Gestión del conocimiento y la innovación

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACION INSTITUCIONAL

SUBDIRECCION DE GESTIÓN ESTRATÉGICA

DE TALENTO HUMANO

Gestión del conocimiento y la innovación



Lo que sabemos es una gota de agua; lo que ignoramos es el océano (Isaac Newton)

Gestión del conocimiento y la innovación

Dimensión 6 de MIPG, Modelo Integrado de Planeación y Gestión . Decreto **1499** de 2017

Fortalecer de forma transversal a las demás dimensiones en cuanto el conocimiento que se genera o produce en una entidad, es clave para su aprendizaje y su evolución. Criterios diferenciales MIPG - DAFP

Lineamientos de la Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación

- Facilitar el aprendizaje y la adaptación a las nuevas tecnologías, interconecta el conocimiento entre los servidores y dependencias, y promueve buenas prácticas de gestión.

- Promueve el desarrollo de mecanismos de experimentación e innovación para el desarrollo de las soluciones eficientes en cuanto a tiempo, espacio y recursos económicos.
-
- Desarrollo de acciones para compartir el conocimiento entre los servidores públicos, con el objetivo de garantizar su apropiación y aprovechamiento.

- Promueve la construcción de una cultura de análisis y de retroalimentación, facilitando a las entidades públicas aprender de sí mismas para generar mejores productos o servicios.

Relación con MIPG: Gestión del conocimiento y la innovación

DIMENSIÓN DE CONTROL INTERNO

Control de riesgos relacionados con la fuga de capital intelectual, productos de conocimiento que no atienden las necesidades de los grupos de valor, no transferencia del conocimiento, procesos de capacitación no pertinentes.

Identificación de aprendizajes a partir de hallazgos y desarrollo de planes de mejoramiento.

DIMENSIÓN DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

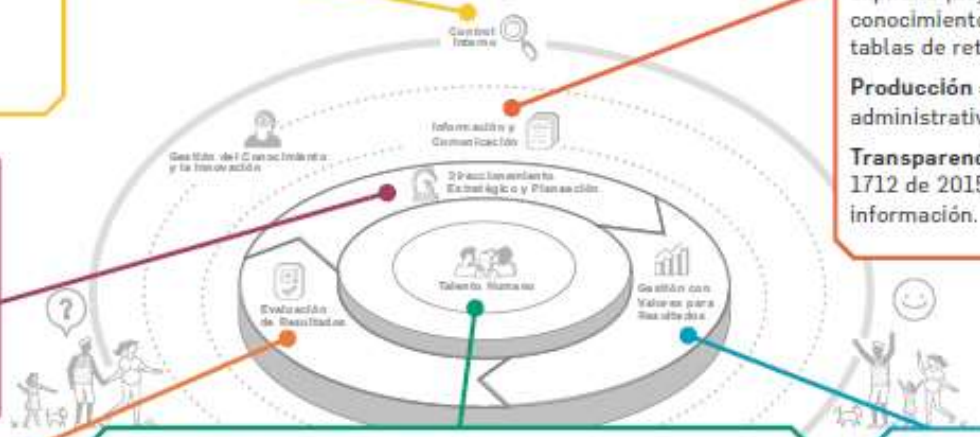
Planeación institucional: reconocimiento de metas organizacionales para orientar las necesidades de conocimiento, análisis de contexto (DOFA, CANVAS, PESTEL) que permitan fomentar actividades y proyectos de I+D+I.

DIMENSIÓN DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS:

Análisis de indicadores para la toma de decisiones basadas en evidencia.

Reflexión sobre los resultados para la identificación de buenas prácticas y lecciones aprendidas.

Fortalecimiento de los sistemas en recolección y análisis de datos.



DIMENSIÓN DE TALENTO HUMANO:

Mecanismo de aprendizaje organizacional: Plan Nacional de Formación y Capacitación, planes institucionales de capacitación, procesos de inducción y reinducción, acciones de aprendizaje basadas en proyectos o problemas.

Cultura organizacional: valores organizacionales, incentivos a la innovación, clima organizacional.

Retiro del servidor público: fuga de conocimiento, retención del conocimiento, transferencia del conocimiento y documentación del conocimiento.

Caracterización de servidores públicos: insumo para el desarrollo de mapas de conocimiento tácito.

DIMENSIÓN INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES:

Comunicación: canales y piezas de comunicación interna y externa.

Gestión documental: instrumentos archivísticos para el desarrollo de mapas de conocimiento explícito (Ley 594 de 2000). Manejo del conocimiento desactualizado. Actualización de tablas de retención documental (TRD)

Producción estadística: identificación de registros administrativos para la analítica de datos.

Transparencia y acceso a la información: Ley 1712 de 2015. Instrumentos para la gestión de la información.

DIMENSIÓN DE GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS:

Gobierno Digital: identificación de repositorios de conocimiento, pruebas de uso y apropiación. Datos abiertos. Generar acceso efectivo a los datos, información y al conocimiento de la entidad con ayuda de la tecnología.

Desarrollo organizacional y simplificación de procesos: identificación de flujos de información a partir de la estructura organizacional y el mapa de procesos.

Gestión del conocimiento y la innovación

Relación con la ISO 9001 2015: Las claves para gestionar tu conocimiento

La norma ISO 9001 2015 nos dice lo siguiente sobre la **gestión del conocimiento** en el apartado 7.1.6: **Conocimiento de la Organización**

¿Y qué dice ISO 9001:2015 sobre la gestión del conocimiento?

Básicamente, la norma establece tres requisitos sobre el tema:

- **Identificar claramente el conocimiento necesario**, para que los procesos que requiere la organización, para que sus productos y servicios cumplan con los estándares de calidad, se efectúen con normalidad.

- Una vez identificado, **preservar ese conocimiento y asegurar la disponibilidad del mismo** para cuando la organización lo necesite.

- **Establecer acciones** que permitan absorber, gestionar, almacenar y asegurar nuevos conocimientos, o actualizaciones a los ya adquiridos.

Gestión del conocimiento y la innovación

¿Qué es gestión del conocimiento?

La gestión del conocimiento y la innovación implica en las entidades mejorar los productos y servicios que ofrece, su desempeño y los resultados administrar el conocimiento tácito (intangible) y explícito (de gestión tangible) . Esto se logra al:

- Consolidar prácticas de investigación, espacios de ideación y procesos de innovación en la entidad.
- Crear y usar herramientas que permitan la gestión de los datos y la información de manera articulada, contar con repositorios centrales de fácil acceso.
- Fortalecer la capacidad de la entidad de reconocer y utilizar sus datos e información para el análisis y la toma de decisiones.
- Compartir el conocimiento adquirido o desarrollado en la entidad a través de la generación de redes interinstitucionales o interdependencias; fomentar procesos formales e informales de enseñanza y aprendizaje; garantizar la comunicación efectiva con los grupos de interés y los mismos servidores; fortalecer la memoria institucional a través de herramientas de captura, preservación y difusión del conocimiento.

Gestión del conocimiento y la innovación

¿QUÉ ES CONOCIMIENTO?

Es la suma de datos transformados en información que son generados por las personas de una organización y que a través del aprendizaje se encuentran listos para la solución de problemas.

INNOVACIÓN PÚBLICA

Exploración y la prueba de alternativas para aprender con la mayor eficiencia posible hasta encontrar soluciones efectivas que puedan escalarse

CONOCIMIENTO TÁCITO:

Es el conocimiento originado en las capacidades de las personas, su intelecto, experiencia y habilidad para proponer soluciones, es de carácter intangible, de difícil materialización a través de documentos y, en consecuencia, complejo al administrarse

CONOCIMIENTO EXPLÍCITO:

Es el conocimiento formal, sistemático, fácil de almacenar y compartir.

Gestión del conocimiento y la innovación

¿Cómo implementar la política de gestión del conocimiento y la innovación en el marco de MIPG?

1. Identifique quién es el líder de la política de gestión del conocimiento y la innovación
2. Identifique a las personas que serán los enlaces en las distintas áreas que acompañarán la implementación: Grupo de apoyo en los procesos, GESTORES DEL CONOCIMIENTO.

Ciclo de implementación de la política de gestión del conocimiento y la innovación

"Ciclo Planificar, Hacer, Verificar y Actuar" (PHVA), cuyo propósito es la adecuada gestión de los recursos mediante la evaluación y mejora continua (ISO 9001, 2015):

1. Identificación del estado de la implementación. Autodiagnóstico.
2. Reconocimiento del contexto institucional, para ello, deben tener en cuenta cinco factores clave: personas, procesos, tecnología, cultura y estrategia.
3. Definición de la ruta de implementación.
4. Seguimiento a la implementación para analizar el avance y llevar a cabo ajustes.

Gestión del conocimiento y la innovación

AUTODIAGNÓSTICO DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN 2020 / 2021		
ENTIDAD	**PUNTAJE FINAL 2019**	**PUNTAJE FINAL 2020**
ALCALDIA DISTRITAL DE SANTIAGO DE CALI	67	80

PLANEACION		GENERACION Y PRODUCCION		HERRAMIENTAS DE USO Y APROPIACIÓN		ANALITICA INSTITUCIONAL		CULTURA DE COMPARTIR Y DIFUNDIR	
2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
63	81,4	61,8	78.9	54,8	80	61,4	76,4	83,3	83,5

Auditoría No. 50. Gestión del Conocimiento y la Innovación MIPG

TIPO DE HALLAZGO	NUMERO
Conformidades	5
Oportunidades de Mejora	8
No Conformidades	34

Gestión del conocimiento y la innovación

¿Cuál es su finalidad?

La finalidad del doble ciclo de gestión del conocimiento es enriquecer el flujo de conocimiento en las entidades. El doble ciclo se soporta en la triada: personas, procesos y tecnología, descritos a continuación:



Personas

A través de los procesos el conocimiento fluye dentro de la entidad, estos permiten optimizar su interpretación, uso y apropiación por parte de las personas.

Procesos

Todas las acciones referentes a generar, producir, capturar, compartir y aplicar conocimiento deben partir de las necesidades de los individuos.

Tecnología

Garantiza la transmisión efectiva del conocimiento y soporta su captura, distribución y aplicación en los procesos de la entidad..

Gestión del conocimiento y la innovación

Figura 9. Triada soporte de la gestión del conocimiento y la innovación



- FUNCIÓN PÚBLICA -

Gestión del conocimiento y la innovación

Cultura organizacional

Conjunto de prácticas colectivas significativas basadas en los procesos de trabajo en función de la satisfacción de la amplia gama de necesidades humanas.

La cultura organizacional orientada a la gestión del conocimiento y la innovación refuerza las conductas de los miembros de la entidad hacia la búsqueda, socialización, desarrollo y aplicación del conocimiento.

FACTORES QUE ORIENTAN LA CULTURA DE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	
¿Se comparte el conocimiento?	Cooperación
¿Se documentan las experiencias?	Creatividad
¿Se trabaja en equipo?	Liderazgo
¿Se acostumbra a archivar (físico o digital)?	Aceptación de la diversidad,
¿Se toman decisiones a partir de los datos?	Confianza
¿Se utiliza la tecnología disponible?	Incentivos
¿Se proponen soluciones innovadoras?	Políticas y procedimientos
¿Existen proyectos en red y alianzas estratégicas?	Compromiso Adaptación al cambio

Gestión del conocimiento y la innovación

¿Cómo es la gestión del conocimiento en MIPG?

Dimensión de gestión del conocimiento y la innovación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). La dimensión se compone de los siguientes ejes:

1. Generación y producción

Se relaciona con las acciones y orientaciones para la generación y mejoramiento del conocimiento: La ideación, la investigación, la innovación y la experimentación.

2. Herramientas de uso y apropiación

Se relaciona con las herramientas tecnológicas para guardar y sistematizar la información y documentación, y los medios de difusión tecnológicos con los cuales cuenta la entidad.

3. Analítica institucional

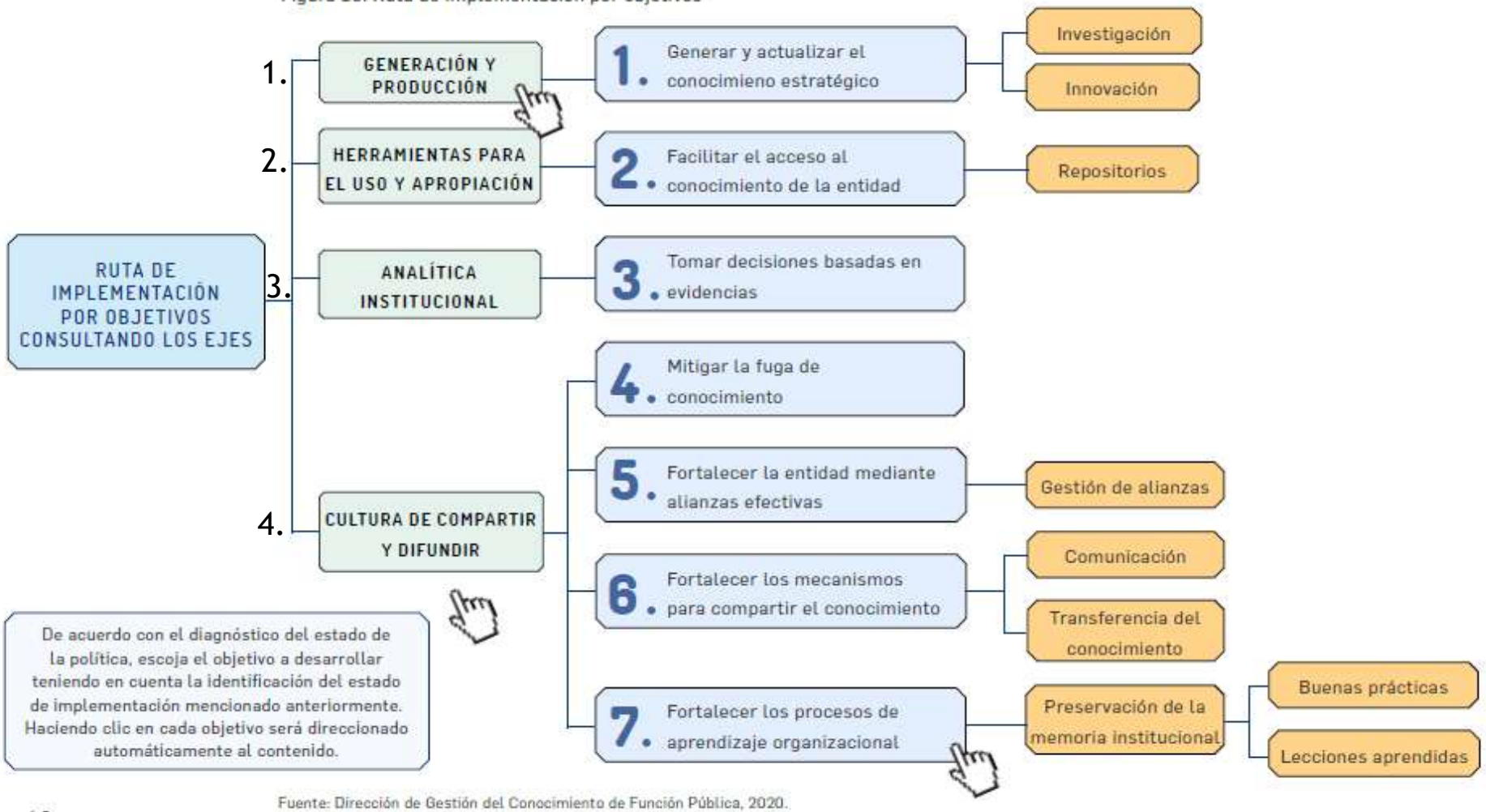
Busca identificar la manera en que las entidades analizan sus datos, entendido como la transformación de los datos en información estratégica, a través de métodos y herramientas estadísticas o matemáticas.

4. Cultura del compartir y difundir

La consolidación de redes y de enseñanza-aprendizaje para difundir y reforzar la gestión del conocimiento; finalmente, la estrategia de memoria institucional de las entidades.

