

INFORME DE AVANCE EN EL SEGUIMIENTO Y MONITOREO A LA POLÍTICA PÚBLICA "CALIDIVERSIDAD" PARA LA GARANTÍA DEL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS DE LOS SECTORES SOCIALES LGBTI, Y DE PERSONAS CON ORIENTACIONES SEXUALES E IDENTIDADES DE GÉNERO DIVERSAS EN SANTIAGO DE CALI

0. INTRODUCCIÓN

Este informe cualitativo es el complemento al diligenciamiento de la matriz de seguimiento y evaluación enviada por DAP sobre el seguimiento a la Política Pública CaliDiversidad lideradas por la Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Santiago de Cali, con corte al 30 de septiembre de 2023. El cual está orientado a la revisión de la implementación de los indicadores de producto, a través de los diferentes proyectos de inversión (POAI), asociándolos al cumplimiento tanto del Plan de Desarrollo, como a los Ejes y Líneas Estratégicas de la Política Pública CaliDiversidad.

La información recolectada para el seguimiento y análisis de la Política Pública, está dada por la Cadena de Valor. Es decir, con base en los insumos, procesos, productos, resultados e impactos es posible evaluar el desempeño de la intervención pública, permitiendo dar cuenta de alertas tempranas y realizar ajustes a la implementación de la política pública.

La política pública se aprobó mediante el acuerdo 461 de 2019, con el objetivo de establecer las condiciones para el ejercicio efectivo de los derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGTBI y personas con orientaciones sexuales e identidades o expresiones de género diversas en Cali.

1. EJES Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS

La Política Pública "Cali Diversidad" tiene 4 ejes estratégicos con 3 componentes transversales, 47 líneas estratégicas y 107 indicadores. A continuación, se presentan cada uno de sus ejes estratégicos con su cantidad de líneas estratégicas e indicadores.

2.1. EJES y líneas de estratégicas

La Política Pública tiene 4 ejes con componentes transversales y 47 líneas estratégicas:

a. Eje 1: Promoción, Garantía y Accesibilidad, asociado a 2 componentes transversales;

- Gestión del conocimiento y pedagogía basada en los derechos civiles y políticos con 12 líneas estratégicas
- Transformación de imaginarios y acciones de no violencia desde los derechos económicos sociales y culturales con 15 líneas estratégicas

b. Eje 2: Fomento y Desarrollo Económico a 2 componentes transversales;

- . Gestión del conocimiento y pedagogía basada en los derechos civiles y políticos con 2 líneas estratégicas
- Concertación y empoderamiento en un proceso de construcción de ciudadanía proyecto de vida con 2 líneas estratégicas

c. Eje 3: Participación y Movilidad Social, asociado a 3 componentes transversales;

- Gestión del conocimiento y pedagogía basada en los derechos civiles y políticos con 4 líneas estratégicas
- Transformación de imaginarios y acciones de no violencia desde los derechos económicos sociales y culturales con 4 líneas estratégicas
- Concertación y empoderamiento en un proceso de construcción de ciudadanía proyecto de vida con 2 líneas estratégicas

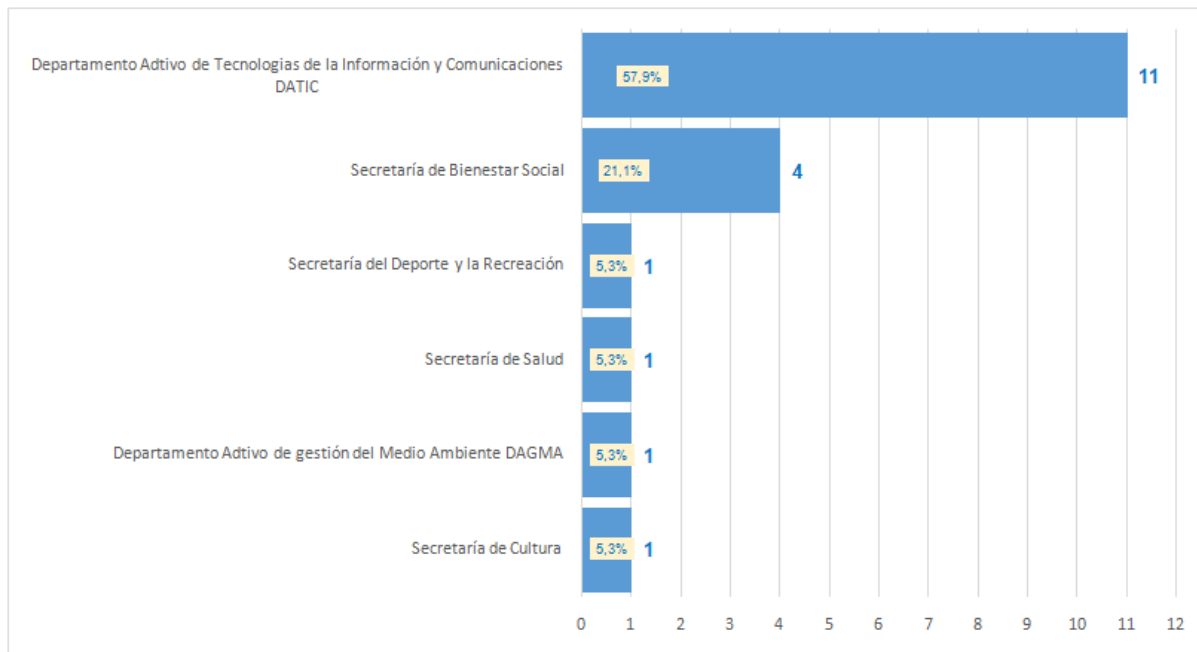
d. Eje 4: Desarrollo Institucional, Gobernabilidad y Aplicación de la Norma, asociado a 1 componente transversal;

- Gestión del conocimiento y pedagogía basada en los derechos civiles y políticos con 7 líneas estratégicas.

En relación a la esta estructura, el siguiente informe presenta el avance en la implementación de las líneas estratégicas, a través de los diferentes proyectos de inversión, asociándolos al cumplimiento tanto del Plan de Desarrollo, como de los ejes y líneas estratégicas de la Política Pública, durante el primer semestre del año 2023.

2. COMPETENCIA DE LOS ORGANISMOS EN RELACIÓN A LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA LGBTI

Indicadores por organismo



3. AVANCE EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA POR ORGANISMO

A continuación se describen los avances físicos en los indicadores de la política pública según su organismo y la ejecución presupuestal asociada a los mismos. Utilice la metodología de «Semáforo».

NIVEL DE CUMPLIMIENTO	CALIFICACIÓN
Mayor a 80%	SS (SOBRESALIENTE)
(70 - 79)	S (SATISFACTORIO)
(60 - 69)	M (MEDIO)
(40 - 59)	B (BAJO)
Menor a 40%	C (CRÍTICO)

Fuente: Secretaría de Bienestar Social – Departamento Administrativo de Planeación

Indicador de la Política Pública	Unidad de Medida	Meta del cuatrienio 2020-2023	Cantidad cumplida	Porcentaje de avance	Organismo Responsable	Porcentaje promedio de avance en los indicadores
Población LGBTIQ+ con atención psicosocial y jurídica por la violación de derechos, con un enfoque diferencial de diversidad sexual y de géneros	Número	3000	2.783	93%	Secretaría de Bienestar Social	67%
Instituciones Públicas y Privadas sensibilizadas en el enfoque de derechos, diversidad sexual y de géneros y Política Pública CaliDiversidad	Número	30	23	77%	Secretaría de Bienestar Social	
Estrategias para el fortalecimiento del proyecto de vida a través del desarrollo de habilidades, capacidades e iniciativas de la población LGBTIQ+, implementadas.	Número	8	8	100%	Secretaría de Bienestar Social	
Hogar de acogida para la atención integral y protección a vulneración de derechos fundamentales de la población LGBTIQ+,	Número	1	0	0%	Secretaría de Bienestar Social	

funcionando						
Documento con la estrategia de salud con enfoque diferencial diseñada	Número	1	1	100%	Secretaria de Salud	85%
Documento con la estrategia de Salud con Enfoque Diferencial para población LGBTIQ+ implementada	Número	1	1	100%	Secretaria de Salud	
Procesos desarrollados para la generación del conocimiento.	Número	20	16	80%	Secretaria de Salud	
Personas de la población LGBTIQ+ y comunidad en general capacitadas en temas de derecho a la salud con Enfoque Diferencial para la Diversidad Sexual, en el marco de los DDHH.	Número	200	126	63%	Secretaria de Salud	
Instituciones públicas y privadas de salud capacitadas en Enfoque Diferencial para la Diversidad Sexual, en el marco de los DDHH.	Número	20	15	75%	Secretaria de Salud	

Documento con Estrategia de transformación y reivindicación diseñada.	Número	1	1	100%	Secretaria de Salud	
Ruta pedagógica diseñada.	Documento	1	1	100%	Secretaria de Salud	
Número de instituciones vinculadas en la ruta.	Número	7	4	57%	Secretaria de Salud	
Número de personas de la población LGBTIQ+	Número	200	180	90%	Secretaria de Salud	
vinculadas.						
Diseño, implementación, seguimiento y evaluación de estrategias y campañas que garanticen el disfrute de los espacios libres de todo tipo de violencia con la población LGBTI,	Número	2	2	100%	Secretaria de Paz y Cultura Ciudadana	50%
Diseño e implementación de sistema de alerta temprana-SAT-registro, análisis y toma de decisiones en caso de violación de derechos humanos a la población LGBTQ+	Número	1	0	0%	Secretaria de Paz y Cultura Ciudadana	

Espacios con contenido en mecanismos de participación y movilización social fortalecidos	Número	1	1	100%	Secretaria de Participación Ciudadana	98%
Espacios con contenido en movilización social acompañados	Número	1	1	100%	Secretaria de Participación Ciudadana	
Organizaciones de la población LGBTIQ+ participando de los espacios	Porcentaje	1	1	100%	Secretaria de Participación Ciudadana	
Personas que han participado de los espacios	Porcentaje	20	20	100%	Secretaria de Participación Ciudadana	
Estrategia para el fortalecimiento de la participación diseñada	Documento	1	1	100%	Secretaria de Participación Ciudadana	
Estrategia para el fortalecimiento de la participación implementada	Acciones	1	1	100%	Secretaria de Participación Ciudadana	
Personas de la población LGBTIQ+ que han participado	Número	120	114	95%	Secretaria de Participación Ciudadana	

Los organismos responsables de la implementación de la política pública son; Cultura, Deporte, Paz y Cultura ciudadana, Desarrollo Económico, Educación Salud, Seguridad y Justicia, Participación ciudadana, Vivienda, DATIC, Bienestar Social. De once (11) organismos responsables, han reportado informe cualitativo seis (6) organismos.

3.1 SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL

13.2.2.9PROGRAMA: 5202008 CaliDiversidad.

IndicadorPlandeDesarrollo–
52020080001:PoblaciónLGBTIQ+conatenciónpsicosocialyjurídicaporlaviolació
ndederechos,conunenfoquediferencialdediversidadsexualydegéneros

LíneaBase	Meta	Meta	Logro	Logro	Logro	AcumuladoCuatrienio
2019	2020-2023	2020	2021	2022	2023	2020-2023
1.000	3.000	189	714	569	519	2991

La atención y el acompañamiento psicosocial y jurídico a población LGBTIQ+ tuvo como objetivo propender por el restablecimiento de los derechos de esta población, los cuales son vulnerados por prejuicios, discriminación o desconocimiento del enfoque diferencial de diversidad sexual y de géneros no hegemónicos y los derechos de esta población. En ese sentido, la atenciónpsicosocialtuvocomoenfoqueefectuarelreconocimientodeconductasqueincidenenelcomportamientodelosindividuos,laatenciónpsicosocialfue dirigida endiferentestemáticascomo:

- ✓ Orientaciones en temas de autoconfianza, baja autoestima, comunicación asertiva, etapas y superación de duelos, orientaciones en ruta de tránsito de género responsable.
- ✓ Construcción de límites y acuerdos entre pares.
- ✓ Construcción y fortalecimiento de actividades encaminadas para proyecto de vida.
- ✓ Orientaciónencasosdeansiedad,depresión,consumodesustanciaspsicoactivas,noaceptaciónrechazode suorientaciónsexualo identidad degénero opocasredes deapoyo

Además, se realizó fortalecimiento grupal que abarcaron problemáticas y dinámicas de escucha porpares,generando espaciosdereflexiónqueconstruyenredesfortalecidasdeapoyo.

La atención y orientación jurídica tuvo como fin direccionar a las personas del sector poblacionalLGBTIQ+enelrestablecimientodederechosylaprevención desituacionesquepudierenmenoscabar.En esesentido,los casos seestudiaron y se definió yactivólarutaaseguir.

Atención jurídica: se realizaron atenciones jurídicas individuales y grupales en diferentes temáticascomo: ✓ Denuncias sobrediscriminación.

- ✓ Activación de rutas frente a amenazas contra su integridad física y moral.
- ✓ Instauración de tutelas ante entidades prestadoras de servicios de salud.
- ✓ Asesorías a parejas del mismo sexo sobre trámites de adopción.
- ✓ Gestiones ante la registraduría: cambio de nombre, fijación de género.

Es importante mencionar que, desde el inmueble contratado, para que opere el centro de atención "Cali Diversidad" ubicado en la Calle 10 n.º 33 barrio Juanambú, se efectuaron las atenciones presenciales a la población LGBTIQ+, este espacio de encuentro permitió a las personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género diversas, recibir la oferta de atención y acompañamiento psicosocial y jurídico. También es importante resaltar que se realizaron cerca de 330 atenciones por medio de la línea telefónica Cali Diversidad, en la que se realizó un acompañamiento

psicosocial, psicoemocional, asesoría jurídica, oferta educativa, información a la población LGBTI y actividades de prevención de violencias y empoderamiento en derechos.

Indicador del Plan de Desarrollo –

52020080002 Instituciones Públicas y Privadas sensibilizadas en el enfoque de derechos, diversidad sexual y de género y Política Pública Cali Diversidad

Línea Base	Meta	Logro	Logro	Logro	Logro	Acumulado Cuatrienio
2019	2020-2023	2020	2021	2022	2023	2020-2023
0	30	5	0	12	10	27

Se realizaron 27 sensibilizaciones en Diversidad Sexual y de género a instituciones Públicas y privadas, para su planeación se surtió una etapa de articulación con las instituciones Públicas y privadas, las cuales fueron sensibilizadas a través de metodologías lúdicas y participativas en temas como: enfoque de derechos, diversidad sexual y de género, Política Pública Cali Diversidad y reconocimiento de la ruta de atención del programa Cali Diversidad.

Estas sensibilizaciones permitieron crear espacios reflexivos que generan la transformación de imaginarios en los/les/las participantes, logrando realizar la implementación de un lenguaje asertivo e inclusivo en el momento de tener acercamiento con la población LGTBIQ+.

En el territorio se brindó acompañamiento a la población con el objetivo de garantizar

los derechos y visibilizar la población LGBTIQ+. A continuación, se relacionan las actividades:

1. Con el objetivo de garantizar la seguridad alimentaria de la población LGBTIQ+, en especial de los sectores más vulnerables, se han entregado más de 800 ayudas alimentarias, 475 en el año 2020 y 420 en el 2022.
2. Acompañamiento a la comunidad durante las fechas conmemorativas y relevantes CaliDiversidad:
 - ✓ 31 de marzo - Día Internacional de la Visibilidad Transgénero.
 - ✓ 26 de abril - Día de la Visibilidad Lésbica.
 - ✓ 7 de mayo - Día internacional contra la homofobia, transfobia, Bifobia.
 - ✓ 28 de junio - Día del Orgullo Gay.
 - ✓ 4 de septiembre - Día Mundial de la Salud Sexual.
 - ✓ 23 de septiembre - Día Internacional de la Bisexualidad.
 - ✓ 11 de octubre - Día para Salir del Armario.
 - ✓ 16 de noviembre - Día Internacional para la Tolerancia.
 - ✓ 20 de noviembre - Día Internacional de la Memoria Transexual
 - ✓ Recorridos turísticos como celebración al Día Internacional de la Visibilidad Trans.
 - ✓ Marcha del orgullo LGBTIQ+
 - ✓ Semana de Rebelión de las Lésbicas
 - ✓ Acompañamiento y apoyo logístico en las entregas de Premios Cali Vive 2022 y 2023
3. Recorridos nocturnos en zonas de trabajo sexual para ofertar servicios del programa y entrega de preservativos, refrigerios, y socialización de la oferta institucional del centro CaliDiversidad.

Indicador Plan de Desarrollo –

52020080003: Estrategias para el fortalecimiento del proyecto de vida a través del desarrollo de habilidades, capacidades e iniciativas de la población LGBTIQ+, implementadas.

Línea Base	Meta	Logro	Logro	Logro	Logro	Acumulado Cuatrienio
2019	2020-2023	2020	2021	2022	2023	2020-2023

4	8	0	1	1	1	7
---	---	---	---	---	---	---

A partir del 2021, se implementaron estrategias para el fortalecimiento del proyecto devida a través del desarrollo de habilidades, capacidades e iniciativas de la población LGBTIQ+, mediante ciclos de formación en diferentes temáticas impactan en la comunidad y 7 del Distrito de Cali.

Para el 2022 Este proyecto se ejecutó mediante el convenio interadministrativo con el Fondo Mixto de Promoción de la Cultura y las Artes del Valle del Cauca No. 4146.010.27.1.0003-2022. Este permitió la capacitación de 50 personas de la población LGBTIQ+ con el objetivo de fortalecer y promover sus iniciativas productivas, de la misma manera se fortalecieron 10 organizaciones LGBTIQ+ por medio de capacitaciones y capital semilla. A continuación, se relacionan las organizaciones: 1. Fundación Casa Houston 2. Fundación Chaina 3. Fundación Frida Iris 4. Revista Cali Vive LGBTI 5. Escuela con Sentido 6. Fundación STUDY CN&A 7. Corporación Safo Colectiva Feminista LB 8. Sporting Club 9. El Renacer de las Regias 10. Fundación Twiggy.

Para el 2023 este proyecto se ejecutó mediante el convenio interadministrativo con el Fondo Mixto de Promoción de la Cultura y las Artes del Valle del Cauca No. 4146.010.27.1.0006-2023. Este permitió la capacitación de 70 personas de la población LGBTIQ+ con el objetivo de fortalecer y promover sus iniciativas productivas, de la misma manera se fortalecieron 10 organizaciones LGBTIQ+ por medio de capacitaciones y capital semilla.

De acuerdo al plan de trabajo formulado en mesa técnica con el operador y el supervisor. Las temáticas manejadas para el proceso formativo fueron: Proyecto de vida, metodologías para modelos de negocio, Resolución de Conflictos, Comunicación Asertiva, Liderazgo Comunitario. Al cierre de este período, se brindó apoyo logístico a: las acciones de socialización de las estrategias y logros de la implementación de la Política Pública Calidiversidad en Santiago de Cali; en el marco del desarrollo de las sesiones del Comité de Concertación de la PPCD y las sesiones extraordinarias, como también a las estrategias realizadas en la implementación de política pública y/o prevención de violencias, promoción de derechos, conmemoración de fechas relevantes para la comunidad LGBTIQ+: marcha del orgullo gay, desfile PRIDE.

Política Pública CALIDIVERSIDAD



Se surtió etapa de socialización del decreto 1910 del 4 de noviembre de 2020, por el cual se reglamentó el comité de Concertación de la Política Pública CaliDiversidad, para el año 2022 se realizó la instalación del Comité de Concertación CaliDiversidad con un número de 22 integrantes: 7 representantes de las identidades LGTBI+ y 15 de la administración distrital. Para el 2022 y 2023 se realizaron cuatro (4) sesiones ordinarias y una (1) extraordinaria del mismo. Adicionalmente a esto se realizaron mesas de trabajo con poblaciones específicas y organismos como: Mesa de trabajo con Mujeres Lesbianas y Bisexuales, Mesa de trabajo con Hombres Gay, Mesa de trabajo seguridad y bienestar comunitario en la comuna 11, Mesa de trabajo salud y bienestar.

3.2 SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

Componente:

15.1.1 Gestión del Conocimiento y Pedagogía basada en los derechos civiles y políticos

Líneas Estratégicas:

15.1.1.5 Disponibilidad, accesibilidad y permanencia en todos los niveles del sistema educativo

15.1.1.6 Fortalecer y acompañar los Manuales de convivencia con rutas de atención de casos de violencias NNAJ en instituciones educativas oficiales

Componente:

15.1.2 Transformación de imaginarios y acciones de no violencia desde los derechos económicos, sociales y culturales

Líneas Estratégicas:

15.1.2.3 Fortalecer en los Proyectos Educativos Institucionales -PEI- desde los Proyectos Pedagógicos Transversales y Manual de convivencia, el reconocimiento de los derechos humanos, sexuales y reproductivos.

15.1.2.5 Socializar la ruta para que la comunidad LGBTIQ+ realice el proceso de validación de los ciclos escolares básica primaria, secundaria y media

Se describe a continuación el avance físico de los indicadores de la política pública y la ejecución presupuestal asociada a los mismos con corte al 30 de junio de 2023. El avance físico será representado por un color que se asocia a un semáforo de la

NIVEL DE CUMPLIMIENTO	CALIFICACIÓN
Mayor a 80%	SS (SOBRESALIENTE)
(70 - 79)	S (SATISFACTORIO)
(60 - 69)	M (MEDIO)
(40 - 59)	B (BAJO)
Menor a 40%	C (CRÍTICO)

siguiente manera:

Indicadores Plan de Acción de la Política, avance físico y avance porcentual con respecto a la meta:

INDICADOR DE LA POLÍTICA PÚBLICA	VIGENCIA	META DEL CUATRIENIO	META 2023	LOGRO FÍSICO	PORCENTAJE DE AVANCE	SEÑAL	CUMPLIMIENTO EN EL AVANCE A JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO
Actas de voluntades creadas con organizaciones sociales de la población LGBTIQ+ para facilitar el acceso y permanencia en el sistema educativo para las personas con identidad de género diversa	2023	N/A	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A
Personas con identidad de género diversa, remitidas sistema educativo oficial en alianzas con organizaciones sociales con seguimiento en el Sistema Integrado Matrícula (SIMAT)	2023	N/A	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A
Asistencias técnicas para el fortalecimiento de	2023	N/A	1	6	100		100	100

los manuales de								
convivencia con rutas de atención en caso de violencias realizadas.								
Instituciones educativas con manuales de convivencia fortalecidos con rutas de atención en caso de violencias	2023	N/A	1	92	100		100	100
Manuales de convivencia actualizados	2023	N/A	13	92	100		100	100
Propuesta de integración curricular de los Proyectos pedagógicos Transversales fortalecidos	2023	N/A	13	54	100		100	100
Entornos protectores fortalecidos en reconocimiento de los derechos humanos, sexuales y reproductivos.	2023	N/A	13	54	100		100	100

Ruta para que la comunidad LGBTIQ+ realice el proceso de validación de los ciclos escolares básica primaria, secundaria y media; socializada	2023	N/A	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A

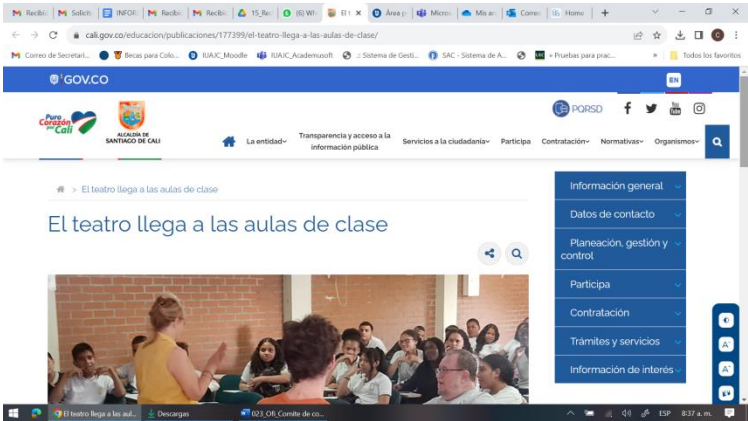
Fuente: Secretaría de Educación. Subsecretaría de Planeación Sectorial. Planeación Económica y Social

Descripción cualitativa del avance de los indicadores de la política pública:

INDICADOR DE LA POLÍTICA PÚBLICA	DESCRIPCIÓN AVANCES
Actas de voluntades creadas con organizaciones sociales de la población LGBTIQ+ para facilitar el acceso y permanencia en el sistema educativo para las personas con identidad de género diversa	Se realizó articulación con la Secretaría de Bienestar Social Programa Cali diversidad, en el cual se solicitó la base de datos de organizaciones que trabajan con población LGBTIQ+. Se convocó a reunión de organizaciones para primer encuentro de acuerdo de voluntades el 29 de marzo para exponer la ruta, pero no se pudo desarrollar. Es importante precisar que este indicador se construyó en el marco de la reformulación de la Política a finales de 2022 y en el plan indicativo está proyectada a partir del año 2024 en adelante. No obstante, se ha avanzado en la formulación de la Ficha Presupuestal vigencia 2024 con actividades relacionadas al cumplimiento de la Política.
Personas con identidad de género diversa, remitidas sistema educativo oficial en alianzas con organizaciones sociales con seguimiento en el Sistema Integrado Matrícula (SIMAT)	Este indicador se construyó en el marco de la reformulación de la Política a finales de 2022 y en el plan indicativo está proyectada a partir del año 2024 en adelante. No obstante, se ha avanzado en la formulación de la Ficha Presupuestal vigencia 2024 con actividades relacionadas al cumplimiento de la Política. No se ha recibido por parte de las organizaciones sociales remisiones o solicitud de cupos de personas con identidad de género diversa para ser vinculada al Sistema Educativo.

INDICADOR DE LA POLÍTICA PÚBLICA	DESCRIPCIÓN AVANCES
Asistencias técnicas para el fortalecimiento de los manuales de convivencia con rutas de atención en caso de violencias realizadas.	Se ha acompañado a las instituciones educativas para la actualización de los manuales de convivencia en rutas de atención para el abordaje de los diversos casos de violencias, a partir de 6 encuentros con directores de zona y directivas docentes realizadas entre marzo y septiembre de 2023. Así mismo directivas docentes y docentes están recibiendo capacitación de la Subsecretaría de equidad se generó en el fortalecimiento de la comprensión del enfoque de género. De igual manera el mes de abril, se llevó a cabo la capacitación en enfoque diferencial con las IE en articulación con la subsecretaría de Poblaciones y etnias de la secretaría de Bienestar social.
Instituciones educativas con manuales de convivencia fortalecidos con rutas de atención en caso de violencias	Se ha realizado el acompañamiento psicosocial en el proceso de actualización de los manuales de convivencia de las Instituciones Educativas, los cuales han incluido en su contenido los protocolos distritales de atención a las situaciones de vulneración de derechos que se presentan. El 100% de los manuales de las IEO cuentan con los protocolos distritales incluidos en el contenido de los manuales de Convivencia.
Manuales de convivencia actualizados	<p>Se ha elaborado matriz de actualización de manuales de Convivencia que incorpora el enfoque diferencial y de género para consulta de las Instituciones Educativas. Las preguntas orientadoras de la matriz son las siguientes:</p> <p>¿El manual de convivencia promueve la capacitación y las oportunidades de participación y liderazgo en instancias del gobierno escolar, de niñas, adolescentes y la población con identidad de género y orientaciones sexuales no hegemónicas?</p> <p>¿El Manual de convivencia promueve las acciones que garantizan el acceso a información suficiente y oportuna para hacer exigibles los derechos de la población con identidad de género y diversidad sexual no hegemónica?</p> <p>¿En el Manual de Convivencia se propende por el respeto a las actitudes, intereses y habilidades en relación con las emociones, la construcción cultural de la sexualidad, los comportamientos culturales de género, la identidad de género, las diversas expresiones de género y la diversidad sexual en la comunidad educativa?</p> <p>¿En el manual de convivencia se promueve la no discriminación a la orientación sexual, identidad de género, etnia, credo,</p>

INDICADOR DE LA POLÍTICA PÚBLICA	DESCRIPCIÓN AVANCES
	<p>capacidades/condición de discapacidad y mujeres en la comunidad educativa?</p> <p>¿El manual de convivencia reconoce, destaca y fomenta el enfoque de género y diferencial?</p> <p>¿El manual de convivencia propende por el respeto a que los y las estudiantes se expresen libremente desde su vestir y sus formas de hablar sin vulnerar los derechos de los y las demás?</p> <p>¿El manual de convivencia reconoce los principios de YOGYAKARTA sobre la aplicación de la legislación internacional de derechos humanos en relación con la orientación sexual y la identidad de género?</p> <p>¿El Manual de Convivencia hace uso de un lenguaje incluyente, no sexista, reconoce las prácticas de convivencia interculturales?</p> <p>¿El Manual de Convivencia promueve el cumplimiento de la normatividad relativa a la inclusión de personas con discapacidad y la garantía frente los apoyos y acompañamientos pedagógicos requeridos?</p> <p>¿El Manual de Convivencia reconoce el que hacer pedagógico en situaciones de desplazamiento forzado y reinserción por conflicto armado? ¿El proceso de construcción participativa de los Acuerdos para la Convivencia tiene en cuenta las estrategias diferenciales apropiadas para las edades de transición y primaria y otras condiciones diferenciales?</p>
Propuesta de integración curricular de los Proyectos pedagógicos Transversales fortalecidos	<p>A través de las Asistencias Técnicas y acompañamiento que realiza el procedimiento de proyectos pedagógicos transversales, se ha brindado atención integral a la escuela, de acuerdo a sus necesidades establecidas para la vigencia 2023, se han acompañado a la fecha 54 IEO de acuerdo a los proyectos dinamizadores de cada IEO, permitiendo fortalecer las prácticas pedagógicas en la escuela, además es válido destacar el apoyo que se ha brindado a organizaciones como REDPAPAZ, entidad que ha venido acompañando a través de su programa de apadrinamiento a IEO Oficiales, también es válido resaltar la articulación realizada en la Institución Educativa Santa Fe se convirtió por hora y media, en escenario de la obra Tengo una muñeca en el ropero, de la directora argentina María Inés Falconi, la cual relata todas las experiencias vividas por un hombre que</p>

INDICADOR DE LA POLÍTICA PÚBLICA	DESCRIPCIÓN AVANCES
	<p>descubre su homosexualidad, la asume e idea un plan para contarle a cada integrante de su familia.</p> <p>Link: https://www.cali.gov.co/educacion/publicaciones/177399/el-teatro-llega-a-las-aulas-de-clase/</p> 
<p>Entornos protectores fortalecidos en reconocimiento de los derechos humanos, sexuales y reproductivos.</p>	<p>Se han realizado acciones de promoción y prevención dentro de la ruta de atención integral para la garantía de derechos humanos sexuales y reproductivos.</p> <p>A través de las Asistencias Técnicas y acompañamiento que realiza el procedimiento de proyectos pedagógicos transversales, se ha brindado atención integral a la escuela, de acuerdo a sus necesidades establecidas para la vigencia 2023, se han acompañado a la fecha 54 IEO de acuerdo a los proyectos dinamizadores de cada IEO, permitiendo fortalecer las prácticas pedagógicas en la escuela, además es válido destacar el apoyo que se ha brindado a organizaciones como REDPAPAZ, entidad que ha venido acompañando a través de su programa de apadrinamiento a IEO Oficiales, también es válido resaltar la articulación realizada en la Institución Educativa Santa Fe se convirtió por hora y media, en escenario de la obra Tengo una muñeca en el ropero, de la directora argentina María Inés Falconi, la cual relata todas las experiencias vividas por un hombre que descubre su homosexualidad, la asume e idea un plan para contarle a cada integrante de su familia.</p>

INDICADOR DE LA POLÍTICA PÚBLICA	DESCRIPCIÓN AVANCES
	<p>Link: https://www.cali.gov.co/educacion/publicaciones/177399/el-teatro-llega-a-las-aulas-de-clase/</p> 
Ruta para que la comunidad LGBTIQ+ realice el proceso de validación de los ciclos escolares básica primaria, secundaria y media; socializada	<p>Acorde a lo establecido en la CIRCULAR 4143.010.22.2.1020.005861 la cual establece el "Listado Instituciones Educativas Oficiales Autorizadas para Validación de Estudios Año 2023".</p> <p>El subproceso de Inspección y Vigilancia, cada año socializa la información con la ruta correspondiente y las Instituciones Educativas Oficiales Autorizadas para el proceso de Validación de Estudios según las disposiciones del Decreto 1075 de 2015 en su Artículo 2.3.3.3.4.1.2. Procedimiento.</p>

Fuente: Secretaría de Educación. Subsecretaría de Planeación Sectorial. Planeación Económica y Social

Ejecución presupuestal

A continuación, se relaciona el presupuesto de dos(2) proyectos de inversión de la Secretaría de Educación que le aportan al cumplimiento de los indicadores de la política pública:

NOMBRE PROYECTO	CÓDIGO BP	PRESUPUESTO DEFINITIVO	PRESUPUESTO EJECUTADO	%EJECUCIÓN FINANCIERA
-----------------	-----------	------------------------	-----------------------	-----------------------

NOMBRE PROYECTO	CÓDIGO BP	PRESUPUESTO DEFINITIVO	PRESUPUESTO EJECUTADO	%EJECUCIÓN FINANCIERA
Fortalecimiento de las IEO con apoyo psicosocial para la salud mental y prevención de los diferentes tipos de violencia en Cali	BP26002703	1.162.395.000	1.070.859.000	92,1%
Fortalecimiento de los Proyectos Pedagógicos Transversales de las IEO de Cali	BP26002753	561.686.950	310.191.390	55,2%

Fuente: Secretaría de Educación. Subsecretaría de Planeación Sectorial. Planeación Económica y Social

3.3 SECRETARÍA DE SALUD

El presente informe aborda información correspondiente a la Política Pública Cali Diversidad para las personas de los sectores sociales LGBTI en Cali 2019-2029, fue adoptada mediante el Acuerdo 0461 de 2019, y es un instrumento que orienta e impulsa las acciones para generar las condiciones y recursos que promuevan el disfrute y acceso a los derechos, libertades y el ejercicio de la ciudadanía plena de las personas con orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género diversas en la ciudad. (Concejo de Cali, 2019). Se trata de una herramienta que servirá para la implementación progresiva de los planes, programas y proyectos que permitirán el desarrollo de estas comunidades, garantizando en un término de 10 años la generación de recursos para la inclusión, el reconocimiento y la garantía de sus derechos.

