



**ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI**  
**SECRETARÍA DE  
BIENESTAR SOCIAL**

**INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO 2017**

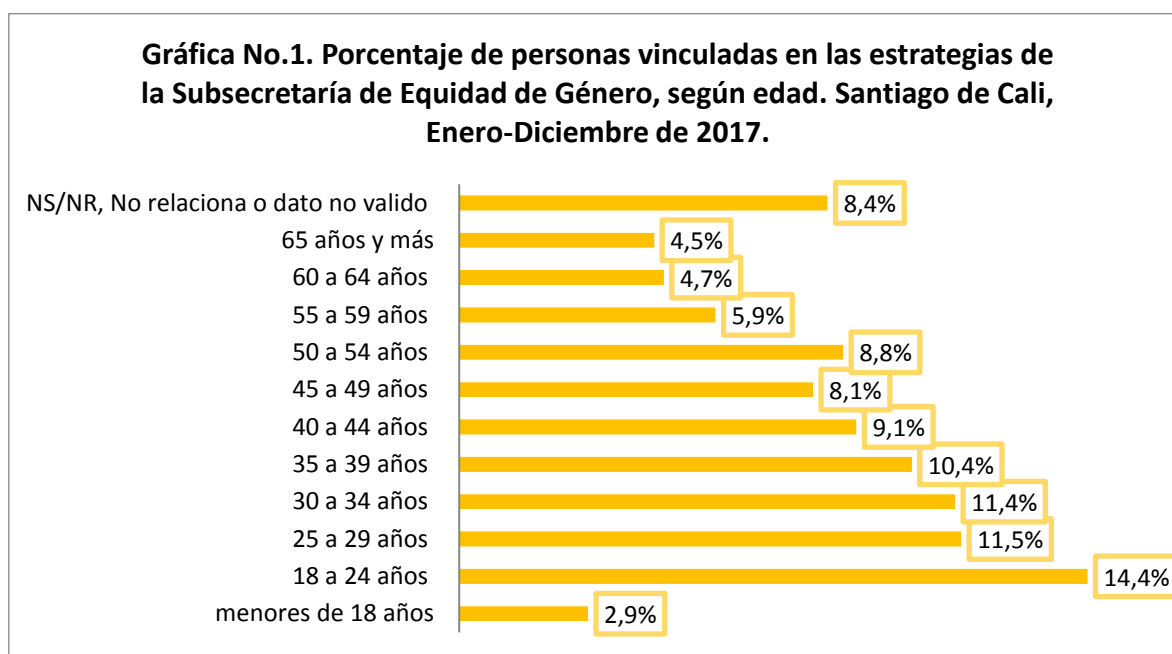
**SUBSECRETARÍA DE EQUIDAD DE GÉNERO**

Enero de 2018

## 15 EQUIDAD DE GENERO

La Subsecretaría de Equidad de Género tiene por objetivo la coordinación y seguimiento a la implementación de la Política Pública para las Mujeres en el Municipio de Santiago de Cali: Reconocimiento, Equidad de Género e igualdad de oportunidades, 2010-2020, favoreciendo la garantía de derechos para las mujeres en la ciudad y la construcción de Equidad entre los géneros. A continuación se presenta la caracterización de la población con la cual se ha realizado intervención en el periodo enero 1 – diciembre 31 de 2017.

**Caracterización general de población atendida o vinculada a procesos de la subsecretaría de Equidad de Género, entre Enero 1 y Diciembre 31 de 2017.**

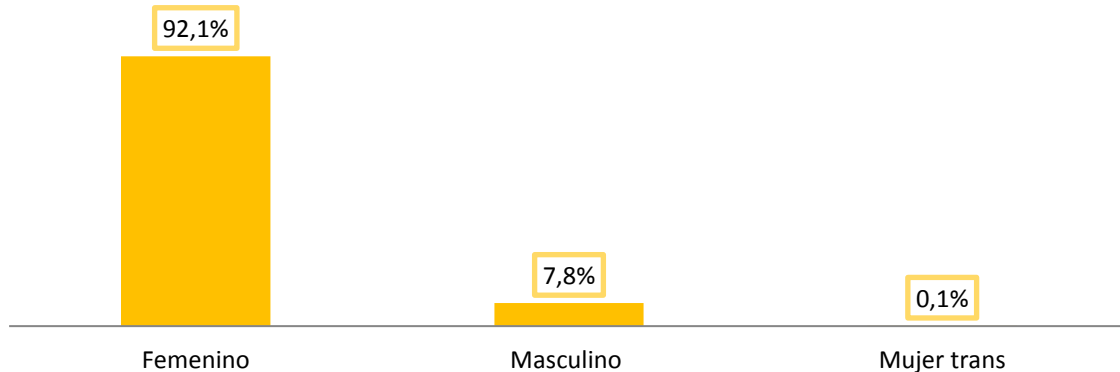


**Fuente: Procesamiento de bases de datos de personas participantes de estrategias de intervención de Subsecretaría de Equidad de Género. Santiago de Cali, 2017.**

Con relación la gráfica No.1, la mayor proporción de personas participantes se ubica entre los 25 y 39 años, con aproximadamente 33 por cada 100, la población entre los 18 y 24 años comprende el 14%.

La gráfica No. 2, evidencia que el 92% de las personas participantes de las estrategias de intervención de la Subsecretaría en este periodo son Mujeres, se nota una leve vinculación de la población masculina con el 7,8 % que responde a la participación en espacios enfocados a la prevención y transversalización.

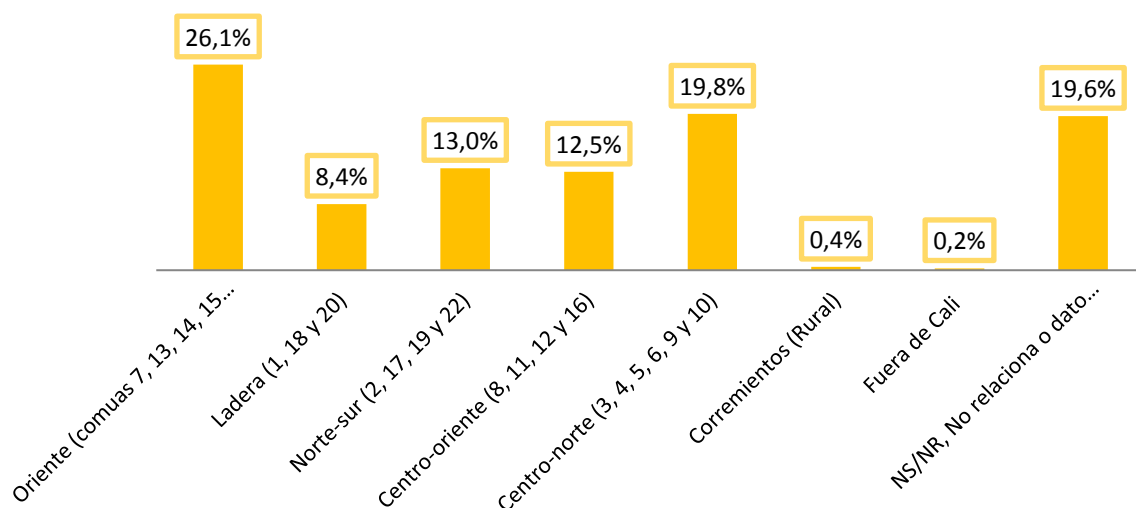
**Gráfica No.2. Porcentaje de personas vinculadas con las estrategias de la Subsecretaría de Equidad de Género, según género. Enero-Diciembre de 2017.**



**Fuente: Procesamiento de bases de datos de personas participantes de estrategias de intervención de Subsecretaría de Equidad de Género. Santiago de Cali, 2017.**

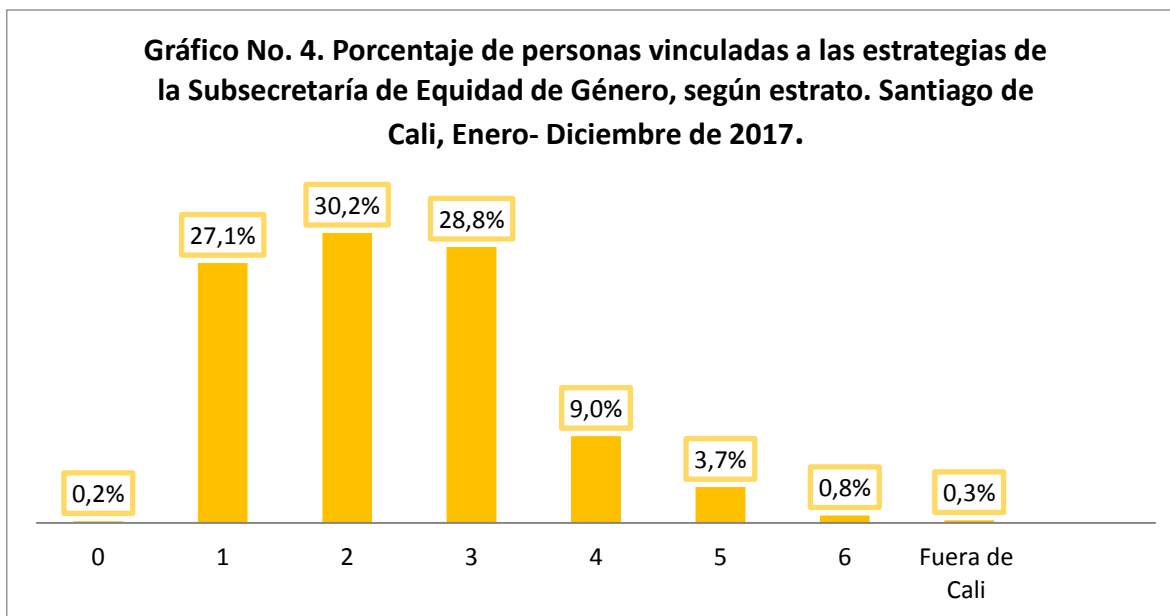
La gráfica No. 3 denota que la mayor concentración de personas atendidas se encuentra en el oriente de la ciudad (comunas 7, 13, 14, 15 y 21), con aproximadamente 26 personas por cada 100. Seguida de la zona Centro-Norte con 20 personas de cada 100, Centro oriente y Norte-sur con 12,5 % y 13% respectivamente, se evidencia un aumento en la cobertura de población zona ladera que se ubicó en 8,4% al cierre del año, se mantiene una débil presencia en la zona rural con el 0,4%.

**Gráfica No.3. Porcentaje de personas vinculadas a las estrategias de la Subsecretaría de Equidad de Género, según residencia. Santiago de Cali, Enero- Diciembre de 2017.**



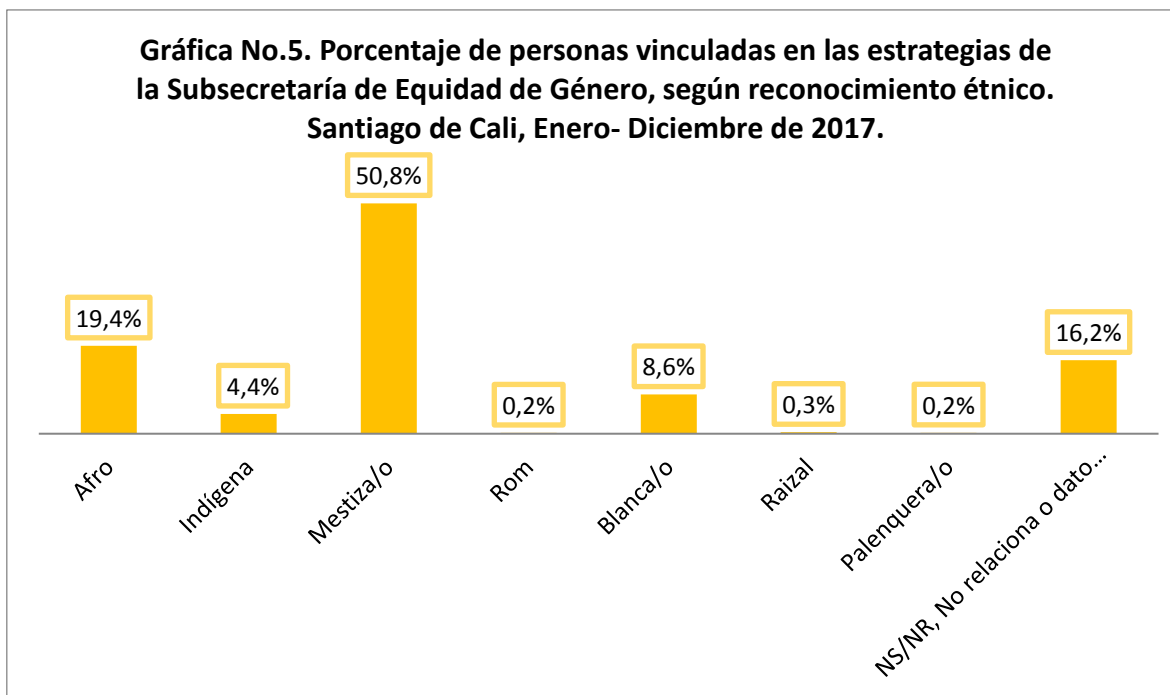
**Fuente: Procesamiento de bases de datos de personas participantes de estrategias de intervención de Subsecretaría de Equidad de Género. Santiago de Cali, 2017.**

Respecto a los estratos socio económico en los cuales residen las personas participantes de las estrategias de intervención de la subsecretaría de Equidad de género, la gráfica No.4 evidencia que el mayor porcentaje se encuentra en el estrato 2 con 30,2%, seguido de 28,8% en estrato 3 y 27.1% en estrato uno, se evidencia una mínima presencia de comunas cuatro, cinco y seis con 13,5%.



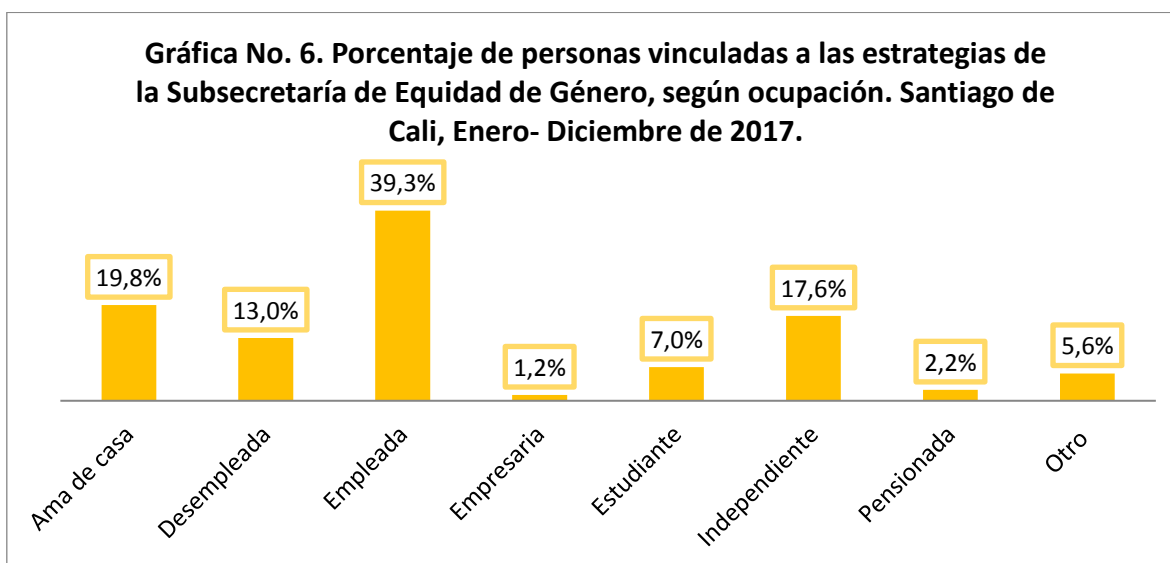
**Fuente: procesamiento de bases de datos DUB consolidado de Subsecretaría de Equidad de Género, Santiago de Cali, Enero- Diciembre de 2017.**

Con relación al autorreconocimiento étnico representado en la gráfica No. 5, la mayor proporción de personas se reconoce como mestizas, con 50 personas por cada 100, seguido del 19 afrodescendientes por cada 100 y 4 indígenas por cada 100. Es importante discutir esta variable y su recolección desde el subregistro consecuencia del reconocimiento de lo étnico desde lugares coloniales y racistas, que igualmente se ven reflejados en las categorías de respuesta (lo étnico pasa por prácticas, costumbres y creencias compartidas, de manera que lo *blanco* y *mestizo* difícilmente ingresa como elaboración étnica e identitaria), se evidencia que un porcentaje significativo de la población beneficiaria 16,2% no se autorreconoce en ninguna categoría.

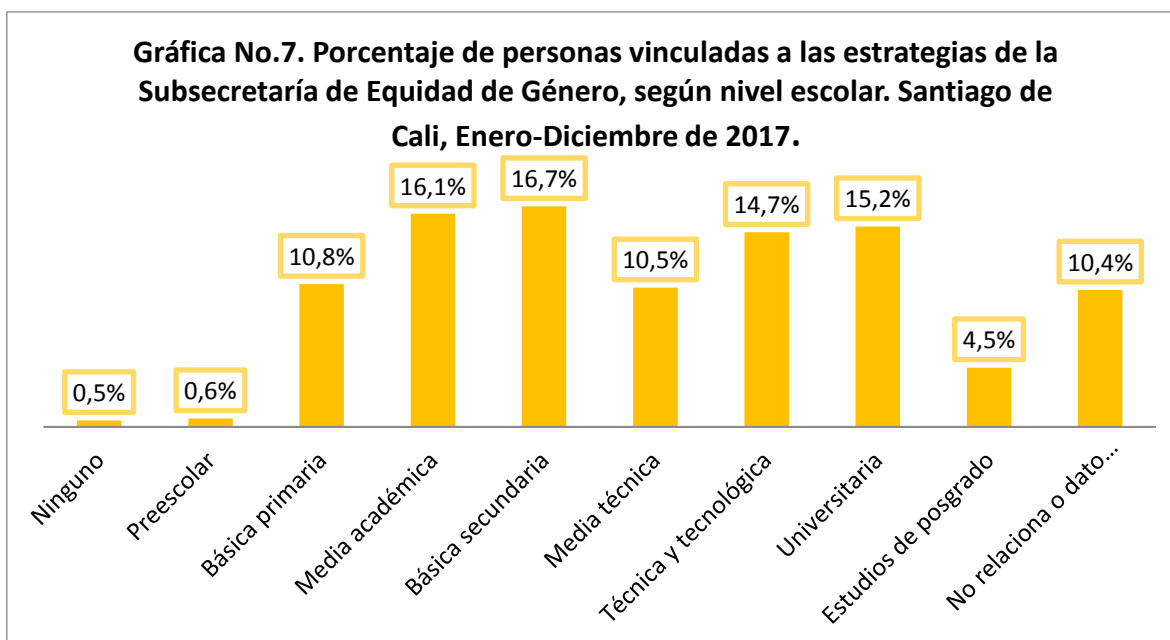


**Fuente: procesamiento de bases de datos DUB consolidado de Subsecretaría de Equidad de Género, Santiago de Cali, Enero-Diciembre de 2017.**

De acuerdo con la gráfica No. 6, el mayor porcentaje en relación con la ocupación de la población atendida o participante en las estrategias es empleada con 39,3%, seguido de ama de casa 19,8% con dedicación relacionada a economía del ciudad, e independiente con 17,6%, los menores porcentaje corresponden a pensionadas con 2,2% y empresaria con 1,2%.



**Fuente: Procesamiento de bases de datos de persona participantes de estrategias de intervención de Subsecretaría de Equidad de Género. Santiago de Cali, 2017.**



**Fuente: procesamiento de bases de datos DUB consolidado de Subsecretaría de Equidad de Género, Santiago de Cali, Enero-Diciembre de 2017.**

El nivel educativo de las personas que participaron en las estrategias de la Subsecretaría durante los meses de Enero a Diciembre de 2017 se encuentra reflejado en la gráfica No.7, la mayor proporción cuenta con estudios de básica secundaria o media académica con aproximadamente 32,9 por cada 100. Seguido de formación técnica, tecnología y universitaria de pregrado con 410 de cada 100, se reporta que 10 personas de cada 100 cuentan con estudios de básica primaria.

El 75% de las personas participantes en las estrategias de la Subsecretaría durante este semestre manifestaron tener hijos, un 25% expreso no tener.

Durante el periodo Enero- Diciembre de 2017, se vinculó en las diferentes estrategias de la Subsecretaría de Equidad de género, la siguiente población:

|   |  |
|---|--|
| Empoderamiento económico                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 416 Mujeres finalizaron proceso de formación técnica, complementaria.</li> <li>• 347 Mujeres vinculadas en proceso de empleabilidad</li> <li>• 269 Unidades productivas vinculadas a los procesos.</li> <li>• 26 Empresas articuladas para favorecer la equidad laboral.</li> </ul> |
| Empoderamiento político                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 113 mujeres en formación escuela de incidencia política.</li> <li>• 120 mujeres en proceso de réplica escuela de género</li> <li>• 17 Mesas territoriales en fortalecimiento.</li> </ul>  |
| Prevención de violencias basadas en género. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 870 personas vinculadas a la estrategia de prevención de violencias basadas en género.</li> </ul>   |

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2181 personas sensibilizadas para la prevención de violencias.</li> </ul>  |
| Atención a mujeres víctimas de violencias.                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 894 mujeres atendidas, 102 en la modalidad acogida, 792 mujeres en modalidad día.</li> <li>• 1700 Seguimientos de casos en atención modalidad día.</li> </ul>  |
| Transversalización y gestión del conocimiento.                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 150 personas de la administración municipal reciben lineamientos para la transversalidad de género e implementación de la política pública.</li> <li>• 750 personas reciben asesoría y sensibilización en perspectiva de género y enfoques diferenciales.</li> </ul> |
| Cooperación Internacional.                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1804 personas se vinculan a las acciones de cooperación internacional.</li> </ul>  |
| Utilización de servicios Casa Matria( en diferentes actividades) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 6495 personas.</li> </ul>  |

La Subsecretaría de Equidad de Género, desarrolla sus acciones a partir de las líneas de trabajo agrupadas en Empoderamiento Económico, Empoderamiento Político, Prevención de Violencias Basadas en Género, Transversalización y Gestión del Conocimiento, Atención de Violencias Basadas en Género, Medida de Protección-Hogar de Acogida, enlace de Cooperación Internacional y Unidad de Apoyo a la Gestión. En cumplimiento del Decreto 0516 de 2016, la Subsecretaría de Equidad de Género, en el período Enero – Diciembre de 2017 ha realizado las siguientes actividades:

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, Casa Matria – La Casa de las Mujeres, implementó durante el mes de marzo en la ciudad la campaña ‘Comprométete con la Equidad’ con el fin de promover los derechos de las mujeres desarrollando actividades lúdicas y pedagógicas enmarcadas en el reconocimiento de los Derechos de las Mujeres, la promoción de entornos equitativos que favorezcan la vivencia plena de estos derechos y la eliminación de inequidades y violencias de género.

Las actividades de esta campaña se llevaron a cabo en diferentes escenarios de la ciudad con estrategias de difusión como Cine foro en cinematecas y cine al parque, y aquellas de sensibilización y articulación con entidades, dependencias de la administración y sectores como el encuentro empresarial en donde se socializó la implementación del Decreto 2733 de 2012 (deducciones tributarias para quienes contraten a mujeres víctimas de violencia).

¡Pedaleada por la Equidad!: Recorrido llevado a cabo en bicicleta donde participaron funcionarios y funcionarias de las diferentes dependencias de la Administración Municipal de Cali, así como integrantes de colectivos y organizaciones de mujeres de la ciudad. La pedaleada se destaca como una apuesta significativa durante los actos conmemorativos

del día internacional de la mujer, considerando que las bicicletas se convirtieron en un símbolo de libertad que transformó los valores de finales del siglo XIX.



Fuente: Registro propio de actividad “Pedaleada por la Equidad – Bulevar del Río. Santiago de Cali, marzo 8 de 2017”

### **¡Estudiantes por la equidad!**

Permitió a las integrantes de 26 organizaciones de mujeres de Cali conocer y compartir saberes entre pares, reconociendo los avances que se realizan desde las instituciones educativas que investigan temáticas relacionadas con las problemáticas de género.

Para esta actividad se contó con la participación de la Universidad Antonio Nariño, Colectivo Aquelarre Feminista, la Mesa de Género de la Universidad del Valle y una egresada de la Institución Educativa Santa Fe. Estos espacios permiten visibilizar y fortalecer los trabajos que vienen realizando las organizaciones en la ciudad.



Fuente: Registro propio de actividad “. Estudiantes de la Universidad del Valle y Antonio Nariño, marzo de 2017”

### **¡Sensibilización en dependencias!**

Con la articulación de funcionarias de la Mesa interinstitucional, se llevó a cabo en diferentes dependencias de la Administración Municipal las jornadas de sensibilización sobre Derechos Humanos de las Mujeres y vida libre de violencias.



Las jornadas realizadas en el Centro Administrativo Municipal (CAM), DAGMA, las Secretarías de Cultura, Salud, Movilidad, Seguridad y Justicia, Paz y Cultura Ciudadana y en la Casa Justicia de Siloé, vincularon a 1.000 funcionarios y funcionarias.



Fuente: Registro propio de actividad Secretaría de Cultura. Marzo de 2017

La conmemoración del Día internacional de los Derechos de las Mujeres nos permite evidenciar que desde la Subsecretaría, estamos reafirmando la importancia de la equidad de género, llevando a cabo todas las gestiones y acciones necesarias para lograr las transformaciones de roles y de imaginarios que legitiman el ejercicio de las violencias de género en la ciudad.

El 31 de marzo de 2017 desde la Subsecretaría de Equidad de Género, se celebró el cumpleaños de Casa Matria - Casa de las Mujeres con la participación de mujeres de todas las comunas de Santiago de Cali y los corregimientos La Castilla, Golondrinas y Villacarmelo, pertenecientes a las mesas territoriales, mesa municipal, organizaciones sociales de mujeres y usuarias de los servicios que presta la Subsecretaría de Equidad de Género.



Fuente. Registro fotográfico subsecretaría, 2017

Además se desarrolló el taller sobre escritura para mujeres donde a partir del texto “Érase una Mujer” de la autora Vera Carvajal, se motivó a las mujeres a encontrar su voz y palabra como parte del empoderamiento personal.