Gestión del conocimiento y la innovación

Figura 10. Ruta de implementación por objetivos



Fuente: Dirección de Gestión del Conocimiento de Función Pública, 2020.

- DOCUMENTO OFICIAL -

Gestión del conocimiento y la innovación

1.Primer Eje : Generación y producción

El eje “generación y producción” se centra en la posibilidad de consolidar grupos de servidores públicos capaces de idear, investigar, experimentar e innovar en sus actividades cotidianas

Como lo haremos:

1. Estructurar el subproceso estratégico de Gestión del Conocimiento y la innovación (Metodología).
2. Generar y actualizar conocimiento estratégico para la entidad
3. Establecer retos de conocimiento.
4. Alianzas con la academia o centros de pensamiento, entidades gremiales, estatales, territoriales, colaboración en actividades de investigación y la socialización de los resultados que contribuyen a optimizar la gestión de la entidad.
5. Revistas y/o publicaciones en donde se incluyan estudios que se hayan hecho con entidades publicas o privadas en varios temas de la Alcaldía o que tengan los organismos
6. Las redes de conocimiento son grupos que orientan su quehacer a la generación, actualización, transferencia y uso de conocimiento : Red de funcionarios que existen o gestores de conocimiento, desarrollo de datos, CTG, gestión documental y otros grupos formalizados. Matrices de conocimiento. Personal clave .
7. Promocionado actividades de investigación, fortalecer los conocimientos colectivos, PIC, plan de desarrollo, premio de innovación en el programa de estímulos, ESAP diplomado innovación en el sector publico, publicar investigaciones que realicen funcionarios, etc.

Gestión del conocimiento y la innovación

2.Segundo Eje : Herramientas para uso y Apropiación

Herramientas para uso y apropiación

Herramientas para la utilización y apropiación del conocimiento, busca identificar procesos que permitan obtener, organizar, sistematizar, guardar y compartir fácilmente datos e información a través de herramientas tecnológicas confiables.

Como lo haremos:

La identificación, categorización y consolidación del conocimiento explícito de la entidad en un repositorio o repositorios de fácil acceso, se arma la memoria institucional

¿ME INDICA CÓMO HACER ALGO?	¿ME SIRVE DE MODELO PARA HACER ALGO SIMILAR EN EL FUTURO?	¿ME PERMITE TOMAR DECISIONES?	¿ES ÚTIL PARA GENERAR NUEVO CONOCIMIENTO?	¿GENERA UN CAMBIO O MEJORA?
* Lineamientos * Protocolos * Procesos * Manuales * Guías * Metodologías * Planes * Cursos * Entre otros	* Proyectos * Conceptos * Documentos * Estrategias * Buenas prácticas * Entre otros.	* Análisis de datos * Recomendaciones * Conclusiones * Lecciones aprendidas * Diagnósticos * Investigaciones * Informes * Entre otros.	* Publicaciones * Investigaciones * Artículos * Memorias * Entre otros.	* Descubrimientos * Proyectos de innovación * Herramientas * Entre otros.

Fuente: Dirección de Gestión del Conocimiento de Función Pública, 2020.

Gestión del conocimiento y la innovación

2.Segundo Eje : Herramientas para uso y Apropiación II

¿Qué son y para qué le sirven a la entidad los repositorios de conocimiento?

¿Qué es?: un repositorio de conocimiento es un espacio (físico o virtual) donde la entidad puede guardar de manera organizada la información y los productos de conocimiento que componen su memoria institucional para que sea de fácil acceso.

¿Para qué sirve?: su utilidad es clave para la búsqueda, identificación y conservación del conocimiento, así como para compartir información con los servidores públicos y la ciudadanía.

¿En qué momentos podría utilizarse?: el repositorio puede ser útil en cualquier momento

¿Cómo saber si mi entidad cuenta con un repositorio de conocimiento o algo parecido?: Podría encontrar repositorios en diferentes áreas de la entidad tanto físicos como digitales

Gestión del conocimiento y la innovación

3.Tercer Eje : Analítica institucional

La analítica institucional es el eje que permite convertir los datos producidos por la entidad en conocimiento útil para la toma de decisiones a través de su análisis.

Como lo haremos:

- Agrupando en un solo lugar o contar con los nexos a bases de datos en un portal, los sistemas de archivística, identificando personal, entidades o oficinas a cargo de las actividades de manejo de datos, observatorios, Cali en cifras, etc. las bibliotecas físicas y virtuales, y otros tipos de herramientas tecnológicas que faciliten la organización y clasificación.

- Tablero de indicadores, bancos de datos, acceso a archivos históricos de la administración a través del gestor documental.

Ejemplo: Sistema de información estratégica (SIE) El sistema de información estratégica (SIE) permite consolidar y disponer los datos e información estadística más importantes de Función Pública en un único lugar. Indicadores de los sistemas de gestión.

Gestión del conocimiento y la innovación

3. Tercer Eje : Analítica institucional II

Como lo haremos:

1. **Datos operativos.** Datos referentes al funcionamiento de la entidad. Indicadores de tipo financiero, organizacional, entre otros, con el objetivo de saber cuánto se ha gastado durante un periodo de tiempo determinado, verificar el estado de la ejecución de las metas planteadas a comienzo del año, entre otras.

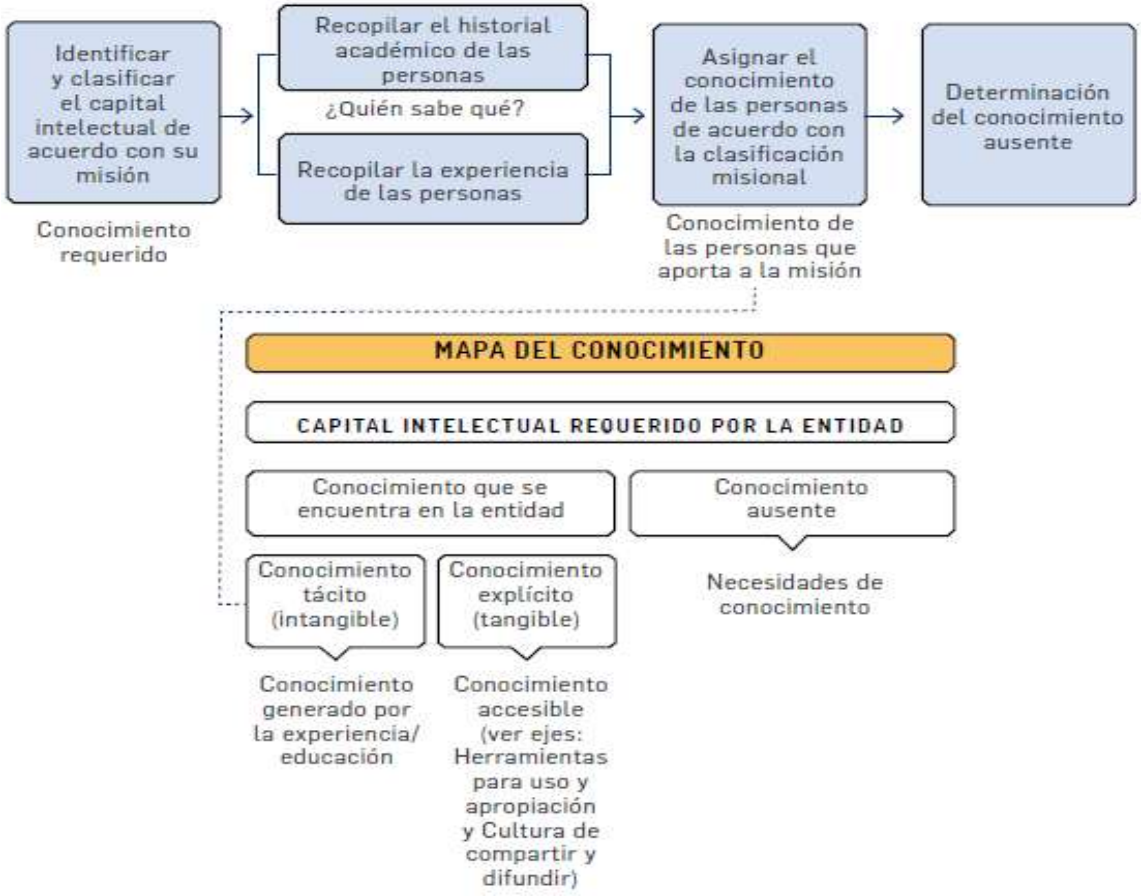
2. **Datos misionales.** Se refieren a los datos registrados por la entidad sobre los procesos y políticas correspondientes al cumplimiento de su misión. Datos de los trámites de las entidades (SUIT), Datos del empleo público (SIGEP), Datos de la gestión pública (FURAG).

3. **Datos externos.** Son los datos públicos disponibles, como información macroeconómica, geográfica, demográfica que puedan ser utilizados para alimentar modelos de analítica institucional. Portal Datos abiertos.

Gestión del conocimiento y la innovación

4.Cuarto Eje : Cultura de compartir y difundir

Este eje implica desarrollar una visión estratégica de comunicación, consolidación de redes y la enseñanza-aprendizaje para difundir y reforzar la gestión del conocimiento, basado en las experiencias compartidas, la memoria institucional y la retroalimentación.



Gestión del conocimiento y la innovación

4.Cuarto Eje : Cultura de compartir y difundir

Como lo haremos:

- Identificar el capital intelectual de las personas, (conocimiento intangible) para posteriormente apoyar el desarrollo de actividades y proyectos conjuntos- Mapas de Conocimiento de los procesos.
- Creación de redes de servidores públicos para gestionar el conocimiento y la innovación, el objetivo de los equipos transversales es: generar sinergias institucionales, fomentar el intercambio de experiencias y conocimiento, y aportar en el mejoramiento permanente de la gestión y el desempeño de las entidades.
- Identificación de los canales, herramientas y acciones existentes para difundir el conocimiento, promoción de su uso y socialización tanto al personal de la entidad como a nuestros grupos de valor. (Comunicaciones). canales de comunicación (tanto internos como externos) que utiliza la entidad.
- Reuniones periódicas con la cabeza de la entidad (o con sus directivos) para socializar información y conocimiento relevante para los servidores públicos o para la ciudadanía.
- fortalecer mediante la participación de los miembros de la organización en capacitaciones, cursos, convocatorias

Gestión del conocimiento y la innovación

4.Cuarto Eje : Cultura de compartir y difundir II

Como lo haremos:

- **Desarrollar el Banco de Éxitos: F**uente de aprendizaje que permite el intercambio de conocimiento entre las entidades públicas, en contextos y problemáticas similares.
- Difundir el Premio Nacional de Alta Gerencia que permite documentar y sistematizar las experiencias exitosas de la administración pública y ubicar las mejores experiencias en un repositorio de consulta abierta, el banco de éxitos.
- Establecer un espacio de Lecciones aprendidas. Experiencias significativas que impactan positiva o negativamente en nuestra gestión y aprendemos de ellas al compartirlas

Gestión del conocimiento y la innovación

Hacer seguimiento a la implementación, analizar y ajustar

Una vez la entidad tiene su plan de acción para implementar la gestión del conocimiento y la innovación de acuerdo con sus necesidades y capacidades, se recomienda presentarlo ante el Comité de Gestión y Desempeño Institucional para su aprobación.

Como lo haremos:

El líder de la política debe ser definido por cada entidad y debe contar con el apoyo de un equipo "catalizador"[47] integrado especialmente por las áreas de Gestión Humana, Planeación, TIC, Gestión Documental y Comunicaciones, entre otras.

Este equipo deberá hacer seguimiento a las actividades definidas para la implementación de la dimensión de gestión del conocimiento y la innovación del MIPG. En ese sentido y bajo el enfoque de mejora continua, es pertinente analizar su estado y ejecutar los ajustes periódicos que sean requeridos para su fortalecimiento

Herramientas para uso y Apropiación


yogur griego ygatos - Buscar con
Gestión del Conocimiento y la In
¿Qué es gestión del conocimient
funcionpublica.gov.co/web/eva/que-es-gestion-del-conocimiento
En pausa
Aplicaciones
Recibidos (17) - da...
YouTube
Maps
Gmail
hotmail - Buscar co...
Outlook: calendario...
.:: ORFEO, Módulo...
Icetex - Estado de c...
Lista de lectura
Gestión del Conocimiento
Información
¿Qué es gestión del conocimiento?
¿Cómo se gestiona el conocimiento?
¿Cuáles son sus beneficios?
¿Cuáles son sus dificultades?
¿Cómo es la gestión del conocimiento en Función Pública?
Doble ciclo de gestión
Ejes de gestión
Generación y producción
Analítica institucional
Herramientas para uso y apropiación
Cultura de compartir y difundir
¿Qué es gestión del conocimiento?
CONOCIMIENTO
COMPARTIDO
La gestión del conocimiento y la innovación implica administrar el conocimiento tácito (intangible) y explícito (tangible) en las entidades para mejorar los productos y servicios que ofrece, su desempeño y los resultados de gestión.
La gestión del conocimiento se ha convertido en un mecanismo para el fortalecimiento de la capacidad y el desempeño institucional. Esto se logra al:
Consolidar prácticas de investigación, espacios de ideación y procesos de innovación que permiten consolidar nuevos enfoques o habilidades en la entidad.
Crear y usar herramientas que permitan la gestión de los datos y la información de manera articulada. Luego, esta debe ser guardada en repositorios centrales de fácil acceso, además, se debe garantizar su conservación en el tiempo.
Fortalecer la capacidad de la entidad de reconocer y utilizar sus datos e información para el análisis y la toma de decisiones. El análisis de la información permite contar la historia de la entidad con datos.
Compartir el conocimiento adquirido o desarrollado en la entidad a través de la generación de redes interinstitucionales o interdependencias; fomentar procesos formales e informales de enseñanza y aprendizaje; garantizar la comunicación efectiva con los grupos de interés y los mismos servidores; fortalecer la memoria institucional a través de herramientas de captura, preservación y difusión del conocimiento.
Chat Virtual EVA
Proporcionado por Natura Software


BOGOTÁ
Secretaría General
Alcaldía Mayor de Bogotá
Buscar
Inicio
Transparencia y acceso a la información pública
Atención y Servicios a la ciudadanía
Participación
Gestión y desempeño
Entidad
Inicio
2.10.g. Dimensión Gestión del Conocimiento
Información de Interés
2.1 Datos Abiertos
2.2 Estudios, investigaciones y otras publicaciones
2.3 Convocatorias
2.4 Preguntas y respuestas frecuentes
2.5 Glosario
2.6 Noticias
2.7 Calendario de Actividades
2.8 Información para niños, niñas y adolescentes
2.9 Información adicional
2.9.a Instancias de Coordinación


ENTIDAD DEPENDENCIAS FUNCIONARIOS TRANSPARENCIA PROTECCIÓN DE DATOS NOTICIAS TRÁMITES Y SERVICIOS ESPAÑOL
ALCALDÍA DE BARRANQUILLA
VIVE EMPRENDE DESCUBRE
Atención al ciudadano
GOV.CO
> FUNCIONARIOS > PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN > GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO
Gestión del Conocimiento
Los documentos productos de los Proyectos de Aprendizaje en Equipo, PAE, y de los equipos de trabajos de las dependencias hacen parte de la gestión del conocimiento institucional.
A+ A-
PAE 2019 Ofimas para ti Mostrar
Buscar por título:
Escríbe el nombre del documento que busques

Nos reactivamos, esta es la oport | Casos | Laboratorio de Innovació

No es seguro | labcapital.veeduriadistrital.gov.co/casos

Aplicaciones | Recibidos (17) - da... | YouTube | Maps | Gmail | hotmail - Buscar co... | Outlook: calendario... | .:: ORFEO, Módulo... | Icetex - Estado de c... | Lista de lectura

VEEDURÍA DISTRITAL LABcapital

Inicio | Nuestro Equipo | Buenas Prácticas | Metodologías Y Herramientas | Usuario

Casos



Innovacion social , Innovación Pública

Curant

Dentro de la población de refugiados, los menores no acompañados son el grupo más vulnerable. A pesar de

Leer más



Innovacion social , Innovación Pública

OpenUp2U

Una educación de calidad es fundamental para garantizar el desarrollo de las sociedades. Por eso, para la

Leer más



Innovacion social , Innovación Pública

Crowdless

En el contexto de la pandemia del Covid-19, el distanciamiento social es una medida de prevención que deben

Leer más





Innovación Pública , Innovacion social

Celebración del Primero de Mayo en Helsinki

Para más información, por favor contactar a través del s

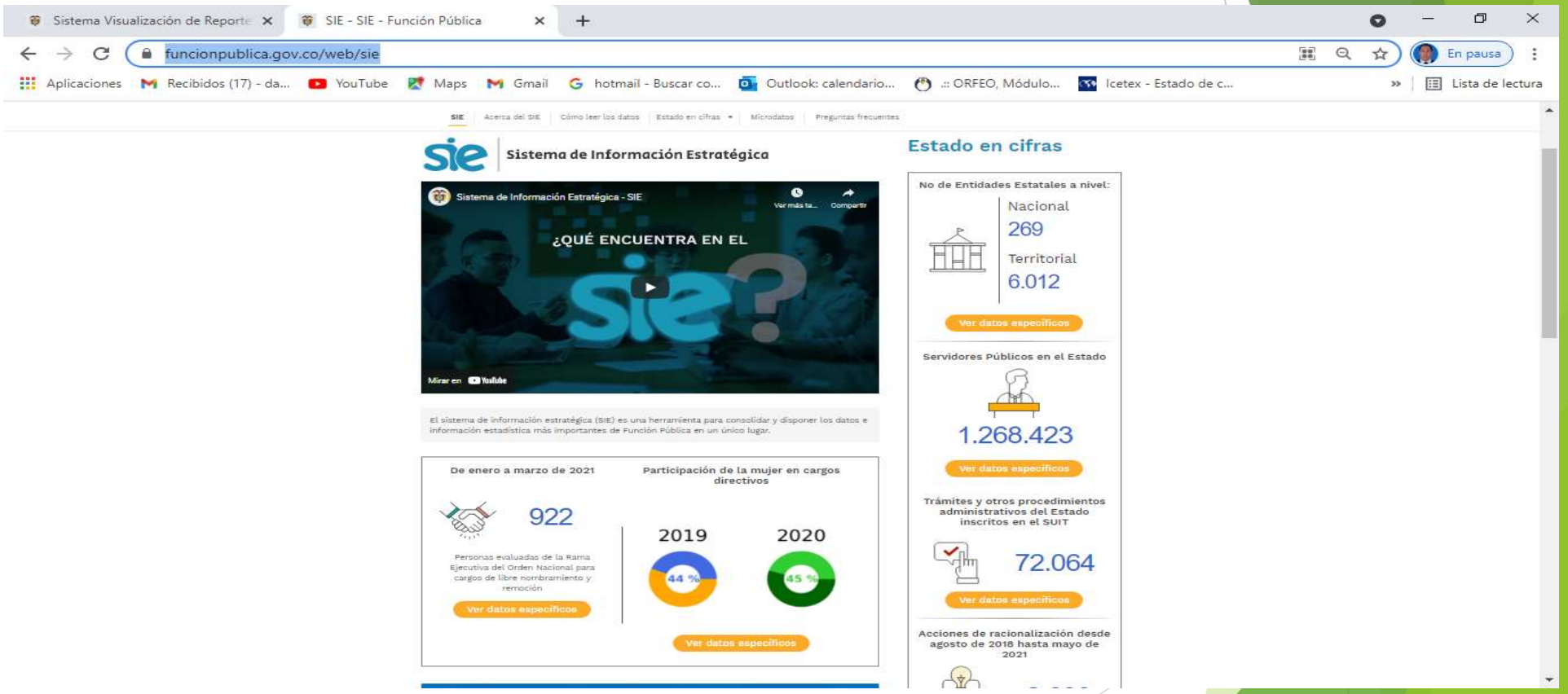
Leer más



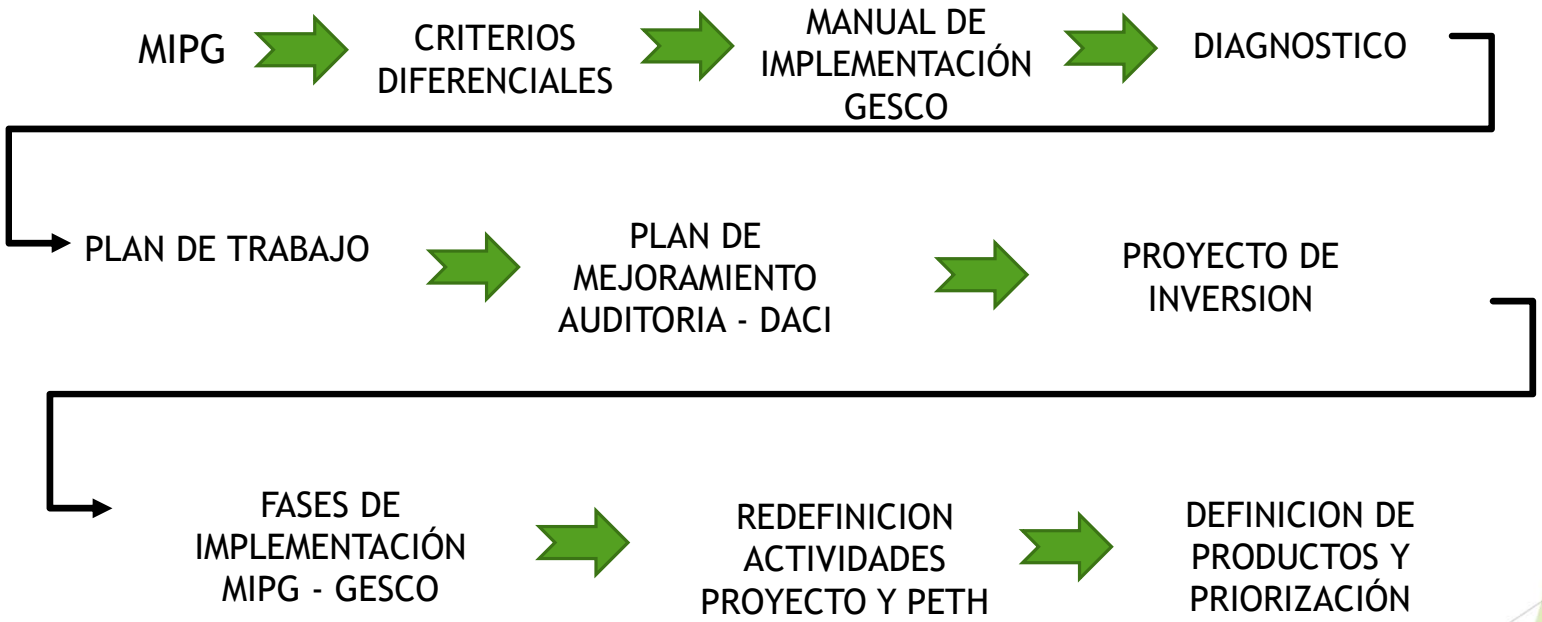
Innovación Pública , Innovacion social

Plataforma Wendá

Leer más


Sistema Visualización de Reporte
SIE - SIE - Función Pública
funcionpublica.gov.co/web/sie
En pausa
Aplicaciones
Recibidos (17) - da...
YouTube
Maps
Gmail
hotmail - Buscar co...
Outlook: calendario...
.:: ORFEO, Módulo...
Icetex - Estado de c...
Lista de lectura
SIE
Acerca del SIE
Cómo leer los datos
Estado en cifras
Microdatos
Preguntas frecuentes
Sistema de Información Estratégica
Sistema de Información Estratégica - SIE
¿QUÉ ENCUENTRA EN EL
sie?
Mirar en YouTube
El sistema de información estratégica (SIE) es una herramienta para consolidar y disponer los datos e información estadística más importantes de Función Pública en un único lugar.
De enero a marzo de 2021
922
Personas evaluadas de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional para cargos de libre nombramiento y remoción
Ver datos específicos
Participación de la mujer en cargos directivos
2019
44 %
2020
45 %
Ver datos específicos
Estado en cifras
No de Entidades Estatales a nivel:
Nacional
269
Territorial
6.012
Ver datos específicos
Servidores Públicos en el Estado
1.268.423
Ver datos específicos
Trámites y otros procedimientos administrativos del Estado inscritos en el SUIT
72.064
Ver datos específicos
Acciones de racionalización desde agosto de 2018 hasta mayo de 2021

RUTA CRITICA DE TRABAJO



METAS 2021

Construcción (3) documentos diagnósticos y metodológicos:

1. Diagnostico Producción de conocimiento (TACITO-EXPLICITO-MAPAS DE CONOCIMIENTO-MAPAS DE RIESGOS DE FUGA DEL CONOCIMIENTO- METODOLOGIA TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO).

2. Diagnóstico de la producción de datos (Analítica institucional)

3. Diagnóstico de las herramientas de uso y apropiación respectivamente

RETOS

- Desarrollo pleno de la instancia de la dimensión y la política de gestión del conocimiento y la innovación
- Creación de liga de gestores de conocimiento (Calidad-jefe de oficina-gestor GESCO).
- Uso de drive como repositorios de conocimiento y enlaces a las fuentes de datos.
- Carpetas del drive con experiencia exitosas. Experiencias de 4 Años para listar
- Carpeta con experiencias exitosas y biblioteca de gestión del conocimiento.
- Carpeta con normatividad y lineamientos del talento humano.

INSTANCIA GESTION DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN



https://www.cali.gov.co/desarrolloinstitucional/publicaciones/161861/gestion-del-conocimiento-y-la-innovacion/

OBSERVATORIOS CALI

1. Observatorio del deporte, la recreación y la actividad - SDYR
2. Observatorio de Seguridad - SG
3. Observatorio de Paz y Cultura Ciudadana - SPYCC
4. Observatorio de políticas públicas sociales - SBS
5. Observatorio del Espacio Público -DAPM
6. Observatorio Inmobiliario Catastral - DAHM
7. Observatorio de Movilidad Sostenible y Seguridad Vial – Movilidad
8. Observatorio de la Salud Mental de Santiago de Cali (OSM) - SSM
9. Observatorio de violencia familiar - SSM
10. Observatorio Ambiental de Santiago de Cali . DAGMA
11. Observatorio de Realidades Educativas - Universidad Icesi, Cali
12. Observatorio de Realidades Sociales - Arquidiócesis de Cali
13. Observatorio Cali Visible - Pontificia Universidad Javeriana, Cali
14. Observatorio para la Equidad de las Mujeres - Icesi
15. **CISALVA -**Instituto de investigación y desarrollo en prevención de la violencia y promoción de la convivencia social - Universidad del Valle.

GRACIAS POR SU ATENCIÓN !!