

5	Identificar los riesgos relacionados con la fuga de capital intelectual de la entidad y llevar a cabo acciones para evitar la pérdida de conocimiento.	Identificar los Riesgos consiganados en la Matriz de Gestión del Conocimiento	Un (1) inventario de Riesgos de conocimiento																Inventario de Riesgos identificados	Numero de Riesgos	Anual					Esta programado y pendiente de asignación equipo de trabajo.	Fernando Muñoz - Subdirector de Gestión Estratégica del Talento Humano
6	Realizar un inventario de repositorios de conocimiento en la Entidad y socializar sus mecanismos de uso	Identificar cuántos y cuáles son los repositorios de conocimiento que existen en la entidad y sus mecanismos de uso	Un (1) inventario de repositorios de conocimiento																Inventarios de repositorios de conocimiento	Número de inventarios de repositorios de conocimiento elaborados	Anual					Esta programado y pendiente de asignación equipo de trabajo.	Fernando Muñoz - Subdirector de Gestión Estratégica del Talento Humano
7	Realizar capacitación a los procesos de la Entidad para fortalecer sus capacidades y competencias en analítica institucional	Fortalecer las competencias del talento humano en temas relacioados con analítica institucional	Treinta y nueve (39) procesos capacitados																Capacitación en analítica institucional	Número de procesos capacitados	Anual					Esta programado y pendiente de asignación equipo de trabajo.	Fernando Muñoz - Subdirector de Gestión Estratégica del Talento Humano
8	Realizar acciones de monitoreo y seguimiento para la implementacion de la política de Gestión de Conocimiento	Realizar tres seguimientos a los avances en la implementación de la política de Gestión del conocimiento en el año	Tres (3) informes de seguimiento a la implementación de la política																Informes de avance de implementación de la política	Número de informes de avance realizados	Cuatrimestral					Se adelantó el primer seguimiento, dentro del plan estaregico del talento humano y de seguimiento a los indicadores de gestión.	Fernando Muñoz - Subdirector de Gestión Estratégica del Talento Humano