De igual forma se adelantó el taller de manejo exitoso del dinero realizado entre la Coordinación de Empoderamiento Económico de la Subsecretaría de Equidad de Género y la Fundación WWB, Banco de la Mujer, este taller también se desarrolló con el personal de la Casa Matria.

La Subsecretaría de Equidad de Género, adelantó articulación para la vinculación de la ciudad a la campaña “He for She”, que busca comprometer a los hombres en el trabajo por la equidad entre los géneros, en el lanzamiento de la campaña el Alcalde Maurice Armitage suscribió compromiso con el tema. Esta acción se suma a los esfuerzos que desde la Subsecretaría se vienen adelantando para trabajar por las masculinidades No violentas.



Fuente. Registro fotográfico subsecretaría, 2017

En el mes de Octubre de 2017, la Subsecretaría de Equidad de Género, en articulación con la Secretaría de Gobierno, la oficina de cooperación y relaciones Internacionales y la Fundación Plan Internacional, realizó la conmemoración del día de la niña, se promovió el concurso “Alcaldesa o servidora pública por un día”, con el objetivo de motivar en las niñas de la ciudad el interés por participar de espacio de toma de decisiones, empoderarse para su ciudad, la convocatoria tuvo una gran acogida más de 60 niñas respondieron al llamado, fueron elegidas 22 de ellas que pasaron un día en las instalaciones de la Alcaldía, compartiendo con el señor Alcalde y secretarios(as), directivas de despacho.



Fuente. Registro fotográfico subsecretaría, 2017

Por otro lado se realizó un taller con el consejo consultivo de niñez del municipio, para trabajar las realidades de derechos humanos y violencias contra las niñas y adolescentes en el municipio, este ejercicio se adelantó en articulación con el equipo de Infancia y familia de la Subsecretaría de poblaciones y etnias.



Fuente. Registro fotográfico subsecretaría, 2017

Durante el mes de Noviembre se desarrolló la agenda de conmemoración de la No violencia contra las Mujeres, con acciones articuladas entre todas las dependencias para trabajar por la prevención de las violencias, el rechazo social frente a las mismas, la siguiente fue la agenda:

**Mes de la No Violencia Contra la Mujer**

Te invitamos a participar de las distintas actividades, charlas y conferencias lideradas por las dependencias de la administración municipal

|                           |  |                           |   |                           |  |
|---------------------------|--|---------------------------|---|---------------------------|--|
| <b>12</b><br>de Noviembre | <b>Activación</b><br>Ciclovida de Cali<br>8:00 a.m. a 1:00 p.m.  | <b>15</b><br>de Noviembre | <b>Teatro:</b><br>Carmen<br>Cra 58 #18-04 Oeste<br>7:30 p.m.  | <b>16</b><br>de Noviembre | <b>Teatro:</b><br>Carmen<br>Cra 58 #18-04 Oeste<br>7:30 p.m.   |
| <b>17</b><br>de Noviembre | <b>Activación</b><br>de escenarios deportivos  | <b>21</b><br>de Noviembre | <b>Intercambio</b><br>de saberes "Hacia el<br>cambio de la tradición"<br>Universidad del Valle<br>6:00 p.m. | <b>21</b><br>de Noviembre | <b>Muestra</b><br>"El feminicidio, un<br>crimen contra la madre"<br>Universidad del Valle<br>5:00 p.m. |
| <b>24</b><br>de Noviembre | <b>Conmemoración</b><br>Día Internacional de la No<br>Violencia Contra las Mujeres<br>Boulevard del Río<br>3:00 p.m. | <b>25</b><br>de Noviembre | <b>Actividades</b><br>comunitarias en el marco<br>de la salud mental  | <b>26</b><br>de Noviembre | <b>5K-Siete Puentes</b><br>Puentes corren por la<br>mujer<br>Avenida Simón Bolívar<br>8:00 a.m.        |

#CaliSabe  
QuiénEsElla

**Mes de la No Violencia Contra la Mujer**

Universidades por la Equidad:  
Cátedra itinerante: encuentros académicos  
por la equidad de género

|                           |   |                           |   |                           |  |
|---------------------------|---|---------------------------|---|---------------------------|--|
| <b>9</b><br>de Noviembre  | <b>Antonio Jose<br/>Camacho</b><br>10:00 a.m. | <b>9</b><br>de Noviembre  | <b>Universidad<br/>Santiago de<br/>Cali</b><br>10:00 a.m. | <b>10</b><br>de Noviembre | <b>Antonio Jose<br/>Camacho</b><br>10:00 a.m.        |
| <b>10</b><br>de Noviembre | <b>Universidad<br/>Libre</b><br>2:00 p.m.     | <b>17</b><br>de Noviembre | <b>Universidad<br/>Católica</b><br>3:00 p.m.              | <b>21</b><br>de Noviembre | <b>Universidad<br/>San Buenaventura</b><br>8:00 a.m. |
| <b>23</b><br>de Noviembre | <b>Universidad<br/>Icesi</b><br>8:00 a.m.     | <b>23</b><br>de Noviembre | <b>Fundación<br/>Unibautista</b><br>9:30 a.m.             | <b>30</b><br>de Noviembre | <b>Universidad<br/>Autónoma</b><br>8:00 a.m.         |

#CaliSabe  
QuiénEsElla

El acto central realizado el día 24 de Noviembre en el Boulevard del río, contó con la participación de 300 personas, se vincularon mujeres de diferentes comunas y corregimiento, así como las mujeres de los consejos comunitarios afrodescendientes. En el espacio realizó intervención la orquesta sinfónica de SILOE-SIDOC, el grupo de cantadoras del consejo comunitario playa renaciente y diferentes mujeres con composiciones alusivas a la No Violencia. Fue este el marco propicio para presentar la ciudad la aprobación que



ONU mujeres realizó de la solicitud de vinculación de Cali al programa Ciudades Seguras para las Mujeres, estrategia que favorece el diagnóstico y diseño de acciones para mejorar la seguridad de las niñas y mujeres y posibilitar una vida libre de violencias.



Fuente. Registro fotográfico subsecretaría, 2017

Retomando las líneas estratégicas de trabajo de la Subsecretaría en términos de la gestión realizada entre el mes de Enero y Diciembre de 2017, encontramos:

**Cooperación Internacional:** Ha desarrollado diferentes acciones para gestión de recursos de cooperación en el escenario nacional e internacional que permita el fortalecimiento de la implementación de la política pública para las mujeres en Santiago de Cali, con énfasis en el desarrollo de estrategias integrales de intervención con enfoque diferencial a mujeres víctimas de violencias basadas en género. Los logros son:

- ✓ Modelo de gestión de la Subsecretaría y la Secretaría de Bienestar para la cooperación.
- ✓ Formulación de 10 proyectos que contienen las necesidades y oportunidades de la Subsecretaría de Equidad de Género. Apoyadas dos desde Primera Infancia, una desde Atención a Víctimas y siete concebidas desde Equidad de Género:  
1. Territorialización de Casa Matria 2. Herramientas comunicativas y pedagógicas para la prevención de violencias basadas en género. 3. Fortalecimiento del Enfoque diferencial en la Administración Municipal 4. Restablecimiento de derechos de las mujeres víctimas de violencia sexual en el marco del conflicto armado, asentadas en Santiago de Cali. 5. Mujeres promotoras de la no violencia sexual y el desarrollo rural. 6. Mujeres camino a la innovación y tecnología. 7. Mujeres con identidad y orientación sexual diversa: lideresas que transforman comunidades.
- ✓ Establecimiento del Comité de Cooperación de la Secretaría de Bienestar Social
- ✓ Participación en seis convocatorias de cooperación desde la Subsecretaría (Embajada del Reino Unido, UNESCO, Ministerio de Comercio de China, JICA, AECID y OIM) y 6 desde organizaciones de mujeres (Fondo Lunaría).  
Se desarrolló la mesa de equidad de género del III Coloquio Internacional Afrodescendiente, con la participación de invitadas Nacionales e Internacionales en el tema, que abordaron las diversas temáticas propuestas para la reflexión sobre las

inequidades y discriminaciones por etnia, género, clase, con los siguientes resultados:

- 1.- Documento memorias, sistematización de experiencias, relatoría del III coloquio Internacional Afrodescendiente.
- 2.- Diseño de hoja de ruta para la cooperación afro sur – sur.
- 3.- Mesa de trabajo para articular iniciativas arrojadas en la mesa de género implementada en el III coloquio, en los planes de trabajo de la Subsecretaría de Equidad de Género.

Se llevó a cabo la gestión de Ponentes / Dialogantes internacionales - nacionales que participaron en el III Coloquio:

- 1.- Profesora Carole Boys Davies / USA
- 2.- Natalia Santiesteban Mosquera: Becaria USA / Colombiana.
- 3.- Tatiana Olarte: oficial de Género OIM
- 4.- Cantadoras de Pogue - Caso Bojayá, Chocó
- 5.- Colectivo Casa del Chontaduro – Cali.
- 6.- Red Mariposas de Alas Nuevas – Cali.
- 7.- Ana Carolina Quijano Valencia – Caso Política Pública para mujeres en Santiago de Cali, implementación de Política Pública: modelo Casa Matria.
8. Katherine Eslava Rivera: moderadora conversatorio.

- ✓ Fue desarrollado el espacio de acercamiento con la jefe de oficina de Cooperación y Relaciones de la Alcaldía de Cali y su equipo de trabajo; equipo de Cooperación de la Subsecretaría de Equidad de Género para articularse / vincularse en el espacio de cooperación sur – sur entre organizaciones sociales, gobierno y organismos internacionales, para la movilidad de experiencias, intercambio de buenas prácticas en comunidades afrodescendientes en el III Coloquio.
- ✓ Ponencia, más metodología de intervención de la Subsecretaría en escenarios de participación
- ✓ 3 procesos de formación con organizaciones de base comunitaria
- ✓ 8 acompañamientos a organizaciones de mujeres de base comunitaria
- ✓ Desarrollo de metodologías experienciales para talleres con organizaciones de mujeres.
- ✓ Biblioteca digital de documentos de relevancia en temas de Cooperación Internacional, compartida con los integrantes del equipo
- ✓ Desarrollo de estrategia de monitoreo y evaluación de proyectos de cooperación
- ✓ Recolección de información, redacción y edición de revista Casa Matria
- ✓ Se contó con la visita del Embajador de Reino Unido Peter Tibber. También de funcionarias y funcionarios del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en Colombia (PNUD), con el fin de dar a conocer los procesos adelantados en Casa Matria, los avances en la implementación de la Política Pública para las Mujeres en Santiago de Cali, para generar confianza y establecer posibles puntos de

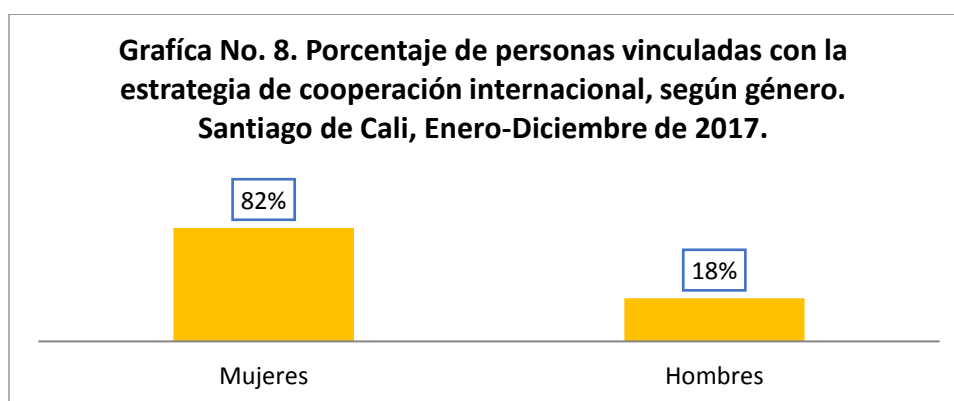
articulación para la cooperación internacional en beneficio de las mujeres y mujeres víctimas de violencia Basadas en Género en Santiago de Cali.

- ✓ Gestión de predios ante la Sociedad de Activos Especiales, Central de Inversiones SA, Ministerio de Hacienda, Consejería Presidencial para la Mujer con el propósito de tener un lugar propio de funcionamiento para el Hogar de Acogida.
- ✓ Gestión de proyecto par formación con OIM en perspectiva de género y enfoques étnicos.
- ✓ Se construyó metodología para el proceso de selección [Hoja de Vida y Visita Campo] de mujeres beneficiarias de donación de nevera / refrigerador.
- ✓ Se realizaron las visitas de campo a 10 mujeres de las 13 que se presentaron a convocatoria, de las cuales se seleccionaron cuatro (4) como ganadoras.
- ✓ Se diligenció la ficha de proyecto IPA detallando cada una de las actividades a financiar por parte de OIM, correspondientes a las acciones del coloquio Afrodescendiente. La gestión realizada por el equipo de Cooperación Internacional de la Subsecretaría de Equidad de Género, luego de cumplir con los requisitos solicitados por OIM para la asignación de recursos. OIM logra aportar \$ 40.000.000 representados en tiquetes, alojamiento, transporte de ponentes internacionales y nacionales y una (1) ponente / dialogante que se articula en los conversatorios en temáticas de género.
- ✓ Se realizó el ajuste a la ficha de registro de Buenas Prácticas caso: Consejo Comunitario de Mujeres de Neiva” Se realizó el acompañamiento al equipo Empoderamiento Político durante las actividades de la visita a la Subsecretaría, se identificaron oportunidades para la transferencia de conocimiento y se realizó la sistematización de la Buena Práctica.
- ✓ La Subsecretaría de Equidad de Género, Ana Carolina Quijano Valencia, grabó cápsula promocional audiovisual en el marco de la conmemoración del 25 noviembre, Día Internacional de la No Violencia Contra la Mujer.
- ✓ Publicación de mensajes para la promoción de la No Violencia Contra la Mujer en estaciones y paradas del MIO, redes sociales de Metrocali y de EMCALI, en el marco de las actividades desarrolladas el 25 de noviembre por la Subsecretaría de Equidad de Género.
- ✓ Se validó en Comité Técnico con OIM la presentación de proyecto Estrategia para la Transversalización de la Perspectiva de Género con enfoque étnico racial (afro – indígena) a servidores y servidoras del Municipio.
- ✓ Se realizó espacio de articulación con servidores y servidoras de la Subsecretaría de Equidad de Género, grupo poblacional Afro e Indígena para definir términos de participación.
- ✓ Acercamiento exploratorio con la organización de gobiernos locales franceses “Cites Unides Francés” de posibilidades de articulación y cooperación.



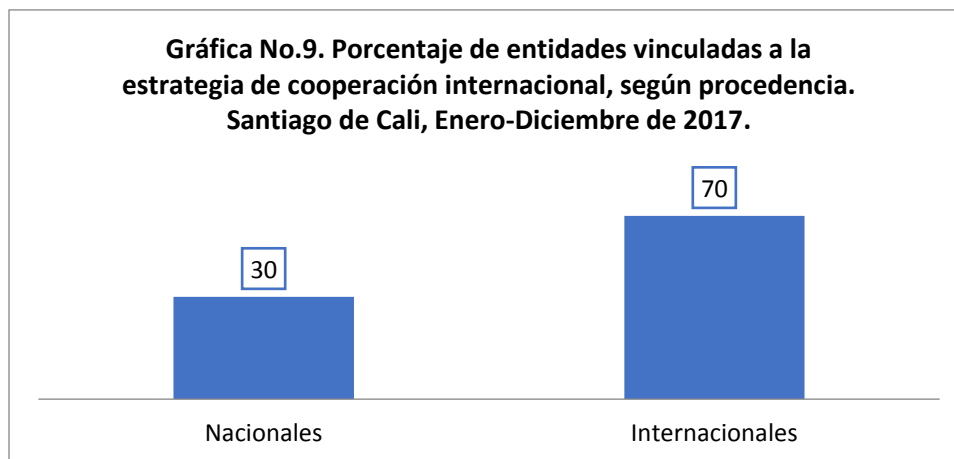
Fuente: registro propio de actividad almuerzo de socialización de los resultados de la implementación de la Política Pública con el Cuerpo Consular de Cali

- ✓ A lo largo del semestre se realizaron reuniones, talleres, asesorías, diálogos con **1804** personas.



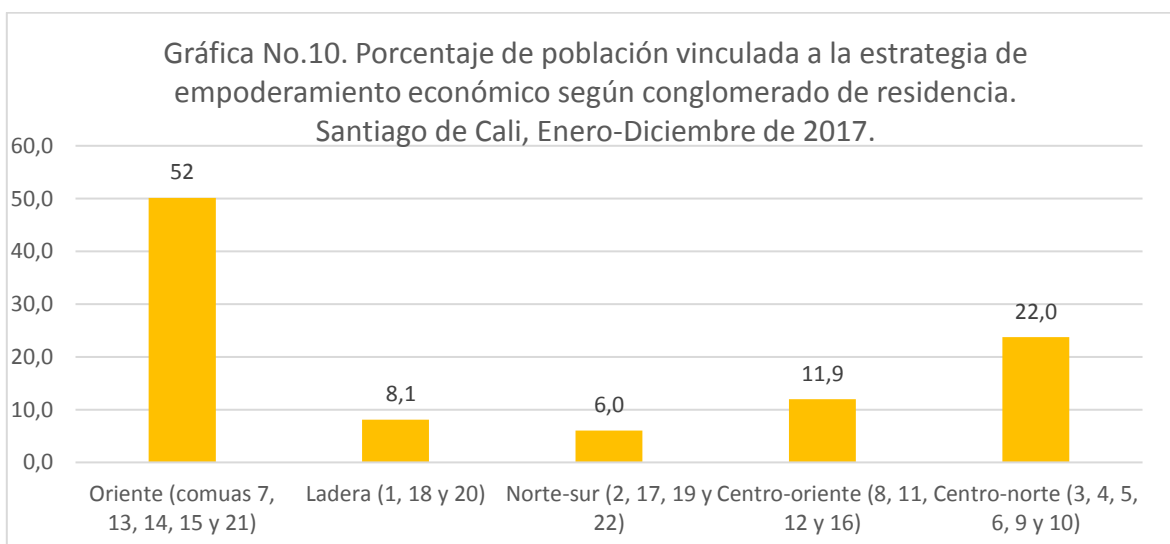
Fuente: Procesamiento de bases de datos de personas participantes de estrategias de intervención de Subsecretaría de Equidad de Género. Santiago de Cali, 2017

De igual forma durante el año se establecieron contactos directos con 15 posibles cooperantes multilaterales y 18 posibles cooperantes bilaterales. Se construyó una base de datos de cooperantes detallada con 101 datos de posibles cooperantes multilaterales, bilaterales y fuentes no oficiales y un listado de escenarios de participación (Ver Anexo No.1). El gráfico No.9 refiere el nivel de las entidades vinculadas a la estrategia en este año.



Fuente. Bases de datos de enlaces de cooperación internacional, de la Subsecretaría de Equidad de género, Enero – Diciembre de 2017.

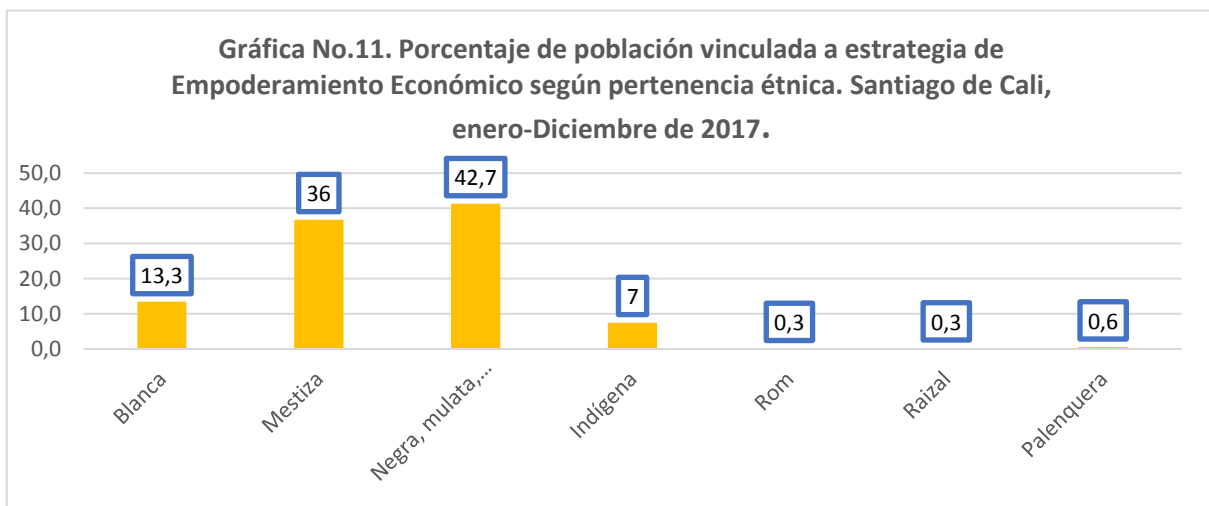
Con relación a la línea estratégica de **Empoderamiento Económico** de la Subsecretaría de Equidad de Género en el periodo se continua desarrollando acciones para fortalecer las habilidades psicosociales y formativas de las mujeres en su proyección ocupacional, donde se acompaña el proceso de reconocimiento de las habilidades, competencias y saberes para el empleo de las mujeres, con el fin de favorecer su adaptación al mercado laboral y el desarrollo de sus actividades productivas, teniendo en cuenta su proyección de vida. El equipo mantuvo articulación con entidades público - privadas para favorecer procesos de formación técnica y complementaria para las mujeres teniendo en cuenta sus intereses y necesidades del mercado. Se llevaron a cabo convocatorias laborales para favorecer la inserción de las mujeres en el mercado laboral, la generación de ingresos y autonomía económica. Las mujeres que se han vinculado a las acciones de empoderamiento económica según distribución porcentual por comuna se ubican así:



Fuente: Procesamientos de bases de datos DUB de empoderamiento económico, Subsecretaría de Equidad de Género, Enero- Diciembre de 2017.

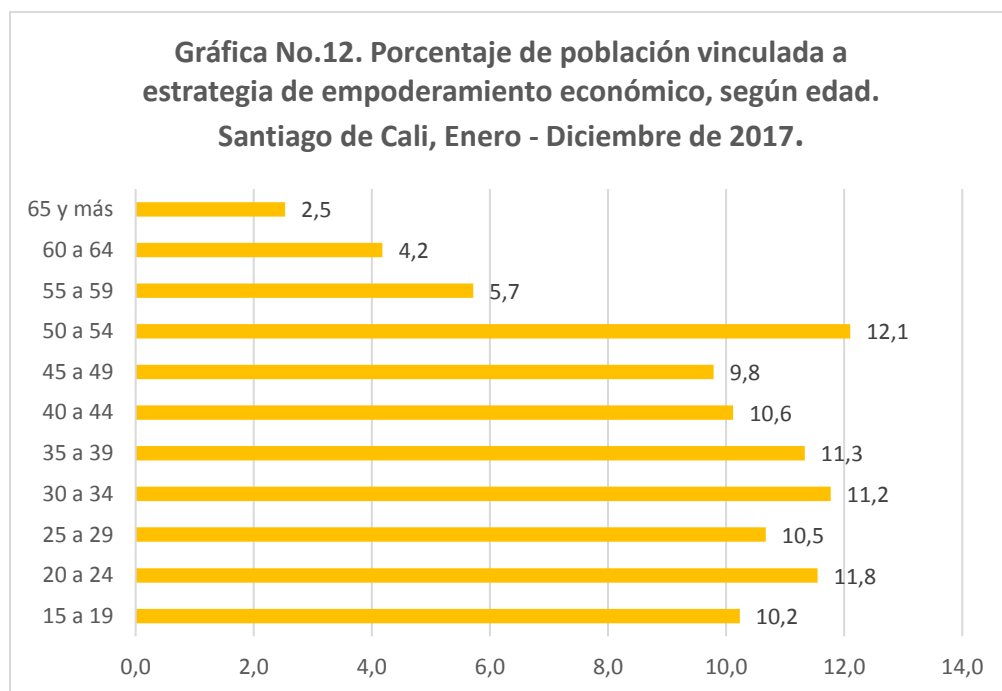


La gráfica No.10. representa la zona o conglomerado de residencia de las mujeres vinculadas en empoderamiento económico, el 52% de las mujeres residen en el oriente, seguido de un 22% en centro norte, y un 11,9% en centro-oriente, la vinculación en ladera es del 8,1%.



Fuente: Procesamientos de bases de datos DUB de empoderamiento económico, Subsecretaría de Equidad de Género, Enero- Diciembre de 2017.

Al analizar la pertenencia étnica de las mujeres vinculadas a procesos de empoderamiento económico de acuerdo con la gráfica No. 11, encontramos que un 36% se auto reconocen como mestizas, seguidas del 42% que se reconocen como negra, afrodescendientes. Durante el periodo en informe participaron de estas estrategias 7% de mujeres indígenas.



Fuente: Procesamientos de bases de datos DUB de empoderamiento económico, Subsecretaría de Equidad de Género, Enero-Diciembre de 2017.

La grafica No. 12. refleja la distribución porcentual de las mujeres vinculadas a los procesos de empoderamiento económico por grupos etarios, evidencia una concentración del 33,5% entre los 20 y 34 años, disminuyendo en el grupo de 55 a 59 años con 5,7%, un 10% se ubica entre los 15 y 19 años.

Con relación a la ocupación de las mujeres vinculadas a la estrategia de empoderamiento económico, según la gráfica No.13, un 48,5 % se ubican como independientes, seguido de un 20% desempleadas y un 18 % amas de casa, el menor porcentaje lo representan las estudiantes con 2,3%.



**Fuente: Procesamientos de bases de datos DUB de empoderamiento económico, Subsecretaría de Equidad de Género, Enero- Diciembre de 2017.**

Respecto al nivel escolar se evidencia que el 49% ha concluido estudios de básica secundaria, un 14,4% de básica primaria, el 20% tiene formación técnica, tecnológica o universitaria.

