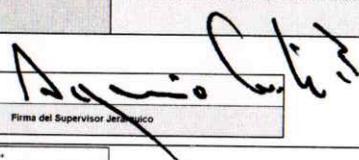
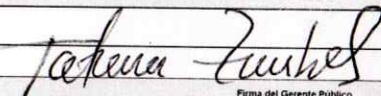




Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión		Día		Mes		Año		Nombre Completo		DATOS EVALUADO (Gerente Público)		Dependencia o Área Funcional		
		1	1	2020	31	12	2020	TATIANA ZAMBRANO SANCHEZ	Documento de Identidad	110704709	Secretaría de Desarrollo Económico - Subsecretaría de Cadenas de Valor			
								SUBSECRETARIO DESPACHO	Nivel Jerárquico	Directivo	Código	045	Grado	05

Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación o Evaluación de Acuerdo de Gestión		Día		Mes		Año		Nombre Completo		DATOS DEL SUPERIOR JERARQUICO		Organismo		
		15	1	2021				ARQUEMIRO CORTES BUITRAGO	Documento de Identidad	16.705.636	Secretaría de Desarrollo Económico			
								SECRETARIO DESPACHO	Nivel Jerárquico	Directivo	Código	020	Grado	07

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	EVALUACION		Seguimiento		Evaluación				
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Avance	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción
1	CALI INTELIGENTE PARA LA VIDA	REALIZAR ESTUDIOS, ANALISIS, SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA DE DESARROLLO ECONOMICO DEL MUNICIPIO	Porcentaje de avance de la creación de un observatorio empresarial de manera conjunta con los actores del ecosistema empresarial de la ciudad (ordenación y refuerzo de fases del proceso) en un 50% de los estratos	15/ENE/2020 - 31/DIC/2020	<p>REALIZAR SEGUIMIENTO Y CONTROL A LAS ACTIVIDADES DE MANEJO DE LAS FUENTES DE INFORMACION ECONOMICA ENTREGADAS POR EL LIDER DEL PROCESO</p> <p>COORDINAR LAS ACTIVIDADES DE MEDICION PARA IDENTIFICACION DE LA ECONOMIA DE SANTIAGO DE CALI</p> <p>COORDINAR EL ANALISIS ECONOMICO PARA LA TOMA DE DECISIONES</p> <p>ACOMPANAR Y COORDINAR LA REALIZACION DE MESAS TECNICAS CON ACTORES ESTRATEGICOS DEL DESARROLLO ECONOMICO</p> <p>VERIFICAR LA REALIZACION DE LA MEDICION DE LOS INDICADORES DE LOS PROGRAMAS DE LA POLITICA PUBLICA DE DESARROLLO ECONOMICO</p>	40%	20%	40.00%	<p>Durante el primer semestre del 2020 en el seguimiento se avanza en dos frentes, en el primero se hace un monitoreo permanente de fuentes oficiales como el DANE sobre las variables en interés (empleo, inflación, crecimiento, entre otros) se hace seguimiento a los programas de publicación de bases de datos e informes de DANE y se acepta la información (encuesta mensual de Hogares, Cuentas Nacionales departamentales, Encuesta de Calidad de Vida, Informe de Precios, Plano Empresarial, entre otros).</p> <p>Segundo, como insume a la Constitución del IMAS (Índice de actividad económica) se coordina con Universidades (asesoría responsable de los cálculos, el levantamiento de las 12 variables que componen el indicador a través la formalización de convenios con las instituciones que generan la información: Consumo de energía (EMCALI), Entradas a Cines (Ministerio de Cultura), Ocupación Histórica (Colegio) en el caso en el cual, se cuenta con el recurso de subcontrata de pasantías (Secretaría de Hacienda) entre otros.</p> <p>Tercero, Frente al Control se avanza en el uso del y acopio de 2 encuestas, la "Encuesta a Empresas, Trabajadores, Independientes, Empleados, MiPymes y IGIALES de la Cadena de Valor de las Artes, la Cultura y la Creatividad" y la "Empresas, MiPymes e Independientes IMPACTO COVID-19 en CALI" ambas encuestas tienen un doble objetivo básico, primero la caracterización del sector y segundo la percepción de los entrevistados en temas asociados al Covid-19. En el contexto de la pandemia y en coherencia con este objetivo, con base en esta información se han hecho estimaciones, y se han elaborado informes en temas asociados al cumplimiento, reparación y las pérdidas económicas y de empleo/sembrados de este tanto para Cali en general como para sectores particulares (Por ejemplo, las actividades afines a la actividad). Por influencia de la contingencia el análisis, se ha centrado en el corto plazo de la actividad económica y la apertura, la cual se plasma en los Indicadores CIEC (para los cuales se creó un repositorio en la página de la ciudad https://www.cali.gov.co/documentos/Indicadores-ciec/).