



ESTADOS DE GESTIÓN Y CONTROL FINANCIEROS
SECRETARÍA DE ECONOMÍA

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

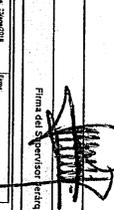
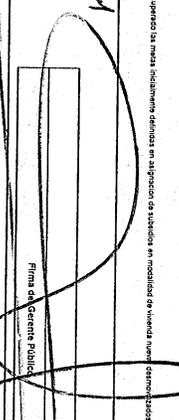
SECRETARÍA DE ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA
SECRETARÍA DE ECONOMÍA

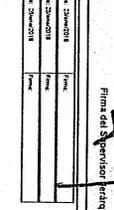
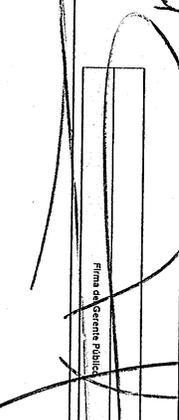
Periodo de Evaluación de Acuerdo de Gestión		Fecha de Concertación, Seguimiento y Retroalimentación o Evaluación de Acuerdo de Gestión									
Día	Mes	Año	Nombre Completo								
10	8	2018	10	31	12	2018	ALEJANDRA HERNÁNDEZ SUAREZ				
CONCERTACIÓN				SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN				EVALUACIÓN			
CONCERTACIÓN				SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN				EVALUACIÓN			
CONCERTACIÓN				SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN				EVALUACIÓN			

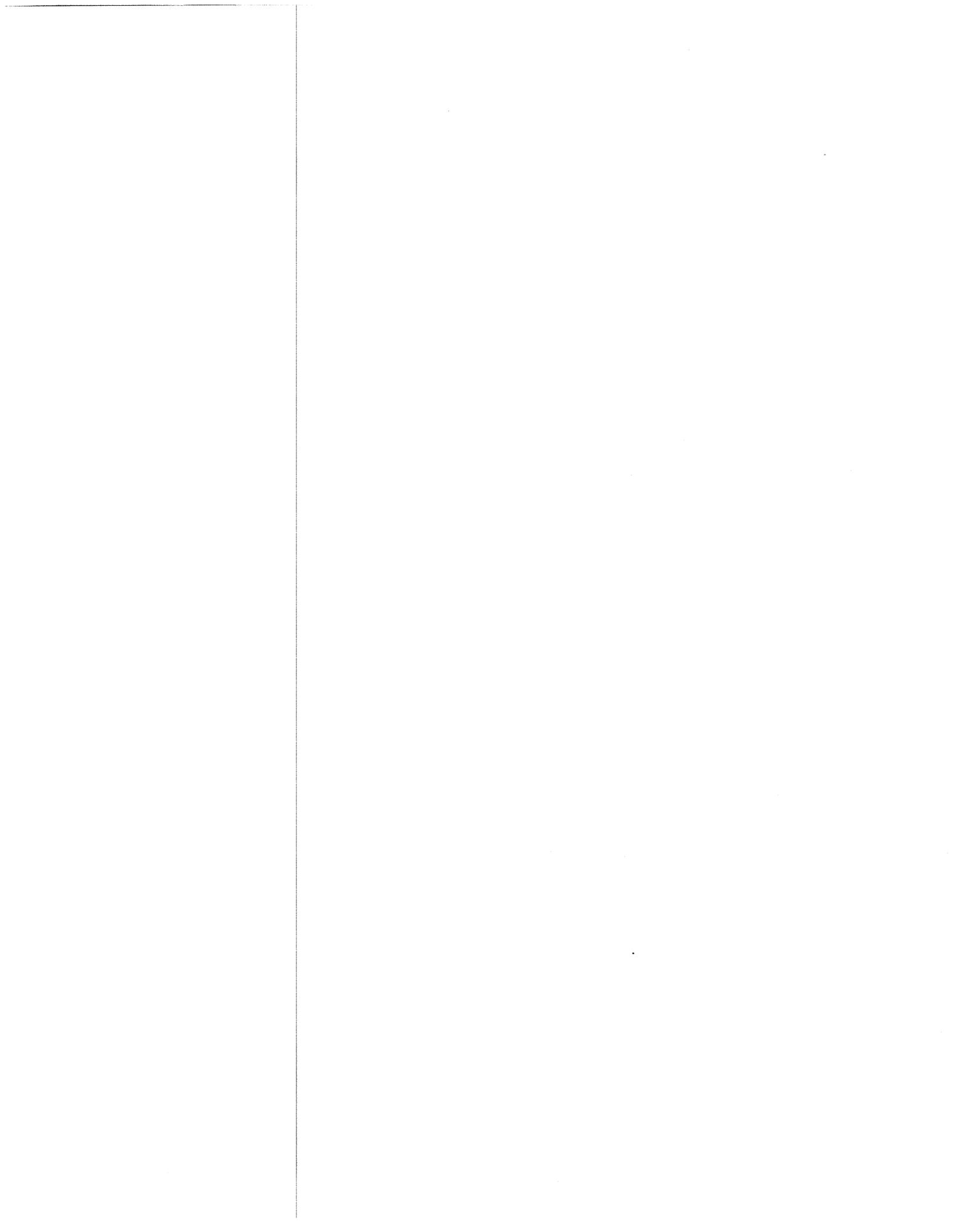
Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a ter. sistémico	% cumplimiento de indicador 1º semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	Avance	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º año	% Cumplimiento Resultado	Evidencias	Descripción	Unidad						
																		Seguimiento	Evaluación				
1	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a ter. sistémico	% cumplimiento de indicador 1º semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	Avance	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º año	% Cumplimiento Resultado	Evidencias	Descripción	Unidad						
2	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a ter. sistémico	% cumplimiento de indicador 1º semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	Avance	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º año	% Cumplimiento Resultado	Evidencias	Descripción	Unidad						
3	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a ter. sistémico	% cumplimiento de indicador 1º semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	Avance	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º año	% Cumplimiento Resultado	Evidencias	Descripción	Unidad						
4	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a ter. sistémico	% cumplimiento de indicador 1º semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	Avance	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º año	% Cumplimiento Resultado	Evidencias	Descripción	Unidad						
5	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a ter. sistémico	% cumplimiento de indicador 1º semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	Avance	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º año	% Cumplimiento Resultado	Evidencias	Descripción	Unidad						
Total														100%									

