



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2022

FECHA: Abril 25 de 2023

RESPONSABLES: Lilia Marleny Camargo Segura
Proceso de Gestión y Desarrollo Humano

Ángela María Herrera Calero
Sandra Sánchez Alvarado
Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación
de Desempeño Laboral.

CARGO: Profesional Especializado, Código 222 Grado 06
Profesional Universitario, Código 219 Grado 04
Profesional Universitario, Código 219 Grado 02

“La excelencia de un líder, se mide por la capacidad para
Transformar los problemas en oportunidades”
Peter Drucker.

La Ley 909 de 2004, dispone que los empleados que ejerzan funciones gerenciales en las entidades públicas, estén obligados a actuar con objetividad, transparencia y profesionalismo en el ejercicio de su cargo, y sujetos a un sistema de evaluación de la gestión que se establecerá reglamentariamente, mediante el Acuerdo de Gestión donde su desempeño deberá ser valorado de acuerdo con los principios de eficacia y eficiencia.

La evaluación de la gestión gerencial es un componente que nos permite identificar las fortalezas o aspectos a mejorar del gerente público, con la finalidad de incentivar la gestión eficiente. Esta evaluación se realizará con base en los resultados de los compromisos concertados en los Acuerdos de Gestión, que es el instrumento en el cual se concretan, controlan y evalúan los compromisos suscritos por el Gerente Público con su Superior Jerárquico, con fundamento en los planes, programas y proyectos de la entidad para la correspondiente vigencia.

El Acuerdo de Gestión debe estar muy ligado a la planeación institucional, tal como consta en el Decreto 1083 de 2015 en el Artículo 2.2.13.16 y debe pactarse para una vigencia anual que coincida con los períodos de programación y evaluación previstos en el ciclo de evaluación de la entidad, es por ello que los acuerdos de gestión del período 2022 fueron pactados con los objetivos institucionales del plan de desarrollo 2020-2024 denominado “Cali unida por la vida” aprobado en el mes de junio del 2020.

El Acuerdo de Gestión debe ser producto de un proceso concertado entre el Superior Jerárquico y cada Gerente Público, entendiendo la concertación como un espacio de intercambio de expectativas personales y organizacionales, sin que se vea afectada la facultad que tiene el nominador para decidir.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2022

Para que el Gerente Público y su Superior Jerárquico concierten y formalicen el Acuerdo de Gestión se prevé un plazo no mayor a cuatro (4) meses, contados a partir de la fecha de posesión del cargo.

Su evaluación debe realizarse en un plazo no mayor de tres (3) meses, contado a partir de la finalización de la vigencia del Acuerdo; sin embargo, es conveniente que este proceso se realice antes de que se surtan las evaluaciones del desempeño de los funcionarios de carrera, para que sirva de referente de las mismas.

El Departamento Administrativo de la Función Pública diseñó una metodología para concertar, hacer seguimiento y evaluar los Acuerdos de Gestión, la cual fue adoptada por la Administración Municipal, a través del Decreto No. 4112.010.20.0098 de febrero 24 de 2021.

Son Gerentes Públicos (Ley 909 de 2004), quienes desempeñan empleos públicos que conllevan el ejercicio de la responsabilidad directiva. Exceptúa la Ley mencionada, en el orden Nacional, a aquellos cuya nominación depende del Presidente de la República; y en el Orden Territorial, a los Secretarios de Despacho, Gerentes o directores de entidades descentralizadas, Rectores de Instituciones de Educación Superior diferente a entes universitarios autónomos, Período Fijo (Jefes de Control Interno - Ley 1474 de 2011, artículo 8) y los empleos que han sido considerados Alta Dirección Territorial.

Los empleos de naturaleza gerencial son de Libre Nombramiento y Remoción y comportan responsabilidad por gestión y por un conjunto de funciones cuyo ejercicio y resultados son posibles de ser medidos y evaluados. Al 31 de diciembre del 2022 existían 95 cargos de gerencia pública discriminados de la siguiente manera:

Tabla No. 1
Discriminación cargos Gerentes Públicos.

| Denominación del Cargo | Código | Grado | Total Cargos |
|--|--------|-------|--------------|
| Jefes de oficina | 006 | 06 | 4 |
| Jefes de oficina | 006 | 05 | 1 |
| Jefes de oficina | 006 | 04 | 15 |
| Jefes de oficina | 006 | 03 | 26 |
| Subsecretarios de Despacho | 045 | 05 | 31 |
| Subdirectores de Departamento Administrativo | 076 | 05 | 18 |
| Total | | | 95 |

Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral.