</p> <p>Frente a los ejes estratégicos de la Política Pública de Desarrollo, se avanza por cada uno de los temas responsables de medir el estado del arte y se ha avanzado en el diseño técnico de indicadores, se diseñó para la economía Circular, Creativa y Digital así como en temas asociados a la competitividad y el bienestar. En el contexto de la pandemia se han adelantado dos encuestas una a MiPymes y una a trabajadores de la economía creativa. Los diseños para la economía circular y MiPymes han sido parte del programa de negociaciones con el fin de hacer un estudio de caracterización (fase previa trabajo de campo). Frente a la economía Digital se ha avanzado en el diseño de una encuesta para caracterización de las Cooperativas. Desde el punto de vista del uso del indicador IMAC con la Universidad, se avanza de cara a la prueba el segundo informe trimestral. Se fortalecen las estrategias de relacionamiento institucional y el CIEC toma asiento por decreto de la Alcaldía de Cali.</p>	80%	54%	100%	40%	<p>LISTADO DE ASISTENCIA REGISTRO FOTOGRAFICO ACTA DE REUNION, INFORME DE GESTION POR ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR PROYECTO PUBLICACIONES DIGITALES SOBRE EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES</p>	oficina subsecretaria de cadenas de valor AZ- REGISTRO EJECUCION DE PROYECTOS
2	CALI INTELIGENTE PARA LA VIDA	DESARROLLAR DE ENCAMIONAMIENTOS PRODUCTIVOS ARTICULADOS A INICIATIVAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL E INNOVACION EN SANTIAGO DE CALI	Número de mesas de trabajadores creativos y culturales en la ciudad. Porcentaje de avance en el diseño y consolidación de modelo de gobernanza de economía creativa y cultural sobre el 50% de procesos de asociación	15/ENE/2020 - 31/DIC/2020	<p>VERIFICAR LA ASISTENCIA TÉCNICA A LOS PRODUCTORES URBANOS EN LOS PROCESOS DE PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA</p> <p>FORTALECER LOS PROCESOS DE PRODUCCIÓN AGROECOLÓGICA Y TURISMO DE NATURALEZA</p> <p>APOYAR PROCESOS DE ASOCIATIVIDAD EN LAS UNIDADES PRODUCTIVAS RURALES</p> <p>IDENTIFICAR PROGRAMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y DESARROLLOS PRODUCTIVOS</p> <p>PROPORCIONAR ESPACIOS DE ENCUENTRO DE LA OFERTA PRODUCTIVA Y DE LOS PROGRAMAS DE INNOVACION SOCIAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL CON LAS UNIDADES PRODUCTIVAS RURALES Y URBANAS</p>	20%	10%	30%	<p>1. Definición de sectores claves para la reactivación económica en el contexto de la crisis Covid-19</p> <ul style="list-style-type: none"> - Industrias de manufactura - Industrias culturales y creativas - Industrias de economía verde: Circular, Agricultura sostenible. - Industrias de servicios y TIC's <p>2. Definición de la estrategia de reactivación económica</p> <p>Generar oportunidades de venta para unidades productivas y pequeñas empresas a través de la reactivación de estos a dinámicas económicas de alto valor para la ciudad a partir de la implementación de procesos de encadenamiento (venta de negociaciones, conexiones de valor e interacciones con públicos de consumo) los cuales permitan desarrollar procesos de encadenamiento empresarial y acceder a oportunidades de mercado (interacción con empresas a nivel diferentes niveles de comercio (carreteras) y públicos de consumo). La estrategia de aplicar procesos de encadenamiento se traduce en un modelo que permita definir oportunidades de negocio a través de la conexión de valor entre empresas, clientes y proveedores en un marco que articule e incluya entre soluciones (producto o servicios) a necesidades de mercado.</p> <p>3. Diseño de los modelos de reactivación económica</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se va a desarrollar 5 mesas de región sectoriales (Alimentos, TIC's, Servicios, Repuestos industriales y Ferreterías) donde concierne la oferta y demanda de servicios y productos empresariales para asegurar el suministro, abastecimiento y la reactivación económica. Estas mesas de negocios serán artiales con una asistencia mínima de 100 reuniones por cada mesa en calidad de videoconferencias. Para ser lo tecnológicos un estado sectorial que desarrolle las conexiones (reactivos de compradores y vendedores), sustentará la plataforma para realizar las citas y garantizar la dinámica de negociación, igualmente el estado sectorial deberá entregarle datos de participantes, negociaciones, ventas entre otros. <p>4. Realización de un plan de trabajo para conectar a las actividades que sustentan estos de a continuación se describen las actividades realizadas.