


 <div>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO PLANEACION ECONOMICA Y SOCIAL</div>			SISTEMAS DE GESTIÓN SGC - MECI - SISTEDA FORMATO FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN RELACIÓN DE LOS PROYECTOS DE COMPETENCIA DE LA DEPENDENCIA FRENTE AL PLAN DE DESARROLLO CUADRO 1F							MEDE01.03.18.P03.F01			
										VERSIÓN		2	
										FECHA APROBACIÓN		25/jun/2012	
DEPENDENCIA:							DIRECCIÓN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO			Fecha de reporte:	DD/MM/AA	Vigencia:	2013
Código dependencia	Código general	Clase	Identificación de la línea estratégica, componente, programa, indicador y proyectos de inversión	Clasificación (BP)	Código indicador plan de desarrollo	Meta del proyecto (Descripción)	Indicador del proyecto (Descripción)	Valor de la meta del proyecto	Mes / Año (Inicio)	Mes / Año (Finalización)	Dependencia responsable (Reparto administrativo)	RESPONSABLE	
			35 CaliDA: Proyección Global Para Todos										
4122	35	L											
4122	352	C	352 Cali Conectada con el Mundo										
4122	3522	P	3522 Cali Vive Digital										
4122	35020020006	I	Servidores Públicos capacitados y certificados en el uso y apropiación de TIC		35020020003								
			Proyecto de Inversión :CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN A FUNCIONARIOS DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL. (Ejecución del Plan Institucional de Capacitación)	22036037		Tener a Diciembre de 2013 formados y cualificados los servidores públicos en el desarrollo de competencia laborales requeridas a los programas, procesos y planes de la organización través de 24 temáticas de capacitación.	Numero de capacitaciones realizadas	24	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CAPACITACIÓN	
4122		pr											
4122	36	L	36 CaliDA: Buen Gobierno para Todos										
4122	361	C	361 Gestión Pública y Desarrollo Organizacional de Calidad										
4122	3612	P	3612 Gestión Integral y Estratégica del Talento Humano										
4122	36010020004	I	Política de dirección y liderazgo diseñada e implementada		36010020004								
			IMPLEMENTACIÓN DE LA MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA EN LA ALCALDÍA DE CALI - SENSIBILIZACIÓN	22036069		Implementación del programa de gestión del cambio organizacional	Programa implementado	1	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO		
4122		pr				Diagnostico de cargas laborales	Diagnostico realizado	1	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO		
			Adelantar acciones de mejoramiento de los sistemas de información de la Administración del Recurso Humano.	PG		Tener a diciembre de 2013 tener implementada 2 acciones de mejoramiento para el manejo de los sistemas de información del recurso humano	Acciones Implementadas	2	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	SISTEMAS	
4122		pr											
			Elaboración de manual de prestaciones de servidores públicos	PG		Tener a diciembre de 2013 manual de prestaciones sociales elaborado y aprobado..	Manual de prestaciones aprobado.	1	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	NOMINA	
4122		pr											
			Adelantar acciones de mejoramiento en el procesamiento de la nomina de activos y jubilados de la Administración Municipal de Santiago de Cali.	PG		Tener a diciembre de 2013 adelantada 3 acciones de mejoramiento para el procesamiento de la nomina de activos y jubilados de la administración municipal.	Acciones Implementadas	3	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	NOMINA	
4122		pr											
			Proceso de pago de anticipos parciales y definitivos de cesantías	PG		A diciembre de 2013 tener tramitado el 100% de anticipos parciales de cesantías solicitados.	Porcentaje de anticipos tramitados	100%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	PRESTACIONES SOCIALES	
4122		pr											
			Liquidación por concepto de sentencias judiciales (Reajuste pensionales, reintegros y indemnizaciones)	PG		A diciembre de 2013 tener tramitadas el 100 % sentencias judiciales.	Porcentaje de sentencias tramitadas	100%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	PRESTACIONES SOCIALES	
4122		pr											


 <div>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI</div> <div>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO PLANEACION ECONOMICA Y SOCIAL</div>			SISTEMAS DE GESTIÓN SGC - MECI - SISTEDA							MEDE01.03.18.P03.F01					
										VERSIÓN		2			
										FECHA APROBACIÓN		25/jun/2012			
FORMATO FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN															
RELACIÓN DE LOS PROYECTOS DE COMPETENCIA DE LA DEPENDENCIA FRENTE AL PLAN DE DESARROLLO															
CUADRO 1F															
DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO											Fecha de reporte:	DD/MM/AA	Vigencia:	2013	
Código dependencia	Código general	Clase	Identificación de la línea estratégica, componente, programa, indicador y proyectos de inversión	Clasificación (BP)	Código indicador plan de desarrollo	Meta del proyecto (Descripción)	Indicador del proyecto (Descripción)	Valor de la meta del proyecto	Mes / Año (Inicio)	Mes / Año (Finalización)	Dependencia responsable (Reparto administrativo)	RESPONSABLE			
