ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) **CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**	MATH02 06 03 18 P03 F04	
		VERSIÓN	3
		FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	31/mar/2018

DATOS EVALUADO (Gerente Público)

Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Nombre Completo	DIEGO RAMIRO OBANDO DOMINGUEZ	Documento de Identidad	16654166	Dependencia o Area Funcional	OFICINA DE UNIDAD DE APOYO A LA GESTIÓN			
	1	2	2018		31	12	2018	Denominación del Empleo	JEFE DE OFICINA	Nivel Jerárquico	DIRECTIVO		Código	06	Grado	04

DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO

Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	Nombre Completo	MARCIAL ENRIQUE QUIÑONES QUIÑONES	Documento de Identidad		Organismo			
	28	2	2018	Denominación del Empleo	SECRETARIO DESPACHO	Nivel Jerárquico	DIRECTIVO		Código	020	Grado	07

CONCERTACIÓN	X	SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN		EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS	

Concertación							Seguimiento					Evaluación			
							Avance							Evidencias	
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Infraestructura para la movilidad en transporte privado	Presidir las auditorias de control interno y efectuar seguimiento a los planes de mejoramiento	% de cumplimiento	01/01/2018 - 31/12/2018	Establecer plan de trabajo para atender las auditorias internas Realizar seguimiento periodico a los compromisos establecidos en los planes de mejoramiento Concertar acciones de mejora para el cumplimiento de compromisos en los planes de mejoramiento	25%	50%			50%		0%	0%		
2	Infraestructura para la movilidad en transporte privado	Desarrollar acciones de mejora durante la operatividad del centro de correspondencia	Acciones de mejora	01/01/2018 - 31/12/2018	Verificar la operatividad y cumplimiento de indicadores de gestion del centro de correspondencia Convocar mesas de trabajo para concertar acciones de mejora Desarrollar acciones de mejora que faciliten la optimización del proceso de gestión documental Orfeo y el cumplimiento de indicadores de gestión	25%	50%			50%		0%	0%		
3	Infraestructura para la movilidad en transporte privado	Desarrollar actividades que faciliten el control de documentación dentro del proceso de Gestión Documental Archivo	Acciones de mejora	01/01/2018 - 31/12/2018	Socializar el correcto diligenciamiento del Formato Unico de Inventarios FUID al personal administrativo de la Secretaria de Infraestructura Realizar inventario de documentos en cada uno de los puestos de trabajo del personal de la Secretaria de Infraestructura Transferir la documentación fisica al archivo central para su control y custodia	25%	50%			50%		0%	0%		

Este documento es propiedad de la Administración Central del Municipio de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

ALCALDÍA de SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) **CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**	MATH02.06.03.18.P03.F04	
		VERSIÓN	3
		FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	31/ene/2018

DATOS EVALUADO (Gerente Público)

Período de Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año		Día	Mes	Año	Nombre Completo	DIEGO RAMIRO OBANDO DOMINGUEZ	Documento de Identidad	16654166	Dependencia o Área Funcional	OFICINA DE UNIDAD DE APOYO A LA GESTIÓN		
	1	2	2018	al	31	12	2018	Denominación del Empleo	JEFE DE OFICINA	Nivel Jerárquico	DIRECTIVO	Código	06	Grado	04

DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO

Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	Nombre Completo	MARCIAL ENRIQUE QUIÑONES QUIÑONES	Documento de Identidad		Organismo			
	28	2	2018	Denominación del Empleo	SECRETARIO DESPACHO	Nivel Jerárquico	DIRECTIVO	Código	020	Grado	07

CONCERTACIÓN	X	SEGUIMIENTO Y RETROALIMIENTACIÓN		EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS	

Concertación							Seguimiento					Evaluación			
							Avance							Evidencias	
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
4	Infraestructura para la movilidad en transporte privado	Validar la información de seguimiento de los proyectos de inversión e indicadores de gestión	Informes	01/01/2018 - 31/12/2018	Verificar la formulación y seguimiento al Plan Indicativo Verificar la formulación y seguimiento al Plan de Acción Verificar la formulación y seguimiento a los indicadores de Gestión	25%	50%			50%		0%	0%		
5												0%	0%		
			Total			100%							0%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%		
													0%		

MARCIAL ENRIQUE QUIÑONES QUIÑONES
Firma del Supervisor Jerárquico

DIEGO RAMIRO OBANDO DOMINGUEZ
Firma del Gerente Público

Este documento es propiedad de la Administración Central del Municipio de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde