



SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SOC Y MECI)
CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

MATH02 06.03.18 P03 P04

VERSIÓN: 1

FECHA DE ELABORACIÓN EN VIGENCIA: 17/06/2018

DATOS EVALUADO (Gerente Público)

Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Nombre Completo	JEAN PAUL ARCHER BERNAL	Documento de Identidad	16.780.279 de Cali	Dependencia o Área Funcional	SUBDIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN DEL TERRITORIO		
	1	1	2021		31	12	2021	Denominación del Empleo	SUBDIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	Nivel Jerárquico	DIRECTIVO	Código	076	Grado	05

DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO

Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	Nombre Completo	ROY ALEJANDRO BARRERAS CORTES	Documento de Identidad	1107039094	Organismo	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACION MUNICIPAL						
	28	1	2022	Denominación del Empleo	DIRECTOR DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	Nivel Jerárquico	DIRECTIVO	Código	055	Grado	07				

CONCERTACIÓN

SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN

EVALUACIÓN

X AJUSTE A COMPROMISOS

Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-fin d/dm/aa	Actividades	Peso ponderado	Seguimiento					Resultado	Evaluación	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre		Cumplimiento año	Resultados
1	Cali, Nuestra Casa Común - Movilidad Matemática Sustentable - Estudios Técnicos complementarios para el Tren de Cercanías elaborados	Gestionar estudios complementarios relacionados con el Transporte público de pasajeros	Gestionar al 80% los Estudios técnicos complementarios para el tren de Cercanías elaborados	01/01/2021 - 31/12/2021	<p>Apoyar el desarrollo de la etapa de factibilidad del Tramo proyectado entre el Distrito de Santiago de Cali (Estación Central) y el municipio de Jamundí.</p> <p>Revisar y aprobar los diseños de la ciclo-infraestructura a implementarse en el Distrito de Santiago de Cali en cumplimiento de lo propuesto en el Plan Integral de Movilidad Urbana - PIMU y el Plan de Desarrollo Distrital.</p> <p>Participar en la creación de la Autoridad Regional de Transporte - ART a través del apoyo en el Comité de Cercanías Transitoria y la elaboración de los documentos de constitución de la ART.</p> <p>Elaborar los Planes Especiales Zonales de Gestión del Estacionamiento - PEZONES para 8 Zonas Especiales de Estacionamiento Regulado - ZER.</p> <p>N/A</p>	35%	25%	25%	75%	60%	85%	30%	<p>Se gestionó el 60% de los estudios complementarios para el Tren de Cercanías, para lo cual se suscribió el Contrato Intermunicipal destinado para las etapas 203 y 3 de la Etapa de Factibilidad del Tren de Cercanías del Valle en su tramo proyectado comprendido entre el Distrito de Santiago de Cali (Estación Central) y el Municipio de Jamundí. Este contrato tiene por objeto: "Llevar a cabo el diseño de la transacción, la estructuración técnica, legal y financiera a nivel de factibilidad y el acompañamiento en las actividades precontractuales para la licitación, adjudicación, suscripción de los contratos y suscripción de los diferentes actos de inicio de los diferentes contratos del project ferreo intermunicipal del Valle del Cauca".</p> <p>Se participó en un 100% en las primeras etapas para la creación de la Autoridad Regional de Transporte y el Ente Gestor Regional a través de la suscripción del convenio interadministrativo 1310 02 20-0566 entre el Departamento del Distrito de Santiago de Cali y el Municipio de Yumbo para la conformación de una Región de Planeación y Gestión que actuará como Autoridad Regional de Transporte de la Aglomeración del Sur-Occidente de Colombia en el Valle del Cauca (ASOVC) y asumir el compromiso para crear una Sociedad Pública que actuará como Ente Gestor Regional.</p>	<p>https://drive.google.com/drive/folders/1ZzZb3a3Ch89wVQER-XM5aapJF9_ZK</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/1s0AQEGvX2zwXkS1u8PVA</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/118Lbu_p0c1313c0m7285b_vy4HtEmEFA</p>