</p>	60%	70%	100%	20%	<p>SOPORTES Para las actividades correspondientes al fortalecimiento de productos, agroindustria y el turismo de naturaleza, se tiene como evidencias las reuniones realizadas para la instalación de la mesa de Colación para la alimentación y uso del suelo</p>	oficina subsecretaria de cadenas de valor AZ- REGISTRO EJECUCION DE PROYECTOS
3	CALI INTELIGENTE PARA LA VIDA	DESARROLLAR LA FORMULACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LOS PLANES DE DESARROLLO PRODUCTIVO	Número de programas de corresponsabilidad con enfoque de género, en un 80% en la actualización y producción de información	15/ENE/2020 - 31/DIC/2020	<p>REALIZAR EL DIAGNOSTICO DE LAS UNIDADES PRODUCTIVAS DEL PLAN JARILLÓN</p> <p>ELABORAR UN PLAN DE INVERSIÓN DE LAS UNIDADES PRODUCTIVAS DEL PLAN JARILLÓN</p> <p>REALIZAR EL FORTALECIMIENTO TÉCNICO DE LAS UNIDADES PRODUCTIVAS DEL PLAN JARILLÓN</p> <p>REALIZAR EL FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES PRODUCTIVAS DEL PLAN JARILLÓN TECNOLÓGICAMENTE MEDIANTE EQUIPOS INSUMOS MATERIALES Y OTROS</p>	20%	10%	10%	<p>1. Definición de sectores claves para la reactivación económica en el contexto de la crisis Covid-19</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unidades productivas que usan materias como producción económica - Unidades productivas de reciclaje - Unidades productivas de manufacturación - Unidades productivas de producción y comercialización de materiales de construcción - Unidades productivas de producción y comercialización de alimentos <p>2. Definición de la estrategia</p> <p>En el marco de su plan estratégico el programa de fortalecimiento a unidades productivas presentes en el territorio de la zona de irrigación o con potencialidad de reactivación de plan de jarillón, la Secretaría de Desarrollo Económico diseñó una estrategia para fortalecer los modelos de negocio de las unidades productivas en los sectores identificados para fortalecer las capacidades técnicas y comerciales en función de mejorar los niveles de productividad, calidad, procesos y mejorar su competitividad, esto como resultado de un diagnóstico de las unidades productivas que generan la información en el territorio. Con esta estrategia se pretende desarrollar acciones de crecimiento que generen la sostenibilidad y mejoramiento de la rentabilidad del negocio. Esto podrá buscar impactos en la generación de empleo formal y dinamización de la economía de la ciudad.</p> <p>3. Caracterización de las unidades productivas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Análisis inicial de los bases de datos suministrados por Plan Jarillón - Identificación de necesidades de maquinaria y herramientas, vía videoregistro - Validación de negocio y verificación de necesidades de maquinaria y/o insumos en terreno a través de 5 rondas de visitas puerta a puerta - Desarrollo del proceso de cotización de necesidades por cada unidad productiva - Levantamiento de 50 fichas técnicas del perfil de la unidad productiva y el requerimiento técnico de maquinaria y/o insumos <p>4. Proceso contractual (Fortalecimiento financiero mediante maquinaria e insumos)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diseño Estudios pre-pro - Diseño de análisis de sector - Diseño de fichas técnicas de requerimientos de maquinaria e insumos 	60%	90%	100%	20%	<p>LISTADO DE ASISTENCIA REGISTRO FOTOGRAFICO ACTA DE REUNION, INFORME DE GESTION POR ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR PROYECTO PUBLICACIONES DIGITALES SOBRE EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES</p>	oficina subsecretaria de cadenas de valor AZ- REGISTRO EJECUCION DE PROYECTOS

