la dimensión de gestión del conocimiento con el equipo GESCO, de los avances de la vigencia 2022 y retos del último trimestre del año, a la Directora del Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, Claudia Patricia Marroquín Cano, donde se presentó un informe de los principales adelantos y logros en el desarrollo de la estrategia de implementación, así como los retos en marcha.
1.1.5. Implementar el eje de herramientas de uso y apropiación de la gestión del conocimiento y la innovación.	<ul style="list-style-type: none"> Se estructuro y se viene desarrollando el plan piloto de trabajo establecido con 12 tareas hasta la vigencia 2022, teniendo en cuenta el modelo PHVA dándole propiedad y seguridad al piloto del Modelo de Transferencia de Conocimiento. Se seleccionó con todos los datos de la planta a los servidores de carrera administrativa según muestreo aleatorio simple con un tamaño de muestra proporcional a ese 10% teniendo en cuenta los diferentes criterios identificados con el fin de proponer varios escenarios para la aplicación de la prueba piloto del Modelo de transferencia del conocimiento. Se realizó un plan de choque de modelo de transferencia de conocimiento a 10 servidores públicos que se desvincularán en poco tiempo encaminado a optimizar el tiempo que resta para el retiro y transferir su conocimiento a otros servidores asignados por el jefe inmediato. Se logró la aprobación del primer decreto por el cual se adopta el lineamiento técnico del Departamento Administrativo de la Función Pública, para la implementación de la Dimensión y Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación en forma sistémica y transversal en la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali No. 4112.010.20.0930 de 2022 Se presentó ante el Departamento administrativo de Gestión Jurídica el Decreto de adopción de Comité Técnico de Gestión del Conocimiento y la Innovación que se encuentra en etapa de revisión y ajustes por

 <p>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL</p>	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Seguimiento y Evaluación
		Informe de Gestión

Actividad	Observación
	<p>parte del Departamento administrativo de Gestión Jurídica para continuar con su proceso de aprobación y sanción.</p> <ul style="list-style-type: none"> La página Web de la sexta dimensión de Gestión del Conocimiento y la Innovación continúa en el desarrollo de su tercera fase, cuenta con 8.710 consultas, el cual se encuentra alojado en la página web de la entidad en el siguiente enlace: https://www.cali.gov.co/desarrolloinstitucional/publicaciones/161861/gestion-del-conocimiento-y-la-innovacion/ Se cuenta con un Micrositio compuesto por repositorios de información y contenido con los avances de la dimensión de Gestión del conocimiento y la innovación, entre los cuales se encuentra temas como normatividad, repositorio de Buenas Prácticas y Lecciones Aprendidas, Banco de experiencias, indicadores de gestión y analítica de datos, que están publicados de manera gratuita, organizada y accesibles al público información recopilada, que se actualiza periódicamente Se adelanta la divulgación de los diferentes eventos y actividades desarrolladas el grupo Gestión del conocimiento y la Innovación - GESCO a través del uso de correos institucional masivos con la herramienta mailing a todos los interesados y adicionalmente se realizan las citaciones por google calendar para que todos los interesados tengan presenten los diferentes eventos.