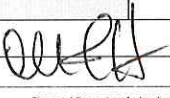


SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS										SECRETARÍA DE GOBIERNO		SECRETARÍA DE TRANSPARENCIA		SECRETARÍA DE GOBIERNO		SECRETARÍA DE TRANSPARENCIA		
CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES										SECRETARÍA DE GOBIERNO		SECRETARÍA DE TRANSPARENCIA		SECRETARÍA DE GOBIERNO		SECRETARÍA DE TRANSPARENCIA		
DATOS EVALUADO (Gerente Público)																		
Período de Evaluación de Acuerdo de Gestión		Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Nombre Completo	Alcance/Entidad/Área	Documento de Identidad	Nivel Jerárquico	Dependencia o Área Funcional	Código	Grado			
1		1	1	2021	al	31	12	2021	Denominación del Empleado	JEFE DE OFICINA	31932165	Directivo		000		06		
DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO																		
Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión		Día	Mes	Año	Nombre Completo	Alcance/Entidad/Área	Documento de Identidad	Nivel Jerárquico	Dependencia o Área Funcional	Código	Grado							
30		7		2021	Denominación del Empleado	SECRETARÍA DE TRANSPARENCIA	SECRETARÍA DE TRANSPARENCIA	SECRETARÍA DE TRANSPARENCIA	SECRETARÍA DE TRANSPARENCIA	SECRETARÍA DE TRANSPARENCIA	SECRETARÍA DE TRANSPARENCIA	SECRETARÍA DE TRANSPARENCIA						
CONCERTACIÓN																		
X																		
SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN																		
X																		
EVALUACIÓN																		
AJUSTE A COMPROMISOS																		
X																		
Seguimiento																		
Evaluación																		
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin del mes/año	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación			
1	Dimensión 5.4 Cali, Gobierno Incuyente. Línea estratégica 5.4.2 Gobierno Incuyente. Programa 5.4.2.001 Fortalecimiento Institucional	Materializar el pacto transversal de lucha contra la corrupción del Plan Estatal de Desarrollo. Estrategia en la línea de gobernanza activa para la evaluación en temas de transparencia y lucha contra la corrupción, en el marco del diálogo, la co-creación y el intercambio de ideas.	2 ejercicios de co-creación de gobernanza pública	1-1-2021 a 31-12-2021	Consolidar una estrategia de gobierno abierto desde su enfoque transversal, a partir de la interacción y creación entre administración con los ciudadanos, miembros en el territorio para la co-creación de estrategias. Evaluar y establecer recomendaciones y experiencias a los organismos de la administración central para la consolidación de la transparencia y el acceso a información como estrategia para generar una gestión.	30%	10%	30%	Se avanzó un 20% adicional en materia de construcción del documento de estrategia de gobierno abierto, teniendo en cuenta los insumos del ejercicio de co-creación realizado y la gestión e articulación realizada con diferentes instancias internas de la administración y externas como el programa Juntos por Transparencia de USAID y la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República.	50%		30%	9%	Se realizó un (2) ejercicio de co-creación para la consolidación de la transparencia y el acceso a la información pública a través de circular con Rad 2021/11/05/0004224 y Rad 2021/11/04/0000114. Se realizó un (1) ejercicio de co-creación en articulación con DADIC, con el propósito de fortalecer recomendaciones ciudadanas para la apertura de información con valor público.	<a href="https://drive.google.com/verificar?link=4311m2ZmF4HecinTZMypPv8Rupj-cnaing">https://drive.google.com/verificar?link=4311m2ZmF4HecinTZMypPv8Rupj-cnaing</a>			
2	Dimensión 5.4 Cali, Gobierno Incuyente. Línea estratégica 5.4.2 Gobierno Incuyente. Programa 5.4.2.001 Fortalecimiento Institucional	Módulo pedagógico, más allá de la instrumentación para la capacitación de servidores públicos y ciudadanos, en temas de acceso a información pública e integridad como herramientas para la lucha contra la corrupción.	2 modelos de formación pedagógica implementados	1-1-2021 a 31-12-2021	Desarrollar e implementar un módulo de formación pedagógica en materia de Acceso a la Información Pública, Ley de Transparencia y Datos Abiertos. Desarrollar e implementar un módulo pedagógico de ruta de integridad en el que se fortalezca el diálogo de saberes y experiencias en lo público. Desarrollar los insumos para la formulación de la Escuela virtual para el voto y la modificación datos abiertos como espacio de interacción y formación. Generar afiches de seguimiento que den cuenta del impacto transformador de los organismos desde su participación en los procesos de formación.	15%	10%	10%		50%		10%	2%	Se ha avanzado en la construcción de contenidos formativos para servidores públicos especialmente en ley de transparencia y acceso a la información pública, datos abiertos y ruta de integridad.	<a href="https://drive.google.com/verificar?link=4311m2ZmF4HecinTZMypPv8Rupj-cnaing">https://drive.google.com/verificar?link=4311m2ZmF4HecinTZMypPv8Rupj-cnaing</a>			
