


<div><div><div>SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS</div><div>(SISTEMA SOC Y MEC)</div><div>CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES</div></div></div>										<div>MATHEZ 00318 P03 PM</div> <div>VERSIÓN</div> <div>3</div>	
										<div>FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA</div> <div>31/01/2018</div>	
<div><div>DATOS EVALUADO</div><div>(Gerente Público)</div><div>Documentos de Identidad</div><div>31 913 324</div><div>Dependencia o Área Funcional</div><div>CENTRO DE ADMINISTRACIÓN LOCAL INTEGRADA C.A.L.I. N° 20</div></div>										<div>Documento de Identidad</div> <div>31 913 324</div> <div>Dependencia o Área Funcional</div> <div>CENTRO DE ADMINISTRACIÓN LOCAL INTEGRADA C.A.L.I. N° 20</div>	
<div><div>Período de Evaluación de Acuerdo de Gestión</div><div>Día</div><div>Mes</div><div>Año</div><div>al</div><div>Día</div><div>Mes</div><div>Año</div><div>Nombre Completo</div><div>LUZ PATRICIA BETANCURT OSPINA</div><div>Denominación del Empleo</div><div>JEFE DE OFICINA</div><div>Nivel Jerárquico</div><div>DIRECTIVO</div><div>Código</div><div>08</div><div>Grado</div><div>03</div></div>										<div>Período de Evaluación de Acuerdo de Gestión</div> <div>Día</div> <div>Mes</div> <div>Año</div> <div>al</div> <div>Día</div> <div>Mes</div> <div>Año</div> <div>Nombre Completo</div> <div>LUZ PATRICIA BETANCURT OSPINA</div> <div>Denominación del Empleo</div> <div>JEFE DE OFICINA</div> <div>Nivel Jerárquico</div> <div>DIRECTIVO</div> <div>Código</div> <div>08</div> <div>Grado</div> <div>03</div>	
<div><div>Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión</div><div>Día</div><div>Mes</div><div>Año</div><div>Nombre Completo</div><div>RODRIGO SALAZAR SARMIENTO</div><div>Denominación del Empleo</div><div>SECRETARIO DESPACHO</div><div>Nivel Jerárquico</div><div>DIRECTIVO</div><div>Código</div><div>020</div><div>Grado</div><div>07</div></div>										<div>Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión</div> <div>Día</div> <div>Mes</div> <div>Año</div> <div>Nombre Completo</div> <div>RODRIGO SALAZAR SARMIENTO</div> <div>Denominación del Empleo</div> <div>SECRETARIO DESPACHO</div> <div>Nivel Jerárquico</div> <div>DIRECTIVO</div> <div>Código</div> <div>020</div> <div>Grado</div> <div>07</div>	
<div><div>CONCERTACIÓN</div><div>X</div><div>SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN</div><div>EVALUACIÓN</div><div>AJUSTE A COMPROMISOS</div><div>Evaluación</div></div>										<div>CONCERTACIÓN</div> <div>X</div> <div>SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN</div> <div>EVALUACIÓN</div> <div>AJUSTE A COMPROMISOS</div> <div>Evaluación</div>	
<div><div>Objetivos Institucionales</div><div>Compromisos gerenciales</div><div>Indicador</div><div>Fecha inicio-fin dd/mm/aa</div><div>Actividades</div><div>Peso ponderado</div><div>% cumplimiento programado a 1er semestre</div><div>% cumplimiento de indicador 1er Semestre</div><div>Observaciones del avance y oportunidad de mejora</div><div>% cumplimiento programado a 2° semestre</div><div>% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre</div><div>% Cumplimiento año</div><div>Resultado</div><div>Descripción</div><div>Ubicación</div></div>										<div>Objetivos Institucionales</div> <div>Compromisos gerenciales</div> <div>Indicador</div> <div>Fecha inicio-fin dd/mm/aa</div> <div>Actividades</div> <div>Peso ponderado</div> <div>% cumplimiento programado a 1er semestre</div> <div>% cumplimiento de indicador 1er Semestre</div> <div>Observaciones del avance y oportunidad de mejora</div> <div>% cumplimiento programado a 2° semestre</div> <div>% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre</div> <div>% Cumplimiento año</div> <div>Resultado</div> <div>Descripción</div> <div>Ubicación</div>	
<div><div>1</div><div>DIMENSION 4. CALI GOBIERNO INCLUYENTE</div><div>Desarrollar los procesos de planeación y seguimiento al plan de desarrollo de comunas y/o corregimientos y de gestión, atendiendo las necesidades y/o problemas de las comunidades.</div><div>100%</div><div>Entrega de las Resoluciones del Plan Operativo Anual de Inversiones de la comuna, atendiendo los lineamientos del Departamento Administrativo de Planeación y las necesidades de la comuna</div><div>01/01/2021 hasta 31/12/2021</div><div>Consolidar las ideas de proyecto de la comunidad de acuerdo al Plan Indicativo de Comunas y Corregimientos periodo 2020-2023</div><div>40%</div><div>50%</div><div></div><div>50%</div><div></div><div>0%</div><div>0%</div><div></div><div></div></div>										<div><div>1</div><div>DIMENSION 4. CALI GOBIERNO INCLUYENTE</div><div>Desarrollar los procesos de planeación y seguimiento al plan de desarrollo de comunas y/o corregimientos y de gestión, atendiendo las necesidades y/o problemas de las comunidades.</div><div>100%</div><div>Entrega de las Resoluciones del Plan Operativo Anual de Inversiones de la comuna, atendiendo los lineamientos del Departamento Administrativo de Planeación y las necesidades de la comuna</div><div>01/01/2021 hasta 31/12/2021</div><div>Consolidar las ideas de proyecto de la comunidad de acuerdo al Plan Indicativo de Comunas y Corregimientos periodo 2020-2023</div><div>40%</div><div>50%</div><div></div><div>50%</div><div></div><div>0%</div><div>0%</div><div></div><div></div></div>	
<div><div>2</div><div>DIMENSION 4. CALI GOBIERNO INCLUYENTE</div><div>Fortalecimiento a la participación comunitaria y/o social mediante acciones de promoción</div><div>100%</div><div>De acuerdo a las necesidades de las organizaciones comunitarias y sociales, realizar el seguimiento a través del IVC y orientación que permitan el fortalecimiento y la participación</div><div>01/01/2021 hasta 31/12/2021</div><div>Articular con los actores institucionales, privados y comunitarios acciones de desarrollo territorial en la comuna</div><div>30%</div><div>50%</div><div></div><div>50%</div><div></div><div>0%</div><div>0%</div><div></div><div></div></div>										<div><div>2</div><div>DIMENSION 4. CALI GOBIERNO INCLUYENTE</div><div>Fortalecimiento a la participación comunitaria y/o social mediante acciones de promoción</div><div>100%</div><div>De acuerdo a las necesidades de las organizaciones comunitarias y sociales, realizar el seguimiento a través del IVC y orientación que permitan el fortalecimiento y la participación</div><div>01/01/2021 hasta 31/12/2021</div><div>Articular con los actores institucionales, privados y comunitarios acciones de desarrollo territorial en la comuna</div><div>30%</div><div>50%</div><div></div><div>50%</div><div></div><div>0%</div><div>0%</div><div></div><div></div></div>	
<div><div>3</div><div>DIMENSION 4. CALI GOBIERNO INCLUYENTE</div><div>Brindar atención y respuesta permanente a los requerimientos de la comunidad en general</div><div>100%</div><div>De acuerdo a los lineamientos impartidos se establecerán las estrategias que permitan atender las necesidades de la comunidad.</div><div>01/01/2021 hasta 31/12/2021</div><div>Gestionar y valorar la información del territorio para la generación de insumos aplicables en Políticas, estrategias y líneas de acción</div><div>30%</div><div>50%</div><div></div><div>50%</div><div></div><div>0%</div><div>0%</div><div></div><div></div></div>										<div><div>3</div><div>DIMENSION 4. CALI GOBIERNO INCLUYENTE</div><div>Brindar atención y respuesta permanente a los requerimientos de la comunidad en general</div><div>100%</div><div>De acuerdo a los lineamientos impartidos se establecerán las estrategias que permitan atender las necesidades de la comunidad.</div><div>01/01/2021 hasta 31/12/2021</div><div>Gestionar y valorar la información del territorio para la generación de insumos aplicables en Políticas, estrategias y líneas de acción</div><div>30%</div><div>50%</div><div></div><div>50%</div><div></div><div>0%</div><div>0%</div><div></div><div></div></div>	
<div><div>Total</div><div>100%</div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>										<div><div>Total</div><div>100%</div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	
<div><div>Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)</div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>										<div><div>Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)</div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>	
<div><div>Firma del Supervisor Jerárquico</div><div></div></div>										<div><div>Firma del Gerente Público</div><div></div></div>	