

DATOS EVALUADO (Gerente Público)																
Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión				Día	Mes	Año	Nombre Completo	Adriana Emperatriz Sánchez Torres		Documento de Identidad	31632165	Dependencia o Área Funcional		Secretaría de Gobierno – Oficina Asesora de Transparencia		
				2	1	2020	Denominación del Empleo	JEFE DE OFICINA		Nivel Jerárquico	Directivo		Código	06	Grado	06
DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO																
Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión				Día	Mes	Año	Nombre Completo	Jesús Darío González Botas		Documento de Identidad	16736928	Organismo		Secretaría de Gobierno		
				3	8	2020	Denominación del Empleo	SECRETARIO DESPACHO		Nivel Jerárquico	Directivo		Código	020	Grado	07
CONCERTACIÓN				SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN				EVALUACIÓN				AJUSTE A COMPROMISOS		X		
Seguimiento																
Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin del periodo	Actividades	Peso ponderado	Avance						Evaluación			
							% cumplimiento programado a 1º semestre	% cumplimiento de indicador 1º semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º semestre	% Cumplimiento Año	Resultado	Descripción	Evidencias	
Dimensión 54 Coclé, Gobierno Incluyente, Línea estratégica 5-402 Gobierno Inteligente, Programa 5-402001 Fortalecimiento Institucional.	Realizar la sensibilización a los servidores públicos, controlistas y ciudadanos de organizaciones sociales.	90% de las sensibilizaciones realizadas.	2-1-2020 al 31-12-2020	Dirigir asesoria y acompañamiento a los organismos sobre la Ley de Transparencia y Acceso a la Información. Realizar la evaluación y seguimiento del avance de la Ley de Transparencia, Gobierno Abierto y Anticorrupción. Realizar la preparación con los organismos correspondientes para la implementación de la feria de transparencia. Realizar la sensibilización a ciudadanos de organizaciones sociales.	30%	10%				90%		0%	0%			
	Realizar la sensibilización a los organismos en prácticas de buen gobierno.	100% de las sensibilizaciones realizadas.	2-1-2020 al 31-12-2020	Implementar metodologías definidas por el nivel nacional sobre la ruta de integridad. Coordinar con los organismos los ejercicios de la ruta de integridad. Generar informes sobre la aplicación de la ruta de integridad.	35%	10%				90%		0%	0%			
	Realizar la sensibilización a los servidores públicos y controlistas.	100% de las sensibilizaciones realizadas.	2-1-2020 al 31-12-2020	Sensibilizar a servidores públicos y controlistas. Coordinar el plan de trabajo para capacitar a los organismos en la Ley de Transparencia. Formular propuestas sobre gobierno abierto en el Plan de Desarrollo. Participar de los eventos relacionados con el tema de Transparencia y Acceso a la Información. Dar direcciones para atender los requerimientos de los diferentes organismos.	40%	10%				90%		0%	0%			

