



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL  
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE CONTROL INTERNO

RESOLUCION No. 4139.010.21.0.1311

DE 2018

( JUNIO 29 )

"POR LA CUAL SE ADOPTA LA METODOLOGÍA Y LAS VARIABLES DEFINIDAS PARA LA EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS U ORGANISMOS COMO PARTE DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN PERÍODO DE PRUEBA Y LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN DIFERENTE A GERENTES PÚBLICOS DE LA ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI"

por Áreas o Dependencias, evaluación que hace parte de la calificación definitiva de la Evaluación del Desempeño Laboral.

Que mediante el Decreto Municipal No. 411.0.20.0800 del 30 de diciembre de 2016, la Alcaldía de Santiago de Cali adoptó la actualización al Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores públicos de carrera administrativa, en período de prueba y de libre nombramiento y remoción diferente a gerentes públicos.

Que mediante el literal a) del artículo 8 del Decreto Municipal 4112.010.20.0494 del 30 de Junio del 2017, por el cual se efectuaron unas delegaciones y se dictaron otras disposiciones, se delegó en el Director del Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación Institucional la implementación y el desarrollo del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral.

Que mediante Acta No. 4123.010.14.11.08 del 19 de febrero de 2018, el Departamento Administrativo de Control Interno, se comprometió a realizar el acto administrativo mediante el cual definiría la metodología y las variables a implementar para la ejecución de la Evaluación de Gestión por Áreas u Organismos que realizará anualmente con el objetivo de verificar el cumplimiento de las metas institucionales por parte de las áreas u organismos de la Alcaldía de Cali.

Que mediante la Resolución No. 4123.010.21.004 de 2018 proferida por el Departamento Administrativo de Control Interno, se definió la metodología y las variables con las cuales se realizará la Evaluación de Gestión por Áreas u Organismos de la Administración Central del Municipio de Santiago de Cali.

Que se hace necesario, adoptar la metodología y las variables con las cuales el Departamento Administrativo de Control Interno, realizará la Evaluación de Gestión por Áreas u Organismos de la Alcaldía de Santiago de Cali, ya que está se constituye como parte de la evaluación definitiva de los servidores públicos sujetos a evaluar con el sistema tipo.

En virtud de los expuesto,

*[Firma manuscrita]*  
Ed. C.  
Gd



RESOLUCION No. 4137.010.210.1311 DE 2018

Junio 29

"POR LA CUAL SE ADOPTA LA METODOLOGÍA Y LAS VARIABLES DEFINIDAS PARA LA EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS U ORGANISMOS COMO PARTE DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN PERÍODO DE PRUEBA Y LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN DIFERENTE A GERENTES PÚBLICOS DE LA ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI"

DIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINSTRATIVO, en ejercicio de sus atribuciones legales y reglamentarias y en concordancia con la Ley 909 de 2004, el Decreto N° 1083 de 2015, el Acuerdo 565 de 2016 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, Decreto Municipal N° 411.0.20.0730 del 29 de Diciembre del 2016, Decreto N° 411.0.20.0800 del 30 de Diciembre de 2016, Decreto Municipal 4112.010.20.0494 del 30 de Junio del 2017, y

#### CONSIDERANDO:

Que el Artículo 40 de la Ley 909 de 2004, determina que es función de la Comisión Nacional del Servicio Civil desarrollar un sistema de evaluación del desempeño como sistema tipo que deberá ser adoptado por las entidades mientras desarrollan sus propios sistemas.

Que mediante Decreto N° 1083 de 2015, se expidió el Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, el cual compila los decretos reglamentarios vigentes sobre la materia.

Que el parágrafo del artículo 2.2.10.10 del mismo decreto, para los empleados de libre nombramiento y remoción diferente a gerentes públicos, señala:

(...) "Los demás empleados de libre nombramiento y remoción serán evaluados con los criterios y los instrumentos que se aplican en la entidad para los empleados de carrera."

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante el Acuerdo 565 de 2016, estableció el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba.

Que el acuerdo citado anteriormente, en su artículo 7 establece como componente de la evaluación del desempeño laboral, la evaluación de Gestión por Áreas o Dependencias.

Así mismo, el literal a) del numeral 4 del artículo 8 del acuerdo mencionado, señaló entre las obligaciones del jefe de la oficina de Control Interno o quien haga sus veces, la de dar a conocer el resultado de la Evaluación de Gestión

al ed. or



RESOLUCION No. 4137-010.21.0.1311 DE 2018

( Junio 29 )

"POR LA CUAL SE ADOPTA LA METODOLOGÍA Y LAS VARIABLES DEFINIDAS PARA LA EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR ÁREAS U ORGANISMOS COMO PARTE DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA, EN PERÍODO DE PRUEBA Y LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN DIFERENTE A GERENTES PÚBLICOS DE LA ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI"

#### RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO. Adoptar la metodología y las variables definidas mediante la Resolución No. 4123.010.21.004 de 2018 por el Departamento Administrativo de Control Interno, con las cuales realizará la Evaluación de Gestión por Áreas u Organismos, como parte de la calificación definitiva de la Evaluación del Desempeño Laboral de los Servidores Públicos de Carrera Administrativa, en periodo de Prueba y Libre Nombramiento y Remoción diferentes a Gerentes Públicos de la Alcaldía del Municipio de Santiago de Cali.

ARTÍCULO SEGUNDO. La presente Resolución empezará a regir a partir de la fecha de su expedición, y se publicará en la Intranet y en la página web de la Alcaldía de Santiago de Cali.

#### PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Santiago de Cali a los 29 días del mes de Junio del dos mil dieciocho (2018)

HUGO JAVIER BUITRAGO MADRID  
Director del Departamento Administrativo de Desarrollo e Innovación  
Institucional

Elaboró: Giovanni Andrés Romero Rodríguez - Contratista   
Proyectó: Edna Ruth Naranjo Hiquita - Contratista   
Revisó: Carlos Alberto Burgos Ramírez - Subdirector de Departamento Administrativo   
Nina Córdoba Horta - Contratista  
Ángela María Herrera Calero - Profesional Especializado (E)   
Luis Alberto Villamizar - Contratista