



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DECRETO No. 411.0.20.0212 ^{Marzo} DE 2012
30

**"POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN INSTITUCIONAL DE
CAPACITACIÓN - PIC- DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL MUNICIPAL DE
SANTIAGO DE CALI VIGENCIA 2012"**

EL ALCALDE MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI, en ejercicio de sus atribuciones Constitucionales Artículo 315; Legales Ley 909 de 2004, Decretos nacionales 1567 de 1998 y 1227 de 2005.

CONSIDERANDO

Que el literal c del artículo 3 del Decreto 1567 de 1998, señala: que "con el propósito de organizar la capacitación internamente, cada entidad formulará con una periodicidad mínima de un año su plan institucional de capacitación. Este deberá tener concordancia con los parámetros impartidos por el Gobierno Nacional a través del Plan Nacional de Formación y Capacitación, con los principios establecidos en el presente decreto-ley y con la planeación institucional (...)".

Que el numeral 1 del artículo 36 de la Ley 909 de 2004, señala que la capacitación y formación de los empleados públicos está orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios.

Que el artículo 66 del Decreto 1227 de 2005 establece que "los programas de capacitación deberán orientarse al desarrollo de las competencias laborales necesarias para el desempeño de los empleados públicos en niveles de excelencia".

Que la capacitación es el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación para el trabajo y el desarrollo humano como a la educación informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral.

Que la capacitación tiene como objetivos: a) Contribuir al mejoramiento institucional fortaleciendo la capacidad de sus entidades y organismos; b) Promover el desarrollo integral del recurso humano y el afianzamiento de una ética del servicio público; c) Elevar el nivel de compromiso de los empleados con respecto a las políticas, los planes, los cronogramas, los proyectos y los objetivos del Estado y de sus respectivas entidades; d) Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes para

[Firmas manuscritas]



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DECRETO No. 411020.0212 ¹⁸²²⁰ DE 2012
38

**"POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN INSTITUCIONAL DE
CAPACITACIÓN - PIC- DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL MUNICIPAL DE
SANTIAGO DE CALI VIGENCIA 2012"**

el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales; e)
Facilitar la preparación permanente de los empleados con el fin de elevar sus
niveles de satisfacción personal y laboral, así como de incrementar sus
posibilidades de ascenso dentro de la carrera administrativa.

Que el Municipio de Santiago de Cali en su interés de mantener una
Administración integrada por servidores públicos motivados y comprometidos con
la misión de la Administración Central Municipal mediante una estructura eficiente;
debe adoptar y ejecutar un Plan Institucional de Capacitación para los servidores
públicos de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción, con la
participación de la Comisión de Personal.

Que se hace necesario adoptar el Plan Institucional de Capacitación que incluye
las orientaciones de la capacitación por competencias y los requerimientos
mediante los proyectos de aprendizaje por equipos presentados por las
dependencias que integran la Administración Central Municipal en materia de
capacitación, para cumplir con eficiencia los objetivos del citado Plan y las
políticas del Gobierno Municipal.

Que la Comisión de Personal, priorizó los Proyectos de Aprendizaje en Equipo
-PAE-, de acuerdo con la sustentación de las necesidades de capacitación
identificadas por los equipos de trabajo de las diferentes dependencias de la
Administración Central Municipal.

Que el documento "PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – Vigencia
2012", contiene tanto los Proyectos de Aprendizaje en Equipo –PAE- que fueron
sustentados y aprobados, como también las necesidades de capacitación
identificadas por la Alta Dirección, susceptibles de ser solucionadas a través de los
temas previsto en la guía temática que contiene el Plan Nacional de Formación y
Capacitación de Empleados Públicos para el Desarrollo de Competencias
establecido mediante el Decreto 4665 de 2007.

Que en mérito de lo expuesto,

DECRETA

ARTÍCULO PRIMERO: Adoptar el Plan Institucional de Capacitación para
servidores públicos de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción
de la Administración Central Municipal – PIC – 2012, a que hace referencia la
parte motiva de este decreto, el cual hace parte integral del presente acto
administrativo.

ARTICULO SEGUNDO: La ejecución del Plan Institucional de Capacitación,
estará a cargo de la Subdirección Administrativa del Recurso Humano

[Firma]



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI

DECRETO No. 4110.20.0212 ^{14/2020} 30 DE 2012

**"POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN INSTITUCIONAL DE
CAPACITACIÓN - PIC- DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL MUNICIPAL DE
SANTIAGO DE CALI VIGENCIA 2012"**

ARTÍCULO TERCERO: Para minimizar problemas de disponibilidad de tiempo de los servidores públicos y garantizar la asistencia de los mismos a las actividades de capacitación previstas, el Plan Institucional de Capacitación -PIC 2012-, se ejecutará antes del 30 de octubre de 2012.

ARTÍCULO CUARTO: La comprobación de inasistencia a los eventos programados para la ejecución del Plan Institucional de Capacitación, acarreará al servidor público, además de las sanciones disciplinarias a que haya lugar, la pérdida del derecho a participar en otras actividades de capacitación dispuestas para la presente vigencia.

ARTICULO QUINTO: El gasto para atender las actividades incluidas en el Plan Institucional de Capacitación, adoptado mediante el presente decreto, se imputara a la apropiación presupuestal No. 4122/0-2302/23030101/2801002001/22036053 Capacitación y formación por valor de seiscientos noventa y cuatro millones seiscientos mil pesos (\$694.600.000), asignado a la Dirección de Desarrollo Administrativo para la vigencia fiscal 2012. Los gastos para la ejecución de cada actividad, requieren de certificado de disponibilidad presupuestal previo a su ordenación.

ARTICULO SEXTO: El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación en el Boletín oficial del Municipio de Santiago de Cali.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dado en Santiago de Cali, a los 30 días del mes de marzo del año dos mil doce (2012).


RODRIGO GUERRERO VELASCO
Alcalde de Santiago de Cali 

Proyectó: Área de Capacitación y Servicios Sociales – Dirección de Desarrollo Administrativo
Revisó: Área Jurídica – Dirección de Desarrollo Administrativo
Aprobó: Dirección de Desarrollo Administrativo
Dirección Jurídica

Publicado en el Boletín Oficial No. 081 Fecha: ABRIL 2 2012