


[illegible][illegible][illegible]

Firma del Supervisor Jerárquico

Erasmus del Comercio Público

 ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO TERRITORIAL		SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SIGETI, SGC Y MECI)							MWH-02.06.03.18.P03.F05					
		VALORACIÓN DE COMPETENCIAS							VERSIÓN 4					
									FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA 11/06/2019					
Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión		Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión					
		1	1	2019		31	12	2019	Día	31	Mes	12	Año	2019
DATOS EVALUADO (Gerente Público)														
Nombre Completo		Documento de Identidad			Dependencia o Área Funcional									
RAUL MONTOYA MONTOYA		6245789			CENTRO DE ADMINISTRACIÓN LOCAL INTEGRADA C.A.L.I. N° 3 y 10									
Denominación del Empleo		Nivel Jerárquico			Código			Grado						
JEFE DE OFICINA		DIRECTIVO			06			03						
DATOS DEL SUPERIOR JERARQUICO														
Nombre Completo		Documento de Identidad			Organismo									
ALEXANDER RINCON VELEZ		94456420			SECRETARIA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y PARTICIPACION CIUDADANA									
Denominación del Empleo		Nivel Jerárquico			Código			Grado						
SECRETARIO DESPACHO		DIRECTIVO			020			07						
DATOS DEL PAR														
Nombre Completo		Documento de Identidad			Dependencia o Área Funcional									
GLADYS CECILIA MELO MUNOZ		38876244			CENTRO DE ADMINISTRACIÓN LOCAL INTEGRADA CALI N° 22									
Denominación del Empleo		Nivel Jerárquico			Código			Grado						
JEFE DE OFICINA		DIRECTIVO			06			03						
Criterios de valoración														
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión. 5														
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar. 4														
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar. 3														
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar. 2														
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar. 1														
Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas		Valoración de los servidores públicos (1-5)			Valoración anterior		Valoración actual		Comentarios para la retroalimentación			
				Superior 70% Par 30% Subalterno No Aplica										
1 Visión estratégica		Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor.		5 5			5.0		5.0					
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.		5 5										
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias.		5 5										
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos.		5 5										
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales.		5 5										
		Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo y compromiso de los equipos de trabajo.		5 5										
Total Puntaje Evaluador				3.5 1.5										
2 Liderazgo efectivo		Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones.		5 5			5.0		5.0					
		Forma equipos, y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.		5 5										
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, sustrando intereses personales para alcanzar las metas.		5 5										
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral.		5 5										
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno inclusivo.		5 5										
		Fomenta la comunicación clara, concreta en un entorno de respeto.		5 5										
Total Puntaje Evaluador				3.5 1.5										
3 Planeación		Prevé situaciones y escenarios futuros.		5 5			5.0		5.0					
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos, promoviendo altos estándares de desempeño.		5 5										
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso.		5 5										
		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.		5 5										
		Optimiza el uso de los recursos.		5 5										
		Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.		5 5										
Total Puntaje Evaluador				3.5 1.5										

4	Toma de decisiones	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad.	5	5		5,0	
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla.	5	5			
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad.	5	5			
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada.	5	5			
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente.	5	5			
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas.	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,5	1,5			
5	Gestión del desarrollo de las personas	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5		5,0	
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	5	5			
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas.	5	5			
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños.	5	5			
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5	5			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas.	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,5	1,5			
6	Pensamiento Sistémico	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno.	5	5		5,0	
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa.	5	5			
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	5	5			
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	5	5			
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno.	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,5	1,5			
7	Resolución de conflictos	Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo.	5	5		5,0	
		Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones.	5	5			
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo.	5	5			
		Asume como propia la solución acordada por el equipo.	5	5			
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares.	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,5	1,5			
Valoración final					5,00	100%	

Firma Gerente Público	Firma Superior Jerárquico	Firma del Par

Elaborado por: Giovanni Andres Romro Rodriguez	Cargo: No Aplica	Fecha: 04/oct/2019	Firma:
Revisado por: Angala Ismael Herrera Caceres Claudia Kyra Abadia	Cargo: Profesional Especializado (E) Profesional Universitario (E)	Fecha: 07/oct/2019	Firma:
Aprobado por: Carlos Alberto Burgos Ramirez	Cargo: Subdirector de Departamento Administrativo	Fecha: 07/oct/2019	Firma:



ALCALDIA DE
SANTIAGO DE CALI
GESTION DEL TALENTO HUMANO
GESTION Y DESARROLLO HUMANO

SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS
(SISTEDA, SGC y MECI)

CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION


MATH02.06.03.18.P03.F06	
VERSIÓN	3
FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	31/ene/2018

Nombre del Gerente Público:	RAUL MONTROYA MONTROYA
Área en la que se desempeña:	CENTRO DE ADMINISTRACIÓN LOCAL INTEGRADA C.A.L.I. N° 3 y 10
Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión	31/dic/2019

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%
PONDERADO	80%	
CONCERTACION	5%	5%
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		105%

CUMPLIMIENTO FINAL	105%
--------------------	------


Firma del Supervisor Jerárquico


Firma del Gerente Público.

Elaborado por: Ángela María Herrera Calero	Cargo: Profesional Universitario	Fecha: 23/ene/2018	Firma:
Revisado por: Ángela María Herrera Calero	Cargo: Profesional Especializado (E)	Fecha: 23/ene/2018	Firma:
Aprobado por: Carlos Alberto Burgos Ramirez	Cargo: Subdirector de Departamento Administrativo	Fecha: 26/ene/2018	Firma:

