
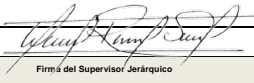
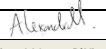
 <div>REPÚBLICA DE CHILE MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CHILE SECRETARÍA DE PLANEACIÓN SECTORIAL</div>					SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SIGESDA, SIGC y MECI)										MATHEO.06.03.18.P03.F04																																																																																																																																																																																																																																																																																																
CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
DATOS EVALUADO (Gerente Público)																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
Período de Evaluación de Acuerdo de Gestión					Día		Mes		Año		Nombre Completo		ALEXANDRA MONEDERO RIVERA		Documento de Identidad		1.114.450.640		Dependencia o Área Funcional		SUBSECRETARÍA DE PLANEACIÓN SECTORIAL																																																																																																																																																																																																																																																																																										
					1		1		2020		al		31		12		2020		Denominación del Empleado		SUBSECRETARIO DESPACHO		Nivel Jerárquico		DIRECTIVO		Código		045		Grado		05																																																																																																																																																																																																																																																																														
DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión					Día		Mes		Año		Nombre Completo		WILLIAM RODRÍGUEZ SÁNCHEZ		Documento de Identidad		16686009		Organismo		SECRETARÍA DE EDUCACIÓN																																																																																																																																																																																																																																																																																										
					29		1		2021		Denominación del Empleado		SECRETARIO DESPACHO		Nivel Jerárquico		DIRECTIVO		Código		020		Grado		07																																																																																																																																																																																																																																																																																						
CONCERTACIÓN																			X		AJUSTE A COMPROMISOS																																																																																																																																																																																																																																																																																										
Concertación																			Seguimiento						Evaluación																																																																																																																																																																																																																																																																																						
Objetivos institucionales																			Compromisos gerenciales																			Indicador																			Fecha inicio-fín dd/mm/aa																			Actividades																			Peso ponderado																			% cumplimiento programado a 1er semestre																			% cumplimiento de indicador 1er Semestre																			Observaciones del avance y oportunidad de mejora																			% cumplimiento programado a 2° semestre																			% Cumplimiento de indicador 2° Semestre																			% Cumplimiento año																			Resultado																			Descripción																			Evidencias																																					
1																			Cal. Solidaria por la Vida - Territorios para la Vida - Equipamientos para el Desarrollo y el Bienestar - Intervenciones (Mantenimiento, adecuación de infraestructura) realizadas a sedes educativas																			1. Realizar adecuación en IEO Juan de Ampudia sede Principal																			1 sede Institucional Educativa Oficial con adecuación.																			01/01/2020 - 31/12/2020																			1. Ajustar el presupuesto de la necesidad identificada por la Comunidad para la IEO Juan de Ampudia sede principal. 3. Realizar la adecuación de las necesidades de la IEO Juan de Ampudia sede principal. 3. Realizar la contratación y seguimiento de la interventoría de obra civil.																			40%																			10%																			10%																																						90%																			90%																			100%																			40%																			El presupuesto se ajustó según solicitudes y requerimientos de la comunidad, se realizaron reuniones con la comunidad para socializar el presupuesto inicial y hacer seguimiento de obra, hasta la fecha se ha cumplido con las actividades programadas, se realizaron 7 reuniones de seguimiento de obra para seguir la ejecución y actividades del contrato, los avances del proyecto se evidencian en los actos del comité técnico que se realiza con el equipo de ambientes escolares de la Subsecretaría de Planeación Sectorial. Se realizó la publicación en el SECOP II del contrato No. 4143.010.21/1 DE 2020, informes de avance, actas, pólizas, más todos los documentos requeridos.																			Estos documentos reposan en el archivo de la Subsecretaría de Planeación Sectorial. La evidencia del contrato se encuentra publicada en el SECOP II.																		
2																			Cal. Solidaria por la Vida - Territorio Inteligente - Cal. Inteligente - Instituciones Educativas Oficiales con infraestructura de red y datos adecuados																			2. Ajustar conexión a internet para las Instituciones Educativas Oficiales.																			91 Instituciones Educativas Oficiales conectadas a internet																			01/01/2020 - 31/12/2020																			1. Realizar las acciones pertinentes frente al ministerio de educación para los recursos. 2. Realizar la anexo técnico sobre el servicio de internet y nube privada. 3. Realizar la supervisión a los convenios y contratos suscritos para el fortalecimiento de las instituciones educativas oficiales en gestión tecnológica.																			40%																			10%																			10%																																						90%																			90%																			100%																			40%																			Entre el mes de septiembre y noviembre se entregaron 32.317 simcards a las 92 Instituciones Educativas Oficiales con registro de acta de entrega por cada recto, con el fin de llevar conectividad directamente a los estudiantes de las IEO de Santiago de Chile, se realizaron 5 reuniones de seguimiento con EMACALI con los rectores para socializar el Plan de entrega, el funcionamiento de las Simcards y explicar el alcance de soporte técnico por parte del proveedor, se realizó reunión para finalización anticipada del contrato en diciembre 1, por solicitud de EMACALI, debido a no dar cumplimiento con el tiempo de entrega de Simcards.																			Estos documentos reposan en el archivo de la Subsecretaría de Planeación Sectorial. La evidencia del contrato se encuentra publicada en el SECOP II.																		
3																			Cal. Solidaria por la Vida - Territorios para la Vida - Equipamientos para el Desarrollo y el Bienestar - Intervenciones (Mantenimiento, adecuación de infraestructura) realizadas a sedes educativas.																			3. Mejoramiento del Área de Recreación y Deporte de la IEO.																			1 sede Institucional Educativa Oficial con mejoramiento del área de recreación y deporte.																			01/01/2020 - 31/12/2020																			1. Ajustar el presupuesto de la necesidad identificada por la Comunidad para la IEO Pichinde Sede Inmaculada Concepción del Corregimiento 57 de Cal. 3. Realizar la adecuación del área de recreación y deporte de la IEO Pichinde Sede Inmaculada Concepción del Corregimiento 57 de Cal. 3. Realizar la contratación y seguimiento de la interventoría de obra civil.																			20%																			10%																			25%																			En el primer periodo se logró avanzar más del 50% programado debido a que en el proceso de cotización fue adelantado para evitar retrasos en el inicio de obra, además la contratación no tuvo ningún contra tiempo y en el cronograma de obra en los preliminares siempre se tiene en cuenta un tiempo de imprevistos en las actividades de excavación y orientación, por posibles daños en tuberías existentes, elementos desconocidos en la zona de intervención o algún otro factor que pueda interrumpir el cronograma de obra, sin embargo en los preliminares no se presentaron mayores inconvenientes permitiendo así cumplir con antes de lo previsto la ejecución del proyecto.																			90%																			75%																			100%																			20%																			Se realizó reunión de entrega ante el comité de planificación y el rector de la IEO el 3 de diciembre, para tener aprobación de la comunidad, el contrato de obra es el N° SEM - IP 4143.010.26.021-2018 - de la corporación construyendo país y futuro, el alcance del proyecto fue adecuar la zona deportiva y recreativa de la sede, la adición a la interventoría fue el consorcio IP y el contrato es SEM - INT 4143.010.26.005 - 2018, se han realizado 8 reuniones internas para revisar el seguimiento de ejecución con el supervisor del proyecto. Se realizaron 4 reuniones virtuales de comité de obra con los contratistas y la interventoría para el seguimiento de la ejecución del proyecto.																			Estos documentos reposan en el archivo de la Subsecretaría de Planeación Sectorial. La evidencia del contrato se encuentra publicada en el SECOP II.																		