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2022

Al 31 de diciembre del año en 2022 se encontraban provistos 84 empleos y se presentaban 11 vacantes, distribuidos en los organismos de la siguiente manera:

Tabla No. 2
Cuadro Resumen Distribución de Gerentes Públicos por Organismos

| N. | Organismos | Empleos de Gerencia Pública | | |
|----|---|-----------------------------|------------|-----------|
| | | Creados | Provistos. | Vacantes |
| 1 | Departamento Administrativo de Contratación Pública | 3 | 3 | 0 |
| 2 | Departamento Administrativo de Desarrollo E Innovación Institucional | 3 | 2 | 1 |
| 3 | Departamento Administrativo de Gestión Del Medio Ambiente | 3 | 3 | 0 |
| 4 | Departamento Administrativo de Hacienda Municipal | 9 | 9 | 0 |
| 5 | Departamento Administrativo de Gestión Jurídica Pública | 2 | 2 | 0 |
| 6 | Departamento Administrativo de Planeación Municipal | 4 | 4 | 0 |
| 7 | Departamento Administrativo de Tecnologías De La Información Y Las Comunicaciones | 3 | 3 | 0 |
| 8 | Secretaría de Bienestar Social | 5 | 5 | 0 |
| 9 | Secretaría de Cultura | 3 | 3 | 0 |
| 10 | Secretaría de Desarrollo Económico | 2 | 2 | 0 |
| 11 | Secretaría de Desarrollo Territorial Y Participación Ciudadana | 26 | 17 | 9 |
| 12 | Secretaría de Educación Municipal | 4 | 4 | 0 |
| 13 | Secretaría de Gestión Del Riesgo De Emergencias Y Desastres | 2 | 2 | 0 |
| 14 | Secretaría de Gobierno | 4 | 3 | 1 |
| 15 | Secretaría de Infraestructura | 2 | 2 | 0 |
| 16 | Secretaría de Movilidad | 4 | 4 | 0 |
| 17 | Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana | 3 | 3 | 0 |
| 18 | Secretaría de Salud Pública | 3 | 3 | 0 |
| 19 | Secretaría de Seguridad y Justicia | 4 | 4 | 0 |
| 20 | Secretaría de Vivienda Social y Hábitat | 3 | 3 | 0 |
| 21 | Secretaría del Deporte y Recreación | 3 | 3 | 0 |
| | Total | 95 | 84 | 11 |

Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral.

Los empleos de gerencia pública ocupados al 31 de diciembre del 2022, por denominación del empleo se encuentran distribuidos entre Subsecretarios de despacho, Subdirectores de departamento administrativo y Jefes de oficina, conforme a la siguiente tabla:

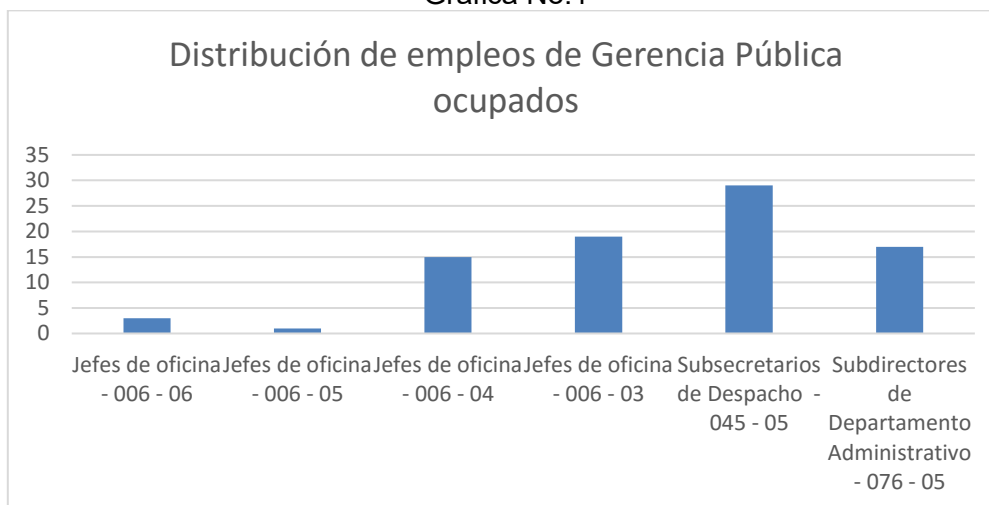
INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2022

Tabla No. 3
Distribución de Empleos Activos de Gerencia Pública

| Denominación del Cargo | Código | Grado | Total Cargos |
|--|--------|-------|--------------|
| Jefes de oficina | 006 | 06 | 3 |
| Jefes de oficina | 006 | 05 | 1 |
| Jefes de oficina | 006 | 04 | 15 |
| Jefes de oficina | 006 | 03 | 19 |
| Subsecretarios de Despacho | 045 | 05 | 29 |
| Subdirectores de Departamento Administrativo | 076 | 05 | 17 |
| Total | | | 84 |

Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral.

Grafica No.1



Durante la vigencia fiscal 2022, se presentaron las siguientes novedades en los cargos de Gerencia Pública provistos, se desvincularon quince (15) gerentes públicos:

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2022

Tabla No. 4
Novedades Administrativas Empleos de Gerencia Pública

| Concepto. | Evaluación Acuerdo de Gestión | |
|---|-------------------------------|-----------|
| | Presentada | Pendiente |
| Gerentes públicos que renunciaron al cargos con evaluación y nombrados en nivel directivo | 5 | 0 |
| Gerentes públicos Desvinculaciones con evaluación | 9 | 0 |
| Gerentes públicos Desvinculados y que no presentaron evaluación por cuanto renunciaron antes de realizar concertación | 1 | 0 |
| Total | 15 | 0 |

Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral.

En la siguiente tabla se relacionan los 85 gerentes públicos activos al 31 de Diciembre del año 2022:

Tabla No. 5

Distribución de Gerentes Públicos Activos discriminado por organismo y cargo.

| ORGANISMO | NOMBRE DEL GERENTE PÚBLICO | DENOMINACIÓN DEL EMPLEO | CÓDIGO | GRADO | DEPENDENCIA | Cantidad | % |
|--|--------------------------------------|--|--------|-------|--|----------|----|
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTRATACIÓN PÚBLICA | Julián Andrés López Moreno | Subdirector de Departamento Administrativo | 076 | 05 | Subdirección de Abastecimiento Estratégico | 3 | 4% |
| | Paola Andrea Riveros Rengifo | Subdirector De Departamento Administrativo | 076 | 05 | Subdirección de Gestión de Conocimiento e Innovación | | |
| | Tania Marcela Orozco Arango | Jefe De Oficina | 006 | 04 | Unidad de Apoyo a la Gestión | | |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL | Liz Mary Gutiérrez Rendón | Subdirector De Departamento Administrativo | 076 | 05 | Subdirección de Gestión Organizacional | 2 | 2% |
| | Diana Patricia Moreno Cetina | Subdirector De Departamento Administrativo | 076 | 05 | Subdirección De Trámites, Servicios y Gestión Documental | | |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO | Franklin Nepomuceno Castillo Sánchez | Subdirector De Departamento Administrativo | 076 | 05 | Subdirección Gestión De Calidad Ambiental | 3 | 4% |



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2022

| ORGANISMO | NOMBRE DEL GERENTE PÚBLICO | DENOMINACIÓN DEL EMPLEO | CÓDIGO | GRADO | DEPENDENCIA | Cantidad | % |
|---|----------------------------------|--|--------|-------|---|----------|-----|
| DE GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE | Oscar Willian Villani Romero | Subdirector De Departamento Administrativo | 076 | 05 | Subdirección Gestión Integral De Ecosistemas y UMATA | | |
| | Diego Carvajal Trujillo | Jefe De Oficina | 006 | 04 | Unidad De Apoyo A La Gestión | | |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN JURÍDICA PÚBLICA | Hugo Alejandro Jiménez Balcázar | Subdirector De Departamento Administrativo | 076 | 05 | Subdirección de Defensa Judicial y Prevención del Daño Antijurídico | 2 | 2% |
| | Manuel Francisco Arango Zambrano | Subdirector De Departamento Administrativo | 076 | 05 | Subdirección De Doctrina Y Asuntos Normativos | | |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE HACIENDA MUNICIPAL | Margarita Rosa Barrera Córdoba | Jefe De Oficina | 006 | 04 | Unidad de Apoyo a La Gestión | 9 | 11% |
| | Santiago Hung Duque | Subdirector De Departamento Administrativo | 076 | 05 | Subdirección de Tesorería Municipal | | |
| | William González Piedrahita | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Oficina Técnica Operativa de Cobro Persuasivo | | |
| | Claudia Lorena Muñoz Orozco | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Oficina Técnica Operativa de Cobro Coactivo | | |
| | Paula Andrea Loaiza Giraldo | Subdirector De Departamento Administrativo | 076 | 05 | Subdirección de Finanzas Públicas | | |
| | Diego Fernando López Cardona | Subdirector De Departamento Administrativo | 076 | 05 | Subdirección de Impuestos y Rentas Municipales | | |
| | Diana Ceneida Trejos Mena | Jefe De Oficina | 006 | 05 | Contaduría General | | |
| | Edwin Alberto Perea Serrano | Subdirector De Departamento Administrativo | 076 | 05 | Subdirección de Catastro Municipal | | |



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2022

| ORGANISMO | NOMBRE DEL GERENTE PÚBLICO | DENOMINACIÓN DEL EMPLEO | CÓDIGO | GRADO | DEPENDENCIA | Cantidad | % |
|---|---------------------------------|--|--------|-------|--|----------|----|
| | Edgar López Chaparro | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Oficina Técnica Operativa de Fiscalización y Determinación de Rentas | | |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN MUNICIPAL | Claudia Posso Gómez | Jefe De Oficina | 006 | 04 | Unidad de Apoyo a La Gestión | 4 | 5% |
| | Jean Paul Archer Bernal | Subdirector De Departamento Administrativo | 076 | 05 | Subdirección de Planificación del Territorio | | |
| | Jenny Viviana Montaña Hernández | Subdirector De Departamento Administrativo | 076 | 05 | Subdirección de Espacio Público y Ordenamiento Urbanístico | | |
| | Víctor Andrés Sandoval Ávila | Subdirector De Departamento Administrativo | 076 | 05 | Subdirección de Desarrollo Integral | | |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES | Roger González Pérez | Subdirector De Departamento Administrativo | 076 | 05 | Subdirección De Tecnología Digital | 3 | 4% |
| | Lina Marisol Romero Carrasco | Subdirector De Departamento Administrativo | 076 | 05 | Subdirección De Innovación Digital | | |
| | Ruby Magnolia Cerón Erazo | Jefe De Oficina | 006. | 04 | Unidad De Apoyo A La Gestión | | |
| SECRETARIA DE BIENESTAR SOCIAL | Mauricio Rivas Nieto | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría De Poblaciones y Etnias | 5 | 6% |
| | Diego Fernando Padilla Pescador | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría Atención Integral a Víctimas | | |
| | Ofir Muñoz Vásquez | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría Equidad de Genero | | |
| | Yuliet Celmira Rodríguez Angulo | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaria De La Primera Infancia | | |
| | Willian Ferney Ortiz Franco | Jefe De Oficina | 006 | 04 | Unidad de Apoyo a La Gestión | | |



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2022

| ORGANISMO | NOMBRE DEL GERENTE PÚBLICO | DENOMINACIÓN DEL EMPLEO | CÓDIGO | GRADO | DEPENDENCIA | Cantidad | % |
|--|--------------------------------|---------------------------|--------|-------|---|----------|-----|
| SECRETARÍA DE CULTURA | Leonardo Medina Patiño | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaria de Patrimonio, Bibliotecas e Infraestructura Cultural | 3 | 4% |
| | Diana Marcela Ledesma González | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría de Artes, Creación y Promoción Cultural | | |
| | Robert Andrey Madrigal Arce | Jefe De Oficina | 006 | 04 | Unidad de Apoyo a La Gestión | | |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONOMICO | Tatiana Zambrano Sánchez | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría de Cadenas de Valor | 2 | 2% |
| | Jarrinson Martínez Collazos | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaria de Servicios Productivos y Comercio Colaborativo | | |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y PARTICIPACIÓN | Milbia Ledy Montaña Narváez | Jefe De Oficina | 006 | 04 | Unidad de Apoyo a La Gestión | 17 | 20% |
| | María Del Carmen Rico Cuellar | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Centro de Atención Local Integrado 01 | | |
| | Horacio Enrique Garnica Silva | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Centro de Atención Local Integrado 02 | | |
| | Alfredo Vargas Rebolledo | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Centro de Atención Local Integrado 4 y 14 | | |
| | Mireya Salguero Zapata | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Centro de Atención Local Integrado 5 | | |
| | Roberto Portilla Caicedo | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Centro de Atención Local Integrado 6 | | |
| | Jairo William Domínguez Zúñiga | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Centro de Atención Local Integrado 8 | | |
| | Luis Fernando Ruiz Restrepo | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Centro de Atención Local Integrado 9 y 19 | | |
| | Raúl Montoya Montoya | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Centro de Atención Local Integrado 3 y 10 | | |
| | Jesús Antonio Díaz Hurtado | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Centro de Atención Local Integrado 11 y 13 | | |



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2022

| ORGANISMO | NOMBRE DEL GERENTE PÚBLICO | DENOMINACIÓN DEL EMPLEO | CÓDIGO | GRADO | DEPENDENCIA | Cantidad | % |
|---|-----------------------------------|---------------------------|--------|-------|---|----------|----|
| | Rose Mary Rodríguez Herrán | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Centro de Atención Local Integrado 12 y 15 | | |
| | Diego Barragán Rivera | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Centro de Atención Local Integrado 16 | | |
| | Jacqueline Galeano Vélez | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Centro de Atención Local Integrado 17 y 18 | | |
| | Luz Patricia Betancourt Ospina | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Centro de Atención Local Integrado 20 | | |
| | Luis Abelardo Monares Quiñones | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Centro de Atención Local Integrado 7 y 21 | | |
| | Gladys Cecilia Melo Muñoz | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Centro de Atención Local Integrado 22 | | |
| | Rigoberto Lasso Lasso | Jefe De Oficina | 006 | 03 | Centro de Atención Local Integrado Rural | | |
| SECRETARÍA DE EDUCACIÓN | Patricia Bedoya Alvarado | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría de Planeación Sectorial | 4 | 5% |
| | Mario Hernán Colorado Fernández | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría de Cobertura Educativa | | |
| | Janeth Valencia Benítez | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría Administrativa y Financiera | | |
| | Noralba García Moreno | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría de Calidad Educativa | | |
| SECRETARÍA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES | Oscar Antonio Orejuela Osorio | Subsecretario De Despacho | 045 | 5 | Subsecretaría Para el Conocimiento y Reducción del Riesgo | 2 | 2% |
| | Mónica Andrea Jiménez Valencia | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría para el Manejo de Desastres | | |
| SECRETARÍA DE GOBIERNO | Luz Marina Cuellar Salazar | Jefe De Oficina | 006 | 06 | Oficina de Comunicaciones | 3 | 4% |
| | Alfagma Emperatriz Sánchez Torres | Jefe De Oficina | 006 | 06 | Oficina de Transparencia | | |
| | Oscar Fernando Marmolejo Roldan | Jefe De Oficina | 006 | 06 | Oficina de Relaciones y Cooperación | | |



