



SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS
(GESTIÓN, REG y MECI)
CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

MANEJO DE DATOS PERSONALES

DATOS EVALUADO (Gerente Público)									
Período de Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Nombre Completo	NANCY FARIDE ARIAS CASTILLO
	1	1	2020		31	12	2020	Denominación del Empleo	SUBSECRETARIO DESPACHO
								Documento de Identidad	31925537
								Dependencia o Área Funcional	SUBSECRETARÍA DE EQUITAD DE GÉNERO
								Nivel Jerárquico	DIRECTIVO
								Código	045
								Grado	05

DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO									
Fecha de Concertación, Seguimiento y retroalimentación ó Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	Nombre Completo	FABIOLA PERDOMO ESTRADA	Documento de Identidad	31987890	Organismo	SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL
	1	7	2020	Denominación del Empleo	SECRETARIO DESPACHO	Nivel Jerárquico	DIRECTIVO	Código	020
								Grado	07

CONCERTACIÓN		SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN		X	EVALUACIÓN		AJUSTE A COMPROMISOS							
Concertación					Seguimiento					Evaluación				
Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
						% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre			% Cumplimiento de Indicador 2º Semestre	Descripción	Ubicación
Cali progresa en paz, con seguridad y cultura ciudadana. Seguridad ciudadana. No violencia contra la mujer. Servidores públicos y contratistas reciben lineamientos para la transverzación de la perspectiva de género y enfoque diferencial para la atención a la ciudadanía	Garantizar la transverzación de la Política Pública para las mujeres de Santiago de Cali. Reconocimiento. Equidad de género e igualdad de oportunidades	Docentes (200) personas sensibilizadas para la transverzación de la Política Pública para las mujeres de Santiago de Cali. Reconocimiento. Equidad de género e igualdad de oportunidades	01/01/2020-31/12/2020	Dirigir el diseño de los planes de asesoría y asistencia técnica para los organismos priorizados, que favorezcan la implementación de la Política Pública para las mujeres de Santiago de Cali. Reconocimiento. Equidad de género e igualdad de oportunidades	25%	30%	30%	Se dio cumplimiento a la meta planteada en el indicador	70%		30%	8%	Informes y documentos correspondientes a todos los procesos desarrollados desde el equipo de Transverzación de la Subsecretaría	Las evidencias reposan en el Drive del Equipo de Transverzación de la Subsecretaría de Equidad de Género
				Participar la secretaría técnica de la mesa interinstitucional de Desempeño a la política pública para las mujeres y la erradicación de la violencia contra la mujer en el municipio de Santiago de Cali										
				Supervisar la ejecución del plan de trabajo acordado con los organismos										
				Realizar seguimiento a las acciones de cada uno de los organismos para la incorporación de componentes de género										
				Supervisar los procesos de capacitación en temáticas de género y transverzación de la Política Pública para las mujeres de Santiago de Cali. Reconocimiento. Equidad de género e igualdad de oportunidades. Dirigir a personal de la administración que favorezca la atención ciudadana										
Cali Participativa y Bien Gobernada. Participación Ciudadana. Ciudadanía activa y participativa. Política Pública para las mujeres de Santiago de Cali. Reconocimiento. Equidad de género e igualdad de oportunidades evaluada y ajustada	Coordinar el seguimiento a la implementación de la Política Pública para las mujeres en Santiago de Cali	Una (01) Política Pública para las mujeres de Santiago de Cali. Reconocimiento. Equidad de género e igualdad de oportunidades con seguimiento realizado	01/01/2020-31/12/2020	Realizar un diseño de monitoreo y evaluación a la Política Pública para las mujeres de Santiago de Cali. Reconocimiento. Equidad de género e igualdad de oportunidades	10%	30%	30%	Se dio cumplimiento a la meta planteada en el indicador	70%		30%	3%	Informes y documentos correspondientes a todos los procesos desarrollados desde el equipo de Transverzación de la Subsecretaría	Las evidencias reposan en el Drive del Equipo de Transverzación de la Subsecretaría de Equidad de Género
				Supervisar el cumplimiento a los diferentes indicadores contemplados en el plan de desarrollo que responden a la Política Pública para las mujeres de Santiago de Cali. Reconocimiento. Equidad de género e igualdad de oportunidades										
				Articular con los organismos de orden nacional y departamental eventos a sujetos de Política Pública para las mujeres de Santiago de Cali. Reconocimiento. Equidad de género e igualdad de oportunidades, para favorecer la implementación y seguimiento										
				Presentar informes relativos al seguimiento a la implementación de la Política Pública para las mujeres de Santiago de Cali. Reconocimiento. Equidad de género e igualdad de oportunidades a diferentes instancias de orden local y nacional										
				Coordinar el desarrollo de espacios para el fortalecimiento de capacidad institucional para el seguimiento a la Política Pública para las mujeres de Santiago de Cali. Reconocimiento. Equidad de género e igualdad de oportunidades										
Total					100%							29%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)												29%		

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público