



SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SIGETIA, SIGETI y SIGETI)

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

MATRIZ DE 03 18 P21 P24

VERSION: 1

FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA: 31/05/2019

DATOS EVALUADO (Gerente Público)										
Período de Evaluación de Acuerdo de Gestión					SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO					
Día	Mes	Año	Día	Mes	Año	Nombre Completo	Documento de Identidad	Dependencia o Área Funcional	Código	Grado
1	1	2019	31	12	2019	CARLOS ALBERTO BURGOS RAMÍREZ	94456624	DIRECTIVO	076	05
Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión					DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN INSTITUCIONAL					
Día	Mes	Año	Día	Mes	Año	Nombre Completo	Documento de Identidad	Organismo	Código	Grado
26	7	2019	26	7	2019	HUGO JAVIER BUITRAGO MADRID	16618695	DIRECTIVO	055	07

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin d/dm/aa	Actividades	Peso ponderado	EVALUACIÓN					Evidencias				
							CONCERTACIÓN		SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS		Seguimiento	Evaluación	Descripción	Ubicación
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado				
1	Eje 5 Cali Participativa y Bien Gobernada Componente Modernización Institucional con Transparencia y Dignificación del Servicio Público	Realizar convocatorias internas para proveer transitoriamente por encargo las vacantes de la planta de cargos de la Administración Central, de acuerdo a la necesidad del servicio	Porcentaje de vacantes provistas a través de convocatorias internas por necesidad del servicio	2/Ene/2019 hasta 31/Dic/2019	<ul style="list-style-type: none"> Publicar las convocatorias internas Realizar estudios técnicos a las historias laborales de los preseleccionados Publicar los resultados Vincular los candidatos 	20%	50%	40%	50%	40%	8%	<p>1. Al mes de Junio de 2019 se han publicado 44 convocatorias internas en INTRANET para proveer transitoriamente por encargo 75 vacantes</p> <p>2. Al mes de Junio de 2019 se han publicado los resultados de 29 convocatorias r. n. n. en INTRANET</p> <p>3. Al mes de Junio de 2019 se han realizado 514 estudios técnicos a las historias laborales de los preseleccionados</p> <p>4. Al mes de Junio se han provisto transitoriamente por encargo 25 vacantes y 5 vacantes por nombramiento provisional para un total de 30 vacantes</p>	Las convocatorias internas y sus resultados se encuentran ubicadas en el siguiente link: http://intranet2.cali.gov.co/?m=empleo/convocatoriasinternas2019			
2	Implementar (1) estrategia de comunicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo	Coordinar la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en la Administración central del Municipio de Santiago de Cali	Estrategia de comunicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo implementada	2/Ene/2019 hasta 31/Dic/2019	<ul style="list-style-type: none"> Acreditar que en todos los Niveles de la entidad se socializó la Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Asegurar que en todos los Centros de Trabajo se publique y socialice el reglamento de seguridad y Salud en el Trabajo Gestionar el recurso económico para el cumplimiento del plan de acción del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Velar por el cumplimiento del marco legal del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Participar activamente como suplente del presidente del COPASST 	20%	50%	50%	50%	50%	10%	<p>Actualmente se está ejecutando el proyecto de diseño de matrices de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y planes de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y empujar 342 pólizas de seguridad y salud en el trabajo, como el reglamento de SST en 342 instituciones educativas, a cumplir a octubre</p> <p>En el año 2019 se le asignó \$ 1.606.000.000 para la implementación del SSGST, para lo cual se diseñaron proyectos para la ejecución del diseño de matrices de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y planes de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y empujar 342 pólizas de seguridad y salud en el trabajo, como el reglamento de SST en 342 instituciones educativas, 23 exámenes médicos con ayudas clínicas y paracéntricas, aplicación de 1284 baterías diagnósticas riesgo psicosocial con intervención colectiva e individual, intervención colectiva de prevención de sustancias psicoactivas, ejecución 300 pruebas tácticas de sustancias psicoactivas, compra de una alarma de emergencias con todo su sistema, adquisición de elementos de protección personal, compra, reposición y mantenimiento de extintores, compra de insumos de enfermería, capacitación en primeros auxilios, vigilancia epidemiológica actividades de promoción y prevención, adquisición de equipos de primeros auxilios, mecanismos de comunicación, adquisición de señalización de emergencias y prevención.</p> <p>Con la implementación del SSGST, se realiza siguiendo los lineamientos del marco legal en materia de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>Mensualmente la subdirección de gestión estratégica de talento humano es parte activa en las reuniones del COPASST, como el acompañamiento en la implementación del SSGST</p>	Los proyectos elaborados en conjunto con contratación y el proceso de seguridad social integral que reposan en el área de contratación, listados de asistencia a intervención, otros de atención a comités médicos, como convocatoria intervención riesgo psicosocial, actas de visita a las instituciones educativas, matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos, planes de prevención, preparación y respuesta ante emergencias diseñados, insumos de enfermería, actas de reunión del COPASST, homologación y evaluación del SSGST	Área de contratación y proceso de seguridad social integral		
3	Eje 5 Cali Participativa y Bien Gobernada Componente Modernización Institucional con Transparencia y Dignificación del Servicio Público	Actualizar la información de las historias laborales del personal activo pensionado, sustituto y retirado, en el aplicativo PASIVOCCOL de MincHacienda, para su revisión y validación, a efecto de elaborar el cálculo actual del pasivo pensional de la Administración Municipal	Porcentaje de información actualizada / total de información a actualizar	2/Ene/2019 hasta 31/Dic/2019	<ul style="list-style-type: none"> Obtener la capacitación para el manejo del aplicativo PASIVOCCOL 5.0 Determinar la información a actualizar. Registrar la información en el aplicativo PASIVOCCOL. Gestionar la revisión y validación de la información por MincHacienda. Gestionar la determinación del pasivo pensional por MincHacienda. 	20%	50%	50%	N/A	50%	10%	<p>1. Se realizó el curso virtual PasivoCCOL 5.2 en el CEA Virtual de la WebPasivoCCOL</p> <p>2. Se ordenó en un 100% la información a actualizar en el aplicativo PasivoCCOL 5.2, correspondiente a las preparaciones por conceptos de pago de bonos pensionales e indemnizaciones sustitutivas del personal retirado y retirado fallecidos</p> <p>3. Se registra en el aplicativo PasivoCCOL 5.2 la información que corresponde al pago de bonos pensionales e indemnizaciones sustitutivas del personal retirado del Municipio de Cali</p> <p>4. Se gestionó la revisión y validación de la información por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público en un 100%</p>	Informe oficial PASIVOCCOL Portal PasivoCCOL del Ministerio y Crédito Público			