GOBERNACIÓN DEL MAGDALENA "CON TODO POR MAGDALENA" "GOBIERNO TALENTO HUMANO SLOGAN VALORES Y ACTITUDES"	SISTEMA DE GESTION Y CONTROL INTEGRADOS SISTECI, SGC y MECI 1 CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	GOBERNACIÓN DE MAGDALENA VIGENCIA: 2 Fecha de Emisión en Vigencia: Diciembre

DATOS EVALUADO (Gerente Público)

Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año		Día	Mes	Año	Nombre Completo	PEDRO PABLO CORTES CONRADO	Documento de Identidad	16495369	Dependencia o Area Funcional	OFICINA UNIDAD DE APOYO A LA GESTION			
	1	2	2020	al	31	12	2020	Denominación del Empleo	JEFE DE OFICINA	Nivel Jerárquico	DIRECTIVO	Código	06	Grado	04	

DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO

Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	Nombre Completo	FABIOLA PERDOMO ESTRADA	Documento de Identidad	31.967.620	Organismo	SECRETARIA DE BIENESTAR SOCIAL		
	28	2	2020	Denominación del Empleo	SECRETARIO DESPACHO	Nivel Jerárquico	DIRECTIVO	Código	020	Grado	07

CONCERTACIÓN	X	SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN		EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS	

Concertación							Seguimiento				Evaluación			
							Avance						Evidencias	
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin determina	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Eje 2. Col Participativa y Bien Gobernada. Fortalecer la implementación de los sistemas de gestión de la Secretaría de Bienestar Social	Fortalecer los procesos de planificación y adquisición del 100% de los productos y/o servicios de la Secretaría de Bienestar social, de acuerdo a los lineamientos del sistema de gestión de la Entidad.	85 % de proyectos de inversión ejecutados con la oportunidad requerida y con requisitos del sistema de gestión	01/02/2020 31/12/2020	La formulación, ejecución, el seguimiento, la ejecución y el control de los proyectos de inversión del organismo. Realizar el proceso contractual de acuerdo a la legal, reglamentaria y a los requisitos del sistema de gestión de la Entidad. Implementar los lineamientos del proceso administrativo y financiero para la prestación de los servicios a cargo de la Secretaría de Bienestar Social. Llevar a cabo la formulación de los proyectos de inversión, de acuerdo a los lineamientos del proceso de planeación económica y social, que permita dar cumplimiento al objeto misional de la dependencia y a los datos establecidos en el plan de desarrollo departamental.	40%	20%			80%		0%	0%		
2	Eje 2. Col Participativa y Bien Gobernada. Fortalecer la implementación de los sistemas de gestión de la Secretaría de Bienestar Social	Realizar seguimiento y evaluación a la gestión del talento humano y cultura organizacional de la Secretaría de Bienestar Social de acuerdo a los lineamientos de la ISO 9001:2015	al 80 % de Elementos evaluados en la gestión de la dependencia según la ISO 9001:2015	01/02/2020 31/12/2020	Realizar seguimiento al cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo a cargo la Secretaría de Bienestar Social. Realizar seguimiento y aplicación de los instrumentos de medición para evaluar los resultados de los procesos. Continuar con el proceso, seguimiento y evaluación integral de la gestión de la Secretaría de Bienestar Social de acuerdo a los lineamientos de la norma ISO 9001:2015.	20%	10%			60%		0%	0%		
3	Eje 2. Col Participativa y Bien Gobernada. Fortalecer la implementación de los sistemas de gestión de la Secretaría de Bienestar Social	Formular los planes de mejoramiento que requiere la dependencia, y verificar su implementación en un 100%	60% de los planes de mejoramiento formulados e implementados	01/02/2020 31/12/2020	Sensibilizar a los servidores públicos sobre los planes de mejoramiento. Formular los planes de mejoramiento con las responsables del proceso. Realizar el seguimiento a la implementación de los Planes de Mejoramiento de la Dependencia.	20%	10%			60%		0%	0%		

[illegible]	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEMA SGC y MECI)	[illegible]
	CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	VERSIÓN: 1
		FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA: [illegible]

DATOS EVALUADO (Gerente Público)

Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Nombre Completo	PEDRO PABLO CORTES CONRADO	Documento de Identidad	16496369	Dependencia o Área Funcional	OFICINA UNIDAD DE APOYO A LA GESTION				
	7	2	2020		31	12	2020	Denominación del Empleo	JEFE DE OFICINA	Nivel Jerárquico	DIRECTIVO		Código	09	Grado	04	

DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO

Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	Nombre Completo	FASIOLA PERDOMO ESTRADA	Documento de Identidad	31.957.890	Organismo	SECRETARIA DE BIENESTAR SOCIAL								
	28	2	2020	Denominación del Empleo	SECRETARIO DESPACHO	Nivel Jerárquico	DIRECTIVO		Código	C20	Grado	07					

CONCERTACIÓN	X	SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN		EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS	

Concertación						Seguimiento					Evaluación			
						Avance							Evidencias	
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
4												0%	0%		
3												0%	0%		
Total						100%							0%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)	
	0%

FASIOLA PERDOMO ESTRADA
Firma del Supervisor Jerárquico

PEDRO PABLO CORTES CONRADO
Firma del Gerente Público