IMPLEMENTACIÓN DIMENSIÓN Y POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO
proyecto DESARROLLO DE UN SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA GESTIÓN DEL
CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN EN LA ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI, con BP-
26002719

INFORME DE GESTIÓN JULIO DE 2021

Se ha adelantado las siguientes acciones por gestión:

En cuanto a la implementación de la dimensión y la política de Gestión del Conocimiento y la Innovación, se tiene un autodiagnóstico y un plan de trabajo formulado para la vigencia vigencia y se está en su implementación, de acuerdo con la fase de planeación de las mismas.

Se ha avanzado en el análisis de un actualizado de la herramienta diagnóstico para ser implementado en todos los organismos, para ello se adelantó una revisión de los criterios diferenciales de acuerdo con la evaluación de la Auditoría No. 50. Gestión del Conocimiento y la Innovación MIPG, del Departamento Administrativo de Control Interno y se realizó su ajuste respectivo en las acciones de cumplimiento.

Se tiene diseñada una circular para la identificación de las bases de datos existentes, de acuerdo con el eje, primer paso para el desarrollo de la analítica institucional.

Se viene recibiendo asesoría y apoyo metodológico por parte de la gobernación del valle del cauca y el Departamento Administrativo de la Función Pública, para la implementación de la dimensión en la Alcaldía de Cali, estableciendo con esta un acompañamiento para su desarrollo y seguimiento, así como capacitación metodológica por parte de la ESAP Valle.

Se ha adelantado reunión con la secretaria de educación para una propuesta de ajuste formato de transferencia de conocimiento. Se adelantó presentación de la dimensión de gestión del conocimiento con sus objetivos dentro del sistema de gestión de la calidad ISO 9001-2015. Se adelantó reunión con el subproceso de planeación del talento humano para presentar el plan de trabajo y orientación sobre cómo se trabajarán los repositorios de conocimiento en la instancia de la dimensión en la página web.

Se tiene implementada la instancia de la dimensión y la política de gestión del conocimiento y la innovación en la dirección <https://www.cali.gov.co/desarrolloinstitucional/publicaciones/161861/gestion-del-conocimiento-y-la-innovacion/> con sus cuatro componentes y se avanza en su desarrollo para el segundo semestre, como principal herramienta de uso y apropiación.

Se han identificado una serie de buenas prácticas en el desarrollo de iniciativas de la organización en diferentes temáticas de desarrollo institucional y de impacto en los grupos de valor, que se colocaran en la herramienta de divulgación de la página web, para su consulta y conocimiento por parte de los funcionarios y disponibles para la ciudadanía.

Se está diseñando la estrategia y se hará un lanzamiento de la instancia de gestión del conocimiento y la innovación para fomentar su uso y el intercambio de información dentro del eje de la cultura del Compartir y difundir la gestión del conocimiento y la innovación.

Actividades proyectadas pendientes de la contratación de personal de apoyo de acuerdo con el proyecto DESARROLLO DE UN SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN EN LA ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI, con BP-26002719

Construcción (3) documentos diagnósticos y metodológicos:

1. Diagnostico Producción de conocimiento (TACITO-EXPLICITO-MAPAS DE CONOCIMIENTO-MAPAS DE RIESGOS DE FUGA DEL CONOCIMIENTO-METODOLOGIA TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO), en los procesos de la Alcaldía.
2. Diagnóstico de la producción de datos (Analítica institucional) en los procesos de la Alcaldía.
3. Diagnóstico de las herramientas de uso y apropiación de datos y de conocimiento en los procesos de la Alcaldía.

Retos en este semestre:

- Desarrollo pleno de la instancia de la dimensión y la política de gestión del conocimiento y la innovación
- Creación de liga de gestores de conocimiento (Calidad-jefe de oficina-gestor GESCO).
- Uso de drive como repositorios de conocimiento y enlaces a las fuentes de datos en la página WEB.
- Carpetas del drive con experiencia exitosas. Experiencias de 4 Años para listar
- Carpeta con experiencias exitosas y biblioteca de gestión del conocimiento.
- Carpeta con normatividad y lineamientos del talento humano.