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2022

| ORGANISMO | NOMBRE DEL GERENTE PÚBLICO | DENOMINACIÓN DEL EMPLEO | CÓDIGO | GRADO | DEPENDENCIA | Cantidad | % |
|---------------------------------------|--------------------------------|---------------------------|--------|-------|--|----------|----|
| SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA | Eliana Martínez Tenorio | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría Infraestructura y Mantenimiento Vial | 2 | 2% |
| | Diego Fernando Pérez Duque | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría de Apoyo Técnico | | |
| SECRETARÍA DE MOVILIDAD | María Del Mar Solanilla Arango | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría Movilidad Sostenible y Seguridad Vial | 4 | 5% |
| | Edwing Alfredo Cándelo Cortes | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría Servicios de Movilidad | | |
| | Javier Arias Cerón | Jefe De Oficina | 006 | 04 | Unidad de Apoyo a La Gestión | | |
| | Andrés Quimbayo Rojas | Jefe De Oficina | 006 | 04 | Oficina de Contravenciones | | |
| SECRETARÍA DE PAZ Y CULTURA CIUDADANA | Yury Paola Molina Córdoba | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría de Prevención y Cultura Ciudadana | 3 | 4% |
| | Fernando Salazar Riveros | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría de Derechos Humanos y Construcción de Paz | | |
| | Vanessa Angulo Cortes | Jefe De Oficina | 006 | 04 | Unidad de Apoyo a La Gestión | | |
| SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA | Yanet Vélez Jaramillo | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría de Protección de Salud y Prestación De Servicios | 3 | 4% |
| | María Johanna Orozco | Jefe De Oficina | 006 | 04 | Unidad de Apoyo a La Gestión | | |
| | Doris Stella Tejeda Puentes | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría de Promoción, Prevención y Producción Social de la Salud | | |
| SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA | Guillermo Londoño Ricaurte | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría de Política de Seguridad | 4 | 5% |
| | Diego Ferney Sánchez Patiño | Jefe De Oficina | 006 | 04 | Unidad de Apoyo a La Gestión | | |



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2022

| ORGANISMO | NOMBRE DEL GERENTE PÚBLICO | DENOMINACIÓN DEL EMPLEO | CÓDIGO | GRADO | DEPENDENCIA | Cantidad | % |
|---|-----------------------------------|---------------------------|--------|-------|---|----------|------|
| | Cesar Augusto Lemos Posso | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría de Acceso a Servicios de Justicia | | |
| | José Heberth Calle Dávalos | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría de Inspección, Vigilancia y Control | | |
| SECRETARÍA DE VIVIENDA SOCIAL Y HABITAT | Junior Eduardo Lucio Cuellar | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría de Gestión de Suelo y Oferta de Vivienda | 3 | 4% |
| | Edgar Ramírez Delgado | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría de Mejoramiento Integral y Legalización | | |
| | Ingrid Catherine Rubiano Zamorano | Jefe De Oficina | 006 | 04 | Unidad de Apoyo a La Gestión | | |
| SECRETARÍA DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN | Joan Andrés Osorio Herrera | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría de Fomento | 3 | 4% |
| | Felipe Ignacio Dulcey Cuellar | Subsecretario De Despacho | 045 | 05 | Subsecretaría de Infraestructura Deportiva y Recreativa | | |
| | JHON JAIRO HENAO GRAJALES | JEFE DE OFICINA | 006 | 04 | Unidad de Apoyo a la Gestión | | |
| TOTAL | | | | | | 84 | 100% |

Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral.

FORMALIZACION Y AJUSTE DE COMPROMISOS ACUERDOS DE GESTION

El 97% de los Gerentes Públicos presentaron y formalizaron acuerdos de gestión, armonizados con el plan de desarrollo Cali unidos por la Vida que equivale a 84 servidores públicos y 4 servidores públicos no presentó formalización por cuanto se posesión en el último trimestre del año, que equivale al 3% restante.