CONCERTACIÓN PARA EL DESEMPEÑO SOBRESALIENTE (5º) ADICIONAL. DESCRIBIR LOS COMPROMISOS GERENCIALES ADICIONALES

Calificación de desempeño sobresaliente por haber superado la meta. Incluyeron además un aumento de salarios en modalidad de vivienda para el personal de apoyo administrativo.

Firmas del Supervisor del Área: 
 Firmas del Gerente Público: 

Firmas del Supervisor del Área: 
 Firmas del Gerente Público: 



 ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI GESTION DEL TALENTO HUMANO GESTION Y DESARROLLO HUMANO	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI)						MATH02.06.03.18.P03.F05	
	VALORACION DE COMPETENCIAS						VERSIÓN	3
							FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	31/ene/2018

Período de Evaluación de Acuerdo de Gestión	Día	Mes	Año	al	Día	Mes	Año	Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión			
	10	8	2018		31	12	2018	Día	18	Mes	1

DATOS EVALUADO
(Gerente Público)

Nombre Completo	Documento de Identidad	Dependencia o Área Funcional			
ALEJANDRA HERNANDEZ	1061598555	SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN DE SUELO Y OFERTA DE VIVIENDA			
Denominación del Empleo	Nivel Jerárquico	Código	Grado		
SUBSECRETARIO DESPACHO	DIRECTIVO	045	01		

DATOS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO

Nombre Completo	Documento de Identidad	Organismo			
JESUS ALBERTO REYES MOSQUERA	94489627	SECRETARIA DE VIVIENDA SOCIAL Y HABITAT			
Denominación del Empleo	Nivel Jerárquico	Código	Grado		
SECRETARIO DESPACHO	DIRECTIVO	020	01		

DATOS DEL PAR

Nombre Completo	Documento de Identidad	Dependencia o Área Funcional			
MARTHA LUCIA BARRERA RODRIGUEZ	25062532	UNIDAD DE APOYO A LA GESTION			
Denominación del Empleo	Nivel Jerárquico	Código	Grado		
JEFE DE OFICINA	DIRECTIVO	06	06		

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

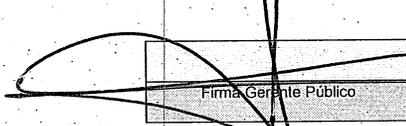
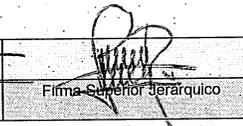
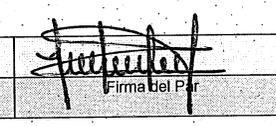
Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas.	5	5	4		4,8	
	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	4			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	4			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta.	5	5	4			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,8			

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general.	5	5	5		
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	4	5	5		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador		2,9	1,0	1,0		4,9	
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	4		
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	4		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	4		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,8		4,8	
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	4		
		Anteponen las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	4		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	4		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,8		4,8	

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	4	4,8	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	4		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	4		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	4		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,8			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	4	4,8	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	4		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	4		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	4		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	4		
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,8			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	4	4,9	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	4		
		Decide bajo presión.	5	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,9			

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
8 Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	4		4,8	
	Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5			
	Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	4			
	Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	4			
	Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	4			
	Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	4			
	Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	4			
Total Puntaje Evaluador		3,0	1,0	0,8			
9 Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	4		4,9	
	Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5			
	Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	4			
	Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5			
Total		3,0	1,0	0,9			

Valoración final		4,83	97%
------------------	--	------	-----

		
Firma Gerente Público	Firma Superior Jerárquico	Firma del Par

Elaborado por: Ángela María Herrera Calero	Cargo: Profesional Universitario	Fecha: 23/ene/2018	Firma:
Revisado por: Ángela María Herrera Calero	Cargo: Profesional Especializado (E)	Fecha: 23/ene/2018	Firma:
Aprobado por: Carlos Alberto Burgos Ramírez	Cargo: Subdirector de Departamento Administrativo	Fecha: 26/ene/2018	Firma:



ALCALDIA DE
SANTIAGO DE CALI
GESTION DEL TALENTO HUMANO
GESTION Y DESARROLLO HUMANO

SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS
(SISTEDA, SGC y MECI)

CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

MAT-02.06.03.18.P03.F08

VERSIÓN

3

FECHA DE ENTRADA
EN VIGENCIA

31/ene/2018

Nombre del Gerente Público:

ALEJANDRA HERNANDEZ

Área en la que se desempeña:

SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN DE SUELO Y OFERTA DE VIVIENDA

Fecha de Evaluación de Acuerdo de Gestión

Enero 18 de 2019

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%
PONDERADO	80%	
CONCERTACION	5%	5%
VALORACION DE COMPETENCIAS	4,8	19%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL	104%	
CUMPLIMIENTO FINAL	104%	

Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público

