

# POSTULACIÓN EQUIPOS DE TRABAJO Plan Anual de Incentivos 2020

POSTULACIÓN EN LA CATEGORIA MEJOR EQUIPO DE TRABAJO. En ésta categoría, la participación se efectuará de la siguiente forma:

- a) Desde el 27 de octubre y a más tardar el 6 de noviembre de 2020, a través del sistema de Gestión Documental ORFEO, se debe remitir la correspondiente postulación de los programas institucionales desarrollados por el Equipo de Trabajo que fueron concluidos en la vigencia anterior o que tengan resultados tangibles antes de la fecha de cierre de postulación, ésta debe ser suscrita única y exclusivamente por el Secretario de Despacho, Director de Departamento ó Director Técnico del organismo.
- b) De acuerdo con el cronograma diseñado para el Plan Anual de Incentivos de la presente vigencia, los Equipos de Trabajo postulados que hayan cumplido con los parámetros establecidos en el formato de inscripción, serán evaluados por el Comité para la Gestión del Plan de Incentivos de la Administración Distrital del Municipio Santiago de Cali.
- c) La siguiente información se basa en lo dispuesto en el formato MATH02.06.04.18.P06.F02.

Correo \*

paola.quintana@cali.gov.co

---



**ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI**

POSTULACION AL PLAN ANUAL DE INCENTIVOS - CATEGORIA MEJOR EQUIPO DE TRABAJO

Organismo que postula el trabajo \*

Secretaría de Salud Pública

INTEGRACIÓN

Nombre del Trabajo o proyecto \*

Fortalecimiento en la atención integral en salud sexual y reproductiva de los adolescentes y jóvenes en el Municipio de Santiago de Cali, con ficha BP 01046505

Nombre del Líder del trabajo o proyecto \*

Paola Andrea Quintana Cuellar

Correo Electrónico \*

paola.quintana@cali.gov.co

Número de teléfono \*

3147493549

### Datos de los Integrantes del Equipo de Trabajo

Se entenderá por equipo de trabajo el grupo de personas que laboran en forma interdependiente y coordinada, aportando habilidades individuales requeridas para la consecución de un resultado concreto, en el cumplimiento de planes y objetivos institucionales. Los integrantes de los Equipos de Trabajo pueden ser Servidores Públicos de un mismo o de distintos organismos de la Alcaldía de Santiago de Cali. No podrán hacer parte de estos equipos las personas vinculadas mediante contrato de prestación de servicios.

Favor añadir como Imagen la Foto del equipo \*

IMG\_20201111\_...



### Integrantes del Equipo de Trabajo \*

El equipo puede estar integrado con miembros del mismo organismo o interdisciplinario siempre y cuando sean servidores públicos de Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción. No se aceptan participación de prestadores de servicio o contratistas.(el archivo debe contener, Identificación, Nombres, Cargo, Proceso o Subproceso y correo electrónico ).

IMG\_20201111\_...

### OBJETIVO DEL TRABAJO :

Formato: MATH02.06.04.18.P06.F02 Hace referencia al propósito del proyecto Para su redacción, tenga en cuenta: El verbo a realizar debe estar en infinitivo. Debe ser realizable, cuantificable, medible y verificable Deben responderse las siguientes preguntas: ¿Qué? ¿Cómo? ¿Para qué?

### Descripción del Objetivo

Contribuir al mejoramiento de la salud sexual y reproductiva de los adolescentes y jóvenes.

### ALINEACIÓN AL EJE TEMÁTICO

SELECCIONE ÚNICAMENTE UN ÉNFASIS TEMÁTICO Y UNA SOLA LÍNEA DE ACCIÓN DENTRO DE ESE MISMO ÉNFASIS TEMÁTICO, NO DEBE MARCAR EN NINGÚN CASO MÁS DE UNA OPCIÓN, DE LO CONTRARIO NO SERÁ VÁLIDO EL REGISTRO.

LÍNEAS: Podrán postularse un máximo de una (1) experiencia por línea en cada eje temático descrito: \*

- La Ecuación de la Equidad.
- Programa de Desarrollo con Enfoque Territorial – PDET.
- La Administración pública no se detiene ante la crisis.
- NO APLICA EN ESTE EJE TEMÁTICO
- Otro: .....

## LÍNEA DE POSTULACIÓN EN EL ÉNFASIS TEMÁTICO "LA ECUACIÓN DE LA EQUIDAD"

Correspondientes a lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo 2018 – 2022 "Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad". En este énfasis se busca reconocer experiencias que contribuyan alcanzar la inclusión social y productiva, a través de la Legalidad, el Emprendimiento, la Legalidad y el Buen Desempeño Institucional.

LEGALIDAD

✓ La modernización del Estado.

✓ La lucha contra la corrupción (cero tolerancia con la corrupción).

✓ La participación ciudadana en la gestión pública.

✓ La rendición de cuentas.

EMPRENDIMIENTO

✓ Impulso a la creación de empresa moderna y competitiva (menos trámites y regulaciones empresariales).

✓ Incorporación de nuevas tecnologías en el marco de la reforma digital del Estado.

✓ Fomento de la economía creativa - economía naranja (audiovisuales, arte, moda, software, etc.)

✓ Transformación productiva rural y dinamismo en el campo.

✓ Producción que promueva la conservación, protección y sostenibilidad del medio ambiente

✓ Generación de oportunidades laborales y productivas público-privadas para los jóvenes.

✓ Promoción del desarrollo integral desde la primera infancia hasta la vejez.

✓ Fomentar la participación y la igualdad de oportunidades para las mujeres.

✓ Generación de oportunidades para las personas en situación de discapacidad.

✓ Fomento de oportunidades para grupos étnico raciales.