Desde la línea de empoderamiento económico se promueve la autonomía económica de las mujeres en Santiago de Cali, para tal fin trabajamos sobre tres lineamientos:

1. Formación técnica y complementaria.
2. Fortalecer las habilidades para el empleo.
3. Fomentar el emprendimiento.

Con relación al corte de Diciembre 31 de 2017, se han desarrollado las siguientes acciones en formación técnica y complementaria:

- Proceso de convocatoria.
- Procesos de inscripción.
- Realizar logística para el desarrollo de las capacitaciones.
- Seguimiento.
- Cierre y clausura de los cursos.

### **CONVOCATORIA.**

- Se contacta los líderes comunitarios, jefes de oficina de CALI, organización de mujeres.
- Se realiza reunión informativa de la oferta formativa que tenemos en articulación con el SENA.
- Se publican en redes sociales de la Subsecretaría la oferta académica.

### **PROCESO DE INSCRIPCION.**

- Se realiza Registro en la ficha DUB.
- Se caracteriza en bases de datos a las personas inscritas.
- Registro en plataforma SENA SOFIA PLUS.

- Se realiza acompañamiento en la socialización de los programas y recepción de documentos.

## **CIERRE Y CLAUSURA DE LOS CURSOS.**

- Se hace la entrega de los certificados simbólicos de participación para las mujeres que finalizan los cursos con el SENA.
- Se entregan agendas y refrigerios.

Como logro se vincularon 200 mujeres a cursos técnicos y 414 mujeres fueron capacitadas en cursos complementarios con un total de 22 cursos complementarios en 14 comunas y un corregimiento de la ciudad de Cali, en articulación con los siguientes centros de formación del SENA:

**ASTIN:** Informática Intermedia.

**CGTS:** Panadería.

**LA CONSTRUCCIÓN:** Informática Básica.

**CDTI:** Bisutería.

## **LOS PROGRAMAS OFERTADOS ENTRE ENERO- DICIEMBRE 2017 FUERON**

| <b>PROGRAMAS OFERTADOS</b>                      | <b>COMUNA</b>                   | <b>CENTROS DEL SENA</b>   | <b>No. DE PERSONAS INSCRITAS</b> |
|---|---------------------------------|---|----------------------------------|
| Un Técnico en inyección y soplado.              | 9, Corregimiento de Navarro     | Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria - <b>ASTIN</b> | 57                               |
| Tres técnicos en seguridad ocupacional.         | 15, 16, 21, 7, 10, 6, 12, 9, 4, | Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria - <b>ASTIN</b> | 250                              |
| Siete complementarios en emprendimiento básico. | 15,6,9,16                       | Centro de Gestión Tecnológica de Servicios - <b>CGTS</b>            | 267                              |
| Un complementario en bisutería.                 | 15                              | Centro de Diseño Tecnológico Industrial - <b>CDTI</b>               | 45                               |

|  |                |  |    |
|--|----------------|--|----|
| Un complementario en servicio al cliente.          | 4              | Centro de Gestión Tecnológica de Servicios - <b>CGTS</b>                     | 33 |
| Tres complementarios en sistemas básicos.          | 9,12           | Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria - <b>ASTIN</b>          | 47 |
| Un complementario en seguridad ocupacional         | 6              | Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria - <b>ASTIN</b>          | 22 |
| Informática INTERMEDIA (SENA)                      | 9              | Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria - <b>ASTIN</b>          | 25 |
| Informática BASICA                                 | 9              | La Construcción  | 32 |
| Seguridad Ocupacional (SENA)                       | 9              | Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria - <b>ASTIN</b>          | 12 |
| Bisutería (SENA)                                   | 9              | CDTI   | 32 |
| Bisutería (SENA)                                   | 15             | CDTI   | 17 |
| Bisutería (SENA)                                   | 16             | CDTI   | 28 |
| Panadería  | 17             | CGTS   | 28 |
| Sistemas BÁSICO (Universidad Antonio José Camacho) | Varias comunas | Universidad Antonio José Camacho   | 10 |
| Confección (Singer)                                | 14             | Nota: La Fundación Singer no han entregado relación de mujeres beneficiarias | 14 |
| Seguridad Ocupacional (SENA)                       | 11             |  | 10 |

#### CLAUSURA DE CURSOS COMPLEMENTARIOS COMUNA 9



Fuente. Registro fotográfico de la actividad, 2017

El seguimiento que se ejecuto en estos cursos técnicos consiste en visitas realizadas a los diferentes espacios de formación que tiene el centro de aprendizaje SENA dando de esta manera un cumplimiento del 73% de la meta establecida en el año 2017 de 200 mujeres capacitada en cursos técnico

### **Resultados finales de proceso de formación complementaria**

| Total de personas inscritas | Total de personas que finalizaron procesos | total de curso iniciados | Total de centros del sena y otras entidades articulados | Total de comuna intervenidas |
|-----------------------------|--|--------------------------|---|------------------------------|
| 865                         | 416  | 28                       | 7   | 11                           |

A traves de la Secretaría de Desarrollo Economico y la Subsecretaría se llevo a cabo un proceso de formación de 25 mujeres vulnerables vinculadas a programas de inclusión laboral, que incluye capacitación, intermediación laboral, orientación ocupacional y acompañamiento, este proceso tiene como fin generar las oportunidades del mercado laboral en el sector de gastronomía ancestral,tuvo una duración de 240 horas lo realiza Corporación Civica Daniel guillard.

Se esta articulando proceso con la cruz roja colombiana seccional valle, para formación en auxiliar de enfermeria, primero auxilios,camilleros, cuidado del adulto mayor y apoyo a las unidades productivas a traves del comité internacional de la cruz roja.

### **Empleabilidad**

En cuanto a las acciones de fomento a la empleabilidad, durante el periodo Enero-Diciembre de 2017 se han recibido 347 hojas de vida de mujeres encontrando las siguientes características: Las comunas a las que pertenecen las mujeres en su mayoría son de las comunas 13, seguido de las comunas 14 y 21, el 40% de las hojas de vida requieren completar la información o mejorar su diligenciamiento.

### **BANCO DE HOJAS DE VIDA AÑO 2017**

|   |            |
|---|------------|
| Hojas de vida ingresadas febrero- junio 2017                    | <b>183</b> |
| hojas de vida ingresadas julio- septiembre 2017                 | <b>104</b> |
| Hojas de vida ingresadas Oct- diciembre 2017                    | <b>60</b>  |
| Total de hojas de vida ingresadas en lo que va corrido del año. | <b>347</b> |

|  |            |
|--|------------|
| Número de hojas de vida año 2017                     | <b>347</b> |
| Numero de hojas de vida de mujeres atención día      | <b>51</b>  |
| Número hojas de vida incompletas o mal diligenciadas | <b>100</b> |

|   |            |
|---|------------|
| Total hojas de vida para enviar a procesos de selección | <b>298</b> |
|---|------------|

#### **Logro obtenido:**

- Permitió evidenciar cuales son las areas de desempeño y los cargos que las mujeres desean ocupar, tambien
- Permitió realizar un diagnostico sobre que talleres se deben ofrecer a las mujeres en este campo y con que empresas o entidades privadas se podía articular para beneficiar a dichas mujeres.
- Permitió evidenciar las principales falencias de las mujeres al momento del diligenciamiento de sus hojas de vida, lo cual influye proporcionalmente en la participación de los procesos de selección.
- Facilito la generación de estrategias que benefician a las mujeres y contribuyan al aumento de participación en espacios laborales.

#### **Perfiles Ocupacionales**

En lo que va corrido del semestre se han ajustado 150 perfiles ocupacionales, de las hojas de vida que se han recibido y de las valoraciones ocupacionales realizadas. En Relación al informe del primer semestre del presente año se aumento la asistencia de las mujeres contactadas a las valoraciones ocupacionales, es importante resaltar que se fortalecio el proceso con el acompañamiento de otra terapeuta ocupacional. Los perfiles permiten conocer las necesidades de las mujeres en cuanto las lineas de trabajo, asi como formación, permitiendo así realizar evaluación y ajustes a los procesos internos. Asi mismo permite a las mujeres la identificación y reconocimiento de sus habilidades puestas desde su historia ocupacional y proyección de la misma, ademas facilitan el reconocimiento de las empresas o entidades privadas con que se podía articular para beneficiar a dichas mujeres. Por otro lado permite la comprensión y reconocimiento de los roles desempeñados actualmente por las mujeres, sus necesidades, facilitando así trazar un plan de acción en conjunto que le permitan a la mujer ser una agente de cambio de su propia vida y realidad.

#### **PERFILES OCUPACIONALES (REALIZADOS Y AJUSTADOS)**

| <b>Periodo</b>          | <b>Perfiles realizados</b> |                |
|-------------------------|----------------------------|----------------|
|                         | Atención día               | Otros procesos |
| Febrero- Junio 2017     | <b>20</b>                  | <b>65</b>      |
| Julio- Septiembre 2017  | <b>8</b>                   | <b>4</b>       |
| Octubre- Diciembre 2017 | <b>23</b>                  | <b>30</b>      |
| Total                   | <b>51</b>                  | <b>99</b>      |
|                         | <b>150</b>                 |                |

Respecto al grupo de mujeres remitidas de los procesos de atención a victimas de violencias, en el periodo se remitieron 150 mujeres, es importante mencionar que se logro aumentar del 42% al 69% de cumplimiento de sus asistencias a procesos de valoración, el

19% restante que no se ha podido contactar, es debido a que no tienen número de contacto, han cambiado de número celular o han dado números telefónicos de familiares con quienes ya hace tiempo no tienen contacto. Entre las necesidades identificadas con este grupo de mujeres en particular se encuentran.

En los siguientes cuadros se da cuenta del número de valoraciones realizadas y cumplimiento de la meta propuesta para el año.

| <b>VALORACIONES OCUPACIONALES 2017</b> |                             |                                     |        |  |
|--|-----------------------------|-------------------------------------|--------|--|
| Número Mujeres remitidas               | Número de Mujeres valoradas | Números de mujeres que inasistieron | de que | Numero de mujeres que no pudieron ser contactadas. |
| <b>150</b>                             | <b>100</b>                  | <b>30</b>                           |        | <b>20</b>  |

#### **DESGLOSE DE LAS VALORACIONES OCUPACIONALES REALIZADAS EN CADA PERIODO**

| <b>Periodo</b>           | <b>Valoraciones ocupacionales realizadas</b> |
|--------------------------|--|
| <b>Marzo –Junio</b>      | 42   |
| <b>Julio- Septiembre</b> | 27   |
| <b>Oct- Diciembre</b>    | 31   |
| <b>Total:</b>            | <b>100</b>                                   |

**Tabla N0.1. Necesidades identificadas en la valoración ocupacional de mujeres atención día.**

|   |              |
|---|--------------|
| <b>Formación tecnica y complementaria</b> | <b>37%</b>   |
| <b>Empleabilidad</b>                      | <b>33.3%</b> |
| <b>Unidades Productivas</b>               | <b>26%</b>   |
| <b>Terminación del ciclo escolar</b>      | <b>3.7%</b>  |

En el cuadro anterior se evidencia que la mayor necesidad evidenciada durante la valoración a las mujeres es el procesos de formación complementaria y empleabilidad.



Fuente. Actividad del equipo de empoderamiento economico, 2017



## Registro fotografico de talleres ocupacionales

**Ilustración 1: Taller hoja de vida, comuna 21**



**Ilustración 2: taller hoja de vida, comuna 21**



**comuna 21**

**Ilustración 3: Taller entrevista laboral, aprendices SENA**



Por otra parte el 71,7 % de las mujeres que solicitaron vinculación a procesos de empleabilidad tienen formación de bachiller o técnico. Así mismo se evidencia que 15% de las mujeres no ha terminado su ciclo escolar ya sea la primaria o el bachillerato. El 82.6 % de las hojas de vida que llegan a Casa Matria son para desempeñarse en cargos relacionados con oficios varios, cargos administrativos, operarios manuales y de equipo, servicios y ventas. La mayoría de las mujeres tienen experiencia laboral entre 1 a 5 años. Así mismo se evidenció un porcentaje considerable de mujeres que en el diligenciamiento de sus hojas de vida no dan cuenta clara de sus años de experiencia. Las mujeres fueron direccionadas a las empresas con oferta para el trabajo de la siguiente manera:

| Empresas articuladas       | Número de mujeres | Periodo del año        | Mujeres contratadas |
|----------------------------|-------------------|------------------------|---------------------|
| Ingeniería en Manualidades | 73                | Febrero- Junio de 2017 | 1                   |
| Multipartes                | 12                |                        | 4                   |
| Corpudesa                  | 2                 |                        | 1                   |
| Prohigiene                 | 4                 |                        | 0                   |
| SMI                        | 4                 |                        | 0                   |
| Manpower                   | 27                |                        | 0                   |

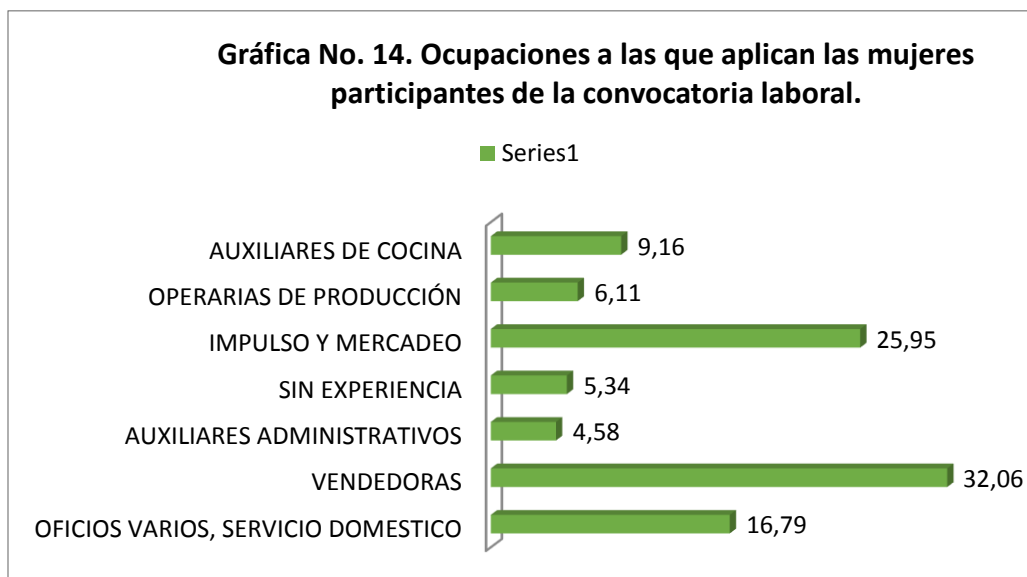
|                      |            |                            |          |
|----------------------|------------|----------------------------|----------|
| Listos               | 2          | Julio- septiembre de 2017  | 0        |
| Summar Productividad | 7          |                            | 0        |
| <b>Total mujeres</b> | <b>133</b> |                            | <b>6</b> |
| Corpudesa            | 2          |                            | 0        |
| Temporales Plus      | 23         |                            | 0        |
| IO Ingenieria        | 6          | Octubre- diciembre de 2017 | 0        |
| Perriquisimos        | 3          |                            | 0        |
| <b>Total mujeres</b> | <b>34</b>  |                            | <b>0</b> |
| Proservis            | 21         |                            | 0        |
| <b>Total mujeres</b> | <b>21</b>  |                            | <b>0</b> |

Es importante resaltar que adicionalmente hay 13 mujeres que han participado de procesos laborales por fuera de los gestionados desde el equipo de empoderamiento economico que les ha permitido vincularse laboralmente y generar ingresos.

Se ha logrado emplear a 10 mujeres e impulsar la generación de ingresos a través de emprendimientos a 3 todas ellas de atención día.

Se han realizado además convocatorias para vinculación laboral, la primera convocatoria realizada en alianza con la empresa Summar Temporales y Comfenalco Valle asistieron 189 mujeres y 2 hombres. Los perfiles recibidos fueron para auxiliares de cocina, oficios varios, impulsadoras, mercaderistas, vendedoras de calzado y televendedoras. Aún se está en espera de la retroalimentación de la empresa Summar, quien por medio de correo electrónico informó que están en el procesamiento de la información para dar cuenta de cuantas mujeres quedaron vinculadas o participaron en procesos de selección.

En la siguiente grafica se muestra las principales ocupaciones u oficios de las mujeres que asistieron a la primera convocatoria laboral.



Fuente. Fichas de valoración ocupacional, 2017

En una segunda convocatoria se inscribieron 24 mujeres para participar en el curso de formación como auxiliar en cocina con la Escuela Mang`a, las cuales fueron confirmadas telefónicamente, asistieron a los procesos de formación 12 de ellas, de las cuales 8 fueron seleccionadas, sin embargo solo 4 mujeres cumplieron con los últimos requisitos, tales como examen médico ocupacional y pago de uniformes e iniciaron la formación.

La tercera convocatoria se desarrollo el 20 de octubre de 2017, con la asistencia de 140 mujeres:

| <b>JORNADA DE EMPLEABILIDAD OCTUBRE 20 DE 2017- CASA MATRIA</b> |                   |                                 |
|---|-------------------|---------------------------------|
| <b>CARGO U OFICIO</b>   | <b>ASISTENTES</b> | <b># DE MUJERES CONTRATADAS</b> |
| Operarias de aseo- oficios varios                               | 14                | 3                               |
| Mercaderista e impulsadoras                                     | 5                 |                                 |
| Cajera  | 5                 |                                 |
| Asesora de ventas- vendedoras                                   | 22                |                                 |
| Asesora comercial   | 5                 |                                 |
| Auxiliares de cocina  | 7                 |                                 |
| Auxiliares administrativas                                      | 3                 |                                 |
| Televendedoras  | 5                 |                                 |
| Auxiliar de bodega  | 1                 |                                 |
| Operarias de producción-empaques                                | 18                |                                 |
| <b>TOTAL MUJERES PRESELECCIONADAS</b>                           | <b>85</b>         | <b>3</b>                        |
| <b>TOTAL ASISTENTES A LA JORNADA</b>                            | <b>140</b>        |                                 |

Actualmente las mujeres que pasaron el primer filtro continúan en proceso de selección, a la fecha solo se ha dado información de las mujeres que quedaron contratadas para aseo, aun espera del resultado final.

#### **Logros obtenidos:**

Las articulaciones realizadas en el transcurso del año con empresas del sector privado a permitivo visibilizar los procesos que se llevan a cabo desde la Subsecretaría de equidad de género, así como ampliar las oportunidades de las mujeres de generar ingresos a través de la empleabilidad.

Así mismo a permitido abrir espacios en los territorios enfocados a apoyar a las mujeres en su proceso de generación de ingreso y proyectos de vida.

#### **GENERACIÓN DE INGRESO DE LAS MUJERES- UNIDADES PRODUCTIVAS**

Se realizó jornada de verificación de existencia y constitución de unidades productivas en las instalaciones de Casa Matria donde participaron 269 mujeres que tiene como propósito apoyarlas y capacitarlas en crecimiento organizacional y autonomía económica. Se logra consolidar el grupo de mujeres con unidades productivas para que participen del proceso de fortalecimiento. de la jornada de verificación se seleccionaron varias mujeres (gastronomía), para realizar el curso de manipulación de alimentos.

se certificaron a 30 mujeres con su respectivo carnet en manipulación de alimentos, lo que permite garantizar que las mujeres mejoren los procesos de elaboración y fabricación de sus productos

El acompañamiento y seguimiento al proceso de fortalecimiento que se llevara a cabo con la secretaria de Desarrollo Económico en la cual se implementara la ruta que se estableció.

Se realizó seguimiento a 50 unidades productivas fortalecidas en el 2016 en la cual se diagnosticó el estado actual del negocio, lo cual nos permitió abrir otros espacios de fortalecimiento con fundación Carvajal.

El equipo acompaño el proceso de selección de unidades productivas (bisutería, marroquinería y confección) para participación en Cali Exposhow, seleccionando 10 mujeres que participaron de la vitrina comercial. Se continuará con el seguimiento a las 10 mujeres, para que puedan realizar un seminario y taller práctico con el fin de aprender a vender sus productos por internet.

Se realizó articulación con la Secretaría de Desarrollo Económico y la Fundación Carvajal, con el fin de continuar con el fortalecimiento de las unidades productivas, en el proceso de iniciativas de empoderamiento y economía de mujeres del municipio de Santiago de Cali. Se envió a la fundación Carvajal base de datos de 90 mujeres 60 (semilleros) y 30 (gerencia especial), las mujeres fueron incluidas en grupos para el fortalecimiento a la unidad productiva de la siguiente manera: inducción (semilleros) asistieron; (27) mujeres en la fundación Carvajal Casona; (30) mujeres FC Vallado y (23) mujeres en la F.C. Poblado.

Así mismo en articulación con la fundación WWB con el fin de fortalecer a las mujeres en el proceso de YARU “camino integral para emprendedoras”, hasta la fecha se encuentran realizando el curso 52 mujeres en la fundación WWB, lo que permite que se amplíe el grupo de mujeres participantes en procesos de fortalecimiento.

La línea de empoderamiento económico se encuentra activa en el comité técnico de empoderamiento con el fin de hacer el seguimiento del proceso de las mujeres que se seleccionaron para el proceso de iniciativas de empoderamiento y economía, por la fundación Carvajal.

## **JORNADA DE SELECCIÓN DE MUJERES EN EL MARCO DE CALI EXPOSHOW**



Fuente. Registro fotografico de la Subsecretaría, actividades del equipo de empoderamiento economico. 2017

Con el fin de dar acompañamiento a los proceso de las mujeres se articulo con la universidad san buenaventura, en el “proyecto inovación social dentro del sistema de la moda” con el obojetivo de fortalecer las habilidades para la detección de oportunidades para el desarrollo de productos innovadores, en las cuales las 10 mujeres desarrollaran nuevas ideas de producto que diversifiquen la oferta y aumenten la competitividad.

El cierre del proceso se realizara en cosmocentro quinto piso, en una feria comercial que permita visibilizar el trabajo realizado en los meses de formacion.

|                                   |   |  |
|-----------------------------------|---|--|
| se convocaron a <b>30</b> mujeres | se seleccionaron a <b>10</b> al proceso | las 10 mujeres seleccionadas se convocaron para el día 19 de septiembre, a la vitrina comercial en el marco de cali exposhow, en el centro cultural de cali. |
|-----------------------------------|---|--|

Se realizó curso de manipulación de alimentos, para las mujeres inscritas en el proceso de unidades productivas de gastronomía. Lo que permite que las mujeres tengan mejores prácticas, en el momento de la preparación de alimentos, y acceder a diferentes oportunidades bien sea comercialización y de empleo.

|                                    |  |  |
|------------------------------------|--|--|
| se convocaron a <b>33</b> personas | asistieron <b>40</b> personas al curso | se certificaron a <b>40</b> personas con su respectivo carnet en manipulación de alimentos |
|------------------------------------|--|--|

### **DONACION:**

Se llevo a cabo proceso de convocatoria para donación de neveras por parte de Fogel, proceso articulado por la línea de cooperación internacional de la Subsecretaría, con el cual se pretende apoyar y consolidar los negocios de las mujeres participantes que son aquellas que tienen unidades productivas en gastronomía.

A partir de ahí se llevo a cabo una ruta para poder realizar la selección, el cual inicio con la convocatoria de 14 mujeres la cual se les realizaba entrevista inicial con el equipo de empoderamiento con el fin de consolidar la información necesaria para los jurados los cuales realizarían la evaluación de las unidades productivas a través de visitas a los negocios posteriormente serían calificadas así poder determinar quienes se les hará la entrega. Estamos a la espera de resultados por parte de la empresa que realiza la donación.

|   |  |                              |
|---|--|------------------------------|
| se realizó convocatoria para el proceso de donación de neveras en articulación con el equipo de cooperación internacional | se convocaron <b>14</b> mujeres al proceso | asistieron <b>10</b> mujeres |
|---|--|------------------------------|

### **ARTICULACIÓN**

Se realizó mesa de trabajo con la Cámara y Comercio Cali, para que en el 2018, en la cual se pretende que las mujeres que estén inscritas al proceso de unidades productivas que cuenten con salas de belleza, puedan participar de la ruta de formalización, y de capacitación que está realizando con el fin de fortalecer los micro sectores.

Es importante llevar a cabo este tipo de procesos con aliados como la cámara y comercio porque permite visibilizar el sector de belleza que en la ciudad está bastante diversificado y que las mujeres buscan este tipo de ocupación.

## **SEGUIMIENTO.**

Se han realizado 4 comités de seguimiento al proceso articulado con la Secretaría de Desarrollo Económico, fortaleciendo unidades productivas a 120 mujeres, los grupos fortalecidos se encuentran clasificados en tres: semilleros, gerencia intermedia y alta gerencia, lo que permitió que se segmentara de acuerdo a las necesidades de cada grupo de mujeres, esto permite que la información recibida por parte de ellas sea la oportuna y necesaria para sus negocios.

Se han realizado visitas de seguimiento a los espacios de casona y vallado de la Fundación Carvajal donde se encuentran dictando los módulos de formación.

## **RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL**

Se realizó el encuentro de empresarios "Por una equidad laboral favorable y sostenible" el día 6 de abril de 2017 contamos con la asistencia de 100 empresarios en las instalaciones del Hotel Dann Carlton donde se realizó el lanzamiento como ciudad piloto del decreto 2733 de 2012 el cual permite a los empresarios obtener deducciones tributarias hasta del 200% si vinculan mujeres víctimas de violencia basadas en género.

Se realizó la primera jornada en articulación con DIAN para el acompañamiento técnico de la implementación del decreto 2733 de 2012, el cual permite la vinculación laboral de las mujeres y obtener descuentos tributarios.

Por otro lado para garantizar el funcionamiento adecuado de la subsecretaría, el enlace de apoyo a la gestión realiza trámites y servicios administrativos, financieros y de planeación de programas y proyectos.

Así mismo se continúa con el proceso de articulación para la empleabilidad de mujeres víctimas, estableciendo contacto con las empresas: CARNES FRIAS ENRIKO, HELADOS DON RICO, CALZADO ROMULO, CALZATODO, MANUFACTURA CALIFORNIA, PUNTO SABROSO, MANITOBA, FORTOX y PUNTO SABROSO a quienes se les realizó visita informativa y de sensibilización. En cuanto a la empresa Fortox manifiestan interés en formación en temas de masculinidades no violentas y lenguaje incluyente, en el proceso de empleabilidad lograr articular con Fundación Carvajal proceso del curso en seguridad y vigilancia para el ingreso de mujeres a estos espacios laborales.

Desde empoderamiento económico se tuvo participación en articulación con la Secretaría de Desarrollo Económico para continuar el trabajo en pro de la implementación del beneficio tributario el cual favorecería la vinculación laboral de mujeres.

Es importante mencionar que se ha realizado articulación para los procesos con los Centros de Atención Local Integrada (CALIS), específicamente de las comunas 1,3,5, 7,9,11,16,19,21,20.

En el año 2017, se logro realizar la visita de 26 empresas privadas de la ciudad de cali, en la cual con algunas de ellas logramos articular proceso de empleabilidad lo que permitio que de nuestro banco de hojas de vida se enviaran las mujeres a proceso de selección, es importante resaltar que en otras espacios se interesaron por los procesos formativos que realizamos de manera conjunta con prevencion en la cual se incluyen los temas de identificación de violencias, masculinidades no violentas y lenguaje incluyente.

Uno de los logros obtenidos de este proceso de visitas es tener acceso a las directivas de las empresas y sensibilizarlos frente al tema de violencias en los espacios laborales y la violencia intrafamiliar.

Que conozcan que la ciudad tiene un espacio que atiende este tipo de situaciones y que las colaboradoras pueden ser remitidas por ellos o suministrar la información para que ellas se acerquen y ser atendidas.

| <b>EMPRESA</b>                    | <b>ARTICULACIÓN REALIZADA</b>   |
|-----------------------------------|---|
| <b>CORPUDESA</b>                  | Se articuló proceso de formación (sensibilizaciones en masculinidades no hegemónicas, perspectivas y enfoques de género).   |
|                                   | Se articuló en temas de empleabilidad para mujeres, obteniendo como resultado una mujer vinculada.  |
|                                   | Asistieron al encuentro del empresarios para socialización del decreto 2733 de 2012   |
| <b>INGENIERIA EN MANUALIDADES</b> | Se realizó presentación de los servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género.  |
|                                   | Se realizó la presentación del decreto 2733 de 2012.  |
|                                   | Se articuló proceso de formación (sensibilizaciones en masculinidades no hegemónicas, perspectivas y enfoques de género).   |
|                                   | Se realizó la presentación del decreto 2733 de 2012.  |
|                                   | Se articuló en temas de empleabilidad para mujeres, se proporcionó en tres ocasiones hojas de vida para suplir vacantes, con el resultado de una mujer vinculada.       |
| <b>MULTIPARTES</b>                | Se realizó presentación de los servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género.  |
|                                   | Se realizó la presentación del decreto 2733 de 2012.  |
|                                   | Se articuló en temas de empleabilidad para mujeres, se proporcionó en tres ocasiones hojas de vida para suplir vacantes, con el resultado de cuatro mujeres vinculadas. |
| <b>FORTOX</b>                     | Se realizó presentación de los servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género.  |
|                                   | Se realizó la presentación del decreto 2733 de 2012.  |
|                                   | Se articuló para ejecutar procesos de formación y empleabilidad para mujeres en roles no tradicionales.   |
| <b>LISTOS S.A</b>                 | Se realizó presentación de los servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género.  |



|                          |   |
|--------------------------|---|
|                          | Asistieron al encuentro del empresarios para socialización del decreto 2733 de 2012   |
|                          | Se articuló en temas de empleabilidad para mujeres  |
| <b>MANPOWER GRUOP</b>    | Se realizó presentación de los servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género.  |
|                          | Se articuló en temas de empleabilidad para mujeres  |
| <b>SUMMAR TEMPORALES</b> | Se realizó articulación, lo cual permitió la realización de dos jornadas de empleabilidad.  |
| <b>BATERIAS MAC</b>      | Se realizó presentación de los servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género.  |
|                          | Se realizó la presentación del decreto 2733 de 2012.  |
|                          | Se articuló en temas de empleabilidad con el objetivo obtener patrocinio de los aprendices SENA.  |
| <b>COPYPARTES</b>        | Se realizó presentación de los servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género.  |
|                          | Se realizó la presentación del decreto 2733 de 2012.  |
| <b>TEMPORALES PLUS</b>   | Se realizó presentación de los servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género.  |
|                          | Se articuló en temas de empleabilidad para mujeres, se enviaron hojas de vida para que aplicaran a perfiles de maquinas planas                              |
| <b>GRUPO RECORDAR</b>    | Asistieron al encuentro del empresarios para socialización del decreto 2733 de 2012   |
| <b>SMI INGENIERIA</b>    | Se realizó presentación de los servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género.  |
|                          | Asistieron al encuentro del empresarios para socialización del decreto 2733 de 2012   |
|                          | Se articuló en temas de empleabilidad para mujeres, se enviaron hojas de vida para que aplicaran a procesos de selección en el perfil de auxiliar contable. |
| <b>PUNTO SABROSO</b>     | Se presento la sub secreatria y el decreto 2733 de 2012, no se logro articular ningun proceso con ellos.  |
| <b>BELLEZA EXPRESS</b>   | Se realizó presentación de los servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género.  |
|                          | Se articuló proceso de formación (sensibilizaciones en masculinidades no hegemónicas, perspectivas y enfoques de género).                                   |
|                          | Se articuló en temas de empleabilidad para mujeres  |
|                          | Asistieron al encuentro del empresarios para socialización del decreto 2733 de 2012   |
|                          | Se han realizado varias reuniones con diferentes areas de la organización con el objetivo de realizar la presentación del decreto 2733 de 2012.             |
| <b>LASER</b>             | Se realizó presentación de los servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género.  |
|                          | Se realizó la presentación del decreto 2733 de 2012.  |

|                            |   |
|----------------------------|---|
| <b>IO INGENIERIA</b>       | Se articuló en temas de empleabilidad para mujeres, por lo cual se enviaron hojas de vida para suplir vacante de oficios varios.  |
| <b>PROHIGIENE</b>          | Se realizó la presentación del decreto 2733 de 2012.  |
|                            | Se articuló en temas de empleabilidad para mujeres, por lo cual se enviaron hojas de vida para suplir vacante de auxiliar contable.   |
| <b>PERRIQUISIMOS</b>       | Se realizó presentación de los servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género.  |
|                            | Se realizó la presentación del decreto 2733 de 2012.  |
|                            | Se articuló en temas de empleabilidad para mujeres, por lo cual se enviaron hojas de vida para suplir vacante de oficios varios.  |
| <b>TECNIFRIO DEL VALLE</b> | Se realizó presentación de los servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género.  |
|                            | Se realizó la presentación del decreto 2733 de 2012.  |
| <b>COMPRAVENTA DIANA</b>   | Asistieron al encuentro del empresarios para socialización del decreto 2733 de 2012   |
| <b>HC CONSTRUCTORA</b>     | Asistieron al encuentro del empresarios para socialización del decreto 2733 de 2012   |
|                            | Se realizó presentación de los servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género.  |
|                            | Se realizó la presentación del decreto 2733 de 2012.  |
| <b>CREPS AND WAFLES</b>    | Se articuló proceso de formación (sensibilizaciones en masculinidades no hegemónicas, perspectivas y enfoques de género). Pendiente desarrollo  |
|                            | Se articuló en temas de empleabilidad para mujeres. Pendiente desarrollo.   |
|                            | se realizó la presentación de la Subsecretaría al área de Talento Humano, en la cual manifiesta que ellos no hacen contratación directa, pero nos remitieron a la temporal proservis que se encarga de este proceso, quieren que se incluya el plan de formación en identificación de violencias y masculinidades no violentas. |
|                            | Se realizó la presentación de la Subsecretaría al area de talento humano, en la cual manifiesta que ellos no hacen contratación directa, pero nos remitieron a la temporal Proservis que se encarga de este proceso, quieren que se incluya el plan de formación en identificación de violencias y masculinidades no violentas. |
|                            | Se realizó articulación para proceso de empleabilidad y aplicación del decreto 2733 de 2012, al igual que se quiere un proceso de formación con lass mujere de la empresa, los perfiles que solicitan es operaria de barrido con noveno grado de bachillerato.  |
| <b>PROMOAMBIENTAL</b>      | Se realizó la presentación de la Subsecretaría al area de talento humano, en la cual manifiesta que ellos no hacen contratación directa, pero nos remitieron a la temporal  |

|                      |  |
|----------------------|--|
|                      | proservis que se encarga de este proceso, quieren que se incluya el plan de formación en identificación de violencias y masculinidades no violentas.   |
| <b>CIUDAD LIMPIA</b> | Se realizó articulación para proceso de empleabilidad y aplicación del decreto 2733 de 2012, al igual que se quiere un proceso de formación con las mujeres de la empresa, los perfiles que solicitan es operaria de barrido con noveno grado de bachillerato.<br>Se realizó presentación de los servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género.<br>Se realizó la presentación del decreto 2733 de 2012. |
| <b>PROSERVIS</b>     | Se realizó envío de hojas de vida para procesos de selección en los perfiles de impulsadoras y mercaderistas.  |

Con relación a la línea de **prevención de violencias basadas en género** se continuó adelantado las acciones para la promoción socio cultural de masculinidades y feminidades desde la equidad entre los géneros, se promueven acciones de sensibilización y difusión en diferentes territorios de la ciudad como en las comunas: 2, 3, 7, 9, 13,14, 16 y 22 entre otras, Impactando 2181 personas.



Fuente. Registro fotográfico de actividades de la Subsecretaría. 2017

Igualmente durante los meses de Enero a Diciembre de 2017 se implementó el modelo y protocolo de atención a mujeres víctimas de violencias basadas en género en modalidad día y acogida, brindando acompañamiento psicosocial y jurídico a 792 Mujeres, además acogida a 102 mujeres que tras valoración presentaban alto riesgo de feminicidio.

En el periodo Enero – Diciembre de 2017 la Subsecretaría desarrolló la secretaría técnica del comité de Seguimiento a la Ley 1257 de 2008 y la Mesa Interinstitucional para erradicación de las violencias y divulgación de la política pública, de igual manera se vinculó activamente en el comité de Derechos Humanos, comité de trata de personas, Mesa de Observatorio de salud mental, Mesa de atención a víctimas del conflicto, comité municipal

de convivencia escolar y estableció trabajo con diferentes secretarías y dependencias para favorecer los procesos de implementación de la Política Pública para las Mujeres.



Como un componente importante para la prevención de las violencias basadas en género y el empoderamiento de las Mujeres, la Subsecretaría de Equidad de Género diseño y colocó en marcha **la campaña de ciudad “Cali Sabe quién es ella”** que propenda por la visibilización y difusión de los contenidos incluyentes que posicione los aportes realizados por las mujeres en la sociedad, como una apuesta que favorezca la transformación de imaginarios de género y patrones socioculturales que sustentan las discriminaciones y las violencias. En esta campaña se tiene como sectores a vincular: comunidad en general, sector empresarial y funcionarias(os).

Durante los meses de octubre, noviembre y diciembre se llevaron a cabo diferentes actividades para implementar la campaña de ciudad, entre las que se destacan:

## Agenda de actividades

| Dependencia              | Evento   | fechas                              |
|--------------------------|--|-------------------------------------|
| Salud                    | Semana de la Salud Mental  | 20-21 Noviembre                     |
|                          | Activación Ciclovida de Cali   | 12 de Noviembre                     |
|                          | Teatro: Carmen   | 17 de Noviembre                     |
|                          | Intercambio de saberes "Hacia el camino de la creación"<br>Universidad del Valle                               | 21 de Noviembre                     |
|                          | Muestra "El feminicidio, un crimen contra la madre"<br>Universidad del Valle 5:00 p.m.                         | 21 de Noviembre                     |
| Salud                    | Curso - Clínicas procedimientos invasivos de estética  | 07 -10 Noviembre                    |
| Salud                    | Lanzamiento de la Campaña prevención de abuso sexual   | 19 de Noviembre                     |
| Salud                    | Desarrollo de evento académico prevención de abuso sexual.   |                                     |
| Salud –Subequidad género | Encuentro se sistemas de información   | Noviembre                           |
| Salud                    | Proyecto prevención de violencias por Comunas  | Noviembre                           |
| Deporte                  | Activación conjunta de campaña en ciclovia   | Noviembre                           |
| Deporte                  | Activación de campaña en escenarios deportivos   | Noviembre                           |
| Vivienda                 | Activación de campaña en tercera feria de servicios de vivienda  | Noviembre                           |
| Planeación               | Activación de campaña en reuniones con ciudadanía  | Noviembre                           |
| Cultura                  | Muestras artísticas - obra Carmen  | Noviembre semana de la no violencia |
| Cultura                  | Puesta en escena artística y conversatorio   | I semana de noviembre               |
| Paz y Cultura Ciudadana  | Espacio de reflexión sobre trata de personas como una forma de violencias hacia las mujeres                    | Noviembre                           |
| Paz y Cultura Ciudadana  | Campaña de Eso tan bueno no dan tanto. Articular.  | Noviembre                           |
| Paz y Cultura Ciudadana  | Jornada de muestra de experiencia organizativa de mujeres, organizaciones que trabajan en pro de los derechos. | Noviembre                           |
| Paz y Cultura Ciudadana  | Conmemoración del día de los DDHH  | Diciembre                           |
| Fiscalía                 | Activación de campaña  | Noviembre                           |
| Fiscalía                 | Jornada de capturas  | Noviembre 20 – 25                   |

Los componentes de la campaña son:

- Mujeres diversas hacen parte de las imágenes oficiales de la campaña. Cada una de ellas, desde su quehacer son referente positivo para la ciudad.
- Plan de medios: Campaña radial con mensajes de posicionamiento positivo del tema de género durante dos meses
- Agenda académica: Programación de foros, conversatorios y eventos de reflexión
- Activaciones: Tomas de cultura ciudadana con mensaje fuerza de la campaña en diferentes instituciones
- Acciones digitales: Plan de redes sociales

## AGENDA DE ACTIVIDADES

**27 septiembre**  
Lanzamiento campaña Cali  
Sabe Quién es Ella  
Firma del pacto por la equidad

**28 septiembre**  
Entrega de ajustes al  
decreto de participación de  
las mujeres por parte de  
las organizaciones.

**2 y 3 octubre**  
Activaciones de cultu  
ciudadana en instituc  
de servicios  
- Comisarias de fami  
- Casas de Justicia

**10 octubre**  
Foro: Mujer y  
política:  
perspectivas y  
retos.

**08 noviembre**  
Activación sector  
universitario. -  
Recorrido por las  
Instituciones de  
Educación Superior.

**16 noviembre**  
Cine Matria -  
Biblioteca Rigoberta  
Menchú.

**17 noviembre**  
- Encuentro con  
referentes de procesos  
en Masculinidades no  
Hegemonías.

**21 noviembre**  
Cine Matria -  
Casa Matria,  
la Casa de las Mujeres.

**22 noviembre**  
Foro de las  
mujeres líderes.

- Pacto por la equidad  
del sector universitario.

**25 noviembre**  
Día de la No Violencia  
contra las Mujeres:  
- Lanzamiento  
estrategia Ciudades  
Seguras con ONU  
Mujeres y Metrocali  
- Acto simbólico de  
conmemoración  
- Foro de la mujer

**29 noviembre**  
Encuentro de semillero  
de estudiantes  
universitarios.

**30 noviembre**  
Cierre de ciclos  
del proceso de  
prevención de  
violencias  
basadas en  
género.

**24 al 30  
noviembre**  
Coloquio Inter  
afrodescendiente.

**5 diciembre**  
Encuentro té para  
todas.

**12 diciembre**  
Cierre - clausura del  
espacio de  
fortalecimiento de redes  
de apoyo "Si es con ella,  
es contigo".

**#CaliSabe  
QuiénEsElla**



ALCALDÍA DE  
SANTIAGO DE CALI

El alcalde  
**MAURICE ARMITAGE CADAVID**  
el secretario de Bienestar Social  
**ESAÚD URRUTIA NOEL**

Invitan a:

La rueda de prensa de lanzamiento de la campaña de  
equidad de género "Cali sabe quien es ella"

Miércoles  
**27**  
Septiembre

**9:00 a.m.**

**Cineforo  
Plazoleta Jairo Varela**



## AVANCE METAS PLAN DE DESARROLLO

### EJE 3 - CALI PROGRESA EN PAZ, CON SEGURIDAD Y CULTURA CIUDADANA

|             |   |   |  |
|-------------|---|---|--|
| 43          | E | <b>Cali progresa en paz, con seguridad y cultura ciudadana</b>  | <b>Meta a alcanzar Plan Indicativo</b> |
| 4301        | C | Seguridad, causa común.   |  |
| 4301003     | P | No violencia contra la mujer  |  |
| 43010030001 | I | Mujeres víctimas de violencias basadas en género y su núcleo familiar, con atención y orientación primaria, con enfoque e intervención en salud pública | 750                                    |

Asociado al cumplimiento de la meta hay 4 proyectos

RESPONSABLE DEL INDICADOR: Subsecretaría de Equidad de Género

|  |      |
|--|------|
| Meta proyectada Plan Indicativo (1)  | 750  |
| Meta alcanzada a Diciembre 31 de 2017<br>(Sumatoria de la meta lograda en los proyectos asociados a la meta) (2) | 894  |
| Avance de meta: (2)/(1) x 100  | 105% |

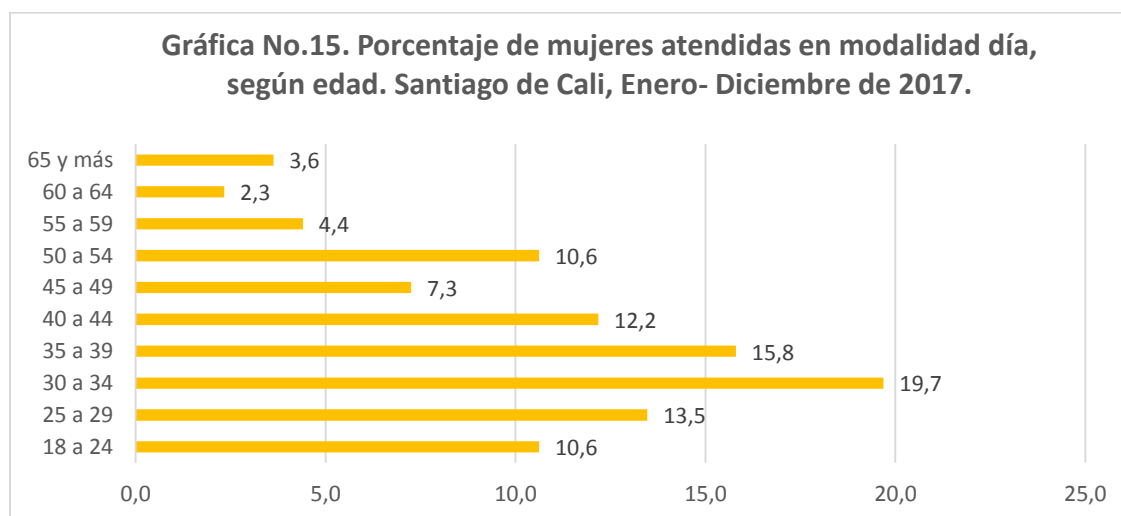
BP 07044834 - Implementación de procesos de atención integral a las mujeres víctimas de violencias basadas en género, en el municipio de Santiago de Cali

### EXPLICACIÓN DEL PROCESO ADELANTADO:

La modalidad de atención día tiene por objetivo brindar orientación integral a mujeres respecto a la situación de violencias basadas en género que viven en el marco de sus relaciones de pareja y/o ámbito intrafamiliar, con la intención que se reconozcan como sujetas de derechos, desnaturalicen la violencia y conozcan los mecanismos de acción jurídica que provee la Ley 1257 para denunciar y salir del ciclo violento.

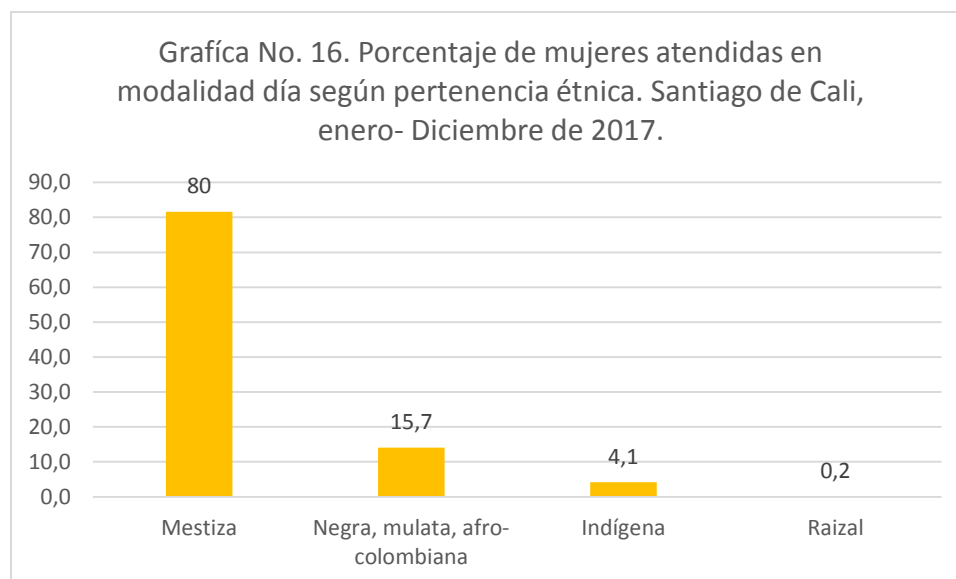
Para el año 2017, la Subsecretaría de Equidad de Género, amplió su equipo psicosocial y jurídico con el propósito de fortalecer la atención y cobertura de la misma.

Entre los meses de enero a junio de 2017 se han realizado 792 atenciones iniciales por parte del Equipo Psicosocial y Jurídico de la Subsecretaría de Equidad de Género. De igual forma se han adelantado 1700 seguimientos de casos de este año. De estos casos según la gráfica No.15, el 49% de las mujeres se encuentran entre los 25 y 39 años de edad.



Fuente: procesamiento de bases de datos DUB de mujeres atendidas en modalidad día, Subsecretaría de Equidad de Género, Santiago de Cali, Enero - Diciembre de 2017.

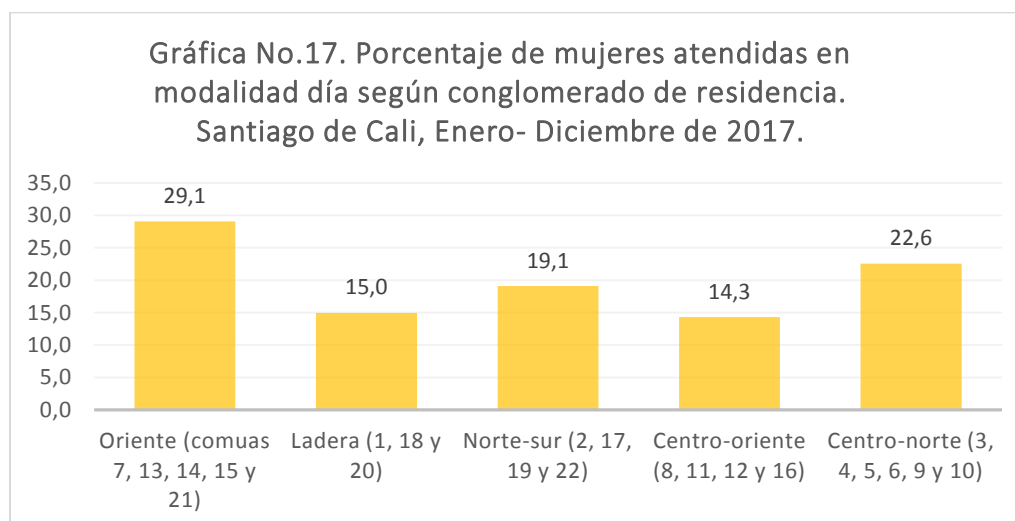
Con relación a la pertenencia étnica de las mujeres atendidas en la modalidad día, la gráfica No. 16 refleja que el 80, % se reconocen como mestizas, seguidas de un 15,7% como afrodescendientes.



**Fuente: procesamiento de bases de datos DUB de mujeres atendidas en modalidad día, Subsecretaría de Equidad de Género, Santiago de Cali, Enero-Diciembre de 2017.**

Al graficar las mujeres atendidas según el número de hijos e hijas que tiene, variable que tiene relación con las responsabilidades que tienen las mujeres y la necesidad del empoderamiento y autonomía económica, encontramos que el 40,6% tiene dos hijas o hijos, seguido del 32,9% con uno(a).

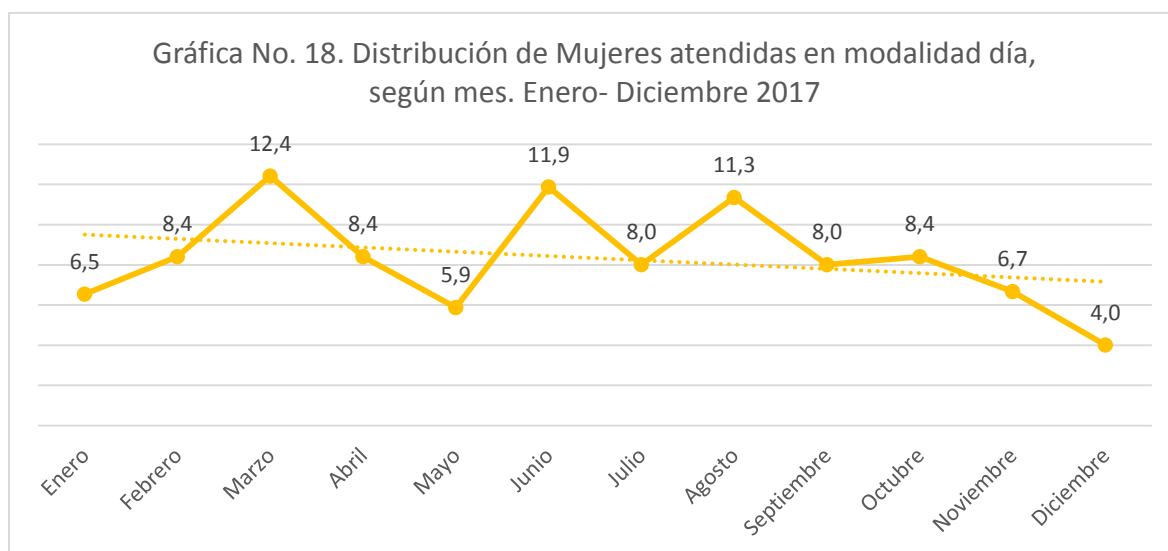
Por último, en la gráfica No. 17, se presenta el lugar de residencia de las mujeres atendidas en la modalidad día, evidenciando que un 29% residen en la zona oriente de la ciudad, le sigue la zona centro- norte con 22,6% y Norte-Sur con 15%, la zona ladera y rural tienen menor representación de mujeres atendidas.



