
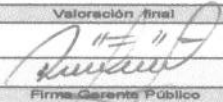


		<div style="text-align: center;"> SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL FINANCIEROS (RESEDA, RDC y REC) CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GENERALES </div>										UNIDAD DE EJECUCIÓN			
												Vigencia	3		
												FECHA DE TERMINACIÓN ESPERADA	2020-09-30		
DATOS EVALUADO (Gerente Público)															
Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año		Día	Mes	Año	Nombre Completo	ROBERTO PORTILLA CANCEDO	Documento de Identidad	16801421	Dependencia o Área Funcional	CENTRO DE ADMINISTRACIÓN LOCAL INTEGRADA C.A.L.I. N° 6		
	1	1	2020	al	31	12	2020	Designación del Empleo	JEFE DE OFICINA	Nivel Jerárquico	DIRECTIVO	Código	006	Grado	03
DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO															
Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año		Día	Mes	Año	Nombre Completo	RODRIGO SALAZAR SARMIENTO	Documento de Identidad	16789913	Organismo	SECRETARÍA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA		
	12	1	2021		12	1	2021	Designación del Empleo	SECRETARIO DESPACHO	Nivel Jerárquico	DIRECTIVO	Código	020	Grado	07
CONCERTACIÓN		SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN						EVALUACIÓN		X		AJUSTE A COMPROMISOS			
Concertación															
N°	Objetivos institucionales	Compromisos generales	Indicador	Fecha inicio-fin (días/mes/año)	Actividades	Peso ponderado	Avance					Seguimiento		Evaluación	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
1	DIMENSION 4. CALI GOBIERNO INCLUYENTE	Desarrollar los procesos de planeación y seguimiento al plan de desarrollo de comunas y/o corregimientos y de gestión, atendiendo las necesidades y/o problemas de las comunidades.	100% Entrega de las Resoluciones Plan de Desarrollo de la comuna y del Plan Operativo Anual de Inversiones de la comuna, atendiendo las necesidades de la comuna y la decisión en los encuentros ciudadanos.	01/01/2020 hasta 31/12/2020	Formulación y elaboración de los Planes de Desarrollo de Comunas y Corregimientos, siguiendo la metodología impartida por Departamento de Planeación y SDTPC	40%	50%	50%		50%	50%	100%	40%	1. Una comunicación para conformar comité de planeación. 2. Un acta instalación comité planeación. 3. Dos Actas socialización metodología Temporal para la construcción del Plan de Desarrollo de Comunas y Corregimientos. 4. Un Acta encuentro ciudadano. 5. Una Resolución JAL Plan de Desarrollo 2020-2023. 6. Una Resolución CALI, reafirmando Resolución JAL. 7. Un Acta de socialización de la Metodología Temporal para el PQM 2021. 8. Dos Actas identificación ideas proyectos. 9. 4 Comunicaciones oficiales reafirmando ideas de proyectos. 10. Tres Actas de seguimiento a	En el archivo del CALI
					Formulación y elaboración de los planes operativos anuales de inversión territorial										
					Seguimiento a los proyectos del PQM territorial										
					Articulación y coordinación entre los diferentes organismos y la comunidad para atender las necesidades y/o problemas										
2	DIMENSION 4. CALI GOBIERNO INCLUYENTE	Fortalecimiento a la participación comunitaria y/o social mediante acciones de promoción	100% De acuerdo a las necesidades de las organizaciones comunitarias y sociales, realizar el seguimiento a través del IVC y orientación que permitan el fortalecimiento y la participación	01/01/2020 hasta 31/12/2020	Articulación y coordinación con la Subsecretaría de Promoción y Fortalecimiento de la Participación la orientación de las organizaciones comunitarias para el cumplimiento de los fines misionales.	30%	50%	50%		50%	50%	100%	30%	1. Un acta de presentación del enlace de la Subsecretaría de Promoción y Fortalecimiento de la Participación. 2. Un acta de orientación a las Juntas de Acción Comunal, y presentación del cronograma para el inicio del IVC.	En el archivo del CALI
					Promoción en comunas y/o corregimientos de la participación ciudadana de acuerdo con las directrices establecidas por la Subsecretaría de Promoción y Fortalecimiento de la Participación Ciudadana										
					Convenir a las organizaciones sociales y comunitarias										

 GOBIERNO DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA MINISTERIO DE LA PROTECCION SOCIAL		SISTEMAS DE GESTION Y CONTRA INTEGRADOS (SISTEMA, SIGO Y MIOCI) VALORACION DE COMPETENCIAS										BOGOTA, D.C. 05.06.2019 Versión 1	
Periodo de Evaluación de Asesoría de Gestión		Día 1	Mes 1	Año 2020	al 	Día 31	Mes 12	Año 2020	Fecha de Evaluación de Asesoría de Gestión				
		Día 12	Mes 1	Año 2021				Día 12	Mes 1	Año 2021			
DATOS DEL VALUADO (CANDIDATO ROLANDO)													
ROBERTO ROBERTO ROBERTO		EXAMENADO DE IDENTIDAD 1601421			Dependencia o Área Funcional CENTRO DE ADMINISTRACIÓN LOCAL INTEGRADA C.A.L.I.N.º 5								
Encargado del Empleo JEFE DE OFICINA		Nivel Jerárquico DIRECTIVO			Código 05								
DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO													
RODRIGO SALAZAR SARMIENTO		Examinado de Identidad 1678913			Organismo SECRETARÍA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA								
Encargado del Empleo SECRETARIO DESPACHO		Nivel Jerárquico DIRECTIVO			Código 020								
DATOS DEL FAR													
MIRYA SALGUEIRO SARATA		Documento de Identidad 31947768			Dependencia o Área Funcional CENTRO DE ADMINISTRACIÓN LOCAL INTEGRADA C.A.L.I.N.º 5								
Encargado del Empleo JEFE DE OFICINA		Nivel Jerárquico DIRECTIVO			Código 05								
Criterios de Valoración													
Es consistente en su comportamiento, de ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su ámbito de gestión.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración anterior		
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		Superior 20%			Par 20%			Subalterno 20%			Valoración actual		
Es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.													

5	Gestión del desarrollo de las personas	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	5,0	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	5	5			
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas.	5	5			
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños.	5	5			
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5	5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas.	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,5	1,5	0,0		
6	Pensamiento Sistémico	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5,0	5,0	
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	5	5			
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno	5	5			
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados	5	5			
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,5	1,5	0,0		
7	Resolución de conflictos	Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	5	5	5,0	5,0	
		Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	5	5			
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5			
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5			
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,5	1,5	0,0		
Valoración final						5,00	100%
							
Firma Gerente Público			Firma Superior Jerárquico			Firma del Par	



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO

SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS
(SISTEDA, SGC y MECI)

CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

MATH02.06.03.18.P03.F06

VERSIÓN

3

FECHA DE ENTRADA
EN VIGENCIA

31/ene/2018

Nombre del Gerente Público:	ROBERTO PORTILLA CAICEDO
Área en la que se desempeña:	CENTRO DE ADMINISTRACION LOCAL INTEGRADA C.A.L.I N.º 6
Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión	12/ENE/2021

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%
PONDERADO	80%	
CONCERTACION	5%	0%
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

CUMPLIMIENTO FINAL

100%


Firma del Supervisor Jerárquico


Firma del Gerente Publico.