✓ Conservación de la biodiversidad y el manejo sostenible del ambiente.

BUEN DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

✓ Gestión del talento humano.

✓ Operación organizacional.

✓ Evaluación de resultados.

✓ Gestión del conocimiento y la innovación



- ✓ Relación Estado – Ciudadano
- ✓ Información y comunicación.
- ✓ Control interno

### LÍNEA DE POSTULACIÓN EN EL ÉNFASIS TEMÁTICO "PROGRAMA DE DESARROLLO CON ENFOQUE TERRITORIAL - PDET:

Este énfasis busca reconocer a los municipios PDET que han hecho un esfuerzo por tener un buen desempeño institucional en medio de sus contextos particulares

- Opción 1

### LÍNEA DE POSTULACIÓN EN EL ÉNFASIS TEMÁTICO "LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NO SE DETIENE ANTE LA CRISIS"

Este énfasis busca reconocer las experiencias de las entidades que demuestren el esfuerzo de las entidades en garantizar el funcionamiento de la administración o la innovación como capacidad de reacción de las entidades para atender la pandemia del COVID – 19.

- ✓ Adaptación de las entidades para garantizar el funcionamiento de la administración.
- ✓ Innovación para atender la pandemia del COVID – 19.

### ¿Cómo el trabajo se alinea con los objetivos del Plan de Desarrollo? \*

Este proyecto esta alineado con el PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020-2023 "Cali, Unida por la Vida", establece en su Dimensión 2: Cali, Solidaria por la Vida, en la línea estratégica: Poblaciones construyendo territorio, en el programa: Cali Distrito Joven, conectados con la ciudadanía juvenil; en este programa se propende por la garantía y el goce efectivo de los derechos de los y las jóvenes de Santiago de Cali para su desarrollo integral y fortalecimiento de sus competencias, con la meta de producto, En el período 2020-2023, se certifican 2.500 jóvenes multiplicadores en derechos sexuales y reproductivos con enfoque diferencial.

---

¿Cómo el desarrollo de las actividades del trabajo, están encaminadas al cumplimiento de la misión institucional? \*

Este proyecto contribuye a promover la garantía de derechos sexuales y reproductivos de los y las jóvenes del Distrito Especial de Santiago de Cali, Fortalecer la oferta institucional, social y comunitaria para mejorar el acceso a los servicios de salud y generar acciones de fortalecimiento en la atención en salud para los y las jóvenes por medio de articulaciones y espacios de participación con otras entidades que promueven procesos de liderazgo para la promoción y el goce efectivo de estos derechos, por medio de estas actividades se cumple con la misión institucional de la Alcaldía de Santiago de Cali.

DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA QUE EL TRABAJO BUSCÓ SOLUCIONAR:

De dónde nace la propuesta, por qué, para qué, cuál es la dificultad, obedece a un plan de mejoramiento

Descripción breve del trabajo \*

La Baja promoción de los derechos sexuales y reproductivos hace que los jóvenes no asistan a las atenciones en salud sexual y reproductiva por parte de ellos, se logra observar se logra evidenciar con altas tasas de los indicadores más relevantes en salud sexual y reproductiva como son: la elevada tasa de fecundidad, la incidencia en ITS y VIH /SIDA, el bajo número de consultas médicas son valores propios en este ciclo de vida. En este análisis de estos indicadores se encontró que los determinantes sociales y las condiciones de vulnerabilidad de los jóvenes sumado a la alta deserción escolar hacen parte de las razones por las cuales los jóvenes no asisten a los servicios de salud como son los programas de planificación familiar, pruebas de VIH, consulta y asesoría en salud sexual y reproductiva, son muy pocos los adolescentes y jóvenes beneficiados de estas intervenciones en el marco de la estrategia de servicios amigables.

Para resolver la problemática, se identificaron los siguientes componentes: \*

1. Promoción de los derechos sexuales y reproductivos y equidad de género.
2. prevención y atención en salud sexual y reproductiva desde un enfoque de derechos

Metas planeadas: ¿Cuáles son los resultados esperados al final del periodo de ejecución? \*

Meta de resultado: Disminuir a 26 la tasa de fecundidad en adolescentes de 10 a 19 años

Población objetivo: Describir la población objetivo, su cuantificación y localización. \*

La población objetivo es de 217.477 hombre y mujeres de 10 a 19 años de Santiago de Cali

## RESULTADOS DEL PROYECTO

Logros obtenidos:(Reconocimientos, Participaciones, Impacto, cobertura, publicaciones, alizanzas, creación de política pública...)

Adjunte archivo de ser necesario \*

DSSR - SSAAJ - ...

## RECURSOS UTILIZADOS

Referente a la gestión realizada, ejecución de rubros presupuestales, inversión, donaciones, convenios, regalías, talento humano, capacitaciones, herramientas, bienes etc...

Describa \*

693.208.734

## FORMALIDAD DE LA POSTULACION

QUIEN POSTULA (Única y Exclusivamente el Secretario de Despacho, Director de Departamento ó Director Técnico suscribirán la postulación y la la formalización deberá realizarse a través del sistema de Gestión Documental ORFEO

Nombre \*

MIYERLANDI TORRES AGREDO

Cargo \*

SECRETARIA DE SALUD PUBLICA

Radicación ORFEO N° \*

202041450200026284

Subir el pdf del oficio de postulación \*

1202041450200...

## EVIDENCIAS

favor subir archivos, presentaciones , links o evidencia que usted considere más relevante incluir

Evidencias \*

CARTILLA FINAL...

CARTILLA SSAA...

CARTILLA 2019 -...

OBSERVACIONES

MUCHAS GRACIAS



Este formulario se creó en Alcaldía de Cali.

Google Formularios