



CONTRICION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS OBJETIVOS

FIGMA 29-dic-17  
VERONICA 2017

DATOS BÁSICOS		DATOS DE SEGUIMIENTO		DATOS DE EVALUACION	
Nombre Completo	ANDRÉS RAMÍREZ GÓMEZ	Nombre de Unidad	ASISTENTE SOCIAL	Nombre de Unidad	SECRETARÍA DE PLANIFICACION Y EVALUACION
Comunidad del Proyecto	SECRETARÍA DE PLANIFICACION	Nombre del Proyecto	PROYECTO DE PLANIFICACION	Comunidad del Proyecto	SECRETARÍA DE PLANIFICACION
Indice General	SECRETARÍA DE PLANIFICACION	Documento de Unidad	Plan de Trabajo	Indice General	SECRETARÍA DE PLANIFICACION
Comunidad del Proyecto	SECRETARÍA DE PLANIFICACION	Nombre del Proyecto	PROYECTO DE PLANIFICACION	Comunidad del Proyecto	SECRETARÍA DE PLANIFICACION

Nº	Objeto del Compromiso	Indicador	Fecha Inicio / Fecha Fin	Responsable	Responsabilidad	Indicador												
1	Elaboración de la Estrategia Municipal de Desarrollo Social	100% de los proyectos de 2017	01-01-2017 al 31-12-2017	SECRETARÍA DE PLANIFICACION	Elaboración de la Estrategia Municipal de Desarrollo Social	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Elaboración de la Estrategia Municipal de Desarrollo Social	100% de los proyectos de 2017	01-01-2017 al 31-12-2017	SECRETARÍA DE PLANIFICACION	Elaboración de la Estrategia Municipal de Desarrollo Social	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Elaboración de la Estrategia Municipal de Desarrollo Social	100% de los proyectos de 2017	01-01-2017 al 31-12-2017	SECRETARÍA DE PLANIFICACION	Elaboración de la Estrategia Municipal de Desarrollo Social	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4	Elaboración de la Estrategia Municipal de Desarrollo Social	100% de los proyectos de 2017	01-01-2017 al 31-12-2017	SECRETARÍA DE PLANIFICACION	Elaboración de la Estrategia Municipal de Desarrollo Social	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Plan de Supervisión y Seguimiento

Plan de Supervisión y Seguimiento

Plan de Supervisión y Seguimiento



 ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI )		MATH02.06.03.18.P03.F05	
	<b>VALORACION DE COMPETENCIAS</b>		VERSIÓN	2
			FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	30/may/2017

DATOS EVALUADO (Gerente Público)			
Nombre Completo	ANDRES CAMILO CERVINO TORO	Documento de Identidad	94426810
Dependencia o Área Funcional	SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA DEPORTI	Nivel Jerárquico	DIRECTIVO

DATOS DEL SUPERIOR			
Nombre Completo	Documento de Identidad	Dependencia o Área Funcional	
SILVIO FERNANDO LOPEZ FERRO	10117120	SECRETARIA DEL DEPORTE Y LA RECREACION	
Denominación del Empleo	Nivel Jerárquico	Código	Grado
SECRETARIO DE DESPACHO	DIRECTIVO	20	7

DATOS DEL PAR			
Nombre Completo	Documento de Identidad	Dependencia o Área Funcional	
FRANCISCO ALBERTO SANDOVAL BAFONNI	18820404	SECRETARIA DEL DEPORTE Y LA RECREACION	
Denominación del Empleo	Nivel Jerárquico	Código	Grado
DE OFICINA DE UNIDAD DE APOYO A LA GES	DIRECTIVO	6	4

DATOS DEL SUBALTERNO			
Nombre Completo	Documento de Identidad	Dependencia o Área Funcional	
Denominación del Empleo	Nivel Jerárquico	Código	Grado

Criterios de valoración		
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.		5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.		4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.		3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.		1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas.	4	5	5		4.7	
	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta.	4	5	5			

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
Total Puntaje Evaluador		2,7	1,0	1,0			

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general.	4	5	4	4,8	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	4	5		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		2,9	1,0	1,0			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5	4,9	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	4	5	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		2,9	1,0	1,0			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5,0	
		Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			

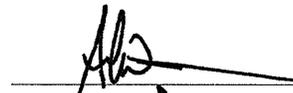
Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	4	4	5	4,7	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	4	5	5		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	4		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		<b>2,8</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	4	4	5	4,3	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	3	5	5		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	4	5	5		
		Busca soluciones a los problemas.	4	4	5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5		
		Establece planes alternativos de acción.	4	5	5		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		<b>2,4</b>	<b>0,9</b>	<b>1,0</b>			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	3	4	4	3,9	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	4	5	5		
		Decide bajo presión.	3	4	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	4	4	5		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		<b>2,1</b>	<b>0,9</b>	<b>1,0</b>			

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
8	Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	4	5	5	4,8	
		Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	4	5		
		Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	4	5	5		
		Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		2,8	1,0	1,0			
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno	4	4	5	4,5	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	4	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	4	5	5		
Total		2,6	1,0	1,0			

Valoración final	5%	4,62	92%
------------------	----	------	-----

Fecha: \_\_\_\_\_

Vigencia: \_\_\_\_\_

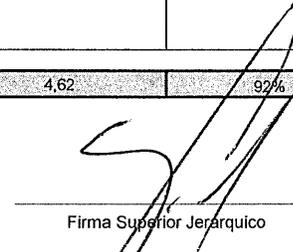


Firma Gerente Público

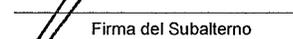


Firma del Par

JUAN JOSÉ S. B.



Firma Superior Jerárquico



Firma del Subalterno







ALCALDIA DE  
SANTIAGO DE CALI  
GESTION DEL TALENTO HUMANO  
GESTION Y DESARROLLO HUMANO

SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS  
(SISTEDA, SGC y MECI)

CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

MATH02.06.03.18.P03.F06

VERSIÓN 2

FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA 30/may/2017

Nombre del Gerente Público: ANDRES CAMILO CERVINO TORO

Área en la que se desempeña: Subsecretaría de Infraestructura Deportiva y Recreativa

Fecha: 29 de diciembre de 2017

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	88%	70%
PONDERADO	80%	
CONCERTACION	5%	0%
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,6	18%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL	89%	

CUMPLIMIENTO FINAL 89%

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público

FECHA: 29 de diciembre de 2017  
VIGENCIA: 2017

