

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2017

FECHA: Abril 30 de 2018

RESPONSABLES: Ángela María Herrera Calero – Proceso de Gestión y Desarrollo Humano
Edna Ruth Naranjo Hiquita - Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación de Desempeño Laboral.

CARGO: Profesional Especializado 222-06
Contratista

OBJETIVO: Seguimiento a los Acuerdos de Gestión 2017

ACUERDOS DE GESTION 2017

"Cuando te comprometes profundamente con lo que estás haciendo, cuando tus acciones son gratas para ti y, al mismo tiempo, útiles para otros, cuando no te cansas de buscar la dulce satisfacción de tu vida y de tu trabajo, estás haciendo aquello para lo que naciste"

Gary Zukav

La Ley 909 de 2004, dispone que los empleados que ejerzan funciones gerenciales en las entidades públicas, estén obligados a actuar con objetividad, transparencia y profesionalidad en el ejercicio de su cargo, y sujetos a un sistema de evaluación de la gestión que se establecerá reglamentariamente, mediante el Acuerdo de Gestión donde su desempeño deberá ser valorado de acuerdo con los principios de eficacia y eficiencia.

La evaluación de la gestión gerencial es un componente que nos permite identificar las fortalezas o aspectos a mejorar del gerente público, con la finalidad de incentivar la gestión eficiente. Esta evaluación se realizará con base en los resultados de los compromisos concertados en los Acuerdos de Gestión, que es el instrumento en el cual se concretan, controlan y evalúan los compromisos suscritos por el Gerente Público con su Superior Jerárquico, con fundamento en los planes, programas y proyectos de la entidad para la correspondiente vigencia.

El Acuerdo de Gestión debe estar muy ligado a la planeación institucional, tal como consta en el Decreto 1083 de 2015 en el Artículo 2.2.13.16 y debe pactarse para una vigencia anual que coincida con los períodos de programación y evaluación previstos en

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2017

el ciclo de evaluación de la entidad.

El Acuerdo de Gestión debe ser producto de un proceso concertado entre el Superior Jerárquico y cada Gerente Público, entendiendo la concertación como un espacio de intercambio de expectativas personales y organizacionales, sin que se vea afectada la facultad que tiene el nominador para decidir.

Para que el Gerente Público y su Superior Jerárquico concierten y formalicen el Acuerdo de Gestión se prevé un plazo no mayor a cuatro (4) meses, contados a partir de la fecha de posesión del cargo.

Su evaluación debe realizarse en un plazo no mayor de tres (3) meses, contado a partir de la finalización de la vigencia del Acuerdo; sin embargo, es conveniente que este proceso se realice antes de que se surtan las evaluaciones del desempeño de los funcionarios de carrera, para que sirva de referente de las mismas.

El Departamento Administrativo de la Función Pública diseñó una metodología para concertar, hacer seguimiento y evaluar los Acuerdos de Gestión, la cual fue adoptada por la Administración Municipal, a través del Decreto No. 411.0.20.717 de 2008.

Son Gerentes Públicos (Ley 909 de 2004), quienes desempeñan empleos públicos que conllevan el ejercicio de la responsabilidad directiva. Exceptúa la Ley mencionada, en el orden Nacional, a aquellos cuya nominación depende del Presidente de la República; y en el Orden Territorial, a los Secretariados de Despacho, de Director, Gerente, Rector de Institución de Educación Superior distinta a los entes universitarios autónomos.

Los empleos de naturaleza general son de Libre Nombramiento y Remoción y comportan responsabilidad por gestión y por un conjunto de funciones cuyo ejercicio y resultados son posibles de ser medidos y evaluados

La estructura de la Administración del Municipio de Santiago de Cali determinada mediante el Decreto Extraordinario No. 411.0.20.516 de 2016, cuenta con veinticuatro (24) Organismos, de los cuales veintiuno (21) tienen cargos de gerencia pública adscritos, para un total de noventa (90) gerentes públicos; posteriormente a través del Decreto Municipal No. 4112.010.20.0275 del 6 de abril del 2017, se crearon seis (6) empleos de gerencia pública en la planta de personal de la Administración Central del Municipio adscritos al despacho del Alcalde, de los cuales uno (1) fue proveído en el primer semestre y dos (2) mas se surtieron en el segundo semestre para un total de noventa y tres (93) gerentes públicos para la vigencia 2017, los cuales se relacionan a continuación:



INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2017

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2017

TABLA No. 1 Gerentes Públicos 2017

No.	Nombre	Denominación del Empleo	Dependencia
1	Diana Carolina Rojas Atehortua	Jefe De Oficina	Oficina Privada
2	Liliam Barrera Montenegro	Jefe De Oficina	Oficina Asesora de Transparencia
3	Natalia Oviedo Meza	Jefe De Oficina	Oficina de Relaciones y Cooperación
4	Rodolfo Gómez Concha	Jefe De Oficina	Oficina de Comunicaciones
5	Betsy Carolina Campo Ángel	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Prevención y Cultura Ciudadana
6	Felipe Botero Escobar	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Derechos Humanos y Construcción de Paz
7	Clara Eugenia Botina Pérez	Jefe De Oficina	Unidad de Apoyo a la Gestión
8	Claudia Lorena Muñoz Orozco	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Política De Seguridad
9	Pablo Andrés Uribe Murillo	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Acceso A Servicios De Justicia
10	Samir Jalil Paz	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Inspección, Vigilancia Y Control
11	Diana Patricia Cadavid Tobón	Jefe De Oficina	Unidad de Apoyo a la Gestión
12	Oscar Antonio Orejuela Osorio	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría para el Conocimiento y la Reducción del Riesgo
13	Gloria Ramos Trujillo	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría para el Manejo de Desastres
14	Ana Cecilia Collazos Aedo	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Poblaciones y Etnias
15	Diego Padilla Pescador	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Atención Integral a Víctimas
16	Alba Ivett Adames García	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de la Primera Infancia
17	Ana Carolina Quijano Valencia	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Equidad de Género
18	Martín Ernesto Londoño Asprilla	Jefe De Oficina	Unidad de Apoyo a la Gestión
19	Nelson Sinisterra Cifuentes	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Protección de la Salud y Prestación de Servicios
20	Alexander Camacho Erazo	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Promoción, Prevención y Producción Social de la Salud
21	María Ximena Holguín Loaiza	Jefe De Oficina	Unidad de Apoyo a la Gestión
22	Jaime Campo Rodríguez	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Planeación Sectorial
23	Luz Carime López Araque	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Cobertura Educativa
24	Cesar Augusto Ocoro Lucumi	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Calidad Educativa

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2017

No.	Nombre	Denominación del Empleo	Dependencia
25	Liliana Arce García	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría Administrativa y Financiera
26	Felipe José Lara González	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Cadenas de Valor
27	José Julián Álzate Flórez	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Servicios Productivos y Comercio Colaborativo
28	Alexander Rincón Vélez	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Promoción y Fortalecimiento de la Participación
29	Juan Camilo Cock Misas	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Territorios de Inclusión y Oportunidades Urbano y Rural
30	Luz Patricia Betancourt Ospina	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
31	Jairo William Domínguez Zúñiga	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
32	Rigoberto Lasso Lasso	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
33	Luis Abelardo Monares Quiñonez	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
34	María Del Carmen Rico Cuellar	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
35	Rose Mary Rodríguez Herrán	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
36	Roberto Portilla Caicedo	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
37	Diego Barragán Rivera	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
38	Horacio Enrique Garnica Silva	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
39	Raúl Montoya Montoya	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
40	Claudia Ospina Loaiza	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
41	Gladys Cecilia Melo	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
42	Luis Fernando Ruíz Restrepo	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
43	Jesús Antonio Díaz Hurtado	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
44	Mireya Salguero Zapata	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
45	Sandra Jimena Valenzuela Wilches	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
46	Alfredo Vargas Rebolledo	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
47	Jaqueline Galeano Vélez	Jefe De Oficina	Centro de Administración Local Integrada
48	Oriana María Corral	Jefe De Oficina	Unidad de Apoyo a la Gestión

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2017

No.	Nombre	Denominación del Empleo	Dependencia
49	Sandra Milena Becerra Díaz	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Patrimonio, Bibliotecas e Infraestructura Cultural
50	Yamileth Cortes Arboleda	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Artes, Creación y Promoción Cultural
51	Cortes Arboleda Yamileth	Jefe De Oficina	Unidad de Apoyo a la Gestión
52	Mauricio Rivas Nieto	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Fomento
53	Andrés Camilo Cervino Toro	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Infraestructura Deportiva y Recreativa
54	Francisco Alberto Sandoval Baffoni	Jefe De Oficina	Unidad de Apoyo a la Gestión
55	William Mauricio Vallejo Caicedo	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Movilidad Sostenible y Seguridad Vial
56	Ricardo Herrera Álvarez	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Servicios de Movilidad
57	Elkin	Jefe De Oficina	Unidad de Apoyo a la Gestión
58	José Mauricio Cadavid Bueno	Jefe De Oficina	Oficina de Contravenciones
59	Diego Fernando Pérez Duque	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Apoyo Técnico
60	Octavio Ramírez Cuartas	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Infraestructura y Mantenimiento Vial
61	Álvaro David Adarve	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Mejoramiento Integral y Legalización
62	Jaime Andrés Gómez Suezcun	Subsecretario De Despacho	Subsecretaría de Gestión de Suelo y Oferta de Vivienda
63	Martha Lucia Barrera Rodríguez	Jefe De Oficina	Unidad de Apoyo a la Gestión
64	María Carolina Valencia Gómez	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección de Doctrina y Asuntos Normativos
65	Eleonora Ana Milena Cerón De Valencia	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección de Defensa Judicial y Prevención del Daño Antijurídico
66	Daniel Jair Chacón Balcázar	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección de Gestión Organizacional
67	Cesar Augusto López López	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección de Atención al Ciudadano y Acceso a la Información
68	Carlos Alberto Burgos Ramírez	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección de Gestión Estratégica del Talento Humano
69	Paula Andrea Loaiza Giraldo	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección Impuestos y Rentas Municipales
70	Nhora Elena Ocoro Gutiérrez	Jefe De Oficina	Oficina Técnica Operativa de Fiscalización y Determinación de Rentas
71	Letty Margaret Escobar Burbano	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección de Tesorería Municipal
72	Karen Lorena Hernández Bustos	Jefe De Oficina	Oficina Técnica Operativa de Cobro Persuasivo

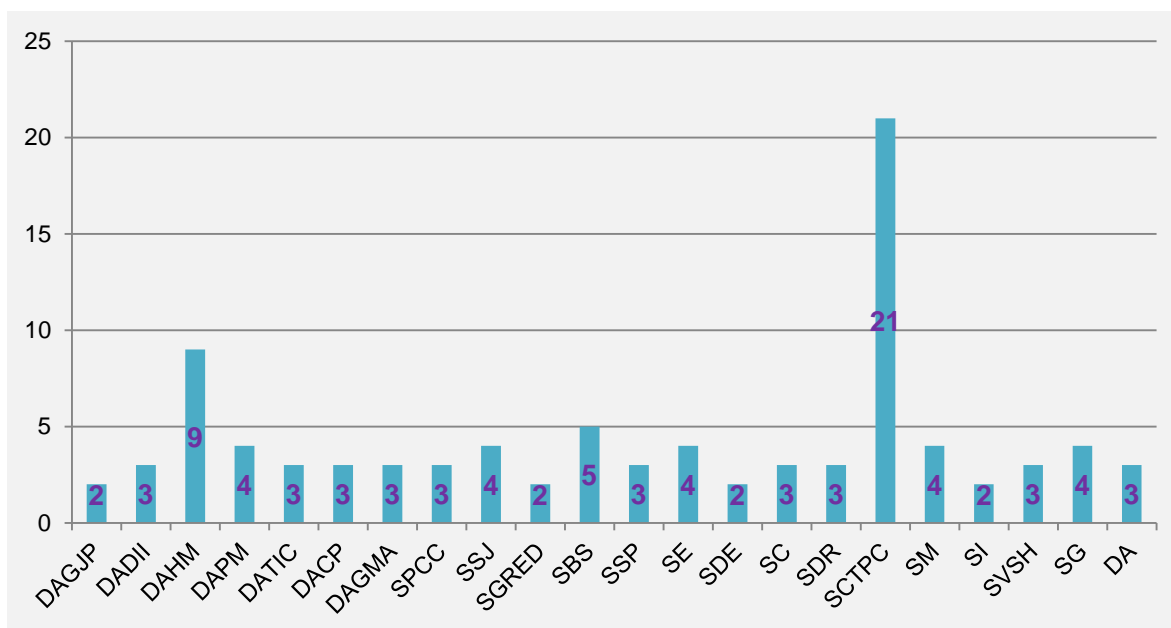
INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2017

No.	Nombre	Denominación del Empleo	Dependencia
73	Edwin Alberto Perea Serrano	Jefe De Oficina	Oficina Técnica Operativa e Cobro Coactivo
74	Gotardo Antonio Yáñez Álvarez	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección de Catastro Municipal
75	Efraín Quiñonez Bedoya	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección de Finanzas Públicas
76	Genes Larry Velasco Velasco	Jefe De Oficina	Contaduría General del Municipio
77	Fernando Alonso Chávez Duran	Jefe De Oficina	Unidad de Apoyo A La Gestión
78	Cesar Augusto Londoño Gómez	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección de Planificación del Territorio
79	Elena Londoño Gómez	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección de Espacio Público y Ordenamiento Urbanístico
80	Diego Alexander Martínez Quintero	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección de Desarrollo Integral
81	Steffany Lizzette Escobar Rincón	Jefe De Oficina	Unidad de Apoyo a la Gestión
82	Yaneth Patricia Alegría Copete	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección de Gestión de Calidad Ambiental
83	Juan Camilo Vallejo Lorza	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección de Gestión Integral de Ecosistemas y Unidad Municipal de Asistencia Técnica - UMATA
84	Mauricio Alejandro Jaramillo Parra	Jefe De Oficina	Unidad de Apoyo a la Gestión
85	Andrés Felipe Pereira Rodríguez	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección de Abastecimiento Estratégico
86	Laura Andrea Flórez Cardona	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección de Gestión del Conocimiento y la Innovación
87	Diego Arbey Noreña Aristizabal	Jefe De Oficina	Unidad de Apoyo a la Gestión
88	Roger González Pérez	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección de Tecnología Digital
89	Esteban Oliveros Montoya	Subdirector Departamento Administrativo	Subdirección de Innovación Digital
90	Gilbert Steven Urbano García	Jefe De Oficina	Unidad de Apoyo a la Gestión
91	Diego Ramiro Obando Domínguez	Jefe De Oficina	Despacho Alcalde
92	Henry Alberto Recaman Carvajal	Jefe de Oficina	Despacho Alcalde
93	Amparo Jiménez Agudelo	Jefe de Oficina	Despacho Alcalde

Fuente: Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2017

Grafica No. 1 Número de Gerentes Públicos por Organismo



Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral

Los cuales se encuentran distribuidos entre subsecretarios de despacho, subdirectores de departamento administrativo y jefes de oficina, así:

Cuadro No. 1 Distribución de Empleos de Gerencia Pública

Denominación del Empleo	Cantidad de Cargos
Subsecretario de Despacho	31
Subdirector de Departamento Administrativo	19
Jefe de Oficina	43
Total	93

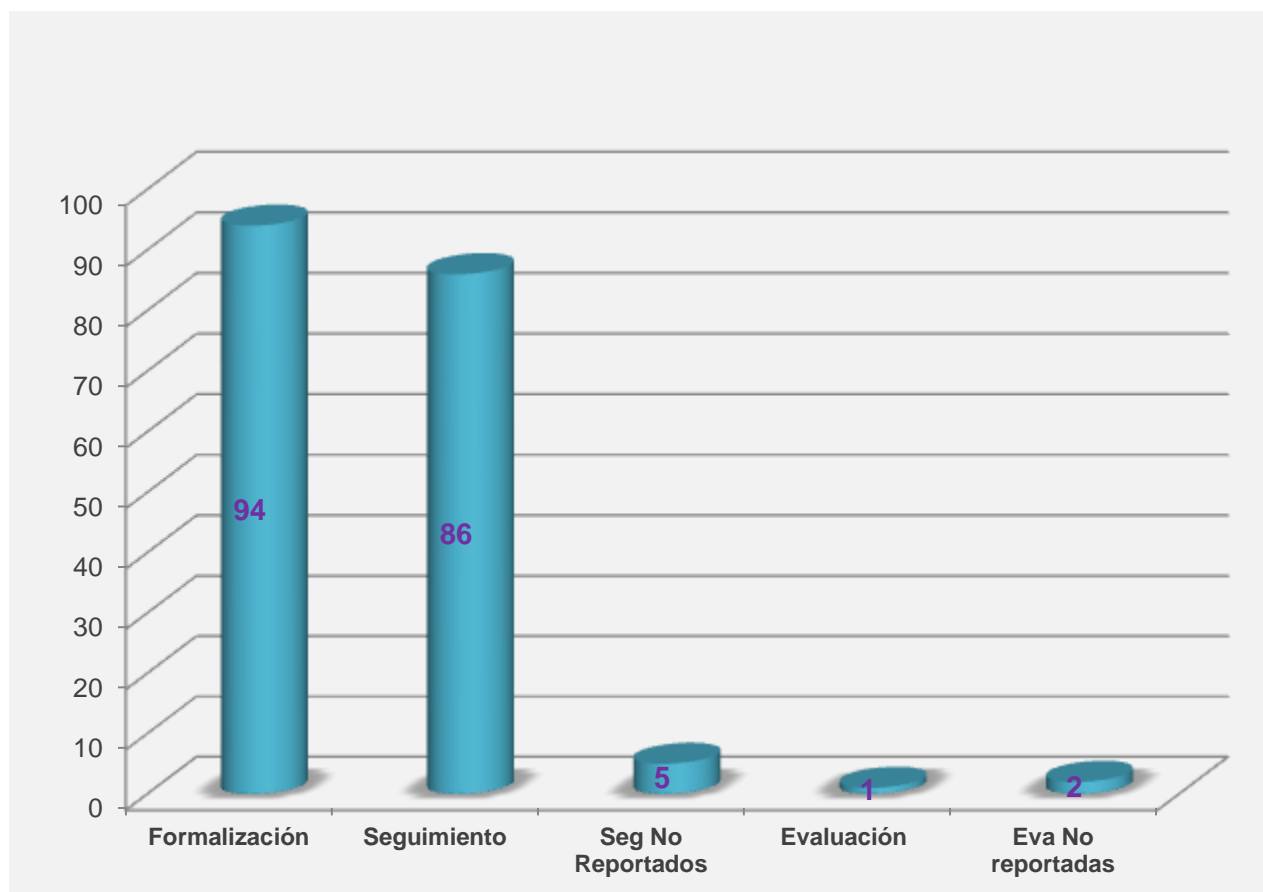
Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2017

Para el primer semestre se posesionaron noventa y cuatro (94) gerentes públicos, noventa (90) que se encontraban posesionados en el inicio de la vigencia 2017, de los cuales renunciaron tres (3) y se provinieron en el transcurso del mismo semestre, y un jefe de oficina que ingreso con la creación seis (6) empleos en la planta de personal de la Administración Central del Municipio adscritos al despacho del Alcalde.

Por lo que se reportaron noventa y cuatro (94) formalizaciones, ochenta y seis (86) seguimientos y dos (2) evaluaciones de acuerdo de gestión como consecuencia de cuatro (3) renunciaciones que se presentaron en el transcurso del semestre.

Grafico No. 2 Número de Reportes del Primer Semestre

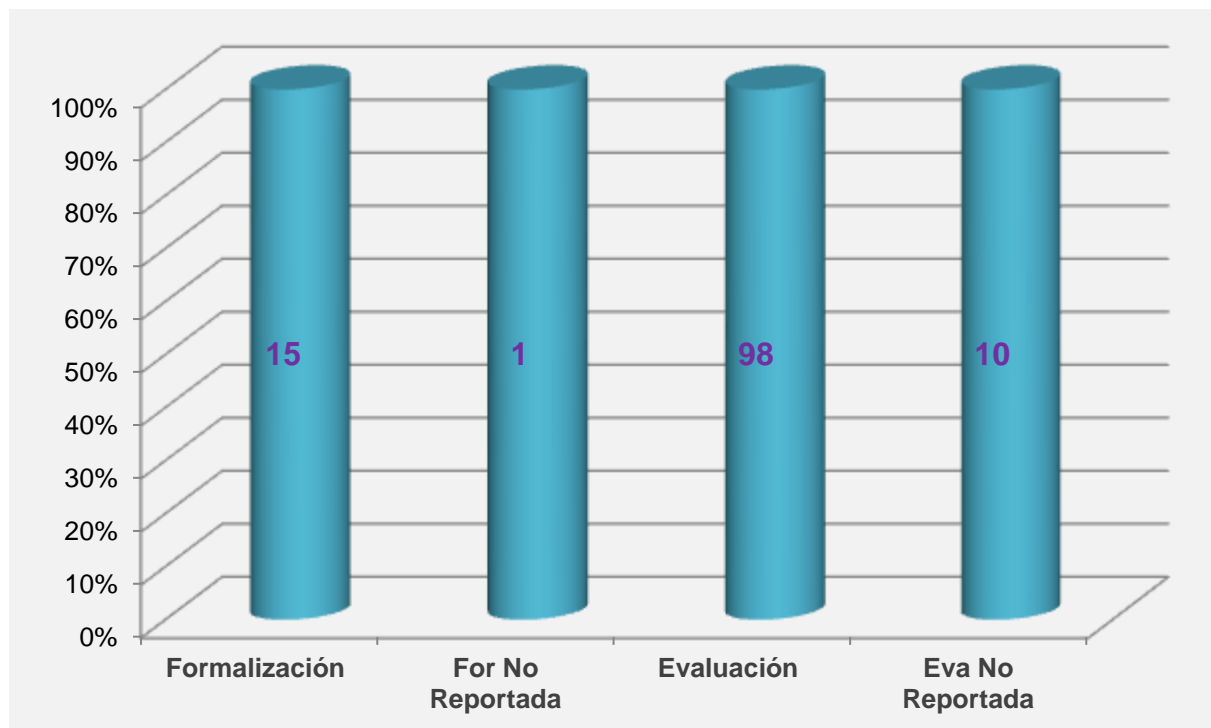


Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2017

Durante el segundo semestre se posesionaron en empleos de gerencia públicas catorce (14) de funcionarios en propiedad, de los cuales trece (13) remitieron su formalización de acuerdo de gestión; dos (2) se posesionaron en encargos sin efectos fiscales, los cuales realizaron el reporte requerido; para un total de quince (15) formalizaciones reportadas en el segundo semestre; y noventa y ocho (98) evaluaciones de acuerdo de gestión.

Grafico No. 3 Número de Reportes del Segundo Semestre

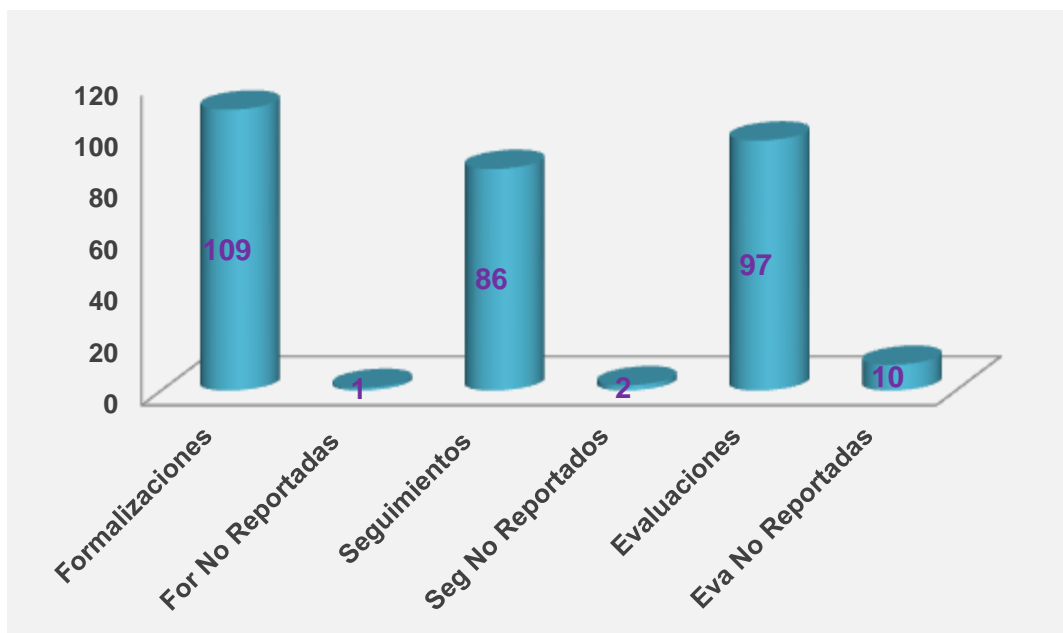


Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral

Para un total de ciento nueve (109) formalizaciones de ciento diez (110) gerentes públicos que durante el año 2017 hicieron parte de la planta de cargos, ochenta y seis (86) seguimientos de ochenta y ocho (88) que se debieron reportar y noventa y siete (97) evaluaciones de ciento diez (110).

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2017

Grafica No. 4 Total de Reportes de Acuerdo de Gestión 2017



Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral

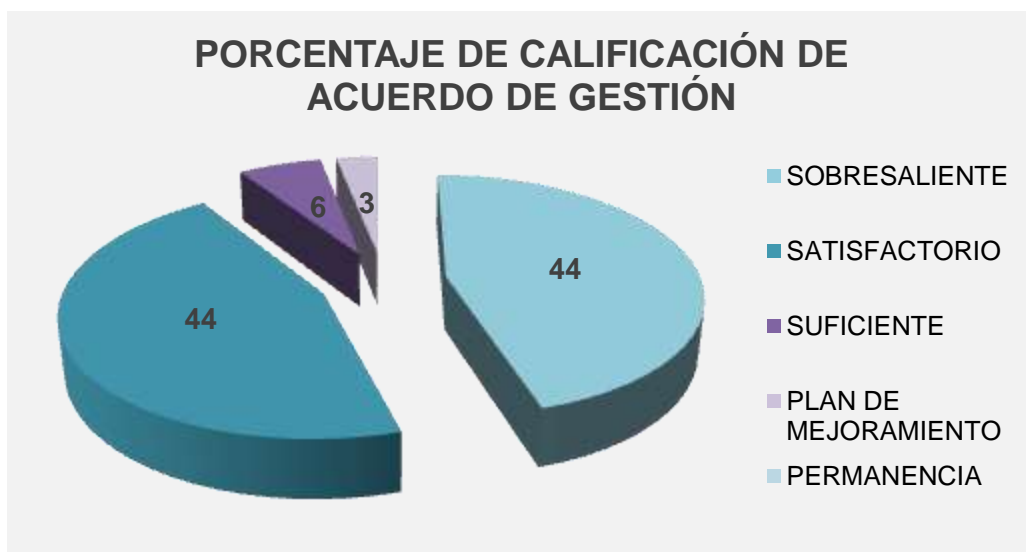
Grafico No. 4 Movilidad en empleos de gerencia pública en el año 2017



Fuente: Base de Datos del Subproceso de Administración de los Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral

INFORME DE ACUERDOS DE GESTIÓN 2017

Gráfico No. 5 Resultados de Acuerdo de Gestión 2017



Fuente: Base de Datos Subproceso de los Sistemas de Evaluación de Desarrollo Laboral

De las noventa y siete (97) evaluaciones de acuerdo de gestión, se pudo evidenciar que cuarenta y cuatro (44) gerentes públicos obtuvieron una calificación sobresaliente, cuarenta y cuatro (44) se ubicaron en el nivel satisfactorio, seis (6) en el suficiente y tres (3) gerentes públicos debieron presentar plan de mejoramiento pero renunciaron a sus cargos en la Alcaldía de Santiago de Cali.

Aprobó: Ángela María Herrera Calero - Profesional Especializado (E)
Proyectó: Edna Ruth Naranjo Hiquita – Contratista