 <p> <b>MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CUBA</b>  <small>GOBIERNO LOCAL</small>  <small>SECRETARÍA DE PLANEACIÓN, GESTIÓN Y DESARROLLO URBANO</small> </p>	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS <small>(SISTECOA, SIGC y MISC)</small> <b>CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES</b>												MATRIZ-06.03.18.PEJ.F04	
													VERSIÓN: 3	
													FECHA DE ENTREGA DEL DOCUMENTO: 31/08/2018	

DATOS EVALUADO (Gerente Público)																
Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Nombre Completo	ALEXANDRA MONEDERO RIVERA		Documento de Identidad	1.114.450.640	Dependencia o Área Funcional	SUBSECRETARÍA DE PLANEACIÓN SECTORIAL		
	1	1	2020		31	12	2020	Denominación del Empleo	SUBSECRETARIO DESPACHO		Nivel Jerárquico	DIRECTIVO	Código	045	Grado	05
DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO																
Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación o Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	Nombre Completo	WILLIAM RODRÍGUEZ SÁNCHEZ		Documento de Identidad	16686009	Organismo	SECRETARÍA DE EDUCACIÓN						
	29	1	2021	Denominación del Empleo	SECRETARIO DESPACHO		Nivel Jerárquico	DIRECTIVO	Código	020	Grado	07				
CONCERTACIÓN				SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN						EVALUACIÓN	X	AJUSTE A COMPROMISOS				

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin del/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Seguimiento					% Cumplimiento año	Resultado	Evaluación															
							Avance				Observaciones del avance y oportunidad de mejora			% Cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	Evidencias													
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	% Cumplimiento de indicador 1° Semestre	Descripción						Ubicación													
4																													
5																													
Total						100%							100%																
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)						Realizar adecuación en la zona recreativa de la IEO Pichevé							5%																
													100%																

  
 Firma del Supervisor Jerárquico

  
 Firma del Gerente Público

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI )							MATH02.06.03.18.P03.F05			
	<b>VALORACION DE COMPETENCIAS</b>							VERSIÓN		4	
								FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA		11/oct/2019	

Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión					
	1	1	2020		31	12	2020	Día	29	Mes	1	Año	2021

DATOS EVALUADO (Gerente Público)				
Nombre Completo		Documento de Identidad		Dependencia o Área Funcional
ALEXANDRA MONEDERO RIVERA		1114450640		SUBSECRETARIA DE PLANEACIÓN SECTORIAL
Denominación del Empleo		Nivel Jerárquico		Código
SUBSECRETARIO DESPACHO		DIRECTIVO		045
				Grado
				05

DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO				
Nombre Completo		Documento de Identidad		Organismo
WILLIAM RODRÍGUEZ SÁNCHEZ		16686009		SECRETARIA DE EDUCACION
Denominación del Empleo		Nivel Jerárquico		Código
SECRETARIO DESPACHO		DIRECTIVO		020
				Grado
				07

DATOS DEL PAR				
Nombre Completo		Documento de Identidad		Dependencia o Área Funcional
NORALBA GARCIA MORENO		31837397		SUBSECRETARIA DE CALIDAD EDUCATIVA
Denominación del Empleo		Nivel Jerárquico		Código
SUBSECRETARIO DE DESPACHO		DIRECTIVO		045
				Grado
				05

Criterios de valoración				
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.				5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.				4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.				3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.				2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.				1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Visión estratégica	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor.	5	5	5		5,0	
	Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.	5	5	5			
	Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias.	5	5	5			
	Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos.	5	5	5			
	Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales.	5	5	5			

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
		Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo y compromiso de los equipos de trabajo.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0			



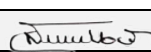
Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
2	Liderazgo efectivo	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones.	5	5	5		5,0	
		Forma equipos, y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.	5	5	5			
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, suerando intereses personales para alcanzar las metas.	5	5	5			
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores practicas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral.	5	5	5			
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno inclusión.	5	5	5			
		Fomenta la comunicación clara, concreta en un entorno de respeto.	5	5	5			
		<b>Total Puntaje Evaluador</b>	<b>3,0</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>			
3	Planeación	Prevé situaciones y escenarios futuros	5	5	5		4,9	
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recurso requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño.	5	5	5			
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso.	5	5	5			
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.	5	5	5			

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
	Optimiza el uso de los recursos.	5	5	5			
	Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.	4	5	5			
	Total Puntaje Evaluador	2,9	1,0	1,0			
4	Toma de decisiones	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad.	5	5		4,8	
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla.	5	5			
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad	5	5			
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada	5	5			
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente	4	5			
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas	4	5			
		Total Puntaje Evaluador	2,8	1,0			
5	Gestión del desarrollo de las personas	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5		4,9	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	5	5			
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas.	5	5			

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños.	5	5	5			
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5	5	5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas.	4	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	2,9	1,0	1,0			
6	Pensamiento Sistémico	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	4	5	5		4,8	
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	5	5	5			
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno	5	5	5			
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados	5	5	5			
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno	4	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	2,8	1,0	1,0			

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
7	Resolución de conflictos	Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	5	5	5		5,0	
		Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	5	5	5			
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5			
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5			
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0			

Valoración final		4,91	98%
------------------	--	------	-----

		
Firma Gerente Público	Firma Superior Jerárquico	Firma del Par





ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI  
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO  
GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO

SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS  
(SISTEDA, SGC y MECI )

**CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION**

MATH02.06.03.18.P03.F06

VERSIÓN

3

FECHA DE ENTRADA  
EN VIGENCIA

31/ene/2018

Nombre del Gerente Público:	ALEXANDRA MONEDERO RIVERA
Área en la que se desempeña:	SUBSECRETARIA DE PLANEACIÓN SECTORIAL
Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión	29 DE ENERO DE 2021

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%
PONDERADO	80%	
CONCERTACION	5%	5%
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,9	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		105%

**CUMPLIMIENTO FINAL**

**105%**

  
Firma del Supervisor Jerárquico

  
Firma del Gerente Público.