
 <p>GOBIERNO DEL DEPARTAMENTO DE CAUCA SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO URBANO</p>				<p>SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SIGETA, SIG y MIO)</p> <p>CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES</p>										<p>MATHEOS.06.03.18 P03 P04</p> <p>VERSIÓN: 1</p> <p>FECHA DE ENTREGA: 25/06/2018</p>					
<p>DATOS EVALUADO (Gerente Público)</p>																			
Período de Evaluación de Acuerdo de Gestión		Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Nombre Completo	JEAN PAUL ARCHER BERNAL			Documento de Identidad	16.780.279 de Cali		Dependencia o Área Funcional	SUBDIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN DEL TERRITORIO		
		1	1	2021		31	12	2021	Denominación del Empleo	SUBDIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO			Nivel Jerárquico	DIRECTIVO		Código	076	Grado	05
<p>DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO</p>																			
Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión		Día	Mes	Año	Nombre Completo	ROY ALEJANDRO BARRERAS CORTES			Documento de Identidad	1107039094		Organismo	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACIÓN MUNICIPAL						
		28	1	2022	Denominación del Empleo	DIRECTOR DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO			Nivel Jerárquico	DIRECTIVO		Código	055	Grado	07				
<p>CONCERTACIÓN</p>																			
<p>SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN</p>																			
<p>EVALUACIÓN</p>																			
<p>X</p>																			
<p>AJUSTE A COMPROMISOS</p>																			
<p>Evaluación</p>																			
Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin d/dm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias					
														Descripción	Ubicación				
1	Cali, Nuestra Casa Común - Movilidad Multimodal Sostenible - Estudios Técnicos complementarios para el Tren de Cercanías elaborados	Gestionar estudios complementarios relacionados con el Transporte público de pasajeros	Gestionar el 80% los Estudios Mónicos complementarios para el tren de Cercanías elaborados	01/01/2021 - 31/12/2021	<p>Apoyar el desarrollo de la etapa de factibilidad del Tramo proyectado entre el Distrito de Santiago de Cali (Estación Central) y el municipio de Jamundí.</p> <p>Revisar y aprobar los diseños de la ciclo-infraestructura a implementarse en el Distrito de Santiago de Cali en cumplimiento de lo proyectado en el Plan Integral de Movilidad Urbana - PMU y el Plan de Desarrollo Distrital.</p> <p>Participar en la creación de la Autoridad Regional de Transporte - ART a través del apoyo en el Comité de Gerencia Transitoria y la elaboración de los documentos de constitución de la ART.</p> <p>Elaborar los Planes Especiales Zonales de Gestión del Estacionamiento - PEZOE para 8 Zonas Especiales de Estacionamiento Regulado - ZER.</p> <p>N/A</p>	35%	25%	25%		75%	60%	85%	30%	<p>Se gestionó el 60% de los estudios complementarios para el Tren de Cercanías, para lo cual se suscribió el Contrato interadministrativo destinado para las etapas 2B y 3 de la Etapa de Factibilidad del Tren de Cercanías del Valle en su tramo prioritario comprendido entre el Distrito de Santiago de Cali (Estación Central) y el Municipio de Jamundí. Este contrato tiene por objeto: "llevar a cabo el diseño de la tasancción, la estructuración técnica, legal y financiera a nivel de factibilidad y el acompañamiento en las actividades precontractuales para la licitación, adjudicación, suscripción de los contratos y suscripción de las diferentes actas de inicio de los diferentes contratos del projecto Tren intermunicipal del Valle del Cauca".</p> <p>Se participó en un 100% en las primeras etapas para la creación de la Autoridad Regional de Transporte y el Ente Gestor Regional a través de la suscripción del convenio interadministrativo 1.110.02.30.0568 entre el Departamento, el Distrito de Santiago de Cali y el Municipio de Yumbo para la conformación de una Región de Planeación y Gestión que actuará como Autoridad Regional de Transporte de la Aglomeración del Sur-Occidente de Colombia en el Valle del Cauca (ASOVYC) y asumir el compromiso para crear una Sociedad Pública que actuará como Ente Gestor Regional.</p>	<p>https://drive.google.com/drive/folders/1742ba37b886vC08e2X8a3wPJP9_2K</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1Q4EGGx8ZwX8U8SPVA</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1S18u_v5C10vY286b_wywhEmBF4i</p>	<p>https://drive.google.com/drive/folders/1S18u_v5C10vY286b_wywhEmBF4i</p>			
2	Cali, Gobierno Incluyente - Base de datos de Estratificación urbana y rural actualizada	Coordinar la administración de la estratificación de Santiago de Cali	Actualizar al 100% de las Base de datos de estratificación correspondiente al periodo 2021	01/01/2021 - 31/12/2021	<p>Atender el 100% de solicitudes de certificado de estrato y revisiones por el estrato asignado.</p> <p>Actualizar las Base de datos de estratificación (metodología tipo I, II y III, Atípicas y Centro Poblado Especial).</p> <p>Elaborar el Decreto de adopción de la metodología de Fincas y viviendas dispersas y centros poblados en el área rural del distrito de Santiago de Cali.</p> <p>N/A</p> <p>N/A</p>	30%	25%	25%		75%	75%	100%	30%	<p>- se atenderon el 100% de las solicitudes de certificado de estrato y el 98.8% de las solicitudes de revisión quedando pendientes para la vigencia 2022 tres (3) solicitudes</p> <p>- Se realizó la actualización de las bases de datos de estratificación de la metodología tipo I y de las viviendas atípicas de las comunas 1 a la 6, es importante precisar que las metodologías II, III y Centro poblado especial quedaron pendientes por el Decreto 0975 de 2021.</p> <p>- Se expidió el Decreto 0975 de diciembre 7 de 2021 "POR EL CUAL SE ADOPTA LA REVISIÓN GENERAL Y LA ESTRATIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA PARA LAS FINCAS Y VIVIENDAS DISPERSAS Y CENTROS POBLADOS DE LA ZONA RURAL DEL DISTRITO ESPECIAL, DEPORTIVO CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI - DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA"</p>	<p>https://drive.google.com/drive/folders/1S18u_v5C10vY286b_wywhEmBF4i</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1S18u_v5C10vY286b_wywhEmBF4i</p>	<p>https://drive.google.com/drive/folders/1S18u_v5C10vY286b_wywhEmBF4i</p>			
3	Cali, Gobierno Incluyente - Gestión de Información Estadística y Geográfica para la Evaluación de Resultados - Registros de la base de datos de Nomenclatura de Cali actualizados	Gestión de Información Estadística y Geográficas para la Evaluación de Resultados	Resolver el 90% de las solicitudes relacionadas con la Nomenclatura de Cali como la actualización del Registros de la Base de datos.	01/01/2021 - 31/12/2021	<p>Resolver 500 solicitudes de Asignación de Nomenclatura que sean radicadas</p> <p>Resolver 2000 solicitudes de Certificación de Nomenclatura que sean radicadas</p> <p>Implementar 8287 registros de predios a los cuales se los aplicó la Nomenclatura mediante la Resolución No. 4132.010.21.0.081 de 2020</p> <p>N/A</p> <p>N/A</p>	35%	25%	25%		75%	75%	100%	35%	<p>-Se dio trámite a las solicitudes de Certificación de Nomenclatura radicadas en el Sistema Automatizado en línea del Departamento Administrativo de Planeación Distrital (SAUL), cumpliendo en un 100% con las respuestas a las 2000 solicitudes planteadas.</p> <p>Se dio trámite a las solicitudes de Asignación de Nomenclatura radicadas en el Sistema Automatizado en línea del Departamento Administrativo de Planeación Distrital (SAUL), cumpliendo al 100% con el trámite de las 500 solicitudes de asignación de Nomenclatura planteadas.</p> <p>Se aplicó la Resolución No. 4132.010.21.0.081 de 2020 en la plataforma IDESC, en la cual se puede realizar consulta del 100% de los predios que fueron identificados e identificar la Nomenclatura anterior y actual.</p>	<p>https://drive.google.com/drive/folders/1S18u_v5C10vY286b_wywhEmBF4i</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1S18u_v5C10vY286b_wywhEmBF4i</p>	<p>https://drive.google.com/drive/folders/1S18u_v5C10vY286b_wywhEmBF4i</p>			
Total						100%							95%						
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)						Implementar la estrategia "vay en Bic" que busca fomentar el uso de la bicicleta en el Distrito de Santiago de Cali.								0%					
														95%	</				

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI)							MATH02.06.03.18.P03.F05				
	VALORACION DE COMPETENCIAS							VERSIÓN		4		
								FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA		11/oct/2019		
Período de Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día 1	Mes 1	Año 2021	al	Día 31	Mes 12	Año 2021	Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión				
								Día 28	Mes 1	Año 2022		
DATOS EVALUADO (Gerente Público)												
Nombre Completo			Documento de Identidad			Dependencia o Área Funcional						
JEAN PAUL ARCHER BERNAL			16.780.279 de Cali			SUBDIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN DEL TERRITORIO						
Denominación del Empleo			Nivel Jerárquico			Código			Grado			
SUBDIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO			DIRECTIVO			076			05			
DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO												
Nombre Completo			Documento de Identidad			Organismo						
ROY ALEJANDRO BARRERAS CORTES			1107039094			DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACION MUNICIPAL						
Denominación del Empleo			Nivel Jerárquico			Código			Grado			
DIRECTOR DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO			DIRECTIVO			055			07			
DATOS DEL PAR												
Nombre Completo			Documento de Identidad			Dependencia o Área Funcional						
RICARDO JOSÉ CASTRO IRAGORRI			1020717391			SUBDIRECCIÓN DE ESPACIO PÚBLICO Y ORDENAMIENTO URBANÍSTICO						
Denominación del Empleo			Nivel Jerárquico			Código			Grado			
SUBDIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO			DIRECTIVO			076			05			
Criterios de valoración												
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.										5		
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.										4		
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.										3		
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.										2		
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.										1		
Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación					
		Superior 60%	Par 20%	Subalterno 20%								
1 Visión estratégica	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor.	5	5	4	4,8	4,8						
	Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.	5	5	4								
	Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias.	5	5	4								
	Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos.	5	5	4								
	Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales.	5	5	4								


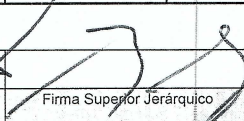
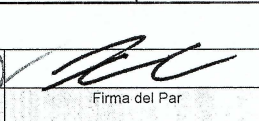
		Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo y compromiso de los equipos de trabajo.	5	5	4		
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,8		
2	Liderazgo efectivo	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones.	5	5	4	4,7	4,9
		Forma equipos, y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.	5	5	4		
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, suerando intereses personales para alcanzar las metas.	5	5	4		
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores practicas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral.	5	5	5		
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno inclusión.	5	5	5		
		Fomenta la comunicación clara, concreta en un entorno de respeto.	5	5	5		
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,9		
3	Planeación	Prevé situaciones y escenarios futuros	5	5	4	4,7	4,8
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recurso requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño.	5	5	4		
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso.	5	5	4		


		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.	5	5	4			
		Optimiza el uso de los recursos.	5	5	4			
		Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.	5	5	4			
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,8			
4	Toma de decisiones	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad.	5	5	4	4,7	4,9	
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla.	5	5	5			
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad	5	5	4			
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada	5	5	4			
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente	5	5	4			
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas	5	5	5			
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,9			
		Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	4			
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	5	5	4			

5	Gestión del desarrollo de las personas	Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas.	5	5	4	4,8	4,8	
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños.	5	5	4			
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5	5	4			
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas.	5	5	4			
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,8			
6	Pensamiento Sistémico	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	4	4,7	4,8	
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	5	5	4			
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno	5	5	4			
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados	5	5	4			
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno	5	5	4			
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,8			

7	Resolución de conflictos	Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	5	5	4	4,6	5,0
		Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	5	5	5		
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5		
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5		
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0		

Valoración final	4,85	97%
------------------	------	-----


		
Firma Gerente Público	Firma Superior Jerárquico	Firma del Par

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTION DEL TALENTO HUMANO GESTION Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION	MATH02.06.03.18.P03.F06	
		VERSIÓN	3
		FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	31/ene/2018

Nombre del Gerente Público:	JEAN PAUL ARCHER BERNAL
Área en la que se desempeña:	SUBDIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN DEL TERRITORIO
Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión	28 de enero de 2022

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	95%	76%
PONDERADO	80%	
CONCERTACION	5%	0%
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,8	19%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL	95%	

CUMPLIMIENTO FINAL	95%
--------------------	-----


Firma del Supervisor Jerárquico


Firma del Gerente Publico.