6	CALI INTELIGENTE PARA LA VIDA	DETERMINAR SECTORES ECONÓMICOS ESTRATÉGICOS EN EL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI	Número de Personas beneficiadas: Número de Postulantes que corresponden al 80% de los sectores económicos	11/ENE/2020 - 31/NOV/2020	20%	10%	50%	60%	50%	100%	20%	Proyecto Encadenamiento Productivo con Recicladores de Oficio 1. Durante el primer semestre del año se ha avanzado en la estructuración de un plan de fortalecimiento virtual, debido a la crisis sanitaria. Se han visitado 22 organizaciones con las cuales se ha socializado la ruta de encadenamiento productivo, alcanzando un estimado de 64 recicladores de oficio fortalecidos en capacidades de economía circular, economía solidaria y desarrollo empresarial. Durante el primer semestre del año se avanzó en la estructuración y diseño de ruta para los encadenamientos productivos con recicladores de oficio. Se avanzó en la estructuración de un documento que permitirá realizar las capacitaciones a los recicladores de una manera efectiva, el cual incluye todo el avance en la identificación de potenciales empresas, gracia para la realización de los encadenamientos. Se tuvo un contacto con la empresa Techlab, quien ha logrado determinar su vinculación con las asociaciones de recicladores de oficio de la ciudad. También se avanzó en la ejecución de un encadenamiento productivo con la empresa Plastixene y la Organización CEMPRE Colombia, para establecer una ruta de trabajo en articulación con la población objetivo del proyecto. 2. Estructuración de una herramienta de medición económica a la actividad de los recicladores de oficio, con la cual se podrá capturar la información referente al sector. Con esta herramienta se podrá establecer una base que permita identificar la situación de mercado, aversión de los recicladores y sus expectativas sobre los programas de desarrollo empresarial, que se realizarán en el marco de la ejecución del Plan de Desarrollo 2020-2022: "Cali Unida por la Vida". 3. Debido a la Pandemia generada por el COVID 19, no se ha podido programar la rueda de negocios que quedó estipulada dentro del proyecto, ya que para la realización de la misma es requerido contar con los espacios de manera presencial. 4. Se inició la ejecución del proyecto de inversión financiado con recursos del Sistema General de Regalías, denominado: "Estudio de factibilidad para la implementación de un Sistema de Gestión de Economía Circular para el aprovechamiento de residuos sólidos en Santiago de Cali". Este proyecto, el cual tiene 3 productos, tiene el corte del mes de junio, los siguientes avances: Producto 1. Se diseñaron los instrumentos de medición para realizar el estudio de oferta y demanda de los residuos sólidos aprovechados. Una encuesta para hacer a 400 recicladores de oficio y otra encuesta para lo cual se piensa establecer una muestra de 200 empresas. El avance de este producto está en el 30 5%. Producto 2. Se identificaron 400 puntos potenciales en Cali para la realización de la Estación de Clasificación y Aprovechamiento (ECA), de los cuales se hizo un proceso de filtrado, para llegar a una base de 4 puntos potenciales para hacer los diseños, ya con concurso técnico viable por parte de la SEPOU. El estado de avance de esta actividad es del 100% con concurso técnico viable por parte de las comunicaciones, y la concepción creativa de la imagen, logotipo y demás aspectos de Cali Circular. Se diseñó el cronograma y plan de trabajo para el estudio piloto de innovación abierta, el cual se firmó a cabo el día 17 de septiembre de 2020 con una premiaración. Se avanzó en la consecución de talleres de innovación para conducir la idea actual	SOPORTES: Carpeta con Fotografías, folios de análisis, bases de datos, programación de las capacitaciones y reuniones. Activo con la carpeta del proyecto del Sistema General de Regalías, en la cual se presentarán los avances, archivos y soportes de los trabajos que están en ejecución.	Oficina subsecretaría de cuentas de valor A2. REGISTRO EJECUCIÓN DE PROYECTOS
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)					gerencia del boulevard del río para la implementación de acciones para establecer la oferta cultural que debe tener el Boulevard y lograr un aprovechamiento económico del espacio público; el desarrollo económico y turístico; acabar con el ejercicio de la prostitución e implementar la seguridad en el entorno reactivo la economía en la ciudad de cali.							5%		
												100%		
														