**Fuente: Procesamiento de bases de datos DUB de mujeres atendidas en modalidad día, Subsecretaría de Equidad de Género, Santiago de Cali, Enero-Diciembre de 2017.**

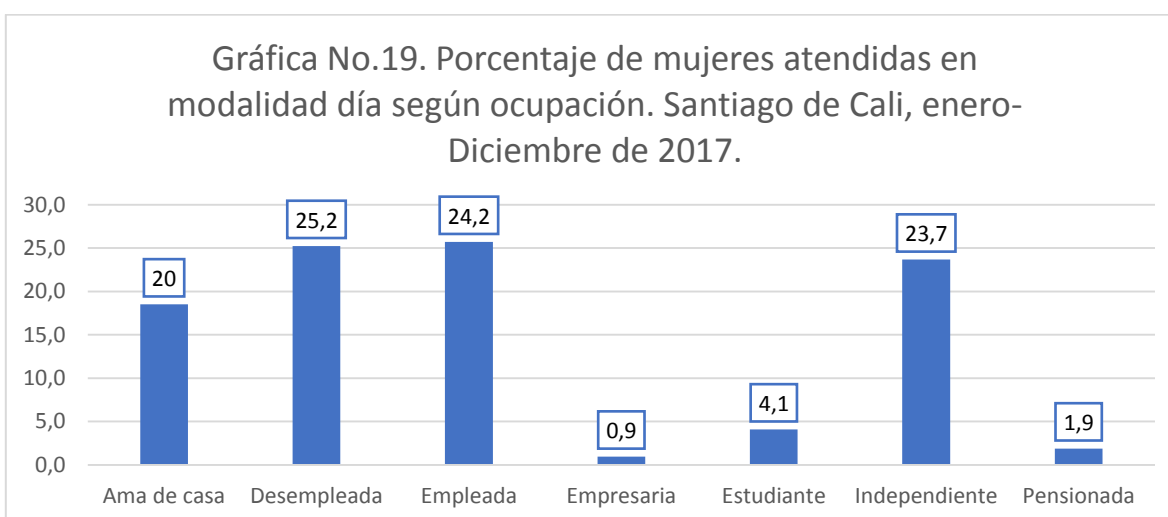


Revisando el comportamiento de atención por meses, evidenciado en la gráfica No.19, se evidencia que los meses de marzo, junio y agosto julio presentaron un incremento con porcentajes entre 12,4, 11,9 y 11,3 respectivamente, el menor porcentaje de atención se dio en el mes de Diciembre con 4%.



**Fuente: procesamiento de bases de datos DUB de mujeres atendidas en modalidad día, Subsecretaría de Equidad de Género, Santiago de Cali, Enero- Diciembre de 2017.**

En la gráfica No.19. se observa que de acuerdo con la ocupación, el 25,2% de las mujeres víctimas de violencias atendidas en modalidad día están desempleadas, el comportamiento por ocupación es disperso evidenciando tanto mujeres amas de casa (20%), como independientes (23,7%), empleadas en 24,2%, y otras.



**Fuente: procesamiento de bases de datos DUB de mujeres atendidas en modalidad día, Subsecretaría de Equidad de Género, Santiago de Cali, enero-Diciembre de 2017**

Dentro de las estrategias planteadas para fortalecer los procesos de atención a mujeres víctimas de violencias se encuentran el ciclo modelar de talleres “Té para todas” y “si es con ella es contigo”.

En el transcurso del primer semestre del presente año, se han realizado dos módulos del taller de intervención grupal para mujeres víctimas de violencia basadas en género en “té para todas”, que se encuentran en proceso psicológico en Casa Matria. Estos dos módulos contienen varias sesiones de intervención grupal, son las siguientes:

#### **Módulo I: Identidad de Género y Estereotipos de Género**

- Liberándonos de prejuicios y descubriendo el poder de estar juntas
- Lo que aprendimos a ser
- Cine Foro: “Las mujeres verdaderas tiene curvas”

#### **Módulo II: Conduciendo mis Autos: una mirada hacia adentro**

- Autoconcepto
- Autoestima
- Autocuidado
- Autovaloración
- Cine Foro: “La reina de Katwe”

#### **Módulo III: Nuestra lucha, nuestra historia**

- Reconociendo la historia de los derechos de las mujeres en Colombia
- Mundo
- Viviendo nuestros derechos desde el cuerpo – biodanza
- Cine–foro Sufragistas

#### **Módulo IV: Desmitificando el amor romántico**

- Escritura terapéutica como herramienta de desmitificación

#### **Módulo de cierre: Empoderamiento y sororidad**

- Construcción de redes de apoyo diferentes a la familiar
- Empoderamiento: resiliencia de género
- Evento de cierre del espacio Té para todas

La asistencia de las mujeres a los talleres corresponde a la convocatoria realizada, con un promedio de asistencia de 20 y 25 mujeres por taller. Con una metodología basada en la experiencia de las mujeres y la intervención de otras profesionales nacionales e internacionales que han complementado el proceso psicológico grupal, por medio de herramientas desde el teatro, la escritura y la danza. Se evidencian avances en el fortalecimiento del grupo de las mujeres participantes como red de apoyo, reflexiones profundas, resultado de las actividades realizadas y de la continuidad de estas, comprensión de su vivencia como única y valiosa, reconocimiento de capacidades y el valor de sí misma, identificación de prejuicios que obstruyen su crecimiento personal y empoderamiento de la mujer hacia el cambio a partir de la introspección de derechos, son resultados que las mujeres reconocen en los talleres de Té para Todas.

Resultados del proceso “Te para todas”, a partir de las sesiones desarrolladas con las mujeres se ha logrado:

- ✓ Reconocer la historia colectiva de las mujeres y la lucha persistente que como grupo humano han tenido que hacer para conquistar sus derechos e ir disminuyendo gradualmente la brecha de género.
- ✓ Identificar que la desigualdad de las mujeres y la violencia que se ejerce hacia ellas no solo ha sido histórica, sino también global y se mantiene en diferentes niveles y prácticas en el mundo entero. Haber tenido una vista amplia de la situación de las mujeres en el mundo les permitió reconocer que hace falta mucho trabajo para la igualdad y que su compromiso como mujeres con otras mujeres es necesario para combatir la desigualdad.
- ✓ Comprender que los derechos son una herramienta fundamental de convivencia humana desde la paz, la igualdad y la equidad, y son el escudo protector ante las injusticias y vulneraciones. También pudieron reconocer la importancia de la unión entre las mujeres, de cultivar valores como la alianza y la sororidad, y desde esta necesidad común empezar a deconstruir el imaginario y la práctica de las mujeres como enemigas y competencia, pues estos introyectos que se vuelven prácticas de relacionamiento entre las mujeres que retrasan significativamente el sueño de la igualdad de género.
- ✓ Reconocer su cuerpo como territorio de derechos, practicar desde la biodanza su derecho a elegir, a decidir, a decir no, a permitirse vivir relaciones desde la libertad y la comunicación pacífica y horizontal, desde la no violencia.
- ✓ Reconocer los imaginarios colectivos que se convierten en prácticas relacionales acerca de la construcción de las relaciones de pareja, el concepto de amor romántico y las exigencias y expectativas en las relaciones afectivas a partir de la construcción cultural de ser mujer y de ser hombre.
- ✓ Identificar las consecuencias y los daños generados a partir de la vivencia del amor desde esta construcción mental colectiva de las relaciones de pareja, del ser hombre y mujer en el marco de estas relaciones y del amor.
- ✓ Conocer y poner en práctica una herramienta terapéutica para el reconocimiento de la historia personal y de la vivencia del amor y las relaciones de pareja: la escritura terapéutica como medio para hacer consciencia de la construcción interior del amor y las relaciones como paso inicial para promover la transformación personal para la libertad e igualdad individual y colectiva.

El espacio para redes de apoyo denominado ‘Si es con ella, es contigo’, se configura como un escenario colectivo, donde se visibiliza todo lo que tiene que ver con la vivencia del fenómeno social de las violencias basadas en género por parte de las mujeres. Desde el enfoque de la Seguridad Humana, estos talleres tienen un especial sentido, pues permiten vincular en los procesos de atención a las redes de apoyo próximas de las mujeres víctimas de violencias Basadas en Género, que son claves para que ellas puedan pensarse, proyectar y materializar una vida libre de violencias mediante acciones reivindicativas de sus derechos y herramientas de empoderamiento y protección.

Las personas asistentes han sido entre 15 y 20, personas que en su mayoría asistieron a las sesiones anteriores, con las que se logró realizar un espacio de reflexión sobre conceptos y el reconocimiento del impacto de la violencia en la vida de las mujeres desde lo individual, familiar y social, además de visibilización de las formas de relacionamiento de los agresores con las mujeres y sus redes más próximas. Se mantiene la característica de asistencia desde los grupos intergeneracionales.

Como parte de los logros están la aclaración de conceptos e imaginarios respecto a la violencia basada en género y sobre todo al papel que como red de apoyo desempeñan en la vida de la mujer que ha vivido violencias. Igualmente reconocen e identifican cada una de los tipos de violencia a lo largo de las diferentes actividades, la cual facilitó su encuentro, reconociendo la importancia de vincularse al proceso de proyección de vida de la mujer por fuera del ciclo de la violencia; reflexionando sobre las formas en que nos hemos relacionado desde las lógicas del poder patriarcal hombres y mujeres, siendo respetuosos/as y con apertura a otras opiniones y posturas frente a los temas y problemáticas. Las y los participantes han sido grupos intergeneracionales, de diferentes zonas del país y distintas creencias religiosas.

Se han identificado dos tipos de **redes de apoyo** vinculares:

**Redes primarias:** constituye el conjunto de relaciones afectivas, consigue sus principales recursos psicológicos y ese conjunto de relaciones interpersonales constituyen las primeras mallas del tejido social.

**Red secundaria:** se define a partir de una tarea, un ideal, una institución; conjunto de personas reunidas en unas acciones comunes.

Teniendo en cuenta el marco de significación de las redes de apoyo y su importancia para salir del ciclo de la violencia, se hace necesario repensar colectivamente como se han entendido socialmente y hegemonícamente las violencias y los impactos de estas en las vidas de las mujeres.

El mayor logro de este proceso es consolidar la apuesta pedagógica y metodológica, está basada en el intercambio colectivo de saberes entre las redes de apoyo social y/o familiar de las mujeres víctimas de violencias basadas en género y las profesionales en Trabajo Social han permitido que se identifiquen como espacios protectores y de prevención ante nuevos posibles hechos de violencias basadas en género.

- Éste espacio de actividades grupales con las redes de apoyo familiares y/o sociales viene brindando herramientas de reflexión que han ido respondiendo a las necesidades de las personas participantes sobre la complejidad de las Violencias Basadas en Género, el impacto de las violencias en las vidas de las mujeres.

- Dichas redes han tenido acercamiento al reconocimiento de la construcción histórica, social y cultural de las relaciones de poder entre hombres y mujeres. Por otro lado se exploró en el reconocimiento de los tipos de violencias basadas en género, evidenciando que es desde los espacios cotidianos es donde suceden. A la vez se hace un llamado al tipo de lenguaje utilizado en los diferentes ámbitos en los cuales se desenvuelven las personas.

- Se sensibiliza con respecto a los perfiles de los agresores, desmitificando creencias populares en torno a apariencias físicas, situaciones socioeconómicas y formación académica. También se socializa la ruta de atención a mujeres víctimas de violencias basadas en género, identificando las entidades que en ella participan, la función de cada una y los procedimientos que se llevan a cabo, aclarando la dinámica que los procedimientos conllevan.

Los talleres han permitido que se vayan creando relaciones entre las personas participantes fortaleciéndose como grupo y adquiriendo nuevos saberes para su crecimiento personal y fortalecimiento familiar y social.

### **Estudios de caso**

De los meses de Enero a Diciembre se realizaron un total de 10 estudios de casos, donde el equipo profesional en pleno realizaron identificación del caso, estado y acciones ejecutadas hasta el momento, para posteriormente poner en consideración cuál es la mejor ruta a seguir, teniendo en cuenta la mirada de todas las disciplinas que confluyen en el equipo de atención, igualmente es un espacio que permite revisar diferentes posturas, todas en el marco de la perspectiva de género, visibilizando a su vez las formas de intervención de cada profesional, las intencionalidades de esta, el plan de acción marcado de acuerdo a la necesidad de la mujer y el trabajo en equipo que se requiere. En este espacio se revisa así mismo las articulaciones con las diferentes rutas de atención y su funcionamiento, con el objetivo de tomar medidas de contención en el caso de un no funcionamiento de esta o continuar con el plan inicial en el caso de un buen funcionamiento, igualmente se revisa enlaces para que los procesos se puedan revisar y agilizar a su vez.

### **Meta alcanzada**

792 Mujeres víctimas de violencias basadas en género reciben atención y orientación primaria, con enfoque e intervención en salud pública

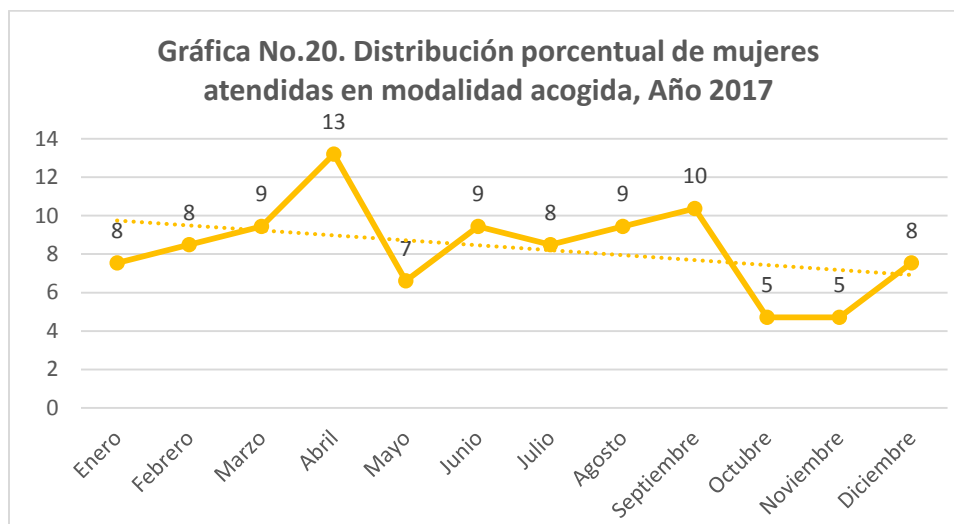


BP 07044807 - Asistencia y atención integral en el hogar de acogida para las mujeres víctimas de violencias basadas en género, en el municipio de Santiago de Cali

### **EXPLICACIÓN DEL PROCESO ADELANTADO:**

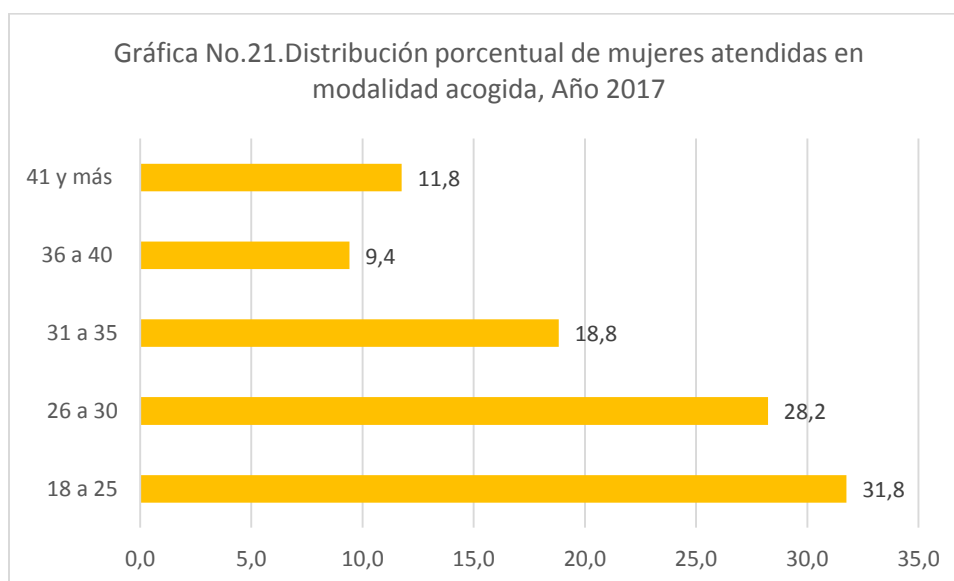
Durante los meses de Enero a Diciembre de 2017, la modalidad de Acogida atendió a 171 mujeres. Una vez valorados los casos, y a partir de los criterios de ingreso ya estipulados, se acogen 102 mujeres. 59% de mujeres atendidas ingresaron a la medida de protección y un 41% de mujeres son atendidas de manera prioritaria, pero no son acogidas, ellas se

remiten a la modalidad “Atención Día” y a otras instituciones indicadas, como redes de apoyo sociales e institucionales para prestar atención oportuna a la situación. Con respecto a los núcleos familiares dependiente de las mujeres acogidas (solo menores de edad), se atendieron 117, situación que continúa planteando la necesidad de protocolos y planes de acción para esta atención específica, ya que en la mayoría de los casos, los y las menores terminan siendo víctimas tanto del agresor como de otros y otras miembros de las familias.



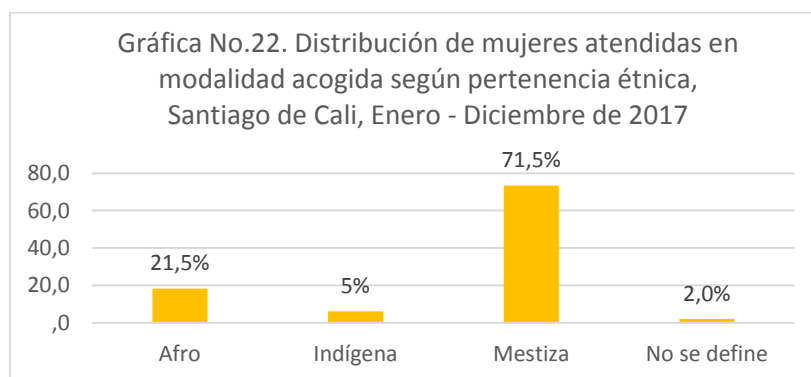
Fuente: procesamiento de bases de datos DUB de mujeres atendidas en modalidad acogida, Subsecretaría de Equidad de Género, Santiago de Cali, Enero- Diciembre de 2017

Se realiza la caracterización sobre porcentaje de mujeres que ingresaron a la medida de acogida, encontrando que los meses de Abril y Septiembre presentan los picos de atención.



Fuente: procesamiento de bases de datos DUB de mujeres atendidas en modalidad acogida, Subsecretaría de Equidad de Género, Santiago de Cali, Enero- Diciembre de 2017

EL 60% de las mujeres atendidas en la modalidad de Acogida son mayores de 18 y menores de 30 años.

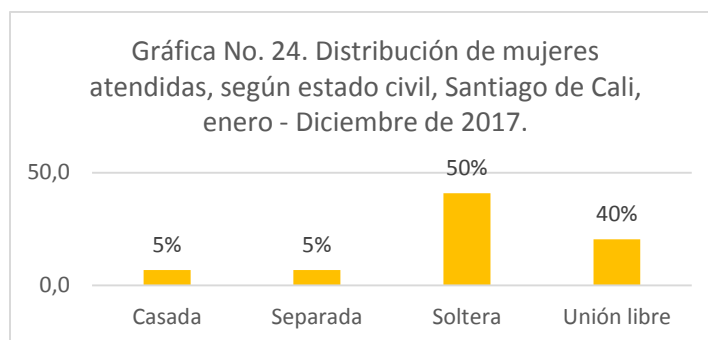


Fuente: procesamiento de bases de datos DUB de mujeres atendidas en modalidad acogida, Subsecretaría de Equidad de Género, Santiago de Cali, Enero- Diciembre de 2017

El 71,5 % de las mujeres se autorreconocen como mestizas, seguido de un 21,5% que se autorreconocen afrodescendientes. De acuerdo con la zona de residencia el 57% se ubican en el oriente de la ciudad, un 16,3% en la zona ladera y un 10,2% en centro norte, el menor porcentaje es de corregimientos con 2%. Se presentan los estratos 1 y 2 como los más concurrentes. Los dos casos de estrato cero hacen referencia a mujeres que viven en zona asentamiento subnormal y una de ellas trabaja en el oficio del reciclaje junto con sus hijos menores de edad

De las mujeres VVBG acogidas, el 96% refiere ser ama de casa, en la mayoría de los casos relacionan ser ama de casa con desempleo. Las usuarias que refieren ser independientes manifiestan dedicarse a unidades productivas relacionadas con el reciclaje (una mujer que recicla papel y demás residuos sólidos y otra mujer que recicla, compra y vende residuos de metal – aluminio y hierro. Esta última se encuentra cursando la universidad, y es a la vez a quien se refiere en el dato de empresaria. La primera reportó no haber estado escolarizada, es decir, iletrada). Las otras dos trabajadoras independientes corresponden a una mujer dedicada al trabajo de la madera para producir muebles (iletrada también) y la última a realizar oficios domésticos por días en una casa de familia.

El 50% de las mujeres refiere ser soltera, cabe anotar que algunas de las mujeres que se consideran solteras, pueden auto considerarse también el “Unión Libre” ya que para varias de las valoradas el no estar “casada” es igual a estar “soltera”.



Fuente: procesamiento de bases de datos DUB de mujeres atendidas en modalidad acogida, Subsecretaría de Equidad de Género, Santiago de Cali, Enero- Diciembre de 2017

El 96% de las mujeres ingresadas al Hogar de Acogida en el periodo Enero-Diciembre de 2017 fueron afectadas por sus parejas o ex parejas. El 4% restante fue violentada por otros miembros de su núcleo familiar

Tomando como fuente para este indicador, las valoraciones iniciales de ingreso desarrolladas por la triada psicosocial – jurídica, la violencia psicológica está presente en todos los casos, comprobando nuevamente que es la base de todos los otros tipos de violencia. Seguidamente la violencia verbal. Para la determinación de los tipos de violencia sexual y psicológica se encuentran construcciones y naturalizaciones que hacen que las usuarias asuman estas como situaciones normales en su vida cotidiana, siendo este hallazgo uno de los varios aspectos en los que se trabaja en el Hogar de Acogida buscando desnaturalizar dichas violencias.

La mujeres que aceptan la medida de protección tienen como derecho el ingresar con su núcleo familiar dependiente de ellas, entendiéndose dicho núcleo como el conformado por personas menores de edad, a cargo de la mujer víctima de violencia. Entre los logros obtenidos en el proceso de atención acogida durante el periodo Enero-Diciembre de 2017, se encuentran:

- ✓ Caracterización de las mujeres atendidas mediante el sistema de información para mujeres víctimas.
- ✓ Atención integral y transversal con enfoque de género a las 102 mujeres VVBG.
- ✓ Identificación y sensibilización de redes de apoyo seguras que acompañe el proceso de las mujeres.
- ✓ Desarrollo de talleres de fortalecimiento personal que inciden en el empoderamiento de las mujeres, en relación con sus derechos como seres sujetos de igualdad y equidad.
- ✓ Modificaciones en actividades cotidianas (autocuidado, comunicación, pautas de crianza) que se encuentran ligadas a las violencias aprendidas y los ciclos de las mismas.
- ✓ Ejecución de intervenciones para romper con anclajes emocionales hacia los agresores



- ✓ Promoción de la identificación del ciclo de la violencia, como estrategia para la anticipación a hechos, como medida preventiva.
- ✓ Se tiene conocimiento de 10 capturas ejecutadas a los agresores, correspondientes a mujeres víctimas ya egresadas.
- ✓ La atención y orientación a las 102 mujeres acogidas, ha implicado los siguientes procesos jurídicos: Denuncia, Informes del primer reconocimiento Médico Legista, Valoraciones de Riesgo y Ampliaciones de Denuncia.
- ✓ Se realizaron acompañamientos en la ruta de salud para el reporte al “SIVIGILA” y para atención inicial por parte de las EPS. También, se realizó acompañamiento a citas médicas para los niños – niñas y adolescentes, de “control, crecimiento y desarrollo, vacunación”.
- ✓ 102 Valoraciones Iniciales de Terapia Ocupacional que permiten establecer el Perfil Ocupacional y la ruta de adaptación sociolaboral para las mujeres atendidas en el Hogar de Acogida
- ✓ Orientación en la generación de hojas de vida digitales: hojas de vida dinamizadas en redes virtuales
- ✓ Fortalecimiento e identificación de habilidades manuales, creatividad, paciencia, tolerancia a la frustración y apreciación de la calidad.
- ✓ Desarrollo de relaciones interpersonales armoniosas y respetuosas entre las mujeres y sus núcleos familiares dependientes de ellas.
- ✓ Identificación de la relación directa entre la violencia basada en género e intrafamiliar, con la disminución de la capacidad productiva de las mujeres y los NNA víctimas de violencia basada en género, logrando identificar cómo las habilidades procedimentales, cognitivas y actitudinales de una persona víctima de violencia, afectan los procesos, tiempo y calidad en ejecuciones educativas y sociolaborales.
- ✓ Las mujeres han reconocido su capacidad laboral creada y presente a nivel personal y familiar
- ✓ Se ha promovido la desnaturalización de la relación sexista que hacen entre los oficios y el sexo y/o género de las personas.
- ✓ Se realizó contacto y seguimiento a 8 empleadores y empresas que tienen vinculadas contractualmente a 8 mujeres (una de las mujeres renunció al momento del reintegro): Este panorama positivo de la participación del sector empresarial, demuestra que una ciudad con empleadores equitativos y sensibilizados ante el tema de las violencias es una ciudad segura y próspera para las mujeres trabajadoras.
- ✓ Se llevó a cabo la interlocución con el equipo de Empoderamiento Económico para determinar hojas de vida a enviar: 4 hojas de vida enviadas.
- ✓ Se han generado 102 valoraciones desde Terapia Física para establecer plan de acción individual y grupal con el fin de acompañar a las mujeres en la interpretación de su esquema y conciencia corporales, entendiendo y asumiendo el cuerpo como vínculo de comunicación y lugar del ser.
- ✓ Se lleva a cabo el levantamiento de procesos y subprocesos por cada área y el establecimiento de indicadores y productos esperados, para desarrollar el respectivo seguimiento. Dicho documento es aportado al personal encargado de diseñar el mecanismo tecnológico y a su vez, se consolida como el documento guía para realizar

seguimiento al cumplimiento de metas e indicadores de la Coordinación y la Subsecretaría.

✓ Se llevó cabo el diseño y desarrollo del Plan de Acción para la consecución y ajustes de recursos locativos y equipos.

✓ Se implementó la línea de atención grupal, de la cual se han beneficiado la totalidad de las mujeres de la modalidad de Acogida. Durante los encuentros se analizan las variables que inciden en el desempeño sociolaboral de las usuarias, a través de la recuperación de su historia, del análisis de su situación actual y del fortalecimiento de las habilidades y competencias encontradas para orientar hacia una proyección de futuro posible.

### **META ALCANZADA**

102 Mujeres víctimas de violencias basadas en género y su núcleo familiar reciben atención, acogida y orientación primaria, con enfoque e intervención en salud pública

### **UNA FOTOGRAFIA DEL PROCESO**

Por seguridad y manejo ético de las imágenes de las mujeres, no se presentan en este informe fotografías.

|             |   |  |  |
|-------------|---|--|--|
| 43          | E | <b>Cali progresa en paz, con seguridad y cultura ciudadana</b>   | <b>Meta a alcanzar Plan Indicativo</b> |
| 4301        | C | Seguridad, causa común.  |  |
| 4301003     | P | No violencia contra la mujer   | 150                                    |
| 43010030002 | I | Personas vinculadas a la estrategia de prevención de violencias contra la mujer e intervención social. | 870                                    |

Asociado al cumplimiento de la meta hay 2 proyectos

RESPONSABLE DEL INDICADOR: Subsecretaría de Equidad de Género

|   |      |
|---|------|
|   |      |
| Meta proyectada Plan Indicativo (1)   | 870  |
| Meta alcanzada a la fecha (Sumatoria de la meta lograda en los proyectos asociados a la meta) (2) | 870  |
| Avance de meta: (2)/(1) x 100   | 100% |

BP 07044835 - Desarrollo de estrategias de intervención social para la prevención de violencias hacia las mujeres desde el enfoque de género en Santiago de Cali

## **EXPLICACIÓN DEL PROCESO ADELANTADO:**

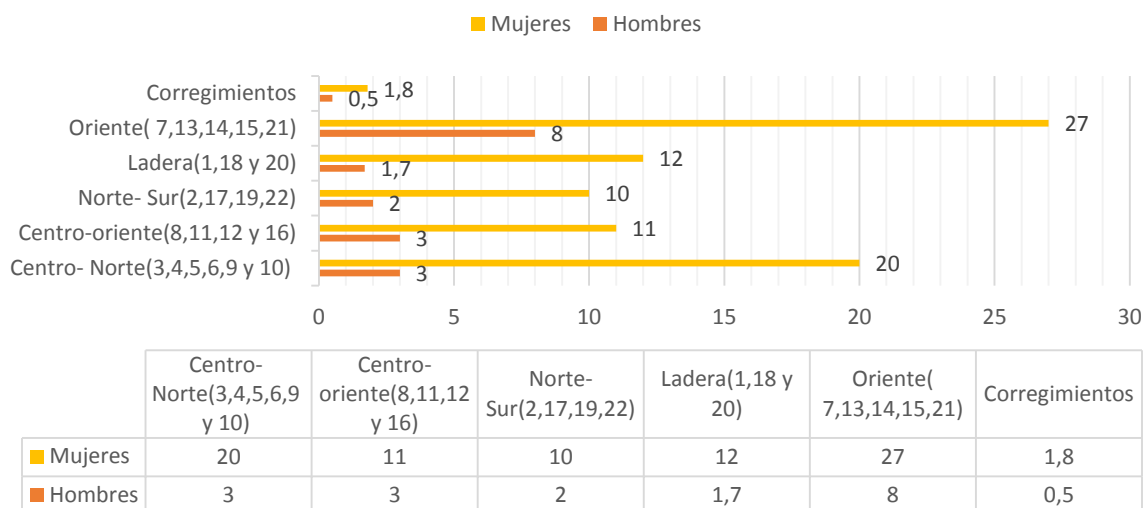
Desde el equipo de Prevención de Violencias Basadas en Género, se desarrollan acciones en territorio para fortalecer la estrategia de intervención con la comunidad, donde se concibe a la misma como agente activo del proceso de construcción, de-construcción y re-construcción de conocimiento; se propone la prevención a partir de la reflexión de las realidades, y de las experiencias cotidianas se plantean cambios en las relaciones, sensibilizando y aportando a la concienciación de la necesidad de transformación cultural en el marco del reconocimiento y la re-significación en derechos humanos, especialmente para las mujeres.

En las comunas priorizadas durante 6, 15, 18, 21 y corregimiento de la Buitrera, se realizó intervención con funcionarios y funcionarias del sector justicia, salud y educación, organizaciones sociales de mujeres, colectivos de hombres, referentes de personería y ONG, entre otros con acciones de: sensibilización, capacitación, formación y articulación. De igual manera, se implementaron acciones informativas, de sensibilización y formación en las comunas: 1, 2, 3,4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14,15, 16, 17 18, 20, 21 y los corregimientos de Felidia, el saladito, la buitrrera, villa Carmelo vinculando dentro de estas acciones a organizaciones sociales, organizaciones privadas, sectores públicos como salud, educación, cultura, escenarios de educación y comunidad en general.

En ellos se fortaleció la implementación de la estrategia de prevención de las Violencias Basada en Género con articulaciones sociales e institucionales que favorezcan la detección, prevención y/o atención a las violencias.

La población vinculada durante el año a la estrategia de prevención, tienen como lugar de residencia el 27% de las mujeres y 8 % de los hombres el oriente de la ciudad, seguido de un 20% de las mujeres que habitan en el centro- norte y 3% de los hombres del norte sur, el menor porcentaje de residencia se ubica en corregimientos con un 1,8% de las mujeres y 0.5% de los hombres, tal como lo refleja la gráfica No.25.

Gráfico No.25. Porcentaje de población vinculada a la estrategia de prevención 2017 por sexo y zona de la ciudad.



Fuente. Fichas DUB del equipo de prevención Enero- Diciembre 2017.

Entre el periodo Enero 1 y Diciembre 31 de 2017, 870 personas han recibido procesos de formación en el marco de los Derechos Humanos, el enfoque diferencial y la perspectiva de género, en temáticas de Ley 1257, Ruta de Atención, Masculinidades y Feminidades, Economía del Cuidado y Participación Política de las Mujeres, entre otros. A continuación se relacionan las poblaciones, temáticas y logros alcanzados:

| Población   | Temáticas  | Logros   |
|---|--|--|
| <b>Funcionarios y Funcionarias:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Comisaria de los Mangos - comuna 14.</li> <li>Comisaría Decepez – comuna 21</li> <li>Comisaria del Vallado – comuna15</li> <li>Casa de Justicia Comuna 7.</li> <li>Casa de Justicia Siloé Comuna 20.</li> <li>Fiscalía General de la Nacional – Programa Futuro Colombia.</li> <li>Secretaría de Educación – Integrantes del COMCE.</li> <li>Secretaría de Salud – Red del buen trato.</li> <li>Secretaría de Cultura – Convocatoria Estímulos.</li> <li>Subsecretaría de poblaciones y etnias.</li> <li>Centro de Escucha – comuna 21</li> <li>Equipo Plan Jarillón.</li> </ul> | Derechos Humanos de las Mujeres<br><br>Violencias Basadas en Género<br><br>Conceptos Básicos.<br><br>Ley 1257 de 2008<br><br>Ruta de Atención<br><br>Enfoques diferenciales. | Funcionarios y funcionarias con herramientas conceptuales y metodológicas para la difusión de las temáticas e implementación de acciones que promuevan la prevención de las violencias de género.<br><br>Reconocimiento de competencias y de su incorporación para la atención humanizada de las mujeres víctimas de violencias basadas en género.<br><br>Procesos de multiplicación de los conocimientos aprendidos al interior de las instituciones. |

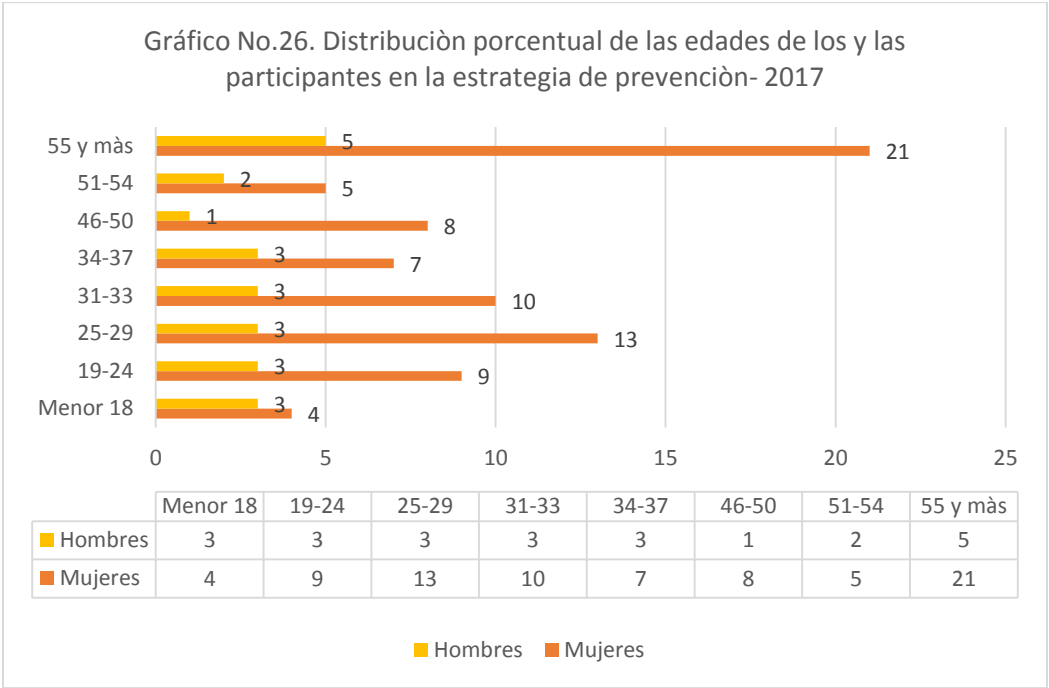
|   |  |  |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zona de orientación escolar - potrero grande.</li> <li>• Agencia para la reincorporación y normalización. – ARN</li> <li>• Grupo de gestores de paz y cultura ciudadana.</li> <li>• Cárcel de Villahermosa, Dragoneantes.</li> <li>• Bienestar Social, psicosociales de operadores primera infancia.</li> <li>• Secretaría de Educación, con psicólogas de programas de transición</li> <li>• Comisaría del Guabal</li> </ul>  |  |  |
| <b>Organizaciones</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tecnocentro cultural somos pacifico</li> <li>• Fundación Carvajal - comuna15</li> <li>• FUNDENID de la comuna 15</li> <li>• HIP HOP peña de la comuna 16</li> <li>• BOX PANTERA de la comuna 15</li> <li>• Corporación viviendo</li> <li>• Comuna 12 barrio sindical (SENA)</li> <li>• Corporación Juan Bosco Cali.</li> <li>• Fundación WWB.</li> <li>• Fundación Sí Mujer</li> <li>• CUSO Internacional.</li> <li>• Fundación vida con sentido.</li> <li>• CAMI</li> <li>• Proyecto golazo comuna 18</li> <li>• Proyecto Fútbol para la Esperanza comuna 20</li> <li>• Corpolatin.</li> <li>• Casa Cultural el Chontaduro.</li> <li>• Fundación Pan de Vida</li> <li>• Casa Cultural Tejiendo Sororidades</li> <li>• Vicaría de la Arquidiócesis de Cali</li> <li>• Asociación Marcando Huellas de Paz.</li> <li>• Aldeas Infantiles.</li> <li>• Cedecur.</li> <li>• Casita de Belén</li> <li>• Conmhogar</li> </ul> | Violencias Basadas en Género<br>Ley 1257 de 2008<br>Ruta de Atención<br>Conceptos Básicos<br>Economía del Cuidado.<br>Masculinidades.<br>Sororidades.<br>Enfoques Diferenciales.<br>Participación Política de las Mujeres. | Identificar la importancia de consultar previamente con las comunidades sus prioridades y las formas de intervención más efectivas en territorio.<br><br>Reconocimiento de actores en territorio con la diversidad de saberes.<br><br>Incorporación de acciones de difusión y visibilización de la perspectiva de género en sus componentes misionales.<br><br>Propuestas de articulación de esfuerzos en la defensa de los derechos humanos de las mujeres. |
| <b>Comunidad:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lideresas comuna 15.</li> <li>• Lideresas comuna 18.</li> </ul>  |  | Identificación de prácticas inequitativas de sus experiencias personales que permitan  |

|   |   |  |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lideresas comuna 21.</li> <li>• Cruzada estudiantil y profesional comuna 6.</li> <li>• Cruzada estudiantil y profesional comuna 15.</li> <li>• Cruzada estudiantil y profesional comuna 17.</li> <li>• Cruzada estudiantil y profesional comuna 18.</li> <li>• Cruzada estudiantil y profesional comuna 21.</li> <li>• Mesa Territorial comuna 6</li> <li>• Mesa Territorial comuna 9</li> <li>• Mesa Territorial comuna 18</li> <li>• Jóvenes LGTB, estudiantes y organizaciones.</li> <li>• MADRES FAMI COMUNA 15</li> <li>• MADRES FAMI – Buitrera.</li> <li>• JAC – Marroquín</li> <li>• JAC – Villa blanca.</li> <li>• JAC – Remansos de Comfandi.</li> <li>• Comunidad comuna 6,13,15,18, 21</li> <li>• Junta de Acción Comunal – comuna 1.</li> <li>• Comité de planificación de la comuna 7,20.</li> <li>• Comité local de discapacidad comuna 6.</li> <li>• Organizaciones Sociales de Mujeres Comuna 13 - Escuela Sociopolítica entre Mujeres - Casa Cultural el Chontaduro</li> <li>• Madres Comunitarias comuna 1, 20 y Buitrera.</li> <li>• Usuarías Hogares Comunitarios comuna 1, 20.</li> <li>• Organizaciones Sociales de Mujeres lideresas Comuna 20 - articulación con la Fundación Pan de Vida</li> <li>• Organizaciones Sociales de Mujeres lideresas Comuna 21</li> <li>• Mesa Territorial comuna 18</li> <li>• COMUNIDAD PROYECTO HABITACIONAL RÍO CAUCA</li> <li>• Lideresas comuna 10.</li> <li>• Lideresas comunas 8,9, 11 y 12.</li> <li>• Colectivo de Mujeres de Felidia.</li> <li>• Comunidad del Saladito.</li> <li>• Colectivo de mujeres del corregimiento de Felidia.</li> <li>• Formación Mesas Territoriales comunas centro. ( 8,11,12)</li> <li>• Madres Comunitarias</li> <li>• Mesa Territorial Comuna 5</li> </ul> | <p>Derechos Humanos de las Mujeres</p> <p>Violencias Basadas en Género</p> <p>Ley 1257 de 2008</p> <p>Conceptos Básicos</p> <p>Ruta de Atención</p> <p>Economía del Cuidado.</p> <p>Habilidades para la vida.</p> <p>Masculinidades.</p> <p>Sororidades.</p> <p>Enfoques Diferenciales.</p> | <p>generar procesos de transformación individual y colectiva.</p> <p>Población fortalecida en conceptos básicos, marco legal y ruta de atención.</p> <p>Comunidad empoderada en derechos humanos de las mujeres reconociendo su rol activo de acompañantes y la ruta de exigibilidad.</p> <p>Reconocimiento de las diferentes organizaciones, sectores, colectivos, dependencias que trabajan la temática y que pueden apoyar los diferentes procesos.</p> <p>Articulación por sectores, comunas, organizaciones, líderes, lideresas, colectivos, entre otros para el trabajo continuo a través de propuestas de compartir de saberes.</p> |
|---|---|--|

|   |  |   |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Mesa Territorial Comuna 10</li> </ul>  |  |   |
| <b>Instituciones de Educación:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Universidad Cooperativa.</li> <li>Universidad Javeriana.</li> <li>Universidad San Buenaventura.</li> <li>Universidad Católica.</li> <li>Universidad del Valle.</li> <li>Universidad Nacional.</li> <li>Servicio nacional de Aprendizaje, SENA.</li> <li>Universidad Javeriana.</li> <li>Universidad Autónoma de Occidente.</li> <li>Universidad Claretiana.</li> <li>Universidad Libre.</li> <li>Institución Educativa Santa Fe.</li> </ul>   | <p>Violencias Basadas en Género</p> <p>Conceptos Básicos</p> <p>Ley 1257 de 2008</p> <p>Ruta de Atención</p> <p>Masculinidades</p>   | <p>Se desmontaron imaginarios en relación con realidades de grupos poblacionales como las mujeres, las comunidades LGBTI, las masculinidades alternativas o no hegemónicas y otras comunidades históricamente oprimidas y discriminadas.</p> <p>Fortalecimiento de herramientas conceptuales a través de ejercicios de reconocimiento de las diversidades y del cuestionamiento de la cultura patriarcal, clasista, racista y heterosexista.</p> <p>Construcción de propuestas en el tiempo para incorporar la perspectiva de género en los planes de trabajo por facultades.</p> |
| <b>Sector Empresarial</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Empresa CORPODESA</li> <li>Empresa FOGEL ANDINA</li> <li>Empresa Ingeniería en Manualidades.</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Violencias Basadas en Género</li> <li>Ley 1257 de 2008</li> <li>Ruta de Atención</li> <li>Masculinidades no Hegemónicas.</li> </ul> | <p>Espacios informativos: Subsecretaría de Equidad de Género, Ley 1257 – Ruta de Atención.</p>  |
| <b>Articulaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Acercamiento con colectivo “transfeministas”.</li> <li>Gestión para realizar acciones conjuntas con Barras Futbolera Barón Rojo.</li> <li>Comité Intersectorial de la Comuna 20</li> <li>Comité Intersectorial de la Comuna 18</li> <li>Comité de Prevención del Abuso Sexual</li> <li>Foro de las Secretarías de Educación y Salud: Entorno educativo, VBG y masculinidades.</li> <li>Red del Buen Trato.</li> <li>Barra DeporCali</li> <li>Red de bibliotecas publicas</li> <li>Corpolatin.</li> <li>Acompañamiento a la celebración del día Internacional de los derechos de la Niña. Actividad de la Subsecretaría.</li> <li>Acompañamiento a la celebración del día Internacional de los derechos de la Niña. Articulación con el COMCE</li> </ul> |  |   |

De acuerdo con la gráfica No. 26, la población por edades vinculada a la estrategia de prevención durante el año 2017 se concentró en un 39% entre los 25 y 37 años, seguida

de un 26% mayor de 55 años, se cuenta con una leve vinculación menor de 18 años. Es importante resaltar que se vincularon hombres y mujeres de los diferentes grupos etarios.

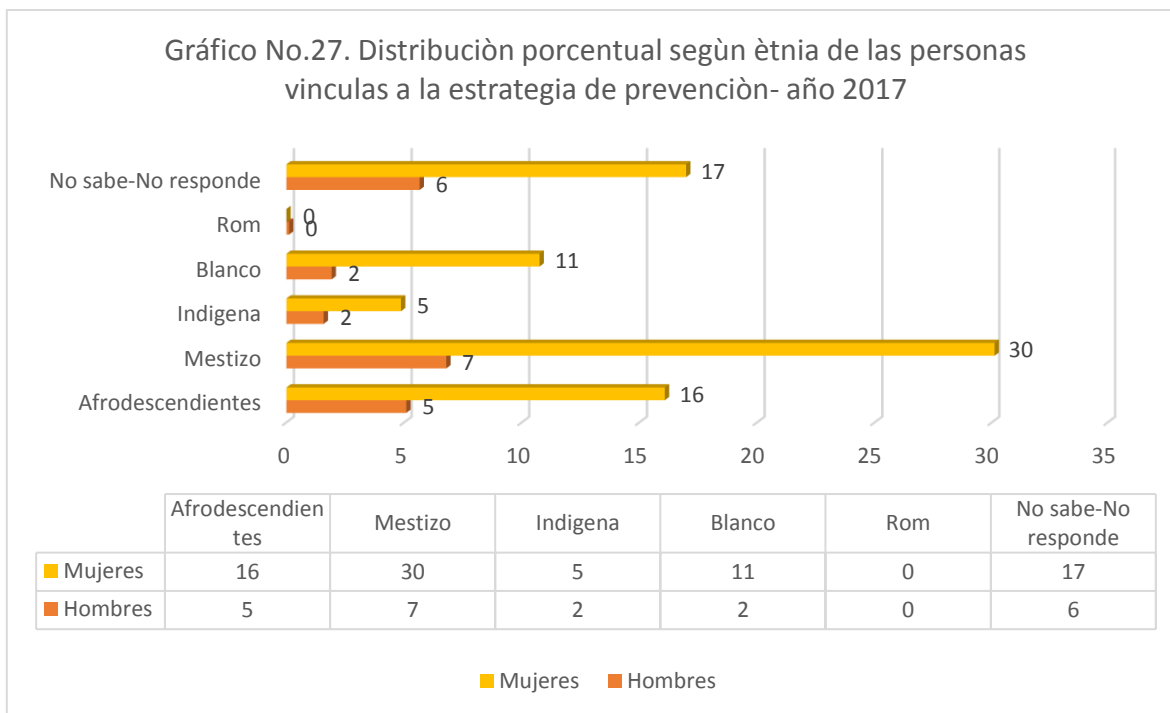


Fuente. Fichas DUB del equipo de prevención Enero-Diciembre de 2017.

Con relación a la ocupación de las personas vinculadas a la estrategia de prevención en el caso de las mujeres el 29,6% es independiente, seguido de un 22.3% amas de casa y un 21,1% empleada, respecto a los hombres un 3,2% en empleado, seguido de un 2,5% estudiante.

De acuerdo con el autorreconocimiento étnico, en las gráficas No.27 se visualiza que el 30% de las mujeres y el 7% de los hombres se reconocen como mestizos, seguido de un 16% de las mujeres y un 5% de los hombres que se auto reconocen como Afrodescendiente.





Fuente. Fichas DUB del equipo de prevención Enero-Diciembre 2017.

**La línea de prevención de violencias basadas en género además desarrolla el Fortalecimiento de procesos en Promotoría de masculinidades no hegemónicas y prevención de violencias de género: Sector Empresarial y Educativo.**

El proceso formativo desarrollado en este trimestre fortaleció sus acciones en el sector Empresarial y Educativo, desde donde propendió por la transformación de concepciones y actitudes discriminatorias y violentas para la construcción de formas de ser y de relacionarse no violentas y equitativas en sus ámbitos de vida personal, social y comunitaria.

Se brindaron herramientas conceptuales y metodológicas que generen cambios, eliminación de prejuicios y estigmas hacia las comunidades históricamente oprimidas y discriminadas por su orientación sexual. Lo anterior como parte de estrategias que permiten adelantar acciones de reconocimiento de las diversidades y del cuestionamiento del sistema patriarcal, racista, clasista y heterosexista impuesta por la cultura que promueve la masculinidad hegemónica.

**Promotoría de masculinidades no hegemónicas y prevención de violencias de género: Zona Rural.**

El proceso formativo desarrollado en este trimestre fortaleció sus acciones en la zona rural corregimientos de saladito y Félida donde se adelantaron jornadas de capacitación en las temáticas de masculinidades no violentas y equitativas como estrategia de la prevención de las violencias.

En articulación con el equipo de salud mental de la Secretaría de Salud Pública Municipal, se compartieron herramientas prácticas y vivenciales con las mujeres de estos sectores en pro de generar cambios para la reflexión y transformación de prejuicios y estigmas hacia las comunidades históricamente oprimidas y discriminadas.

#### **Articulación con Comisarias de Familia:**

Con el propósito de Incorporar la perspectiva de género en los equipos de trabajo de Comisarías de Familia adscritas a la Subsecretaría de Acceso a Servicios de Justicia para la atención a mujeres víctimas de violencias, se fortalece la alianza estratégica que busca aportar a la Transformación de imaginarios socioculturales en los servidores y servidoras públicas, desde la equidad e igualdad que visibilicen y defiendan los derechos humanos de las mujeres desde sus fundamentos y obligaciones. Las comisarias priorizadas son: Guabal, Villacolombia y Casa de justicia de Siloé.

#### **Fortalecimiento de alianzas con las Organizaciones Sociales Comunitarias**

Dentro de los procesos del equipo de Prevención de Violencias Basadas en Género, se realizaron articulaciones con organizaciones sociales de amplia trayectoria en la ciudad como son: Asociación Casa Cultural el Chontaduro con 31 años de trabajo comunitario en el oriente de Cali y Casa Cultural Tejiendo Sororidades con 41 años de trabajo comunitario en la ladera de Cali, ambas organizaciones son referentes de ciudad por los procesos que han desarrollado entre mujeres para la promoción y defensa de sus derechos, así como para la construcción de renovadas formas de relacionamiento donde las personas se reconocen y recrean en pro de eliminar múltiples y simultáneas discriminaciones desde la clase social, el género y lo étnico-racial.

Dichas articulaciones proponen el reconocimiento de su experiencia en el trabajo con los territorios y de esta manera poder generar acciones que visibilicen y promuevan la temática de prevención de violencias de género.

#### **Socialización de Material Pedagógico:**

Realización de jornadas de entrega y socialización del material pedagógico con las que se puede abordar de forma lúdica y con diferentes grupos poblacionales etarios, la educación para la Equidad de Género. En estas jornadas se realizaron talleres que permitieran a las personas participantes experimentar cada uno de los tres juegos que contiene la maleta pedagógica.

A continuación se relacionan los grupos poblacionales con los que se trabajó, temáticas y logros obtenidos al cierre del semestre.

#### **Otras acciones adelantadas:**

**Ciclo de formación “Tejiendo redes: reconociendo habilidades para la vida”**

En articulación con el equipo de Empoderamiento Político y Social se realizaron talleres participativos con temáticas tales como: Control y manejo de las emociones, trabajo en equipo, liderazgo, comunicación asertiva, conceptos de violencias basadas en género, ruta de atención en el área de salud, participación política de mujeres y sororidad o solidaridad entre mujeres, este último como un elemento clave a fomentar a lo largo de los encuentros para las referentes de las Mesas Territoriales del Municipio.

Los resultados obtenidos de este ciclo de talleres están relacionados con el empoderamiento de las mujeres, ya que acompañando sus procesos de formación integral en estas temáticas se contribuye a que ellas fortalezcan habilidades y saberes previos, afianzando algunos nuevos con herramientas que les posibiliten su incorporación en acciones desde lo personal y su implementación en los colectivos.

### ***Aprendizajes colectivos -entrega de maletas pedagógicas***

En este semestre, se realizaron dos jornadas de entrega de material pedagógico con las que se puede abordar de forma lúdica y con diferentes grupos poblacionales etarios, la educación para la Equidad de Género. En dichas jornadas se realizaron talleres que permitieran a las personas participantes experimentar cada uno de los tres juegos que contiene la maleta pedagógica. Fueron dos mágicas jornadas donde funcionarios/as, lideresas y representantes de organizaciones, nos despojamos de formas rígidas para dar a conocer, evaluar y profundizar en conocimientos, rutas y estrategias para la Equidad de Género y la prevención de las Violencias de Género. Jugamos por la Equidad de Género.

### **Estrategia de Cine Matria:**

La implementación de la estrategia comunicativa y didáctica como lo es el cine foro, denominado “Cine Matria”, se comprende como aquella que posibilita recrear audiovisualmente las características de situaciones sociales, políticas, del sistema de creencias, culturales y de esta manera recrear ideas, pensamientos, diálogo participativo de saberes y reflexionar colectivamente sobre las acciones de los conglomerados sociales y de esta manera aportar en la construcción de una relación reflexiva con las múltiples realidades que nos rodean.

A partir de allí, se llevaron a cabo las proyecciones de las películas tanto en las instalaciones de la Subsecretaría de equidad de género como en diversos territorios de la ciudad: Biblioteca Rigoberta Menchú, Centro cultural de Cali, Entre otros.

### **Compartiendo Saberes, una estrategia para reflexionar y fortalecer los vínculos territoriales en relación con la equidad de género.**

Para el equipo de trabajo de Prevención de Violencias Basadas en Género, se hace indispensable poder dialogar con las organizaciones sociales de base comunitaria con trayectoria en la defensa de los derechos de las mujeres, para realimentar los saberes

individuales y colectivos que desde el trabajo comunitario, la defensa de los derechos y la acción institucional hemos apropiado.

Desde allí, se realizaron dos encuentros en territorio donde se propuso tematizar en el primero sobre la experiencia de Asociación Casa Cultural el Chontaduro sobre los feminismos populares, las luchas y resistencias de las mujeres en los territorios para la defensa de los derechos en general y de sus derechos diferenciados como mujeres; cuales son las experiencias y los horizontes posibles. Igualmente la Fundación Néctar, sobre economía del cuidado en su relación con el lugar social del trabajo doméstico y del cuidado para la sociedad y en especial su relación con el desarrollo de la vida de las mujeres.

En el segundo encuentro sobre Masculinidades no violentas y equitativas, participantes del Círculo de Hombres de Cali, organizaciones de la comuna 16 y 1 narraron el proceso de reflexión y transformación de imaginarios en su vida personal y colectiva, mostrando sus retos continuos y sus grandes aprendizajes. Taller Abierto, fue el encargado de contextualizar el ejercicio con la historia de la llegada de esta temática a Cali y sus avances.

### **Cierre del Proceso de Prevención: Balances y oportunidades para construir propuestas.**

Se realizó en el mes de junio el Encuentro: “Fortaleciendo Vínculos Territoriales: Una Forma de Erradicar las Violencias Basadas en Género”, que tenía como objetivos potenciar aprendizajes que orienten las diversas acciones a desarrollar desde la Subsecretaría de Equidad de Género y promover interacciones desde la construcción y/o fortalecimiento de vínculos territoriales entre las personas, organizaciones e instituciones.

Como aprendizajes del encuentro evidenciamos la participación activa de las personas, organizaciones e instituciones que de manera comprometida conocieron y reconocieron las experiencias de otras y otros en relación con la Equidad de Género y la Prevención de Violencias de Género. Las personas, organizaciones e instituciones participantes, proyectaron acciones desde sus diversos intereses pero que se articulan, encaminadas al uso de la educación y la pedagogía como forma para prevenir Violencias de Género. Así mismo experimentamos un encuentro afectivo en torno a intereses comunes, compartimos aprendizajes, intercambiamos contactos, en general nos movilizamos todas y todos por lograr formas de relacionamiento no violentas en general y en particular, libres de violencias hacia las mujeres.

Como cierre de las diferentes intervenciones realizadas en el segundo semestre por el Equipo de Prevención de Violencias Basadas en Género con los territorios priorizados, se realizó en el mes de Noviembre el Encuentro, que tenía como objetivos realizar un balance general de lo trabajado en el año, reconocer las apuestas que suman a la construcción de sociedades justas y equitativas y proponer alternativas de trabajo conjunto para los siguientes periodos. Entre los y las participantes, se encontraban organizaciones comunitarias, instituciones de educación, sectores públicos, entre otros. Se proyectaron acciones de mejora y alternativas para aunar esfuerzos más efectivamente.

Entre los logros alcanzados durante el año de las estrategias de formación para la prevención de las violencias basadas en género encontramos:

- ✓ Identificación de prácticas inequitativas de sus experiencias personales que permitan generar procesos de transformación individual y colectiva.
- ✓ Comunidad empoderada en derechos humanos de las mujeres reconociendo su rol activo de acompañantes y la ruta de exigibilidad.
- ✓ Población fortalecida en conceptos básicos, marco legal y ruta de atención.
- ✓ Funcionarios y funcionarias con herramientas conceptuales y metodológicas para la difusión de las temáticas e implementación de acciones que promuevan la prevención de las violencias de género.
- ✓ Reconocimiento de competencias y de su incorporación para la atención humanizada de las mujeres víctimas de violencias basadas en género.
- ✓ Procesos de multiplicación de los conocimientos aprendidos al interior de las instituciones.
- ✓ Reconocimiento de actores en territorio con la diversidad de saberes.
- ✓ Reconocimiento de las diferentes organizaciones, sectores, colectivos, dependencias que trabajan la temática y que pueden apoyar los diferentes procesos.
- ✓ Articulación por sectores, comunas, organizaciones, líderes, lideresas, colectivos, entre otros para el trabajo continuo a través de propuestas de compartir de saberes.
- ✓ Vinculación significativa de instituciones de educación superior a la estrategia de prevención.
- ✓ Acercamiento y receptividad al acompañamiento por parte del sector justicia: Comisarias de Familia, Casas de Justicia y Fiscalía.
- ✓ Vinculación de colectivos de la zona rural a los procesos de formación en Masculinidades no violentas y equitativas.
- ✓ Acercamiento y reconocimiento de la comunidad a los procesos institucionales.

## **META ALCANZADA**

870 personas se vincularon a la estrategia de prevención de violencias contra la mujer e intervención social.

## **UNA FOTOGRAFIA DEL PROCESO**



Fuente. Registro fotográfico de actividad, Subsecretaría de Equidad de género. 2017.

RESPONSABLE DEL INDICADOR: Subsecretaría de Equidad de Género

|             |   |   |  |
|-------------|---|---|--|
| 43          | E | <b>Cali progresa en paz, con seguridad y cultura ciudadana</b>  | <b>Meta a alcanzar Plan Indicativo</b> |
| 4301        | C | Seguridad, causa común.   |  |
| 4301003     | P | No violencia contra la mujer  |  |
| 43010030002 | I | Personas vinculadas a la estrategia de prevención de las violencias contras las mujeres e intervención social | 40                                     |

BP 07044565 - Capacitación a mujeres en condición de vulnerabilidad de la comuna 20 de Cali.

#### EXPLICACIÓN DEL PROCESO ADELANTADO:

El proyecto de mejoramiento a nivel de capacitación de las mujeres cabeza de hogar de la comuna 20 santiago de cali. Se contrato el 28 de abril, con FUNDESAMI. Se encuentra en ajustes del mismo por incongruencias entre el contrato y demas documentos.

#### META ALCANZADA

#### UNA FOTOGRAFIA DEL PROCESO

|             |   |  |  |
|-------------|---|--|--|
| 43          | E | <b>Cali progresa en paz, con seguridad y cultura ciudadana</b>   | <b>Meta a alcanzar Plan Indicativo</b> |
| 4301        | C | Seguridad, causa común.  |  |
| 4301003     | P | No violencia contra la mujer   |  |
| 43010030003 | I | Servidores públicos y contratistas reciben lineamientos para la transversalización de la perspectiva de género y enfoque diferencial para la atención a la ciudadanía. | 150                                    |

Asociado al cumplimiento de la meta hay 1 proyecto

RESPONSABLE DEL INDICADOR: Subsecretaría de Equidad de Género

|   |      |
|---|------|
|   |      |
| Meta proyectada Plan Indicativo (1)   | 150  |
| Meta alcanzada a la fecha (Sumatoria de la meta lograda en los proyectos asociados a la meta) (2) | 150  |
| Avance de meta: (2)/(1) x 100   | 100% |

BP 07044804 – Apoyo para la transversalización de la Política Pública de Mujer en Santiago de Cali

#### **EXPLICACIÓN DEL PROCESO ADELANTADO:**

Desde el proceso de transversalización y gestión del conocimiento se avanzó en la asesoría y asistencia técnica a diferentes dependencias de la Administración Municipal para la implementación de la Política Pública para las mujeres en Santiago de Cali. Así mismo en articulación con la Secretaría de Salud – Observatorio de Salud Mental, se están revisando los procesos de atención a mujeres víctimas y brindando seguimiento.

Se realizó además capacitación a 80 funcionarios y funcionarias de las Secretarías de Movilidad, Paz y Cultura Ciudadana, Deporte, Cultura, Secretaría de Salud para la comprensión e incorporación del tema de género y enfoques diferenciales en sus procesos, enfatizando en derechos de las mujeres y Política Pública. Así mismo se brindó capacitación en la red de salud Sur Oriente y la Escuela Superior de Administración Pública, Equipo red unidos, equipo Habitantes de y en Calle, ESE Norte, Sur Oriente, Ladera, Centro. Se adelantó y concluyó la primera parte del plan de formación para actores del Comité Municipal de Convivencia Escolar. A partir de dichas capacitaciones se logró sensibilizar a funcionarios y funcionarias sobre la política pública para las mujeres, ampliar su comprensión sobre la perspectiva de género y enfoques diferenciales, brindando herramientas para su incorporación en la labor cotidiana, se desarrolló intervención con directivas educativas del sector público con relación a enfoques diferenciales y de género.



Se brindó Asistencia técnica a los equipos psicosociales y de atención de urgencias de las ESES para fortalecer los procesos de atención a mujeres víctimas de violencias en la ciudad y preparación de acciones para intervención de casos en el marco de la encuesta sobre violencias y experiencias de salud de las mujeres que se implementará en los próximos meses en Santiago de Cali.

El siguiente cuadro relaciona las acciones de transversalización adelantadas con cada una de las dependencias priorizadas durante el año 2017:

| Dependencia             | Acciones de trabajo desarrolladas 2017   | Acciones de trabajo priorizadas   |
|-------------------------|--|---|
| SECRETARIA DE CULTURA   | 1. Capacitaciones dirigidas a gestores culturales (30 personas)<br>2. Asesoría formulación POAI-2018.<br>3. Asesoría implementación POAI-2017, específicamente en proyectos:<br>1. Formación artística cultural dirigida a mujeres.<br>2. Muestras artísticas y culturales implementadas para promover la No violencia contra las mujeres y la Equidad, montaje de obra Karmen y Muestra sobre feminicidios para presentación en mes de noviembre. | 1. Implementación de proyectos contemplados en POAI de 2018.<br>2. Asesoría a equipos de trabajo bibliotecas públicas, gestores culturales.<br>3. Capacitación a personal de diferentes equipos de trabajo de la Secretaría.<br>4. Presentación de muestras artísticas de prevención de violencias con diferentes actores sociales e institucionales, de cara a promover espacios seguros para las mujeres. |
| SECRETARÍA DE MOVILIDAD | 1. Sensibilización a funcionarios y funcionarias de la Secretaría de Movilidad en ruta de atención.<br>2. Capacitación a funcionarios y funcionarias agentes de tránsito en Violencias de Género, Enfoques Diferenciales y Política  | 1. Continuidad de procesos de sensibilización y capacitación con el equipo de la Secretaría, ampliando la cobertura.<br>2. Incidencia en la Política Pública de movilidad segura, saludable, para incorporación de componentes diferenciales y de género.   |

| Dependencia                           | Acciones de trabajo desarrolladas 2017   | Acciones de trabajo priorizadas   |
|---------------------------------------|--|---|
|                                       | <p>Pública.</p> <p>3. Sensibilización y asesoría específica a mujeres agentes de tránsito.</p> <p>4. Sensibilización con familias de agentes de tránsito.</p>  |   |
| SECRETARIA DE PAZ Y CULTURA CIUDADANA | <p>1. Capacitaciones para los equipos de promoción y prevención y derechos humanos, trata de personas.</p> <p>2. Asesoría indicador trata de Personas.</p> <p>3. Asesoría y acompañamiento en Tema de diseño y desarrollo de la política de Derechos Humanos.</p> <p>4. Acompañamiento y asesoría a diseño de lineamientos de base de política y comité derechos humanos.</p> <p>5. Articulación semana de Derechos Humanos, con énfasis acciones de prevención.</p> <p>6. Articulación semana de cultura ciudadana.</p> | <p>1. Continuidad de proceso de capacitación con equipos de la Secretaría.</p> <p>2. Asesoría en segunda fase política pública.</p> <p>3. Asesoría y acompañamiento en desarrollo de proyectos desde la perspectiva de género y enfoques diferenciales.</p>   |
| SECRETARIA DE SALUD- SALUD MENTAL     | <p>1. Seguimiento de casos de mujeres atendidas (100 casos), proceso en conjunto con equipo de atención a mujeres víctimas de violencias basadas en género.</p> <p>2. Definición de integralidad en los procesos de atención a mujeres, en tanto se comparte indicador de Plan de Desarrollo sobre 1500 mujeres con atención integral.</p> <p>3. Acompañamiento para el plan de paso del hogar de acogida a salud.</p> <p>4. Acompañamiento observatorio salud</p>   | <p>1. Capacitación a equipos de trabajo de la Secretaría, equipos territoriales, entre otros, en perspectiva de género, procesos de atención humanizada, entre otros.</p> <p>2. Asesoría para implementación de POAI relativo a la política pública para las mujeres, indicadores compartidos.</p> <p>3. Construcción colectiva de participación en el marco estrategia ciudades seguras para las mujeres.</p> <p>5. Articulación para favorecer procesos atención a mujeres víctimas y seguimientos.</p> |

| Dependencia   | Acciones de trabajo desarrolladas 2017  | Acciones de trabajo priorizadas   |
|---|---|---|
|   | <p>mental.</p> <p>5. Asesoría en formulación POAI</p> <p>6. Asesoría en diseño campaña de prevención de abuso sexual y guía de actividades comunitarias para operadores de los proyectos</p>  |   |
| SECRETARIA DE SALUD -SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA/PARTICIPACIÓN EN SALUD | <p>1. Acompañamiento en los comités de universidades énfasis en salud para la formulación de planes y programas con enfoque de género.</p> <p>2. Capacitaciones para los y las profesionales del equipo de promoción social.</p> <p>3. Asesoría en implementación de acciones dirigidas a mujeres víctimas del conflicto/ sensibilizaciones en territorio para la población y capacitación a lideresas.</p> <p>4. Articulación en desarrollo espacios Hablemos de sexualidad, estrategia de comunicación virtual en derechos sexuales y reproductivos por medio de streaming.</p> | <p>1. Capacitación a equipos priorizados de la Secretaría. 2. Asesoría en el desarrollo de proyectos específicos articulados a la política pública. 3. Articulación con profesionales del equipo PAPSIVI para atención en marco de implementación encuesta sobre violencias y experiencias de salud de las mujeres.</p>   |
| SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y JUSTICIA                                      | <p>1. Acompañamiento en ficha POAI-2018, de violencias (incorpora violencias contra las mujeres)</p> <p>2. Acompañamiento y articulación en diseño de plan de seguridad municipal con perspectiva de género. Diseño de anexo sobre seguridad con perspectiva de género.</p> <p>3. Capacitación de equipos técnicos en</p>   | <p>1. Desarrollo de procesos de capacitación con personal de la Secretaría de diferentes niveles.</p> <p>2. Articulación de acciones en estrategia de ciudades seguridad, diagnósticas, de prevención y fortalecimiento atención.</p> <p>3. Asesoría para implementación de proyecto en marco de indicador compartido estrategia de prevención de violencias basadas en género.</p> |

| Dependencia                        | Acciones de trabajo desarrolladas 2017  | Acciones de trabajo priorizadas  |
|------------------------------------|---|--|
|                                    | <p>perspectiva de género, enfoques diferenciales y política pública de mujeres Santiago de Cali.</p> <p>4. gestión para reactivación Mesa de atención a las violencias.</p> <p>5. Articulación para desarrollo de proceso de sensibilización y capacitación en comisarías y casas de justicia.</p> <p>6. Sensibilización sobre relaciones de género y violencias en espacios laborales, dirigida a personal de la subsecretaría de política de seguridad.</p>   |  |
| SECRETARÍA DE DEPORTE Y RECREACIÓN | <p>1. Desarrollo de capacitación para monitores y monitoras deportivos.</p> <p>2. Consolidación de las acciones realizadas en el 2016, para la publicación de la información.</p> <p>3. Realización de espacios de sensibilización para los equipos de trabajo en perspectiva de género, enfoques diferenciales y política pública de mujeres Santiago de Cali.</p> <p>4. Articulación para activaciones de campaña de prevención en escenarios deportivos.</p> <p>6. Asesoría en implementación de proyecto contenido en el POAI 2017.</p> | <p>1. Realización de capacitaciones en equidad de género dirigidas a clubes deportivos.</p> <p>2. Asesoría para el desarrollo de espacios de intercambio y reflexión con relación a mujeres en el deporte.</p> <p>3. Asesoría en implementación de proyectos enmarcados en los indicadores de política pública para las mujeres.</p> <p>4. Diseño de acciones para vinculación estrategia ciudades seguras para las mujeres.</p> |

| Dependencia   | Acciones de trabajo desarrolladas 2017   | Acciones de trabajo priorizadas  |
|---|--|--|
| SECRETARÍA DE EDUCACIÓN                                   | <p>1. Desarrollo del plan de capacitación para psicólogos y psicólogas y el COMCE, en articulación con equipo de prevención violencias.</p> <p>2. Asesoría para incorporación de Perspectiva de Género y enfoques diferenciales en lineamientos para la convivencia.</p> <p>3. Asesoría Mesa de Derechos sexuales y reproductivos.</p> <p>4. Capacitación directivas y docentes por zonas. 5. Asesoría en el diseño y desarrollo del primer encuentro municipal de lideresas estudiantiles, dirigido a niñas entre los 11 y 14 años de edad. 6. Acompañamiento en implementación de acciones de investigación con énfasis en diversidad sexual y de género en las Instituciones educativas, se desarrolla diagnóstico sobre las situaciones de violencias e inseguridad que viven las niñas, así mismo sobre derechos sexuales, reproductivos y autonomía. 7. Acciones de sensibilización en instituciones educativas de diferentes zonas por solicitudes específicas.</p> | <p>1. Desarrollo de capacitación con personal de Educación por zonas. 2. Acompañamiento y asesoría para implementación de investigación contemplada en indicador compartido e indicador de capacitación a docentes en equidad de género. 3. Asesoría en espacio de trabajo articulado para implementación de perspectiva de género y enfoques diferenciales, con énfasis específico en ciclo vital. 4. Diseño colectivo de acciones para vinculación estrategia ciudades seguras para las mujeres.</p> |
| SECRETARÍA DE BIENESTAR-SUBSECRETARÍA DE PRIMERA INFANCIA | <p>1. Capacitación a equipo de subsecretaría que permita fortalecer habilidades para trabajar temas de equidad de género, no violencia con los CDI. 2. Asesoría en diseño de</p>   | <p>1. Acompañamiento en diseño de material de trabajo para equipos CDI.</p>  |

| Dependencia  | Acciones de trabajo desarrolladas 2017  | Acciones de trabajo priorizadas  |
|--|---|--|
|  | fichas de trabajo, específicamente con cuidadores y cuidadoras.   |  |
| SECRETARÍA DE BIENESTAR-<br>SUBSECRETARÍA DE POBLACIONES Y ÉTNIAS. | 1. Articulación con equipo de infancia y familia, para conmemoración día de la niña, trabajo con el consejo consultivo de niñez, se enfatizó en diagnóstico sobre realidades de derechos humanos y violencias.<br>2. Identificación de necesidades, intereses para articulación política pública niñez, con acciones de política pública para las mujeres.<br>3. Articulación con equipo LGBTI en asesoría durante el proceso de revisión y ajustes a política pública de población LGBTI. Revisión de lineamiento de ruta atención LGBTI.<br>4. Acciones de articulación con equipo afrodescendiente, semana Afro con foro enfocado a mujeres, y en trabajo con mujeres de los consejos comunitarios afrodescendientes enfocado a reconocimiento de la política pública para las mujeres y sus intereses sobre la misma. | 1. Desarrollo de procesos de capacitación con personal de las diferentes subsecretarías. 2. Asesoría para implementación de proyectos desde la perspectiva de género y enfoques diferenciales. |

Por otro lado se desarrolló el proceso de formación en modalidad diplomado que fue dirigido al personal de la administración, este diplomado fue ejecutado por la Fundación Tecnológica Autónoma del Pacífico, contó con la participación de 70 personas, abordó los elementos de la perspectiva de género, enfoques interseccionales, política pública de equidad, transversalización de la perspectiva de género, planeación y presupuesto participativo sensible al género.

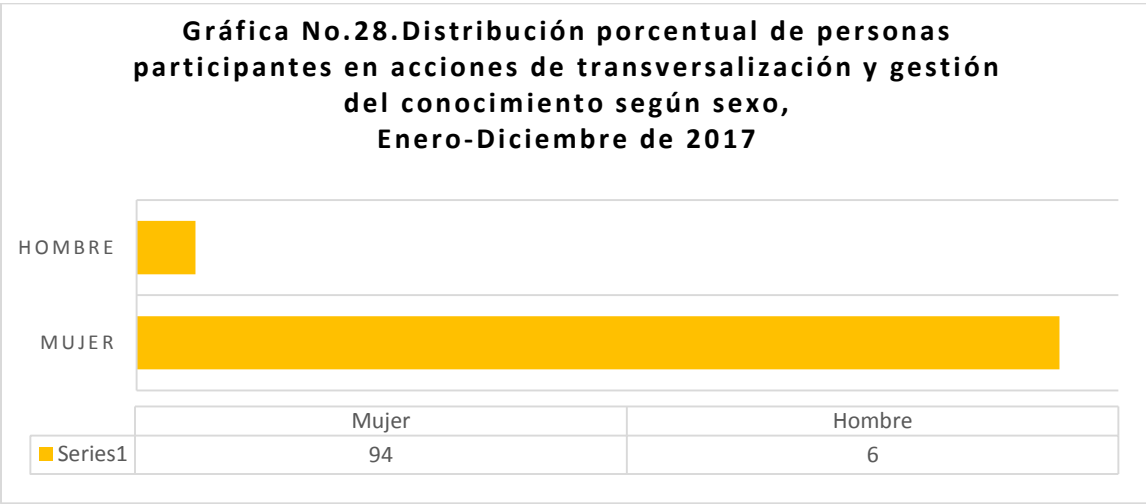
Así mismo acompañamiento al diplomado en planeación con perspectiva de género, dirigido a funcionarios y funcionarias nombrados(as), que fue desarrollado por la Universidad Autónoma de occidente.

El equipo de transversalización realizó articulación con el equipo afrodescendiente el taller sanación, bienestar y desarrollo en las mujeres afro de Cali, en el marco de la semana de la Afrocolombianidad, el mismo tuvo por objetivo reconocer las apuestas de resistencia de mujeres afrodescendientes y los esfuerzos institucionales para su bienestar y desarrollo. Contó con la asistencia de mujeres de diferentes organizaciones, funcionarios y funcionarias de la administración municipal. Este taller permite avanzar en las reflexiones para la implementación del eje siete de la Política, mujeres y equidad étnico-racial.

Como acción de transversalización y gestión del conocimiento interna a la subsecretaría, se trabaja con los equipos de la misma en el diseño y/o ajuste de las metodologías, protocolos, procedimientos de cada equipo, como resultado se entregan diseñadas 8 metodologías correspondientes a cada una de las líneas de trabajo de la subsecretaría. Así mismo el equipo realiza el acompañamiento y seguimiento en la Subsecretaría de Equidad de Género para la transversalización de la perspectiva de género, enfoques diferenciales y de derechos en los diferentes procesos de los equipos de trabajo.

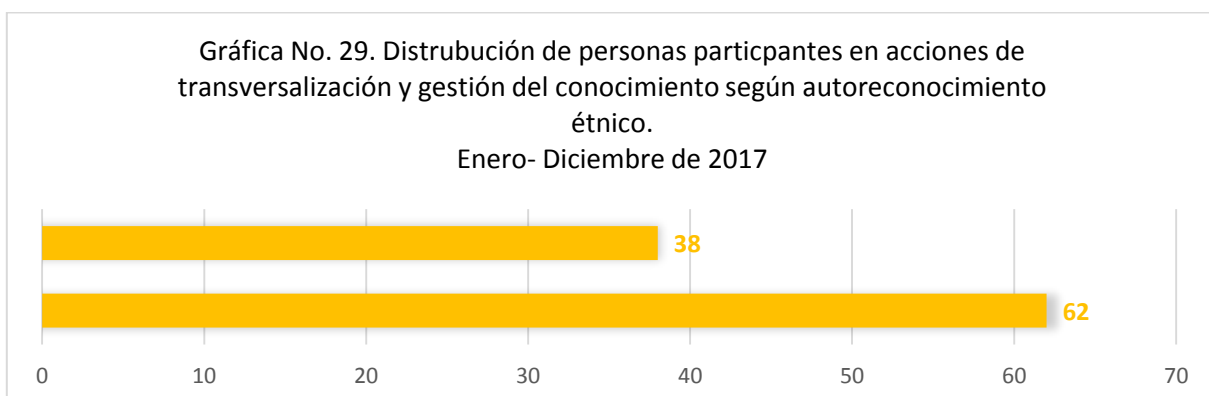
Se desarrolló articulación de las diferentes secretarías en la Mesa interinstitucional para la erradicación de las violencias y la implementación de la política pública para las Mujeres, se presentan los avances de proyectos relacionados con la implementación, además se desarrolló el pilotaje de la herramienta de monitoreo y seguimiento a la política pública.

De acuerdo con la gráfica No. 28, el 93% de las personas que participaron en acciones para la transversalización de la política pública son mujeres biológicas, seguido de un 7% hombres biológicos.



Fuente. Registro de fichas DUB, equipo de transversalización, 2017.

Según el autoreconocimiento étnico del grupo con el cual se ha trabajado entre Enero y Diciembre de 2017, y tal como lo refleja la gráfica No. 29, el 62% se autoreconocen mestizas(os) y un 38% Afrodescendientes.



Fuente. Registro de fichas DUB, equipo de transversalización, 2017.

La distribución por nivel educativo de la población vinculada a las acciones para la transversalización de la Política Pública, denota que un 56% tienen estudios de pregrado, seguido de un 21% con formación postgraduada y un 23% son de nivel técnico. Durante el año se realizó sensibilización en el tema aproximadamente 250 personas.

## META ALCANZADA

150 Servidores públicos y contratistas recibieron lineamientos para la transversalización de la perspectiva de género y enfoque diferencial para la atención a la ciudadanía.

## UNA FOTOGRAFIA DEL PROCESO



Fuente: Registro propio de actividad equipo Subsecretaría, 2017.



|             |   |   |  |
|-------------|---|---|--|
| 43          | E | <b>Cali progresa en paz, con seguridad y cultura ciudadana</b>  | <b>Meta a alcanzar Plan Indicativo</b> |
| 4301        | C | Seguridad, causa común.   |  |
| 4301003     | P | No violencia contra la mujer  |  |
| 43010030004 | I | Investigaciones sobre el tema de género y de violencias contra las mujeres en contextos educativos y sociales | 1                                      |

Asociado al cumplimiento de la meta hay 1 proyecto

RESPONSABLE DEL INDICADOR: Subsecretaría de Equidad de Género

|   |      |
|---|------|
| Meta proyectada Plan Indicativo (1)   | 1    |
| Meta alcanzada a la fecha (Sumatoria de la meta lograda en los proyectos asociados a la meta) (2) | 1    |
| Avance de meta: (2)/(1) x 100   | 100% |

BP 07044821 - Investigación y gestión del conocimiento en género y violencias contra las mujeres en

#### EXPLICACIÓN DEL PROCESO ADELANTADO:

En cuanto al componente investigativo, el equipo realizó gestión de recursos y diseño de propuesta de encuesta sobre salud y violencias de las mujeres en la ciudad, que constituye un avance sin precedente en lo nacional para medir las violencias contra las mujeres, posicionando la Subsecretaría de Equidad de Género en este tema con acciones de avanzada en lo internacional, que permitirá contar con indicadores de medición y seguimiento a las violencias. En este sentido se conformó el comité técnico para la encuesta, en dicho comité se vincula la academia, la Secretaría de Salud Pública Municipal, y diversos actores de ciudad, con la vinculación de actores nacionales como el Ministerio de Salud, la consejería presidencial para la Equidad de Género, e internacionales como el BID, OMS, OPS, se realizaron tres reuniones de dicho comité para nutrir el proceso de revisión y ajustes al instrumento de la encuesta, como etapa previa a la presentación al comité nacional e internacional. Así mismo se adelantaron los grupos focales con mujeres de la ciudad, así mismo entrevistas a informantes expertas en el tema, esto permitió el ajuste a la ficha de investigación.

Se realizó el proceso de contratación de la firma que implementará la encuesta, quedando seleccionada CONSENSO, así mismo se firma el convenio con la Universidad del Valle para el desarrollo de proceso de análisis de encuesta y asesoría.

Se presentó el documento perfil de la investigación y sus respectivos anexos a revisión del comité Nacional de ética, el 4 de Diciembre se realizó la aprobación de dicho perfil y fue enviado al comité Internacional para su revisión y aprobación, se trasladó la implementación de la encuesta al año próximo, que se tenga la aprobación final por parte del comité Internacional. Se firma suspensión del contrato de CONSENSO y la Universidad del Valle.

En segundo lugar se realizó el diseño conceptual, metodológico y la implementación de la investigación sobre participación y organización de las mujeres, que permitió de manera preliminar identificar repertorios, prácticas y discursos asociados a la participación de las mujeres en Cali.

Se brindó el soporte de gestión del conocimiento a la subsecretaría de Equidad de Género, para el diseño de las fichas de caracterización de los diferentes procesos, revisión de metodologías, ajustes y se diseñó de dos boletines que hace lectura a componentes de la ciudad, desde la perspectiva de género.

Así mismo se brindó soporte conceptual y metodológico durante el desarrollo del tercer coloquio Afrodescendiente, para la sistematización de relatorías específicas de cada mesa y realización de la mesa de género.

Durante el periodo se han realizados seis encuentros con el sector universitario de la ciudad, con la participación de 13 universidades (ICESI, Universidad del Valle, Javeriana, San Buenaventura, Cooperativa, Autónoma, Santiago de Cali, Libre, Antonio José Camacho, Bautista, Antonio Nariño, Ucatólica), encaminados a fortalecer las acciones en pro de la equidad entre los géneros y la no violencia en los espacios universitarios, a partir de dichos encuentros se va consolidando el comité de universidad por la Equidad para la ciudad. En los encuentros se presentó el mapeo realizado al sector universitario que evidencia los trabajos desarrollados a nivel de docencia, investigación y proyección social en temas de mujeres y género. Se presentaron las rutas y acciones que desde cada universidad se desarrollan para atención y prevención de violencias basadas en género, así mismo se socializan las rutas de la ciudad, lo anterior buscando favorecer la articulación de las rutas con el sector universitario. Por otro lado se adelantó el 22 de Noviembre la sesión inaugural de la catedra itinerante por la equidad de género, que tuvo como tema principal brechas de género en el sector universitario, participaron como ponentes la Universidad del Valle, Universidad Icesi y Cooperativa, este espacio permitió a los y las asistentes generar la reflexión y discusión sobre inequidades de género al interior del escenario universitario, se espera que en el próximo año la catedra circule por las diferentes universidades.

Se desarrolló el encuentro con directivas de las Universidades, buscando generar compromiso para transversalizar el tema al interior de las Universidades y promover ambientes libres de violencias.

Se mantuvo la capacitación con estudiantes de universidades, vinculando en este periodo a Bellas artes, ICESI, Unicatólica, Cooperativa, San Buenaventura. En el mes de Noviembre se amplió el escenario a capacitación con personal docente, directivas y administrativos de universidades, contando con una vinculación de 500 personas.

Por último se asesoró la revisión bibliográfica, y en articulación con el equipo de empoderamiento político social se diseñó la Escuela de formación para la incidencia política de las mujeres 2017, con sus enfoques, metodología, contenidos, referentes, se compañía técnicamente al grupo de facilitadores y facilitadoras en el proceso.

## **META ALCANZADA**

Una Investigación sobre el tema de género y de violencias contra las mujeres en contextos educativos y sociales

## **UNA FOTOGRAFIA DEL PROCESO**



**Fuente: Registro propio de actividad Equipo Transversalización y Gestión del Conocimiento, Subsecretaría de Equidad de género, 2017**

7041456 - Capacitación en transformación y procesamiento de productos para el fortalecimiento social y económico de los habitantes de la comuna 19 del municipio de Santiago de Cali.

## **EXPLICACIÓN DEL PROCESO ADELANTADO:**

Se contrato con la Fundación para el desarrollo Social Miguel Arcangel, con acta de inicio de 19 de mayo de 2017, la clausura se desarrollo el 30 de Agosto con certificación de 84 personas, su cobertura fue en seis zonas de la comuna 19: barrio el cedro, niza, cuarto de

legua, el lido, bellavista. Se avanzó en convocatoria e inscripción, además de la primera fase de capacitación en los siguientes temas: encurtidos y procesamiento de alimentos, etiqueta y protocolo.

### **META ALCANZADA**

84 Personas capacitadas en gastronomía.

RESPONSABLE DEL INDICADOR: Subsecretaría de Equidad de Género

|             |   |   |  |
|-------------|---|---|--|
| 45          | E | <b>Cali participativa y bien gobernada</b>  | <b>Meta a alcanzar Plan Indicativo</b> |
| 4503        | C | Participación ciudadana   |  |
| 4503001     | P | Ciudadanía activa y participativa.  |  |
| 45030010001 | I | Instancias y espacios de participación apoyados para el ejercicio de sus funciones. | 5                                      |

BP 07044802 - Fortalecimiento a las instancias de incidencia de las mujeres del municipio de Santiago de Cali

El cumplimiento de la meta tiene asociado

|   |      |
|---|------|
| Meta proyectada Plan Indicativo (1)   | 5    |
| Meta alcanzada a la fecha (Sumatoria de la meta lograda en los proyectos asociados a la meta) (2) | 5    |
| Avance de meta: (2)/(1) x 100   | 100% |

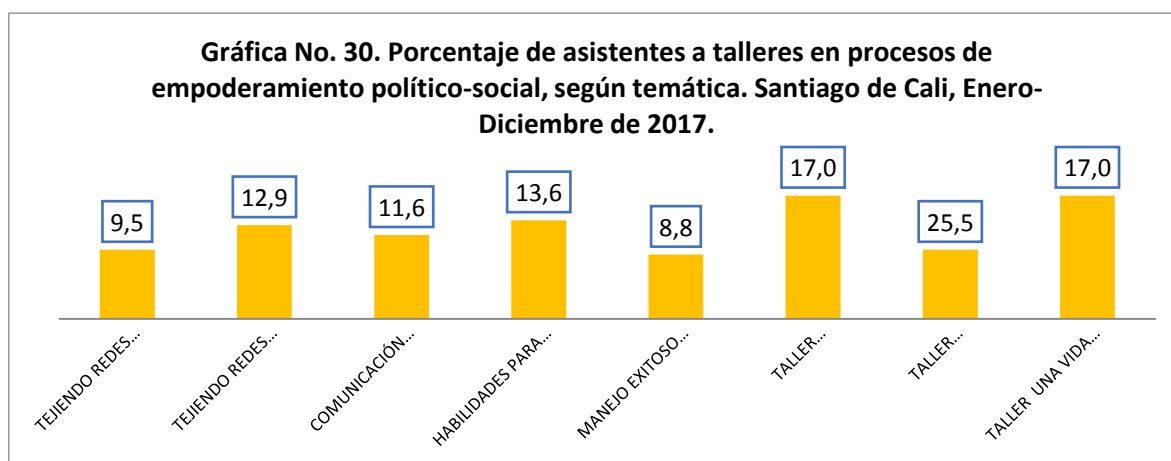
### **EXPLICACIÓN DEL PROCESO ADELANTADO:**

El equipo de Empoderamiento Político y Social tiene por objeto fortalecer la incidencia política de las mujeres en los diferentes espacios de participación ciudadana y para cumplimiento de sus funciones entre Enero y Diciembre 31 de 2017 realizó las siguientes acciones.

- ✓ En articulación con el equipo de Cooperación Internacional se realizó un taller de auto caracterización y un taller de formulación de proyectos en los cuales

participaron 16 organizaciones de mujeres de la Ciudad, en dichos talleres se vincularon 16 organizaciones de mujeres.

- ✓ Se realizó la publicación del Decreto 0421 de 2017 por medio del cual se ajusta la Mesa Municipal de Mujeres de Cali, a partir del cual se procederá a dar inicio al proceso de difusión, convocatoria e inscripción para la elección de la Mesa Municipal de Mujeres de Cali, Periodo 2017-2019.
- ✓ El lunes 25 de septiembre finalizó el proceso de concertación relacionado con el decreto de la Mesa Municipal de Mujeres de Cali, después de 9 meses de trabajo orientado a la modificación del decreto por el cual se creó la Instancia mencionada, la mesa de concertación conformada por 15 delegadas de los siguientes espacios (Mesa Municipal, Mesas Territoriales y Organizaciones Sociales de Mujeres de Cali), culminó la revisión del decreto 0421 del 2017 que ajustó la Mesa Municipal, estableciendo las observaciones definitivas que consideran se deben tener en cuenta en el documento, actualmente estas se encuentra en el Departamento de Gestión Jurídica Pública quien determinará la viabilidad jurídica de estas para ser incluidas en el decreto.
- ✓ Respecto a los procesos desarrollados para el empoderamiento político-Social de las mujeres según la asistencia por temáticas un 24% correspondió a formulación de proyectos y prevención de las violencias, seguido de 20% centrado en habilidades para la vida, se trabajó además comunicación neurolingüística con reporte del 11%, se contó con un 25,5% de asistencia para el caso de empoderamiento político.



Fuente: Procesamiento de bases de datos de procesos de empoderamiento político-social. Subsecretaría de Equidad de Género, Santiago de Cali, Enero-Diciembre de 2017.

- ✓ Caracterización actualizada de 164 organizaciones, grupos, redes y colectivos de mujeres del municipio de Santiago de Cali, dar respuesta a (52) solicitudes de orientación con relación a los temas empoderamiento político y social de las mujeres en el Municipio. Y las (18) visitas iniciales que se realizaron a las Mesas Territoriales se socializó el objetivo de las capacitaciones en herramientas de Participación Ciudadana que se implementaron en el segundo semestre del año 2017.

- ✓ A partir de las visitas realizadas a las mesas territoriales y las solicitudes recibidas por las mismas, se realizó la construcción de un (1) documento con el estado actual de las mesas territoriales, identificando sus necesidades e interés, y en articulación con el Equipo de Prevención de Violencias Basadas en Género se diseñó una capacitación orientada a responder a algunas de las necesidades identificadas denominada “Tejiendo Redes: Habilidades para la Vida”.
- ✓ Se entregaron de suministros para el fortalecimiento de las siguientes mesas territoriales: 1,3,5,6,10,11,12,14,16,20,21, Corregimiento Golondrinas y Corregimiento Villacarmelo.
- ✓ Se realizó la organización del Foro “Mujeres y Participación Política: Perspectivas y Retos” que se llevará a cabo el 10 de Octubre del 2017.  
Entendiendo que Para la Alcaldía de Santiago de Cali es fundamental propiciar espacios de encuentro que generen momentos de reflexión sobre la importancia de la participación de las mujeres en los espacios de poder público y su incidencia en la toma de decisiones, reconociendo que es importante destacar el papel de las mujeres y su participación en procesos políticos y en escenarios públicos y privados que comparte en conjunto con el hombre, además de establecer que las responsabilidades, oportunidades y el desarrollo personal, son elementos fundamentales para que una ciudad mejore sus condiciones sociales. Tiene los siguientes objetivos:
  - Socializar las diferentes experiencias de mujeres que inciden en espacios de toma de decisiones.
  - Realizar el recorrido histórico de su participación política y social, en diferentes escenarios.
  - Generar un espacio de reflexión a partir de los retos y desafíos que han enfrentado desde sus experiencias de vida.
- ✓ Se realizó Foro "incidencia política en los territorios y procesos que reclaman los derechos de las mujeres", el día 13 de diciembre del 2017. Partiendo de la importancia de propiciar espacios de encuentro que generen momentos de reflexión sobre la relevancia de la participación de las mujeres en los espacios de poder público, en la construcción social y en el reconocimiento de sus derechos. Los objetivos de dicho foro fueron:
  - Propiciar un espacio de reflexión sobre la importancia del feminismo latinoamericano.
  - Socializar desde diferentes iniciativas, los procesos que se desarrollan orientados a la equidad entre los géneros y el cumplimiento de los derechos de las mujeres en los diferentes contextos (medioambiental y rural, educación popular, comunicación, arte y cultura).
- ✓ El 3 de noviembre se llevó a cabo la jornada de trabajo e integración con las Delegadas de la Mesa Municipal de Mujeres de Cali, la cual tenía como objetivo principal fortalecer las habilidades de trabajo en equipo, comunicación asertiva y resolución de conflictos, por medio de un espacio dinámico, participativo y de reflexión. En esta jornada participaron 15 delegadas y contó con una intensidad de 6 horas.

- ✓ El 8 de noviembre se llevó a cabo la jornada de trabajo e integración con las Delegadas de la Mesa Municipal de Mujeres de Cali e integrantes de las Mesas Territoriales, la cual tenía como objetivo principal propiciar un espacio de integración y reflexión respecto a los elementos necesarios para establecer relaciones interpersonales exitosas, como la comunicación asertiva, la escucha activa, la empatía, la confianza, el amor, entre otros. En esta jornada participaron 45 mujeres y contó con una intensidad de 6 horas.
- ✓ Se entregó presupuesto para la realización de las actividades planeadas por las mesas territoriales 5,6, 7,12 y 20, en el marco del mes de la No Violencia contra las mujeres, como parte del fortalecimiento de los espacios de incidencia y liderazgo de las mujeres del Municipio de Santiago de Cali.
- ✓ Se realizó la organización logística y el proceso de elección de las representantes de la Mesa Municipal de Mujeres. Periodo 2017 – 2019, que culminó con el acto de posesión.
- ✓ Después de 11 meses de trabajo orientado a la modificación del decreto por el cual se creó la Mesa Municipal de Mujeres de Cali, la mesa de concertación conformada por 15 delegadas de los siguientes espacios (Mesa Municipal, Mesas Territoriales y Organizaciones Sociales de Mujeres de Cali), culminó la revisión del decreto 0421 del 2017 que ajustó la Mesa Municipal, estableciendo las observaciones definitivas que consideraban se debían tener en cuenta en el documento.
- ✓ El martes 14 de noviembre se llevó a cabo la socialización de las observaciones aprobadas por el Departamento de Gestión Jurídica Pública, las cuales serán incluidas en el decreto, culminando así y muy positivamente el proceso de revisión y modificación del decreto reglamentario de la instancia en mención.

## **META ALCANZADA**

Cinco (5) Instancias y espacios de participación de las mujeres apoyados para el ejercicio de sus funciones.

## **UNA FOTOGRAFIA DEL PROCESO**







## EXPLICACIÓN DEL PROCESO ADELANTADO:

- ✓ Realizada la investigación y revisión metodológica de procesos relacionados con los temas objeto de desarrollo en la Escuela de Formación en Incidencia Política con Enfoque de Género y se apoya la estructuración de las temáticas, objetivos y metodología por módulos.
- ✓ Se realizó la investigación y revisión de las metodologías de (4) escuelas de formación política con enfoque de Género.
- ✓ Una vez se revisaron las metodologías de las 4 escuelas, se construyó un (1) documento comparativo entre las temáticas y objetivos a partir de las siguientes variables (población a la que va dirigida, enfoque, metodología, producto) y se establecieron los (6) ejes temáticos de los módulos de la Escuela de Incidencia Política con Enfoque de Género 2017.
- ✓ Se construyó un (1) documento de la estructura de la Escuela en Incidencia Política con Enfoque de Género 2017 que contiene: Introducción, antecedentes, descripción, enfoques teóricos y metodológicos, enfoques conceptuales, enfoque pedagógico, marco legal, objetivos, contenido temático, cronograma, evaluación del proceso, calificación y acreditación, referentes bibliográficos.
- ✓ Se Conformó el Comité Académico para realizar la coordinación y el seguimiento académico a la Escuela de Formación en Incidencia Política con Enfoque de Género.
- ✓ Se efectuó la entrega de material de difusión y visibilización enmarcados en los derechos de las mujeres, Ley 1257 de 2008 para eventos de sensibilización realizados por Organizaciones de mujeres de las comunas 10, 14 y 21.
- ✓ Se culminó con éxito el desarrollo de los 6 módulos de la Escuela en Incidencia Política con Enfoque de Género liderada por el equipo de Empoderamiento Político y Social, y las réplicas de los mismos en los diferentes territorios de la Ciudad.  
La metodología del proceso de formación está basada en la Educación Popular, se organizaron dos bloques de contenido que están divididos en tres momentos: 1. Partir de la Experiencia (Práctica), 2. Profundización Teórica, 3. Vuelta a la Práctica. El alcance de los módulos desarrollados son los siguientes:

Módulo 1. Derechos humanos y construcción de paz.

Módulo 2 “Sistema político”.

Módulo 3 “mecanismos y escenarios de participación”

Módulo 4 “Marketing político”

Módulo 5 “Estrategias de negociación”

Módulo 6 “Elaboración de Proyectos”

- ✓ Se desarrollaron las réplicas de la escuela de formación, espacio en el que las participantes de la Escuela socializaran con 120 mujeres de los diferentes territorios de la ciudad los conocimientos adquiridos, metodologías y ejercicios desarrollados en los 6 módulos, con el acompañamiento de los/las facilitadores/as.
- ✓ Se realizó intercambio de Experiencias y Buenas Prácticas para fortalecer las capacidades de incidencia política con enfoque de género, que promueva en los territorios procesos de cambios políticos, culturales, económicos y sociales en las mujeres del Municipio de Santiago de Cali. Se llevó a cabo del 16 al 18 de noviembre

el intercambio de experiencias y buenas prácticas con participantes de proyectos similares en la ciudad de Medellín, en el cual participaran 10 mujeres de la Escuela y dos Facilitadoras.

- ✓ Se realizó la clausura del proceso formativo con 113 mujeres que aprobaron el mismo y cumplieron con las réplicas, cada mujer recibió un kit de materiales, camiseta, memoria USB con la documentación trabajada en la escuela.

## META ALCANZADA

125 Mujeres capacitadas en incidencia política con enfoque de género

## UNA FOTOGRAFIA DEL PROCESO



Fuente. Registro de actividad, escuela de incidencia política, Subsecretaría de Equidad de género, 2017.

|             |   |   |  |
|-------------|---|---|--|
| 45          | E | <b>Cali participativa y bien gobernada</b>          | <b>Meta a alcanzar<br/>Plan<br/>Indicativo</b> |
| 4503        | C | Participación ciudadana                             |  |
| 4503001     | P | Ciudadanía activa y participativa.                  |  |
| 45030010002 | I | Política Pública de las mujeres evaluada y ajustada | 1  |

|   |   |
|---|---|
| Meta proyectada Plan Indicativo (1)   | 1 |
| Meta alcanzada a la fecha (Sumatoria de la meta lograda en los proyectos asociados a la meta) (2) | 0 |
| Avance de meta: (2)/(1) x 100   |   |

RESPONSABLE DEL INDICADOR: Subsecretaría de Equidad de Género

BP 07044803 - Evaluación y ajuste de la política pública de las mujeres de Santiago de Cali

### EXPLICACIÓN DEL PROCESO ADELANTADO:

Durante el periodo Enero- Diciembre de 2017, se realiza el seguimiento y monitoreo a la implementación de la política pública desde los indicadores de la subsecretaría y de las otras dependencias. Se socializan los hallazgos de la evaluación de la política realizada en 2016 con el grupo de embajadores y embajadoras de diferentes países, así mismo reconociendo las principales debilidades resaltadas en la evaluación se realiza acompañamiento a la planeación de acciones de intervención referidas a la política pública que se contemplan en planeación 2018. Revisión de la herramienta de monitoreo y seguimiento e inicio del pilotaje con cada una de las dependencias.

De igual forma frente a la incorporación del tema de género y política pública para las mujeres en programas, proyectos, estrategias de ciudad, el equipo acompañó el diseño de fichas de proyectos relacionados a los indicadores de la política pública en diferentes dependencias. De igual forma brindó asistencia al equipo LGBTI acompañamiento en revisión documento política pública, al equipo de Paz y cultura ciudadana en la construcción de la Política de Derechos Humanos.

En la misma línea se vinculó a la construcción del Plan Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana para la ciudad, logrando incorporar la problemática de violencias contra las mujeres, con elementos diagnósticos, indicadores y respectivas estrategias, y enfatizando en las acciones de seguridad para las mujeres en la ciudad.

Se mantuvo asistencia y articulación con los equipos de Salud Sexual y reproductiva, salud mental y promoción social de la salud, de la Secretaría de Salud, en pro de fortalecer acciones de la política pública y de manera específica de atención a mujeres.

El equipo continúa participando y brindando asistencia técnica a diferentes escenarios de articulación de ciudad, Mesa Interinstitucional para erradicar las violencias e implementación de la Política Pública, comité de seguimiento a la ley, comité de trata de personas. Se acompañó la reactivación de la Mesa de atención a las violencias contra las mujeres, espacio de competencia de la Secretaría de Seguridad y Justicia que hace seguimiento a casos y plantea medidas para la protección, atención oportuna de las mujeres.

Se diseñó y desarrollo propuesta con mujeres afrodescendientes de los consejos comunitarios con relación experiencias y necesidades en torno a la implementación de la política pública.

Así mismo se realizó proceso de articulación con Metro Cali y EMCALI para su vinculación en el marco del programa Ciudades Seguras para las mujeres, con acciones que apunten a la prevención de acoso sexual en los espacios públicos de la ciudad.

## **META ALCANZADA**

Una Política pública evaluada y ajustada de manera continua

## **UNA FOTOGRAFIA DEL PROCESO**



**Fuente: Registro propio de actividad Equipo Transversalización y Gestión del Conocimiento, Subsecretaría de Equidad de género, 2017.**