La Secretaría de Salud Pública del Distrito en respuesta a dicha política pública se ha propuesto centrar conceptos e información sobre la población diversa en el Distrito Santiago de Cali, desde el enfoque de los derechos humanos, diferencial, de género y con perspectiva de diversidad sexual, apelando al principio de la no discriminación, por cuanto, la diversidad sexual es una realidad humana de todas las personas que integran la Sociedad. Para tal fin en el primer semestre de 2023 se realizó un ajuste al plan de trabajo propuesto

por la política acompañado y orientado por la Secretaría de Bienestar Social lo cual permitió generar mayor claridad frente a los indicadores y acciones que viene realizando esta Secretaría.

Generar acciones centradas en las necesidades en Salud de la población LGBTIQ+ colectivos, organizaciones, líderes y lideresas representa un ejercicio de planificación, coordinación, ejecución y seguimiento de lineamientos propios para responder a las necesidades de la población desde lo que involucra la Salud integral, las rutas integrales y un modelo de salud integral con una oferta individual y colectiva que beneficie a esta población en respuesta a un Enfoque Diferencial que trasciende el VIH como principal punto de acción en el abordaje de la población. Así también las articulaciones Institucionales permiten el mejoramiento de la situación de salud, educativa y laboral de la población diversa, mediante la garantía del aseguramiento en salud, desde un ejercicio de formación, auditoría, seguimiento, acompañamiento para la prestación de servicios oportunos y adecuados, facilitando herramientas para el reconocimiento de la población LGTBIQ+, a través de un trato humanizado e inclusivo que propicie el cumplimiento de indicadores y acciones incluidas en la política pública CaliDiversidad, favoreciendo la eliminación de barreras físicas, actitudinales y comunicativas en ejercicio de derechos y acceso a servicios en salud, laborales y educativos en igualdad.

Finalmente se menciona que el último informe entregado fue el que recopila las acciones del año 2022 entregado en el mes de marzo de 2023.

Componentes de la política pública asociados al indicador 1.

Línea Estratégica 15.1.1.2: Diseño, implementación, de una estrategia de salud, que oriente a una atención con enfoque diferencial.

Información cuantitativa del indicador.

En los casos requeridos, se colorea la celda de "Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a la meta 2023" de acuerdo con la metodología de «Semáforo» propuesta por la Secretaría de Bienestar Social.

NIVEL DE CUMPLIMIENTO	CALIFICACIÓN
Mayor a 80%	SS (Sobresaliente)
70 - 79%	S (Satisfactorio)
60 - 69%	M (Medio)
40 - 59%	B (Bajo)
Menor a 40%	C (Crítico)

Semáforo. Metodología propuesta por la Secretaría de Bienestar Social.

Número	Indicador de la Política Pública	Unidad de medida	Línea base	Logro físico durante ejecución de la política: 2019 – junio 2023	Meta a 2023	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a la meta 2023	Meta final al 2028	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a meta final
1	Documento con la estrategia de salud con enfoque diferencial diseñada	Número	1	1	0	100%	1 estrategia diseñada	100%

Información cualitativa del indicador.

El documento con la estrategia de salud con enfoque diferencial diseñado se realizó en el año 2022 a través de la estrategia saberes y experiencias, lo cual constituye una estrategia que acerca la Institución con la comunidad LGBTIQ+ a través de un espacio de diálogo con colectivos, organizaciones, líderes y lideresas de manera extramural, es decir en los territorios, las comunas del distrito de Cali. Esta estrategia fue diseñada para identificar las necesidades en salud de la población LGBTIQ+ las barreras, las expectativas con el objetivo de generar y garantizar procesos de atención integral en salud, por lo anterior este indicador ya se cumplió de manera satisfactoria en el año 2022.

Componentes de la política pública asociados al indicador 2.

Línea Estratégica 15.1.1.2: Diseño, implementación, de una estrategia de salud, que oriente a una atención con enfoque diferencial.

Información cuantitativa del indicador.

Número	Indicador de la Política Pública	Unidad de medida	Línea base	Logro físico durante ejecución de la política: 2019 – junio 2023	Meta a 2023	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a la meta 2023	Meta final al 2028	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a meta final
--------	----------------------------------	------------------	------------	--	-------------	---	--------------------	---

2	Documento con la estrategia de Salud con Enfoque Diferencial para población LGBTIQ+ implementada	Número	1	1	1	100%	1 estrategia implementada	100%
---	--	--------	---	---	---	------	---------------------------	------

Información cualitativa del indicador.

Con relación a la estrategia de salud implementada con Enfoque Diferencial se da cumplimiento a la misma a través de generar procesos de diálogo con la población LGBTIQ+ identificando barreras en salud, acompañando procesos médicos de manera personalizada y reconociendo las necesidades, expectativas dinámicas y formas propias de las diferentes organizaciones y colectivos, Así como las necesidades individuales de la población sexo diversa del distrito de Cali. Para el año 2023 se continúa la implementación de este indicador para lo cual se cuenta con una persona que hace parte de la diversidad sexual contratada quien realiza en territorio los espacios de diálogo bajo la estrategia denominada saberes y experiencias.

Información cuantitativa del indicador.

Número	Indicador de la Política Pública	Unidad de medida	Línea base	Logro físico durante ejecución de la política: 2019 – junio 2023	Meta a 2023	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a la meta 2023	Meta final al 2028	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a meta final
3	Procesos desarrollados para la generación del conocimiento.	Número	20	16	20	80%	20	80%

Componentes de la política pública asociados al indicador 3.

Línea Estratégica 15.1.1.3: Desarrollo de procesos que generen conocimiento de la situación en Salud de la Población LGBTIQ+

Información cualitativa del indicador.

La gestión del conocimiento se continúa trabajando en el primer semestre 2023 a través del acompañamiento a los actores de salud en la generación de documentos propios que relacionen el enfoque diferencial para la diversidad sexual, entendiendo que se hace necesario contar con protocolos, lineamientos, y guías que clarifiquen el accionar del sector salud dentro de la atención de la población LGBTIQ+ con un enfoque diferencial de género y perspectiva de salud sexual. Para el acompañamiento a este indicador se hace necesario el abordaje de colectivos y organizaciones que permiten reconocer las necesidades propias de la población. En el acompañamiento técnico realizado por la Secretaría de Salud Pública del Distrito se valida el mantenimiento de los procesos implementados y se brinda capacitación para la implementación de nuevos procesos. Se considera el mantenimiento de los procesos en las instituciones de salud, como también el abordaje de nuevas instituciones.

Componentes de la política pública asociados al indicador 4.

Línea Estratégica 15.1.1.4 Diseño e implementación de procesos formativos en defensa de DDHH en salud.

Información cuantitativa del indicador.

Número	Indicador de la Política Pública	Unidad de medida	Línea base	Logro físico durante ejecución de la política: 2019 – junio 2023	Meta a 2023	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a la meta 2023	Meta final al 2028	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a meta final
4	Personas de la población LGBTIQ+ y comunidad en general capacitadas en temas de derecho a la salud con Enfoque Diferencial	Número	200	126	200	63%	200	63%

	para la Diversidad Sexual, en el marco de los DDHH.							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

Información cualitativa del indicador.

El ejercicio de trabajar los derechos con la población sexo diverso en el Distrito de Cali desde el sector salud y dando respuesta a la política pública CaliDiversidad, se realiza desde los espacios de diálogo y encuentro con la población en sus territorios a través de metodologías de círculos de escucha, que permiten afianzar el conocimiento fortalecer las ideas y trabajar aspectos normativos que generan un reconocimiento de un saber en la población. De la misma manera que se trabajó este indicador en el espacio de marcha LGBTIQ+ llevado a cabo en el mes de junio, en el Marco del mes de la diversidad sexual con un Stand dentro de la marcha que permitió dialogar con la población y fortalecer el proceso de derechos en la comunidad en general.

Componentes de la política pública asociados al indicador 5.

Línea Estratégica 15.1.1.4 Diseño e implementación de procesos formativos en defensa de DDHH en salud.

Información cuantitativa del indicador

Número	Indicador de la Política Pública	Unidad de medida	Línea base	Logro físico durante ejecución de la política: 2019 – junio 2023	Meta a 2023	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a la meta 2023	Meta final al 2028	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a meta final
5	Instituciones públicas y privadas de salud capacitadas en Enfoque Diferencial para la Diversidad Sexual, en el marco de los	Número	20	15	20	75%	20	75%

	DDHH.							
--	-------	--	--	--	--	--	--	--

Información cualitativa del indicador.

Este indicador logra un cumplimiento desde espacios concertados con las diferentes Instituciones que trabajan el tema de Diversidad sexual LGBTIQ+ desde un Enfoque de Derechos Humanos. En este periodo se realizó en el mes de junio a través de un encuentro académico que permitió un dialogo conjunto entre la población, los colectivos, las organizaciones, las instituciones públicas y privadas, desde un ejercicio de reconocimiento y capacitación. Se evidenció avances significativos, así como saberes diversos por las Instituciones presentes que reconocen el Enfoque Diferencial como la generación de acciones afirmativas con una población vulnerable que prevenga acciones con daño hacia la misma.

Componentes de la política pública asociados al indicador 6.

Línea Estratégica 1.5.1.2.1 Diseño e implementación de estrategias de transformación y reivindicación de representaciones sociales que estigmatizan a la población LGBTIQ+ como transmisora de enfermedades e infecciones de transmisión sexual.

Información cuantitativa del indicador.

Número	Indicador de la Política Pública	Unidad de medida	Línea base	Logro físico durante ejecución de la política: 2019 – junio 2023	Meta a 2023	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a la meta 2023	Meta final al 2028	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a meta final
6	Documento con Estrategia de transformación y reivindicación	Número	N/A	1	1	100%	1 estrategia diseñada.	100%

	diseñada.							
--	-----------	--	--	--	--	--	--	--

Información cualitativa del indicador.

Este indicador se trabaja desde la secretaría de salud, a través del equipo Enfoque Diferencial desde un proceso de identificar necesidades por parte de la población LGBTIQ+ al momento de acceder a los servicios en salud, una de las más recurrentes ha sido su estigmatización como únicos portadores del Virus de Inmunodeficiencia Humana-VIH-. Si bien epidemiológicamente este grupo poblacional tiene una alta prevalencia a transmitir el virus y por ende a desarrollar la enfermedad del Síndrome de Inmunodeficiencia Adquirida-SIDA, no podemos desconocer que además de ellos existen otros grupos poblacionales susceptibles de portar el virus hasta llegar enfermarse, como por ejemplo los hombres HCH (hombre heterosexual que solo tiene sexo con un hombre) y las mujeres MCM (mujeres que solo tienen sexo con una mujer).

Es por ello que se propone al personal de la salud una estrategia pedagógica que permita seguir avanzando en la eliminación de la barreras sociales y educativas que históricamente se han construido como sociedad hacia la población sexo diversa de Cali. Se conoce que es un tema complejo por las múltiples aristas que tiene desde el orden médico, epidemiológico, psicológico incluso religioso y que un único campo de saber es insuficiente para dar respuesta a todas las necesidades. De esta manera se acude a la pedagogía como el saber que históricamente se ha ocupado de la formación del otro, como punto de partida que nos permita "ponernos en los zapatos del otro". El Documento con Estrategia de transformación y reivindicación, se encuentra en fase de diseño y tiene un avance del 75%, se finalizará en este período 2023.

Componentes de la política pública asociados al indicador 7.

Línea Estratégica 1.5.1.2.1 Diseño e implementación de estrategias de transformación y reivindicación de representaciones sociales que estigmatizan a la población LGBTIQ+ como transmisora de enfermedades e infecciones de transmisión sexual.

Información cuantitativa del indicador.

Número	Indicador de la Política Pública	Unidad de medida	Línea base	Logro físico durante ejecución de la política: 2019 –	Meta a 2023	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a la meta 2023	Meta final al 2028	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a meta final
--------	----------------------------------	------------------	------------	---	-------------	---	--------------------	---

				junio 2023				
7	Instituciones de Salud con la estrategia de transformación y	Número	N/A	0	N/A	N/A (comienza a partir de 2024)	5	N/A (comienza a partir de 2024)
	reivindicación implementada							

Información cualitativa del indicador.

La implementación de la estrategia de transformación y reivindicación desarrolla un propósito de potenciar la empatía y la sensibilidad del personal Institucional – actores de Salud y personas en general que se encuentran en IPS – EAPB de Cali hacia las personas de la población LGBTIQ+.

Se llevó a cabo la revisión y ajuste de la estrategia en este primer semestre de 2023, teniendo en cuenta que la puesta en marcha de la misma será en el 2024. Se realizan algunas pruebas piloto que permiten ajustar la metodología de la misma y armonizar el documento instructivo que permitirá el cumplimiento del indicador, el cual busca la reflexión en torno a las creencias, miedos y prejuicios en torno a la atención y relacionamiento con la población LGBTIQ+: más allá del estigma del VIH-SIDA.

Componentes de la política pública asociados al indicador 8.

Línea Estratégica 15.1.2.2 Diseño e implementación de ruta pedagógica en el ámbito de la salud para eliminar toda forma de discriminación hacia la población LGBTIQ+ relacionadas con VIH/SIDA its/ets que restringe el acceso a la salud integral.

Número	Indicador de la Política Pública	Unidad de medida	Línea base	Logro físico durante ejecución de la política: 2019 –	Meta a 2023	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a la meta	Meta final al 2028	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a
--------	----------------------------------	------------------	------------	---	-------------	--	--------------------	--

				junio 2023		2023		meta final
8	Ruta pedagógica diseñada.	Documento	N/A	1	N/A	N/A (se diseñó en 2022)	1	100%

Información cualitativa del indicador.

En el primer semestre 2023 se dio continuidad a una ruta diseñada en el 2022. Consiste en una ruta pedagógica que permite procesos transformadores a nivel de ciudad y especialmente a nivel de las personas que asisten a los servicios de salud. Esta ruta busca que las personas puedan visibilizar a la población LGBTIQ+, más allá de enfermedades infectocontagiosas trabajos relacionados con el arte de la peluquería y el trabajo sexual. La ruta busca impactar en estereotipos que las personas han venido construyendo a lo largo de la historia frente a la población LGBTIQ+ como "personas promiscuas, personas violentas, agresivas o personas que generan riesgo para la población infantil y para la población en general". La ruta se lleva a cabo en salas de espera, consultorios rosa y espacios de servicios amigables para jóvenes. El Documento que contiene la ruta pedagógica, se encuentra en fase de diseño y tiene un avance del 65%, se finalizará en este período 2023.

Componentes de la política pública asociados al indicador 9.

Línea Estratégica 15.1.2.2 Diseño e implementación de ruta pedagógica en el ámbito de la salud para eliminar toda forma de discriminación hacia la población LGBTIQ+ relacionadas con VIH/SIDA its/ets que restringe el acceso a la salud integral.

Información cuantitativa del indicador.

Número	Indicador de la Política Pública	Unidad de medida	Línea base	Logro físico durante ejecución de la política : 2019 – junio 2023	Meta a 2023	Porcentaje de avance : 2019 - junio 2023 respecto a la meta 2023	Meta final al 2028	Porcentaje de avance : 2019 - junio 2023 respecto a meta final
--------	----------------------------------	------------------	------------	---	-------------	--	--------------------	--

9	Número de instituciones vinculadas en la ruta.	Número	6	4	7	57%	16	25%
---	--	--------	---	---	---	-----	----	-----

Información cualitativa del indicador.

En respuesta a este indicador se han generado procesos de articulación y diálogo durante el primer semestre de 2023 con 4 entidades (Profamilia, HEARTLAND, ESE Ladera, Salud Total, COSMITET EAPB) que vienen trabajando en Cali procesos de acompañamiento a la población LGBTIQ+ desde estrategias como sin etiquetas y la generación de guías y documentos técnicos de abordaje a la población diversa.

La Ruta dentro de la articulación de Instituciones busca acercar a la población LGBTIQ+ y generar mesas de diálogo bimensuales que permitan espacios de encuentro, reconocimiento y sistematización en temas propios de salud que trasciendan el tema VIH/ITS aspecto que históricamente venía relacionando los actores de Salud al momento de pensar en una oferta Institucional para la población sexdiversa.

Componentes de la política pública asociados al indicador 10.

Línea Estratégica 15.1.2.2 Diseño e implementación de ruta pedagógica en el ámbito de la salud para eliminar toda forma de discriminación hacia la población LGBTIQ+ relacionadas con VIH/SIDA its/ets que restringe el acceso a la salud integral.

Número	Indicador de la Política Pública	Unidad de medida	Línea base	Logro físico durante ejecución de la política: 2019 – junio 2023	Meta a 2023	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a la meta 2023	Meta final al 2028	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a meta final
10	Número de personas de la población LGBTIQ+ vinculadas.	Número	N/A	180	200	90%	350	51%

Información cualitativa del indicador.

Para dar cumplimiento este indicador durante el primer semestre de 2023 ha sido necesario un trabajo previo que permite el reconocimiento de la Secretaría de Salud como ente territorial para el acompañamiento de la población LGBTIQ+, dicho reconocimiento genera procesos de cercanía con la población en el primer semestre del 2023 se realizó la vinculación de la población a través de un espacio de Foro y la marcha de la diversidad sexual llevada a cabo en el mes de junio generando diálogos a través del reconocimiento de un trabajo que históricamente líderes y lideresas de la población han venido realizando, sumando fuerzas para fortalecer una oferta institucional de cara a las necesidades de la población. Es necesario mencionar que la relación previa en vigencias anteriores con los colectivos y organizaciones fue fundamental para la participación activa de la población en la implementación de la ruta pedagógica en el ámbito de la salud para eliminar toda forma de discriminación hacia la población LGBTIQ+ relacionadas con VIH/SIDA its/ets que restringe el acceso a la salud integral.

Componentes de la política pública asociados al indicador 11.

Línea Estratégica 15.1.2.2 Diseño e implementación de ruta pedagógica en el ámbito de la salud para eliminar toda forma de discriminación hacia la población LGBTIQ+ relacionadas con VIH/SIDA its/ets que restringe el acceso a la salud integral.

Información cuantitativa del indicador.

Número	Indicador de la Política Pública	Unidad de medida	Línea base	Logro físico durante ejecución de la política: 2019 – junio 2023	Meta a 2023	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a la meta 2023	Meta final al 2028	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a meta final
11	Campaña de comunicación por diversos medios para la eliminación de las formas de estigmatización a la población LGBTIQ+	Número	N/A	1	1	100%	1	100%

Información cualitativa del indicador.

La campaña de comunicación se ha iniciado en el primer semestre del 2023 desarrollando acompañamiento desde la oficina de comunicaciones y la asesoría técnica para lograr que los diferentes actores de salud y la Secretaría Distrital de Salud de Cali, como ente territorial visible en sus plataformas, páginas web, redes sociales, el tema de enfoque diferencial para la diversidad sexual. Lo anterior buscando impactar el estigma y la discriminación

mencionada por la población LGBTIQ+, así como la desinformación que en ocasiones existe frente a los derechos y deberes de la población sexo diversa relacionando necesariamente temas de VIH/ITS con la diversidad sexual. La campaña ha avanzado un 75% en el primer semestre de 2023, se continuará desarrollando en el siguiente semestre del año.

Componentes de la política pública asociados al indicador 12.

Línea Estratégica 15.1.2.11 Brindar asistencia técnica para mejorar condiciones por parte del sector salud distrital para la disponibilidad y accesibilidad de la población LGBTIQ+.

Información cuantitativa del indicador.

Número	Indicador de la Política Pública	Unidad de medida	Línea base	Logro físico durante ejecución de la política: 2019 – junio 2023	Meta a 2023	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a la meta 2023	Meta final al 2028	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a meta final
12	Actores de salud con asistencia técnica	Número	N/A	12	24	50%	24	50%

Información cualitativa del indicador.

Durante la vigencia del primer semestre 2023 se han realizado 12 asistencias técnicas entendiendo qué esto constituye espacios formativos para los actores en salud bajo la modalidad de capacitación, asesoría y acompañamiento. Lo que se busca en estos espacios es llegar donde el personal asistencial, administrativo facturación, servicios generales, portería, atención al usuario, para generar conocimiento técnico y humanizado en la atención de población LGBTIQ+ desde un enfoque diferencial, entendiendo dicho enfoque como la posibilidad de llevar a cabo acciones afirmativas que contribuyan a minimizar acciones con daño hacia la población vulnerable y vulnerada. Estos procesos de asistencia técnica relacionan conceptos, rutas documentos técnicos, estudios de caso y normatividad vigente.

Componentes de la política pública asociados al indicador 13.

Línea Estratégica 15.1.2.11 Brindar asistencia técnica para mejorar condiciones por parte del sector salud distrital para la disponibilidad y accesibilidad de la población LGBTIQ+.

Información cuantitativa del indicador.

Número	Indicador de la Política Pública	Unidad de medida	Línea base	Logro físico durante ejecución de la política: 2019 – junio 2023	Meta a 2023	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a la meta 2023	Meta final al 2028	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a meta final
13	Personas de la población LGBTIQ+ que han participado de la accesibilidad del sistema de salud integral	Porcentaje	N/A	98,9	100	99%	100	99%

Información cualitativa del indicador.

Este indicador se trabaja desde la Secretaría distrital de Salud con la oficina de atención al ciudadano SAC o defensoría del paciente, en la misma los usuarios radican sus peticiones quejas o reclamos relacionados con entidades de salud que niegan procedimientos o validan procedimientos como ejercicios estéticos. Esta oficina realiza un seguimiento personalizado a los diferentes casos trabajando con el enlace del actor en salud implicado para generar respuesta oportuna a la PQR radicada por el usuario. Este ejercicio busca por parte del sector salud la disponibilidad y accesibilidad de la población LGBTIQ+. El indicador no alcanza el 100% teniendo en cuenta que se observa en la revisión de PQR a junio 2023 una solicitud pendiente a resolver por parte de la EAPB correspondiente.

Tablero de indicadores de la Política Pública

Número	Indicador de la Política Pública	Unidad de medida	Línea base	Logro físico durante ejecución de la política: 2019 – junio 2023	Meta a 2023	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a la meta 2023	Meta final al 2028	Porcentaje de avance: 2019 - junio 2023 respecto a meta final
1	Documento con la estrategia de salud con enfoque diferencial diseñada	Número	1	1	0	100%	1 estrategia diseñada	100%
2	Documento con la estrategia de Salud con Enfoque Diferencial para población LGBTIQ+ implementada	Número	1	1	1	100%	1 estrategia implementada	100%
3	Procesos desarrollados para la generación del conocimiento.	Número	20	16	20	80%	20	80%

4	Personas de la población LGBTIQ+ y comunidad en general capacitadas en temas de derecho a la salud con Enfoque Diferencial para la Diversidad Sexual, en el marco de los DDHH.	Número	200	126	200	63%	200	63%
5	Instituciones públicas y privadas de salud capacitadas en Enfoque Diferencial para la Diversidad Sexual, en el marco de los DDHH.	Número	20	15	20	75%	20	75%
6	Documento con Estrategia de transformación y reivindicación diseñada.	Número	N/A	1	1	100%	1 estrategia diseñada.	100%
7	Instituciones de Salud con la estrategia de transformación y reivindicación implementada	Número	N/A	0	N/A	N/A (comienza a partir de 2024)	5	N/A (comienza a partir de 2024)
8	Ruta pedagógica diseñada.	Documento	N/A	1	N/A	N/A (se diseñó en 2022)	1	100%
9	Número de instituciones vinculadas en la ruta.	Número	6	4	7	57%	16	25%
10	Número de personas de la población LGBTIQ+ vinculadas.	Número	N/A	180	200	90%	350	51%
11	Campaña de comunicación por diversos medios para la eliminación de las formas de estigmatización a la población LGBTIQ+	Número	N/A	1	1	100%	1	100%
12	Actores de salud con asistencia técnica	Número	N/A	12	24	50%	24	50%

13	Personas de la población LGBTIQ+ que han participado de la accesibilidad del sistema de salud integral	Porcentaje	N/A	98,9	100	99%	100	99%
----	--	------------	-----	------	-----	-----	-----	-----

CONCLUSIONES

- En el primer semestre 2023 se observó el posicionamiento de las acciones en salud dentro de la población de diversidad sexual, lo anterior se evidenció en la participación de los diferentes colectivos en actividades propuestas por la Secretaría de Salud para dialogar, reconocer y visibilizar el trabajo del sector salud en respuesta a la política pública.
- Se logró actualizar el plan de trabajo de la política pública CaliDiversidad frente a los indicadores y ejes temáticos competentes del sector salud, reconociendo esta acción como un gran logro que permitió visibilizar claramente acciones que se realizan en respuesta a la política pública y que no se encontraban inmersas en el documento – Acuerdo. De la misma manera que se hace necesario mencionar dicho ajuste responde a un encuentro con la población en el año 2022 donde se revisa el plan de trabajo con personas LGBTIQ+.
- El acompañamiento continuo de casos que presentan barreras en salud relacionadas con la falta de aprobación en procedimientos necesarios para reafirmar la identidad de género ha sido positivo en tanto que las entidades de salud reconocen las competencias que deben generar en respuesta a las necesidades de la población diversa de Cali.
- Las estrategias de reivindicación cada vez permiten acercar el enfoque diferencial a personas de comunidad en general, familia, academia, comunidad que en ocasiones tienen percepciones erradas frente a la población LGBTIQ+, lo anterior ha permitido iniciar un segundo momento dentro de la estrategia luego de haber contado con un primer momento dirigido específicamente a población LGBTIQ+, colectivos organizaciones, líderes y lideresas. El objetivo actual es el trabajo con la población en general.
- Se fortalece un trabajo en el primer semestre 2023 con la academia, identificando propuestas enmarcadas en el trabajo con población LGBTIQ+ como el programa Campus Diverso Univalle y el programa sin Etiquetas de PROFAMILIA. Lo anterior ha permitido construir conjuntamente espacios de ciudad que se ven reflejados en un trabajo articulado que permita respuestas afirmativas para la población diversa de Cali.

- En el primer semestre 2023 se han generado acciones al interior de la Secretaría de Salud permitiendo que los funcionarios reconozcan el enfoque diferencial para la diversidad sexual como un ejercicio continuo que no se encuentra ajeno al contexto familiar, laboral, personal de cada funcionario que participa en estas propuestas y estrategias de reconocimiento y respeto hacia la población LGBTIQ+.

RECOMENDACIONES

- Teniendo en cuenta los ajustes al plan de acción de la política pública en las competencias del sector salud se debe revisar el informe vigencia primer semestre 2023 desde la óptica de unos indicadores ajustados que difícilmente permiten una sumatoria de porcentaje desde el inicio de la política pública.
- Dentro de las principales recomendaciones para vigencias futuras y especialmente para nuevo gobierno distrital es generar un proyecto para el enfoque diferencial de diversidad sexual aparte al proyecto actual de VIH, las acciones que se emprenden con población LGBTIQ+ requieren un recurso mayor que permita el abordaje de acciones contundentes y positivas para la población, los colectivos, los líderes - lideresas, así como las organizaciones.

3.4 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - DATIC

Con respecto a las acciones planteadas en la Política Pública Diversidad, el Organismo es responsable en dos acciones con el mismo número de indicadores, los cuales han tenido un cumplimiento de avance del 100%. En la siguiente tabla se presenta el avance para la vigencia del primer semestre de 2023.

Tabla 1. Avance de indicadores Política Pública Diversidad enero – junio de 2023

INDICADOR DE LA POLÍTICA PÚBLICA	VIGENCIA	META DEL CUATRIENIO	LOGRO FÍSICO	PORCENTAJE DE AVANCE	SEÑAL	CUMPLIMIENTO EN EL AVANCE
Personas de la población LGTBIQ+ capacitadas en TIC	2023	100%	100%	100%		100%

Espacios de comunicación para la alfabetización digital de las personas con diversidad sexual y de géneros dinamizados	2023	32	32	100%		100%
--	------	----	----	------	--	------

Fuente: Departamento Administrativo de Tecnologías de Información y las Comunicaciones. Planeación y Presupuesto.

Personas certificadas en los cursos de formación TIC para el primer Semestre de 2023

Es necesario tener presente que en las acciones responsabilidad de DATIC, no se contempla un número específico de personas certificadas como meta, dado que la unidad de medida establecida es porcentaje, por tanto, la meta es capacitar en TIC al 100% de la población LGTBIQ+ que decida formarse en los diferentes programas. Así pues, con el propósito de proporcionar la información que le permita a la Política Pública Diversidad conocer las poblaciones LGTBIQ+ beneficiarias de los programas de formación que ofrece el Departamento y realizar el respectivo análisis, se relaciona el reporte de las personas certificadas en el periodo de enero a junio del 2023.

El Departamento cuenta con el registro de las personas de las comunidades LGTBIQ+ que han participado de los ciclos de formación y utilización de servicios en el uso y apropiación de tecnologías de la información y las comunicaciones TIC de Santiago de Cali del proyecto de inversión cuya ficha es **BP-26002621**, y hasta el 30 de junio se desarrollaron tres ciclos de formación, la fecha de inicio y finalización de cada ciclo se describen a continuación:

Tabla 2. Ciclos de formación DATIC enero – junio 2023

Ciclo	Formación	
	Inicio	Finalización
Ciclo I.	27/feb/2023	25/mar/2023

Ciclo II.	10/abr/2023	6/may/2023
Ciclo III.	23/may/2023	19/jun/2023

Fuente: Departamento Administrativo de Tecnologías de Información y las Comunicaciones. Equipo Académico. 2023.

Con base en los ciclos ofertados, en la siguiente tabla se relaciona el total de personas de la comunidad LGTBIQ+ certificadas en el primer semestre de 2023.

Tabla 3. Total, de personas de las comunidades LGTBIQ+ certificados enero – junio 2023

Población	Total
Población LGTBIQ+	90

Fuente: Departamento Administrativo de Tecnologías de Información y las Comunicaciones. Equipo Académico. 2023.

El dato cuantitativo que alimenta el indicador ‘Espacios de comunicación para la alfabetización digital de las personas con diversidad sexual y de géneros dinamizados’, la Subdirección de Innovación Digital de acuerdo a la meta dispone de treinta y dos (32) Laboratorios de Innovación Digital y Puntos de Innovación Digital en los cuales se tienen áreas de acceso a internet, áreas de capacitación, áreas audiovisuales para actividades de medios de comunicación, áreas de videojuegos libres para toda las comunidades, dependiendo del ejercicio que se programe en los cronogramas de trabajo con los Gestores TIC. A continuación, se relaciona el listado de los espacios de los LID y PAD.

Tabla 4. Listado de los Laboratorios de Innovación Digital y Puntos de Apropiación Digital.

Nombre de los LID y PAD	Comuna	Dirección	Barrio
LID Centro Cultural Comuna 1	1	Avenida 5A Oeste # 44-69	Vista Hermosa
LID I.E. Santo Tomás	4	Calle 34 Norte #3 Norte-15	Berlín
LID IE Manuel María Mallarino	7	Carrera 7L Bis # 63-00	La Ceiba
LID IE Antonio José Camacho	9	Carrera 16 # 12-00	Junín

PAD Fundautonoma	13	Carrera 28B # 72Y-09	Poblado II
PAD Central Didáctica La Casona	14	Carrera 27 # 103-71	La Casona
LID I.E. Isaías Duarte Cancino	15	Carrera 28 E3 # 96-120	Mojica
PAD CALI 15 El Vallado	15	Carrera 41B # 50-00	El Vallado
LID Central Didáctica Ladera	18	Calle 2B Oeste # 90-27	Alto Nápoles
PAD Biblioteca Departamental	19	Calle 5 # 24A -91	San Fernando
LID Biblioteca Especializada Deporte y Recreación	19	Carrera 35 Calle 5B Lado oriental del estadio Pascual Guerreo	San Fernando
LID Centro Cultural Comuna 20	20	Carrera 54 Oeste # 10-28	Brisas de Mayo
LID Tecnocentro Cultural Somos Pacífico	21	Carrera 28B # 121B-55	Potrero Grande
PAD Rumenigue Perea - Montebello	Montebello	Calle 11 Oeste # 42-12	Zona Rural - Montebello
PAD El SENA	5	Carrera 3 # 46C-10	El Sena
LID San Luis I	6	Cl 71 1A # 10-50 B	San Luis
PAD León de Greiff	7	Calle 72B # 11-06	7 de agosto
PAD Antonio José Escobar	8	Calle 54 # 15A-24	Chapinero
PAD El Jardín	11	Calle 27 # 36-10	El Jardín
PAD Álvaro Mutis	12	Carrera 28F # 46-50	12 de octubre
Centro Emprendimiento	13	Carrera 28D # 70-91	El Pondaje

Cultural Comuna 13			
PAD Centro de Desarrollo Comunitario El Retiro	15	Carrera 39B # 48A-01	El Retiro
PAD Rigoberta Menchú	15	Carrera 32A # 49-50	Laureano Gómez
PAD Centro Cultural Comuna 18	18	Calle 1B Oeste # 93-24	Alto Jordán
PAD CALI 01	1	Calle 22 A No.4 A 25 Terrón Colorado	Terrón Colorado
PAD CALI 05	5	Carrera 1D # 65-00	La Rivera
PAD CALI 10	10	Calle 14B # 41-25	El Guabal
PAD CALI 14	14	Carrera 27 # 78A-04	Alfonso Bonilla Aragón
PAD CALI 16	16	Calle 38 # 41H-00	La Unión
PAD CALI 20	20	Carrera 52 # 2-00	El Lido
LID Paso del Comercio	6	Estación del MIO Paso del Comercio	Floralia
LID IE El Diamante Sede El Señor de los Milagros	15	Calle 76 #29-20	Retiro
LID IE Carlos Holguín Mallarino	15	Calle 55A #30B-50	Comuneros 1
LID IE Nuevo Latir	14	Calle 76 # 28-20	Alfonso Bonilla

Fuente: Departamento Administrativo de Tecnologías de Información y las Comunicaciones. Dinamizar el Ecosistema de Innovación Digital. 2023.

Ejecución presupuestal 2023

A continuación, se relacionan los presupuestos de los proyectos de inversión que respaldan las acciones de los indicadores de la Política Pública Cali Diversidad. En este punto es importante mencionar que, el presupuesto asignado para alcanzar las metas, son rubros simbólicos y no representativos, así pues, DATIC dará alcance a dichas metas por gestión dado que está en proceso de implementación la Política Pública de Ciencia, Tecnología e Innovación – CTel – (adoptada mediante el Acuerdo 0565 de 2023), y los recursos están orientados a suplir las metas de dicha Política.

Teniendo en cuenta lo anterior, en la siguiente tabla se relaciona la ejecución presupuestal de las fichas que contribuyen al logro de los indicadores de la Política Pública Cali Diversidad.

Eje de la Política	Línea estratégica	Meta	Presupuesto	Comunas, organizaciones dónde se ejecutará el proyecto
Promoción, garantía y accesibilidad de derechos	Gestión y patrocinio de espacios de comunicación masivos con medios alternativos en la producción y difusión de distintos formatos periodísticos y uso de Tics	Personas de la población LGTBIQ+ capacitadas en TIC	Fuente 1S 10/jul/2023 Presupuesto asignado es de \$2.892.000 Ficha BP 26002621	Los programas de formación que ofrece DATIC no están orientados directamente a personas de la población LGTBIQ; sino a la ciudadanía en general, el impacto a la población LGTBIQ se evidencia en la medida en que la población beneficiada por los cursos realiza el ejercicio voluntario de caracterización.
Promoción, garantía y accesibilidad de derechos	Gestión y patrocinio de espacios de comunicación masivos	Espacios de comunicación para la alfabetización digital de las personas con diversidad sexual y de	Fuente 1S 10/jul/2023 Presupuesto asignado es de \$1.000.000 Ficha BP	Los espacios físicos están disponibles para el servicio y están dirigidos a toda la comunidad en general.

	con medios alternativos en la producción y difusión de distintos formatos periodísticos y uso de Tics	géneros dinamizados	26002653	
--	---	---------------------	----------	--

3.5 SECRETARIA DE DESARROLLO TERRITORIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Eje 15.3 Participación y Movilización Social

3. PARTICIPACION, AUTONOMIA Y DIVERS1DAD:

Promueve, garantiza, respeta y fortalece la participación ciudadana en procesos de toma de decisión, elegir y ser elegidos, conformación de espacios colectivos, organizaciones de base comunitaria, libertad de asociación, veedurías, movilización pacífica y reconocimiento del pensamiento diferente, en un contexto de Libertad de expresión legítima de las diferentes orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género con autonomía, independencia, pluralidad e interculturalidad, concibiendo a las personas como seres dinámicos y diferentes, con capacidad para construir su personalidad y sus propios cuerpos para el goce y disfrute de sus derechos como ejercicio de ciudadanía plena. (Acuerdo 0461, 2019, pp. 2).

La Secretaría de Desarrollo Territorial y Participación Ciudadana se encuentra relacionada en el Plan de Acción de la Política Pública Cali diversidad, según Acuerdo 0461 de 2019 en los siguientes componentes y líneas estratégicas, e indicadores, siendo estos últimos ajustados para el año 2023 en adelante. Por lo anterior el presente documento contiene los avances de los nuevos indicadores para el año 2023, y resultados de los anteriores indicadores reportados hasta diciembre de 2022.

DESARROLLO

Línea Estrategia e indicador a partir del año 2023, los cuales se presentan a continuación

COMPONENTE	LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR	META 2023
15.3.1 Gestión de Conocimiento Pedagogía basada en los derechos civiles, políticos	15.3.1.1 Fortalecer espacios en mecanismos de participación y movilización social orientados a la población LGBTIQ+	Espacios con contenido en mecanismos de participación y movilización social fortalecidos	1
		Espacios con contenido en movilización social acompañados	1
		Personas que han participado de los espacios	100%
		Organizaciones de la población LGBTIQ+ que han participado de los espacios	100%
	15.3.1.2. Diseño e implementación de estrategias para fortalecer la participación y movilización social dirigida a la población	Estrategia para el fortalecimiento de la participación diseñada	1
		Estrategia para el fortalecimiento de la participación implementada	1
		Personas de la población LGBTIQ+ que han participado	120
	15.3.1.4 Promover redes de liderazgos en la población LGBTIQ+ que contribuyan con la defensa y reivindicación de derechos	Red de líderes promovidas	1
		Capacitaciones en liderazgo para la población LGBTIQ+	4
		Líderes y lideresas que han participado de las capacitaciones	100%

A continuación, se presentan los avances de indicadores anteriormente mencionados y que tienen vigencia desde el año 2023:

Año 2023

LINEA ESTRATEGICA	INDICADOR DE LA POLÍTICA PÚBLICA	VIGENCIA	META	LOGRO FÍSICO 2023	SEÑAL	CUMPLIMIENTO EN EL AVANCE 2023
15.3.1.1 Fortalecer espacios en mecanismos de participación y movilización social orientados a la población LGBTIQ+	Espacios con contenido en mecanismos de participación y movilización social fortalecidos	2023	1	1		100%
	Espacios con contenido en movilización social acompañados	2023	1	1		100%
	Personas que han participado de los espacios	2023	100%	100%		100%
	Organizaciones de la población LGBTIQ+ que han participado de los espacios	2023	100%	100%		100%
15.3.1.2 Diseño e implementación de estrategias para fortalecer la participación y movilización social dirigida a la población	Estrategia para el fortalecimiento de la participación diseñada	2023	1	1		100%
	Estrategia para el fortalecimiento de la participación implementada	2023	1	1		100%
	Personas de la población LGBTIQ+ que han participado	2023	120	114		95%
15.3.1.4 Promover redes de liderazgos en la población LGBTIQ+ que contribuyan con la defensa y reivindicación de derechos	Red de líderes promovidas	2023	1	0		0%
	Capacitaciones en liderazgo para la población LGBTIQ+	2023	4	10		250%
	Líderes y líderes que han participado de las capacitaciones	2023	100%	114		11400%

RESULTADOS AÑO 2023

15.3.1.1 Fortalecer espacios en mecanismos de participación y movilización social orientados a la población LGBTIQ+

Para el logro de este indicador se realizó 1 espacio con la mesa LGBTI de la comuna 7, donde se acompañó la elección de la persona delegada ante el comité de planificación de la comuna 7 y adicionalmente se realizó formación en el tema de control social. A este espacio asistieron 20 personas, dentro de las cuales se identificaron 2 personas de la mesa de LGTBI.

Con lo anterior se cumplen los indicadores:

1 espacio con contenido en mecanismos de participación y movilización social fortalecidos, a través del fortalecimiento en control social.

1 espacio con contenido en movilización social acompañados, a través del acompañamiento realizado para la elección de la persona delegada ante el comité de planificación de la comuna 7. 20 personas que han participado de los espacios

1 organización de la población LGBTIQ+ que han participado de los espacios

15.3.1.2 Diseño e implementación de estrategias para fortalecer la participación y movilización social dirigida a la población

Para el logro de este indicador se realizó tanto el diseño como la implementación de una estrategia de fortalecimiento, donde se intervino los territorios. Se organizó el grupo de trabajo en pequeños grupos para intervenir cada una de las poblacionales. Posteriormente se realiza una articulación con los delegados de las comunas en la Subsecretaría de Promoción y fortalecimiento de la participación, así como con coordinadores de cada grupo poblacional de la Subsecretaría de poblaciones y etnias de la Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Santiago de Cali, los grupos de trabajo también se han articulado con líderes que han conocido en su experiencia laboral y profesional en diferentes territorios de la ciudad, así como con presidentes de juntas de acción comunal, comités de planificación, juntas administradoras locales y mesas poblacionales que se han organizado en los diferentes territorios.

Se identifican los grupos en los territorios para realizar la intervención, cada grupo definirá el día, la hora y el lugar donde se desarrollarán los fortalecimientos de las capacidades comunitarias de estos grupos de valor.

Se realizan mesas de trabajo para identificar las principales necesidades correspondientes a la participación de estos grupos de valor en los territorios, esto permitirá consolidar la información e implementar acciones que puedan ayudar a mitigar esas necesidades desde un enfoque participativo. Se realiza la intervención donde se abordan temas correspondientes a los diagnósticos participativos, la ley estatutaria 1757 de 2015 o ley de participación ciudadana, control social y Planeación participativa, durante el desarrollo de las jornadas se aclaran dudas y se comparten experiencias sobre los temas desarrollados. Al final de los fortalecimientos se realizan las encuestas de satisfacción, se llenan los listados asistencia y se realizan las respectivas actas.

Se realizan mesas de trabajo para identificar las principales necesidades correspondientes a la participación de estos grupos de valor en los territorios, esto permitirá consolidar la información e implementar acciones que puedan ayudar a mitigar esas necesidades desde un enfoque participativo. Se realiza la intervención donde se abordan temas correspondientes a los diagnósticos participativos, la ley estatutaria 1757 de 2015 o ley de participación ciudadana, control social y Planeación participativa, durante el desarrollo de las jornadas se aclaran dudas y se comparten experiencias sobre los temas desarrollados. Al final de los fortalecimientos se realizan las encuestas de satisfacción, se llenan los listados asistencia y se realizan las respectivas actas.

Con lo anterior se cumplen los indicadores:

1 estrategia para el fortalecimiento de la participación diseñada

1 estrategia para el fortalecimiento de la participación implementada

139 personas de la población LGBTIQ+ que han participado de la estrategia.

15.3.1.4 Promover redes de liderazgos en la población LGBTIQ+ que contribuyan con la defensa y reivindicación de derechos

Para el cumplimiento de esta línea estratégica, se han realizado 10 jornadas de capacitación en las comunas 1,3, 4, 6, 7 19 en temas de control social, diagnósticos participativos y ley 1757 de 2015. A la cual asistieron 114 personas. Sin embargo, a pesar de realizar esta estrategia se ha dificultado cumplir con la promoción de red de líderes, debido a la falta de organización y cohesión de los grupos en los territorios, han recibido los fortalecimientos y se interesan en las capacitaciones, pero no tienen interés en organizarse o promover espacios para continuar el trabajo en los territorios, lo que dificulta la organización de redes. Resultados de los indicadores asociados a esta línea:

0 red de líderes promovidas: 0% cumplimiento

12 jornadas de Capacitaciones en liderazgo para la población LGBTIQ+:
100% cumplimiento

139 personas Líderes y lideresas que han participado de las capacitaciones:
100% cumplimiento.

15.3.1.4 Promover redes de liderazgos en la población LGBTIQ+ que contribuyan con la defensa y reivindicación de derechos

Para el cumplimiento de esta línea estratégica, se han realizado 12 jornadas de capacitación en las comunas 1,3, 4, 6, 7 19 en temas de control social, diagnósticos participativos y ley 1757 de 2015. A la cual asistieron 139 personas. Sin embargo, a pesar de realizar esta estrategia se ha dificultado cumplir con la promoción de red de líderes.

0 red de líderes promovidas

12 jornadas de Capacitaciones en liderazgo para
la población LGBTIQ+ 139 personas Líderes y lideresas que han parti
cipado de las capacitaciones

15.1.2.12 Espacios de diálogo participativo entre la población LGBTIQ+ y la sociedad civil realizados

Para el cumplimiento de este indicador Se realizó 1 espacio de diálogo participativo entre la población LGBTI y la sociedad civil en el Cali 7, esto en la asamblea para priorizar proyectos de inversión de la comuna 7.