														

Elaborado por:	Alvaro María Herrera Castro	Cargo:	Profesional Universitario	Fecha:	23/ene/2020	Página:	1
Revisado por:	Alvaro María Herrera Castro	Cargo:	Profesional Especializado (E)	Fecha:	23/ene/2020	Página:	1
Aprobado por:	Carlos Alberto Burgos Ramirez	Cargo:	Subdirector de Departamento Administrativo	Fecha:	26/ene/2020	Página:	1

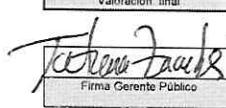
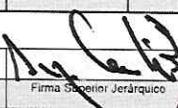
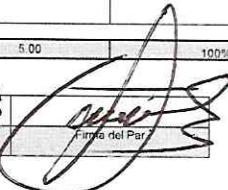
ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI GESTION DEL VALOR Y DESARROLLO HUMANO		SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI)						MATH02.05.03.18.P03.F05						
		VALORACION DE COMPETENCIAS						VERSION	3					
								FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	31/03/2018					
Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión		Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión					
		1	1	2020		31	12	2020	Día	15	Mes	1	Año	2021
DATOS EVALUADO														
(Gerente Público)														
Nombre Completo		Documento de Identidad			Dependencia o Área Funcional									
Tatiana Zambrano Sanchez		1107047409			Secretaria de Desarrollo Economico - Subsecretaria de Cadenas de Valor									
Denominación del Empleo		Nivel Jerárquico			Código			Grado						
Subsecretario Despacho		Directivo			045			05						
DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO														
Nombre Completo		Documento de Identidad			Organismo									
ARGEMIRO CORTES BUITRAGO		16.705.636			Secretaria de Desarrollo Economico									
Denominación del Empleo		Nivel Jerárquico			Código			Grado						
SECRETARIO DESPACHO		Directivo			020			07						
DATOS DEL PAR														
Nombre Completo		Documento de Identidad			Dependencia o Área Funcional									
Jarrinson Martínez Collazos		16.084.987			Subsecretaria de Servicios Productivos y Ccio Colaborativo									
Denominación del Empleo		Nivel Jerárquico			Código			Grado						
Subsecretario Despacho		Directivo			045			05						
Criterios de valoración														
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.											5			
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.											4			
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.											3			
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.											2			
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.											1			
Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos (1-5)			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación							
		Superior 60%	Par 20%	Subalterno 20%										
1	Visión estratégica	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor.	5	5	5	5.0								
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.	5	5	5									
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias.	5	5	5									
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos.	5	5	5									
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales.	5	5	5									
		Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo y compromiso de los equipos de trabajo.	5	5	5									
Total Puntaje Evaluador:		3.0	1.0	1.0										
2	Liderazgo efectivo	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones.	5	5	5	5.0								
		Forma equipos, y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.	5	5	5									
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, suerando intereses personales para alcanzar las metas.	5	5	5									

