



MINISTERIO DEL INTERIOR - GOBIERNO FEDERAL
SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA
CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, MONITOREO, EVALUACIÓN Y RETROALIMENTACIÓN DE COMPROMISOS DEPENDENCIALES

Hoja No. 01 de 1 y 02 de 144

FECHA DE ENTREGA DE INFORMACIÓN

FECHA DE RECIBO

DATOS EVALUADO

| Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión | Del | | Al | | Del | | Al | | Nombre Completo | Designación del Empleo | DATOS DEL SUPERIOR DEPENDIENTE | | Documento de Identidad | Nivel Jerárquico | 11-1308234 | DIRECTIVO | Dependencia o Área Funcional | SUBSECRETARÍA DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD | | Código | 045 | Grado | 05 |
|---|-----|---|------|------|-----|----|------|------|-----------------|------------------------|--------------------------------|--|------------------------|------------------|------------|-----------|------------------------------|---|--|--------|-----|-------|----|
| | 1 | 1 | 2020 | 2020 | 31 | 12 | 2020 | 2021 | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Fecha de Concertación, Seguimiento y Retroalimentación o Evaluación de Acuerdo de Gestión | | | | | | | | | | CARLOS ALBERTO ROLAS CRUZ SECRETARIO DE DESPACHO | | | | | | | | | | DOCUMENTO DE IDENTIDAD | | | | | | | | | | | |
| CONCERTACIÓN | | | | | | | | | | SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN | | | | | | | | | | EVALUACIÓN | | | | | | | | | | | |


| CONCERTACION | RECURSOS Y RETORNO | EVALUACION | X | CUMPLIMIENTO | | FOLIO |
|--------------|--------------------|------------|---|---------------------|--|-------|
| | | | | ASUJE A COMPROMISOS | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|-----------------------|--|------|------|------|--|------|------|-------|------|--|---|
| 1 | 5201003 Seguridad y Justicia con el estado | Apoyar al Estado de México para el cumplimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado | 40 indicadores con seguimiento de 40 indicadores | 01/01/2020-31/12/2020 | Realizar el acto de inicio Apoyar al Estado de México para el cumplimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado Realizar el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado Realizar el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado Realizar el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado | 30 % | 30 % | 30 % | | 70 % | 70 % | 100 % | 30 % | Esta actividad se realizó a través del convenio No. 4181/010/2011/385 suscrito el 24/09/2020 | Las actividades fueron las siguientes: en el ámbito de la seguridad pública, se realizó el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado, en el ámbito de la justicia, se realizó el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado, en el ámbito de la seguridad pública, se realizó el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado, en el ámbito de la justicia, se realizó el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado |
|---|--|--|--|-----------------------|--|------|------|------|--|------|------|-------|------|--|---|

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|-----------------------|--|------|------|------|--|------|------|-------|------|--|---|
| 2 | 5201003 Seguridad y Justicia con el estado | Apoyar al Estado de México para el cumplimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado | 26 indicadores con seguimiento de 26 indicadores | 01/01/2020-31/12/2020 | Realizar el acto de inicio Apoyar al Estado de México para el cumplimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado Realizar el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado Realizar el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado Realizar el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado | 30 % | 30 % | 30 % | | 70 % | 70 % | 100 % | 30 % | Esta actividad se realizó a través del convenio No. 4181/010/2011/385 suscrito el 24/09/2020 | Las actividades fueron las siguientes: en el ámbito de la seguridad pública, se realizó el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado, en el ámbito de la justicia, se realizó el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado, en el ámbito de la seguridad pública, se realizó el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado, en el ámbito de la justicia, se realizó el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado |
|---|--|--|--|-----------------------|--|------|------|------|--|------|------|-------|------|--|---|

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|-----------------------|--|------|------|------|--|------|------|-------|------|--|---|
| 3 | 5201003 Seguridad y Justicia con el estado | Apoyar al Estado de México para el cumplimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado | 11 indicadores con seguimiento de 11 indicadores | 01/01/2020-31/12/2020 | Realizar el acto de inicio Apoyar al Estado de México para el cumplimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado Realizar el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado Realizar el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado Realizar el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado | 40 % | 30 % | 30 % | | 70 % | 70 % | 100 % | 40 % | Esta actividad se realizó a través del convenio No. 4181/010/2011/385 suscrito el 24/09/2020 | Las actividades fueron las siguientes: en el ámbito de la seguridad pública, se realizó el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado, en el ámbito de la justicia, se realizó el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado, en el ámbito de la seguridad pública, se realizó el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado, en el ámbito de la justicia, se realizó el seguimiento de los compromisos de la Ley de Seguridad y Justicia con el estado |
|---|--|--|--|-----------------------|--|------|------|------|--|------|------|-------|------|--|---|

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----|-----|--|--|
| 4 | | | | | | | | | | | | 0 % | 0 % | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-----|-----|--|--|


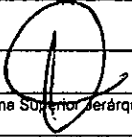
| | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------|---|---|-------------|--|---------------------|-------------------|--|---|-------|----------|--|
|  ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO | | SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) VALORACION DE COMPETENCIAS | | | | | | MATH02.06.03.18.P03.F05 VERSIÓN 4 FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA 11/sep/2019 | | | | |
| Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión | | Día 1 | Mes 1 | Año 2020 | al | Día 31 | Mes 12 | Año 2020 | Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión | | | |
| | | | | | | | | | Día 8 | Mes 1 | Año 2021 | |
| DATOS EVALUADO (Gerente Público) | | | | | | | | | | | | |
| Nombre Completo | | Documento de Identidad | | | Dependencia o Área Funcional | | | | | | | |
| GUILLERMO LONDOÑO RICAURTE | | 1143828334 | | | SUBSECRETARIA DE LA POLITICA DE SEGURIDAD | | | | | | | |
| Denominación del Empleo | | Nivel Jerárquico | | | Código | | Grado | | | | | |
| SUBSECRETARIO DESPACHO | | DIRECTIVO | | | 045 | | 05 | | | | | |
| DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO | | | | | | | | | | | | |
| Nombre Completo | | Documento de Identidad | | | Organismo | | | | | | | |
| CARLOS ALBERTO ROJAS CRUZ | | 16776693 | | | SECRETARIA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA | | | | | | | |
| Denominación del Empleo | | Nivel Jerárquico | | | Código | | Grado | | | | | |
| SECRETARIO DESPACHO | | DIRECTIVO | | | 020 | | 07 | | | | | |
| DATOS DEL PAR | | | | | | | | | | | | |
| Nombre Completo | | Documento de Identidad | | | Dependencia o Área Funcional | | | | | | | |
| JIMMY DRANGUET RODRIGUEZ | | 1234189398 | | | SUBSECRETARIA DE INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL | | | | | | | |
| Denominación del Empleo | | Nivel Jerárquico | | | Código | | Grado | | | | | |
| SUBSECRETARIO DESPACHO | | DIRECTIVO | | | 045 | | 05 | | | | | |
| Criterios de valoración | | | | | | | | | | | | |
| Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión. | | | | | | | | | | 5 | | |
| Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar. | | | | | | | | | | 4 | | |
| Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar. | | | | | | | | | | 3 | | |
| No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar. | | | | | | | | | | 2 | | |
| Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar. | | | | | | | | | | 1 | | |
| Competencias comunes y directivas | | Conductas asociadas | Valoración de los servidores públicos (1-5) | | | Valoración anterior | Valoración actual | Comentarios para la retroalimentación | | | | |
| | | | Superior 60 % | Par 20 % | Subalterno 20 % | | | | | | | |
| 1 | Visión estratégica | Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor. | 4,5 | 5 | 5 | | 4,7 | | | | | |
| | | Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos. | 4,5 | 5 | 5 | | | | | | | |
| | | Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias. | 4,5 | 5 | 5 | | | | | | | |
| | | Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos. | 4,5 | 5 | 5 | | | | | | | |
| | | Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales. | 4 | 5 | 5 | | | | | | | |
| | | Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo y compromiso de los equipos de trabajo. | 4,5 | 5 | 5 | | | | | | | |
| Total Puntaje Evaluador | | | 2,7 | 1,0 | 1,0 | | | | | | | |
| | | Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones. | 4,5 | 5 | 5 | | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--------------------|---|-----|-----|------|-----|
| 2 | Liderazgo efectivo | Forma equipos, y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo. | 4,5 | 5 | 5 | 4,5 |
| | | Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, sustrando intereses personales para alcanzar las metas. | 4 | 5 | 5 | |
| | | Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, Incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral. | 4 | 5 | 4,75 | |
| | | Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno inclusión. | 4,5 | 5 | 5 | |
| | | Fomenta la comunicación clara, concreta en un entorno de respeto. | 4 | 5 | 5 | |
| | | Total Puntaje Evaluador | 2,6 | 1,0 | 1,0 | |
| 3 | Planeación | Prevé situaciones y escenarios futuros | 4 | 5 | 5 | 4,6 |
| | | Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recurso requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño. | 4,5 | 5 | 5 | |
| | | Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso. | 4,5 | 5 | 4,75 | |
| | | Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos. | 4 | 5 | 5 | |
| | | Optimiza el uso de los recursos. | 4,5 | 5 | 5 | |
| | | Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo. | 4,5 | 5 | 5 | |
| | | Total Puntaje Evaluador | 2,6 | 1,0 | 1,0 | |
| | | Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad. | 4,5 | 5 | 5 | |
| | | Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla. | 4,5 | 5 | 5 | |