RESULTADOS 2020-2021-2022

A continuación, se presentan las anteriores líneas estratégica y avances de indicadores hasta diciembre de 2022, los cuales fueron ajustados para las siguientes vigencias:

COMPONENTE	LINEA ESTRATEGICA	METACORTO PLAZO (1A2 años)	INDICADORES
15.3.1 Gestión de Conocimiento Pedagogía basada en los derechos civiles, políticos	15.3.1.1 Diseño, establecimiento y desarrollo de espacios con contenidos y mecanismos que garanticen el reconocimiento, acceso y disfrute de distintas formas de participación y movilización social de la Población LGBTI.	Contenidos establecidos e implementados. Espacios y mecanismo que garanticen el reconocimiento, acceso y disfrute de distintas formas de participación y movilización social de la población LGBTI.	# de personas y Organizaciones participando del proceso. Evidencias de formas de participación y movilización social de la población LGBTI.
	15.3.1.2 Diseño, implementación, seguimiento y evaluación de estrategias de fortalecimiento para la participación y movilización social dirigida y promovida para y por la población LGBTI	Estrategias de fortalecimiento diseñadas e implementadas para la participación y movilización social dirigida y promovida para y por la población LGBTI.	# de estrategias # de personas de La población LGBTI Participando en el proceso
	15.3.1.4 Fomento y fortalecimiento de formas de Liderazgos sociales, políticos, culturales, económicos de la población LGBTI de forma individual y colectiva que contribuya con y para la exigencia, defensa, protección y reivindicación de derechos.	Identificar y fortalecer Formas de liderazgo sociales, políticos, culturales, económicos de la población LGBTI de forma individual y colectiva que contribuya con y para la exigencia, defensa, protección y reivindicación de derechos.	# de líderes/as y Líderes vinculados en la red # de capacitaciones en liderazgos

Reporte de indicadores a diciembre de 2022.

INDICADOR DE LA POLÍTICA PÚBLICA EN VEJECIMIENTO Y VEJEZ	VIGENCIA	META DEL CUATRIENIO	LOGRO FÍSICO 2020- 2021	LOGRO FÍSICO diciembre 2022	LOGRO FÍSICO Acumulado 2020 A diciembre 2022.	SEÑAL	CUMPLIMIENTO EN EL AVANCE (2020 -2021- 2022)
# De diálogos respetuosos entre la población LGTBI y otros grupos poblacionales	Diciembre de 2022	13	8	5	13		100%
# de personas y Organizaciones participando del proceso. Evidencias de formas de participación y movilización social de la población LGBTI.	Diciembre de 2022	845	621	327	948		112%
# de estrategias							
# de personas de La población							
# de líderes/as y Líderes vinculados en la red. # de capacitaciones en liderazgos	Diciembre de 2022	121	121	0	121		100%
# de capacitaciones realizadas. # de personas participantes							
# de personas que participan en la socialización. # Evidencias de las socialización del enfoque.	Diciembre de 2022	121	121	0	121		100%

Línea Estratégica: 15.1.1.4 "Diseño implementación evaluación de procesos formativos en defensa de DDHH, incidencia y participación política y desarrollo de competencias organizacionales empresariales.

Estas acciones no corresponden a las actividades desarrolladas por nuestra Secretaría, corresponden a la Secretaría de Salud, toda vez que la meta planteada en la política, se orienta a los

derechos de salud con enfoque diferencial.

**Línea Estratégica: 15.1.2.12 Disposición de espacios y contextos de participación y acercamiento
diálogo respetuoso y construcción colectiva en la población LGBTI y demás grupos sociales.**

Acordado en diciembre de 2022:

Se identificó en 5 comunas, que los comités de Planificación cuentan con un grupo de la población LGTBOQ+ que participa de este espacio. Las comunas identificadas son: Comuna 1, Comuna 4, Comuna 7, Comuna 12 y Comuna 21.

Año 2021:

Ocho (8) espacios de identificación de necesidades y oferta pública realizados con este grupo poblacional, espacios para identificar las necesidades en términos de participación ciudadana.

Año 2020:

Metodología temporal del 2020 sobre los planes de desarrollo donde participó población LGBTIQ+ en las diferentes comunas de la ciudad, esto en articulación con otros grupos sociales.

Líneas Estratégicas 15.3.1.1, 15.3.1.2 y 15.3.1.4, que corresponden a:

- **Línea Estratégica: 15.3.1.1** *Diseño, establecimiento y desarrollo de espacios con contenidos y mecanismos que garanticen el reconocimiento, acceso y disfrute de distintas formas de participación y movilización social de la población LGBTI.*
- **Línea Estratégica: 15.3.1.2** *Diseño, implementación, seguimiento y evaluación de estrategias de fortalecimiento para la participación y movilización social dirigida y promovida para y por la población LGBTI*
- **Línea Estratégica: 15.3.1.4** *Fomento y fortalecimiento de formas de liderazgo sociales, políticos, culturales, económicos de la población LGBTI de forma individual y colectiva que contribuya con y para la exigencia, defensa, protección y reivindicación de derechos.*

Las anteriores líneas estratégicas se gestionaron de la siguiente manera:

Teniendo en cuenta que la Secretaría de Participación no orienta sus acciones a un grupo poblacional específico, para dar cumplimiento, este organismo cuenta con un proyecto desde el cual aporta a varias políticas públicas, entre las que se encuentra la de CaliDiversidad. Desde el proyecto con BP 26002837 denominado: "Fortalecimiento de las capacidades de gestión comunitaria para la particip

acción ciudadana a grupos de valor en Santiago de Cali", la Secretaría de Desarrollo Territorial y Participación Ciudadana se han venido fortaleciendo las capacidades de gestión comunitarias del grupo de valor LGBTIQ+, esto a fin de promover la participación de este grupo poblacional en el territorio.

Las acciones y aportes a la política pública LGBTIQ+ realizadas por el despacho son las siguientes:

Años 2020, 2021 y diciembre de 2022:

1) Novecientas cuarenta y ocho (948) personas LGBTIQ+ fortalecidas entre los años 2020, 2021 y diciembre de 2022 en temas correspondientes a:

- Ley 1757 de 2015 de ley de participación ciudadana.
- Control social.
- Marco legal y Constitucional de Derechos de la población LGBTIQ+ en Colombia

2) Ocho (8) espacios de identificación de necesidades y oferta pública realizados con el grupo poblacional, espacios para identificar las necesidades en términos de participación ciudadana.

Línea Estratégica: 15.3.1.3 - Socialización, apropiación y materialización del enfoque de derechos y diversidad sexual y de género en formas, espacios y contextos de participación y movilización social de la población LGBTI que garantice el desarrollo de capacidades para la exigencia, defensa, protección y reivindicación de derechos.

Año 2020:

El proyecto con BP26001428 denominado Apoyo a la población con identidad y orientación sexual diversa en los procesos de participación incidente en Santiago de Cali, en el 2020 se fortaleció a 121 personas.

4. INFORME DE GESTIÓN Y BALANCE DE RESULTADOS PERIODO 2020 - 2023, CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES SECTORIALES Y POLÍTICAS PÚBLICAS.

POLÍTICA PÚBLICA CALIDIVERSIDAD – ACUERDO 0461 DE 2019

La política pública CaliDiversidad tiene como propósito "Establecer las condiciones para el ejercicio efectivo de los derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI, y de personas con orientaciones sexuales e identidades y expresiones de género diversas en Santiago de Cali". Para su implementación tiene un plan de acción estructurado con cuatro (4) ejes estratégicos, tres (3) componentes transversales, cuarenta y siete (47)

líneas estratégicas y ciento nueve (109) indicadores. Los organismos responsables de la implementación son: Cultura, Deporte y Recreación, Paz y Cultura Ciudadana, Desarrollo Económico, Educación, Salud, Seguridad y Justicia, Desarrollo Territorial y Participación Ciudadana, Vivienda, Turismo y Bienestar Social, y el acompañamiento de la Subsecretaría de Equidad de Género.

LOGROS ALCANZADOS

- Creación del Comité de concertación "Calidiversidad" de Santiago de Cali. como un espacio para el monitoreo y seguimiento de la Política Pública "Calidiversidad", y el Plan de Acción adoptado. Reglamentado mediante el Decreto 1910 de 2020.
- Ajuste al plan de acción y actualización del documento técnico de formulación de la Política Pública Calidiversidad.
- Proyección del decreto que ajusta el artículo 15 del acuerdo 0461 de 2019.
- Apoyo y acompañamiento en tres (3) eventos de movilización social-marcha por el orgullo LGBTIQ+.
- Apoyo técnico y económico a los emprendimientos de la población LGBTIQ+, que contribuyen al fortalecimiento de sus proyectos de vida.
- En el sector salud, se logró articulación con las universidades del Valle e ICESI y Profamilia, para construir espacios de ciudad con acciones afirmativas para la población diversa de Cali.
- Noventa (90) personas de la población LGBTIQ+ certificadas en alfabetización digital en el marco de cinco (5) ciclos de formación.
- En el componente de participación, ciento treinta y nueve (139) personas de la población LGBTIQ+ participaron de la estrategia para el fortalecimiento en mecanismos de participación, social y movilización social.
- En el sector de seguridad, se logró la conformación e implementación de la mesa de trabajo para la seguridad de la población trans de Santiago de Cali.

- Doscientos setenta (270) efectivos de la Policía de Cali de los cuadrantes donde se ejerce el trabajo sexual la población de mujeres trans.

LECCIONES APRENDIDAS:

- La formulación de una política pública debe ser técnica, financiera y jurídicamente viable. En el caso de la política vigente, se identificaron más de 15 NO conformidades en estos tres aspectos y, por lo tanto, se debió realizar un ajuste al plan de acción.
- Los resultados del seguimiento deben ser un insumo para que se realicen ajustes al plan de acción de una política pública.
- Debe haber mayor número de indicadores del plan distrital de desarrollo que le aporten al plan de acción de la política pública.
- Para que el Estado pueda realizar una efectiva intervención en una población vulnerable, debe conocer dicha población. Esto se logra a través de una caracterización, con la cual NO se cuenta actualmente.
- Las delegaciones por parte de los organismos ante el comité de Concertación deben recaer en personal de carrera administrativa, con lo cual se contribuye a que exista permanencia y capacidad de decisión. No debe ser prestadores de servicio.

DESAFIOS:

- Realizar la caracterización de la población LGBTIQ+ en Santiago de Cali
- Promover la creación de mesas locales LGBTIQ+ en las unidades administrativas territoriales (comunas o localidades) y el comité municipal LGBTIQ+, a fin de contribuir en una mayor representatividad de la población en los espacios de participación ciudadana.
- Elaborar una base de datos de la población LGBTIQ+ que demanda la oferta de servicios del Programa CaliDiversidad.
- Mejorar la articulación y comunicación entre los organismos implementadores y el organismo coordinador de la política pública.



Informe de Seguimiento y Monitoreo a la Política Pública "Calidiversidad" para la garantía del ejercicio efectivo de los derechos de las personas de los sectores sociales LGBTI, y de personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas en Santiago de Cali.

Acuerdo 0461 de 2019

Última actualización: septiembre 30 de 2023

- Mejorar los recursos físicos, técnicos, tecnológicos y humanos del Programa CaliDiversidad.

5. RECOMENDACIONES

- Los formuladores de política pública y el Departamento Administrativo de Gestión Jurídica Publica-DAGJP- deben tener en cuenta la necesidad de ajustar las líneas estratégicas e indicadores a lo largo de la implementación.

Consolidado por: ROBERTO MUÑOZ GIL - Contratista