		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores practicas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral.	5	5	5		
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno inclusión.	5	5	5		
		Fomenta la comunicación clara, concreta en un entorno de respeto.	5	5	5		
		Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0		
3	Planeación	Prevé situaciones y escenarios futuros	5	5	5	5.0	
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recurso requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño.	5	5	5		
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso.	5	5	5		
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.	5	5	5		
		Optimiza el uso de los recursos.	5	5	5		
		Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.	5	5	5		
		Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0		
4	Toma de decisiones	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad.	5	5	5	5.0	
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla.	5	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad	5	5	5		
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada	5	5	5		
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente	5	5	5		
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas	5	5	5		
		Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0		

5	Gestión del desarrollo de las personas	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	5.0
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	5	5	5	
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas.	5	5	5	
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños.	5	5	5	
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5	5	5	
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas.	5	5	5	
Total Puntaje Evaluador			3.0	1.0	1.0	

6	Pensamiento Sistémico	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5	5.0	
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	5	5	5		
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno	5	5	5		
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados	5	5	5		
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3.0	1.0	1.0		
7	Resolución de conflictos	Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	5	5	5	5.0	
		Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	5	5	5		
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5		
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5		
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3.0	1.0	1.0		

Valoración final	5.00	100%
------------------	------	------

Firma Gerente Público Firma Superior Jerárquico Firma del Par

Elaborado por: Ángela María Herrera Calero	Cargo: Profesional Universitario	Fecha: 23/ene/2018	Firma:
Revisado por: Ángela María Herrera Calero	Cargo: Profesional Especializado (E)	Fecha: 23/ene/2018	Firma:
Aprobado por: Carlos Alberto Burgos Ramírez	Cargo: Subdirector de Departamento Administrativo	Fecha: 26/ene/2018	Firma:



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO

SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS
(SISTEDA, SGC y MECI)

CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

MATH02.06.03.18.P03.F06

VERSIÓN

3

FECHA DE ENTRADA
EN VIGENCIA

31/ene/2018

Nombre del Gerente Público:	TATIANA ZAMBRANO SANCHEZ
Área en la que se desempeña:	Secretaría de Desarrollo Economico - Subsecretaría de Cadenas de Valor
Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión	15 DE ENERO DE 2021

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%
PONDERADO	80%	
CONCERTACION	5%	5%
VALORACION DE COMPETENCIAS	5.0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		105%

CUMPLIMIENTO FINAL	105%
---------------------------	-------------


Firma del Supervisor Jerárquico


Firma del Gerente Publico.

Elaborado por: Ángela María Herrera Calero	Cargo: Profesional Universitario	Fecha: 23/ene/2018	Firma:
Revisado por: Ángela María Herrera Calero	Cargo: Profesional Especializado (E)	Fecha: 23/ene/2018	Firma:
Aprobado por: Carlos Alberto Burgos Ramírez	Cargo: Subdirector de Departamento Administrativo	Fecha: 26/ene/2018	Firma: