

SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADO  
(SIGECOM SGC y MCGI)

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

MANEJO DE O.T. 13-003-004

SECCIÓN

FECHA DE ENTREGA EN MEDICIÓN


21/06/2018

DATOS EVALUADO (Gerente Público)															
Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Nombre Completo	Felipe Botero Escobar	Documento de Identidad	1130976745	Dependencia o Área Funcional	Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana		
	1	1	2018		12	1	2018	Denominación del Empleo	SUBSECRETARIO DESPACHO	Nivel Jerárquico	Directivo	Código	045	Grado	05

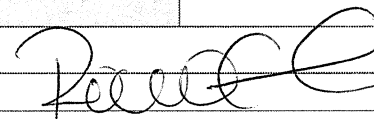
DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO															
Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación o Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	Nombre Completo	Rocio Gutiérrez Cely					Documento de Identidad	29181472	Organismo	Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana		
	1	2	2018		SECRETARIO DESPACHO					Nivel Jerárquico	Directivo	Código	020	Grado	07

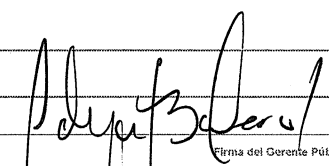
CONCERTACIÓN				X	SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN				EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS			
--------------	--	--	--	---	---------------------------------	--	--	--	------------	--	----------------------	--	--	--

Concertación						Seguimiento					Evaluación				
Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre			Descripción	Ubicación
1	IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA REINTEGRACIÓN SOCIAL, ECONÓMICA Y COMUNITARIA EN EL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI	Promover la vinculación de 70 personas desmovilizadas a escenarios de reconciliación a través del MRC, Servicio Social Comunitario y otros escenarios	70	02/01/2018 - 31/12/2018	Identificar espacios de reconciliación para trabajo con desmovilizados	20%	7%			10%		0%	0%		
					Realizar alianzas con socios estratégicos.										
					Acompañar el desarrollo del servicio social en todas sus fases.										
					Acompañar el desarrollo del MRC en todas sus fases.										
					Acompañar espacios de reconciliación con participación de desmovilizados										
2	Diseñar 1 Guion museológico y guion museográfico del Museo Regional de Memoria Histórica	Gestionar la realización del proceso de apropiación social y física que permita la construcción del documento de guión museológico y museográfico.	1	02/01/2018 - 31/12/2018	Realizar acciones con población objeto para finalizar los insumos del guion museológico.	20%	8%			12%		0%	0%		
					Validar el guion museográfico con la población objeto										
					Revisar y aprobar el documento de guion museológico										
					Adelantar proceso de contratación para el desarrollo del guion Museográfico.										
					Avanzar en la construcción de un documento de guion museográfico										
3	Formar 800 Gestores en estrategias de convivencia y cultura de paz	Promover la realización de los programas "Yo no paso para la muerte" y "Somos Paz" para la formación de gestores en estrategias de convivencia y cultura de paz	800	02/01/2018 - 31/12/2018	Definir pauta metodológica de ambos programas	20%	7%			13%		0%	0%		
					Priorizar territorios de intervención										
					Adelantar convocatorias										
					Realizar acciones de formación										

										SISTEMA DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SIGESCA, SIGC y SIGCI)										CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES										MATH/02/06/05/15-POL-F04									
																				VERSIÓN										1									
																				FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA										21/ene/2015									

DATOS EVALUADO (Gerente Público)																																							
Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión		Dia	Mes	Año	al	Dia	Mes	Año	Nombre Completo		Felipe Botero Escobar				Documento de Identidad		1130676745		Dependencia o Área Funcional		Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana																		
		1	1	2018		31	12	2018	Denominación del Empleo		SUBSECRETARIO DESPACHO				Nivel Jerárquico		Directivo		Código		045		Grado		05														
DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO																																							
Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación o Evaluación de Acuerdo de Gestión		Dia	Mes	Año		Dia	Mes	Año	Nombre Completo		Rocio Gutierrez Cely				Documento de Identidad		20181472		Organismo		Secretaría de Paz y Cultura Ciudadana																		
		1	2	2018					Denominación del Empleo		SECRETARIO DESPACHO				Nivel Jerárquico		Directivo		Código		020		Grado		07														
CONCERTACIÓN					X					SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN										EVALUACIÓN										AJUSTE A COMPROMISOS									
Concertación																				Seguimiento										Evaluación									
Nº		Objetivos Institucionales		Compromisos gerenciales		Indicador		Fecha Inicio-Fin dd/mm/aa		Actividades		Peso ponderado		% cumplimiento programado a 1er semestre		% cumplimiento de indicador 1er Semestre		Observaciones del avance y oportunidad de mejora		% cumplimiento programado a 2º semestre		% Cumplimiento de indicador 2º Semestre		% Cumplimiento año		Resultado		Evidencias											
4		Desarrollar dos (2) eventos de ciudad en el marco de la implementación del Plan de Paz.		Gestionar la realización de los eventos de Ciudad "Gráfica" y "Cali Episcenio" conforme a la implementación del Plan de Paz.		2		02/01/2018 - 31/12/2018		Desarrollar espacios de articulación y construcción participativa para la planeación de los eventos de ciudad. Definir documentos orientadores de los eventos de ciudad. Gestionar alianzas y recursos para el desarrollo de los eventos de ciudad. Desarrollo de Festival de Arte Urbano y Paz, Gráfica, música en colores. Desarrollo de la 3ra versión de Cali-Episcenio.		20%		5%						15%				0%		0%													
5		APOYO ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN DE LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LOS NIÑOS EN EL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI		Promover el desarrollo de la Escuela de DDHH de Santiago de Cali		200		02/01/2018 - 31/12/2018		Revisión y modificación de los planes de la Escuela de DDHH. Priorización de territorios a intervenir. Definir la conformación de grupos. Implementar la Escuela de DDHH. Reconocer a quienes culminan el proceso de formación.		20%		7%						12%				0%		0%													
Total												100%												0%															
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)																								0%															
																								0%															

  
Firma del Supervisor Jerárquico

  
Firma del Gerente Público