3	Dimensión 5.4 Cali, Gobierno Incuyente. Línea estratégica 5.4.2 Gobierno Incuyente. Programa 5.4.2.001 Fortalecimiento Institucional	Garantizar un ejercicio de transparencia activa, que permita aperturar y transparentar la gestión pública, desde una dimensión social.	5 conjuntos de datos de valor público publicados en el portal de datos de la administración en materia de datos abiertos	1-1-2021 a 31-12-2021	Desarrollar e implementar una estrategia de comunicación con el propósito de divulgar el canal de denuncia sobre hechos de corrupción tanto para ciudadanos como para servidores públicos y corporativos. Publicar conjuntos de datos que generen valor público en el portal de datos abiertos "datos en go" de conformidad con las metas establecidas en el plan de trabajo de esta secretaría y los lineamientos y ordenamientos. Información publicada en el portal de transparencia que cumpla con los criterios establecidos en la Ley 1712 de 2014 de facilitación a través de formatos en la posible medida, que permitan su uso y reutilización.	40%	10%	10%		50%		10%	4%	Como resultado de la estrategia implementada de apertura de información con valor público, y de manera articulada con los diferentes organismos, se han publicado y actualizado 471 conjuntos de datos, entre ellos: (a) conjuntos de datos de transacciones pronozas por la ciudadanía en materia de contratación pública y educación.	<a href="https://drive.google.com/verificar?link=4311m2ZmF4HecinTZMypPv8Rupj-cnaing">https://drive.google.com/verificar?link=4311m2ZmF4HecinTZMypPv8Rupj-cnaing</a>			

SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (GESTIÓN, SIO Y M&T)										MÉTODOS DE SEGUIMIENTO					
CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES										Método		Frecuencia			
DATOS EVALUADO (Gerente Público)										Método		Frecuencia			
Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Nombre Completo	Apellido Paterno y Materno	Documento de Identidad	Nivel Jerárquico	Dependencia o Área Funcional	Código	Grado	Grado
	1	1	2021	al	31	12	2021	Denominación del Empleado							
Datos del Superior Jerárquico Nombre Completo: <b>Alfredo Emperatriz Sánchez Torres</b> Documento de Identidad: <b>31832185</b> Nivel Jerárquico: <b>Directivo</b> Dependencia o Área Funcional: <b>Secretaría de Gobierno - Oficina Asesora de Transparencia</b> Código: <b>005</b> Grado: <b>05</b>															
Datos del Superior Jerárquico Nombre Completo: <b>Nhora Yaneth Mondragón Ortiz</b> Documento de Identidad: <b>66971658</b> Nivel Jerárquico: <b>Directivo</b> Dependencia o Área Funcional: <b>Secretaría de Gobierno</b> Código: <b>020</b> Grado: <b>07</b>															
Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación o Evaluación de Acuerdo de Gestión Día: <b>30</b> Mes: <b>7</b> Año: <b>2021</b> Denominación del Empleado: <b>SECRETARÍA DE DESPACHO</b> Documento de Identidad: <b>66971658</b> Nivel Jerárquico: <b>Directivo</b> Dependencia o Área Funcional: <b>Secretaría de Gobierno</b> Código: <b>020</b> Grado: <b>07</b>															
CONCERTACIÓN <b>X</b> SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN <b>X</b> EVALUACIÓN <b>X</b> AJUSTE A COMPROMISOS <b>X</b>															
Concertación										Seguimiento				Evaluación	
Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin del mes/año	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
4	Operación 5.4.1.1, Gobierno Inteligente, Línea estratégica 5.4.2.2 Gobierno Inteligente, Programa 5.4.2.2.1 Fortalecimiento Institucional	Garantizar el cumplimiento efectivo de los compromisos a cargo de la Oficina Asesora de Transparencia y Anticorrupción, sobre asuntos y recepción de denuncias por presuntos hechos de corrupción.	1 documento con lineamientos emitido a los organismos de la administración en materia de estos asuntos.	1-1-2021 31-12-2021	Emitir lineamientos a los organismos de la administración en materia de cumplimiento de Ley de Transparencia. Emitir lineamientos a los organismos de la administración en materia de Leyes Abiertas. Coordinar con los organismos de control la conformación de un equipo de trabajo para el trámite y seguimiento sobre denuncias por hechos de corrupción. Integrar el canal de denuncias sobre presuntos hechos de corrupción de la entidad a la Red Institucional de Transparencia y Anticorrupción (RITA) de la Secretaría de Transparencia.	15%	10%	10%		50%		10%	2%	Se han promovido (2) lineamientos en materia de Leyes Abiertas a los organismos de la administración, acorde a lineamientos en la formulación de plan de trabajo sobre estos asuntos administrando el portal de estos asuntos de la entidad estos en línea y publicando conjuntamente de casos que generan valor público en el portal de estas "Notas del por lo". A través de circular con rad: 20214112040000784 y 20214112040000784.	https://drive.google.com/drive/folders/1F4M6L5gFC-K05E1KJ0T0L0M-0F6q1W4g?usp=sharing
5												0%	0%		
Total						100%						16%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)															
Firma del Supervisor Jerárquico 															
Firma del Gerente Público 