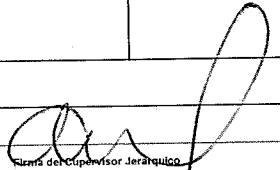

										<div>SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SAGEC y MECI)</div> <div>CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES</div>										<div>FECHA DE EMISIÓN</div> <div>3</div>		<div>FECHA DE ENTREGA EN OFICINA</div> <div>10/04/2019</div>													
<div>DATOS EVALUADO (Gerente Público)</div>																																			
Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión				Día Mes Año			Día Mes Año			Nombre Completo			DIANA PATRICIA CADAVID TOBON			Documento de Identidad		31.297.517		Dependencia o Área Funcional		UNIDAD DE APOYO A LA GESTION													
				1 1 2019			31 12 2019			Denominación del Empleo			JEFE DE OFICINA			Nivel Jerárquico		DIRECTIVO		Código		06		Grado		04									
<div>DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO</div>																																			
Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación o Evaluación de Acuerdo de Gestión				Día Mes Año			Nombre Completo			ANDRES VILLAMIZAR PACHON			Documento de Identidad		79.777.607		Organismo		SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA																
				15 7 2019			Denominación del Empleo			SECRETARIO DESPACHO			Nivel Jerárquico		DIRECTIVO		Código		020		Grado		07												
CONCERTACIÓN								SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN				X		EVALUACIÓN				AJUSTE A COMPROMISOS																	
										Concertación										Seguimiento						Evaluación									
																				Avance						Evidencias									
N°	Objetivos Institucionales			Compromisos gerenciales			Indicador			Fecha Inicio-Fin dd/mm/aa			Actividades			Peso ponderado		% cumplimiento programado a 1er semestre		% cumplimiento de indicador 1er Semestre		Observaciones del avance y oportunidad de mejora		% cumplimiento programado a 2° semestre		% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre		% Cumplimiento año		Resultado		Descripción		Ubicación	
4																												0%		0%					
5																												0%		0%					
Total															100%														75%						
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)																													0%						
																											75%								
																																			
Firma del Supervisor Jerárquico															Firma del Gerente Público																				