2	Cali, Gobierno Incluyente - Gobierno Inteligente- Base de datos de Estratificación urbana y rural actualizada	Coordinar la administración de la estratificación de Santiago de Cali	Actualización al 100% de las Base de datos de estratificación correspondiente al periodo 2021	01/01/2021 - 31/12/2021	<p>Atender el 100% de solicitudes de certificado de estrato y revisiones por el estrato asignado.</p> <p>Actualizar las Base de datos de estratificación (metodología tipo I, II y III, Altipicasy Centro Poblado Especial).</p> <p>Elaborar el Decreto de adopción de la metodología de Fincas y viviendas dispersas y centros poblados en el área rural del distrito de Santiago de Cali.</p> <p>N/A</p> <p>N/A</p>	30%	25%	25%	75%	75%	100%	30%	<p>- se atendieron el 100% de las solicitudes de certificado de estrato y el 99.8% de las solicitudes de revisión quedando pendientes para la vigencia 2022 tres (3) solicitudes.</p> <p>- Se realizó la actualización de las bases de datos de estratificación de la metodología tipo 1 y de las viviendas algunas de las comunas 1 a la 6, es importante precisar que las metodologías II, III y centro poblado especial quedaron derogadas por el Decreto 0975 de 2021.</p> <p>- Se expidió el Decreto 0975 de diciembre 7 de 2021 "POR EL CUAL SE ADOPTA LA REVISIÓN GENERAL Y LA ESTRATIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA PARA LAS FINCAS Y VIVIENDAS DISPERSAS Y CENTROS POBLADOS DE LA ZONA RURAL DEL DISTRITO ESPECIAL DEPORTIVO CULTURAL, TURÍSTICO, EMPRESARIAL Y DE SERVICIOS DE SANTIAGO DE CALI - DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA"</p>	<p>https://drive.google.com/drive/folders/1h3y94C4kXVFJhE13h1_dq4f58Z0L1hgPv1</p>
3	Cali, Gobierno Incluyente - Gestión de Información Estadística y Geográfica para la Evaluación de Resultados - Registros de la base de datos de Nomenclatura de Cali actualizados	Gestión de Información Estadística y Geográficas para la Evaluación de Resultados	Resolver el 90% de las solicitudes relacionadas con la Nomenclatura de Cali como la cualización del Registros de la Base de datos.	01/01/2021 - 31/12/2021	<p>Resolver 500 solicitudes de Asignación de Nomenclatura que sean radicadas</p> <p>Resolver 2000 solicitudes de Certificación de Nomenclatura que sean radicadas.</p> <p>Implementar 8287 registros de predios a los cuales se les oficializó la Nomenclatura mediante la Resolución No. 4132 010 21.0 081 de 2020</p> <p>N/A</p> <p>N/A</p>	35%	25%	25%	75%	75%	100%	35%	<p>-Se dio trámite a las solicitudes de Certificación de Nomenclatura radicadas en el Sistema Automatizado en línea del Departamento Administrativo de Planeación Distrital (GADAL), cumpliéndose en un 100% con las respuestas a las 2000 solicitudes planteadas.</p> <p>-Se dio trámite a las solicitudes de Asignación de Nomenclatura radicadas en el Sistema Automatizado en línea del Departamento Administrativo de Planeación Distrital (GADAL), cumpliéndose al 100% con el trámite de las 500 solicitudes de asignación de Nomenclatura planteadas.</p> <p>-Se aplicó la Resolución No. 4132 010 21.0 081 de 2020 en la plataforma IDESC, en la cual se puede realizar consulta del 100% de las predios que fueron intervenidos a identificar la Nomenclatura anterior y actual.</p>	<p>https://drive.google.com/drive/folders/117MeHm1BSC-v0d-2oC2o3st3Pv1W8R6E</p> <p>https://drive.google.com/drive/folders/117MeHm1BSC-v0d-2oC2o3st3Pv1W8R6E</p>
Total						100%						95%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)						Implementar la estrategia "voy en Bici" que busca fomentar el uso de la bicicleta en el Distrito de Santiago de Cali.						0%		
												95%		

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI)							MATH02.06.03.18.P03.F05						
	VALORACION DE COMPETENCIAS							VERSIÓN 4						
								FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA 11/oct/2019						
Período de Evaluación de Acuerdo de Gestión		Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión					
		1	1	2021		31	12	2021	Día	28	Mes	1	Año	2022
DATOS EVALUADO (Gerente Público)														
Nombre Completo				Documento de Identidad				Dependencia o Área Funcional						
JEAN PAUL ARCHER BERNAL				16.780.279 de Cali				SUBDIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN DEL TERRITORIO						
Denominación del Empleo				Nivel Jerárquico				Código		Grado				
SUBDIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO				DIRECTIVO				076		05				
DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO														
Nombre Completo				Documento de Identidad				Organismo						
ROY ALEJANDRO BARRERAS CORTES				1107039094				DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE PLANEACION MUNICIPAL						
Denominación del Empleo				Nivel Jerárquico				Código		Grado				
DIRECTOR DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO				DIRECTIVO				055		07				
DATOS DEL PAR														
Nombre Completo				Documento de Identidad				Dependencia o Área Funcional						
RICARDO JOSÉ CASTRO IRAGORRI				1020717391				SUBDIRECCIÓN DE ESPACIO PÚBLICO Y ORDENAMIENTO URBANÍSTICO						
Denominación del Empleo				Nivel Jerárquico				Código		Grado				
SUBDIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO				DIRECTIVO				076		05				
Criterios de valoración														
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.												5		
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.												4		
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.												3		
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.												2		
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.												1		
Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación							
		Superior	Par	Subalterno										
		60%	20%	20%										
1	Visión estratégica	Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor.	5	5	4	4,8	4,8							
		Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos.	5	5	4									
		Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias.	5	5	4									
		Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos.	5	5	4									
		Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales.	5	5	4									

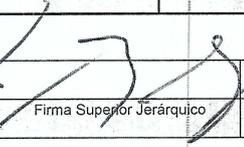
		Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo y compromiso de los equipos de trabajo.	5	5	4		
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,8		
2	Liderazgo efectivo	Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones.	5	5	4	4,7	4,9
		Forma equipos, y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.	5	5	4		
		Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, suerando intereses personales para alcanzar las metas.	5	5	4		
		Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores practicas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral.	5	5	5		
		Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno inclusión.	5	5	5		
		Fomenta la comunicación clara, concreta en un entorno de respeto.	5	5	5		
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,9		
3	Planeación	Prevé situaciones y escenarios futuros	5	5	4	4,7	4,8
		Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recurso requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño.	5	5	4		
		Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso.	5	5	4		

		Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.	5	5	4		
		Optimiza el uso de los recursos.	5	5	4		
		Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.	5	5	4		
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,8		
4	Toma de decisiones	Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad.	5	5	4	4,7	4,9
		Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla.	5	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad	5	5	4		
		Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada	5	5	4		
		Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente	5	5	4		
		Asume los riesgos de las decisiones tomadas	5	5	5		
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	0,9		
		Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	4		
		Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	5	5	4		

5	Gestión del desarrollo de las personas	Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas.	5	5	4	4,8	4,8
		Asume una función orientadora para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños.	5	5	4		
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5	5	4		
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas.	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	0,8		
6	Pensamiento Sistémico	Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	4	4,7	4,8
		Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	5	5	4		
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno	5	5	4		
		Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados	5	5	4		
		Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	0,8		

7	Resolución de conflictos	Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	5	5	4	4,6	5,0
		Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	5	5	5		
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5		
		Asume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5		
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	1,0			

Valoración final	4,85	97%
------------------	------	-----

		
Firma Gerente Público	Firma Superior Jerárquico	Firma del Par



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO

SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS
(SISTEDA, SGC y MECI)

CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

MATH02.06.03.18.P03.F06

VERSIÓN

3

FECHA DE ENTRADA
EN VIGENCIA

31/ene/2018

Nombre del Gerente Público:	JEAN PAUL ARCHER BERNAL
Área en la que se desempeña:	SUBDIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN DEL TERRITORIO
Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión	28 de enero de 2022

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	95%	76%
PONDERADO	80%	
CONCERTACION	5%	0%
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,8	19%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		95%

CUMPLIMIENTO FINAL	95%
--------------------	-----


Firma del Supervisor Jerárquico


Firma del Gerente Publico.