| | | | | | | | | |
|---|--|--|-----|-----|------|-----|--|--|
| 4 | Toma de decisiones | Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad | 4,5 | 5 | 5 | 4,6 | | |
| | | Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada | 4 | 5 | 4,75 | | | |
| | | Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente | 4,5 | 5 | 5 | | | |
| | | Asume los riesgos de las decisiones tomadas | 4 | 5 | 5 | | | |
| | Total Puntaje Evaluador | | 2,6 | 1,0 | 1,0 | | | |
| 5 | Gestión del desarrollo de las personas | Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas. | 4,5 | 5 | 5 | 4,6 | | |
| | | Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas. | 4,5 | 5 | 5 | | | |
| | | Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas. | 4,5 | 5 | 5 | | | |
| | | Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños. | 4,5 | 5 | 4,75 | | | |
| | | Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo. | 4 | 5 | 5 | | | |
| | | Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas. | 4 | 5 | 5 | | | |
| | Total Puntaje Evaluador | | 2,6 | 1,0 | 1,0 | | | |
| 6 | Pensamiento | Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno | 4 | 5 | 5 | | | |
| | | Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa | 4,5 | 5 | 4,75 | | | |
| | | Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno | 4,5 | 5 | 5 | | | |

| | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------|--|-----|-----|------|-----|--|
| | Sistémico | Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados | 4,5 | 5 | 5 | 4,6 | |
| | | Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno | 4 | 5 | 5 | | |
| Total Puntaje Evaluador | | | 2,6 | 1,0 | 1,0 | | |
| 7 | Resolución de conflictos | Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo | 4,5 | 5 | 5 | 4,6 | |
| | | Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones | 4,5 | 5 | 4,75 | | |
| | | Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo | 4,5 | 5 | 5 | | |
| | | Asume como propia la solución acordada por el equipo | 4 | 5 | 5 | | |
| | | Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares | 4,5 | 5 | 5 | | |
| Total Puntaje Evaluador | | | 2,6 | 1,0 | 1,0 | | |

| | | | |
|------------------|--|------|------|
| Valoración final | | 4,60 | 92 % |
|------------------|--|------|------|

| | | |
|---|---|---------------|
|  |  | |
| Firma Gerente Público | Firma Superior Jerárquico | Firma del Par |

| |
|--|
| Elaborado por: Giovanni Andres Romo Rodriguez |
| Revisado por: Ángela María Herrera Caleroana Claudia Kytra Abadía |
| Aprobado por: Carlos Alberto Burgos Ramírez |

| |
|---|
| Cargo :No Aplica |
| Cargo: Profesional Especializado (E) Profesional Universitario (E) |
| Cargo: Subdirector de Departamento Administrativo |

| | |
|--------------------|--------|
| Fecha: 04/oct/2019 | Firma: |
| Fecha: 07/oct/2019 | Firma: |
| Fecha: 07/oct/2019 | Firma: |



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO

SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS
(SISTEDA, SGC y MECI)

CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

MATH02.06.03.18.P03.F06

VERSIÓN

3

FECHA DE
ENTRADA
EN VIGENCIA

31/ene/2018

| | |
|---|---|
| Nombre del Gerente Público: | GUILLERMO LONDOÑO RICAURTE |
| Área en la que se desempeña: | SUBSECRETARIA DE LA POLITICA DE SEGURIDAD |
| Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión | 8 de enero de 2021 |

| | | |
|--|-------|------|
| CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES | 100 % | 80 % |
| PONDERADO | 80 % | |
| CONCERTACION | 5 % | 0 % |
| VALORACIÓN DE COMPETENCIAS | 4,6 | 18 % |
| PONDERADO | 20 % | |
| NOTA FINAL | 98 % | |

CUMPLIMIENTO FINAL

98 %

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público.

Elaborado por: Ángela María Herrera Calero

Revisado por: Ángela María Herrera Calero

Aprobado por: Carlos Alberto Burgos Ramirez

Cargo: Profesional Universitario

Cargo: Profesional Especializado (E)

Cargo: Subdirector de Departamento Administrativo

Fecha: 23/ene/2018

Firma:

Fecha: 23/ene/2018

Firma:

Fecha: 26/ene/2018

Firma: