




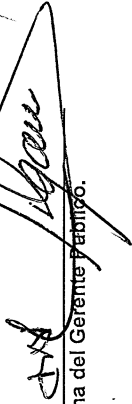
<div><div>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO</div></div>		SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) VALORACION DE COMPETENCIAS							MATH02.06.03.18.P03.F05					
									VERSIÓN		3			
		FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA		31/ene/2018										
Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión		Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión					
		9	2	2018		31	12	2018	Día	31	Mes	1	Año	2019
DATOS EVALUADO (Gerente Público)														
Nombre Completo				Documento de Identidad				Dependencia o Área Funcional						
HÉCTOR ALEJANDRO PAZ GÓMEZ				6.246.938				SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD AMBIENTAL - DAGMA						
Denominación del Empleo				Nivel Jerárquico				Código		Grado				
SUBDIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO				DIRECTIVO				076		05				
DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO														
Nombre Completo				Documento de Identidad				Organismo						
CLAUDIA MARÍA BUITRAGO RESTREPO				30271963				DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE - DAGMA						
Denominación del Empleo				Nivel Jerárquico				Código		Grado				
DIRECTOR DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO				DIRECTIVO				055		07				
DATOS DEL PAR														
Nombre Completo				Documento de Identidad				Dependencia o Área Funcional						
ANA DORLY JARAMILLO SALAZAR				31.833.318				SUBDIRECCIÓN GESTIÓN DE ECOSISTEMAS Y UMATA						
Denominación del Empleo				Nivel Jerárquico				Código		Grado				
SUBDIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO				DIRECTIVO				076		05				
Criterios de valoración														
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.												5		
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.												4		
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.												3		
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.												2		
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.												1		
Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación						
			Superior	Par	Subalterno									
			60%	20%	20%									
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas.	5	5	5		5,0							
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5									
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5									
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta.	5	5	5									
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0									

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual		Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno				
			60%	20%	20%				
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5		5,0		
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5				
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5				
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5				
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5				
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5		5,0		
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5				
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5				
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5				
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5				
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5				
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5		5,0		
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5				
		Decide bajo presión.	5	5	5				
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5				
		Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI)		MATH-02.06.03.18.P03.F06	
	CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION		VERSION	3
			FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	

Nombre del Gerente Público:		HÉCTOR ALEJANDRO PAZ GÓMEZ	
Área en la que se desempeña:		DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE - DAGMA	
Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión			
CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES		98%	79%
	PONDERADO	80%	
	CONCERTACION		5%
VALORACION DE COMPETENCIAS		5,0	20%
	PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		99%	
		CUMPLIMIENTO FINAL	
		99%	


Firma del Supervisor Jerárquico


Firma del Gerente Fabrice.