



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI  
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO  
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS  
(SISTEDA, SGC y MECI)

**FORMULACIÓN DE PLAN DE MEJORAMIENTO POR PROCESOS**

MEDE01.05.02.18.P19.F01

VERSIÓN2

FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA27/jul/2018

1. NOMBRE DEL ORGANISMO SECRETARIA DE EDUCACION DISTRITAL																		
2. NOMBRE Y CARGO DEL RESPONSABLE DEL PROCESO: JOSE DARWIN LENIS MEJIA – SECRETARIO DE DESPACHO										3. FIRMA DEL RESPONSABLE:								
4. FECHA DE SUSCRIPCIÓN: 25-08-2021																		
5. NOMBRE DE LA AUDITORIA O SEGUIMIENTO: AUDITORIA No. 31 de seguimiento a los planes de mejoramientos de las Auditorías Nos.: 32 de Evaluación de la implementación Dimensión de Talento Humano y seguimiento a la Auditoria No. 53 de Evaluación de a la provisión de empleos vacantes, en vacancia definitiva y reportadas a la Comisión Nacional del Servicio Civil.																		
PROCESO (Macrop proceso / Proceso / Subproceso y/o)	FUENTES DE DETECCION	DESCRIPCION DE LA SITUACION/HALLAZGO	TIPO DE SITUACION /HALLAZGO	DESCRIPCION DE LA CAUSA DE LA SITUACION/HALLAZGO	DESCRIPCION DE LA ACCION	TIPO DE ACCION	OBJETIVO DE LA ACCION	DESCRIPCION DE LA META (en unidad de medida)	(humanos, Físicos, Técnicos, Financieros). Sólo	RESPONSABLE DE LA ACCION		PLAZO DE EJECUCION DE LA META (DD/MMM/AAAA)		RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO		FECHA DEL SEGUIMIENTO (DD/MMM/AAAA)	AVANCE DE EJECUCIÓN (SOPORTES)	PORCENTAJE DE AVANCE DE LAS ACTIVIDADES
										Nombre Completo	Cargo	Inicio (DD/MMM/AAAA)	Final (DD/MMM/AAAA)	Nombre Completo	Cargo			
Gestión del talento humano /Planeación Institucional/ Planeación de Talento Humano	4. Informe de Auditoría Interna.	IDENTIFICAR LOS EMPLEOS VACANTES DE MANERA DEFINITIVA EN EL MUNICIPIO SANTIAGO DE CALI Y EL REPORTE DE LA OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO DE CARRERA A LA COMISIÓN  Las vacantes no reportadas a la Comisión son veinticuatro (24), pertenecientes a la Secretaria de Educación 22 y de la Secretaria de Salud 2, se evidencio oficio No. 201841730400023271 con fecha 20/mar/2018 con asunto aclaración reporte de vacantes, donde la Administración Municipal se permite presentar justificación de la no inclusión de los 24 cargos vacantes en reporte de la oferta pública del empleo de carrera –OPEC de los 22 que pertenecen al sistema general de participacion Ley 715 de 2001, actualmente se están realizando los trámites para llevar a cabo la modificación de la planta actual de cargos. La modificación sigue pendiente por parte de la Secretaria de Educación, se evidencio seguimiento por parte del Departamento Administrativo de Desarrollo e	NC: No Conformidad	La Secretaria de Educación no ofertó todos los empleos vacantes en la Oferta Pública del Empleo de Carrera –OPEC de la Secretaria de Educación Municipal. Se formula acto administrativo de supresión de cargos, el cual no se ha firmado por falta de conocimiento en los responsables de dar la viabilidad.	1. Solicitar Mesa de Trabajo con el líder del proceso de Gestión del Talento Humano para realizar los ajustes necesarios y recurrentes al acto administrativo de conversión y/o supresión de cargos, de acuerdo al alcance de cada responsable 2. Formular el proyecto de acto administrativo donde se suprimen cargos vacantes pertenecientes al área de la salud y se convierten en cargos administrativos de la planta global.	AC: Acción Correctiva	Dar cumplimiento a lo definido en el procedimiento "Modificación de la planta de cargos de la Entidad"	1. Acta de reunión con los responsables de emitir el Acto Administrativo de conversión y/o supresión de cargos, dejando como compromiso la viabilidad para la firma por parte del Alcalde 2. Proyecto de Acto Administrativo de conversión de cargos		Jorge Guarnizo	Profesional Universitario	25–08-21	25-Sep-21	Yesidt Gómez Gómez	Profesional Especializado	17-Sep-21		