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2022

Tabla No 6.
Formalización Acuerdos de Gestión.

| Concepto. | Cantidad. | Porcentaje |
|--|-----------|-------------|
| Gerentes Públicos con acuerdos formalizados | 80 | 95% |
| No aplica por ingreso el último cuatrimestre | 4 | 5% |
| TOTAL | 84 | 100% |

Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral.

SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACION DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN

Con respecto a la presentación del seguimiento semestral de los acuerdos gerenciales, se observa que fueron presentados setenta y tres (73) Formatos de Seguimientos y Retroalimentación, once (11) no estaban obligados por cuanto ingresaron el segundo semestre y/o no concertaron porque ingresaron el último cuatrimestre y once (11) eran empleos vacantes. De los presentados el 100% se encuentran publicados en la página de la Alcaldía en el siguiente link: https://www.cali.gov.co/desarrolloinstitucional/publicaciones/45712/evaluacin_del_desempeo_laboral/genPagdoc4149=11&genPagdoc4210=4

Tabla No 7.
Seguimiento y Retroalimentación de los Acuerdos de Gestión

| Concepto | Total | % |
|--|-----------|-------------|
| Gerentes Públicos que presentaron Seguimiento y Retroalimentación | 73 | 77% |
| Gerentes públicos que no están obligados a presentar seguimiento por que ingresaron en el segundo semestre | 11 | 11,5% |
| Vacantes | 11 | 11,5% |
| Total cargos de gerencia pública | 95 | 100% |

EVALUACION DEFINITIVA Y PLAN DE MEJORAMIENTO

Al 31 de diciembre del 2022, en la Evaluación Definitiva, se observa que 80 Gerentes Públicos presentaron debidamente la Evaluación del Acuerdo de Gestión, de los cuales el 100% se encuentran publicados en el siguiente link: https://www.cali.gov.co/desarrolloinstitucional/publicaciones/45712/evaluacin_del_desempeo_laboral/genPagdoc4149=12&genPagdoc4210=1&genPagdoc3534=1&genPagdoc4218=9&genPagdoc4209=11., cuatro (4) gerentes públicos no están obligados a presentar evaluación por que ingresaron en el último cuatrimestre y once (11) empleos estaban vacantes, teniendo en cuenta que ninguno Gerente Público obtuvo una calificación inferior o igual al 75% no existen planes de mejoramiento para la vigencia 2022.

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2022

Tabla No. 8
Cuadro resumen de evaluación definitiva

| Concepto | Total | % |
|--|-----------|-------------|
| Gerentes Públicos con Evaluación Definitiva | 80 | 84% |
| Gerentes Público no obligado a evaluación definitiva | 4 | 4% |
| Vacantes cargos de gerencia pública. | 11 | 12% |
| Total | 95 | 100% |

Con respecto al nivel de calificación obtenido en el período 2022, se observa que de la evaluación definitiva de los Acuerdos de Gestión entregados el 42% de los gerentes públicos se encuentran en el Nivel Sobresaliente, es decir que cumplieron al 100% con sus compromisos gerencias, lo que les permitió acceder al factor adicional que los ubica en este nivel, el 42% se encuentran en el nivel Satisfactorio, el 4% en el nivel suficiente, el 3% no presento evaluación dado que ingresaron en el último trimestre del año y el 8% de los empleos se encontraban vacantes.

Tabla No.9
Niveles de calificación de Acuerdos de Gestión

| NIVELES DE CALIFICACIÓN - EVALUACIÓN A 31 DE DICIEMBRE DE 2022 | | | | |
|---|--------------------|---------------------|-----------|-------------|
| Niveles de Calificación | Entregada oportuna | Entrega no oportuna | Total | % |
| Sobresaliente: 101% al 105% | 29 | 2 | 31 | 39% |
| Satisfactorio: 90% al 100% | 42 | 6 | 48 | 60% |
| Suficiente: 76% al 89% | 1 | 0 | 1 | 1% |
| Por Debajo Del 75% - Plan De Mejoramiento | 0 | 0 | 0 | 0% |
| Total de Acuerdos de Gestión entregados | 72 | 8 | 80 | 100% |
| No aplica ingreso el último trimestre | | | 4 | |
| vacantes | | | 11 | |
| Total de empleos de gerencia pública | | | 95 | |

De los 80 Gerentes Públicos 45 concertaron factor adicional y 31 de ellos lo calificaron en la fase de evaluación, lo que representan que el 39% de los gerentes públicos accedieron al nivel Sobresaliente, así mismo se observa que del total de gerente públicos asignados a esos organismos el 60% se encuentran en el nivel satisfactorio y el 1% en el nivel



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2022

suficiente. A continuación, se discriminan los datos de los gerentes públicos que alcanzaron el nivel sobresaliente y los organismos donde están vinculados:

Tabla No. 10
Distribución por organismo de los Gerentes Públicos Nivel Sobresaliente

| Organismo | # de Cargos de Gerencia Pública | # de Gerentes Públicos en Nivel Sobresaliente | Entrega Oportuna | Nombre del Gerente Público | Denominación del Empleo | Calificación |
|---|---------------------------------|---|------------------|--------------------------------|--|--------------|
| Departamento Administrativo de Contratación Pública | 3 | 3 | SI | Julián Andrés López Moreno | Subdirector de Departamento Administrativo | 105% |
| | | | SI | Paola Andrea Riveros Rengifo | Subdirector De Departamento Administrativo | 105% |
| | | | SI | Tania Marcela Orozco Arango | Jefe De Oficina | 105% |
| Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional | 3 | 2 | SI | Liz Mary Gutiérrez Rendón | Subdirector De Departamento Administrativo | 105% |
| | | | SI | Diana Patricia Moreno Cetina | Subdirector De Departamento Administrativo | 105% |
| Departamento Administrativo de Hacienda Municipal | 9 | 4 | SI | Margarita Rosa Barrera Córdoba | Jefe De Oficina | 105% |
| | | | SI | Paula Andrea Loaiza Giraldo | Subdirector De Departamento Administrativo | 105% |
| | | | SI | Diego Fernando López Cardona | Subdirector De Departamento Administrativo | 105% |
| | | | SI | Diana Ceneida Trejos Mena | Jefe De Oficina | 105% |
| Departamento Administrativo De Planeación Municipal | 4 | 1 | SI | Víctor Andrés Sandoval Ávila | Subdirector De Departamento Administrativo | 105% |
| Departamento Administrativo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones | 3 | 3 | SI | Roger González Pérez | Subdirector De Departamento Administrativo | 105% |
| | | | SI | Lina Marisol Romero Carrasco | Subdirector De Departamento Administrativo | 105% |
| | | | SI | Ruby Magnolia Cerón Erazo | Jefe De Oficina | 105% |
| Secretaría De Bienestar Social | 5 | 2 | SI | Mauricio Rivas Nieto | Subsecretario De Despacho | 105% |
| | | | SI | Willian Ferney Ortiz Franco | Jefe De Oficina | 105% |
| Secretaría de Desarrollo Territorial y Participación | 17 | 2 | SI | Milbia Ledy Montaña Narváez | Jefe De Oficina | 105% |
| | | | SI | Horacio Enrique Garnica Silva | Jefe De Oficina | 105% |
| Secretaría de Educación | 4 | 2 | SI | Janeth Valencia Benítez | Subsecretario De Despacho | 105% |
| | | | SI | Noralba García Moreno | Subsecretario De Despacho | 105% |
| Secretaría de Gestión del Riesgo de Emergencias y Desastres | 2 | 1 | SI | Oscar Antonio Orejuela Osorio | Subsecretario De Despacho | 104% |
| Secretaría de Gobierno | 3 | 1 | SI | Luz Marina Cuellar Salazar | Jefe De Oficina | 105% |
| Secretaría de Infraestructura | 2 | 1 | SI | Eliana Martínez Tenorio | Subsecretario De Despacho | 103% |
| Secretaría de Movilidad | 4 | 2 | NO | Edwing Alfredo Cándelo Cortes | Subsecretario De Despacho | 102% |
| | | | NO | Javier Arias Cerón | Jefe De Oficina | 104% |
| Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana | 3 | 1 | SI | Yury Paola Molina Córdoba | Subsecretario De Despacho | 105% |



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2022

| Organismo | # de Cargos de Gerencia Pública | # de Gerentes Públicos en Nivel Sobresaliente | Entrega Oportuna | Nombre del Gerente Público | Denominación del Empleo | Calificación |
|---|---------------------------------|---|------------------|-----------------------------------|---------------------------|--------------|
| Secretaría de Salud Pública | 3 | 2 | SI | Yanet Vélez Jaramillo | Subsecretario De Despacho | 105% |
| | | | SI | María Johanna Orozco | Jefe De Oficina | 105% |
| Secretaría de Seguridad y Justicia | 4 | 1 | SI | Diego Ferney Sánchez Patiño | Jefe De Oficina | 104% |
| Secretaría De Vivienda Social y Hábitat | 3 | 1 | NO | Ingrid Catherine Rubiano Zamorano | Jefe De Oficina | 105% |
| Secretaría del Deporte y la Recreación | 3 | 2 | SI | Felipe Ignacio Dulcey Cuellar | Subsecretario De Despacho | 105% |
| | | | SI | Jhon Jairo Henao Grajales | Jefe De Oficina | 105% |

EVALUACIÓN DEFINITIVA POR CAMBIO DE SUPERIOR JERARQUICO

Teniendo en cuenta que durante la vigencia 2022, se presentaron cambios de Secretarios de Despacho, Directores de Departamento Administrativo o Subdirectores de Departamento Administrativo que son Superiores Jerárquicos de Gerentes Públicos, se hizo necesario que los superiores salientes realizaran la evaluación de los Acuerdos de Gestión de los Gerentes públicos a su cargo, quedando el 100% evaluados, así:

Tabla No. 11

Organismos y Gerentes Públicos con cambio de Superior Jerárquico en la vigencia 2022

| Organismo | Nombre del Superior Jerárquico Saliente | Fecha de desvinculación del superior | Nombre del Gerente Público | Calificación |
|---|---|--------------------------------------|--------------------------------|--------------|
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTRATACIÓN PÚBLICA | NHORA YANET MONDRAGON | 23/02/2022 | JULIAN ANDRES LOPEZ MORENO | 40% |
| | | | PAOLA ANDREA RIVEROS RENGIFO | 40% |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE HACIENDA MUNICIPAL | FULVIO LEONARDO SOTO RUBIANO | 20/11/2022 | MARGARITA ROSA BARRERA CORDOBA | 94% |
| | | | SANTIAGO HUNG DUQUE | 98% |
| | | | PAULA ANDREA LOAIZA GIRALDO | 93% |
| | | | DIEGO FERNANDO LOPEZ CARDONA | 97% |
| | | | DIANA CENEIDA TREJOS MENA | 88% |
| | | | EDWIN ALBERTO PEREA SERRANO | 98% |
| DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN MUNICIPAL | ROY ALEJANDRO BARRERAS CORTES | 24/10/2022 | CLAUDIA POSSO GOMEZ | 90% |
| | | | JEAN PAUL ARCHER BERNAL | 83% |
| | | | VÍCTOR ANDRÉS SANDOVAL ÁVILA | 84% |
| SECRETARÍA DE CULTURA | RONALD GIOVANNY MAYORGA SANCHEZ | 02/12/2022 | LEONARDO MEDINA PATIÑO | 96% |
| | | | DIANA MARCELA LEDESMA GONZALEZ | 96% |
| | | | ROBERT ANDREY MADRIGAL ARCE | 96% |



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2022

| Organismo | Nombre del Superior Jerárquico Saliente | Fecha de desvinculación del superior | Nombre del Gerente Público | Calificación |
|--|---|--------------------------------------|--------------------------------|--------------|
| SECRETARÍA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y PARTICIPACIÓN | JAMES JUNIOR AGUDELO AREVALO | 24/10/2022 | MILBIA LEDY MONTAÑO NARVAEZ | 92% |
| | | | MARIA DEL CARMEN RICO CUELLAR | 94% |
| | | | HORACIO ENRIQUE GARNICA SILVA | 94% |
| | | | ALFREDO VARGAS REBOLLEDO | 94% |
| | | | MIREYA SALGUERO ZAPATA | 94% |
| | | | ROBERTO PORTILLA CAICEDO | 94% |
| | | | JAIRO WILLIAM DOMINGUEZ ZUNIGA | 94% |
| | | | LUIS FERNANDO RUIZ RESTREPO | 94% |
| | | | RAUL MONTOYA MONTOYA | 94% |
| | | | JESUS ANTONIO DIAZ HURTADO | 94% |
| | | | ROSE MARY RODRIGUEZ HERRAN | 94% |
| | | | DIEGO BARRAGAN RIVERA | 94% |
| | | | JACQUELINE GALEANO VELEZ | 94% |
| | | | LUZ PATRICIA BETANCOURT OSPINA | 94% |
| | | | LUIS ABELARDO MONARES QUINONES | 94% |
| | | | GLADYS CECILIA MELO MUNOZ | 94% |
| | | | RIGOBERTO LASSO LASSO | 94% |
| SECRETARÍA DE PAZ Y CULTURA CIUDADANA | DANIS ANTONIO RENTERIA CHALA | 16/06/2022 | YURY PAOLA MOLINA CORDOBA | 52% |
| SECRETARÍA DE SALUD PUBLICA | MIYERLANDI TORRES AGREDO | 24/10/2022 | YANET VELEZ JARAMILLO | 90% |
| | | | MARIA JOHANNA OROZCO | 86% |
| | | | DORIS STELLA TEJEDA PUENTES | 0% |
| SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA | CARLOS JAVIER SOLER | 25/10/2022 | GUILLERMO LONDOÑO RICAURTE | 46% |
| | | | DIEGO FERNEY SANCHEZ PATIÑO | 48% |
| | | | CESAR AUGUSTO LEMOS POSSO | 33% |

AJUSTE A COMPROMISOS DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN

Durante la vigencia 2022 no se presentaron ajustes en los compromisos gerenciales de los Gerentes públicos de la entidad.

Elaboró y proyectó: Sandra Sánchez Alvarado-Profesional Universitario

Revisó y aprobó: Lilia Marleny Camargo Segura – Profesional Especializado

hpe

Angela María Herrera Calero – Profesional Universitario

hpe