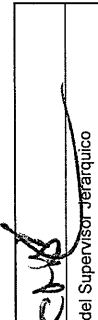
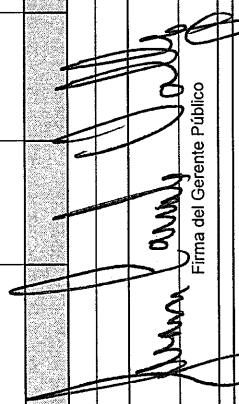



DATOS EVALUADO (Gerente Público)															
FECHA:		29/12/2017		Nombre Completo		JUAN CAMILO VALLEJO LORZA		Documento de Identidad		1130616434		Dependencia o Área Funcional		SUBDIRECCION DE GESTION INTEGRAL DE ECOSISTEMAS Y UMATA	
VIGENCIA:		2017		Denominación del Empleo		SUBDIRECTOR		Nivel Jerárquico		DIRECTIVO		Código		076	
DATOS DEL SUPERIOR															
Nombre Completo		CLAUDIA MARIA BUTRAGO RESTREPO		Documento de Identidad		30271963		Dependencia o Área Funcional		DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE GESTION DEL MEDIO AMBIENTE		Código		055	
Denominación del Empleo		DIRECTORA		Nivel Jerárquico		DIRECTIVO		Código		055		Grado		07	
Concertación															
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evaluación			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% cumplimiento año	Resultado	Descripción	Evidencias
1	4203002. Espacios públicos más verdes e Incluyentes	Orientar el proceso de adopción de zonas verdes en Santiago de Cali	50.000 m2 de zona verde adoptada	12/09/2017	Orientar jornadas ambientales para incentivar el espíritu ambiental a través de mantenimiento de espacios públicos	30%	0%	0%	Fueron adoptadas un total de 81.413m2 de zona verde en la vigencia 2017, de estas 9170m2 adoptadas en el periodo de septiembre a diciembre.	100%	100%	100%	30%	La información de M2 adoptados es enviada a Planeación Municipal cada 3 meses. Informe enviado por Los coordinadores del programa a Carlos Espinosa, que a su vez fue enviado a Planeación	La información de los convenios en físico reposa en Archivo Dagma y otros en digital, de igual manera son publicados en la página web Dagma por Comunicaciones
					Brindar Apoyo Institucional a los adoptantes										
					Motivar la permanencia de los adoptantes										
2	4203002. Espacios públicos más verdes e Incluyentes	Orientar la producción de individuos vegetales en el vivero municipal	Producir 85.000 individuos vegetales	12/09/2017	Recolectar y adquirir semillas e insumos para la producción de material vegetal	30%	0%	0%	Fueron producidos un total de 80.006 individuos vegetales en la vigencia fiscal 2017, se recolectaron y adquirieron semillas por metodos de producción sexual y asexual. Sembradas con las que se obtuvo un porcentaje de éxito mayor al 57%	100%	100%	100%	30%	Información e Informes de avances solicitados por y enviados a planeación Dagma y a su vez enviado a planeación municipal.	Las bases de datos e información, reposan física y digitalmente dentro de las instalaciones del vivero municipal
					Producir Plantas y especies avenses, herbáceas, volubles u ornamentales, arbóreas y abustivas del bosque seco tropical BST en el Vivero Municipal de Santiago de Cali										
					Realizar controles de seguimiento mediante riego, fumigación y abonado de especies arbóreas										
4203002. Espacios públicos más verdes e Incluyentes	42. Cail Amable y Sostenible				Orientar la elaboración de estudios previos y pliegos				Fueron recuperados ambiental y pasajisticamente los parques y zonas verdes					Informe de interventoría, contralistas, informes de supervisión	
					Adelantar el proceso de evaluación de propuestas para la recuperación de parques										

3	42030020014. Zonas blandas de separadores viales, parques y zonas verdes recuperadas ambiental y paisajisticamente con empoderamiento ciudadano a través de intervenciones recreativas y de estrategias artísticas y lúdicas	Recuperar ambiental y Paisajisticamente Parques y Zonas Verdes en Santiago de Cali	para recuperación ambiental y paisajística de parques / 22 comunas con zonas blandas y parques a recuperar	12/09/2017	Supervisar el desarrollo de las obras de recuperación de parques	20%	0%	0%	de las comunas 3, 4, 5, 6, 9, 11, 13, 14, 15, 16, 17, se evaluaron propuestas para la recuperación de parques y se supervisaron la recuperación de los parques por parte del personal de grupo ecourbanismo.	100%	100%	20%	DAGMA. Los anteriores contienen información detallada consistente en fotografías y actas de avance con las cuales se efectúa el seguimiento a la ejecución del contrato	Carpetas de contrato que reposan paginas Web SECOP y en el archivo del DAGMA
4	42. Cali Amable y Sostenible 4204001. Protección ambiental de las cuencas hidrográficas y del campesino 4204002. Acciones interinstitucionales contra delitos ambientales 42040010013. Planes de manejo de humedales formulados, adoptados e implementados	Orientar la formulación de planes de manejo de Humedales de Santiago de Cali	(6) planes de manejo de humedales formulados	12/09/2017	Orientar la elaboración de estudios previos y pliegos para la formulación de planes de manejo Supervisar la formulación de 6 planes de manejo de los humedales. Lago de la Garzas, El Limonar, El Retiro, La Babilía, Panamericano y Charco Azul, Cañasgordas (La Ballena) Generar 4 estrategias educativas para promover la cultura ambiental en los humedales	20%	0%	0%	Fueron formulados 2 planes de manejo, Humedal IDC y Pondaje, y se actualizaron 2 Planes, Cañasgordas y Lago de las Garzas, se formuló el plan de educación ambiental en el humedal Charco Azul, se implementaron estrategias educativas como juegos pedagogicos, video, y material de divulgación, se trabajó y se orientaron la formulación de EP conjunto con la CVC, se realizó estudio para la recuperación del humedal cañasgordas y lago de las garzas	100%	100%	20%	Documentos físicos y planes de manejo digitales CD	La información reposa en el grupo de ecosistemas y en el archiv digital de sistemas Dagma
Total					100%						100%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)														
														
					Firma del Supervisor Jeraquico					Firma del Gerente Público				

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y DESARROLLO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI)			MATH02.06.03.18.P03.F05	
	VALORACION DE COMPETENCIAS			VERSIÓN	2
				FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	30/may/2017

DATOS EVALUADO (Gerente Público)			
Nombre Completo	JUAN CAMILO VALLEJO LORZA	Documento de Identidad	1130616434
Dependencia o Área Funcional	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN INTEGRAL DE ECOSISTEMAS Y UMATA	Nivel Jerárquico	DIRECTIVO

DATOS DEL SUPERIOR			
Nombre Completo	Documento de Identidad	Dependencia o Área Funcional	
CLAUDIA MARIA BUITRAGO RESTREPO	30271963	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE - DAGMA	
Denominación del Empleo	Nivel Jerárquico	Código	Grado
DIRECTORA	DIRECTIVO	0 0 5	0 7

DATOS DEL PAR			
Nombre Completo	Documento de Identidad	Dependencia o Área Funcional	
MAURICIO ALEJANDRO JARAMILLO PARRA	16.785.529	UNIDAD APOYO A LA GESTIÓN	
Denominación del Empleo	Nivel Jerárquico	Código	Grado
JEFE DE OFICINA	JEFE DE OFICINA	0 0 6	0 4

DATOS DEL SUBALTERNO			
Nombre Completo	Documento de Identidad	Dependencia o Área Funcional	
N/A	N/A	N/A	
Denominación del Empleo	Nivel Jerárquico	Código	Grado
N/A	N/A	N/A	N/A

Criterios de valoración			
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5		
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4		
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3		
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2		
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1		

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos (1-5)			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas.	5	5	5		5,0	
	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta.	5	5	5			
	Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general.	5	5	5		5,0	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5			
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5			
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5			
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5		5,0	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5			
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5			
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5			
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5		5,0	
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5			
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5			
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			

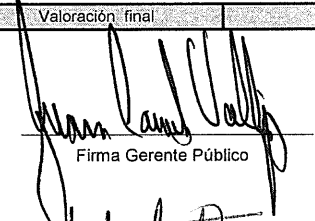
Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5		5,0	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5			
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5			
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5			
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5		5,0	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5			
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5			
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5			
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5			
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5		5,0	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5			
		Decide bajo presión.	5	5	5			
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0			


Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
8	Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5		5,0	
		Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5			
		Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5			
		Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5			
		Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5			
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5			
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador			3,0			
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno	5	5	5		5,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5			
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5			
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5			
	Total			3,0	1,0	1,0		


Valoración final		5,00	100%
------------------	--	------	------

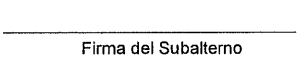
Fecha: 29/12/2017


Vigencia: 2017


Firma Gerente Público


Firma del Par


Firma Superior Jerárquico


Firma del Subalterno



ALCALDIA DE
SANTIAGO DE CALI
GESTION DEL TALENTO HUMANO
GESTION Y DESARROLLO HUMANO

SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS
(SISTEDA, SGC y MECI)

CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

MATH02.06.03.18.P03.F06

VERSIÓN

2

FECHA DE ENTRADA
EN VIGENCIA

30/may/2017

Nombre del Gerente Público: JUAN CAMILO VALLEJO LORZA

Área en la que se desempeña: SUBDIRECCION DE GESTION INTEGRAL DE ECOSISTEMAS Y UMATA - DAGMA


Fecha: 29/12/2017

CONCERTACIÓN, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%
PONDERADO	80%	
CONCERTACION	5%	0%
VALORACION DE COMPETENCIAS	5.0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%

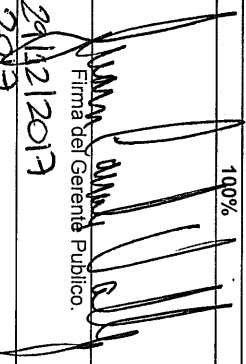
CUMPLIMIENTO FINAL

100%

Firma del Supervisor Jerárquico



Firma del Gerente Público.



FECHA: 29/12/2017

VIGENCIA: 2017

