

RESOLUCIÓN No. 4137.010.21.0.233 DE 2021

(770720 13)

"POR LA CUAL SE CONFORMA EL GRUPO MULTIPLICADOR PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERÍODO ANUAL U ORDINARIO 2021 – 2022 DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN PERÍODO DE PRUEBA, LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN DIFERENTE A GERENTES PÚBLICOS Y PARA EL ACUERDO DE GESTIÓN 2021 DE LOS GERENTES PÚBLICOS."

LA DIRECTORA DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL DE SANTIAGO DE CALI, en ejercicio de sus atribuciones legales y reglamentarias y en concordancia con la Ley 909 de 2004, el Decreto N° 1083 de 2015, el Acuerdo N° 20181000006176 del 10 de octubre de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, Decreto Municipal No. 4112.010.20.0001 del 01 de enero de 2020, Decreto N° 411.0.20.0673 de diciembre 06 del 2016, Decreto Municipal 4112.010.20.0494 del 30 de Junio del 2017 y Resolución No. 4137.010.21.0124 del 30 de enero de 2019 y,

CONSIDERANDO:-

Que el Artículo 40 de la Ley 909 de 2004, determina que es función de la Comisión Nacional del Servicio Civil desarrollar un sistema de evaluación del desempeño como sistema tipo que deberá ser adoptado por las entidades mientras desarrollan sus propios sistemas.

Que mediante Decreto N° 1083 de 2015, se expidió el Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, el cual compila los decretos reglamentarios vigentes sobre la materia.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo N° 20181000006176 del 10 de octubre de 2018, actualizó y estableció el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores públicos de carrera administrativa, en período de prueba.

Que la Resolución No. 4137.010.21.0124 del 30 de enero de 2019, del Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional adoptó el Sistema Tipo de Evaluación de Desempeño Laboral, previsto por la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante el Acuerdo N° 20181000006176 del 10 de octubre 2018 para los servidores públicos de carrera administrativa y en período de prueba.

Que en los literales a y c del artículo 8 del Decreto Municipal N° 4112.010.20.0494 del 30 de junio del 2017, se delegaron la ejecución de las obligaciones relativas a la Evaluación del Desempeño Laboral al Director del Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional, que señalan:

"(...) ARTÍCULO OCTAVO: DELEGAR en el Director del Departamento Administrativo de

RESOLUCIÓN No. 4137-010.21.0.233 DE 2021

(97072017)

"POR LA CUAL SE CONFORMA EL GRUPO MULTIPLICADOR PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERÍODO ANUAL U ORDINARIO 2021 – 2022 DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN PERÍODO DE PRUEBA, LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN DIFERENTE A GERENTES PÚBLICOS Y PARA EL ACUERDO DE GESTIÓN 2021 DE LOS GERENTES PÚBLICOS."

Desarrollo e Innovación Institucional, la ejecución de las obligaciones relativas a la Evaluación del Desempeño Laboral, así:

- a. Implementar y desarrollar el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral orientado al desarrollo integral de los servidores públicos, enfocado a los procesos de desarrollo institucional permanente.

(...)

- c. Conformar e instruir grupos de multiplicadores internos que se encarguen de capacitar e informar a evaluados y evaluadores, quienes actuarán como facilitadores en el Sistema de Evaluación del Desempeño."

Así mismo el Numeral 23 del Artículo Primero del mismo acto administrativo, dispone:

"(...) 23. Implementar la guía metodológica del rendimiento de los gerentes públicos desarrollada a través de acuerdos de gestión, adoptada por la Alcaldía de Santiago de Cali mediante acto administrativo. (...)"

Que el numeral 4 del artículo 50 de la Ley 909 de 2004, determina que el Departamento Administrativo de la Función Pública, apoyará en el desarrollo del proceso de los Acuerdos de Gestión:

"(...) 4. El Departamento Administrativo de la Función Pública apoyará a las distintas autoridades de las respectivas entidades públicas para garantizar la implantación del sistema. A tal efecto, podrá diseñar las metodologías e instrumentos que considere oportunos. (...)"

Que mediante el Decreto Municipal N° 4112.010.20.0098 del 24 de febrero de 2021, la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali adoptó la actualización de la Guía metodológica para la Gestión del Rendimiento de los Gerentes Públicos, la cual se desarrolla a través del Acuerdo de Gestión.

Que se hace necesario conformar al interior de la Alcaldía Distrital de Santiago de Cali, el grupo multiplicador para la Evaluación del Desempeño Laboral de los Servidores Públicos de Carrera Administrativa 2021-2022 y en Período de Prueba y para el Acuerdo de Gestión 2021 de los Gerentes Públicos.

Que en virtud de lo expuesto,

RESOLUCIÓN No. 437-D-0-21-D-233 DE 2021

(Mayo 17)

"POR LA CUAL SE CONFORMA EL GRUPO MULTIPLICADOR PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERÍODO ANUAL U ORDINARIO 2021 – 2022 DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN PERÍODO DE PRUEBA, LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN DIFERENTE A GERENTES PÚBLICOS Y PARA EL ACUERDO DE GESTIÓN 2021 DE LOS GERENTES PÚBLICOS."

RESUELVE:

Artículo Primero: CONFORMAR el grupo multiplicador para la evaluación del desempeño laboral del período anual u ordinario 2021 - 2022 de los servidores públicos de carrera administrativa y en período de prueba y para el Acuerdo de Gestión de la vigencia 2021 de los gerentes públicos.

Parágrafo Primero: El grupo multiplicador será responsable de capacitar e informar a evaluados y evaluadores sobre el Sistema de Evaluación del Desempeño Laboral y el Acuerdo de Gestión.

Parágrafo Segundo: El funcionario que actúe como facilitador en el grupo multiplicador, para la evaluación del desempeño laboral del período anual u ordinario 2021 – 2022 de los servidores públicos de carrera administrativa y en período de prueba, y para el Acuerdo de Gestión 2021 de los gerentes públicos, deberá ostentar los derechos de carrera administrativa.

Artículo Segundo: El grupo multiplicador está conformado por los servidores públicos de carrera administrativa que fueron delegados por el líder de cada organismo para actuar como facilitadores en los procesos de evaluación del desempeño laboral período 2021 – 2022 y acuerdo de gestión vigencia 2021.

Organismo	Nombre del Servidor Público	Denominación del Empleo
Departamento Administrativo De Contratación Pública	Mena Ortiz Ana Beatriz	Técnico Operativo
Departamento Administrativo De Control Disciplinario	Lozano Rodríguez Jacqueline	Secretario
Departamento Administrativo De Control Interno	Romero Zúñiga Dolly Yaneth	Técnico Operativo
Departamento Administrativo de Gestión del Medio Ambiente.	Grijalba Zapata Gladys Maricel	Secretario
Departamento Administrativo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Cabrera Romero Adriana	Auxiliar Administrativo



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE DESARROLLO E INNOVACIÓN
INSTITUCIONAL

RESOLUCIÓN No. 4137-010-21.0-233 DE 2021

(27012017)

"POR LA CUAL SE CONFORMA EL GRUPO MULTIPLICADOR PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERÍODO ANUAL U ORDINARIO 2021 - 2022 DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN PERÍODO DE PRUEBA, LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN DIFERENTE A GERENTES PÚBLICOS Y PARA EL ACUERDO DE GESTIÓN 2021 DE LOS GERENTES PÚBLICOS."

Organismo	Nombre del Servidor Público	Denominación del Empleo
Departamento Administrativo de Desarrollo de Innovación Institucional.	Muñoz Mambuscay Mireya	Auxiliar Administrativo
	Caicedo Sánchez Ángela Marcela	Auxiliar Administrativo
	Peláez García Martha Cecilia	Profesional Universitario
	Dueñas Penagos Martha Cecilia	Secretario
	Gutiérrez Fernández Jhon Camel	Auxiliar Administrativo
	Quiñones Orejuela Yoadi Andrea	Auxiliar Administrativo
Departamento Administrativo de Hacienda Municipal	Quijano Ortiz Digna Stella	Auxiliar Administrativo
	Herrera Mosquera Lucila Cecilia	Profesional Universitario
	Gómez Esmeralda	Profesional Universitario
	Segura García Fabiola	Auxiliar Administrativo
Departamento Administrativo de Planeación Municipal	Muñoz Hoyos Victoria Eugenia	Profesional Universitario
	Zapata Saa Danelly	Profesional Universitario
	Moreno González Claudia Jeannethe	Profesional Universitario
	Grajales Quintero Lizette	Profesional Universitario
Secretaría de Bienestar Social	Velasco Hernández Hernán Andrés	Profesional Universitario
	Santacruz Vargas Nelly Amparo	Auxiliar Administrativo
	Hernández García Miller	Auxiliar Administrativo
Secretaría de Cultura	Ocampo Delgado Luz Marina	Profesional Universitario
	Garrido France Yaneth	Profesional Universitario
	Solarte Erazo Libaniel	Auxiliar Administrativo
Secretaría de Desarrollo Económico	Castro Gamboa Jhon Jairo	Profesional Universitario

98294



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE DESARROLLO E INNOVACIÓN
INSTITUCIONAL

RESOLUCIÓN No. 4137-010-31.0.233 DE 2021

(No 20 13)

"POR LA CUAL SE CONFORMA EL GRUPO MULTIPLICADOR PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERÍODO ANUAL U ORDINARIO 2021 - 2022 DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN PERÍODO DE PRUEBA, LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN DIFERENTE A GERENTES PÚBLICOS Y PARA EL ACUERDO DE GESTIÓN 2021 DE LOS GERENTES PÚBLICOS."

Organismo	Nombre del Servidor Público	Denominación del Empleo
Secretaría de Desarrollo Territorial y Participación Ciudadana	Mosquera Lasso María Gicely	Secretario
Secretaría de Educación	Quintero Idrobo Dora Eunice	Auxiliar Administrativo
	Espinosa Campiño Cristina	Secretario
	Bonilla Villarejo María Cristina	Profesional Universitario
	Narváez Meneses Martha Isabel	Profesional Especializado
	Barrios Ortega German Andrés	Auxiliar Administrativo
	Peña Vergara Carolina	Profesional Universitario
Secretaría de Gestión del Riesgo de Emergencias y Desastres.	Raúl Bernardo Cadena	Profesional Especializado
Secretaría de Gobierno	Posso Rojas Maritza	Profesional Universitario
	Moncaleano Liliam Patricia	Secretario Ejecutivo
Secretaría de Infraestructura	Sarmiento Guerrero Nancy Amparo	Secretario Ejecutivo
	Paz Mera Fernando	Profesional Universitario
Secretaría de Movilidad	Quimbayo Rojas Andrés	Profesional Universitario
	Buitrago Albino Julián	Auxiliar Administrativo
	Murillas Lozano Gloria Milena	Agente De Transito
	López Castaño Lilia Del Socorro	Agente De Transito
	López Pierna gorda Paula Milena	Auxiliar Administrativo

RESOLUCIÓN No. 4137-DIO-21.0.233 DE 2021

(Mayo 17)

"POR LA CUAL SE CONFORMA EL GRUPO MULTIPLICADOR PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERÍODO ANUAL U ORDINARIO 2021 – 2022 DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN PERÍODO DE PRUEBA, LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN DIFERENTE A GERENTES PÚBLICOS Y PARA EL ACUERDO DE GESTIÓN 2021 DE LOS GERENTES PÚBLICOS."

Organismo	Nombre del Servidor Público	Denominación Del Empleo
Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana	María Idalba Granada	Secretario
	Ana Ayde Arcos Clavijo	Técnico Operativo
	Jhon Jairo Angarita Ossa.	Profesioal Universitario
Secretaría de Salud Publica	Acevedo Guarnizo Nohora Isabel	Técnico Area Salud
	Carrero Salazar Dirley	Auxiliar Administrativo
	Castillo Milder	Secretario
	Alarcón Silva Gloria Amparo	Auxiliar Area Salud
	Duque Cobo María Helena	Secretario
	Marmolejo Barbosa María Teresa	Profesional Universitario
	Vásquez Cardozo Liliana Patricia	Profesional Universitario
	Gutiérrez Ramírez Carmen Cecilia	Odontólogo
Secretaría de Seguridad y Justicia	Cuero Candelo Durley	Auxiliar Administrativo
	Bautista Mantilla Mariela	Secretario
	Marulanda Osorio Deyanira	Técnico Operativo
	Ortega Díaz José Daniel	Auxiliar Administrativo
	De La Portilla De La Portilla Wilson Omar	Profesional Universitario
Secretaría de Turismo	Erazo Victoria Eugenia	Profesional Universitario
Secretaría de Vivienda Social y Hábitat	Medina Rosas Martha Lucia	Profesional Universitario
	Fresneda Pérez Fernando Aldemar	Profesional Universitario
Secretaría del Deporte y la Recreación	Acosta Rodríguez Víctor Gabriel	Auxiliar Administrativo



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE DESARROLLO E INNOVACIÓN
INSTITUCIONAL

RESOLUCIÓN No. 437.010.21.0.233 DE 2021

(27072021)

"POR LA CUAL SE CONFORMA EL GRUPO MULTIPLICADOR PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERÍODO ANUAL U ORDINARIO 2021 – 2022 DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN PERÍODO DE PRUEBA, LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN DIFERENTE A GERENTES PÚBLICOS Y PARA EL ACUERDO DE GESTIÓN 2021 DE LOS GERENTES PÚBLICOS."

Organismo	Nombre del Servidor Público	Denominación del Empleo
Unidad Administrativa Especial de Gestión de Bienes y Servicios	Motato Castillo Dolly Fernanda	Profesional Universitario
	Cadavid Roldan Diego	Técnico Operativo
	Aristizabal Osorio Gladys	Técnico Operativo
Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos Municipales	González Vásquez Dorian	Auxiliar Administrativo

ARTÍCULO TERCERO: La presente Resolución rige a partir de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Santiago de Cali a los 21 de marzo (17) días del mes de marzo de dos mil veintiuno (2021).


CLAUDIA PATRICIA MARROQUIN CANO

Directora Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional

Revisó: Rafael Fernando Muñoz Cerón – Subdirector de Departamento Administrativo

Angela Maria Herrera Calero – Profesional Especializado (E)

Jacqueline Cruz Arteaga – Profesional Universitario

Elaboró: Claudia Kytra Abadia Herrera – Profesional Universitario