4122	36010020005	I	Diferencia cálculo pasivo pensional municipio de Cali versus FONPET- Ministerio Hacienda y Crédito Público		36010020005										
4122		pr	Proyecto de Inversión : ADMINISTRACIÓN DEL PASIVO PASIVO PENSIONAL DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI	22036058		A diciembre de 2013 actualizar el pasivo pensional de la Administración Municipal.	Porcentaje de Avance en la actualización del pasivo pensional	5%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO				
						A diciembre de 2013 adelantar acciones conducentes a la administración sistematizada y actualizada de las hojas de vida de personal activo, jubilado y retirado de la Administración Municipal como insumo para el reconocimiento prestacional y del pasivo pensional - fase 1	Numero de hojas de vida sistematizadas.	2000			ADMINISTRATIVO	DESARROLLO			
4122		pr	Acciones compartibilidad de pensiones con el seguro social	PG		A diciembre de 2013 tener racionalizada el 10% de la compartibilidad pensional de los jubilados de la Administración Municipal..	Porcentaje de casos de compartibilidad racionalizados	10%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO	PRESTACIONES			
4122		pr	Actualización de información del pasivo pensional en el programa PASIVOCOL	PG		Tener a Diciembre de 2013 actualizada la información del pasivo pensional y digitada en un 90% debidamente verificada en el programa pasivocol	Porcentaje de información actualizada	90%	1/1/2013	12/31/2013	ADMINISTRATIVO	SOCIALES PASIVOCOL			
4122		pr	Cuentas por pagar por concepto de cuotas partes	PG		A diciembre 2013 tramitar las cuotas partes por pagar de las entidades que hayan cumplido con los requisitos de pago exigidos por parte del Municipio.	Porcentaje de cuotas partes por pagar tramitadas a entidades que cumplan con requisitos.	10%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO	CUOTAS PARTES			
4122		pr	Cuentas por cobrar por concepto de cuotas partes	PG		A diciembre de 2013, está recuperado el 10% de la cartera proyectada para le vigencia por concepto de cuotas partes pensionales mediante el cobro persuasivo.	Porcentaje de cartera recaudada por concepto de cuotas pensionales	10%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO	CUOTAS PARTES			
4122	36010020002	I	Manual de Funciones de acuerdo al Modelo de Operación por Procesos implementado		36010020002										
4122		pr	PROYECTO DE INVERSION:IMPLEMENTACION DEL MANUAL DE FUNCIONES DE LOS CARGOS IDENTIFICADOS POR PROCESOS DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI	22036071		A Diciembre de 2013 se tiene el manual de funciones de todos los cargos identificados por procesos	Manual de Funciones de acuerdo al Modelo de Operación por Procesos implementado	1	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO				
											ADMINISTRATIVO				


<div></div> <div>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO PLANEACION ECONOMICA Y SOCIAL</div>			SISTEMAS DE GESTIÓN SGC - MECI - SISTEDA					MEDE01.03.18.P03.F01			
								VERSIÓN		2	
								FECHA APROBACIÓN		25/jun/2012	
FORMATO FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN											
RELACIÓN DE LOS PROYECTOS DE COMPETENCIA DE LA DEPENDENCIA FRENTE AL PLAN DE DESARROLLO											
CUADRO 1F											


DEPENDENCIA:			DIRECCIÓN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO					Fecha de reporte:	DD/MM/AA	Vigencia:	2013	RESPONSABLE
Código dependencia	Código general	Clase	Identificación de la línea estratégica, componente, programa, indicador y proyectos de inversión	Clasificación (BP)	Código indicador plan de desarrollo	Meta del proyecto (Descripción)	Indicador del proyecto (Descripción)	Valor de la meta del proyecto	Mes / Año (Inicio)	Mes / Año (Finalización)	Dependencia responsable (Reparto administrativo)	
4122		pr	Capacitar la metodología de evaluación del desempeño laboral (Sistema Tipo de la CNSC)	PG		Tener a Diciembre de 2013 capacitados sobre la metodología de evaluación del desempeño a los responsables en la administración central	Porcentaje de capacitados en la metodología de evaluación del desempeño	100%	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO	CARRERA
							Porcentaje de empleados públicos en periodo de prueba capacitados en la metodología de evaluación del desempeño	100%	01/01/2013	31/12/2013	ADMINISTRATIVO	
							Porcentaje de empleados públicos del nivel profesional de carrera administrativa capacitados en la metodología de evaluación del desempeño	20%	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO	
4122		pr	Divulgar la metodología de evaluación del desempeño laboral (Sistema Tipo de la CNSC)	PG		Tener a Diciembre de 2013 publicados en la pagina WEB institucional la metodología de evaluación de desempeño (formatos, normativa, instructivos y programación)	Numero de documentos sobre la metodología de evaluación del desempeño	5	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO	CARRERA
							publicados en la WEB				ADMINISTRATIVO	
4122		pr	Capacitar y/o divulgar la metodología de evaluación del desempeño de la Gerencia Pública (Acuerdos de Gestión del DAFP)	PG		Tener a Diciembre de 2013 capacitados el 100% de los Gerentes Públicos sobre metodología de evaluación del desempeño	Porcentaje de gerentes públicos capacitados en la metodología de evaluación del desempeño	100%	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO	CARRERA
											ADMINISTRATIVO	
4122		pr	Hacer el seguimiento y control al proceso de evaluación del desempeño laboral de los empleados públicos de carrera administrativa, en periodo de prueba y gerentes públicos de la Administración Central Municipal.	PG		Tener a Diciembre de 2013 capacitados el 100% del población objetivos en el proceso de evaluación del desempeño	Porcentaje de empleados públicos con seguimiento de evaluación del desempeño laboral.	100%	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO	CARRERA
											ADMINISTRATIVO	


 <div>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO PLANEACION ECONOMICA Y SOCIAL</div>			SISTEMAS DE GESTIÓN SGC - MECI - SISTEDA FORMATO FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN RELACIÓN DE LOS PROYECTOS DE COMPETENCIA DE LA DEPENDENCIA FRENTE AL PLAN DE DESARROLLO CUADRO 1F					MEDE01.03.18.P03.F01			
								VERSIÓN		2	
								FECHA APROBACIÓN		25/jun/2012	


DEPENDENCIA:			DIRECCIÓN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO					Fecha de reporte:	DD/MM/AA	Vigencia:	2013	
Código dependencia	Código general	Clase	Identificación de la línea estratégica, componente, programa, indicador y proyectos de inversión	Clasificación (BP)	Código indicador plan de desarrollo	Meta del proyecto (Descripción)	Indicador del proyecto (Descripción)	Valor de la meta del proyecto	Mes / Año (Inicio)	Mes / Año (Finalización)	Dependencia responsable (Reparto administrativo)	RESPONSABLE
4122		pr	Ajustar la modelación del proceso de evaluación del desempeño laboral.	PG		Tener a Diciembre de 2013 ajustada la modelación del proceso de evaluación del desempeño	Modelación ajustada	1	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA
4122		pr	Adoptar el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral	PG		Tener a Diciembre de 2013 adoptado el sistema tipo de evaluación del desempeño	Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral adoptado	1	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA
4122		pr	Gestionar el decreto de delegación de obligaciones en materia de evaluación del desempeño laboral	PG		A Diciembre de 2013 delegar mediante decreto obligaciones en materia de evaluación del desempeño	Decreto expedido	1	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA
4122		pr	Establecer disposiciones para implementar adecuadamente el proceso de evaluación del desempeño laboral	PG		Tener a Diciembre de 2013 las disposiciones establecidas en materia de evaluación del Desempeño Laboral.	Acto administrativo de disposiciones expedido	1	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA
4122		pr	Efectuar el Análisis Global del Desempeño Laboral de los empleados de carrera administrativa de la Administración Central Municipal, del periodo 2013 - 2013.	PG		Tener a Diciembre de 2013 el documento de análisis global del desempeño laboral de los funcionarios de la administración central	Documento elaborado	1	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA
4122	36010020001	I	Cargos identificados y perfilados por proceso		36010020001							
4122		pr	PROYECTO DE INVERSIÓN: ASISTENCIA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE CARGOS PERFILADOS POR PROCESOS DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI	22036070		A Diciembre de 2013 se tiene identificados los cargos perfilados por procesos	Cargos perfilados por procesos	100%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	
4122		pr	Solicitar inscripción en el Registro Publico de Carrera Administrativa de la CNSC, de los empleados públicos que superen su periodo de prueba de la Administración Central Municipal.	PG		Tener a Diciembre de 2013 Inscritos el 100% de los empleados públicos que hayan aprobado su periodo de prueba en la vigencia, de la Administración Central Municipal.	Porcentaje de empleados inscritos en el registro publico de carrera	100%	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA
4122		pr	Actualizar en el Registro Publico de Carrera Administrativa de la CNSC, a los empleados públicos de carrera administrativa de la Administración Central Municipal.	PG		Tener a Diciembre de 2013 actualizados en le Registro Publico de carrera administrativa al 10% de los empleados públicos de carrera administrativa que lo requieran, de la Administración Central Municipal.	Porcentaje de empleados de carrera actualizados en el RPCA	10%	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA
4122		pr	Implementar acciones que permitan ajustar la modelación del subproceso de Planeacion del Talento Humano (MOP)	PG		Tener a Diciembre de 2013 ajustado la modelación del subproceso de Planeacion del Talento Humano (MOP)	Subproceso ajustado	1	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA


<div></div> <div>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI</div> <div>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO PLANEACION ECONOMICA Y SOCIAL</div>			SISTEMAS DE GESTIÓN SGC - MECI - SISTEDA						MEDE01.03.18.P03.F01					
									VERSIÓN		2			
									FECHA APROBACIÓN		25/jun/2012			
FORMATO FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN														
RELACIÓN DE LOS PROYECTOS DE COMPETENCIA DE LA DEPENDENCIA FRENTE AL PLAN DE DESARROLLO														
CUADRO 1F														
DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO										Fecha de reporte:	DD/MM/AA	Vigencia:	2013	
Código dependencia	Código general	Clase	Identificación de la línea estratégica, componente, programa, indicador y proyectos de inversión	Clasificación (BP)	Código indicador plan de desarrollo	Meta del proyecto (Descripción)	Indicador del proyecto (Descripción)	Valor de la meta del proyecto	Mes / Año (Inicio)	Mes / Año (Finalización)	Dependencia responsable (Reparto administrativo)	RESPONSABLE		
4122		pr	Sistematizar el Servicio Expedición de Certificado de Funciones	PG		Tener a diciembre de 2013 un avance del 5% en la sistematización del Servicio Expedición de Certificado de Funciones	Porcentaje de avance en la sistematización del Certificado de Funciones	5%	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA		
4122		pr	Ajustar y mejorar el procedimiento de reubicación (Distribución) Interna de los empleos	PG		Tener a diciembre de 2013 acciones tendientes a ajustar y mejorar el procedimiento de reubicación (Distribución) de los empleos	Procedimiento de reubicación (Distribución) interna de empleos documentado e implementado	1	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA		
4122		pr	Ajustar , mejorar y sistematizar la Expedición de Certificado de Insuficiencia de Personal	PG		Tener a diciembre de 2013 acciones tendientes a ajustar , mejorar y sistematizar el Servicio Expedición de Certificado de Insuficiencia de Personal	Certificado de Insuficiencia de Personal documentado, implementado y sistematizado (base de datos)	1	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA		
4122		pr	Proveer las vacantes faltantes reportadas en la OPEC de la Convocatoria 001 de 2005, a través de las listas de elegibles publicadas en la pagina web de la CNSC, conforme a las directrices impartidas por la CNSC.	PG		A Diciembre 31 de 2013, tener provistas las vacantes faltantes reportadas en la OPEC, a través de las listas de elegibles publicadas por la CNSC.	Porcentaje de vacantes faltantes provistas a través de las listas de elegibles publicadas/ total vacantes faltantes reportadas en la OPEC	100%	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA		
4122		pr	Efectuar control mensual a las novedades de ingresos y retiros en la planta de cargos de la Administración Central	PG		A diciembre 31 de 2013 adelantar el seguimiento mensual del 100% de las novedades de la planta de la Administración Central Municipal.	Porcentaje de novedades registradas en la planta de personal de la administración central municipal.	100%	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA		
4122		pr	Proveer las vacantes definitivas y temporales generadas, a través de procesos de selección interno, de acuerdo a la necesidad del servicio y conforme a las directrices impartidas por la CNSC.	PG		A Diciembre 31 de 2013, tener provistas en un 100% las vacantes de acuerdo a la necesidad del servicio.	Porcentaje de vacantes provistas a través de Convocatorias Internas, de acuerdo a la necesidad del servicio.	100%	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA		

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO PLANEACION ECONOMICA Y SOCIAL			SISTEMAS DE GESTIÓN SGC - MECI - SISTEDA FORMATO FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN RELACIÓN DE LOS PROYECTOS DE COMPETENCIA DE LA DEPENDENCIA FRENTE AL PLAN DE DESARROLLO CUADRO 1F					MEDE01.03.18.P03.F01							
								VERSIÓN		2					
								FECHA APROBACIÓN		25/jun/2012					
DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO												Fecha de reporte:	DD/MM/AA	Vigencia:	2013
Código dependencia	Código general	Clase	Identificación de la línea estratégica, componente, programa, indicador y proyectos de inversión	Clasificación (BP)	Código indicador plan de desarrollo	Meta del proyecto (Descripción)	Indicador del proyecto (Descripción)	Valor de la meta del proyecto	Mes / Año (Inicio)	Mes / Año (Finalización)	Dependencia responsable (Reparto administrativo)	RESPONSABLE			
4122		pr	Ajustar la Modelación del Proceso de Selección, Vinculación y Retiro	PG		A Diciembre 31 de 2013 tener ajustada la Modelación del Proceso de Selección, Vinculación y Retiro.	Modelación del proceso de Selección, Vinculación y Retiro ajustado	1	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA			
4122		pr	Reportar las novedades de personal en el Sistema Único de Información del Personal del DAFP	PG		Tener a Diciembre de 2013 reportadas el 100% de novedades de los empleados públicos en el SUIP	Porcentaje de novedades reportadas en el SUIP	100%	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA			
4122		pr	Crear usuarios y actualizar las hojas de vida de los servidores públicos en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Publico (SIGEP)	PG		Tener a Diciembre de 2013 el 100% de los funcionarios dados del alta en el SIGEP	Porcentaje de servidores públicos dados de alta	100%	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA			
				PG		Tener a Diciembre de 2013 el 60% de los servidores con hojas de vida actualizadas en le SIGEP	Porcentaje de servidores públicos con hojas de vida actualizadas	60%	01/01/2013	31/12/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CARRERA			
4122		pr	Diseño, formulación, adopción y ejecución del programa reinducción	PG		Tener a Diciembre de 2013 ejecutado el programa de reinducción	Numero de acciones del programa de inducción y reinducción implementado	30%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CAPACITACIÓN			
4122		pr	Diseño, formulación, adopción y ejecución del programa de inducción	PG		Tener a Diciembre de 2013 ejecutada el programa de inducción	Numero de acciones del programa de inducción y reinducción implementado	30%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CAPACITACIÓN			
4122		pr	Diseño, formulación, adopción y ejecución del programa de bienestar	PG		Tener a Diciembre de 2013 ejecutada el programa de bienestar	Numero de acciones del programa de bienestar implementado	30%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CAPACITACIÓN			
4122	36010020003	I	Políticas operativas de gestión del talento humano implementadas		36010020003										
4122		pr	IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN LA ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI	22036060		A diciembre de 2013 implementar acciones dirigidas al desarrollo del Talento Humano de la Alcaldía de Cali	Numero de actividades implementadas	7	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CAPACITACIÓN			
4122		pr	Diseñar, adoptar e implementar el Plan incentivos en el Recurso Humano Municipal.	PG		Tener a diciembre de 2013 diseñado, adoptado e implementado el plan de INCENTIVOS	Plan de incentivos implementado	100%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CALIDAD DE VIDA			


 <div>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO PLANEACION ECONOMICA Y SOCIAL</div>			SISTEMAS DE GESTIÓN SGC - MECI - SISTEDA					MEDE01.03.18.P03.F01				
								VERSIÓN		2		
								FECHA APROBACIÓN		25/jun/2012		
FORMATO FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN												
RELACIÓN DE LOS PROYECTOS DE COMPETENCIA DE LA DEPENDENCIA FRENTE AL PLAN DE DESARROLLO												
CUADRO 1F												
DEPENDENCIA:			DIRECCIÓN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO					Fecha de reporte:	DD/MM/AA	Vigencia:	2013	
Código dependenc ia	Código general	Clase	Identificación de la línea estratégica, componente, programa, indicador y proyectos de inversión	Clasificación (BP)	Código indicador plan de desarrollo	Meta del proyecto (Descripción)	Indicador del proyecto (Descripción)	Valor de la meta del proyecto	Mes / Año (Inicio)	Mes / Año (Finali- zación)	Dependencia responsable (Reparto administrativo)	RESPONSABLE
4122		pr	Desarrollar programa de gestión del conocimiento secretaria de salud y dirección de desarrollo administrativo	PG		Tener a diciembre de 2013 implementado el programa de gestión del conocimiento	Porcentaje de avance en desarrollo del programa de gestión del conocimiento	50%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CALIDAD DE VIDA
4122		pr	Levantamiento hojas de encadenamiento de los tramites y servicios identificados en la dirección de desarrollo administrativo	PG		Tener a diciembre de 2013 levantado el ecadenamiento de los tramites y servicios	Porcentaje de avance en el levantamiento del inventario de tramites	50%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CALIDAD DE VIDA
4122		PR	Actualización, ajuste y seguimiento de políticas de gobierno en línea	PG		Tener a Diciembre de 2013 implementada las políticas de gobierno en línea en la Administración Municipal.	Porcentaje de avance en la implementación de políticas de Gobierno en línea	50%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CALIDAD DE VIDA
4122		pr	Ajuste de procesos y planes de control de los seis procesos de la dirección de desarrollo administrativo	PG		Tener a Diciembre de 2013 diseñados los mapas de riesgo por procesos de la Dirección de Desarrollo Administrativo.	Porcentaje de avance en el diseño de mapas de riesgo de los procesos de Desarrollo Administrativo	50%	1/1/2013	12/31/2013		CALIDAD DE VIDA
4122		pr	Desarrollo del programa de clima y cultura organizacional	PG		Tener a diciembre de 2013 implementado el programa de cultura organizacional	Porcentaje de avance en desarrollo del programa de cultura organizacional	50%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CALIDAD DE VIDA
4122		pr	Implementación programa de atención al jubilado	PG		Tener a diciembre de 2013 adelantado el programa de atención al prejubilado.	Programa de atención al jubilado funcionando	1	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CALIDAD DE VIDA
4122		pr	Ajustar y mejorar el programa de residuos sólidos del CAM (Empezando por casa)	PG		Tener a diciembre de 2013 adelantar acciones dentro programa de residuos sólidos del CAM	Numero de acciones del programa de residuos sólidos	3	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	CALIDAD DE VIDA
4122		pr	Gestión de liquidación de entidad adaptada de salud.	PG		Continuar el proceso de liquidación de la EAS de acuerdo a las normas legales que rigen para este tipo de entidades, adelantando entre otras gestiones la elaboración de estados financieros 2013, de acuerdo a la circular externa 062 de 2010.	Porcentaje de avance en el proceso de liquidación de la Entidad Adaptada de Salud	75%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	SEGURIDAD
4122												SOCIAL

 <div>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO PLANEACION ECONOMICA Y SOCIAL</div>			SISTEMAS DE GESTIÓN SGC - MECI - SISTEDA FORMATO FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN RELACIÓN DE LOS PROYECTOS DE COMPETENCIA DE LA DEPENDENCIA FRENTE AL PLAN DE DESARROLLO CUADRO 1F							MEDE01.03.18.P03.F01							
										VERSIÓN		2					
										FECHA APROBACIÓN		25/jun/2012					
DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO														Fecha de reporte:	DD/MM/AA	Vigencia:	2013
Código dependencia	Código general	Clase	Identificación de la línea estratégica, componente, programa, indicador y proyectos de inversión	Clasificación (BP)	Código indicador plan de desarrollo	Meta del proyecto (Descripción)	Indicador del proyecto (Descripción)	Valor de la meta del proyecto	Mes / Año (Inicio)	Mes / Año (Finalización)	Dependencia responsable (Reparto administrativo)	RESPONSABLE					
4122		pr	Gestión Bonos Pensionales del Recurso Humano activo e inactivo de la Alcaldía de Cali.	PG		Tener a diciembre de 2013 tramitados el 100% de los bonos pensionales de activos y jubilados del Municipio solicitados.	Porcentaje de bonos tramitados	100%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO	SEGURIDAD					
4122		pr	Recobro de las prestaciones económicas derivadas incapacidades por enfermedad general y de origen profesional a las Entidades de la Seguridad Social Integral.	PG		Lograr recaudar a Diciembre de 2013 el recobro en un 50% de las prestaciones económicas derivadas de dichas incapacidades.	Porcentaje de recobros gestionados	50%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO	SEGURIDAD					
4122		pr	Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial	PG		Tener a Diciembre de 2013 atendidas el 100% de los casos reportados sobre higiene y seguridad industrial	Porcentaje de casos resueltos	100%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO	SEGURIDAD					
4122		pr	Organización del archivo de gestión de acuerdo a como lo manda la ley general de archivo (LEY 594 de 2000).	PG		A diciembre de 2013 implementar acciones conducentes a mejorar la organizacional del archivo de gestión de la dirección de desarrollo administrativo	Numero de acciones implementadas	3	1/1/2013	12/31/2009	DESARROLLO	ADMINISTRATIVO					
4122		pr	Acciones de mejoramiento del registro y control de los expedientes laborales	PG		A diciembre de 2013 conservar y mantener actualizada la información del archivo de historias laborales de servidores públicos, activos, jubilados, pensionados y retirados de la administración municipal	Numero de expedientes actualizados	5%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO	REGISTRO Y CONTROL EXPEDIENTES LABORALES					
4122	36010020006	I	Diagnóstico de las condiciones físicas de los puestos de trabajo en la administración.		36010020006												
4122		pr	Proyecto de Inversión :MEJORAMIENTO Y MODERNIZACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE SANTIAGO DE CALI	22036057		Diagnostico de las condiciones físicas de los puestos de trabajo en la administración municipal.	Diagnostico implementado	1	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO	MANTENIMIENTO					
						Mejoramiento y mantenimiento de puestos de trabajo I Fase	Numero de acciones de puestos de trabajo acondicionados.	300	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO	MANTENIMIENTO					
4122		pr	Subprograma de Medicina preventiva y del trabajo	PG		Tener a Diciembre de 2013 adelantadas actividades dentro del programa de medicina preventiva y del trabajo.	Porcentaje de actividades realizadas	100%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO	SEGURIDAD					
4122		pr	Subprograma de Ergonomía	PG		Tener a Diciembre de 2013 atendidas el 100% de los solicitudes de las EPS, ARP y medicina laboral, de evaluaciones de puestos de trabajo.	Evaluaciones de puesto de trabajo realizadas/ Evaluaciones de trabajo solicitadas x 100%	100%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO	SEGURIDAD					
4122									1/1/2013	12/31/2013	ADMINISTRATIVO	SOCIAL					

<div></div> <div>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO PLANEACION ECONOMICA Y SOCIAL</div>			SISTEMAS DE GESTIÓN SGC - MECI - SISTEDA					MEDE01.03.18.P03.F01				
								VERSIÓN		2		
								FECHA APROBACIÓN		25/jun/2012		
FORMATO FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN												
RELACIÓN DE LOS PROYECTOS DE COMPETENCIA DE LA DEPENDENCIA FRENTE AL PLAN DE DESARROLLO												
CUADRO 1F												
DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO												
Fecha de reporte: DD/MM/AA Vigencia: 2013												
Código dependencia	Código general	Clase	Identificación de la línea estratégica, componente, programa, indicador y proyectos de inversión	Clasificación (BP)	Código indicador plan de desarrollo	Meta del proyecto (Descripción)	Indicador del proyecto (Descripción)	Valor de la meta del proyecto	Mes / Año (Inicio)	Mes / Año (Finalización)	Dependencia responsable (Reparto administrativo)	RESPONSABLE
4122		pr	Acciones de respuesta a las solicitudes de mantenimiento presentados en las dependencias	PG		A Diciembre de 2013, mediante acciones de mantenimiento dar respuesta a la solicitudes presentadas por las dependencias sobre eventos relacionados con los servicios generales del edificio	Numero de solicitudes	50%			DESARROLLO	MANTENIMIENTO
4122	362	C	362 Gestión Fiscal, Contable y Financiera				atendidas		1/1/2013	12/31/2013	ADMINISTRATIVO	
4122	3261	P	3621 Sostenibilidad Fiscal y Soberanía tributaria con resultados									
4122	36020010008	I	Bienes inmuebles del municipio administrados de manera integral (Información cualitativa y cuantitativa del bien)		36020010008							
4122		pr	Proyecto de Inversión : ADMINISTRACIÓN INTEGRAL DE LOS BIENES PÚBLICOS MUNICIPALES DE SANTIAGO DE CALI	22036072		Actualización de la información de avalúo comercial de los bienes públicos municipales	Porcentaje de Bienes actualizados en su avalúo comercial	20%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO	
						Implementación del sistema Web de información geográfico de bienes inmuebles municipales primera fase	Porcentaje de bienes georeferenciados vía WEB	20%			ADMINISTRATIVO	
								1/1/2013	12/31/2013	ADMINISTRATIVO		
4122		pr	Actualización de la información de los Bienes Públicos Municipales			Implementar acciones para registrar integralmente bienes inmuebles del Municipio	Registro y actualización de información de los bienes inmuebles	5%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO	OFICINA ADMINISTRACIÓN Y DEFENSA PATRIMONIO
4122		pr	Aprobación y entrada en vigencia de decreto mediante el cual se reglamenta la asignación de espacio y entrega de comodatos y arrendamiento de los bienes inmuebles y comodatos del municipio.	PG		A diciembre de 2013 publicar decreto y puesta en vigencia.	Decreto promulgado	1	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO	COMODATOS
4122		pr	Supervisión, vigilancia y control de los contratos de bienes inmuebles municipales entregados en comodato	PG		A diciembre de 2013 ejercer seguimiento y control de los bienes inmuebles entregados en comodato.	Contratos de comodato supervisados	100%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO	COMODATOS
4122		pr	Acciones de arrendamientos en bienes inmuebles municipales	PG		A diciembre de 2013 adelantar acciones de seguimiento a los arrendamientos de bienes inmuebles municipales	Informes actualizados de seguimiento	100%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO	ARRENDAMIENTO
4122		pr	Acciones de levantamiento planimetrico de los bienes fiscales y de uso publico.	PG		A diciembre de 2013 tener la verificación topográfica de las solicitudes de levantamiento planimetrico	Numero de levantamiento realizados por solicitudes presentados	100%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO	TOPOGRAFIA
											ADMINISTRATIVO	

<div><p>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI</p><p>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO PLANEACION ECONOMICA Y SOCIAL</p></div>			<div>SISTEMAS DE GESTIÓN SGC - MECI - SISTEDA</div> <div>FORMATO FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN</div> <div>RELACIÓN DE LOS PROYECTOS DE COMPETENCIA DE LA DEPENDENCIA FRENTE AL PLAN DE DESARROLLO</div> <div>CUADRO 1F</div>						MEDE01.03.18.P03.F01			
									VERSIÓN		2	
									FECHA APROBACIÓN		25/jun/2012	

DEPENDENCIA:						DIRECCIÓN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO				Fecha de reporte:	DD/MM/AA	Vigencia:	2013
Código dependencia	Código general	Clase	Identificación de la línea estratégica, componente, programa, indicador y proyectos de inversión	Clasificación (BP)	Código indicador plan de desarrollo	Meta del proyecto (Descripción)	Indicador del proyecto (Descripción)	Valor de la meta del proyecto	Mes / Año (Inicio)	Mes / Año (Finalización)	Dependencia responsable (Reparto administrativo)	RESPONSABLE	
4122		pr	Adelantar acciones conducentes a la depuración de la información que aparece en el archivo de uso publico con respecto a las cesiones obligatorias	PG		A diciembre de 2013 tener inventariado el 10% de los expedientes de las cesiones obligatorias de vías y zonas verdes	Expedientes de cesión obligatoria tramitados	10%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	ZONAS VERDES	
4122		pr	Banco Inmobiliario	PG		Actualización y registro de bienes inmuebles propiedad del Municipio en el sistema financiero sap	Bienes inmuebles registrados en el sistema financiero	110	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	BANCO INMOBILIARIO	
4122		pr	Aseguramiento de personas, bienes muebles, Inmuebles e intereses patrimoniales.	PG		A diciembre de 2013 implementar acciones de aseguramiento de bienes inmuebles, muebles y personas de la Administración Municipal.	Bienes asegurados	100%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	SEGUROS	
4122		pr	Brindar aseguramiento en la póliza todo riesgo construcción y multirisgo daños materiales a todas las remodelaciones de los escenarios deportivos que serán sede de los Juegos Mundiales.	PG		A diciembre de 2013 implementar acciones de aseguramiento a los escenarios deportivos sede de los juegos mundiales	escenarios asegurados	100%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	SEGUROS	
4122		pr	Socializar la póliza de seguros de accidentes personales estudiantiles en las instituciones educativas y padres de familia de santiago de Cali	PG		A Diciembre de 2013 tener socializado la póliza de accidentes estudiantiles en la comunidad educativa de las instituciones publicas municipales	Póliza socializada	100%	1/1/2013	12/31/2013	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	SEGUROS	
4122		pr	Acciones de racionalizacion del consumo de servicios públicos en las entidades de la Administración Municipal	PG		A diciembre de 2013 implementar acciones de racionalizacion del consumo de servicios públicos en la Administración Municipal	Recursos Ahorrados	10%	1/1/2013	12/31/2009	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	SERVICIOS PÚBLICOS	
4122		pr	Implementar acciones de actualización del inventario de los bienes muebles y automotores del Municipio de Santiago de Cali	PG		A diciembre de 2013 determinar el grado de actualización del inventario de los bienes muebles y automotores	Porcentaje de actualización de inventario de los bienes muebles y automotores registrados en el sistema SAP	50%	1/1/2013	12/31/2009	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	INVENTARIOS	
4122		pr	Implementar acciones conducentes a mejorar el cumplimiento del registro contable de los bienes muebles y automotores	PG		A diciembre de 2013 evaluar el cumplimiento del Registro contable de los Bienes Muebles y Automotores	Porcentaje de registros de Bienes Muebles y Automotores efectuados en el sistema contable SAP de acuerdo con el numero de registros solicitados	80%	1/1/2013	12/31/2009	DESARROLLO ADMINISTRATIVO	INVENTARIOS	

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO PLANEACION ECONOMICA Y SOCIAL			SISTEMAS DE GESTIÓN SGC - MECI - SISTEDA FORMATO FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN RELACIÓN DE LOS PROYECTOS DE COMPETENCIA DE LA DEPENDENCIA FRENTE AL PLAN DE DESARROLLO CUADRO 1F						MEDE01.03.18.P03.F01								
									VERSIÓN		2						
									FECHA APROBACIÓN		25/jun/2012						
DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO													Fecha de reporte:	DD/MM/AA	Vigencia:	2013	RESPONSABLE
Código dependencia	Código general	Clase	Identificación de la línea estratégica, componente, programa, indicador y proyectos de inversión	Clasificación (BP)	Código indicador plan de desarrollo	Meta del proyecto (Descripción)	Indicador del proyecto (Descripción)	Valor de la meta del proyecto	Mes / Año (Inicio)	Mes / Año (Finalización)	Dependencia responsable (Reparto administrativo)						
4122		pr	Implementar acciones de mejoramiento de los tiempos de registro contable en el sistema SAP	PG		A diciembre de 2013 evaluar el cumplimiento de tiempo de respuesta del registro en el sistema contable SAP	Nivel de tiempo de respuesta del registro en el sistema contable SAP de los Bienes Muebles y Automotores	50%	1/1/2013	12/31/2009	DESARROLLO						
4122		pr	Mejorar las acciones dirigidas al mantenimiento del parque automotor	PG		A diciembre de 2013 medir el porcentaje del mantenimiento realizado a los Automotores con relación al número de requerimientos presentados por los usuarios	Porcentaje del mantenimiento realizado a los Automotores con relación al número de requerimientos presentados por los usuarios	50%	1/1/2013	12/31/2009	ADMINISTRATIVO	INVENTARIOS					
4122		pr	Mejorar las acciones dirigidas al suministro de combustibles al parque automotor de la Alcaldía de Cali	PG		A diciembre de 2013 medir el porcentaje de suministro de combustible para los automotores y maquinaria	Porcentaje del suministro de combustible entregado a los Automotores y maquinaria	100%	1/1/2013	12/31/2009	ADMINISTRATIVO	INVENTARIOS					