


1967

<div style="display: inline-block; text-align: right;"> SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEMA SGC y MEC) </div>															CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES				
DATOS EVALUADO (Gerente Público)																			
Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión		Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Nombre Completo	Documento de Identidad	Dependencia o Área Funcional	UNIDAD DE APOYO A LA GESTIÓN							
		4	2	2020	al	31	12	2020	DIEGO FERNEY SANCHEZ PATIÑO	94412930	DIRECTIVO	Código	06	Grado	04				
								Denominación del Empleo	JEFE DE OFICINA	Nivel Jerárquico									
DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO																			
Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión		Día	Mes	Año	Nombre Completo	Documento de Identidad	Organismo	SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA											
		29	1	2021	CARLOS ALBERTO ROJAS CRUZ	16776693	DIRECTIVO	Código	020	Grado	07								
					Denominación del Empleo	SECRETARIO DESPACHO		Nivel Jerárquico											
CONCERTACIÓN					SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN						EVALUACIÓN			AJUSTE A COMPROMISOS					
CONCERTACIÓN																			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin ddmmaa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación				
4												0%	0%						
5												0%	0%						
Total						100%							80%						
Concertación para el desempeño sobresaliente (8% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													80%						
Firma del Superior Jerárquico						Firma del Gerente Público													



 <p>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO</p>	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI)		MATH02.06.03.18.P03.F05	
	VALORACION DE COMPETENCIAS		VERSIÓN	4
			FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	11/oct/2019

Período de Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión				
	4	2	2020		31	12	2020	Día	29	Mes	1	Año

DATOS EVALUADO (Gerente Público)												
Nombre Completo				Documento de Identidad				Dependencia o Área Funcional				
DIEGO FERNEY SANCHEZ PATIÑO				94412930				UNIDAD DE APOYO A LA GESTION				
Denominación del Empleo					Nivel Jerárquico			Código		Grado		
JEFE DE OFICINA					DIRECTIVO			06		04		

DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO												
Nombre Completo				Documento de Identidad				Organismo				
CARLOS ALBERTO ROJAS CRUZ				16776693				SECRETARIA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA				
Denominación del Empleo					Nivel Jerárquico			Código		Grado		
SECRETARIO DESPACHO					DIRECTIVO			020		07		

DATOS DEL PAR												
Nombre Completo				Documento de Identidad				Dependencia o Área Funcional				
GUILLERMO LONDOÑO RICAURTE				1143828334				SUBSECRETARIA DE LA POLITICA DE SEGURIDAD				
Denominación del Empleo					Nivel Jerárquico			Código		Grado		
SUBSECRETARIO DE DESAPACHO								045		05		

Criterios de valoración												
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.											5	
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.											4	
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.											3	
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.											2	
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.											1	



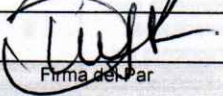
Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
1	Visión estratégica	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor.	4	5	4			
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.	5	5	4			
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias.	5	5	4		4,7	


Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
	Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos.	5	5	4			
	Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales.	5	5	4			
	Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo y compromiso de los equipos de trabajo.	5	5	4			
	Total Puntaje Evaluador	2,9	1,0	0,8			
2	Liderazgo efectivo	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones.	4	5	4	4,6	
		Forma equipos, y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.	5	5	4		
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, suerando intereses personales para alcanzar las metas.	5	5	4		
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores practicas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral.	5	5	4		
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno inclusión.	4	5	4		

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5	5	4			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas.	5	5	4			
Total Puntaje Evaluador			2,9	1,0	0,8			
6	Pensamiento Sistémico	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	4		4,7	
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	5	5	4			
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno	5	5	4			
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados	5	5	4			
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno	4	5	4			
Total Puntaje Evaluador			2,9	1,0	0,8			
		Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	5	5	4			
		Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	5	5	4			

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
7	Resolución de conflictos	Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	4		4,8	
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	4			
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	4			
	Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,8			

Valoración final		4,72	94%
------------------	--	------	-----

		
Firma Gerente Público	Firma Superior Jerárquico	Firma del Par

 ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI GESTION DEL TALENTO HUMANO GESTION Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI)										MATH02 06 03 18 P03.F07	
	PLAN DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL										VERSIÓN 1	
											FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA 09/04/2018	


Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Fecha de Diligenciamiento					
	4	2	2020		31	12	2020	Día	29	Mes	1	Año	2021

DATOS EVALUADO (Gerente Público)												
Nombre Completo				Documento de Identidad				Dependencia o Área Funcional				
DIEGO FERNEY SANCHEZ PATIÑO				94412930				UNIDAD DE APOYO A LA GESTION				
Denominación del Empleo				Nivel Jerárquico				Código		Grado		
JEFE DE OFICINA				DIRECTIVO				06		04		

DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO												
Nombre Completo				Documento de Identidad				Organismo				
CARLOS ALBERTO ROJAS CRUZ				16776693				SECRETARIA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA				
Denominación del Empleo				Nivel Jerárquico				Código		Grado		
SECRETARIO DESPACHO				DIRECTIVO				020		07		

PLAN DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL DEL GERENTE PÚBLICO												
Compromisos y Competencias	Descripción	Aspectos a Corregir	Acción a Mejoramiento		Observaciones							
Compromiso Gerencial No 1	Adelantar las acciones pertinentes para el cumplimiento a la ejecución del presupuesto aprobado para la vigencia de la SSJ	Ejecución del presupuesto aprobado para el organismo	Realizar seguimiento y monitoreo a la ejecución presupuestal		Se realizó seguimiento y monitoreo a la ejecución del presupuesto PAA para el 31 de diciembre del 2020, se cumplió con un 66% de la ejecución del presupuesto, esto debido a: Con la declaratoria de urgencia manifestada, (Pandemia producto del COVID-19), el DHH, no logró el % esperado del recaudo para esta vigencia, lo cual generó que la Secretaría de Seguridad y Justicia no lograra el cumplimiento de la meta esperada, debido a que no contó con el PAC, para el inicio de lo proceso contractuales.							
	#N/A											
	#N/A											
	#N/A											
	#N/A											
	#N/A											
	#N/A											
	#N/A											
	#N/A											
	#N/A											

FORMALIZACIÓN Y SUSCRIPCIÓN DEL PLAN DE MEJORAMIENTO					
GERENTE PÚBLICO	Firma, Nombre y Número de Cedula	DIEGO FERNEY SANCHEZ 94412930	SUPERIOR JERÁRQUICO	Firma, Nombre y Número de Cedula	CARLOS ALBERTO ROJAS CRUZ 16776693

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI)		MATH02.06.03.18.P03.F06	
	CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION		VERSIÓN	3
			FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	31/ene/2018

Nombre del Gerente Público:	DIEGO FERNEY SANCHEZ PATIÑO
Área en la que se desempeña:	UNIDAD DE APOYO A LA GESTION
Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión	29-ene-21

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	86%	69%
PONDERADO	80%	
CONCERTACION	5%	0%
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,7	19%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		88%

CUMPLIMIENTO FINAL	88%
--------------------	-----

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Publico.