



MATERIALE DI PROVA	
Prova	3
PROVA DI INGENIERIA	Materiale

DATOS EVALUADO
(Gerente Público)

Período de Emulación de Acuerdo de Confianza	Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Nombre Completo	(Gerente Público)						
	1	1	2020		31	1	2020	Denominación del Empleo	JESUS ANTONIO DIAZ HURTADO	Documento de Identidad	1868-4714	Dependencia o Área Funcional	CENTRO DE ADMINISTRACION LOCAL INTEGRADA C.A.L.I.N° 11 Y 13		
								JEFE DE OFICINA	Nivel Jerárquico	DIRECTIVO		Código	005	Grado	03

DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO

Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación 6 Evaluación de Acuerdo de Gestión		Día	Mes	Año	Nombre Completo	DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO							
		12	1	2021	Denominación del Empleo	RODRIGO SALAZAR SARMIENTO	Documento de Identidad	16783913	Organismo	SECRETARIA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA			
CONCERTACIÓN					SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN	Secretario Despacho	Nivel Jerárquico	DIRECTIVO		Código	029	Grado	07

CONCERTACIÓN

SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN

EVALUACIÓN

X

AJUSTE A COMPROMISSO

Concertación							Seguimiento					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin d/d/m/a	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a fin semestre	% cumplimiento de Indicador fin Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	DIMENSION 4. CALI GOBIERNO INCLUYENTE	Desarrollar los procesos de planeación y seguimiento al plan de desarrollo de comunas y/o corregimientos y de gestión, atendiendo las necesidades y/o problemas de las comunidades.	100% Entrega de los Resoluciones Plan de Desarrollo de la comuna y del Plan Operativo Anual de inversiones de la comuna, atendiendo las necesidades de la comuna y la decisión en los encuentros ciudadanos.	01/01/2020 hasta 31/12/2020	Formulación y elaboración de los Planes de Desarrollo de Comunas y Corregimientos, siguiendo la metodología impartida por Departamento de Planeación y SDTPC. Formulación y elaboración de los planes operativos anuales de inversión territorial. Seguimiento a los proyectos del POAI territorial. Articulación y coordinación entre los diferentes organismos y la comunidad para atender las necesidades y/o problemas.	40%	50%	50%		50%	50%	100%	40%	1. Dos comunicaciones para conformar comité de planeación. 2. Dos actas instalación comité planeación. 3. Dos actas socialización metodología Temporal para la construcción del Plan de Desarrollo de Comunas y Corregimientos. 4. Dos Actas encuentro ciudadano. 5. Una Resolución JAL Plan de Desarrollo 2020-2023. 6. Dos Resolución CALI, remitiendo Resolución JAL. 7. Un Acta de socialización de la Metodología Temporal para el POAI 2021. 8. Dos Actas identificación ideas proyectos. 9. 4 Comunicaciones oficiales remitiendo ideas de proyectos. 10. Tres Actas de seguimiento a	En el archivo del CALI
2	DIMENSION 4. CALI GOBIERNO INCLUYENTE	Fortalecimiento a la participación comunitaria y/o social mediante acciones de promoción	100% De acuerdo a las necesidades de las organizaciones comunitarias y sociales, realizar el seguimiento a través del IVC y orientación que permitan el fortalecimiento y la participación.	01/01/2020 hasta 31/12/2020	Articulación y coordinación con la Subsecretaría de Promoción y Fortalecimiento de la Participación la orientación de las organizaciones comunitarias para el cumplimiento de los fines misionales. Promoción en comunas y/o corregimientos de la participación ciudadana de acuerdo con las directrices establecidas por la Subsecretaría de Promoción y Fortalecimiento de la Participación Ciudadana. Convocar a las organizaciones sociales y comunitarias.	30%	50%	50%		50%	50%	100%	30%	1. Dos actas de presentación del avance de la Subsecretaría de Promoción y Fortalecimiento de la Participación. 2. Un acta de orientación a las Juntas de Acción Comunal, y presentación del informe para el inicio del IVC.	En el archivo del CALI

3	DIMENSION 4. CALI GOBIERNO INCLUYENTE	Brindar atención y respuesta permanente a los requerimientos de la comunidad en general	100% De acuerdo a los lineamientos impartidos se establecieron las estrategias que permiten atender las necesidades de la comunidad.	01/01/2020 hasta 31/12/2020	Elaboración de respuestas a las diferentes solicitudes, quejas, reclamos, derechos de petición y demás requerimientos Coordinación de acciones y estrategias de atención al ciudadano en el territorio, conforme a los lineamientos del Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional y la Secretaría de Desarrollo Informe de atención y orientación a usuarios.	30%	50%	50%	50%	50%	100%	30%	1. Seis Comunicaciones oficiales dando respuesta a los diferentes solicitudes de la comunidad y de otros organismos. 2. Un Formato diligenciado de informe y atención a los usuarios.	En el archivo del CALI.		
4											0%	0%				
5											0%	0%				
Total						100%						100%				
Concertación para el desarrollo sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)																

5	Gestión del desarrollo de las personas	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5		5	5,0	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	5	5				
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas.	5	5				
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños.	5	5				
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5	5				
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas.	5	5				
Total Puntaje Evaluador			3,5	1,5	0,0			
6	Pensamiento Sistémico	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5		5,0	5,0	
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	5	5				
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno	5	5				
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados	5	5				
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno	5	5				
Total Puntaje Evaluador			3,5	1,5	0,0			
7	Resolución de conflictos	Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	5	5		5,0	5,0	
		Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	5	5				
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5				
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5				
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5				
Total Puntaje Evaluador			3,5	1,5	0,0			
			Valoración final			5,00	100%	
			Firma Gerente Público			Firma Superior Jerárquico		
						Firma del Par		



ALCALDIA DE
SANTIAGO DE CALI
GESTION DEL TALENTO HUMANO
GESTION Y DESARROLLO HUMANO

SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS
(SISTEDA, SGC y MECI)
CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

MATH02.06.03.18.P03.F06

VERSIÓN 3

FECHA DE ENTRADA
EN VIGENCIA 31/ene/2018

Nombre del Gerente Público:	JESUS ANTONIO DIAZ HURTADO
Área en la que se desempeña:	CENTRO DE ADMINISTRACION LOCAL INTEGRADA C.A.L.I N.º 11 Y 13
Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión	12/ENE/2021

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%
PONDERADO	80%	
CONCERTACION	5%	0%
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

CUMPLIMIENTO FINAL

100%


Firma del Supervisor Jerárquico


Firma del Gerente Publico.